

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 35
2026



VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo 2026 y Premios a la Excelencia Profesional

Revista El Mundo Cambió



29 de agosto de 2026



Revista El Mundo Cambió

VI ENCUENTRO MUNDIAL DE LÍDERES DE SEGURIDAD Y RIESGO 2026 Y PREMIOS A LA EXCELENCIA PROFESIONAL

Autor: Revista El Mundo Cambió



8

UNA VISIÓN INTEGRAL DE LAS 5S, KAIZEN Y KYT HACIA UNA CULTURA PREVENTIVA EN LA ARQUITECTURA COGNITIVA ORGANIZACIONAL

Autor: Alfonso Rigoberto Millán García



10

CUANDO EL CRIMEN ORGANIZADO UTILIZA LA CADENA LOGÍSTICA

Autor: Joseph Bourgeat



15

FRAGMENTACIÓN ARMADA, ALIANZAS VARIABLES Y SEGURIDAD CORPORATIVA, 10 AÑOS DESPUÉS DEL ACUERDO DE PAZ

Autores: Iván Pedraza y Williams Gilberto Jiménez García



20

LA SEGURIDAD VISTA DESDE EL PRINCIPIO DE LA EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

Autor: Joaquín Delgado Bueno



27

LA SEGURIDAD VIAL NO COMIENZA EN LA CARRETERA: EL PAPEL ESTRATÉGICO DE LAS EMPRESAS EN LA PREVENCIÓN DE SINIESTROS VIALES

Autor: Félix Correa



32

PLANES DE EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN: DIFERENCIAS NORMATIVAS Y CLAVES PARA LA SEGURIDAD

Autor: Enrique Alonso Braña



39

RECONSTRUIR DESPUÉS DEL TERREMOTO: TECNOLOGÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA UNA RECUPERACIÓN MÁS SEGURA

Autor: Héctor Humberto Rojas Díaz



43

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



BSERVATORIO DE DERECHOS HUMANOS

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LOS DDHH

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

RES: O800131/0019 / 2026

SAMSUNG

Galaxy S26 Series

Entrego
y estrenó

Trade in, entrega tu celular
como parte de pago



Disfruta 0% de interés con
Davivienda y Bancolombia

Addi

Llévalo a
cuotas

**Llévate tu celular a
24 cuotas por un valor de \$211.662**

BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 219
CC Villa Country
Piso 111a zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 16
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 111a 1-18A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Isla 1 - 123
CC Gran Estación
Isla diagonal a101

CALI

CC Llanogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
Rancho Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 833

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Bocagrande
Piso 111a 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local E1 y E2
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e Isla #3
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan Valdez

VISA

MasterCard

Rede

Avi

D

D

D

PSD

AV

AV

AV

AV

AV

AV

Revista EL MUNDO CAMBIÓ Editorial:



Vivimos una época en la que la seguridad enfrenta desafíos cada vez más complejos y diversos. Las amenazas evolucionan con rapidez, los riesgos se interconectan y las organizaciones deben adaptarse a escenarios donde la prevención, la resiliencia y la innovación son elementos inseparables. La transformación tecnológica, el crimen organizado, los conflictos territoriales, la seguridad vial, la gestión de emergencias y la recuperación después de los desastres forman parte de una misma realidad que exige una visión integral, estratégica y humana de la seguridad.

Abrimos esta edición con la cobertura del VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo 2026 y de los Premios a la Excelencia Profesional, un espacio impulsado por la **Revista El Mundo Cambió** que reunió a expertos, académicos y líderes de distintos países para reflexionar sobre los desafíos actuales del sector. Este encuentro reafirma la importancia del intercambio de conocimiento, la cooperación internacional y el reconocimiento a quienes, desde diferentes ámbitos, contribuyen al fortalecimiento de la seguridad y la gestión del riesgo en América Latina.

La construcción de culturas preventivas ocupa el siguiente espacio con “Una visión integral de las 5S, Kaizen y KYT hacia una cultura preventiva en la arquitectura cognitiva organizacional”, del mexicano **Alfonso Rigoberto Millán García**. El autor propone ampliar la mirada tradicional de la seguridad y trasladar metodologías ampliamente reconocidas en la prevención industrial hacia los procesos cognitivos y psicosociales de las organizaciones. Su análisis destaca que la gestión de los riesgos no solo depende de procedimientos y controles, sino también de la forma en que las personas procesan información, toman decisiones y construyen entornos laborales saludables.

La dimensión criminal de la seguridad aparece en “Cuando el crimen organizado utiliza la cadena logística”, de **Joseph Bourgeat**, quien examina cómo las redes delictivas aprovechan las dinámicas del comercio y el transporte para infiltrar operaciones legales. El artículo invita a comprender que la seguridad de las cadenas de suministro se ha convertido en un asunto estratégico para las empresas y los Estados, donde la prevención, el análisis de riesgos y la cooperación internacional son herramientas fundamentales para enfrentar amenazas cada vez más sofisticadas.

La realidad colombiana es abordada en “Fragmentación armada, alianzas variables y seguridad corporativa, 10 años después del Acuerdo de Paz”, de **Iván Pedraza y Williams Gilberto Jiménez García**. Los autores analizan la transformación de los actores armados y los nuevos escenarios de riesgo que enfrentan las organizaciones en distintas regiones del país. Su reflexión permite comprender cómo los cambios en las dinámicas del conflicto continúan impactando la seguridad corporativa, la inversión y la gestión de riesgos en los territorios.

La innovación tecnológica ocupa un lugar central en “La seguridad vista desde el principio de la evolución tecnológica”, del español **Joaquín Delgado Bueno**. El autor presenta una visión sobre la manera en que la tecnología ha redefinido los modelos de protección y vigilancia, generando nuevas oportunidades para anticipar riesgos, fortalecer capacidades de respuesta y enfrentar desafíos cada vez más complejos en un entorno caracterizado por la transformación permanente.

La seguridad vial también forma parte de esta conversación a través de “La seguridad vial no comienza en la carretera: el papel estratégico de las empresas en la prevención de siniestros viales”, de **Félix Correa**. El artículo recuerda que la prevención de accidentes no depende únicamente de los conductores o de la infraestructura vial, sino también de las decisiones organizacionales, la cultura empresarial y el compromiso de las compañías con la protección de sus colaboradores y comunidades.

Desde España, **Enrique Alonso Braña** aporta una mirada especializada con “Planes de emergencia y autoprotección: diferencias normativas y claves para la seguridad”. Su análisis destaca la importancia de comprender los marcos regulatorios y de desarrollar herramientas eficaces para responder ante situaciones críticas. Más allá del cumplimiento normativo, el artículo plantea la necesidad de fortalecer la preparación organizacional para proteger vidas, activos y operaciones.

Cerramos esta edición con “Reconstruir después del terremoto: tecnología e inteligencia artificial para una recuperación más segura”, de **Héctor Humberto Rojas Díaz**, quien explora cómo las nuevas tecnologías pueden contribuir a acelerar los procesos de recuperación tras un desastre. El autor muestra que la reconstrucción no solo implica restaurar infraestructura, sino también desarrollar capacidades que permitan reducir vulnerabilidades y construir comunidades más resilientes frente a futuras emergencias.

Los artículos que conforman esta edición coinciden en una idea esencial: la seguridad contemporánea requiere integrar conocimiento, tecnología, prevención y cooperación. Ya sea desde la gestión organizacional, la protección de las cadenas logísticas, la seguridad corporativa, la movilidad, la preparación ante emergencias o la recuperación después de un desastre, el desafío sigue siendo el mismo: anticiparnos a los riesgos y fortalecer nuestra capacidad colectiva para responder a un mundo en constante transformación.

PROFESIONAL DE LA SEMANA

Carlos Eduardo
Valenzuela
Oviedo



Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo es un profesional con más de 25 años de experiencia en seguridad integral, análisis estratégico y gestión de riesgos complejos, trayectoria que combina su paso por la Policía Nacional de Colombia con el asesoramiento a entidades públicas y privadas. Su perfil se distingue por la capacidad de liderar procesos en entornos de alta sensibilidad, integrando enfoques interdisciplinarios para anticipar, prevenir y gestionar riesgos en escenarios críticos.

Cuenta con la certificación Certified Protection Professional (CPP®) de ASIS International y está acreditado como consultor en vigilancia y seguridad privada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada de Colombia. Es Administrador de Empresas e Internacionalista, con especializaciones en prevención del lavado de activos, gerencia estratégica de mercadeo y servicio de policía. Posee una Maestría en Inteligencia Estratégica y Prospectiva por la Universitat Jaume I de España y actualmente cursa el Doctorado en Pensamiento Complejo en la Multiversidad Edgar Morin, México, lo que refuerza su visión académica y prospectiva en la seguridad corporativa.

Su experiencia se complementa con una sólida faceta académica y de divulgación: ha sido speaker internacional en México y Argentina, y columnista en la revista El Mundo Cambió, especializada en seguridad corporativa. Actualmente se desempeña como Asesor de Seguridad Corporativa en la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB-ESP), donde lidera procesos de evaluación estratégica de riesgos, seguridad física, investigación corporativa y desarrollo de modelos operativos de gestión. Su trayectoria lo posiciona como un referente en la construcción de soluciones estratégicas y sostenibles en materia de seguridad.



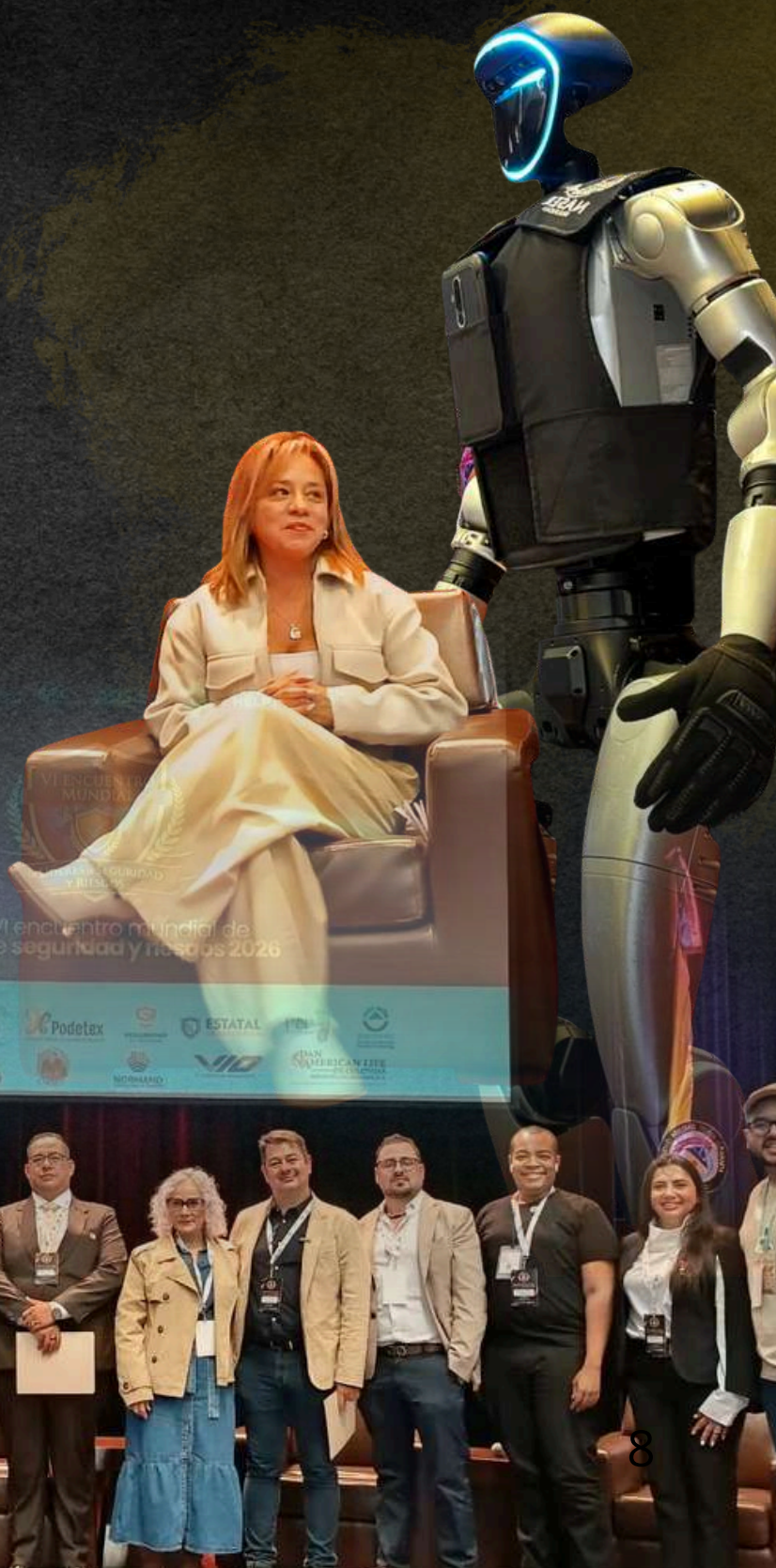
VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo 2026 y de los Premios a la Excelencia Profesional



Bogotá, agosto de 2026 — Durante dos días, la Universidad Militar Nueva Granada fue el escenario del VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo, un espacio que reunió a expertos internacionales, académicos y representantes de empresas que han dejado huella en el sector. El encuentro se consolidó como un foro de alto nivel donde se discutieron los retos más urgentes de la seguridad contemporánea y se compartieron experiencias que enriquecen la visión global de la prevención.

Las conferencias y paneles abordaron temas de gran relevancia: desde las economías ilícitas inteligentes y el crimen financiero global, hasta la aplicación de la inteligencia artificial en la seguridad privada. También se reflexionó sobre la resiliencia de las infraestructuras críticas y la importancia de la salud mental en entornos de riesgo, un aspecto que cada vez cobra mayor protagonismo en la gestión de la seguridad. La diversidad de voces, provenientes de distintos países, permitió un diálogo enriquecedor que fortaleció la cooperación internacional y abrió nuevas perspectivas para enfrentar los desafíos del presente.

El encuentro no solo fue un espacio académico, sino también un punto de integración empresarial. Varias compañías aprovecharon la oportunidad para mostrar sus proyectos y el impacto que han tenido en la construcción de una cultura de seguridad más sólida y humana. La presencia de líderes de alto nivel reafirmó la importancia de trabajar de manera conjunta en la creación de estrategias que respondan a un mundo en constante transformación.





La tarde del 28 de agosto marcó el cierre con la segunda edición de los Premios a la Excelencia Profesional, creados por la revista El Mundo Cambió. Estos galardones se han convertido en un referente de reconocimiento en América Latina, destacando a profesionales e instituciones que han demostrado liderazgo, innovación y compromiso en la seguridad y la prevención. Los premiados representan la excelencia en distintas áreas, desde la gestión de riesgos hasta el desarrollo humano, y son un ejemplo de cómo la dedicación y la visión estratégica pueden transformar realidades.

La ceremonia de premiación fue un momento emotivo que celebró no solo los logros individuales, sino también el esfuerzo colectivo de quienes trabajan por un futuro más seguro. Con esta segunda edición, los premios consolidan su papel como un espacio de visibilización y motivación para el sector, inspirando a nuevas generaciones de profesionales a seguir construyendo caminos de excelencia.

El Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo 2026 y los Premios a la Excelencia Profesional dejaron una huella imborrable en Bogotá. Fueron jornadas de reflexión, integración y reconocimiento que fortalecen la visión de un mañana más resiliente, humano e innovador. Ambos espacios demostraron que la seguridad no es solo un asunto técnico, sino también un compromiso ético y social que requiere liderazgo, cooperación y excelencia profesional.

Estos espacios de reflexión y reconocimiento no solo fortalecen la cooperación internacional, sino que también inspiran a los profesionales del sector a seguir construyendo soluciones innovadoras frente a los desafíos globales. La presencia de voces diversas, el intercambio de experiencias y la celebración de la excelencia profesional demuestran que la seguridad es un campo en constante evolución, donde el liderazgo y la visión estratégica son esenciales para avanzar hacia un futuro más resiliente.

El legado del VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgo 2026 y de los Premios a la Excelencia Profesional trasciende las jornadas vividas en Bogotá. Ambos eventos se consolidan como referentes en la región, marcando un camino de integración, aprendizaje y reconocimiento que motiva a nuevas generaciones a asumir el reto de transformar la seguridad en un compromiso humano, ético y sostenible.





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

Una visión integral de las 5s, Kaizen y KYT hacia una cultura preventiva en la arquitectura cognitiva organizacional.

5S, Kaizen, and KYT: Building a Preventive Culture in Organizational Cognitive Architecture.

Alfonso Rigoberto Millán García

Asesores en Liderazgo Integral Empresarial MN (ALIEMN)/ Asociación Interdisciplinaria de Salud Ocupacional e Higiene de México (AISOHMEX)/ Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo (ALASEHT) La seguridad y salud en el trabajo ha transitado por una profunda evolución a lo largo de las últimas décadas, derivado de los avances tecnológicos, las nuevas tecnologías así como los diversos acontecimientos derivados de una fenómeno sociobiológico, como la pandemia de la pandemia por coronavirus y sus efectos. En el principio de la industrialización, los esfuerzos de prevención se concentraban casi exclusivamente en salvaguardar la integridad física del trabajador frente a riesgos físicos, químicos y biológicos. No obstante, en pleno Siglo XXI, el diseño del trabajo nos exige enfrentar un reto mucho más sutil pero igualmente devastador, los factores de riesgo psicosocial. Hemos llegado a un punto de inflexión donde debemos movernos de un enfoque centrado en la patología y el mero cumplimiento, hacia uno que fomente rendimiento óptimo, y promueva una buena salud mental y bienestar integral de los trabajadores buscando la creación de alto desempeño.

Las metodologías desarrolladas en Japón durante la reconstrucción industrial de la posguerra, tales como las 5s, Kaizen y el entrenamiento en predicción de riesgos KYT, han demostrado ser un bastión innegable del control de calidad y la seguridad operativa, Sin embargo, su aplicación tradicional desde nuestro punto de vista, se ha limitado al entorno físico de los centro de trabajo, con excepción de la metodología KYT que esta más centrada en el comportamiento de los trabajadores y la percepción de los riesgos. Hoy el paradigma de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) exige que traslademos estos principios hacia los que podemos denominar la arquitectura cognitiva de la organización. En este artículo exploraremos cómo estas metodologías japonesas se entrelazan con la filosofía cero daño, operando como herramientas estructurales para emplear una menor visión de la ergonomía cognitiva.



Antes de explicar herramientas metodológicas es de vital importancia entender el terreno. La arquitectura cognitiva de una organización se refiere a cómo están estructurados los flujos de información, la toma de decisiones, las exigencias emocionales, dinámicas interpersonales entre otros factores psicosociales. Cuando esta arquitectura es caótica, el trabajador puede experimentar una sobrecarga mental, lo que inevitablemente en el tiempo provocara una fatiga crónica,

produciendo errores operativos y, en última instancia, incidentes y/o accidentes. Intervenir en esta arquitectura debería ser una estrategia directiva fundamental de prevención de riesgos, llevado a cabo por un equipo multidisciplinario e interdepartamental.

En la década de los 60s como un pilar del sistema de producción de Toyota nació la metodología de las 5s (Seri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) aunque no fue hasta años después que Osada (1991) y Hirano (1995) la pusieron realmente en el mapa, aplicando las 5s a la claridad mental y el orden organizacional posee un inmenso potencia al extrapolarlo al plano cognitivo. El. Objetivo no solo es tener un taller limpio, sino una mente organizacional clara y enfocada.

1. Seiri (Clasificar): El Filtro de la Carga Mental

Mientras que en el piso de producción Seiri invita a desechar maquinaria obsoleta, en el plano cognitivo implica erradicar los distractores sistemáticos. En lugar de saturar a los líderes y operadores con exceso de reportes, el objetivo es filtrar los estímulos. Un ejemplo claro es rediseñar los sistemas de alerta en los tableros digitales o cuartos de control para que solo emitan avisos verdaderamente críticos, evitando así la fatiga de alarma que agota la capacidad de discernimiento del trabajador antes de que termine su turno.

2. Seiton (Ordenar): Trazabilidad del Pensamiento Operativo

El principio de Seiton señala la importancia de estructurar el acceso a la información para evitar la frustración operativa. Llevado a nuevos escenarios, esto significa diseñar árboles de decisión intuitivos y flujos de trabajo visuales. Si un supervisor se enfrenta a una falla crítica, no debería gastar energía mental intentando deducir a quién escalar el problema o dónde ubicar un manual de bloqueo (LOTO). Ordenar cognitivamente significa que la información vital fluye hacia el trabajador de manera natural, eliminando la incertidumbre táctica que detona picos de estrés agudo.

3. Seiso (Limpiar): Erradicación de la Fricción Psicosocial

Más allá de la limpieza física, Seiso nos exige detectar y sanear las anomalías en el ecosistema emocional del equipo, permitiendo promover entornos favorables. Esto se ilustra al intervenir en dinámicas de fricción silenciosa, como la histórica rivalidad o falta de comunicación entre los departamentos de operaciones y mantenimiento. Limpiar el entorno implica establecer foros de retroalimentación asertiva que disuelvan rencores acumulados y eliminan la normalización de conductas hostiles. Es purificar el clima de trabajo para instaurar un espacio genuino de seguridad psicológica.





4. Seiketsu (Estandarizar): Diseño de Barreras Protectoras del Bienestar para que el bienestar no dependa del estilo particular del gerente en turno, Seiketsu demanda la institucionalización de reglas claras y políticas de contención. Ejemplos prácticos incluyen la estandarización de pausas de recuperación mental obligatorias tras incidentes críticos, o la integración formal de un check-in del estado anímico del equipo durante las entregas de turno. Al anclar estas prácticas en los requisitos de cumplimiento de normativas de prevención como la NORMA Oficial Mexicana NOM- 035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo- Identificación, análisis y prevención, o la ISO 45003: 2021 Gestión de la seguridad y salud en el trabajo – Seguridad y salud psicológicas en el trabajo – Directrices para la gestión de los riesgos psicosociales; la salud psicosocial deja de ser una iniciativa optativa y se convierte en una política inquebrantable de diseño del trabajo.

5. Shitsuke (Disciplina y Sostenimiento): El Hábito de la Prevención Cognitiva

El eslabón final, Shitsuke, cristaliza el compromiso de la alta dirección para que estas condiciones se mantengan en el tiempo de forma auditable. En la práctica diaria, esto significa que evaluar la carga mental y el clima psicosocial se vuelve un hábito tan arraigado y riguroso como la inspección diaria del Equipo de Protección Personal (EPP). La disciplina se alcanza cuando los líderes modelan estas conductas, normalizando el cuidado de la arquitectura cognitiva como la máxima expresión de la excelencia operativa a largo plazo.

Por su parte la filosofía Kaizen (mejora continua), formalizada a nivel global por Masaaki Imai en 1986, nos enseña que los cambios progresivos generan transformaciones sostenibles; desde una perspectiva psicosocial, su aplicación consiste en empoderar al personal para que identifique proactivamente los factores que podrían estar provocando desgaste operativo.

Como por ejemplo el estrés laboral suele subir del desajuste entre las demandas del trabajo y el grado de control del trabajador, al proponer al trabajador a proponer pequeñas mejoras en su diseño de trabajo permite incrementar su sentido de autonomía y pertenencia, siendo esta una de las intervenciones ergonómicas cognitivas más afectivas.

Sin embargo, la mejora continua en dinámicas humanas invariablemente trae cierta fricción, y es aquí donde el Kaizen desde el punto de vista psicosocial debe integrarse con herramientas de gestión de conflictos, además el uso de instrumentos de evaluación, como el modelo de Thomas Kilmann para identificar modos de manejo de conflicto y la aplicación de metodologías de mediación de cuatro pasos fundamentales. Estas herramientas permiten que las tensiones naturales de los equipos de alto rendimiento no se conviertan en factores de riesgo, si no se canalizan metódicamente hacia la innovación de procesos y madurez organizacional.



Por su parte el entrenamiento en predicción de riesgos KYT es una técnica diseñada para agudizar la sensibilidad de los trabajadores frente al riesgo mediante la visualización y el análisis antes de iniciar las labores. Tradicionalmente está enfocada en peligros físicos, químicos y biológicos, pero con un enfoque cognitivo el KYT expande su horizonte hacia la carga mental.

Implementar el KYT en la esfera psicosocial implica enseñar a los equipos a reconocer los primeros síntomas de sobrecarga (plazos irreales, falta de recursos, instrucciones contradictorias) antes de que desemboquen en una crisis, y así al aplicar metodologías de pasos estructurados para entender la situación y establecer las contramedidas en equipo, de tal manera que la incertidumbre se dice y la mente del trabajador entra en un estado de preparación calmada y controlada frente a los modos de producción.

Por último podemos decir que la visión de cero dató históricamente buscaba de manera estadística llegar a cero accidentes incapacitantes o lesiones físicas, era una métrica centrada en el cuerpo; sin embargo, en el paradigma de la SST 5.0 está evolucionando drásticamente, por lo que podemos decir que la cultura moderna esta ampliando su alcance, en donde ningún proceso productivo debe comprometer la salud integral de ningún trabajador, dando pie a una integridad, física y mental, además de un equilibrio emocional y dignidad de los trabajadores, por eso es que debemos trabajar con esta visión de seguridad integral en prevención de riesgos.

El verdadero cero daño comprende que una lesión psicológica puede ser igual o más incapacitante que un trauma físico, por lo que lograr esta cultura exige que la psicología industrial no sea vista como na herramienta reparadora, sino como un mecanismo estratégico de prevención desde la mesa de diseño organizacional.

Como conclusión, la adopción de las metodologías de prevención industrial bajo un lente de ergonomía cognitiva representa una de las innovaciones directivas más apremiantes. Las organizaciones en América Latina están ante na oportunidad de redefinir el liderazgo corporativo, adaptando estas herramientas a nuestra realidad normativa e idiosincrasia. Integrar las 5s para mantener la claridad mental, Kaizen y la medición de conflictos para empoderamiento, y el KYT para la anticipación del desgaste, nos brinda un mapa de ruta indiscutible, y así, solo mediante el compromiso profundo de estructurar mentes y procesos ordenados y seguros nuestros centros de trabajo, alanzaran la verdadera materialización del cero daño de forma integral.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados**
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia**
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados**
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo**
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital**
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales**
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad**
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada**
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN

www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS

+57 320 206 35 49

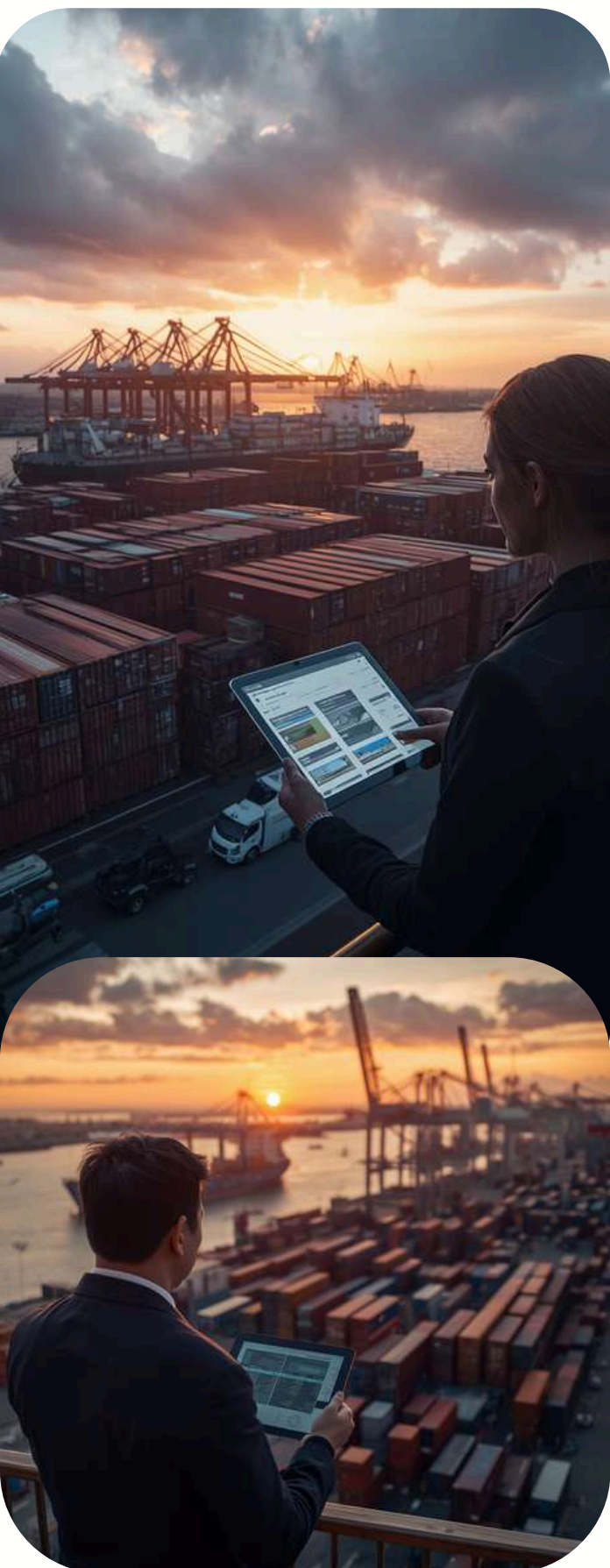


CORREO CORPORATIVO

jeidenengineersweb@gmail.com

Cuando el crimen organizado utiliza la cadena logística

Joseph Bourgeat



Durante muchos años, cuando hablábamos de narcotráfico, nuestra mente se iba inmediatamente hacia rutas clandestinas, organizaciones criminales y operaciones realizadas completamente fuera de la legalidad. Hoy la realidad es bastante diferente.

Una de las mayores preocupaciones para quienes trabajamos en seguridad es precisamente que el crimen organizado no siempre necesita crear su propia estructura logística. En muchos casos intenta aprovechar una que ya existe.

Empresas exportadoras, transportistas, puertos, aeropuertos, operadores logísticos, bodegas y proveedores forman parte de cadenas que todos los días movilizan miles de toneladas de productos legítimos alrededor del mundo. Esa capacidad logística, inevitablemente, también resulta atractiva para las organizaciones criminales.

Y aquí aparece una situación que considero particularmente compleja: una empresa puede terminar involucrada en una operación ilícita sin ser parte de ella.

Una operación legal también puede ser utilizada. Cuando encontramos sustancias ilícitas dentro de una carga, normalmente nuestra atención se concentra en el resultado: cuánto se encontró, dónde estaba oculto y cuál era su destino.

Desde seguridad debemos hacernos otras preguntas.

¿Cómo llegó allí? ¿En qué momento ocurrió la contaminación? ¿Quién tuvo acceso a la carga? ¿Cuánto tiempo estuvo fuera de un ambiente controlado? ¿Existió alguna desviación en el proceso que no detectamos?

Una carga puede pasar por muchas manos antes de llegar a su destino final, sale de una planta o bodega, pasa a un vehículo, puede ingresar a un centro logístico, posteriormente a un puerto o aeropuerto y cambiar varias veces de custodia antes de abandonar el país.

Cada uno de esos movimientos representa una oportunidad legítima dentro del proceso, pero también puede representar una vulnerabilidad, por eso considero que uno de los errores que podemos cometer es concentrar toda nuestra seguridad únicamente en nuestras instalaciones.

Podemos tener excelentes controles de acceso, cámaras, guardias, procedimientos y sistemas de inspección, pero la pregunta realmente importante es qué ocurre con nuestra carga cuando deja de estar físicamente bajo nuestro control.

Ecuador frente a esta realidad

En Ecuador conocemos muy bien este problema. Nuestra ubicación geográfica, la producción exportable y la conectividad con mercados internacionales han convertido a la cadena logística ecuatoriana en un objetivo permanente para organizaciones criminales que buscan llevar droga hacia otros mercados.

Los casos conocidos durante los últimos años muestran diferentes modalidades: contaminación de contenedores, utilización de cargamentos de exportación, intervención durante el transporte y participación o manipulación de personas que tienen algún nivel de acceso a la cadena.

Durante 2025 se reportaron más de 96 toneladas de cocaína incautadas vinculadas con exportaciones marítimas desde Ecuador. Una parte importante de esa droga incluso fue descubierta posteriormente en puertos internacionales.

En agosto de 2026, las autoridades ecuatorianas informaron también sobre la incautación en Guayaquil de más de 1,2 toneladas de cocaína ocultas dentro de un cargamento de fruta que tenía como destino España.

Más allá de las cifras, estos casos deberían hacernos reflexionar sobre algo.

Detrás de un cargamento contaminado puede existir una empresa formal, trabajadores que cumplen correctamente sus funciones, clientes legítimos y un producto completamente legal.

La organización criminal necesita encontrar solamente una vulnerabilidad.



El factor humano continúa siendo crítico

Tenemos cada vez más tecnología disponible para proteger nuestras operaciones.

Cámaras inteligentes, GPS, geocercas, sellos de seguridad, sistemas de control de acceso, equipos de rayos X y herramientas para analizar grandes cantidades de información forman parte de la seguridad logística moderna.

Sin embargo, detrás de todos esos sistemas siguen existiendo personas, y quienes intentan vulnerar una cadena logística también lo saben.

Un colaborador, conductor, contratista o proveedor puede tener información extremadamente valiosa sin siquiera darse cuenta: horarios, rutas, puntos de parada, procedimientos de inspección, ubicación de cámaras o simplemente conocer cuándo existe menor presencia de personal.

También debemos considerar situaciones más complejas. Una persona puede ser engañada, amenazada, extorsionada o recibir una propuesta económica para facilitar determinada acción.

Por eso hablar de amenaza interna no significa automáticamente desconfiar de nuestros colaboradores. Significa reconocer que las personas también pueden convertirse en un punto vulnerable y que debemos protegerlas.

Aquí cobran importancia los procesos adecuados de selección, validación de antecedentes, control de accesos, segregación de funciones, capacitación y, especialmente, una cultura donde las personas puedan reportar situaciones inusuales.

Muchas veces un comportamiento extraño, una consulta fuera de lo normal o un vehículo ubicado donde no debería estar pueden parecer situaciones menores.

Hasta que dejan de serlo.

La mayoría de las malas decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con **información incompleta.**

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



No podemos llenar la operación de controles

También debemos reconocer algo: la solución no puede ser simplemente colocar más controles.

La logística necesita velocidad. Los clientes necesitan respuestas. Las empresas necesitan crecer y mantener operaciones eficientes.

Si cada riesgo que identificamos genera inmediatamente una nueva barrera, terminaremos construyendo procesos extremadamente seguros en el papel, pero difíciles de operar en la realidad.

Para mí, ahí está uno de los principales desafíos de nuestra profesión.

La seguridad debe proteger el negocio sin impedir que el negocio funcione.

Eso requiere controles basados en riesgos.

No todas las operaciones tienen la misma exposición, y claro no todos los clientes representan el mismo nivel de riesgo. Tampoco todas las rutas, horarios o productos necesitan exactamente las mismas medidas.

Tenemos que utilizar información para decidir dónde concentrar nuestros recursos.

Ahí es donde la inteligencia aplicada a seguridad comienza a tener cada vez mayor importancia.

Conocer qué está ocurriendo en determinadas rutas, identificar nuevas modalidades delictivas, analizar incidentes anteriores y compartir información con autoridades y otras organizaciones nos permite anticiparnos.

La mejor seguridad no necesariamente es aquella que tiene más controles es algo que siempre menciono, no es el lugar lleno de cámaras ni de guaridas, **es aquella que coloca el control correcto en el lugar correcto.**

La responsabilidad es compartida

Otro punto fundamental es entender que ninguna empresa puede enfrentar sola este problema.

Una cadena logística puede involucrar exportadores, operadores, transportistas, empresas de seguridad, autoridades aduaneras, Policía, aeropuertos, puertos y diferentes proveedores.

Si uno de estos actores trabaja completamente aislado, inevitablemente existirán espacios que pueden ser aprovechados.

Por eso considero fundamental fortalecer la cooperación entre el sector privado y las autoridades, y esto es algo que a lo largo de mi carrera ha sido uno de los pilares de mi gestión.

También necesitamos conversar más entre profesionales de seguridad. Compartir modalidades, experiencias y señales de alerta no significa revelar información confidencial de nuestras organizaciones, significa entender que probablemente alguien más está enfrentando exactamente la misma amenaza.

El crimen organizado comparte información, aprende y modifica rápidamente sus métodos.

Nosotros también debemos hacerlo.

“Si el crimen está organizado, nuestra seguridad tiene que estar aún mejor organizada.”

Una pregunta que deberíamos hacernos

No existe un sistema capaz de garantizar riesgo cero, a menos que cerremos todo y el negocio se termine.

Podemos implementar tecnología, procedimientos, auditorías, certificaciones y controles cada vez más sofisticados y aun así alguien intentará encontrar una vulnerabilidad.

Por eso hay una pregunta que considero útil y que deberíamos hacernos periódicamente:

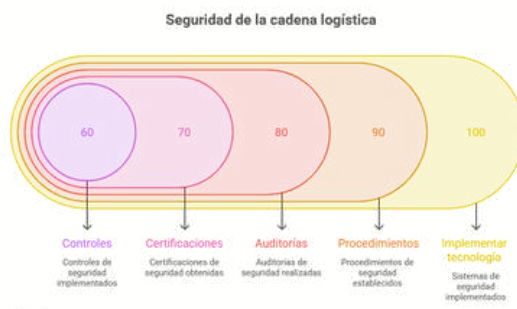
Si alguien quisiera utilizar nuestra operación para introducir algo ilícito, ¿por dónde intentaría hacerlo?

La respuesta probablemente nos mostrará mucho más que cualquier checklist.

Nos obligará a mirar nuestra operación desde otra perspectiva, recorrer físicamente nuestros procesos, conversar con nuestra gente y entender qué ocurre con nuestra carga cuando sale de nuestras manos.

La seguridad de la cadena logística ya no consiste solamente en evitar que alguien robe lo que transportamos.

Hoy también tenemos la responsabilidad de evitar que alguien coloque dentro de nuestra cadena aquello que nunca debió estar allí, y frente a una amenaza que cambia constantemente, anticiparnos siempre será mejor que explicar después cómo ocurrió.





MONITOREO 24/7 TRACKING VIAL

24/7 

**CONECTAMOS TU OPERACIÓN.
PROTEGEMOS TU CARGA.**

Monitoreamos tus vehículos las 24 horas del día, los 7 días de la semana para brindarte visibilidad, control y respuesta inmediata ante cualquier evento.



BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



CONTROL
24/7



MAYOR
SEGURIDAD



REDUCCIÓN
DE RIESGOS
Y PÉRDIDAS



RESPUESTA
INMEDIATA



EFICIENCIA
OPERATIVA



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co

Fragmentación armada, alianzas variables y seguridad corporativa, 10 años después del Acuerdo de Paz

De un conflicto armado a muchos: el nuevo mapa de riesgos para la inversión en Colombia

Por Iván Pedraza y Williams Gilberto Jiménez García

El principal error que puede cometer una empresa interesada en invertir en Colombia es solicitar un mapa en el que cada territorio aparezca coloreado según la organización armada que supuestamente lo controla. Ese mapa puede ofrecer una sensación momentánea de certeza, pero corre el riesgo de quedar desactualizado antes de que comience la operación. En la Colombia posterior al Acuerdo de Paz de 2016, conocer quién está presente en un municipio ya no resulta suficiente. También es necesario comprender con quién compite, con quién coopera, qué estructura local utiliza, qué economía criminal pretende regular y cómo podría modificarse el equilibrio armado si cambia la situación en un municipio vecino.

La explicación convencional sostiene que el Acuerdo de 2016 puso fin al conflicto con las antiguas FARC, pero no consiguió eliminar la violencia. Aunque correcta, esta interpretación se queda corta. Colombia no pasó simplemente de una guerra intensa a una guerra menos intensa. Pasó de un conflicto armado nacional relativamente articulado a múltiples conflictos armados regionales, conectados entre sí, pero gobernados por relaciones territoriales diferentes. En términos más precisos, el país transitó desde una confrontación organizada alrededor de grandes estructuras con jerarquías, identidades y rivalidades reconocibles hacia un mosaico de conflictos regionales superpuestos, interdependientes y cambiantes.

Esta afirmación no significa que cada disputa entre organizaciones criminales constituya jurídicamente un conflicto armado conforme al derecho internacional humanitario. Significa que, desde el análisis estratégico, ya no existe una sola confrontación cuya lógica nacional permita explicar todo lo que sucede en los territorios. Existen varios escenarios regionales con actores, mercados, alianzas, intensidades y formas de afectación diferenciadas. Una empresa pública, privada, nacional, multinacional o internacional puede operar simultáneamente en dos departamentos colombianos y encontrarse, en la práctica, frente a dos arquitecturas y panoramas de riesgo completamente distintas, lo que implica una gran reto en la debida diligencia y la toma correcta de las decisiones y aún más si vamos a incluirlo en el sistema de administración de riesgos de seguridad corporativa ESRM.

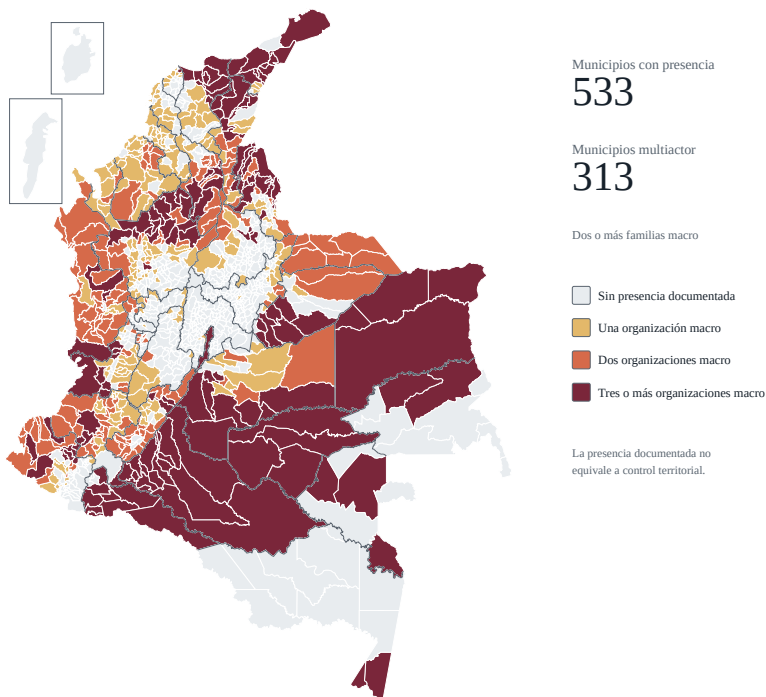
El Acuerdo modificó el sistema de la guerra

La desmovilización de las antiguas FARC retiró del escenario a la organización que durante décadas había ocupado territorios, disputado corredores y condicionado las estrategias de sus adversarios. Sin embargo, la salida de una estructura de esa magnitud no produjo una extensión automática de la autoridad estatal. En numerosos municipios abrió espacios que adquirieron valor para otras organizaciones, facciones disidentes y redes criminales regionales organizadas con estructuras disímiles. Algunas heredaron antiguos corredores; otras intentaron ocuparlos; varias se dividieron; y otras establecieron acuerdos con grupos locales capaces de ejercer violencia, cobrar extorsiones, controlar barrios o proporcionar información.

El resultado no fue un vacío permanente, sino una competencia por llenarlo. El Ejército de Liberación Nacional, el Clan del Golfo o autodenominado Ejército Gaitanista de Colombia, distintas facciones surgidas de las antiguas FARC, los Comandos de Frontera, las Autodefensas Conquistadoras de la Sierra Nevada y numerosas estructuras regionales ampliaron, reorganizaron o defendieron sus áreas de influencia. En ciudades como Buenaventura, organizaciones urbanas como los Shottas y los Espartanos se integraron en una ecología en la que confluyen dinámicas barriales, corredores rurales, mercados ilegales y redes de mayor alcance.

Nuestra investigación sobre la reconfiguración territorial de las organizaciones armadas entre 2018 y 2025 permite dimensionar este cambio. El panel municipal construido con alertas tempranas de la Defensoría del Pueblo, registros públicos sobre organizaciones armadas y fuentes independientes que documentan durante el año 2025, presencia de una o más estructuras en 533 de los 1103 municipios que tiene Colombia. En 313 de ellos se registraron configuraciones multiactor, es decir, la presencia superpuesta de dos o más organizaciones. Estas cifras no describen un país uniformemente controlado por actores armados. Muestran algo más complejo: una geografía extensa en la que coexisten dominios relativamente estables, territorios disputados, corredores de tránsito, áreas de reciente entrada y municipios sometidos sucesivas sustituciones organizacionales.

Figura 1. Presencia y superposición de organizaciones armadas en Colombia, 2025. La presencia documentada no equivale a control territorial.



Fuente: elaboración propia con la Base Relacional de Actores y Afectaciones, alertas tempranas y registros públicos. Geometría municipal: DANE, Marco Geoestadístico Nacional 2018.

El hallazgo más importante para la seguridad corporativa es que la transformación no permanece encerrada dentro de los límites municipales. El análisis mostró que la presencia armada en municipios vecinos antecedió nuevas entradas y la formación de configuraciones multiactor. El riesgo, por tanto, se propaga a través de corredores, cuencas, vías, costas, mercados y relaciones sociales que no coinciden con las divisiones administrativas. Una evaluación del riesgo o debida diligencia concentrada únicamente en el lugar donde se encuentra una planta, una mina, un puerto o una subestación puede ignorar que la amenaza se está formando en la ruta utilizada por los trabajadores, en el municipio donde se contratan proveedores o en el corredor por el cual circulan los insumos.

Enemigos aquí, aliados allá

La principal característica del nuevo escenario es la variabilidad de las relaciones armadas. Dos organizaciones al margen de la ley pueden combatirse en un territorio, coexistir en otro y cooperar temporalmente en un tercero. Una estructura puede apoyarse en un grupo local para contener a un rival y descubrir, pocos kilómetros más adelante, que ese mismo intermediario mantiene acuerdos con su adversario. Esto no necesariamente expresa desorden o incoherencia. Responde a una racionalidad y adaptabilidad territorial en la que cada alianza depende del valor del corredor, la economía ilegal en disputa, la capacidad coercitiva disponible, los vínculos comunitarios, la presión de la Fuerza Pública y las posibilidades de evitar una guerra costosa, hasta las costumbres y culturas juegan un rol importante en el desarrollo de cada línea comercial ilegal.

Conviene ser rigurosos con la idea de que unas organizaciones “contratan” a otras. En algunos casos puede existir pago por servicios violentos, armas, información, vigilancia o control local. En otros, lo observable es una alianza operativa, una división de funciones, un pacto de no agresión o la utilización de una estructura intermediaria. Sin evidencia concreta no debe afirmarse que existe un contrato. Para una empresa o sociedad legal, sin embargo, el efecto práctico puede ser similar: la amenaza no siempre proviene directamente de la organización más visible, sino de una red de actores que ejecuta funciones en su nombre, aprovecha su reputación o utiliza relaciones ambiguas para extorsionar y controlar proveedores.

Los acontecimientos documentados por la Defensoría del Pueblo ilustran esta flexibilidad. En Chocó se recibieron reportes sobre una posible actuación conjunta de una facción disidente y el Clan del Golfo contra el ELN. En Bajo Cauca se identificó una dinámica diferente, en la que una facción disidente habría actuado en alianza con el ELN frente al Clan del Golfo. En el Magdalena Medio también se señalaron posibles entendimientos entre el ELN y una facción disidente para contener la expansión gaitanista. La organización que coopera con otra en una región puede enfrentarla en un escenario distinto. No existe una matriz nacional de alianzas aplicable de manera automática a todo el país.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA

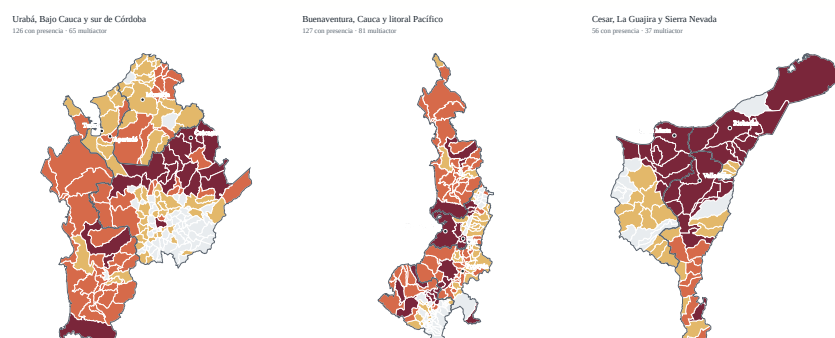


CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

Tres corredores estratégicos

Urabá, el Bajo Cauca y el sur de Córdoba conforman un primer escenario decisivo. Allí coinciden proyectos portuarios, minería, agroindustria, infraestructura vial y conexiones entre el centro del país y el Caribe. No se trata solamente de territorios donde existen organizaciones armadas. Son espacios en los que el control de una vía secundaria, un paso fluvial, una cadena de contratación o una comunidad próxima a un proyecto puede producir ventajas económicas y estratégicas. La expansión del Clan del Golfo, la presencia de facciones disidentes y las alianzas variables observadas en el Bajo Cauca muestran por qué una compañía no puede reducir la seguridad a la protección física de sus instalaciones.

Figura 2. Entornos estratégicos de exposición empresarial, 2025



Fuente: elaboración propia con la Base Relacional de Actores y Afectaciones. Geometría municipal: DANE, Marco Geoestadístico Nacional 2018.

El segundo escenario comprende Buenaventura y su articulación con el Cauca y el litoral Pacífico. Allí se superponen el puerto más importante del país sobre el Pacífico, corredores internacionales, infraestructura energética, economías ilegales, organizaciones rurales y estructuras urbanas. En el Bajo Calima se han registrado disputas entre el ELN, el Clan del Golfo y facciones disidentes, mientras el casco urbano de Buenaventura ha experimentado confrontaciones entre Shottas y Espartanos. Para un operador logístico, una interrupción no tiene que producirse dentro del recinto portuario. Puede originarse en una carretera, una zona de almacenamiento, una comunidad ribereña, un proveedor de transporte o un barrio donde reside parte de la fuerza laboral.

El tercer escenario se extiende por Cesar, La Guajira y la Sierra Nevada. Es un espacio crucial para minería, puertos, transporte, generación energética y proyectos asociados con la transición hacia fuentes renovables. Allí convergen disputas entre el Clan del Golfo y las Autodefensas Conquistadoras de la Sierra Nevada, dinámicas del ELN y facciones disidentes, redes de contrabando y conexiones transfronterizas. En esta región, la seguridad de un proyecto eólico, minero o logístico depende tanto de la protección del activo como de la legitimidad de la contratación, las relaciones comunitarias, la movilidad del personal y el conocimiento de las redes que ejercen control social alrededor de la operación.

La selección de estos corredores responde también a la composición reciente de la inversión. Durante el primer trimestre de 2026, Colombia recibió 3.794 millones de dólares en inversión extranjera directa. Transporte, almacenamiento y comunicaciones concentró el 23,8 %, mientras minería y petróleo recibió el 16,6 %. Son sectores particularmente expuestos porque dependen de activos fijos, cadenas de abastecimiento extensas, contratistas locales y operaciones que atraviesan varios municipios.

Del riesgo visible al riesgo relacional

La fragmentación modifica la manera como deben entenderse las amenazas empresariales. Una extorsión aparentemente aislada puede ser la entrada a un sistema más amplio de financiación involuntaria, control de contratistas, corrupción local y captura de decisiones operativas. Un proveedor impuesto por actores armados puede introducir riesgos de lavado de activos, incumplimiento, sanciones y afectación reputacional. Un secuestro no depende únicamente del nivel de protección de un ejecutivo, sino de sus rutinas, desplazamientos, conductores, alojamientos y exposición en corredores que atraviesan áreas con diferentes autoridades armadas.

Los bloqueos, confinamientos, paros armados y restricciones a la navegación también pueden interrumpir simultáneamente la movilidad de trabajadores, la llegada de suministros y el cumplimiento de contratos. Un ataque a infraestructura puede afectar un activo, pero también producir efectos en cascada sobre energía, transporte, telecomunicaciones y comunidades. La amenaza relevante no es cada evento considerado por separado. Es la posibilidad de que varios riesgos se combinen como consecuencia de una disputa territorial o de la ruptura repentina de un acuerdo entre organizaciones.

Por esta razón, la debida diligencia no puede limitarse al primer nivel de contratación. Una empresa puede cumplir estrictamente sus protocolos internos y, aun así, quedar expuesta a través de un subcontratista, una cooperativa de transporte, un proveedor de alimentación, un arrendador, una empresa temporal o una organización comunitaria coaccionada. La pregunta ya no es solamente si el proveedor aparece en una lista restrictiva. También importa quién lo recomendó, cómo obtuvo acceso al contrato, qué cambios recientes registra su propiedad, cuál es su historial en la zona, qué relaciones mantiene en el territorio y si existen señales de presión sobre sus trabajadores.



EL NUEVO ROSTRO DE LA DELINCUENCIA.

¿Tu empresa está preparada para
las **amenazas de hoy?**

Hoy una amenaza puede comenzar
con un correo fraudulento, una llamada
falsa o una filtración de información.
Anticiparse ya no es una opción:
es una necesidad.

LAS AMENAZAS EVOLUCIONAN.
LA PREVENCIÓN
TAMBIÉN.



DESDE 1971
SIEMPRE PRESENTES

PROTEGEMOS LO QUE IMPULSA **TU EMPRESA**

Diseñamos ecosistemas de seguridad que integran
talento humano, tecnología e inteligencia para proteger
la continuidad de tu operación.



VIGILANCIA
FÍSICA



MONITOREO
INTELIGENTE
24/7



SEGURIDAD
ELECTRÓNICA



GESTIÓN INTEGRAL
DEL RIESGO



Agenda un diagnóstico de
seguridad para tu empresa.

☑ 310 257 0799

☑ gerenciacomercial@seguridaddecolombia.com

☑ www.seguridaddecolombia.com

La transformación de la seguridad corporativa

Las empresas de vigilancia y seguridad privada no deben solo concentrarse en cuantificar la protección física, las escoltas o los controles de acceso y la videovigilancia. Deben integrarlos en una capacidad más amplia de anticipación territorial. El guarda seguirá siendo indispensable, pero no puede convertirse en el principal instrumento para interpretar una red armada fragmentada. La seguridad contemporánea necesita combinar presencia física, análisis de información, conocimiento regional, debida diligencia, relacionamiento comunitario y continuidad operacional, integrándolo a un sistema de riesgos integral de seguridad.

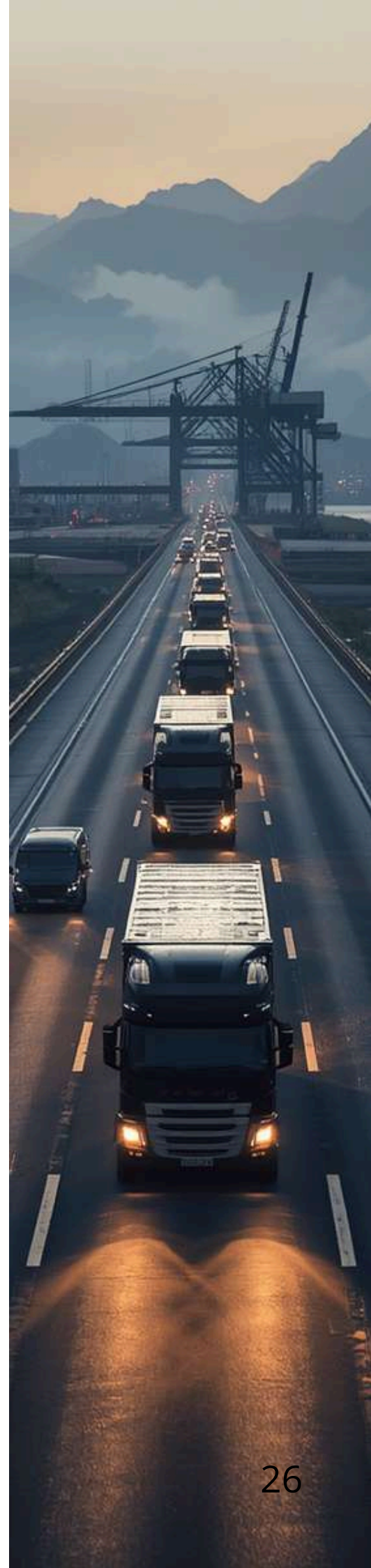
Esto exige evaluaciones periódicas que comprendan corredores completos y municipios vecinos, no solamente el perímetro del activo. Requiere convertir las alertas tempranas de las diferentes fuentes de autoridades e instituciones, los incidentes operacionales, los reportes comunitarios y la información de proveedores en indicadores comparables. También demanda protocolos claros para extorsión, secuestro, bloqueos, desplazamientos, resiliencia y continuidad del negocio y aparición de actores y acciones desconocidas a través de un Comité de manejo de crisis interdisciplinar. Una llamada extorsiva no debe ser manejada improvisadamente por el funcionario que la recibe. Un cambio de ruta no puede depender únicamente de la intuición del conductor. Una ruptura entre organizaciones rivales debe activar escenarios previamente diseñados para proteger al personal y sostener las funciones críticas.

El relacionamiento con las comunidades debe entenderse como una dimensión legítima de prevención, no como una forma encubierta de inteligencia ni como un mecanismo para trasladar riesgos a líderes sociales. Escuchar tempranamente cambios en movilidad, restricciones, presiones sobre proveedores o aparición de intermediarios puede impedir decisiones corporativas equivocadas. Esa información debe administrarse con protocolos de protección, respeto por los derechos humanos y coordinación con las autoridades competentes.

Existe, además, una frontera que ninguna empresa puede cruzar. Comprender las relaciones armadas no significa negociar clandestinamente con las organizaciones, pagar extorsiones, contratar intermediarios ilegales o establecer acuerdos de protección. Estas prácticas pueden financiar la violencia, comprometer penalmente a directivos y empleados y convertir una respuesta coyuntural en una dependencia permanente. La función de la seguridad corporativa es anticipar, proteger, documentar, escalar institucionalmente y sostener la operación dentro de la ley a través de políticas corporativas claras respaldadas por la alta dirección..

Colombia continúa siendo un destino relevante para la inversión extranjera. Reconocer la fragmentación armada no implica afirmar que todo el territorio presenta el mismo peligro ni que invertir resulta inviable. El alarmismo indiscriminado es tan perjudicial como la confianza excesiva en un mapa estático. La mayoría de los riesgos puede administrarse mejor cuando se identifican sus conexiones territoriales, sus intermediarios y sus posibles trayectorias.

El país pasó de un conflicto armado a muchos conflictos regionales. En ese tránsito, el riesgo dejó de depender exclusivamente del tamaño de las organizaciones y comenzó a estar determinado por la movilidad de sus relaciones. La ventaja competitiva de una empresa no consistirá en prometer que puede eliminar la incertidumbre. Consistirá en comprender, antes que otros, cómo cambia, cómo se desplaza y cómo una transformación aparentemente lejana puede llegar hasta sus trabajadores, sus contratistas, sus corredores, sus activos críticos y todas las partes interesadas.



NUEVO CANAL

RECETAS DEL ARRIERO



Aquí encontrarás recetas explicadas paso a paso, con ingredientes sencillos y el auténtico sabor de la cocina casera.



SUBSCRIBE



ACTIVA LAS NOTIFICACIONES Y
NO TE PIERDAS NINGUNA RECETA.

*¡Cocinamos juntos,
sabores que te abrazan! ♥*



LA SEGURIDAD VISTA DESDE EL PRINCIPIO DE LA EVOLUCION TECNOLOGICA

Por: **JOAQUIN DELGADO BUENO**
CONSULTOR, INVESTIGADOR Y ANALISTA ESPECIALIZADO EN
VIGILANCIA HIBRIDA

América latina después de sus conquistas y luchas de siglos pasados hoy enfrenta la más feroz batalla contra la inseguridad, es una crisis compleja a pesar de tener cerca del 8% de la población mundial, tierras fértiles, riquezas aún sin explorar en oro, petróleo, gas, una fauna que invita a ser cómplices de su gran esplendor y conservación, unos países con unas mega ciudades como sao Paulo, Buenos aires, Santiago de Chile, Los ángeles Ciudad de México , Caracas, ciudad de Panamá, Guayaquil, Bogotá DC. Etc. Aquí se concentra la tercera parte de los homicidios del planeta, el crimen organizado con longevidad de grupos armados como las FARC y el ELN en Colombia, estrategia organizada y moderna como el tren de Aragua y otros grupos que entre todos mueven el narcotráfico lo cual debilita la institucionalidad y erosionan la estabilidad de la región.

Factores claves de la inseguridad.

Crimen organizado: países como Colombia, Ecuador y Paraguay tienen redes delictivas cuyos tentáculos tocan o permean la institucionalidad pues su operación es a gran escala.

Altas Tasas de Homicidios: El promedio regional supera por mucho la media global, impulsado por disputas territoriales y bandas armadas como sucede en salvador y Colombia las diputas de los grupos por el narcotráfico y sus rutas generan foto mapa de sangre que hasta hoy siguen vigentes, pues las estrategias de gobierno fracasan o resultan lentas frente a la crueldad de sus guerras ideológicas.

La delincuencia común: después de la crisis en Venezuela, las estrategias de terror de las bandas organizadas en México y la cerradura férrea a sus líneas fronterizas en EEUU, Estos objetivos delincuenciales iniciaron un maratónico despliegue por toda sur América generando zozobra con sus Modus operandi en hurtos, asaltos, secuestros y llamadas extorsivas desde las mismas cárceles, la inseguridad sobrepasó barreras que las autoridades de los países y la seguridad privada aún no han podido controlar porque sencillamente aún la seguridad en este caso privada sigue enchapada a la antigua y si calidad con norma, su estrategia de gestión de riesgos no alcanza los linderos del control, empresas de seguridad que compiten con bajos precios y no certifican su objetivo de valor y la burocracia antes que la verdadera experiencia en estrategia hace que la delincuencia común vaya creciendo día a día.

Debilidad carcelaria y Judicial: Los sistemas penitenciarios suelen ser centros de operación criminal y el lavado de dinero enfrenta bajas tasas de sanción efectiva. Solo Bukele optó por proyectar el sistema de mega cárceles que hoy otros países de Latinoamérica añoran.

Retos para los Estados

- **Estrategias Reactivas:** El enfoque policial tradicional fracasa frente a organizaciones con capacidad financiera transnacional.

Las empresas de seguridad privada tendrán que alinear su promesa de valor y sus estrategias de gestión del riesgo pero está no debe ser mezquina en la expansión interna y externa generando ambientes seguros y confiables.

- **Corrosión Institucional:** La infiltración del narcotráfico debilita la confianza en los Gobiernos y las fuerzas de la ley.

América del sur nuevamente está dando un giro a gobiernos conservadores y llamados de derecha cuyo poder lo debilitó los tentáculos del narcotráfico y la corrupción debilitadoras de las arcas de los estados.

- **Impacto Social:** La violencia desplaza comunidades y ahonda la desigualdad económica en las zonas más vulnerables.

En las ciudades la zozobra está en que no podemos hoy bajar el vidrio del carro parar con una motocicleta lujosa en un semáforo, contestar una llamada al celular costosos y de marca en la calle, las vacaciones son una odisea cuando de mis activos en manos inexpertas carentes de dar una solución cuando de proporcionar estrategias se trata.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

Si hablamos de la gestión de los riesgos de seguridad en América Latina estos han cambiado radicalmente.

Las organizaciones y empresas, deben entender que la tradicionalidad de la seguridad paso a un segundo plano y ya no se puede depender solo de la seguridad física de los guardas y las alarmas, la gestión de riesgos exige un **enfoque predictivo, dinámico y basado en inteligencia corporativa**.

En América latina es esencial unas políticas de seguridad que cobren un carácter integral

Según se ha indicado es esencial que las políticas de seguridad en América Latina cobren en adelante un carácter integral y multidimensional, tal y como de hecho ya avanzará.

El abordaje hacia la problemática no debe así limitarse a gestionar sus consecuencias, sino que también tiene que tratar sus causas subyacentes. La participación de las empresas de seguridad privada donde con políticas y estructuras en gestión de riesgos, aliadas estratégicas y tecnológicas operando con estricta legalidad como en el caso de Colombia ante la Superintendencia de vigilancia, integrando inteligencia artificial y video vigilancia avanzada y garantizando condiciones laborales justas y capacitación continua a sus colaboradores para ello esta transformación debe llegar a las escuelas de seguridad que se proyecten a ser universidades para que se profesionalice esta labor evitando vender sus cartones de técnicos en seguridad o expertos en vigilancia, proyectando sus capacitaciones a integrar una vigilancia híbrida con niveles de actores en gestión de riesgos, ya que un Guarda de seguridad debe saber gestionar riesgos desde su rol de vigilante.

Los medios de comunicación, también juega un papel crucial, teniendo en cuenta que algunas de las políticas de “mano dura”, tienen una importante repercusión mediática. A partir de estas premisas, cabe enumerar las siguientes propuestas.

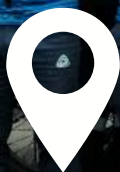
1. Las políticas de seguridad requieren una gobernanza multinivel que involucre al plano nacional (o estatal), al transnacional, al regional y al ámbito subregional. Esto permitirá el diseño de respuestas específicas y adecuadas a las distintas problemáticas intrínsecas al desafío de la seguridad.
2. Es imperativo articular un diálogo sostenido en el tiempo entre la academia, el sector público, las fuerzas de seguridad, el sector privado y tercer sector.
3. La cooperación al desarrollo juega un rol fundamental en el fortalecimiento de estados seguros.
4. Trabajar por una agenda de inversión en una agenda social en materia de educación, salud y empleo no es posible ofrecer una solución viable y consistente a la inseguridad si el sector privado de la seguridad no se integra con los planes de gobierno tanto nacionales como locales de cada región, estado o departamento.
5. Es preciso comprender las singularidades de los grupos criminales y, en consecuencia, contar con análisis rigurosos sobre sus dinámicas y formar de operar.

Estamos para despertar y transformar, estamos para crecer competitivamente bajo principios y estructura certificada, estamos para dar promesa de valor y estamos para gestionar riesgos.



Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

LA SEGURIDAD VIAL NO COMIENZA EN LA CARRETERA: EL PAPEL ESTRATÉGICO DE LAS EMPRESAS EN LA PREVENCIÓN DE SINIESTROS VIALES



Félix Correa,
Director canal 60 Minutos de Seguros.
Santo Domingo, República Dominicana

La seguridad vial como una responsabilidad que comienza antes del accidente

Hablar de seguridad vial en América Latina es hablar de una problemática que trasciende las carreteras, los vehículos y las normas de tránsito. Es hablar de vidas humanas, de familias que esperan el regreso de sus seres queridos, de trabajadores que diariamente utilizan las vías para desarrollar sus actividades y de organizaciones cuyas decisiones pueden contribuir a prevenir o, por el contrario, incrementar la exposición al riesgo. En este contexto, la experiencia colombiana con el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) ofrece a República Dominicana una oportunidad para reflexionar sobre una pregunta fundamental: ¿estamos intentando modificar únicamente el comportamiento del conductor cuando también deberíamos transformar las condiciones organizacionales que influyen en ese comportamiento?

Colombia no puede afirmar que haya solucionado el problema de la siniestralidad vial. Tampoco sería correcto presentar el PESV como una fórmula mágica. Sin embargo, sí existe un aprendizaje significativo: la seguridad vial puede y debe ser gestionada desde las organizaciones. La normativa colombiana concibe el PESV como una herramienta de gestión del riesgo en seguridad vial para las organizaciones y su comunidad, aplicable a entidades, organizaciones y empresas obligadas a diseñarlo e implementarlo. La metodología se estructura alrededor del diseño, implementación y verificación, lo cual permite superar la visión de la seguridad vial como una campaña aislada y convertirla en un proceso de gestión.

Esta perspectiva representa quizás uno de los aprendizajes más importantes para República Dominicana. El accidente de tránsito no comienza necesariamente cuando ocurre la colisión; muchas veces comienza mucho antes, en una decisión organizacional, en una deficiente selección de un conductor, en una jornada excesiva, en un vehículo sin mantenimiento, en una ruta mal planificada, en una presión indebida por cumplir tiempos de entrega o en la ausencia de controles sobre velocidad, fatiga y distracciones. Por esta razón, la prevención no puede concentrarse exclusivamente en decirle al conductor que debe comportarse correctamente. También debe preguntarse qué está haciendo la organización para facilitar, exigir y verificar ese comportamiento seguro.



El gran aprendizaje: pasar de culpar al conductor a gestionar el sistema

Uno de los cambios conceptuales más importantes que ha desarrollado Colombia en materia de seguridad vial es avanzar desde una visión centrada exclusivamente en el usuario hacia un enfoque de responsabilidad compartida y Sistema Seguro. La Ley 2251 de 2022 establece expresamente principios relacionados con el Sistema Seguro y reconoce que la seguridad vial involucra a planificadores, responsables de la gestión del tránsito y transporte, infraestructura, usuarios de las vías y actores privados vinculados al transporte y los vehículos.

Este concepto tiene una enorme importancia para República Dominicana. Si partimos de que el ser humano puede cometer errores, entonces el sistema debe estar diseñado para reducir la posibilidad de que ese error termine en una muerte o una lesión grave. La prevención madura no consiste solamente en exigir que las personas nunca se equivoquen; consiste también en construir organizaciones, vehículos, vías, procesos y controles capaces de anticipar, contener y disminuir las consecuencias del error humano.

Esta es una reflexión que puede transformar la manera en que las empresas dominicanas abordan la seguridad vial. Un conductor puede cometer un error, pero una organización puede establecer controles que eviten que ese error se convierta en una tragedia. Una persona puede sentir cansancio, pero una empresa puede gestionar las jornadas y los tiempos de conducción. Un conductor puede distraerse, pero la organización puede establecer políticas estrictas frente al uso del teléfono celular. Un vehículo puede presentar una falla, pero un adecuado programa de mantenimiento puede identificarla antes de que el vehículo salga a carretera.

La prevención comienza cuando dejamos de preguntarnos solamente quién tuvo la culpa y comenzamos a preguntarnos qué falló en el sistema.

El PESV: de documento de cumplimiento a herramienta de gestión

Otro aprendizaje fundamental es comprender que el PESV no debería convertirse en un documento que reposa en un archivo corporativo. Su verdadero valor aparece cuando se convierte en una herramienta que orienta decisiones, asigna responsabilidades, establece controles, genera indicadores y permite verificar si las acciones implementadas realmente están reduciendo la exposición al riesgo.

La metodología colombiana para el PESV comprende el diseño, implementación y verificación de los planes, y que las organizaciones obligadas deben gestionarlos dentro de sus responsabilidades en seguridad vial.

Esto permite extraer una conclusión normativa y preventiva de gran valor: la seguridad vial empresarial no debería limitarse a demostrar que existe un plan; debe demostrar que el plan funciona. La diferencia entre tener un PESV y gestionar la seguridad vial está precisamente en la capacidad de pasar del documento a la evidencia: capacitación realizada, conductores evaluados, vehículos mantenidos, comportamientos monitoreados, incidentes investigados, acciones correctivas implementadas y resultados medidos.

Para República Dominicana, esta puede ser una de las principales oportunidades de aprendizaje. Si se pretende fortalecer la seguridad vial empresarial, no basta con solicitar documentos. Es necesario construir mecanismos que permitan verificar la eficacia de las medidas preventivas y su impacto sobre la reducción de siniestros, lesiones y fatalidades.

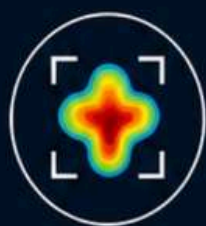
La empresa como escuela permanente de seguridad vial

Una empresa que posee una flotilla tiene algo que muchas campañas públicas no tienen: contacto permanente con los conductores. Puede capacitarlos, establecer políticas, supervisar sus comportamientos, controlar las condiciones de los vehículos, analizar incidentes y generar consecuencias frente a comportamientos inseguros. Por ello, las empresas de transporte, distribución, logística, servicios, construcción, minería, energía, seguridad, telecomunicaciones y demás sectores que utilizan vehículos tienen una capacidad extraordinaria para contribuir a la transformación de la cultura vial.

Aquí aparece una conclusión que consideramos esencial para República Dominicana: la empresa puede convertirse en una escuela permanente de seguridad vial. No solamente durante una capacitación anual, sino todos los días, mediante el liderazgo, las políticas, la supervisión, la comunicación, el mantenimiento, la tecnología y la gestión de los comportamientos.

¿SABE REALMENTE QUÉ ESTÁ PASANDO EN SUS TIENDAS?

Nuestra analítica convierte el video en información



MAPAS DE CALOR

Identifique las zonas con mayor interacción.



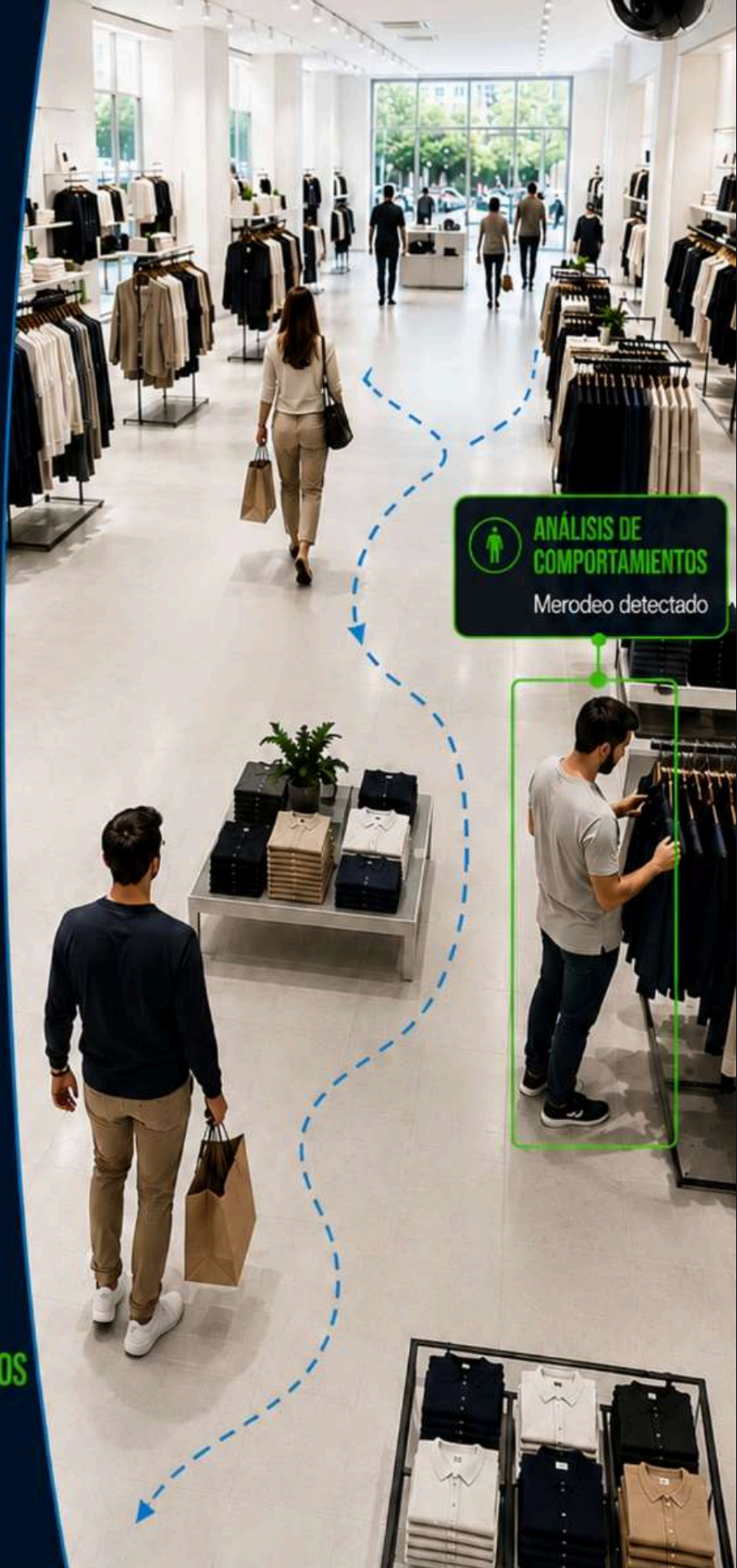
TIEMPO DE PERMANENCIA

Conozca cuánto tiempo permanece cada cliente en las diferentes áreas.



ANÁLISIS DE COMPORTAMIENTOS

Detecte merodeo y conductas inusuales antes de que representen un riesgo.



Solicite una asesoría
para su operación

 314 297 7321



**SECURITY
SHOPS**

El aprendizaje colombiano muestra que la seguridad vial puede integrarse a la gestión empresarial. Incluso la metodología contempla aspectos relacionados con la gestión de contratistas y la necesidad de establecer disposiciones de seguridad vial para terceros que participan en la operación. Esto resulta especialmente relevante porque una organización puede tener una excelente política de seguridad vial, pero perder efectividad si sus contratistas, proveedores o transportadores operan bajo estándares completamente diferentes.

Por tanto, la seguridad vial empresarial debe trascender los límites de la nómina. La cadena de suministro también conduce, también se moviliza y también está expuesta al riesgo.

República Dominicana no necesita copiar a Colombia: necesita aprender de Colombia

Una de las conclusiones más importantes de este análisis es que República Dominicana no debería intentar copiar literalmente el modelo colombiano. Cada país posee una realidad diferente, con características propias de infraestructura, transporte público, motocicletas, comportamiento ciudadano, regulación, fiscalización, cultura organizacional y condiciones socioeconómicas.

La verdadera oportunidad está en aprender de la experiencia colombiana y construir una solución dominicana.

El PESV puede ser entendido como una experiencia que demuestra que la seguridad vial puede introducirse dentro de la estructura de gestión de las organizaciones. La pregunta para República Dominicana no debería ser simplemente: “¿cómo implementamos el PESV colombiano?”, sino: “¿cómo desarrollamos un modelo nacional que logre que cada organización que utiliza vehículos asuma una responsabilidad real frente a la protección de la vida?”

Esta diferencia es fundamental. No se trata de importar formatos. Se trata de importar aprendizajes. No se trata de copiar procedimientos. Se trata de fortalecer capacidades. No se trata de llenar documentos. Se trata de prevenir accidentes.



Del Estado a la empresa y de la empresa al conductor

La experiencia colombiana también deja una reflexión sobre la relación entre regulación, empresa y ciudadano. El Estado tiene la responsabilidad de establecer políticas, normas, controles, infraestructura y mecanismos de vigilancia. Pero las empresas tienen la responsabilidad de incorporar esos principios a sus operaciones y convertirlos en comportamientos concretos.

Por ello, una estrategia nacional de seguridad vial requiere una articulación entre Estado, empresas, aseguradoras, autoridades de tránsito, instituciones educativas, conductores y sociedad.

No podemos pedirle al conductor que sea el único responsable de resolver un problema que también depende de la calidad de las vías, del estado del vehículo, de la organización del trabajo, de los tiempos de desplazamiento, de la fiscalización, de la formación y de las condiciones sociales en las que se desarrolla la movilidad.

El concepto de responsabilidad compartida incorporado en el marco colombiano refuerza precisamente esta visión: la seguridad vial no pertenece exclusivamente a un actor. Es una responsabilidad distribuida dentro del sistema.

La gran pregunta para las empresas dominicanas

Frente a la experiencia colombiana, creemos que las empresas de República Dominicana deberían hacerse una serie de preguntas mucho más profundas que simplemente “¿cumplimos las normas de tránsito?”.

¿Sabemos realmente cuántos trabajadores conducen vehículos durante sus actividades laborales? ¿Conocemos sus niveles de exposición? ¿Sabemos cuáles son las rutas de mayor riesgo? ¿Conocemos las causas de los incidentes? ¿Controlamos la fatiga? ¿Gestionamos la velocidad? ¿Tenemos criterios de seguridad vial para contratar conductores y terceros? ¿Contamos con mantenimiento preventivo? ¿Monitoreamos comportamientos? ¿Analizamos nuestros indicadores de siniestralidad? ¿Aprendemos de los accidentes? Y, sobre todo: ¿Nuestro liderazgo empresarial considera que la seguridad vial es una obligación documental o una responsabilidad ética de proteger vidas?... La respuesta a esta última pregunta puede determinar la verdadera madurez de una organización.

LÍDERES QUE TRANSFORMAN DECISIONES EN RESULTADOS

Desarrolla una visión estratégica multidimensional para liderar con impacto en un mundo complejo y cambiante.



Enfoque multidimensional
Integra perspectivas militares, policiales y corporativas.



Metodología experiencial
Conferencias, ejercicios prácticos, casos reales y estancias nacionales e internacionales.



Red de alto nivel
Conecta con líderes y expertos a nivel nacional e internacional.



Mentoring personalizado
Acompañamiento continuo para potenciar tu liderazgo y toma de decisiones.

+57 316 5236604

palem@unimilitar.edu.co
martha.tovar@unimilitar.edu.co

Escuela de Altos Estudios
Estratégicos Nueva Granada



Inscripciones
abiertas
Del 31 de julio al
12 de diciembre
de 2026



Valor total
\$64.950.000
Descuentos
institucionales



Campus
Nueva Granada
Cajicá - Colombia

EL PALEM fortalece tus competencias en:



Liderazgo y
toma de decisiones



Desarrollo
productivo



Gobernanza y
Asuntos Globales



Estrategia,
geopolítica
y perspectiva



Innovación
tecnológica

Una conclusión normativa: prevenir debe ser una obligación de gestión

La experiencia colombiana permite formular una conclusión normativa que puede resultar útil para República Dominicana: la seguridad vial empresarial debe evolucionar desde el cumplimiento formal hacia la gestión demostrable del riesgo.

Colombia ha construido un marco en el que el PESV se articula con disposiciones legales y reglamentarias, metodología de implementación, verificación y responsabilidades institucionales. La Ley 2251 de 2022, además, incorporó de manera expresa el enfoque de Sistema Seguro y la responsabilidad compartida como principios de la política de seguridad vial. La lección no es que una norma resolverá el problema. La lección es que la norma puede crear las condiciones para que la prevención se convierta en una responsabilidad estructurada y verificable.

República Dominicana puede encontrar en esta experiencia un punto de partida para fortalecer sus políticas, pero también debe tener presente que ninguna regulación será suficiente si no existe capacidad de implementación, fiscalización, formación y compromiso empresarial.

La verdadera eficacia normativa aparece cuando lo que está escrito se transforma en una conducta cotidiana.

La seguridad vial no empieza cuando el vehículo entra a la carretera. Empieza en la oficina del gerente, en la política de la organización, en el taller de mantenimiento, en la selección del conductor, en la planificación de la ruta y en la decisión de poner la vida por encima de cualquier indicador de productividad.

Ese es el verdadero aprendizaje que Colombia puede compartir. Y ese puede ser, para República Dominicana, el comienzo de una nueva conversación sobre seguridad vial.





NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN
DE LA BELLEZA
Sin Cirugía

CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

PLANES DE EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN: DIFERENCIAS, NORMATIVA Y CLAVES PARA LA SEGURIDAD

Enrique Alonso Braña.

Director y Jefe de seguridad. Detective privado.
España



Las emergencias no se pueden predecir, pero sí se pueden gestionar. Contar con un plan de emergencia o de autoprotección adecuado permite a las organizaciones anticiparse a los riesgos, proteger a las personas y garantizar la continuidad de su actividad.

En este artículo analizamos qué son estos planes, en qué se diferencian y por qué resultan fundamentales dentro de una estrategia integral de seguridad.

¿Qué es un plan de autoprotección y por qué es esencial?

El plan de autoprotección es un documento técnico y organizativo que establece cómo debe prepararse y responder una organización ante una situación de emergencia. Su función no es evitar que el incidente ocurra, sino garantiza que, si se produce, exista una respuesta preparada, ordenada y eficaz.

Su principal objetivo es proteger a las personas y minimizar los daños materiales, pero su alcance va más allá. Un plan bien diseñado permite:

Cumplir con la normativa vigente.

Reducir tiempos de respuesta y mejorar la coordinación interna (equipos, roles, comunicaciones).

Asegurar la continuidad del negocio: menos paradas, menos pérdidas y recuperación más rápida. Reforzar la imagen corporativa.

Fomentar una cultura preventiva dentro de la organización.

Para que sea realmente útil, no basta con redactarlo. Es imprescindible implantarlo, formar a los equipos implicados y realizar simulacros periódicos. Solo así se consigue que las personas sepan cómo actuar, se reduzca el estrés en situaciones críticas y se mejore la capacidad de respuesta.

Diferencias entre el plan de autoprotección y el plan de emergencia Aunque a menudo se confunden, no son lo mismo.

El plan de autoprotección tiene un alcance más amplio y un mayor nivel de exigencia técnica. Está regulado, entre otras disposiciones, por el Real Decreto 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección, además

de por la normativa autonómica y sectorial que resulte de aplicación. Su elaboración es obligatoria para determinadas actividades e instalaciones con mayor nivel de riesgo.

Este documento debe incluir (9 capítulos y 3 anexos), entre otros elementos:

Análisis y evaluación de riesgos.

Inventario de medios humanos y materiales.

Protocolos de actuación ante diferentes escenarios.

Planos detallados de evacuación.

Programa de formación y realización de simulacros.

Sistema de mantenimiento y revisión periódica de las medidas de protección.

Además, debe registrarse ante la autoridad competente en los supuestos previstos por la normativa.

El plan de emergencia, en cambio, suele aplicarse en entornos de menor complejidad o riesgo. Su estructura es más sencilla, no requiere registro oficial y su contenido puede ser más flexible. Aun así, cumple una función básica: organizar la respuesta inmediata ante una emergencia y facilitar la evacuación o la intervención inicial.

¿Quiénes están obligados a contar con un plan de autoprotección?

En el Anexo I del RD 393/2007 se establece de forma clara las actividades y establecimientos que están obligados a contar con un plan de autoprotección. A modo de ejemplo:

Industrias con presencia de sustancias peligrosas.

Infraestructuras de transporte y energía.

Centros sanitarios y hospitales.

Centros educativos y residencias.

Centros comerciales y espacios de pública concurrencia.

Edificios con ocupación superior a 2.000 personas o altura de evacuación superior a 28 metros.

A ello se suma la normativa autonómica y sectorial, que puede ampliar o concretar estas exigencias en función de la actividad desarrollada. **Cómo se redacta e implanta un plan de autoprotección**

Elaborar un plan de autoprotección es un proceso técnico que comienza con la recopilación de información, el análisis de planos y la visita al emplazamiento para identificar riesgos, revisar las condiciones del entorno y comprobar los medios de protección existentes.

Tras la redacción del documento y su validación con el cliente, se procede al registro ante la autoridad competente.

Pero la fase decisiva es la implantación. Ahí es donde el plan deja de ser un documento y se convierte en una herramienta operativa. Esta implantación incluye, por lo general:

Formación teórica y práctica para los equipos de emergencia.

- Realización de simulacros periódicos

—habitualmente con carácter anual

— que permiten evaluar la eficacia del plan.

Verificación de que todas las personas implicadas conocen su papel y las pautas de actuación en caso de emergencia.

Servicios complementarios para una protección integral

Más allá de la redacción del plan, es posible ofrecer servicios complementarios como:

Informes de adecuación normativa.

Estudios y actualización de la señalización.

Elaboración de planos de evacuación.

Materiales informativos para visitantes (dípticos, cartelería o vídeos explicativos).

Formación práctica en campo de fuego.

En determinados entornos, como museos, archivos o espacios culturales, también pueden desarrollarse planes específicos de salvaguarda. Su objetivo es proteger bienes de especial valor una vez garantizada la evacuación de las personas.

La importancia de un plan de autoprotección actualizado

Disponer de un plan de autoprotección actualizado, implantado y revisado de forma periódica no solo responde, en muchos casos, a una obligación legal. Es también una decisión estratégica. Protege a las personas, refuerza la reputación de la organización y favorece la continuidad operativa ante situaciones imprevistas.

Porque ante una emergencia, la diferencia entre una respuesta eficaz y una crisis mal gestionada suele estar en la preparación previa.

LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



@grupossstcaribe

RECONSTRUIR DESPUÉS DEL TERREMOTO: TECNOLOGÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA UNA RECUPERACIÓN MÁS SEGURA

Colombia enfrenta el desafío de no limitarse a reparar los daños, sino construir territorios más resilientes, conectados y preparados para el próximo desastre

Por Héctor Humberto Rojas Díaz | Consultor en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión del Riesgo e Inteligencia Artificial | Bogotá, Colombia |

El terremoto de magnitud 7,4 que golpeó a Colombia el 10 de agosto de 2026 dejó una evidencia difícil de ignorar: una emergencia no destruye únicamente viviendas o carreteras. También interrumpe las comunicaciones, desorganiza la distribución de ayudas y profundiza las desigualdades existentes.

Reconstruir no es solo levantar de nuevo un edificio o reparar una vía. Significa recuperar la vida cotidiana, restablecer servicios esenciales y reducir la vulnerabilidad frente al próximo evento. En ese proceso, la tecnología y la inteligencia artificial cumplen un papel decisivo: su valor no está en la novedad, sino en convertir información dispersa en decisiones oportunas y transparentes.

Sin conectividad, la respuesta se debilita. Un reporte de IT Sitio Colombia señaló afectaciones importantes en las telecomunicaciones: 3.403 estaciones base indisponibles de 7.379 analizadas en siete departamentos, cerca del 46,1 % del universo evaluado. El dato revela una dependencia crítica, pues buena parte de la respuesta contemporánea depende de plataformas digitales que necesitan una infraestructura física capaz de fallar durante un sismo. Por ello, la reconstrucción debe incluir una estrategia de resiliencia digital basada en conectividad satelital, estaciones móviles, redes redundantes, respaldo energético y protocolos de recuperación prioritaria para hospitales y organismos de socorro. La conectividad no es un lujo tecnológico: en una emergencia, puede ser esencial para salvar vidas.

De los reportes dispersos a la inteligencia territorial: El Colombiano informó sobre Gravitas, una plataforma que utiliza inteligencia artificial y datos de reportes ciudadanos, redes sociales y observaciones satelitales para organizar información sobre voluntarios, maquinaria y necesidades. Este tipo de solución puede enfrentar un problema habitual tras una catástrofe: la concentración de recursos en zonas visibles mientras otras comunidades quedan sin atención suficiente. La inteligencia artificial puede ayudar a clasificar reportes, identificar solicitudes duplicadas y priorizar zonas críticas, pero no debe confundirse con una fuente automática de verdad. Cualquier sistema utilizado en la reconstrucción debe incluir validación territorial, trazabilidad y responsables definidos: la tecnología puede acelerar la coordinación, pero la decisión final debe conservar supervisión humana.

Satélites, drones y visión artificial para evaluar daños:

cuando zonas quedan aisladas tras un terremoto, las imágenes satelitales, los drones y la visión artificial pueden ayudar a construir una primera evaluación de viviendas, hospitales, vías y redes eléctricas, comparando imágenes anteriores y posteriores al sismo para priorizar la inspección técnica. Esta información también permite construir un inventario territorial con características de las edificaciones, nivel de sismorresistencia y población vulnerable, para decidir con mayor solidez qué reconstruir, reforzar o reubicar. La experiencia de Armenia tras el terremoto de 1999 muestra que la diferencia no está solo en la magnitud del sismo, sino en la calidad de las edificaciones, el cumplimiento normativo y la memoria colectiva. Reconstruir no debe significar volver al punto anterior, sino reducir la vulnerabilidad que agravó el desastre.

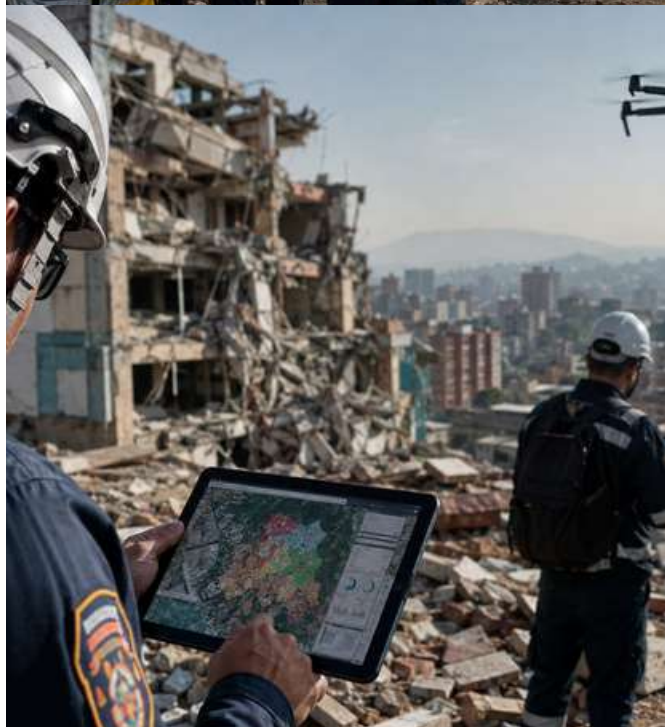
Transparencia e inclusión: condiciones para la confianza.

La reconstrucción también enfrenta un desafío de información: en contextos de emergencia circulan rumores, solicitudes duplicadas y datos incompletos. Las plataformas tecnológicas deben permitir que la ciudadanía conozca qué ayudas han llegado, a qué comunidades fueron asignadas y cuál es el avance real de cada proyecto; la inteligencia artificial puede organizar información y generar alertas, pero no sustituye la transparencia pública ni la rendición de cuentas. Además, un riesgo importante de las soluciones digitales es que terminen beneficiando principalmente a quienes ya cuentan con acceso a internet, cuando muchas comunidades afectadas suelen tener menor conectividad. Por eso, cualquier estrategia tecnológica debe complementarse con canales presenciales, puntos de atención comunitarios y apoyo directo en territorio: la tecnología debe ampliar el acceso a la ayuda, no convertirse en una barrera adicional.

Hacia un modelo de reconstrucción inteligente: a partir de lo observado tras este terremoto, propongo un modelo con seis componentes:

- Un mapa dinámico de daños que combine datos satelitales
- Reportes ciudadanos e inspecciones técnicas
- Un sistema de priorización que identifique primero las zonas de mayor riesgo.
- Una plataforma de transparencia con información pública y verificable sobre el avance de las obras
- Una estrategia de resiliencia digital que garantice conectividad mínima incluso en emergencias
- Mecanismos de participación ciudadana que permitan corregir errores y ajustar prioridades sobre la marcha.

La pregunta no es si debemos usar estas herramientas, sino cómo hacerlo de manera responsable, transparente e inclusiva. Colombia tiene la oportunidad de convertir esta emergencia en un punto de partida hacia territorios más seguros y preparados. Aprovecharla depende de las decisiones que tomemos hoy.





PLAN

FRENO

Seguridad que nos mueve

En la Dirección de Tránsito y Transporte trabajamos por la seguridad vial de los conductores de servicio de **carga** y **transporte de pasajeros**.

Conductores de transporte de pasajeros: #NoMasExcusasEnLaVía



Revise y mantenga en óptimas condiciones el **sistema de frenos** de su vehículo.



Un buen freno puede **salvar** muchas **vidas**.



Revise periódicamente pastillas, bandas, discos, líquido de frenos y sistema de aire.



Realice el mantenimiento preventivo en talleres autorizados.



Al conducir, mantenga la distancia de seguridad y evite maniobras bruscas.



Su responsabilidad protege su vida, la de sus pasajeros y la de los demás.

frene, revise y continúe su viaje. La prevención es la mejor ruta para llegar seguro a su destino.





Comprometidos con un Transporte Seguro

En la terminal de transporte trabajamos juntos
por la **seguridad** de conductores, pasajeros
y todos los actores viales.



#NoMasExcusasEnLaVía



Cada viaje comienza con un **compromiso**:
conducir con **responsabilidad** para llegar seguros a destino.





¡Viaje seguro, elija transporte legal!



✓ **Compre sus tiquetes** únicamente en las terminales de transporte o canales autorizados.



✓ **Verifique** que el vehículo pertenezca a una empresa legalmente habilitada.



✓ **No acepte** ofertas de transporte realizadas en la calle o por personas no autorizadas.



✓ **Llegue con anticipación** a la terminal para organizar su viaje de manera segura.



✓ **Proteja su vida** y la de su familia utilizando siempre transporte formal.



#NoMasExcusasEnLaVía

