

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 33
2026

**CUANDO TIEMBLA, UNA SIRENA NO
ES UN PLAN DE EMERGENCIA**

Mario Camargo



15 de agosto de 2026



Revista El Mundo Cambió

CUANDO TIEMBLA, UNA SIRENA NO ES UN PLAN DE EMERGENCIA

Mario Camargo



9

ESTADOS UNIDOS PREPARA UN NUEVO PISO DE SEGURIDAD

Hernán Javier Domínguez



14

CUANDO LA IMPREVISIBILIDAD SE CONVIERTE EN PODER: LA TEORÍA DEL LOCO Y EL RIESGO POLÍTICO EN UN MUNDO INCIERTO.

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



20

DISRUPCIÓN EN LA CULTURA DE SEGURIDAD: EL BINOMIO DEL MODELO MINI COMO EJE DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Alfonso Rigoberto Millán García



25

SINERGIAS EN LA SEGURIDAD URBANA: CONECTANDO EL MODELO ASIS CON LA CRIMINOLOGÍA BASADA EN LA EVIDENCIA EN BOGOTÁ.

César Augusto Durán Bello



28

EL DÍA DESPUÉS: ¿ESTÁ PREPARADA LA SEGURIDAD EMPRESARIAL DE BOGOTÁ PARA UN GRAN TERREMOTO?

Mario Alexander Montero González



33

EL TEATRO DEL CUMPLIMIENTO

Por Mg. Sebastián Ezpeleta



36

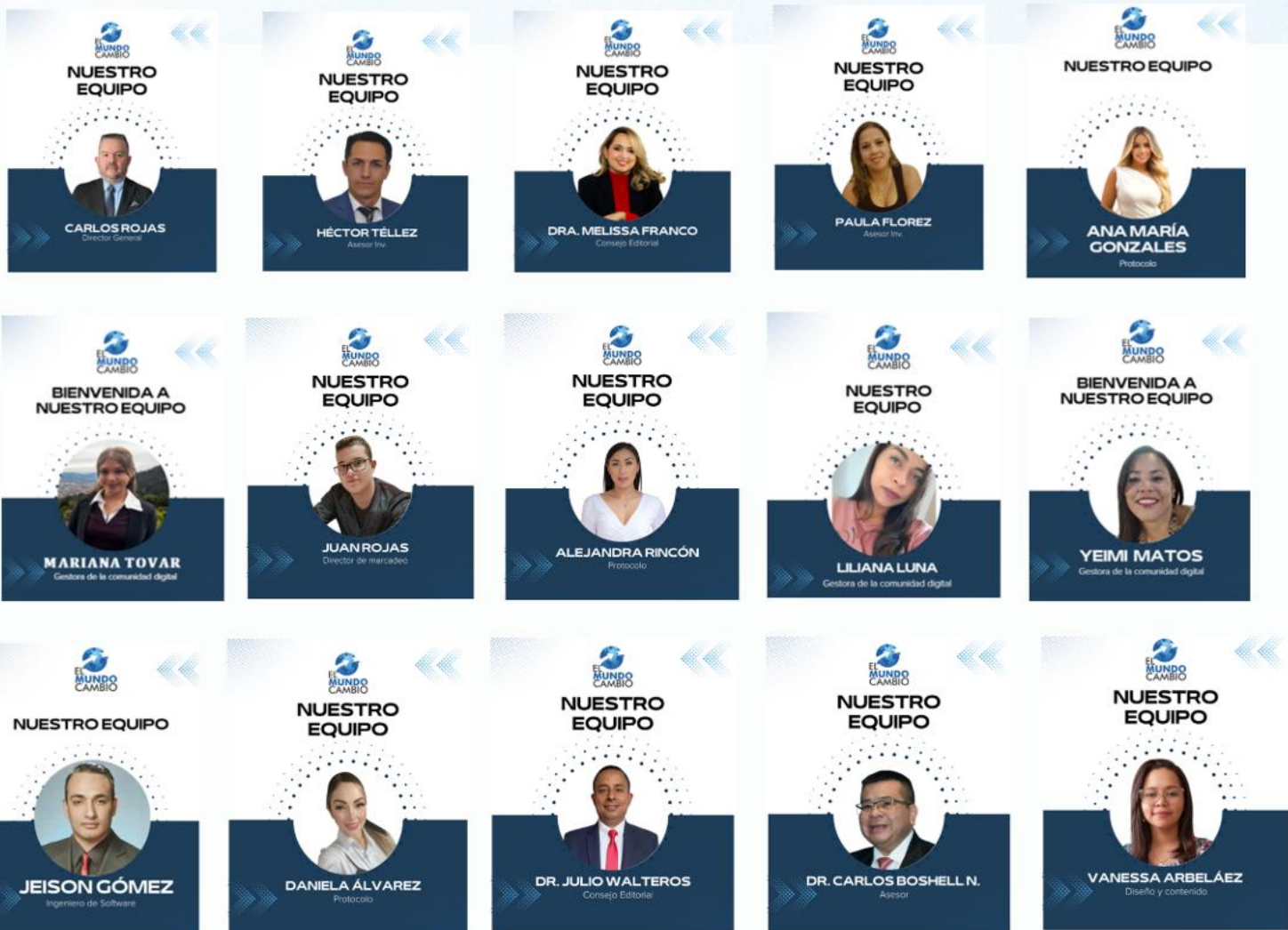
LIDERAZGO HUMANO, INNOVADOR Y CON PROPÓSITO QUE TRANSFORMA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Paola Andrea Ramírez
Nury Marcela Primiciero
Andrea Castañeda



41

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



BSERVATORIO DE DERECHOS HUMANOS

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA DE LOS DDHH

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.
eeuu@oippps.org - www.oippps.org
RES: O800131/0019 / 2026

SAMSUNG

Galaxy S26 Series

Entrego
y estreno

Trade in, entrega tu celular
como parte de pago



Disfruta 0% de interés con
Davivienda y Bancolombia

Addi

Llévalo a
cuotas

**Llévate tu celular a
24 cuotas por un valor de \$211.662**

BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 219
CC Villa Country
Piso 11to. zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
1to. Área común 16
Viva Centro Comercial
1to. 202
CC Parque Alegre
Piso 11to 1-18A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
1to 1 - 123
CC Gran Estación
1to diagonal a D1

CALI

CC Llanogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
San Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 833

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
1to
CC Plaza Bocagrande
Piso 11to 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
1to 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local E1 y E2
CC Buena Vista
1to 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e 1to 25
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan Valdez



Revista

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Vivimos un momento en el que la seguridad enfrenta una transformación profunda. Los riesgos que afectan a las organizaciones, las ciudades y las personas ya no pueden analizarse desde una única perspectiva. Los fenómenos naturales, la evolución tecnológica, la incertidumbre política, la seguridad urbana, la cultura organizacional, la prevención de riesgos laborales y los nuevos desafíos regulatorios configuran escenarios cada vez más complejos, que exigen anticipación, conocimiento y capacidad de adaptación. En este contexto, la seguridad deja de ser únicamente una función reactiva para convertirse en una capacidad estratégica orientada a proteger vidas, operaciones, infraestructuras y organizaciones.

Abrimos esta edición con "Cuando tiembla, una sirena no es un plan de emergencia", de **Mario Camargo**, una reflexión sobre la necesidad de transformar la manera en que los edificios se preparan frente a un terremoto. El artículo plantea que una simple alarma no es suficiente cuando las personas necesitan instrucciones claras, oportunas y adaptadas a cada escenario. La integración de alerta sísmica temprana, automatización, sistemas PAVA y una ingeniería de emergencia diseñada específicamente para cada edificación permite avanzar desde la improvisación hacia una respuesta verdaderamente inteligente.

Continuamos con "Estados Unidos prepara un nuevo piso de seguridad: baterías de litio y micromovilidad, lo que puede cambiar en el mercado estadounidense", de **Hernán Javier Domínguez**, quien analiza el debate regulatorio que podría transformar la forma en que se diseñan, importan y comercializan bicicletas eléctricas, scooters y otros equipos de micromovilidad. El artículo pone sobre la mesa un desafío que trasciende las fronteras de Estados Unidos: la necesidad de comprender que la seguridad de las baterías no depende únicamente de una certificación, sino de la compatibilidad, la trazabilidad, el control y una adecuada gestión del riesgo.

La incertidumbre como herramienta de poder ocupa un lugar central en "Cuando la imprevisibilidad se convierte en poder: la teoría del loco y el riesgo político en un mundo incierto", de **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**. Su análisis nos invita a comprender cómo la percepción, el comportamiento y las señales emitidas por quienes toman decisiones pueden modificar los escenarios geopolíticos, los mercados y la estabilidad de las organizaciones. En un mundo interconectado, interpretar el riesgo político implica mirar más allá de las capacidades tangibles y entender cómo la incertidumbre puede convertirse, al mismo tiempo, en una estrategia y en un factor de riesgo sistémico.

La transformación cultural y el comportamiento humano son abordados en "Disrupción en la cultura de seguridad: el binomio del modelo MiNi como eje de la prevención de riesgos laborales", de **Alfonso Rigoberto Millán García**. El autor propone una mirada diferente sobre el liderazgo y su capacidad para adaptarse a las tendencias y necesidades de cada trabajador. Más allá de imponer un único estilo de dirección, el Modelo MiNi plantea la importancia de comprender los comportamientos, fortalecer la comunicación y utilizar el liderazgo de manera situacional para reducir la resistencia y construir entornos laborales más seguros, participativos y preventivos.

Desde una mirada que conecta la seguridad corporativa con la realidad de las ciudades, "Sinergias en la seguridad urbana: conectando el modelo ASIS con la criminología basada en la evidencia en Bogotá", de **César Augusto Durán Bello**, analiza cómo los riesgos públicos impactan directamente a las organizaciones y a las personas. El artículo explora conceptos como los hot spots, las actividades rutinarias, el patrón delictivo y la elección racional, demostrando que comprender dónde, cómo y por qué se concentra el delito puede contribuir a desarrollar estrategias más precisas. Una reflexión que invita a romper la separación entre seguridad pública y privada para avanzar hacia una gestión integral del riesgo.

La preparación frente a los fenómenos naturales vuelve a ocupar un espacio fundamental en "El día después: ¿Está preparada la seguridad empresarial de Bogotá para un gran terremoto?", de **Mario Alexander Montero González**. Su análisis plantea una pregunta que todas las organizaciones deberían hacerse antes de una emergencia: ¿estamos realmente preparados o simplemente tenemos un plan? El autor aborda las capacidades necesarias para proteger vidas, mantener el mando, asegurar la tecnología, garantizar la disponibilidad del personal y sostener las funciones críticas cuando fallan simultáneamente la energía, las comunicaciones, el transporte y parte de la infraestructura.

También encontramos una reflexión necesaria sobre la forma en que las organizaciones entienden sus propios sistemas de gestión. En "El teatro del cumplimiento", **Mg. Sebastián Ezpeleta** cuestiona la distancia que puede existir entre los procedimientos impecables que se presentan durante una auditoría y la realidad que viven diariamente las personas dentro de una operación. El artículo nos recuerda que cumplir requisitos legales, mantener certificados y completar registros no garantiza, por sí solo, una gestión efectiva. El verdadero desafío consiste en dejar de administrar evidencias para comenzar a medir resultados, aprender de los errores y transformar la información en mejores decisiones.

Finalmente, cerramos esta edición con "Liderazgo humano, innovador y con propósito que transforma la Seguridad y Salud en el Trabajo", una mirada construida desde las experiencias y perspectivas de **Paola Andrea Ramírez, Luz Amparo Pinzón y Andrea Castañeda**. El artículo pone a las personas en el centro de la prevención y propone avanzar hacia modelos donde el aprendizaje, la innovación, la empatía y el propósito permitan generar transformaciones reales. Una reflexión que nos recuerda que la Seguridad y Salud en el Trabajo no puede limitarse al cumplimiento de procesos: requiere líderes capaces de conectar, inspirar y convertir el conocimiento en comportamientos sostenibles.

PROFESIONAL DE LA SEMANA

Andrea
Castañeda Meza



Andrea Castañeda Meza es una profesional colombiana con una sólida trayectoria de más de 24 años en el desarrollo de procesos de transformación cultural, liderazgo y aprendizaje experiencial. Como CEO de PODETEX, ha consolidado una propuesta profesional enfocada en movilizar comportamientos humanos, seguros y productivos, integrando su formación en Salud Ocupacional, neuropsicología de la educación, psicología y comunicación organizacional, así como en la gestión de la industria de hidrocarburos.

A lo largo de su carrera ha impactado cerca de 120.000 personas y más de 80 organizaciones, convirtiendo su experiencia en metodologías propias como CSBT® y Heutacultura®. Su principal fortaleza radica en transformar conceptos complejos en experiencias de aprendizaje memorables, capaces de conectar con las personas, fortalecer el liderazgo y generar cambios reales en la cultura organizacional. Además, su experiencia como consultora, facilitadora experiencial, conferencista, coach ejecutiva certificada y coach asistida con caballos le permite abordar los procesos de desarrollo humano desde una perspectiva innovadora e integral.

Actualmente, Andrea Castañeda Meza proyecta la expansión de sus metodologías y su posicionamiento como referente en Latinoamérica, con una visión de largo plazo orientada a construir un legado intelectual que trascienda su trabajo personal. Su propósito es llevar sus conocimientos, metodologías, libros y experiencias de formación a diferentes países, formando además a nuevos profesionales que puedan multiplicar su impacto y contribuir a la construcción de organizaciones más conscientes, humanas, seguras y productivas.



Organiza:



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



Bogotá
Chapter



Un espacio donde la experiencia se convierte en **conocimiento**



La Revista El Mundo Cambió, junto con aliados estratégicos, reúne a líderes del sector público, privado y académico para impulsar la innovación, **fortalecer la cooperación y construir el futuro de la seguridad.**

INSCRÍBETE

En el marco de la Feria Internacional de Seguridad ESS+



27, 28 de Agosto | Bogotá

Aula máxima - Universidad Militar Nueva Granada - sede calle 100



Patrocinadores



REAL TIME SECURITY



CUANDO TIEMBLA, UNA SIRENA NO ES UN PLAN DE EMERGENCIA

Alerta sísmica temprana, automatización y sistemas PAVA certificados para proteger vidas

Mario Camargo
Colombia
Publicista

En muchas edificaciones, la respuesta frente a un sismo sigue siendo sorprendentemente básica: alguien activa una sirena y cientos de personas deben interpretar por sí mismas qué hacer. El problema es que un sismo no siempre exige la misma respuesta en todos los momentos ni en todas las edificaciones.

Durante el movimiento fuerte, las recomendaciones internacionales para una persona que ya se encuentra dentro de una edificación —especialmente en edificios altos— generalmente son permanecer dentro, alejarse de ventanas, no utilizar ascensores y protegerse mediante la acción de agacharse, cubrirse y sujetarse. Correr hacia las escaleras o hacia el exterior durante el movimiento puede incrementar el riesgo por caídas, vidrios, elementos de fachada y aglomeraciones.

Esto no significa que nunca deba evacuarse. Significa algo mucho más importante: la decisión de evacuar debe hacer parte de una ingeniería de emergencia previamente definida para cada edificio, considerando su altura, diseño estructural, vulnerabilidad, rutas disponibles, ocupación y condiciones específicas. En Colombia, la seguridad estructural debe evaluarse dentro del marco de la reglamentación de construcción sismorresistente y de las condiciones particulares de cada inmueble.

La diferencia entre una sirena y un sistema PAVA

Una sirena únicamente comunica una cosa: “hay una emergencia”. Un sistema de alarma por voz o PAVA (Public Address and Voice Alarm) permite comunicar qué está pasando, qué debe hacer cada persona y cuándo debe hacerlo. Ante un sismo, esa diferencia puede ser determinante.

“Alerta sísmica. Protégase inmediatamente. Aléjese de ventanas y elementos que puedan caer. No utilice los ascensores. Espere nuevas instrucciones.”



Una vez finalizado el movimiento, el mismo sistema puede cambiar automáticamente la estrategia y ordenar una evacuación general o sectorizada, manteniendo determinadas zonas en protección mientras otras evacúan. Esa inteligencia operacional es imposible con una alarma convencional.

Además, un PAVA destinado a seguridad humana debe diseñarse para seguir funcionando precisamente cuando la infraestructura comienza a fallar. Una arquitectura certificada de alarma por voz incorpora supervisión permanente, alimentación de respaldo, circuitos y líneas supervisadas, redundancia de amplificación y control, almacenamiento seguro de mensajes y altavoces y cableado apropiados para aplicaciones de emergencia y comportamiento frente al fuego. La lógica es sencilla: el sistema que debe salvar vidas no puede depender de que todo lo demás esté funcionando normalmente.

Antes de que llegue el movimiento: alerta sísmica temprana

La alerta sísmica temprana (Earthquake Early Warning, EEW) no predice terremotos. Detecta un terremoto que ya comenzó mediante estaciones sísmicas próximas al origen y analiza rápidamente las primeras ondas. Como las comunicaciones electrónicas viajan mucho más rápido que las ondas sísmicas destructivas, localidades suficientemente alejadas pueden recibir segundos de anticipación.

Este concepto ya opera a gran escala en regiones de alta amenaza sísmica, como Japón, México y la costa oeste de Estados Unidos. Esos segundos no deberían utilizarse para improvisar: deberían activar automáticamente el modo sísmico del edificio.

ALERTA TEMPRANA → GESTIÓN DE EMERGENCIAS → PAVA + BMS/SCADA + ASCENSORES + CONTROL DE ACCESOS + PROCESOS CRÍTICOS

Dependiendo de la ingeniería definida para cada inmueble, una alerta podría preparar ascensores, liberar determinadas puertas, detener procesos peligrosos, activar iluminación de emergencia, alertar al centro de control y emitir inmediatamente instrucciones de protección a los ocupantes.

No existe una regla universal de “30” o “35 segundos para evacuar”. En una edificación baja, con salidas inmediatas y una ingeniería específica de evacuación, podrían existir escenarios donde una alerta anticipada permita mover determinadas personas antes de que llegue el movimiento. En un edificio alto, ordenar que cientos de personas corran hacia las escaleras puede producir exactamente el riesgo que se intenta evitar. La tecnología debe ejecutar una estrategia diseñada previamente, no improvisarla durante el terremoto.





NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN
DE LA BELLEZA
Sin Cirugía

CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

El teléfono también puede convertirse en un sensor

Actualmente existen sistemas masivos de alertamiento a través de teléfonos inteligentes. Millones de dispositivos pueden funcionar colectivamente como una red distribuida de detección sísmica y entregar avisos personales algunos segundos antes del movimiento en determinadas circunstancias.

Son una herramienta extraordinariamente valiosa para la protección individual y también pueden constituir una fuente complementaria de información para un centro de control. Sin embargo, una alerta de consumo en un teléfono no debería reemplazar la señal primaria de un sistema de seguridad humana: una infraestructura crítica necesita fuentes supervisadas, redundancia, lógica verificable y procedimientos previamente definidos.

El sismo termina, pero la emergencia puede apenas comenzar

Después del primer movimiento aparecen otros riesgos: réplicas, incendios, fugas de gas, daños estructurales, ascensores bloqueados, caída de elementos y rutas de evacuación inutilizadas. Por eso el PAVA cobra todavía más importancia después del sismo.

El sistema puede trabajar con información proveniente de detección de incendios, sensores estructurales, CCTV, control de accesos, BMS y operadores para dirigir una evacuación ordenada: indicar qué pisos evacúan, qué zonas permanecen temporalmente protegidas y qué rutas no deben utilizarse. Eso es gestión de una emergencia. Una sirena no puede hacerlo.

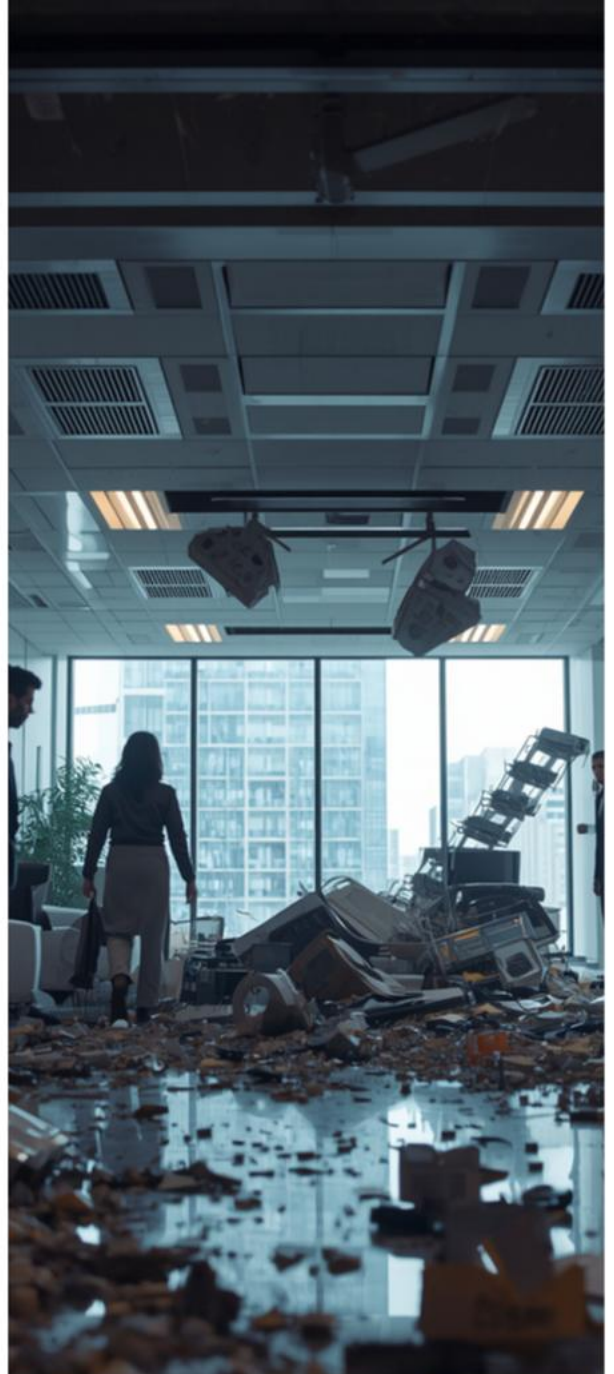
De reaccionar al sismo a preparar el edificio

La tecnología necesaria para mejorar drásticamente nuestra capacidad de respuesta ya existe. El reto para responsables de seguridad, facility managers, administradores de edificios, centros comerciales, hospitales, universidades, industrias y grandes complejos no debería ser únicamente preguntarse: “¿Tenemos una alarma?”

La pregunta correcta es: ¿qué hará nuestro edificio durante los primeros segundos de un terremoto, durante el movimiento y después de que termine?

La respuesta ideal combina cuatro elementos: alertamiento sísmico temprano, automatización del edificio, un sistema PAVA certificado y una ingeniería de emergencia diseñada específicamente para cada edificación.

Porque cuando ocurre una emergencia real, no basta con que una sirena suene. Las personas necesitan recibir la instrucción correcta, en el momento correcto, por un sistema diseñado para seguir funcionando precisamente cuando todo lo demás empieza a fallar.



LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



@grupossstcaribe



ESTADOS UNIDOS PREPARA UN NUEVO PISO DE SEGURIDAD

Baterías de litio y micromovilidad: lo que puede cambiar en el mercado estadounidense

Hernán Javier Domínguez

Asesor Internacional en Seguridad Industrial

Especialista en incendios con baterías de litio y continuidad del negocio

La Comisión de Seguridad de Productos del Consumidor de Estados Unidos (CPSC) abrió un debate regulatorio que puede cambiar la forma en que se diseñan, importan y comercializan bicicletas eléctricas, scooters y otros equipos de micromovilidad. La propuesta pretende convertir estándares técnicos voluntarios en requisitos federales obligatorios para las baterías de ion-litio y para el sistema eléctrico que las acompaña.

Todavía no es una norma final

El documento publicado en el Federal Register el 24 de junio de 2026 es un aviso de propuesta de reglamentación. Por lo tanto, no constituye todavía una obligación definitiva. El período para presentar comentarios cierra el 24 de agosto de 2026. Si la CPSC aprobara posteriormente una regla final con el esquema planteado, su entrada en vigor se produciría 180 días después de la publicación y alcanzaría a los productos fabricados luego de esa fecha.

La precisión importa: no existe hoy una fecha cierta de cumplimiento obligatorio. Sin embargo, la dirección regulatoria es clara y el mercado no debería ignorarla. La CPSC identificó 227 incidentes del período 2019-2023 que considera potencialmente prevenibles mediante la propuesta; 90 de ellos estuvieron asociados con 39 muertes y 181 lesiones. El riesgo no termina en el equipo: un evento puede propagarse, bloquear una salida y comprometer una vivienda o un edificio completo.

Qué productos quedarían alcanzados

La propuesta abarca bicicletas eléctricas, scooters eléctricos, hoverboards y otros dispositivos autoequilibrados, monopatines eléctricos, monociclos eléctricos y diseños híbridos. También puede incluir unidades comerciales ofrecidas a consumidores, como determinadas flotas de alquiler. El enfoque comprende el sistema: batería, sistema de gestión (BMS), cargador, controlador, cableado y demás componentes aplicables. Además, incorpora baterías de reemplazo, cargadores posventa y componentes de kits de conversión.

De estándares voluntarios a una exigencia federal

La propuesta incorpora, con modificaciones, UL 2849:2020 para bicicletas eléctricas; UL 2272:2024 para dispositivos personales; y UL 2271:2023 para baterías reemplazables de vehículos eléctricos livianos. Una batería “certificada” no resuelve por sí sola el riesgo: debe existir compatibilidad demostrable entre batería, cargador, BMS y equipo.

Qué propone reforzar la CPSC

- Gabinetes resistentes a la manipulación para dificultar intervenciones caseras.
- Pruebas tras una descarga completa para verificar el bloqueo del BMS ante temperatura excesiva.
- Ensayos de polaridad inversa frente a cargadores incompatibles.
- Advertencias sobre fuga térmica, baterías artesanales, agua, vida útil y cargadores.

Los productos infantiles requerirían ensayos de terceros en laboratorios aceptados por la CPSC. Los demás fabricantes e importadores también deberían demostrar el cumplimiento y certificarlo. Durante la transición, la producción o importación de inventario no conforme no podría superar el 120 % de su tasa base.

Qué significa para las empresas y América Latina

Si la regla se vuelve definitiva, aumentará la importancia de la trazabilidad de modelos, baterías, cargadores y proveedores, especialmente en el comercio electrónico y el mercado posventa. América Latina debe observar el posible desplazamiento de inventario hacia mercados con controles más débiles: compradores y distribuidores deberían exigir evidencia técnica verificable, no solo un logotipo.

Seguridad en el hogar: decisiones que no deben esperar

- Usar la batería y el cargador indicados; no improvisar adaptadores.
- Cargar con una persona despierta y presente, lejos de combustibles.
- Mantener libres escaleras, pasillos y puertas.
- Suspender el uso ante hinchazón, olor, calor, humo, golpes o agua.

Carga supervisada y salida despejada.



“La regulación puede reducir el riesgo, pero la verdadera seguridad comienza mucho antes: en cada batería que decides comprar, cargar y controlar.”



La mayoría de las malas
decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con
información incompleta.

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



Si una batería comienza a emitir humo o gases

La prioridad es salir, no recuperar el equipo. No tocar ni trasladar la batería ni atravesar la nube. Evacuar, cerrar la puerta si puede hacerse sin demora, llamar a emergencias desde un lugar seguro e informar que se trata de ion-litio. No reingresar.

Seguridad para empresas, flotas y edificios

Una organización que concentra equipos y baterías necesita controles sistemáticos. Como mínimo debería:

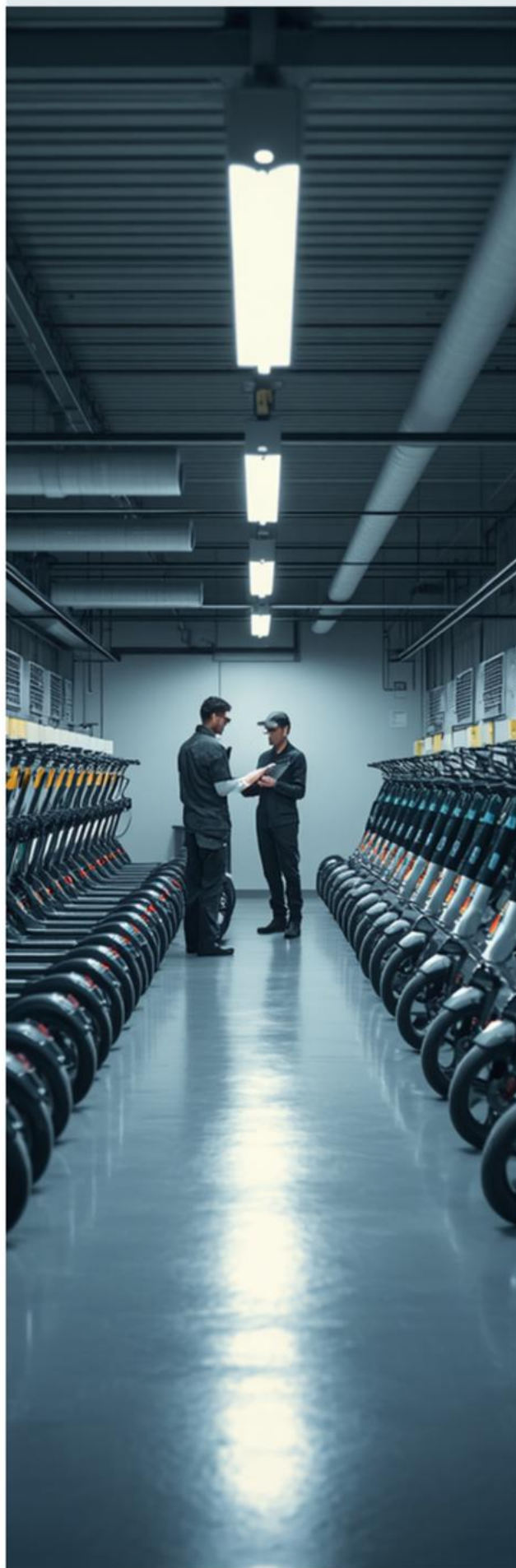
- Inventariar equipo, batería, cargador, ubicación, condición y evidencia técnica.
- Aprobar proveedores; prohibir baterías artesanales, cargadores universales y reparaciones no autorizadas.
- Definir áreas de carga según energía, combustibles, detección, ventilación, salidas y acceso de bomberos.
- Inspeccionar y retirar de servicio equipos golpeados, mojados, deformados o sobrecalentados.
- Controlar horarios, supervisión, compatibilidad y protecciones eléctricas.
- Capacitar, actualizar el plan de emergencia y coordinar previamente con bomberos.

Flotas: inventario, inspección y carga controlada.

Cinco preguntas que deberían poder responderse hoy
¿Cuántas baterías hay y dónde? ¿Puede demostrarse la compatibilidad? ¿Qué ocurre si los gases comprometen una salida? ¿Quién aísla el equipo? ¿Qué información recibirán los bomberos?

La regulación no reemplaza la gestión del riesgo

La propuesta mejoraría el diseño y los ensayos, pero no elimina el riesgo. En los hogares urge abandonar la carga nocturna y las baterías sobre vías de salida. En las empresas, estas fuentes de energía exigen inventario, criterios de aceptación, controles y preparación. Comenzar ahora permitirá llegar mejor preparados, cualquiera sea la fecha final de la regla.





PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTA
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

administracion@revistaelmundocambio.com



+57 3007317523

SERVICIO PROFESIONAL DE

VISITAS DOMICILIARIAS

PARA EMPRESAS

Obtenemos información confiable y objetiva sobre el entorno y comportamiento de tus colaboradores para que tomes mejores decisiones.

Profesionalismo, confiabilidad y compromiso con tu empresa.



Información verificada y objetiva.



Confidencialidad y manejo ético de los datos.



Informes claros, completos y oportunos.



Apoyo efectivo en la toma de decisiones.

BENEFICIOS PARA TU EMPRESA



**REDUCE
RIESGOS**



**MEJOR SELECCIÓN
DE PERSONAL**



**AUMENTA LA
PRODUCTIVIDAD
Y CONFIANZA**



**OPTIMIZA TIEMPOS
Y RECURSOS**



**SERVICIO PROFESIONAL
Y RESPONSABLE**



¿NECESITAS INFORMACIÓN
CONFIABLE PARA TOMAR
MEJORES DECISIONES?

¡CONTÁCTANOS HOY!



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co

CUANDO LA IMPREVISIBILIDAD SE CONVIERTE EN PODER: LA TEORÍA DEL LOCO Y EL RIESGO POLÍTICO EN UN MUNDO INCIERTO.

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP
Board Certified in Security and Risk Management

En los escenarios de alta tensión política, diplomática y geoestratégica, las decisiones no siempre se explican únicamente desde la racionalidad clásica. A lo largo de la historia, diversos enfoques han demostrado que la percepción del comportamiento de un líder puede ser tan influyente como su capacidad real de acción. En este contexto surge la denominada teoría o estrategia del loco, un concepto ampliamente analizado dentro de la ciencia política y las relaciones internacionales.

Esta teoría sostiene que un actor puede aumentar su poder disuasivo si logra convencer a sus adversarios de que es impredecible o capaz de tomar decisiones extremas, incluso si en realidad mantiene control y cálculo estratégico.

En los escenarios de mayor tensión política y geoestratégica, las decisiones no siempre se explican desde la lógica tradicional. En ocasiones, el verdadero factor de poder no está en la capacidad real de acción, sino en la percepción que se construye sobre ella.

La incertidumbre, cuando es utilizada de forma deliberada, puede convertirse en una herramienta de presión tan influyente como la fuerza económica, militar o institucional. Bajo esta lógica emerge la denominada teoría del loco, un enfoque estratégico que continúa influyendo en la forma como los Estados negocian, disuaden y gestionan el conflicto en un entorno global cada vez más volátil.

Desde una mirada técnica y profesional, este tipo de estrategias permiten comprender que el riesgo político no se origina únicamente en los hechos, sino en la conducta percibida de quienes toman decisiones. En contextos de alta exposición —como la geopolítica, los mercados internacionales o las cadenas globales de suministro—, la imprevisibilidad se transforma en una variable crítica que debe ser analizada, evaluada y gestionada.

El análisis estratégico moderno advierte que no basta con medir capacidades tangibles. Resulta igualmente necesario interpretar señales, discursos, cambios de tono y comportamientos aparentemente contradictorios, ya que estos pueden alterar significativamente la percepción del riesgo y modificar el comportamiento de gobiernos, inversionistas y organizaciones.

Desde esta óptica, la teoría del loco no debe entenderse únicamente como una táctica política, sino como un fenómeno de riesgo estratégico, capaz de generar efectos colaterales sobre la estabilidad institucional, la confianza internacional y la toma de decisiones corporativas.



Comprender esta dinámica se vuelve especialmente relevante en un mundo interdependiente, donde una decisión política puede impactar en cuestión de horas los mercados, el comercio exterior, la seguridad corporativa y la continuidad de los negocios. Analizar la teoría del loco permite, por tanto, ir más allá del discurso político y entender cómo la percepción, el miedo y la incertidumbre siguen moldeando el ejercicio del poder.

Fundamentos conceptuales

La teoría del loco se apoya en la premisa de que los actores políticos no reaccionan únicamente a hechos, sino a percepciones, expectativas y temores. En entornos donde el conflicto potencial implica altos costos —como guerras, sanciones económicas o rupturas diplomáticas—, la incertidumbre se convierte en un instrumento de poder.

Desde esta perspectiva, la racionalidad estratégica no desaparece, sino que se oculta detrás de una imagen cuidadosamente construida de irracionalidad.

El mensaje implícito es claro:

“No sabes hasta dónde puedo llegar, y ese desconocimiento debe influir en tu decisión.”

Relación con la teoría de juegos

La teoría del loco tiene una estrecha relación con la teoría de juegos, particularmente con los modelos de negociación bajo incertidumbre.

Thomas Schelling, uno de los principales teóricos del conflicto estratégico, explica que en determinadas situaciones parecer parcialmente incontrolable puede otorgar ventaja, ya que limita las opciones del adversario. Cuando una parte aparenta no tener total control sobre sus decisiones, la otra se ve forzada a actuar con mayor cautela.

Este fenómeno se conoce como:

- manipulación del riesgo
- amenaza creíble mediante incertidumbre

No se trata de demostrar fuerza real, sino de hacer creíble la posibilidad del peor escenario.

Psicología del poder y comportamiento estratégico

Desde la psicología política, esta estrategia se fundamenta en tres elementos clave:

- 1.Ambigüedad intencional, No revelar con claridad los límites de actuación.
- 2.Imprevisibilidad calculada, Alternar mensajes contradictorios, cambios de tono y posturas extremas.
- 3.Presión emocional sobre el adversario, Forzar decisiones bajo miedo, estrés o urgencia.

Diversos estudios señalan que, ante escenarios inciertos, los tomadores de decisiones tienden a sobre-reaccionar al riesgo, incluso cuando la probabilidad real de materialización es baja.



La teoría del loco como herramienta de disuasión

En términos estratégicos, la teoría del loco se utiliza como mecanismo de disuasión indirecta. A diferencia de la disuasión tradicional —basada en capacidades militares, económicas o políticas—, aquí el énfasis está en la conducta percibida del líder o del Estado.

La lógica es simple:

- Si el adversario percibe estabilidad → calcula riesgos.
- Si percibe imprevisibilidad → evita la confrontación.

Así, la incertidumbre se transforma en una barrera psicológica.



@libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



Riesgos y límites de la estrategia

A pesar de su aparente eficacia, la literatura académica coincide en que esta estrategia conlleva riesgos estructurales importantes:

- Errores de interpretación por parte del adversario.
- Escaladas involuntarias de conflicto.
- Pérdida de credibilidad institucional.
- Deterioro de alianzas estratégicas.
- Normalización de la inestabilidad como forma de liderazgo.

Cuando la imprevisibilidad se vuelve constante, deja de ser una herramienta y se convierte en un factor de riesgo sistémico.

Análisis desde la gestión del riesgo

Desde una mirada moderna de gestión integral del riesgo, la teoría del loco representa un caso clásico de:

- riesgo reputacional,
- riesgo estratégico,
- riesgo político,
- riesgo de gobernanza.

Si bien puede generar ventajas tácticas de corto plazo, incrementa exponencialmente los riesgos a mediano y largo plazo, especialmente en entornos interdependientes como la economía global, las cadenas de suministro y la estabilidad institucional.

Reflexión final

La teoría del loco demuestra que en política el poder no siempre se ejerce mediante la fuerza, sino mediante la percepción de la fuerza. Sin embargo, cuando el liderazgo se apoya excesivamente en la incertidumbre, el sistema pierde previsibilidad, confianza y estabilidad.

En un mundo altamente interconectado, donde las crisis se propagan con rapidez, la frontera entre la estrategia y la imprudencia se vuelve cada vez más delgada.

Comprender este enfoque no implica validarlo, sino reconocer cómo la psicología, el riesgo y la percepción continúan siendo variables decisivas en la toma de decisiones políticas y estratégicas.



LÍDERES QUE TRANSFORMAN DECISIONES EN RESULTADOS

Desarrolla una visión estratégica multidimensional para liderar con impacto en un mundo complejo y cambiante.



Enfoque multidimensional
Integra perspectivas militares, policiales y corporativas.



Metodología experiencial
Conferencias, ejercicios prácticos, casos reales y estancias nacionales e internacionales.



Red de alto nivel
Conecta con líderes y expertos a nivel nacional e internacional.



Mentoring personalizado
Acompañamiento continuo para potenciar tu liderazgo y toma de decisiones.

+57 316 5236604

palem@unimilitar.edu.co
martha.tovar@unimilitar.edu.co

Escuela de Altos Estudios
Estratégicos Nueva Granada



Inscripciones
abiertas
Del 31 de julio al
12 de diciembre
de 2026



Valor total
\$64.950.000
Descuentos
institucionales



Campus
Nueva Granada
Cajicá - Colombia

EL PALEM fortalece tus competencias en:



Liderazgo y
toma de decisiones



Desarrollo
productivo



Gobernanza y
Asuntos Globales



Estrategia,
geopolítica
y perspectiva



Innovación
tecnológica

Disrupción en la cultura de Seguridad: El binomio del modelo MINi como eje de la prevención de riesgos laborales.

Alfonso Rigoberto Millán García
Asesores en Liderazgo Integral Empresarial MN (ALIEMN)/

Resumen

En el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la influencia del liderazgo sobre el comportamiento preventivo es un desafío constante. El objetivo de la ponencia fue presentar el “Modelo MiNi” de estilos y comportamientos Líder-Trabajador enfocados a la SST, el cuál es una herramienta diseñada para potenciar la cultura de seguridad mediante la adaptación del estilo de liderazgo de acuerdo con cada estilo de comportamiento del trabajador. A partir de la experiencia, se definen tres tendencias laborales muy particulares, subsistencia, afecto e impulsiva, de acuerdo con las características de personalidad y experiencias vividas en la vida laboral, lo que permite desarrollar los 3 estilos de liderazgo. Dentro de los aportes principales es que ningún estilo de liderazgo es mejor que otro, sino saber cuándo y cómo usar cada uno de estos, tomando en cuenta la situación contextual en que se esté trabajando, esto permite crear una mejor conexión y reducir la resistencia, fomenta la comunicación asertiva y facilita el cumplimiento de los objetivos. En conclusión, la flexibilidad y la moderación interna del líder como competencias estratégicas esenciales para consolidar entornos laborales más seguros, proactivos y preventivos.



El entorno laboral contemporáneo, especialmente en el área de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST), exige ir más allá del cumplimiento normativo, requiere influir genuinamente en el comportamiento humano para consolidar una cultura de prevención sólida. Existen una serie de tendencias laborales a lo largo de nuestra experiencia como trabajadores vamos desarrollando de acuerdo con el entorno donde desempeñemos nuestras actividades, sin embargo existe una idea culturalmente negativa sobre las tendencias laborales o formas de trabajo de cada persona, y en ocasiones se suele reprimir o condicionar la forma en como desarrollan las actividades al predominar cierto tipo de comportamiento lo que genera que el trabajador oculte información importante por temor a represalias. Esta falta de comprensión y colaboración genera luchas de poder, tensión, relaciones negativas en el trabajo, lo que incrementa la vulnerabilidad ante diferentes riesgos de trabajo, entre los que destacan los psicosociales. La necesidad de adherirse a una Cultura de Seguridad en donde los trabajadores cooperen, asuman responsabilidades y operen de forma segura, sin incurrir aun autoritarismo que anule su autonomía, dio origen a la estructura del modelo que se presentó en esta ponencia. Resulta imperativo comprender que detrás de cada comportamiento hay una tendencia predominante que motiva el actuar del colaborador, por lo que el abordaje del liderazgo debe ser dinámico.

El propósito de la ponencia fue presentar y autoevaluarse a través del “Modelo MiNi” de estilos y comportamientos Líder-Trabajador, como un eje disruptivo en la prevención de riesgos laborales. Se busca proponer a los líderes en SST una metodología para comunicarse de manera asertiva, adaptar su enfoque de mando y utilizar herramientas de liderazgo situacional que fomente la cultura de seguridad participativa y compartida, es decir llegar al cuidado entre equipos, ser interdependiente.

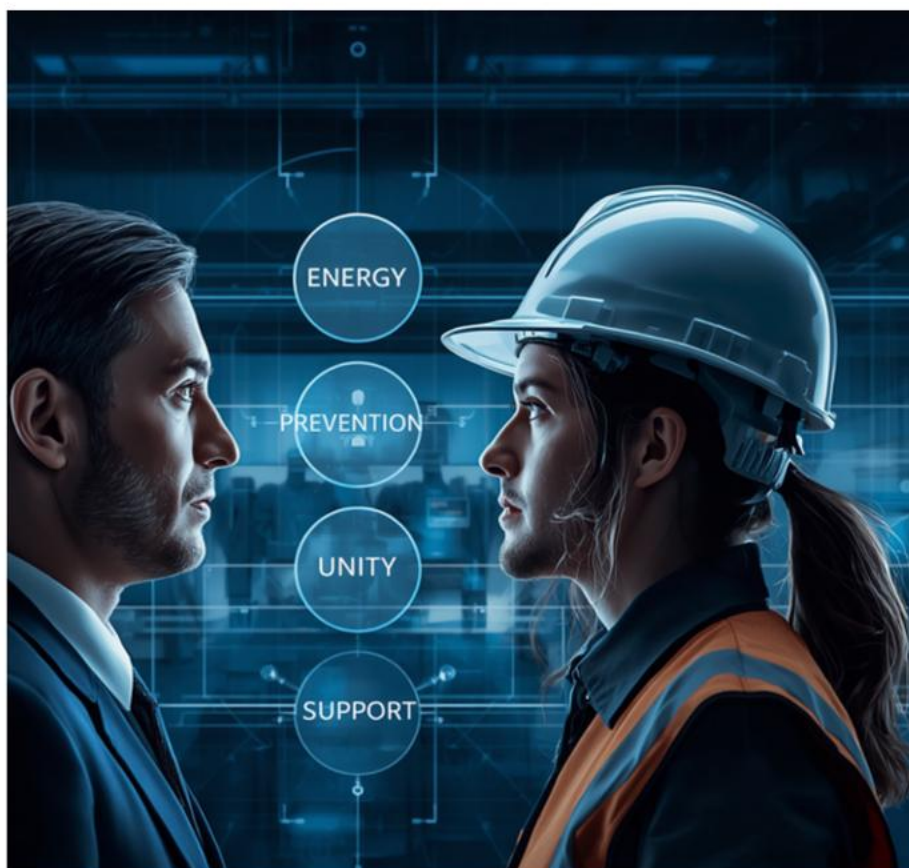
El trabajo presentado se desarrolló a partir de un enfoque conceptual y reflexivo con base en la neurología del comportamiento. El cual se establece que todas las personas desarrollan las tres tendencias laborales asociadas a las respuestas conductuales: de

Subsistencia regulada por el cerebro reptiliano, se generan filtros sobre lo que es seguro y lo que no, es importante considerar que es la base para nutrirse a través de la confianza, de Afecto originada también en el cerebro reptiliano, pero se elabora en el cerebro medio o emocional, nos permite decidir con quién, con qué y cómo nos relacionaremos con el resto de los compañeros, y es a base para nutrir la pasión y la valía, e impulsiva relacionada con la intención de cumplir las actividades encomendadas a como de lugar, tiene que ver con la forma en que enfrentamos los retos de nuestra vida, es ese impulso de conquista, todos a su vez a través de las diferentes funciones ejecutivas son reguladas por el cerebro racional abstracto lo que permite comprender el dinamismo entre las diferentes tendencias.

A partir de este fundamento, se clasificaron tres estilos de liderazgo (Energía, Unión y Tutor) y tres perfiles de trabajadores (Fuerza, Cooperación y Precaución). Durante la ponencia se abordó la estrategia de líneas claras y opciones empoderantes, instruyendo a los líderes a abandonar las reacciones en automático para, en su lugar, identificar las necesidades individuales de cada colaborador y elegir deliberadamente el estilo de liderazgo que más se acople ya sea: directivo, negociador o de acompañamiento que facilitara la ejecución segura de las tareas.

Uno de los principales aportes de la intervención fue romper el paradigma de que un estilo de liderazgo es superior al otro; se demostró la efectividad en SST radica en saber utilizarlos tres estilos y moderar internamente las respuestas.

En conclusión, el modelo dinámico MiNi de estilos y comportamientos Líder-Trabajador, mejora significativamente la prevención de riesgos laborales a través de la gestión consciente de las dinámicas interpersonales, es decir que el éxito la guía y persuasión del comportamiento seguro no depende de imponer la autoridad, sino de la habilidad del supervisor para actuar alternadamente como guía, negociador o mentor, por lo que se recomienda a las organizaciones transitar de modelos punitivos a enfoques de comunicación asertiva, donde se establezcan las líneas de acción claras acompañadas de opciones que empoderen al trabajador. Al dominar este modelo integral, los profesionales en SST se convierten en verdaderos guías y mentores, logrando que el algoritmo humano alcance su máximo potencial en beneficios de entornos laborales proactivos, seguros y productivos.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59

LA AURORA-BUCARAMANGA

Sinergias en la Seguridad Urbana: Conectando el Modelo ASIS con la Criminología Basada en la Evidencia en Bogotá.

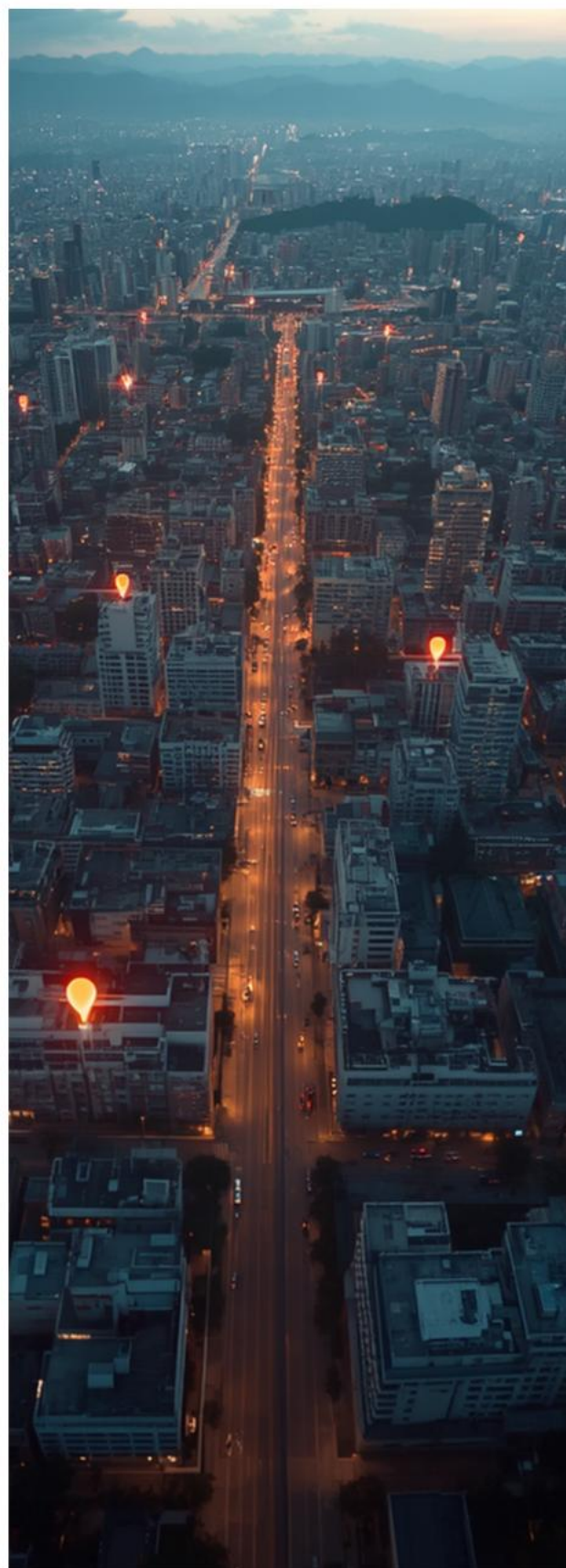
César Augusto Durán Bello
MBA-Especialista en administración de la seguridad.
Colombia

Dentro de nuestra labor en seguridad corporativa nos enfocamos en la Gestión de Riesgos buscando proteger los activos críticos de las organizaciones (bajo el enfoque ESRM de ASIS International), en el desarrollo de esta labor casi siempre encontramos que los riesgos públicos generados por factores externos, casi siempre impactan en nuestras matrices, delitos como el hurto a personas, la extorsión, el cosquilleo en Transmilenio, son riesgos que casi siempre son tratados mediante las capacitaciones internas.

Me pregunté, cuáles son las sinergias entre nuestra labor corporativa de gestión del riesgo y las teorías de la Criminología Basada en la Evidencia para abordar los delitos de mayor impacto en Bogotá.

Delitos de gran impacto como el hurto a personas y la extorsión son analizados por los expertos cómo la micro-concentración del delito (Hot Spots), esta teoría se basa en tres pilares científicos que explican por qué el crimen no se distribuye de manera homogénea: teoría de las actividades rutinarias (Lawrence Cohen y Marcus Felson), la teoría del patrón delictivo (Paul y Patricia Brantingham) y la teoría de la elección racional (Derek Cornish y Ronald Clarke).

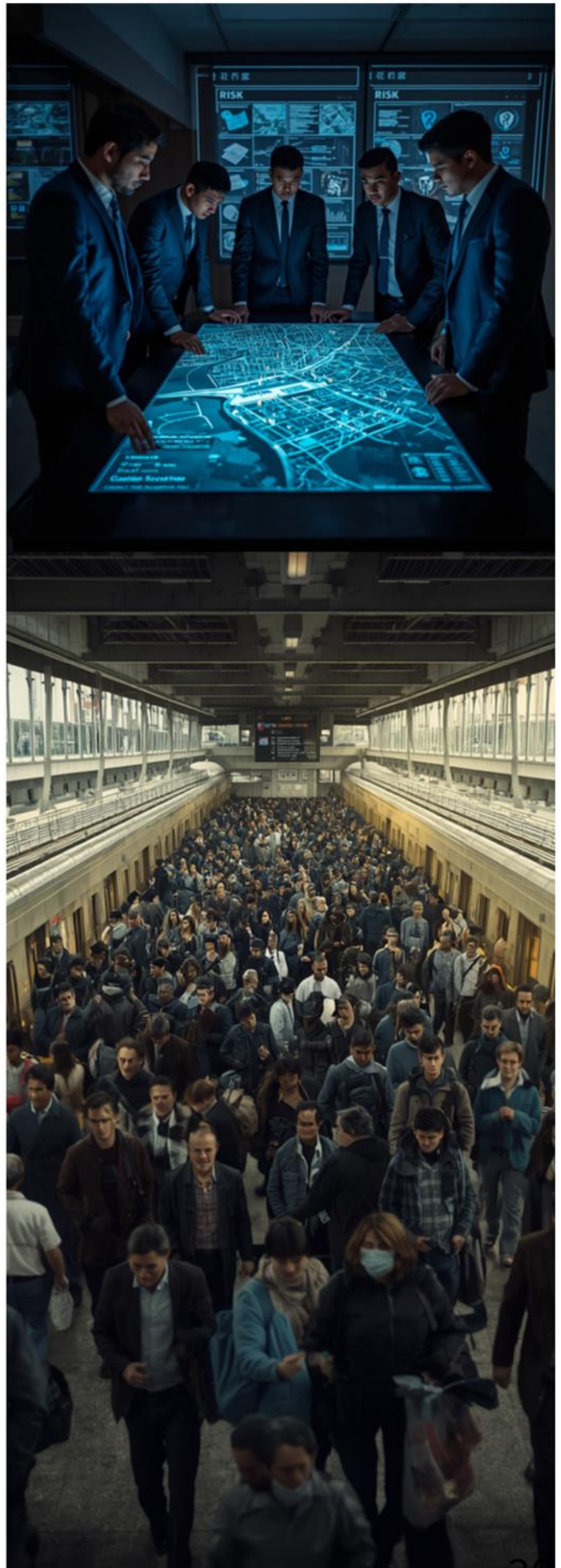
Al ponerme en los pies de nuestros expertos en seguridad pública que hay, muchos y buenos en Colombia, La policía de nuestro país es de las más preparadas del mundo. Encontré que Lawrence Cohen y Marcus Felson descubrieron que el delito se concentra en micro lugares que no es que el delito opere a nivel generalizado e todos los barrios de ciudades como Bogotá, sino que se da si concluyen tres factores: un infractor motivado (de esos hay muchos en Bogotá), un objetivo apropiado (una víctima desprevenida, o un activo valioso que lleva consigo o que permanece en ese micro sector) y el último factor es la ausencia de un guardián eficaz, en este caso es la presencia de policías, que generalmente esta insuficiente; según la ONU se estima que para una ciudad como Bogotá se debería tener como mínimo un pie de fuerza de 300 policías por cada cien mil habitantes, en la actualidad ese valor oscila entre 210 y 230 polcias por cada cien mil habitantes.



Luego quise indagar sobre la teoría de Teoría del Patrón Delictivo (Paul y Patricia Brantingham) que dice que las actividades diarias que realizan los ciudadanos crean unas zonas “hot spots” es decir unos puntos calientes en donde se focaliza el crimen, generando nodos como nuestras casas, nuestro trabajo, los centros comerciales, unas rutas que unen estos nodos y usan zonas de actividad donde necesariamente se cruzan estas rutas los usuarios legítimos y los delincuentes, se crean unos espacios generadores de crimen en donde generalmente hay aglomeraciones (estaciones de Transmilenio) y en donde se generan muchas oportunidades para el delincuente. También, Paul y Patricia Brantingham afirman que se crean unas lugares atractores del crimen que los delincuentes frecuentan en busca de víctimas porque saben que van a encontrar un factor de oportunidad generado por la vulnerabilidad de los ciudadanos.

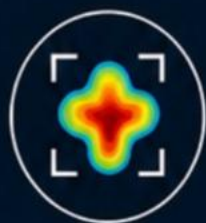
Existen otras teorías como la de la Elección Racional (Derek Cornish y Ronald Clarke) que dice que el delincuente evalúa su oportunidad de actuar en los micro lugares y analiza factores como el nivel de esfuerzo, es decir que tan difícil es entrar y escapar del lugar, también analiza cual es el riesgo de ser capturado o detectado en ese sitio. Además, evalúa cuáles serán sus ganancias, cuánto dinero o que objetos puede obtener. Es decir que estos HotSpot se forman por que después que el delincuente hace su evaluación de riesgos criminal, encuentra que el nivel de riesgo es bajo y el beneficio es alto para el delincuente.

Analizando la última teoría que usan los expertos en controlar la seguridad publica en Colombia, me encuentro con Teoría de la Ventajas Acumulativas (o de la Victimización Repetida) la cual explica por que un Hotspot perdura en el tiempo, básicamente es a causa de tres factores: Éxito previo, explica que el delincuente vuelve a delinquir a zonas donde ya tuvo éxito anteriormente, también imitan la conducta o modus operandi de otros delincuentes que tuvieron éxito y como tercer factor, el delincuente aprovecha las vulnerabilidades crónicas del entorno como la falta de iluminación , zonas abandonas y descuidadas a las cuales nunca se les hace mantenimiento.



¿SABE REALMENTE QUÉ ESTÁ PASANDO EN SUS TIENDAS?

Nuestra analítica convierte
el video en información



MAPAS DE CALOR

Identifique las zonas
con mayor interacción.



TIEMPO DE PERMANENCIA

Conozca cuánto tiempo
permanece cada cliente
en las diferentes áreas.



ANÁLISIS DE COMPORTAMIENTOS

Detecte merodeo y conductas
inusuales antes de que
representen un riesgo.



Solicite una asesoría
para su operación

 314 297 7321



**SECURITY
SHOPS**

Históricamente, la seguridad pública y la seguridad privada corporativa han operado en carriles paralelos. Mientras la primera se ha concentrado en el mantenimiento del orden constitucional y la reacción institucional en el espacio público, la segunda se ha enfocado en la protección de activos, la mitigación de riesgos y la continuidad de las operaciones dentro de perímetros controlados.

Sin embargo, en entornos urbanos de alta complejidad como Bogotá, esta separación de desvanece. Los recursos de la Fuerza Pública son inherentemente finitos frente a una población que supera los ocho millones de habitantes. Ante este panorama, el modelo de Gestión de Riesgos de Seguridad Corporativa (ESRM, por sus siglas en inglés) promovido por ASIS International ofrece un marco metodológico valioso que, al cruzarse con la criminología científica, permite transformar la operatividad policial de una estrategia reactiva a una disciplina predictiva y de alta precisión.

Analizando la última teoría que usan los expertos en controlar la seguridad pública en Colombia, me encuentro con Teoría de la Ventajas Acumulativas (o de la Victimización Repetida) la cual explica por que un Hotspot perdura en el tiempo, básicamente es a causa de tres factores: Éxito previo, explica que el delincuente vuelve a delinquir a zonas donde ya tuvo éxito anteriormente, también imitan la conducta o modus operandi de otros delincuentes que tuvieron éxito y como tercer factor, el delincuente aprovecha las vulnerabilidades crónicas del entorno como la falta de iluminación, zonas abandonadas y descuidadas a las cuales nunca se les hace mantenimiento.

Históricamente, la seguridad pública y la seguridad privada corporativa han operado en carriles paralelos. Mientras la primera se ha concentrado en el mantenimiento del orden constitucional y la reacción institucional en el espacio público, la segunda se ha enfocado en la protección de activos, la mitigación de riesgos y la continuidad de las operaciones dentro de perímetros controlados.

Sin embargo, en entornos urbanos de alta complejidad como Bogotá, esta separación de desvanece. Los recursos de la Fuerza Pública son inherentemente finitos frente a una población que supera los ocho millones de habitantes. Ante este panorama, el modelo de Gestión de Riesgos de Seguridad Corporativa (ESRM, por sus siglas en inglés) promovido por ASIS International ofrece un marco metodológico valioso que, al cruzarse con la criminología científica, permite transformar la operatividad policial de una estrategia reactiva a una disciplina predictiva y de alta precisión.

Entre ellas, la reforma del aparato de justicia aparece como condición necesaria. Un sistema penal que carece de instrumentos técnicos para investigar con eficiencia, que no garantiza cadenas de custodia robustas ni análisis forense oportuno, y cuyos procesos raramente culminan en condenas ejemplares, genera un vacío de disuasión. El riesgo de ser capturado, investigado y sancionado permanece bajo, lo que reduce el costo percibido del delito y perpetúa la victimización. En términos de gestión de riesgos, es el equivalente a tener controles preventivos en la entrada pero ninguna consecuencia por incumplimiento.

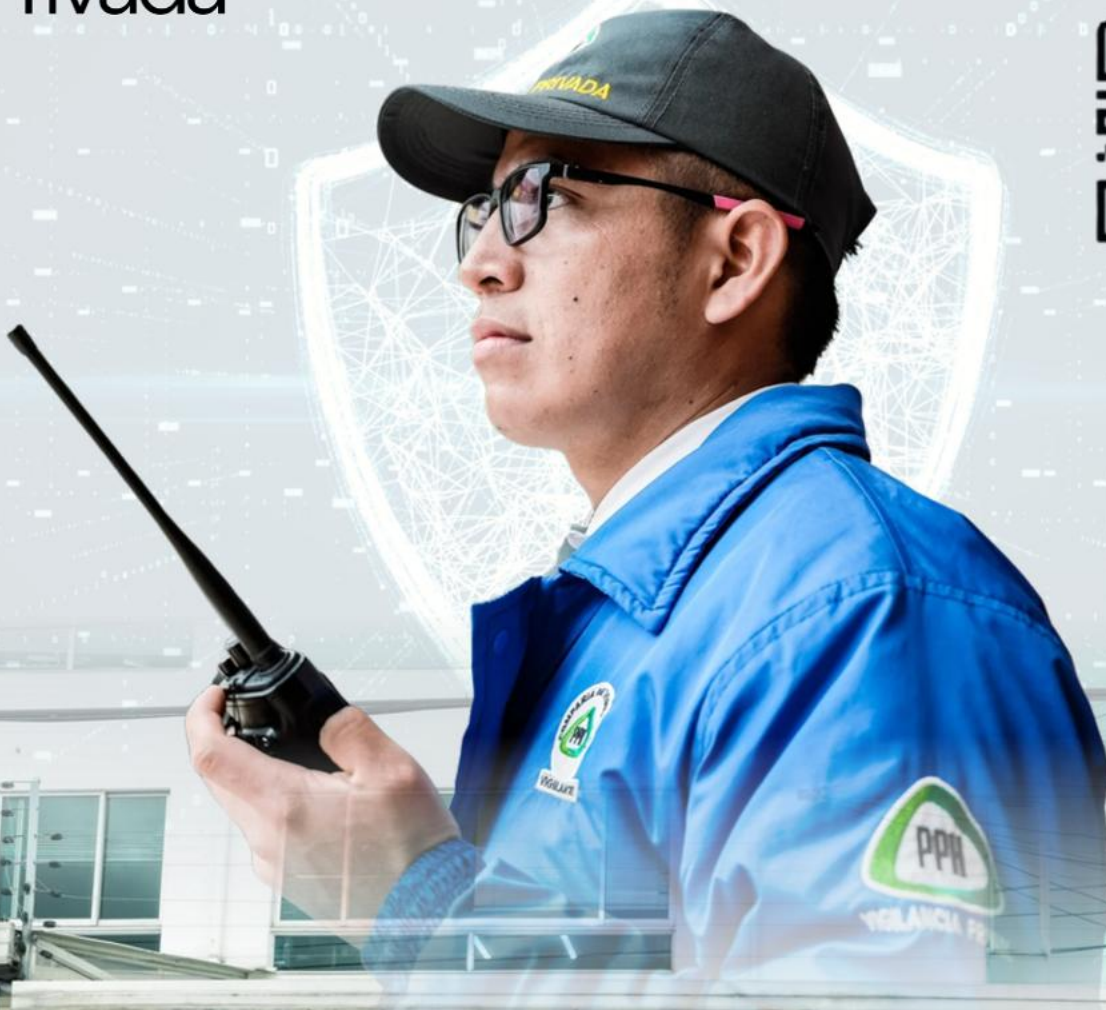
La seguridad urbana actual, exige romper los silos entre el riesgo corporativo y el riesgo público. Las empresas ya han aprendido que la protección patrimonial no se logra con vigilantes solos, sino con análisis de datos, diseño de entornos seguros, cultura organizacional y respuestas institucionales coherentes. Las autoridades públicas deberían asumir esa misma lógica sistémica. La sinergia no es una opción retórica: es la única vía para transformar las calles de espacios de riesgo tolerado en entornos de seguridad gestionada.





Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

EL DÍA DESPUÉS:

¿ESTÁ PREPARADA LA SEGURIDAD EMPRESARIAL DE BOGOTÁ PARA UN GRAN TERREMOTO?

Mario Alexander Montero González
Administrador de Empresas

El terremoto de magnitud 7,4 registrado el 10 de agosto de 2026, con epicentro en San José del Palmar, Chocó, no solo sacudió el occidente colombiano: también puso a prueba la confianza con la que muchas organizaciones hablan de preparación. En Bogotá el movimiento fue ampliamente percibido y activó verificaciones oficiales. El Distrito informó que no se evidenciaron afectaciones estructurales de consideración y el IDIGER reportó la revisión de 4.796 unidades habitacionales y oficinas. Es una noticia positiva, pero no constituye una certificación de que la capital soportaría de igual forma un sismo más cercano, superficial o con mayor intensidad local.

NO CONFUNDIR UN IMPACTO MENOR CON PREPARACIÓN

Bogotá no está construida sobre un volcán. Su amenaza proviene de la actividad sísmica asociada a distintos sistemas de fallas del país. Además, extensas zonas de la Sabana contienen depósitos lacustres y aluviales que pueden modificar y amplificar el movimiento. Por eso no existe una única Bogotá sísmica: la respuesta de una sede en Fontibón, Chapinero, Puente Aranda o los cerros depende del suelo, la antigüedad y el estado de la edificación, su ocupación y sus dependencias operativas.

Después de más de dos décadas trabajando en seguridad, liderazgo y manejo de crisis, he aprendido que un plan archivado no equivale a una capacidad real. La preparación se demuestra cuando fallan simultáneamente la energía, las comunicaciones, el transporte y parte de la infraestructura, mientras trabajadores, visitantes y clientes exigen información y protección. Esa es la diferencia entre cumplir un requisito y sostener una operación bajo presión.



EL VERDADERO ESCENARIO: UNA CRISIS EN CASCADA

Para una empresa de vigilancia o un departamento de seguridad, el desafío no termina al evacuar. Un gran terremoto puede detener ascensores y torniquetes, interrumpir cámaras y controles de acceso, saturar la telefonía, bloquear vías, impedir la llegada de relevos y obligar a muchos trabajadores a priorizar a sus familias. También puede generar incendios, fugas, desinformación, accesos no controlados, pérdida de registros y presión sobre hospitales y autoridades. La seguridad debe proteger vidas y, al mismo tiempo, conservar el mando, la información y las funciones críticas.

Desde una mirada integral, compatible con la lógica profesional promovida por la certificación CPP®, el terremoto es un riesgo de convergencia: compromete personas, activos físicos, información, reputación, cadena de suministro y continuidad. Por ello, seguridad no puede actuar aislada de SST, mantenimiento, tecnología, talento humano, logística, comunicaciones y alta dirección.

CINCO CAPACIDADES QUE DEBEMOS DEMOSTRAR

Primera: conocer la exposición de cada sede.

No basta con afirmar que una construcción cumple la norma; deben revisarse fachadas, vidrios, cielos rasos, estanterías, racks, baterías, plantas eléctricas, servidores y rutas de evacuación. Con frecuencia, el primer daño incapacitante es no estructural: un equipo que cae, una salida bloqueada o una puerta electrónica sin liberación manual.

Segunda: proteger primero la vida. El personal de vigilancia no puede recibir órdenes incompatibles como evacuar, controlar accesos, proteger valores y permanecer en un puesto inseguro. Cada servicio necesita reglas sencillas sobre abandono de posiciones, mando, conteo de personas, puntos alternos y comunicación familiar.

Tercera: asegurar tecnología realmente disponible. Deben probarse UPS y generadores bajo carga, radios, enlaces alternos, copias de seguridad, operación remota y procedimientos manuales. Dos sistemas que dependen del mismo proveedor, cuarto técnico o circuito eléctrico no constituyen verdadera redundancia.

Cuarta: garantizar mando, personal y logística. La organización debe saber quién declara la emergencia, autoriza evacuaciones, prioriza sedes, comunica decisiones y coordina con el 123 y el IDIGER. Además, necesita reservas de personal, relevos territoriales, transporte alternativo, alimentación, agua y control de fatiga para operar entre 24 y 72 horas.

Quinta: realizar simulacros que revelen fallas. El siguiente ejercicio no debería ser una evacuación anunciada y perfecta. Debe incluir pérdida de energía, salida bloqueada, telefonía saturada, ausencia de un brigadista, movilidad reducida y centro de control parcialmente inoperante. El objetivo no es obtener una fotografía ordenada, sino encontrar vulnerabilidades y cerrarlas con responsables, presupuesto y plazo.

¿ESTAMOS PREPARADOS?

La respuesta honesta es: todavía no de manera homogénea ni suficiente. Bogotá posee microzonificación, red de acelerógrafos, organismos de socorro, equipos técnicos y protocolos institucionales. El Decreto 1072 de 2015 también obliga a los empleadores a mantener medidas de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Sin embargo, entre la norma y la resiliencia operativa persiste una brecha.

El terremoto del 10 de agosto debe entenderse como una advertencia útil. La pregunta que debe llegar a cada junta directiva no es ¿tenemos un plan?, sino “¿podemos demostrar que protegeremos vidas y recuperaremos nuestras funciones críticas aun sin energía, telefonía celular, acceso vial ni disponibilidad completa del personal?”. Si la respuesta no está respaldada por pruebas recientes, recursos y decisiones previamente acordadas, aún no estamos preparados. Prepararse no es vivir con miedo; es ejercer liderazgo antes de que la tierra vuelva a recordarnos que el riesgo siempre estuvo allí.



NUEVO CANAL

RECETAS DEL ARRIERO



Aquí encontrarás recetas explicadas paso a paso, con ingredientes sencillos y el auténtico sabor de la cocina casera.



SUBSCRIBE



ACTIVA LAS NOTIFICACIONES Y
NO TE PIERDAS NINGUNA RECETA.

*¡Cocinamos juntos,
sabores que te abrazan! ♥*

EL TEATRO DEL CUMPLIMIENTO

Cumplir requisitos legales, atravesar auditorías y mantener certificados vigentes no garantiza que una organización gestione correctamente. El verdadero desafío comienza cuando el cumplimiento deja de ser la meta y se convierte en el punto de partida.

Por Mg. Sebastián Ezpeleta

"Sebastián, quedate tranquilo. Acá cumplimos con todo."

Esa frase la escuché decenas de veces antes de comenzar una auditoría.

Y, curiosamente, muchas de las veces que la escuché también encontré accidentes que se repetían, reclamos de clientes sin resolver, controles que existían únicamente en el papel, personas que desconocían los riesgos de su trabajo y sistemas de gestión que parecían impecables... hasta que uno salía de la sala de reuniones y empezaba a recorrer la operación.

Con los años entendí que esa frase esconde una de las mayores confusiones del mundo empresarial.

Confundimos cumplir con gestionar.

Y no son lo mismo.

Vivimos obsesionados con el cumplimiento.

Cumplir la legislación.

Cumplir con la aseguradora de riesgos del trabajo.

Cumplir con ISO.

Cumplir con el cliente.

Cumplir con la auditoría.

Cumplir con los indicadores.

La palabra **"cumplimiento"** aparece en reuniones de directorio, auditorías, inspecciones y reportes de gestión. Pareciera que todo gira alrededor de esa idea.

Sin embargo, pocas veces nos hacemos una pregunta mucho más incómoda.

¿Qué pasa cuando una empresa cumple... y aun así las cosas siguen saliendo mal?

Porque ocurre.

Y ocurre mucho más seguido de lo que creemos...



El problema nunca fueron las normas

Cada vez que una organización siente que su sistema de gestión es una carga burocrática, suele aparecer el mismo culpable.

"ISO nos obliga."

"La legislación pide esto."

"La certificadora quiere aquello."

Pero la realidad es otra.

Las normas ISO **jamás** pretendieron convertirse en una fábrica de documentos.

-ISO 9001 no nació para producir procedimientos.

-ISO 14001 no existe para llenar matrices ambientales.

-ISO 45001 tampoco fue escrita para acumular registros de capacitación.

Aunque cada una aborda dimensiones diferentes, las tres buscan que la organización gestione sus procesos y mejore su desempeño.

Si un sistema termina generando más papeles que resultados, probablemente el problema no sea la norma, sino la forma en que decidimos interpretarla.

El teatro del cumplimiento

Después de casi dos décadas recorriendo empresas de distintos tamaños y actividades, aprendí que existen organizaciones con dos realidades completamente diferentes.

La primera es la que muestran durante la auditoría.

La segunda es la que realmente viven todos los días.

En la primera aparecen procedimientos impecables, indicadores prolijos, registros completos y presentaciones perfectamente diseñadas.

En la segunda aparecen desvíos conocidos por todos, acciones correctivas que nunca atacaron la causa del problema, controles que dejaron de realizarse hace meses y personas que hacen las cosas "como siempre" porque nadie les explicó por qué debían trabajar de otra manera.

No existe mala intención.

Existe algo mucho más peligroso.

La costumbre de gestionar para demostrar cumplimiento y no para obtener resultados.

Es allí donde nace lo que suelo llamar **el teatro del cumplimiento**.

Un sistema que funciona únicamente cuando llega el auditor.

El mejor procedimiento del mundo no evita un accidente

Podemos escribir el procedimiento más completo que exista.

Con diagramas.

Con fotografías.

Con matrices.

Con anexos.

Con veinte firmas de aprobación.

Nada de eso garantiza que una persona vuelva sana a su casa.

La prevención nunca ocurre dentro de un documento.

Ocurre —o no ocurre— durante la ejecución del trabajo.

Lo mismo sucede con la calidad.

El mejor procedimiento comercial no genera clientes satisfechos.

El mejor instructivo de producción no garantiza un producto conforme.

El mejor plan ambiental no reduce, por sí solo, un impacto significativo.

Un sistema que funciona únicamente cuando llega el auditor no es un sistema de gestión: es una representación.

Y cuando olvidamos esa diferencia, comenzamos a medir el éxito por la cantidad de registros que completamos en lugar de por el desempeño que logramos.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

La inteligencia artificial dejó al descubierto un problema que ya existía

Hoy cualquier profesional puede generar un procedimiento, una matriz de riesgos o un instructivo utilizando inteligencia artificial.

En pocos minutos.

Con buena redacción.

Con excelente formato.

Eso obliga a hacernos otra pregunta.

Si ahora todos podemos generar documentos técnicamente correctos, ¿dónde estará el verdadero valor del profesional?

La respuesta es sencilla.

En la gestión.

La inteligencia artificial puede escribir un procedimiento.

No puede convencer a un supervisor de aplicarlo.

Puede redactar una política.

No puede construir una cultura preventiva.

Puede sugerir indicadores.

No puede liderar una organización.

La tecnología está eliminando el valor de aquello que era repetitivo.

Y está potenciando aquello que siempre fue verdaderamente importante: el criterio profesional.

Tal vez estemos midiendo lo que no importa

Con frecuencia encuentro organizaciones orgullosas de tener el cien por ciento de sus registros completos.

Pero pocas veces alguien se pregunta si esos registros cambiaron algo.

Celebran haber realizado todas las capacitaciones previstas, aunque nunca evaluaron si las personas comprendieron los contenidos, modificaron sus conductas o trabajan de manera más segura.

Informan que cerraron todas las acciones correctivas, aunque el mismo problema vuelva a repetirse pocos meses después.

Presentan indicadores actualizados, pero nadie los analiza ni los utiliza para tomar decisiones. Entonces aparece una pregunta incómoda:

¿Estamos gestionando el desempeño o solamente administrando evidencias?

No es lo mismo demostrar que una actividad fue realizada que comprobar que produjo el resultado esperado.

Y esa diferencia cambia por completo la manera de dirigir una organización.

El desafío para los próximos años

Creo que los sistemas de gestión están entrando en una nueva etapa.

Una etapa donde el verdadero diferencial ya no será quién produce más documentación.

Será quién logra transformar esa información en mejores decisiones.

Los certificados seguirán siendo importantes.

Las auditorías seguirán existiendo.

La legislación continuará evolucionando.

Pero ninguna de esas herramientas reemplazará aquello que realmente hace crecer a una organización: **la capacidad de aprender, adaptarse y mejorar.**

Una última reflexión personal

Cumplir es obligatorio.

Siempre lo será.

Pero nunca debería convertirse en la meta.

Una empresa puede cumplir con cada requisito legal, aprobar todas sus auditorías y mantener cada certificado vigente...

...y, aun así, seguir gestionando mal.

La verdadera pregunta que deberíamos hacernos no es "**¿estamos cumpliendo?**"

La pregunta es mucho más desafiante.

¿Nuestro sistema de gestión está ayudando a que la organización sea mejor que ayer?

Si la respuesta es sí, entonces el cumplimiento habrá encontrado su verdadero sentido.

Si la respuesta es no, quizá haya llegado el momento de dejar de gestionar para la auditoría y empezar, de una vez por todas, a gestionar para la realidad.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más
importante del año en comercio
y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC...
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.



LIDERAZGO HUMANO, INNOVADOR Y CON PROPÓSITO QUE TRANSFORMA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Paola Andrea Ramírez – CEO PROHUMANA Soluciones

Nury Marcela Primiciero – Docente Investigador Escuela de posgrados fuerza aeroespacial colombiana MADGSI

Andrea Castañeda – CEO PODETEX

Tres mujeres, una visión: cuidar, transformar y construir país

Hablar hoy de Seguridad y Salud en el Trabajo implica reconocer que detrás de cada indicador, cada procedimiento, cada matriz de peligros y cada estrategia de prevención existe un ser humano. Un trabajador que piensa, siente, aprende, toma decisiones, enfrenta riesgos y, sobre todo, espera regresar a casa sano y seguro.

Desde esta perspectiva nace una conversación necesaria: ¿qué tipo de liderazgo necesita la Seguridad y Salud en el Trabajo para responder a los desafíos de una nueva era?

La respuesta no puede limitarse a nuevos protocolos, tecnologías o herramientas de gestión. La transformación de la SST requiere líderes capaces de comprender a las personas, anticiparse a los riesgos, innovar en la manera de prevenir y conectar la seguridad con un propósito superior: proteger la vida y contribuir a construir organizaciones más humanas, resilientes y sostenibles.

Precisamente bajo esta mirada se desarrolló el panel “**Liderazgo Humano, Innovador y con Propósito que Transforma la Seguridad y Salud en el Trabajo**”, espacio que reunió a tres profesionales comprometidas con la prevención, el aprendizaje y la construcción de una cultura de cuidado, tres seres humanos que integran experiencias y perspectivas para conversar sobre los nuevos desafíos de la SST y sobre la responsabilidad que tienen quienes lideran esta disciplina en la transformación de los ambientes laborales del país.

Una conversación que trasciende la norma

El liderazgo en SST durante muchos años estuvo asociado principalmente al cumplimiento normativo. Sin embargo, las organizaciones actuales demandan una mirada mucho más amplia.

Cumplir la norma es necesario, pero no es suficiente para transformar una cultura.

Una organización puede tener procedimientos documentados, matrices actualizadas, indicadores y programas de capacitación; pero si las personas no comprenden el valor de cuidarse, si los líderes no predicán con el ejemplo o si la prevención se percibe como una obligación administrativa, difícilmente se logrará una transformación real.

Por ello, el liderazgo humano parte de una premisa fundamental: la seguridad se construye con las personas y no solamente para las personas.

Esto significa escuchar al trabajador, comprender sus realidades, reconocer sus capacidades, identificar sus necesidades y generar espacios donde pueda participar activamente en las decisiones relacionadas con su seguridad y bienestar.

Así mismo reconocer que el liderazgo parte desde cada decisión tomada de manera individual en la vida de cada ser humano, no solo se delimita por la utilización o aplicación del término en entornos laborales o grupales. “lideramos nuestras vidas” y cuando lideramos la vida de los demás, debemos conocer al ser humano que se gobierna a sí solo, para comprender realidad u entender contextos.

La prevención deja entonces de ser una responsabilidad exclusiva del profesional de SST y se convierte en una responsabilidad colectiva.

Liderazgo humano: poner a la persona en el centro

Ser líder en Seguridad y Salud en el Trabajo implica mucho más que conocer legislación, estándares o metodologías, implica comprender que cada decisión puede tener un impacto sobre la vida de una persona.

El liderazgo humano reconoce que los trabajadores no son simplemente recursos dentro de una organización. Son personas con historias, familias, emociones, conocimientos, expectativas y proyectos de vida. Desde esta perspectiva, cuidar se convierte en una expresión de liderazgo. Cuidar significa anticiparse al riesgo.

Cuidar significa escuchar antes de que ocurra un accidente.

Cuidar significa aprender de los errores sin buscar culpables.

Cuidar significa intervenir cuando una condición puede poner en peligro a alguien.

Cuidar significa entender que la salud física, mental, emocional y social forman parte de una misma realidad.

Y también significa reconocer que una cultura preventiva sólida comienza en las pequeñas decisiones cotidianas.

Innovar para prevenir

La innovación fue otro de los grandes conceptos que atravesó la conversación, innovar en SST no significa únicamente incorporar tecnología. Significa atreverse a pensar diferente la prevención.

La innovación puede estar en una nueva metodología de capacitación, en una manera distinta de comunicar un riesgo, en el uso inteligente de los datos, en herramientas digitales, en estrategias de aprendizaje experiencial o en mecanismos que permitan que el trabajador participe activamente en la identificación y control de los peligros.

Una nueva era de la SST exige profesionales capaces de combinar conocimiento técnico con creatividad.

Ya no basta con preguntar: “¿Qué dice la norma?”, también es necesario preguntar:

“¿Cómo hacemos para que las personas comprendan, incorporen y vivan la prevención?”. Esta pregunta cambia completamente el papel del líder, lo convierte en un facilitador del aprendizaje, un diseñador de experiencias preventivas y un agente de transformación cultural.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados**
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia**
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados**
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo**
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital**
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales**
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad**
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada**
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN
www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS
+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO
jeidenengineersweb@gmail.com

El aprendizaje como herramienta de transformación

La educación tiene un papel fundamental en la construcción de culturas de seguridad, por enseñar SST no puede limitarse a transmitir información.

El verdadero aprendizaje ocurre cuando una persona logra conectar el conocimiento con su realidad, cuando comprende por qué debe actuar de determinada manera y cuando encuentra sentido en aquello que está aprendiendo. En este punto, la experiencia académica y pedagógica adquiere un valor especial. Formar nuevas generaciones de profesionales de SST significa entregarles conocimientos técnicos, pero también desarrollar en ellos pensamiento crítico, sensibilidad humana, capacidad de análisis, ética y liderazgo.

Los futuros profesionales deben estar preparados para enfrentar escenarios cada vez más complejos: nuevas formas de trabajo, transformación tecnológica, cambios generacionales, riesgos emergentes, desafíos psicosociales, inteligencia artificial, crisis organizacionales y nuevas expectativas frente al bienestar laboral.

Por eso, “aprender también es prevenir”, una organización que aprende es una organización que tiene mayores posibilidades de anticiparse a los riesgos y adaptarse a los cambios.

Liderar con propósito

El tercer componente de este enfoque fue el propósito, ya que el líder con propósito no trabaja únicamente para cumplir metas. Comprende para qué hace lo que hace.

En Seguridad y Salud en el Trabajo, ese propósito tiene una dimensión profundamente humana: preservar la vida, proteger la salud y generar condiciones que permitan que las personas desarrollen su trabajo de manera segura y digna.

Cuando el propósito está claro, los indicadores adquieren significado, una reducción de la accidentalidad no es solamente una cifra positiva en un tablero de control. Significa personas que evitaron una lesión. Una intervención de riesgo no es simplemente una acción correctiva. Puede representar una vida protegida. Una capacitación no es solamente una actividad ejecutada. Puede convertirse en el conocimiento que permita a un trabajador tomar una decisión diferente frente a una situación crítica. Una conversación sobre salud mental puede ser el primer paso para que alguien solicite ayuda. Ese es el verdadero sentido de la prevención.

Tres mujeres, tres miradas, un mismo compromiso

La participación conjunta de Paola, Marcela y Andrea representa también la fuerza de la colaboración profesional, tres mujeres provenientes de diferentes escenarios, con experiencias y responsabilidades distintas, pero unidas por una misma convicción: la Seguridad y Salud en el Trabajo puede y debe transformar vidas.

Desde la visión empresarial y de consultoría, desde la academia y desde el liderazgo organizacional, cada una aportó una perspectiva que permite comprender que la prevención no tiene una única fórmula.

Se construye desde el conocimiento, se fortalece desde la experiencia, se transforma desde la innovación. Y adquiere sentido cuando está orientada al cuidado de las personas. Esta unión demuestra que compartir conocimiento no resta protagonismo; por el contrario, multiplica las posibilidades de generar transformación.



EL NUEVO ROSTRO DE LA DELINCUENCIA.

¿Tu empresa está preparada para
las **amenazas de hoy?**

Hoy una amenaza puede comenzar
con un correo fraudulento, una llamada
falsa o una filtración de información.
Anticiparse ya no es una opción:
es una necesidad.

LAS AMENAZAS EVOLUCIONAN.
**LA PREVENCIÓN
TAMBIÉN.**



DESDE 1971
SIEMPRE PRESENTES

PROTEGEMOS LO QUE IMPULSA **TU EMPRESA**

Diseñamos ecosistemas de seguridad que integran
talento humano, tecnología e inteligencia para proteger
la continuidad de tu operación.



VIGILANCIA
FÍSICA



MONITOREO
INTELIGENTE
24/7



SEGURIDAD
ELECTRÓNICA



GESTIÓN INTEGRAL
DEL RIESGO



Agenda un diagnóstico de
seguridad para tu empresa.

✓ 310 257 0799

✓ gerenciacomercial@seguridaddecolombia.com

✓ www.seguridaddecolombia.com

Barranquilla: un escenario para construir país

El panel tuvo lugar en el marco del Primer Congreso Internacional de Innovación y Nueva Era de SST, realizado los días 5 y 6 de agosto de 2026 en las instalaciones de la Fábrica de la Cultura, en la ciudad de Barranquilla, en un encuentro que se convirtió en un espacio para dialogar sobre los nuevos desafíos de la Seguridad y Salud en el Trabajo y para reconocer que el futuro de esta disciplina requiere profesionales dispuestos a evolucionar.

Participar en escenarios académicos y profesionales como este permite algo fundamental: compartir experiencias para que el conocimiento no se quede en una persona, una empresa o una ciudad, sino que pueda convertirse en aprendizaje colectivo. Cada conferencia, cada panel y cada conversación representa una oportunidad para generar nuevas preguntas y encontrar nuevas respuestas. Y cuando esas respuestas están orientadas a proteger a los trabajadores, el conocimiento se convierte en una herramienta para construir país.

La nueva era de la SST necesita nuevos líderes, ya que la Seguridad y Salud en el Trabajo enfrenta una transformación profunda. El trabajador de hoy no es necesariamente el mismo de hace una década. Las organizaciones han cambiado. Las tecnologías han cambiado. Las formas de trabajo han cambiado. Los riesgos también están evolucionando.

Por ello, quienes lideran la SST deben evolucionar con ellos, hoy de necesitan líderes:

- Humanos, capaces de comprender y escuchar.
- Innovadores, capaces de crear nuevas soluciones.
- Estratégicos, capaces de conectar la prevención con los objetivos organizacionales.
- Éticos, capaces de tomar decisiones poniendo la vida y la dignidad en el centro.
- Educadores, capaces de convertir información en aprendizaje.
- Inspiradores, capaces de movilizar comportamientos seguros.
- Resilientes, capaces de enfrentar escenarios de incertidumbre.
- Con propósito, capaces de recordar que detrás de cada indicador existe una persona.

La nueva era de la SST no se construirá únicamente con nuevas normas, se construirá con nuevas conversaciones, nuevas competencias, nuevas metodologías y, sobre todo, nuevos liderazgos.

Cuidar también es transformar

El panel “Liderazgo Humano, Innovador y con Propósito que Transforma la Seguridad y Salud en el Trabajo” deja una reflexión que trasciende el escenario, en el cual vimos que la prevención comienza cuando entendemos que cuidar a las personas no es solamente una obligación profesional; es un propósito que debe orientar nuestras decisiones y debe nacer desde los hogares, la familia.

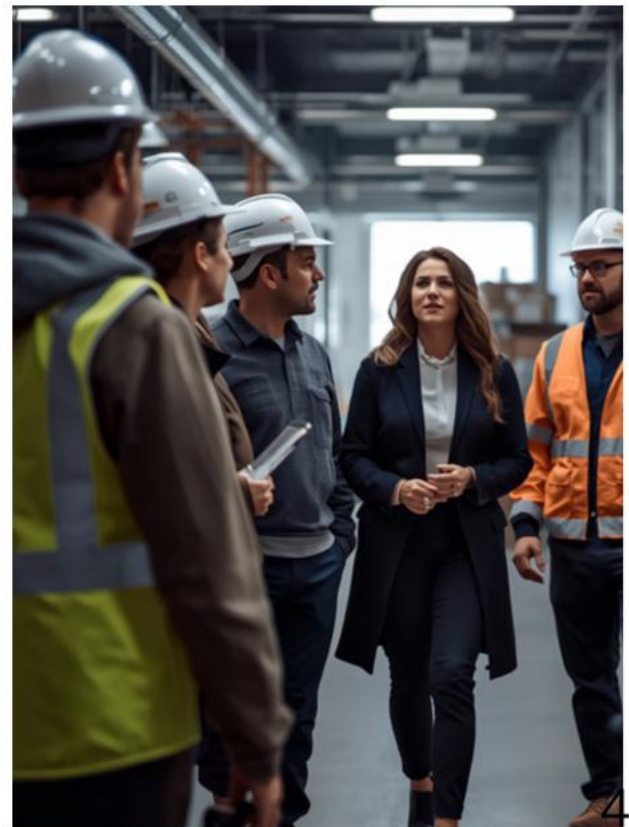
En este evento, Paola, Marcela y Andrea Castañeda Tres colombianas, Tres voces que se encuentran, Tres experiencias que se complementan, Tres miradas que convergen en una misma misión:

Promover una Seguridad y Salud en el Trabajo más humana, innovadora, consciente y conectada con las verdaderas necesidades de los trabajadores.

Porque cuando el conocimiento se comparte, se multiplica.

Cuando el liderazgo se ejerce desde el cuidado, transforma.

Y cuando la profesión tiene un propósito, el trabajo cotidiano se convierte en una forma de construir país.





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL **28**
AGOSTO 2026
›CORFERIAS‹

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**



PLAN

FRENO

Seguridad que nos mueve

En la Dirección de Tránsito y Transporte trabajamos por la seguridad vial de los conductores de servicio de **carga** y **transporte de pasajeros**.

Conductores de transporte de pasajeros: #NoMasExcusasEnLaVía



Revise y mantenga en óptimas condiciones el **sistema de frenos** de su vehículo.



Un buen freno puede **salvar** muchas **vidas**.



Revise periódicamente pastillas, bandas, discos, líquido de frenos y sistema de aire.



Realice el mantenimiento preventivo en talleres autorizados.



Al conducir, mantenga la distancia de seguridad y evite maniobras bruscas.



Su responsabilidad protege su vida, la de sus pasajeros y la de los demás.

frene, revise y continúe su viaje. La prevención es la mejor ruta para llegar seguro a su destino.





Comprometidos con un Transporte Seguro

En la terminal de transporte trabajamos juntos
por la **seguridad** de conductores, pasajeros
y todos los actores viales.



#NoMasExcusasEnLaVía



Cada viaje comienza con un **compromiso**:
conducir con **responsabilidad** para llegar seguros a destino.





¡Viaje seguro, elija transporte legal!



- ✓ **Compre sus tiquetes** únicamente en las terminales de transporte o canales autorizados.



- ✓ **Verifique** que el vehículo pertenezca a una empresa legalmente habilitada.



- ✓ **No acepte** ofertas de transporte realizadas en la calle o por personas no autorizadas.



- ✓ **Llegue con anticipación** a la terminal para organizar su viaje de manera segura.



- ✓ **Proteja su vida** y la de su familia utilizando siempre transporte formal.



#NoMasExcusasEnLaVía

