

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 28
2026

De la reacción a la anticipación: una política de Estado para la inteligencia estratégica del siglo XXI en Colombia

Cr RP Héctor Giovany González Ríos



11 julio de 2026



Revista El Mundo Cambió

DE LA REACCIÓN A LA ANTICIPACIÓN: UNA POLÍTICA DE ESTADO PARA LA INTELIGENCIA ESTRATÉGICA DEL SIGLO XXI EN COLOMBIA

Cr RP Héctor Giovany González Ríos



BLOCKCHAIN, IA Y SAAS: EL NUEVO PARADIGMA DE LA SEGURIDAD Y LA GESTIÓN DE RIESGOS

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



REGLAS SON REGLAS.

Por Jairo Salazar Cervantes



POSIBLES SOLUCIONES DE SEGURIDAD MULTIDIMENSIONAL PARA COLOMBIA (2026-2030): UNA PROPUESTA DESDE LA CIENCIA DE POLICÍA.

Coronel (RP) Oleskyenio Flórez Rincón PhD



EL RETO DE ACTUALIZAR EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO (RIT) EN COLOMBIA TRAS EL VENCIMIENTO DEL PLAZO LEGAL

Mgr. Paola Andrea Ramirez Ávila
TC (R) Carlos Andres Valencia Hernandez



MÁS ALLÁ DEL CHECKLIST: LA GRAN PARADOJA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ENTRE EL RIGOR LEGAL Y EL ACOMPAÑAMIENTO HUMANO

Por: Diego Alejandro Henao Especialista en SST



MEDICAMENTOS ILEGÍTIMOS: UNA AMENAZA CRIMINAL PARA LA SALUD PÚBLICA, LA SEGURIDAD SANITARIA Y LA VIDA

CT. Mg (RP) FABIO JOSE GARZON FISCO



RIESGOS PSICOSOCIALES EN SEGURIDAD PRIVADA (Y II).

Enrique Alonso Braña.



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

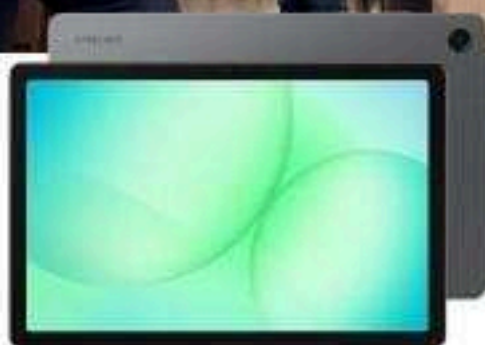
Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

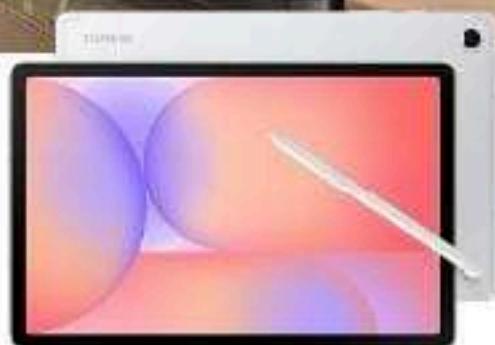
RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPPDs/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

Ofertas de hasta 48% Dto. en Tablets



Tab A11 | A11+



Tab S10 Lite



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 219
CC Villa Country
Piso 111a zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
11a Área común 16
Viva Centro Comercial
11a 202
CC Parque Alegre
Piso 111a 1-118A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 257 - 260

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
11a 1-103
CC Gran Estación
11a diagonal a D1

CALI

CC Llanogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
San Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja B35

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 101 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
11a
CC Plaza Bocagrande
Piso 1 11a 1-S2
TURBACCO
CC Plaza 90
11a 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
11a 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e 11a #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
pizzería de Juan Valdez



EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Vivimos un momento histórico en el que la seguridad ya no puede entenderse desde una sola perspectiva. La evolución del crimen organizado, la transformación tecnológica, los riesgos sobre la infraestructura crítica, los desafíos para la gobernanza, la protección de la salud pública y el bienestar de las personas exigen una visión mucho más amplia, estratégica e interdisciplinaria. En esta edición de **Revista El Mundo Cambió** reunimos a destacados especialistas nacionales e internacionales que, desde la inteligencia estratégica, la seguridad corporativa, la salud, el derecho laboral y la gestión del talento humano, aportan análisis y propuestas para comprender los desafíos que definirán el futuro de nuestras organizaciones y de nuestros Estados.

Abrimos esta edición con "*De la reacción a la anticipación: una política de Estado para la inteligencia estratégica del siglo XXI en Colombia*", del **Cr. (RP) Héctor Giovany González Ríos**, quien plantea la necesidad de transformar la inteligencia nacional en una verdadera política de Estado. El autor propone evolucionar hacia un Sistema Nacional de Inteligencia capaz de integrar tecnología, inteligencia artificial, cooperación institucional y talento humano para anticipar amenazas complejas y fortalecer la toma de decisiones estratégicas dentro de un entorno democrático.

La transformación digital ocupa un lugar protagónico con "*Blockchain, IA y SaaS: El nuevo paradigma de la seguridad y la gestión de riesgos*", escrito por **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**, quien analiza cómo la convergencia entre blockchain, inteligencia artificial y plataformas SaaS está redefiniendo la protección de la información, la gestión de riesgos y la confianza digital. El autor explica por qué estas tecnologías representan una oportunidad para construir organizaciones más resilientes, transparentes y preparadas para enfrentar amenazas emergentes.

Desde una mirada crítica sobre la actualidad nacional, **Jairo Salazar Cervantes** presenta "*Reglas son reglas*", una reflexión sobre el valor de la democracia, el respeto por la voluntad popular y la importancia de recuperar la institucionalidad, la meritocracia y la confianza ciudadana como pilares fundamentales para el fortalecimiento del Estado colombiano.

La seguridad multidimensional es abordada por el **Coronel (RP) Oleskyenio Flórez Rincón, PhD**, en "*Posibles soluciones de seguridad multidimensional para Colombia (2026-2030): una propuesta desde la ciencia de policía*". El autor propone un modelo basado en la integración del control territorial, la inteligencia estratégica, la cooperación interinstitucional y el fortalecimiento de las capacidades analíticas del Estado para responder a fenómenos criminales cada vez más complejos y adaptativos.

El ámbito jurídico-laboral cobra especial relevancia con "*El reto de actualizar el Reglamento Interno de Trabajo (RIT) en Colombia tras el vencimiento del plazo legal*", desarrollado por la **Mgr. Paola Andrea Ramírez Ávila y el TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández**. Los autores explican la importancia de actualizar este instrumento de gestión conforme a la legislación vigente, incorporando aspectos relacionados con el trabajo remoto, la desconexión laboral, la prevención del acoso y los nuevos desafíos de la gestión del talento humano.

La evolución de la Seguridad y Salud en el Trabajo es analizada por el **Dr. Diego Alejandro Neo**, Especialista en SST, en "*Más allá del checklist: la gran paradoja de la Seguridad y Salud en el Trabajo entre el rigor legal y el acompañamiento humano*". El autor invita a trascender el cumplimiento normativo tradicional para construir culturas organizacionales donde el liderazgo, el bienestar emocional y la prevención sean elementos estratégicos para la sostenibilidad empresarial.

La seguridad sanitaria adquiere una dimensión prioritaria con "*Medicamentos ilegítimos: una amenaza criminal para la salud pública, la seguridad sanitaria y la vida*", escrito por el **CT. Mg. (RP) Fabio José Garzón Fisco**, quien analiza el impacto que representan los medicamentos falsificados, adulterados, de contrabando y subestándar para los sistemas de salud. Su aporte destaca la necesidad de fortalecer la prevención, la educación ciudadana, la trazabilidad farmacéutica y la cooperación entre autoridades, industria y sociedad para enfrentar este fenómeno criminal.

Finalmente, cerramos esta edición con "*Riesgos psicosociales en seguridad privada (II)*", donde **Enrique Alonso Braña**, desde España, continúa su análisis sobre uno de los desafíos más importantes para los profesionales de la seguridad privada. El autor aborda factores como la inseguridad laboral, la monotonía, la sobrecarga de trabajo, la ambigüedad del rol y la presión externa, ofreciendo medidas preventivas que promueven el bienestar del personal y demuestran que proteger la salud mental también fortalece la calidad del servicio y la seguridad de las organizaciones.

Cada uno de estos artículos refleja el propósito que inspira a **Revista El Mundo Cambió**: generar conocimiento útil, promover el pensamiento estratégico y aportar herramientas que permitan comprender los riesgos del presente para construir organizaciones, instituciones y sociedades más seguras, resilientes y preparadas para los desafíos del futuro. Porque en un mundo que cambia permanentemente, la mejor estrategia sigue siendo anticiparse.

Adriana
Rodríguez

PROFESIONAL DE LA SEMANA

**Periodista multimedia | Ganadora del Premio Emmy |
Especialista en historias de interés humano**

Adriana Rodríguez es una destacada periodista multimedia puertorriqueña-dominicana, reconocida por su compromiso con un periodismo humano, ético y de alto impacto social. Nacida en Puerto Rico, de madre puertorriqueña y padre dominicano, ha construido una sólida trayectoria en medios de comunicación de Estados Unidos, caracterizándose por contar historias que visibilizan las realidades de comunidades y personas cuyas voces merecen ser escuchadas.

En 2026 recibió su primer Premio Emmy, otorgado por la Academia Nacional de Artes y Ciencias de la Televisión (NATAS), en la categoría de Interés Humano, gracias al reportaje "Cadenas quebradas", producido durante su etapa en Univisión Las Vegas. Este reconocimiento, considerado uno de los más prestigiosos de la industria televisiva estadounidense, destacó la profundidad narrativa, el rigor periodístico y la sensibilidad con la que abordó una historia de gran impacto social.

A lo largo de su carrera, Adriana ha demostrado una capacidad excepcional para conectar con las comunidades, desarrollar investigaciones de interés público y transformar testimonios en relatos periodísticos que generan conciencia y promueven el diálogo.

Actualmente se desempeña como periodista multimedia en Telemundo Charlotte, donde continúa realizando coberturas informativas y produciendo historias de interés humano para las comunidades de Carolina del Norte y Carolina del Sur, consolidándose como una profesional comprometida con la verdad, la excelencia periodística y el servicio a la sociedad.





PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTÁ
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

administracion@revistaelmundocambio.com

 +57 3007317523



El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Esríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520



De la reacción a la anticipación: una política de Estado para la inteligencia estratégica del siglo XXI en Colombia

Cr RP Héctor Giovany González Ríos

Resumen

Las amenazas que enfrenta Colombia han dejado de responder a un único fenómeno de violencia o criminalidad. El crimen organizado transnacional, la convergencia de economías ilícitas, los ciberataques, la desinformación, la corrupción estratégica, la injerencia extranjera y los riesgos sobre la infraestructura crítica configuran un entorno caracterizado por la incertidumbre y la complejidad. En este escenario, la inteligencia estratégica deja de ser una función exclusivamente orientada al apoyo operacional para convertirse en una capacidad esencial del Estado para anticipar riesgos, reducir la incertidumbre y fortalecer la toma de decisiones. Este artículo propone una reflexión sobre la necesidad de evolucionar desde un conjunto de capacidades dispersas hacia un verdadero

Sistema Nacional de Inteligencia que responda a los desafíos del siglo XXI.

El cambio de paradigma

Durante décadas, la inteligencia colombiana estuvo condicionada por las dinámicas del conflicto armado interno. Ese contexto impulsó el desarrollo de importantes capacidades operacionales y tácticas, pero también consolidó una visión centrada principalmente en la reacción frente a amenazas ya materializadas.

El escenario contemporáneo exige un cambio de paradigma. Las amenazas actuales son híbridas, convergentes y transnacionales. Los actores criminales combinan economías ilícitas, corrupción, tecnologías digitales, desinformación, ciberespacio y redes internacionales para desafiar simultáneamente la autoridad del Estado. A ello se suman riesgos derivados de la competencia geopolítica, la protección de recursos estratégicos, la seguridad energética, las migraciones, los fenómenos ambientales y la transformación tecnológica. Frente a esta realidad, la pregunta ya no es cómo fortalecer una entidad en particular, sino qué arquitectura institucional necesita Colombia para anticipar y gestionar integralmente estos riesgos.





La inteligencia como capacidad estratégica del Estado

Las democracias más avanzadas han comprendido que la inteligencia estratégica constituye un instrumento permanente de gobernanza. Su finalidad no es perseguir ciudadanos ni reemplazar la acción política, sino proporcionar conocimiento oportuno para disminuir la incertidumbre de quienes toman decisiones y permitir que el Estado actúe antes de que las amenazas se conviertan en crisis.

En consecuencia, la inteligencia debe consolidarse como una política de Estado y no como una herramienta asociada a los intereses de un gobierno específico. Su legitimidad depende de su independencia técnica, del respeto absoluto por la Constitución y los derechos humanos, de controles democráticos eficaces y de la confianza ciudadana.

Hacia un Sistema Nacional de Inteligencia

Uno de los principales desafíos consiste en superar la fragmentación institucional. La respuesta no debe orientarse a centralizar las capacidades existentes, sino a integrarlas bajo una arquitectura común que facilite la coordinación, el intercambio seguro de información y la producción de inteligencia estratégica.

Un Sistema Nacional de Inteligencia debería articular las capacidades civiles, militares, policiales, financieras, penitenciarias, migratorias, tributarias, aduaneras, marítimas, aeronáuticas, diplomáticas y cibernéticas, respetando las competencias constitucionales de cada organismo, pero fortaleciendo su interoperabilidad mediante objetivos estratégicos compartidos.

Esta integración debe sustentarse en una gobernanza multinivel que articule la conducción política, la coordinación estratégica, la ejecución operacional, el análisis técnico y la gestión territorial de la inteligencia.

LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



 @gruposstcaribe

La anticipación como ventaja estratégica

Los sistemas modernos de inteligencia ya no se miden únicamente por el número de operaciones desarrolladas o informes producidos. Su verdadero valor reside en la capacidad para anticipar escenarios, identificar señales débiles y ofrecer alertas tempranas que permitan prevenir crisis.

Por ello, Colombia requiere fortalecer la prospectiva estratégica mediante centros especializados dedicados al análisis de tendencias geopolíticas, crimen organizado, tecnologías emergentes, inteligencia económica, cambio climático, estabilidad institucional y riesgos sobre la infraestructura crítica. El éxito de la inteligencia debe medirse por las amenazas evitadas y no solamente por las amenazas enfrentadas.

La inteligencia artificial como multiplicador de capacidades

La revolución tecnológica representa probablemente la transformación más profunda que ha experimentado la inteligencia desde la aparición de las comunicaciones digitales.

La incorporación responsable de inteligencia artificial permitirá fortalecer el análisis predictivo, la minería masiva de datos, el procesamiento automatizado de fuentes abiertas, el análisis geoespacial, la detección de patrones criminales y la generación de alertas tempranas. Sin embargo, su utilización exige marcos robustos de gobernanza, supervisión humana, transparencia algorítmica y protección de datos para preservar los principios democráticos que orientan la función de inteligencia.

Talento humano, doctrina y cooperación

Ningún sistema de inteligencia puede superar la calidad de las personas que lo integran. La consolidación de una carrera nacional de inteligencia basada en el mérito, la formación continua, la especialización y la protección institucional constituye una condición indispensable para preservar la memoria organizacional y garantizar la continuidad del conocimiento estratégico.

Igualmente importante resulta construir una doctrina nacional que unifique metodologías, principios éticos, estándares analíticos y procesos de intercambio de información. La inteligencia moderna exige una comunidad cohesionada que aprenda de manera permanente y que transforme las lecciones derivadas de cada crisis en capacidades institucionales superiores.

A ello debe sumarse una cooperación internacional sólida y confiable, sustentada en el intercambio seguro de información, la interoperabilidad tecnológica y la participación activa en redes multilaterales dedicadas a enfrentar amenazas comunes como el crimen organizado transnacional, el lavado de activos y la cibercriminalidad.

La inteligencia para fortalecer la democracia

Fortalecer la inteligencia no significa ampliar el poder del Estado sobre la sociedad. Significa fortalecer su capacidad para proteger los derechos, preservar la estabilidad institucional y garantizar la seguridad de los ciudadanos dentro del Estado de Derecho.

Por ello, toda transformación debe estar acompañada por mecanismos eficaces de supervisión política, control judicial, auditorías independientes, trazabilidad institucional y rendición de cuentas. La legitimidad de la inteligencia depende de la confianza pública y de su estricto sometimiento a la Constitución.

Conclusión

Colombia enfrenta uno de los momentos más complejos de su historia reciente. La convergencia entre amenazas criminales, tecnológicas, económicas, ambientales y geopolíticas exige abandonar modelos fragmentados y avanzar hacia una concepción integral de la inteligencia estratégica.

El desafío nacional no consiste únicamente en modernizar una institución, sino en construir un Sistema Nacional de Inteligencia capaz de integrar conocimiento, tecnología, talento humano y cooperación internacional para anticipar riesgos y proteger los intereses permanentes de la Nación. Una política de Estado de esta naturaleza permitiría consolidar un sistema profesional, interoperable, tecnológicamente avanzado y plenamente compatible con los principios democráticos.

En un entorno internacional caracterizado por la incertidumbre, la ventaja estratégica de los Estados ya no dependerá exclusivamente de su poder militar o económico, sino de su capacidad para comprender primero, decidir mejor y actuar antes que las amenazas. Esa es, en esencia, la inteligencia estratégica que Colombia necesita para afrontar con éxito los desafíos del siglo XXI.



HUELLA
Logística LATAM®
INTELIGENCIA OPERATIVA

APLICA LAS MEJORES TÉCNICAS
PARA EVALUAR Y ANALIZAR RIESGOS

ISO 31010

TÉCNICAS DE EVALUACIÓN
DEL RIESGO

COMPLEMENTO ESENCIAL DE
LA ISO 31000

En **Huella Logística** te capacitamos y acompañamos en la aplicación de técnicas efectivas para **identificar, analizar y evaluar riesgos**, apoyando la toma de decisiones y fortaleciendo la resiliencia de tu organización.



TU ALIADO ESTRATÉGICO EN
GESTIÓN DEL RIESGO
Y TOMA DE DECISIONES



ISO 31010

TÉCNICAS DE
EVALUACIÓN
DEL RIESGO



TÉCNICAS QUE APLICAMOS

- ✓ Análisis FODA
- ✓ Análisis de Escenarios
- ✓ Brainstorming
- ✓ Delphi
- ✓ Entrevistas
- ✓ Análisis de Causa Raíz
- ✓ Análisis de Árbol de Fallos (FTA)
- ✓ Análisis de Modos de Falla y Efectos (FMEA)
- ✓ Análisis Bow Tie
- ✓ HAZOP



BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



**EVALÚA RIESGOS
CON MAYOR PRECISIÓN**

Utiliza técnicas probadas para obtener análisis más exactos y confiables.



**MEJORA LA TOMA
DE DECISIONES**

Cuenta con información clave para decidir con mayor seguridad.



**FORTALECE LA GESTIÓN
DEL RIESGO**

Integra técnicas efectivas que complementan la ISO 31000 y robustecen tu sistema.



**OPTIMIZA RECURSOS
Y PROCESOS**

Identifica y prioriza riesgos críticos para enfocar esfuerzos donde más importa.



**AUMENTA LA CONFIANZA
DE PARTES INTERESADAS**

Demuestra una gestión de riesgos sólida y transparente.



¡CONTÁCTANOS HOY!
Y FORTALECE LA GESTIÓN DEL RIESGO
EN TU ORGANIZACIÓN.



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co

Blockchain, IA y SaaS: El Nuevo Paradigma de la Seguridad y la Gestión de Riesgos

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP
Bogotá -Colombia

En un entorno donde los datos se han convertido en el activo más valioso de las organizaciones, la seguridad y la gestión de riesgos ya no pueden abordarse con enfoques tradicionales. La convergencia entre Blockchain, la Inteligencia Artificial (IA) y el modelo SaaS (Software as a Service) está redefiniendo la manera en que empresas y gobiernos protegen su información, fortalecen su resiliencia y construyen confianza digital.

Lo que antes eran procesos manuales, fragmentados y reactivos, hoy evolucionan hacia ecosistemas digitales inteligentes, automatizados y descentralizados. América Latina se encuentra en un punto de inflexión: adoptar estas tecnologías no es solo una ventaja competitiva, sino una necesidad estratégica.

Blockchain: La infraestructura de la confianza digital

La tecnología de cadena de bloques, popularizada por criptomonedas como Bitcoin y Ethereum, ha demostrado que es posible construir sistemas donde la confianza no depende de una autoridad central, sino del consenso distribuido y la criptografía avanzada.

Blockchain es una base de datos descentralizada e inmutable que permite registrar transacciones de forma segura y transparente. Cada bloque contiene información validada y enlazada criptográficamente al anterior, creando una cadena prácticamente imposible de alterar sin dejar evidencia.

Impacto directo en los procesos de seguridad

Su aplicación en seguridad y gestión de riesgos representa un verdadero cambio de paradigma:

- **Ciberseguridad avanzada:** Al eliminar puntos únicos de fallo, reduce significativamente los vectores de ataque.
- **Identidad digital soberana:** Permite a los ciudadanos controlar sus credenciales digitales y compartir solo la información necesaria.
- **Transparencia electoral:** Facilita auditorías públicas e inmutables que fortalecen la confianza democrática.
- **Trazabilidad en cadenas de suministro:** Garantiza autenticidad y control desde el origen hasta el consumidor final.
- **Contratos inteligentes:** Automatizan acuerdos legales y comerciales sin intermediarios, reduciendo riesgos operativos.

En redes empresariales, soluciones como Hyperledger Fabric permiten implementar modelos privados o de consorcio, adaptados a sectores como banca, salud y logística.



SaaS e Inteligencia Artificial: La Evolución de la Gestión de Riesgos

Mientras Blockchain redefine la infraestructura de confianza, el modelo SaaS transforma la manera en que las organizaciones gestionan riesgos.

El Software como Servicio permite acceder a plataformas especializadas desde la nube, eliminando la necesidad de infraestructura local. Combinado con IA, este modelo ofrece:

- **Monitoreo en tiempo real**
- **Análisis predictivo basado en machine learning**
- **Automatización de procesos críticos**
- **Escalabilidad adaptable**
- **Reducción significativa de costos operativos**

A diferencia de los sistemas tradicionales —basados en hojas de cálculo aisladas y procesos manuales— las soluciones SaaS centralizan la información y permiten respuestas proactivas ante amenazas emergentes.

IA: De la reacción a la predicción

La inteligencia artificial marca la diferencia entre gestionar riesgos y anticiparlos.

Gracias a algoritmos de aprendizaje automático y procesamiento de lenguaje natural, las plataformas modernas pueden:

- Detectar patrones de fraude en el sector financiero antes de que se materialicen.
- Predecir fallas en cadenas de suministro.
- Identificar vulnerabilidades operativas en tiempo real.
- Recomendar acciones correctivas basadas en análisis de grandes volúmenes de datos.

La gestión de riesgos deja de ser un proceso correctivo para convertirse en un sistema preventivo e inteligente.

La Sinergia: Blockchain + IA + SaaS

El verdadero potencial emerge cuando estas tecnologías convergen.

- **Blockchain** aporta inmutabilidad y descentralización.
- **IA** ofrece análisis predictivo y automatización.
- **SaaS** proporciona accesibilidad, escalabilidad y eficiencia operativa.

Juntas, crean un ecosistema digital robusto donde la información es segura, los riesgos se anticipan y los procesos son auditables en tiempo real.

Por ejemplo, una plataforma SaaS de gestión de riesgos puede utilizar IA para detectar anomalías y registrar automáticamente cada evento crítico en una red Blockchain, garantizando trazabilidad y evidencia inalterable para auditorías o procesos regulatorios.

Retos en América Latina

A pesar de su potencial, la adopción masiva enfrenta desafíos:

- Falta de marcos regulatorios claros
- Brecha digital y desigualdad tecnológica
- Resistencia cultural al cambio
- Preocupaciones sobre escalabilidad y consumo energético en ciertos modelos Blockchain

Sin embargo, los avances hacia modelos más sostenibles como Proof of Stake y el crecimiento de infraestructuras cloud regionales muestran que la región avanza hacia una madurez tecnológica progresiva.

Más que tecnología: Un nuevo modelo de confianza

Estamos presenciando una transformación silenciosa pero profunda. La seguridad ya no depende exclusivamente de controles internos o auditorías periódicas; ahora se basa en arquitecturas descentralizadas, análisis inteligentes y plataformas accesibles globalmente.

La convergencia entre Blockchain, IA y SaaS no solo redefine la gestión de riesgos: redefine la confianza.

En esta nueva era digital, las organizaciones que adopten estas herramientas no solo protegerán mejor sus activos, sino que construirán ecosistemas más transparentes, resilientes y preparados para enfrentar amenazas emergentes.

América Latina tiene la oportunidad de no solo seguir esta revolución, sino de liderarla. La pregunta ya no es si estas tecnologías transformarán la seguridad y la gestión de riesgos, sino qué tan rápido estamos dispuestos a evolucionar con ellas.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

Reglas son reglas.

Por Jairo Salazar Cervantes
Comunicador Social - Periodista independiente
Colombia

La única y principal regla de la democracia es la de respetar la decisión del votante en las urnas pese a que no se esté de acuerdo, esa regla es la que se aplica en todo proceso democrático que convoque un estado, si se gana o se pierde así sea con un solo voto, se debe entender que la mayoría tomó una decisión para que se haga la voluntad del pueblo convocado, es tan sencillo entender esta situación que hasta el más tozudo sabe que si no se respeta esta determinación se está corriendo la línea democrática y lo que viene es una dictadura o la vulneración de la Carta Magna, después de ahí puede pasar cualquier cosa porque no se están respetando las reglas, puede incluso pasar que se cambie el nombre de un País, que se altere el Estado Social de Derecho y que se legisle sólo para proteger los derechos de algunos pocos y nunca, pero nunca, a favor de quienes defendieron ese adefesio.

Lo que está sucediendo hoy en Colombia es el preámbulo de una fallida dictadura que no quiso reconocer la voluntad del pueblo, que llegó inclusive por encima de las autoridades electorales a definir a un ganador de su preferencia.

El tema de democracia y de lealtad no se le puede exigir a quien no entiende el alcance de las mismas, para un demócrata el resultado electoral es como el empeño de su palabra, se debe respetar y punto, porque la palabra es un contrato que merece ser respetado y cumple con todas las garantías, así mismo la lealtad es un principio inquebrantable para quienes protegen lo construido, ser leal a la palabra, a la familia, a la comunidad y al País parece un chiste para quienes vulneran esos dos principios, hoy en día la palabra es un instrumento de conquista y no de compromiso, hoy se vale decir mentiras con tal de obtener resultados esperados, eso de empeñar la palabra queda suscrito al empeño para salir de una deuda o para conseguir algo de mayor valor y nada tiene que ver con la dignidad de la persona que empeña su palabra, como compromiso de lealtad y honestidad.



Retomar el rumbo.

Lo que se espera de esta nueva administración es que se retome el rumbo en todas las instancias, ya está el primer aviso de retoma y es la designación y reincorporación de un alto oficial como lo es el General en retiro Jorge Eduardo Mora López como Ministro de defensa , sin ser economista pienso en el capital que estamos recuperando al tener a un General como ministro , 35 años de capacitación , de inversión y sobre todo de experiencia es un acierto , ojalá podamos seguir en la misma línea , ya que más de doscientos oficiales de las diferentes fuerzas fueron retirados por el simple hecho de haber combatido a los delincuentes, y no tuvieron en cuenta su antigüedad y todo lo que se había invertido en ellos para llegar a donde llegaron .

En materia de salud es mucho lo que hay que hacer, volver a reanimar a las Eps ,las Ips y a todo el personal médico y asistencial es tarea prioritaria ya que se están perdiendo muchas vidas por falta de atención médica y por la escasez de medicamentos, es cierto que hacía falta cubrimiento en algunas zonas del País, pero no se debe amputar la mano para tratar un dedo; lo mismo pasa con los subsidios educativos y los créditos universitarios, el gobierno de Petro propuso repatriar a los doctores de todas las profesiones e hizo lo contrario, se fueron del País más de un millón de personas y nombró en altos cargos a personas poco calificadas o mejor dicho, nada preparadas, los que hoy hablan varios idiomas que no son blanquitos ricos, tienen la oportunidad de hacer parte de esta Patria Milagro, sus conocimientos y experiencia a nivel mundial, le brindarán a esta nueva administración el soporte profesional del que tanto carecemos en estos últimos años, esperamos que la meritocracia vuelva a ser la constante para ocupar cargos públicos y más aún cargos diplomáticos .



Todas las instancias estatales están cooptadas y llenas de burócratas sin conocimiento alguno para lo que fueron contratados, es así como se quiebran las empresas públicas y se deja de prestar un servicio profesional, no se entiende cómo es que en altos cargos públicos e inclusive cargos militares se encuentren funcionarios sin vocación de servicio y falta de profesionalismo, esa es una segunda tarea que debe emprender este mandatario, depurar todas las instituciones que no estén sirviendo a las necesidades del pueblo y sacar de las filas a quienes anteponen su interés personal por encima del beneficio social, esa así como se está acabando la competitividad del País, esa así como se están apropiando de territorios y es así como se están abasteciendo de armamento sofisticado para imponer sus propias reglas , todo eso para recuperar la confianza en las instituciones y así mismo la confianza inversionista, no podemos seguir siendo tratados como parías cuando muchos colombianos han ayudado a construir el futuro del mundo, han conquistado medallas y trofeos en todas las ramas del desarrollo humano, tenemos deportistas, científicos, influenciadores, cantantes, investigadores, y profesionales de todas las áreas que nos representan dignamente.

Al ser la tercera causa en la que se debe enfocar este gobierno, no es la menos importante ya que la construcción de vivienda jalona muchos sectores de la economía nacional, aquí se debe volver a construir País a través de la vivienda, no es posible que se hayan acabado con el programa Mi Casa Ya, esa falta de subsidios llevó a que muchas personas vulnerables desistieran del crédito otorgado, y de la ilusión de contar con una casa nueva, la pregunta es, dónde está la plata para todos esos programas sociales ?

Atender a un enfermo, educar a un estudiante, mantener una persona de la tercera edad y comprar vivienda, entre otros temas, se ha vuelto más caro porque se tiene que sacar plata adicional de sus propios bolsillos para atender las necesidades que apremian en esos niveles.

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002



Posibles soluciones de seguridad multidimensional para Colombia (2026-2030): una propuesta desde la ciencia de policía.

Por coronel (RP) Oleskyenio Flórez Rincón PhD.
Bogotá Colombia

La seguridad colombiana atraviesa uno de los momentos más complejos de las últimas décadas. La expansión del crimen organizado, la consolidación de gobernanzas criminales, el fortalecimiento de economías ilícitas, la violencia urbana, la cibercriminalidad y la creciente capacidad de adaptación de los actores ilegales evidencian que las respuestas tradicionales han perdido eficacia frente a amenazas cuya naturaleza es dinámica, interdependiente y transnacional.

En este escenario, insistir en modelos de seguridad lineales, reactivos o centrados exclusivamente en el incremento de capacidades operativas resulta insuficiente para responder a un fenómeno criminal que evoluciona con mayor rapidez que las estructuras institucionales encargadas de enfrentarlo.

La discusión sobre la seguridad multidimensional ha estado asociada tradicionalmente a la ampliación del concepto de seguridad hacia nuevas amenazas. Sin embargo, esta interpretación resulta limitada para comprender la complejidad del contexto contemporáneo.

Desde la ciencia de policía y el pensamiento complejo, la seguridad multidimensional puede entenderse como un modelo de gestión de sistemas complejos, en el que el Estado desarrolla capacidades para comprender, anticipar y transformar fenómenos criminales caracterizados por relaciones no lineales, adaptaciones permanentes y múltiples interacciones entre variables sociales, económicas, tecnológicas, institucionales y territoriales.

El crimen organizado contemporáneo ya no opera mediante estructuras rígidas y jerárquicas. Se comporta como una red adaptativa capaz de modificar sus formas de financiación, reorganizar sus liderazgos, diversificar economías ilícitas, incorporar tecnologías emergentes y ocupar rápidamente los vacíos de autoridad que deja el Estado. Esta capacidad de adaptación obliga a abandonar enfoques fragmentados para adoptar modelos estratégicos que integren inteligencia, análisis criminal, investigación judicial, control territorial, cooperación interinstitucional y gobernanza democrática dentro de un mismo sistema de decisión.

Desde esta perspectiva, la primera capacidad estratégica para el periodo 2026-2030 consiste en recuperar el control territorial. El territorio representa el espacio donde convergen la autoridad estatal, la protección de los ciudadanos y las economías criminales. Allí donde el Estado pierde la capacidad de regular la vida social, otros actores imponen normas, ejercen coerción y sustituyen las funciones institucionales mediante formas de gobernanza criminal.

Recuperar el territorio no significa únicamente incrementar la presencia de la Fuerza Pública, sino consolidar una presencia estatal permanente que articule seguridad, justicia, inteligencia y desarrollo institucional sobre los corredores estratégicos donde se concentra la violencia y las economías ilícitas.

La segunda capacidad consiste en desplazar el centro de gravedad de la política de seguridad desde la confrontación directa hacia la afectación sistemática de las economías criminales. Las organizaciones ilegales sobreviven gracias a estructuras financieras cada vez más diversificadas que incluyen narcotráfico, minería ilegal, extorsión, microtráfico, lavado de activos y nuevas modalidades digitales de ocultamiento patrimonial. Mientras estas fuentes de financiación permanezcan intactas, la neutralización de individuos tendrá efectos limitados.

La verdadera capacidad transformadora del Estado radica en reducir la rentabilidad del delito mediante inteligencia financiera, investigación patrimonial, extinción de dominio y cooperación internacional.

La tercera transformación corresponde al fortalecimiento de la inteligencia estratégica y del análisis criminal basado en evidencia. La incorporación de inteligencia artificial, analítica avanzada, georreferenciación, minería de datos y modelos predictivos no debe entenderse como un proceso de modernización tecnológica aislado, sino como un mecanismo para reducir la incertidumbre en la toma de decisiones.

La tecnología únicamente genera valor cuando se integra con doctrina, liderazgo y conocimiento especializado. Una seguridad sustentada en evidencia permite anticipar patrones criminales, identificar comportamientos recurrentes y orientar con mayor precisión la asignación de capacidades institucionales.

Una cuarta capacidad estratégica consiste en superar la fragmentación institucional que históricamente ha limitado la respuesta del Estado. La complejidad del crimen exige que Policía, Fuerzas Militares, Fiscalía, sistema penitenciario, organismos de inteligencia, autoridades financieras y gobiernos territoriales operen como componentes de un mismo sistema adaptativo.

La cooperación deja de ser un mecanismo complementario para convertirse en una condición estructural de la seguridad multidimensional. Cada institución aporta capacidades diferenciadas, pero el verdadero valor estratégico surge cuando la información, la inteligencia y la toma de decisiones convergen sobre objetivos comunes.

Finalmente, la sostenibilidad de cualquier política de seguridad depende del fortalecimiento institucional de la Policía Nacional como principal organización encargada de garantizar la convivencia y la seguridad ciudadana. La estabilidad del mando, la profesionalización permanente, la consolidación de la ciencia de policía, el fortalecimiento de la investigación criminal y el desarrollo de capacidades analíticas constituyen condiciones indispensables para responder a amenazas cada vez más complejas. La transformación policial no debe orientarse a la sustitución de la institución, sino al fortalecimiento de su capacidad científica, estratégica y operativa para liderar la gestión integral de la seguridad.

En consecuencia, el principal desafío para Colombia durante el periodo 2026-2030 no consiste únicamente en reducir indicadores de criminalidad, sino en desarrollar un Estado con capacidad permanente para anticipar, adaptarse y responder a fenómenos criminales complejos. La seguridad multidimensional, entendida como un modelo de gestión de sistemas complejos, propone precisamente esa transformación: integrar inteligencia, tecnología, control territorial, investigación criminal, cooperación institucional y gobernanza democrática dentro de un sistema capaz de aprender, evolucionar y preservar la autoridad legítima del Estado frente a amenazas cada vez más adaptativas. Más que una nueva política pública, representa una nueva forma de comprender y gestionar la seguridad en el siglo XXI.



NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN

DE LA BELLEZA

Sin Cirugía

CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

EL RETO DE ACTUALIZAR EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO (RIT) EN COLOMBIA TRAS EL VENCIMIENTO DEL PLAZO LEGAL

Mgr. PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
CEO PROHUMANA Soluciones

TC (R)CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ
COO PROHUMANA Soluciones

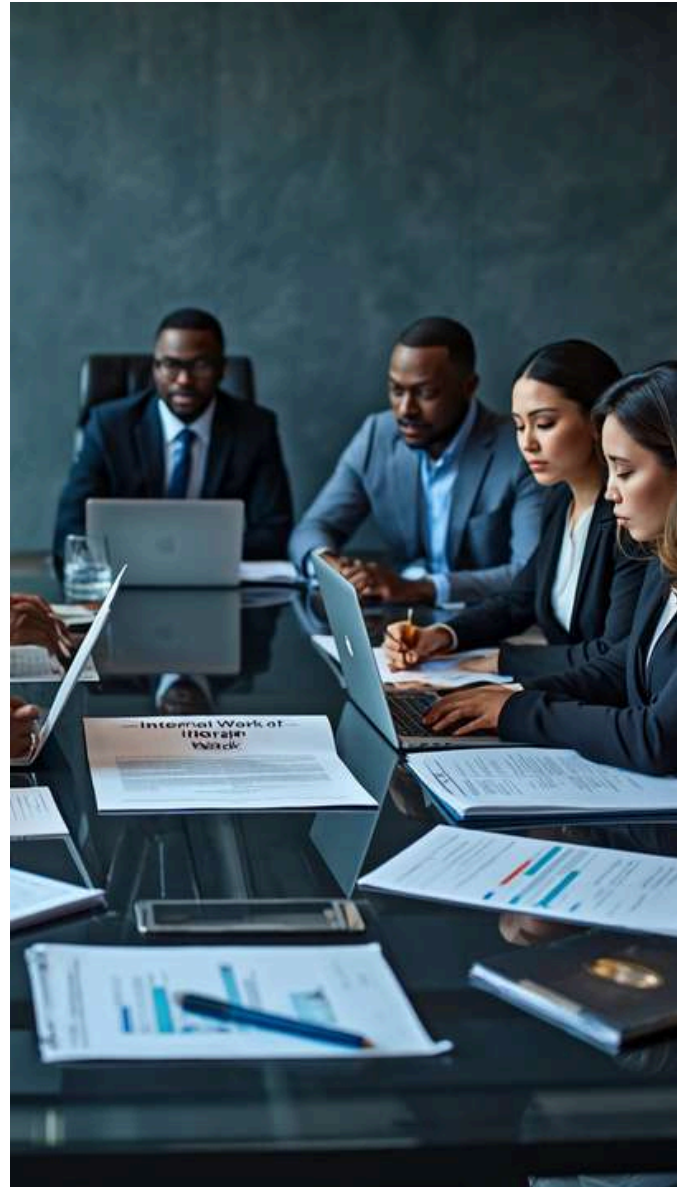
El Reglamento Interno de Trabajo (RIT) constituye uno de los documentos más importantes dentro de cualquier organización, debido a que establece las normas que regulan la convivencia laboral, las obligaciones de trabajadores y empleadores, los procedimientos disciplinarios y las condiciones generales de trabajo. En Colombia, la reciente reforma laboral introdujo cambios sustanciales que obligaron a las empresas a actualizar este reglamento antes del plazo definido por la ley.

Sin embargo, muchas organizaciones no lograron realizar dicha actualización dentro del tiempo establecido, lo que hoy representa un importante reto jurídico, administrativo y operativo. El vencimiento del plazo para ajustar el RIT no solo genera riesgos de sanciones y demandas laborales, sino que también evidencia dificultades estructurales en la adaptación empresarial frente a los cambios normativos.

Actualmente, las compañías enfrentan la necesidad urgente de revisar sus políticas internas, adecuar procedimientos y garantizar que sus reglamentos estén alineados con las nuevas disposiciones laborales relacionadas con jornada de trabajo, recargos, debido proceso disciplinario, prevención del acoso laboral, inclusión y desconexión laboral.

La importancia del Reglamento Interno de Trabajo

El Reglamento Interno de Trabajo es un instrumento obligatorio para muchas empresas y forma parte integral de la relación laboral. Su finalidad principal es definir reglas claras que permitan mantener el orden, la disciplina y el cumplimiento de la normativa laboral vigente.



Un RIT actualizado brinda seguridad jurídica tanto al empleador como al trabajador, ya que establece procedimientos transparentes frente a sanciones, horarios, permisos, obligaciones y derechos. Cuando el reglamento se encuentra desactualizado, la empresa queda expuesta a conflictos laborales y a posibles nulidades en sus actuaciones disciplinarias.

La reforma laboral de 2025 obligó a las organizaciones a modificar gran parte de sus reglamentos internos debido a cambios significativos en el Código Sustantivo del Trabajo. Entre ellos se encuentran nuevos estándares de debido proceso, ajustes en jornadas laborales y nuevas garantías para los trabajadores.

El vencimiento del plazo: un desafío para las empresas

Uno de los mayores problemas que enfrentan actualmente las empresas es que el plazo legal para actualizar el RIT ya venció. Muchas organizaciones dejaron este proceso para último momento o subestimaron la complejidad de los cambios requeridos.

El incumplimiento de esta obligación puede traer diversas consecuencias:

- Riesgo de multas por parte del Ministerio del Trabajo.
- Procesos disciplinarios inválidos.
- Debilidad jurídica en demandas laborales.
- Inconsistencias entre contratos y reglamentos internos.
- Problemas en auditorías y procesos de cumplimiento normativo.
- Incremento de conflictos laborales internos.

Además, el entorno empresarial colombiano presenta una realidad compleja: muchas pequeñas y medianas empresas no cuentan con departamentos jurídicos especializados, lo que dificulta interpretar correctamente los nuevos requerimientos legales y adaptar sus documentos internos de manera adecuada.

Artículos y temas más importantes que requieren actualización

La actualización del Reglamento Interno de Trabajo no consiste únicamente en cambiar algunos artículos aislados. Se trata de una revisión integral de las políticas laborales de la empresa. Entre los principales aspectos que deben ajustarse se encuentran los siguientes:

1. Procedimiento disciplinario y debido proceso

Uno de los cambios más relevantes de la reforma laboral es el fortalecimiento del debido proceso disciplinario. Las empresas deben garantizar que cualquier sanción laboral respete principios fundamentales como:

- Derecho a la defensa.
- Presunción de inocencia.
- Derecho a presentar pruebas.
- Imparcialidad.
- Proporcionalidad de la sanción.

El reglamento debe establecer claramente:

- Cómo se inicia una investigación disciplinaria.
- Los tiempos para presentar descargos.
- La forma de notificación al trabajador.
- Los recursos de apelación o revisión.

Muchas empresas aún conservan procedimientos antiguos que no cumplen con estos estándares, lo que podría invalidar sanciones o despidos realizados bajo reglamentos desactualizados.

2. Jornada laboral y horarios

Otro aspecto clave es la reducción progresiva de la jornada laboral semanal y la modificación de horarios relacionados con el trabajo nocturno.

El RIT debe actualizar:

- Horarios ordinarios de trabajo. Disminución a 42 horas.
- Distribución de turnos.
- Horas extras. A partir de las 19:00 horas.
- Trabajo nocturno.
- Recargos dominicales y festivos.

Las organizaciones deben ajustar sus políticas internas para evitar errores en la liquidación de nómina y posibles reclamaciones por pagos incorrectos.

3. Desconexión laboral

La desconexión laboral se convirtió en un tema prioritario dentro de las nuevas relaciones de trabajo, especialmente tras el crecimiento del teletrabajo y el trabajo híbrido.

El reglamento debe incluir disposiciones claras sobre:

- Horarios de contacto laboral.
- Uso de correos electrónicos fuera de jornada.
- Límites en comunicaciones laborales.
- Protección del tiempo de descanso del trabajador.

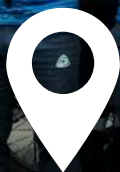
Muchas empresas aún no cuentan con protocolos adecuados para garantizar este derecho, generando riesgos de agotamiento laboral y afectaciones a la salud mental de los empleados.





Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

4. Prevención del acoso laboral y violencia en el trabajo

La actualización del RIT también debe fortalecer las políticas de prevención del acoso laboral, discriminación y violencia de género en el entorno laboral.

Es indispensable incluir:

- Definiciones actualizadas de acoso.
- Procedimientos de denuncia.
- Canales confidenciales de reporte.
- Medidas de protección para las víctimas.
- Protocolos de investigación.

Este tema representa uno de los mayores retos culturales para las organizaciones, ya que implica promover ambientes laborales respetuosos e inclusivos.

5. Inclusión y no discriminación

La nueva normativa laboral impulsa medidas relacionadas con igualdad de oportunidades, inclusión laboral y protección de poblaciones vulnerables.

El reglamento debe incorporar:

- Políticas antidiscriminación.
- Garantías de igualdad de trato.
- Inclusión de personas con discapacidad.
- Respeto por la diversidad.

No actualizar estos artículos puede afectar la reputación corporativa y generar conflictos legales relacionados con discriminación laboral.

Necesidades actuales de las organizaciones frente a la actualización del RIT

La actualización del Reglamento Interno de Trabajo exige mucho más que un simple cambio documental. Las empresas requieren desarrollar capacidades organizacionales que les permitan adaptarse de manera efectiva a las nuevas exigencias legales.

Entre las principales necesidades se encuentran:

Capacitación jurídica y administrativa

Muchos líderes empresariales desconocen el alcance real de las reformas laborales. Por ello, resulta fundamental capacitar a:

- Gerentes.
- Coordinadores de talento humano.
- Supervisores.
- Equipos jurídicos.
- Líderes operativos.

La falta de conocimiento genera errores en la aplicación del reglamento y aumenta los riesgos legales.

Modernización de procesos internos

La actualización del RIT obliga a revisar múltiples procesos empresariales:

- Gestión disciplinaria.
 - Control de horarios.
 - Sistemas de nómina.
 - Teletrabajo.
 - Gestión documental.
 - Seguridad y salud en el trabajo.
- Muchas organizaciones deben invertir en tecnología y automatización para garantizar cumplimiento normativo.

Comunicación efectiva con los trabajadores

Uno de los errores más frecuentes es actualizar el reglamento sin socializarlo adecuadamente con los empleados.

El nuevo RIT debe ser:

- Divulgado.
 - Explicado.
 - Publicado.
 - Comprendido por todo el personal.
- La comunicación organizacional juega un papel fundamental para evitar conflictos y garantizar una correcta implementación.

Principales retos empresariales

-Resistencia al cambio

Muchas organizaciones consideran la actualización del RIT como un trámite administrativo y no como una transformación organizacional. Esto genera resistencia interna y retrasos en la implementación.





- **Costos de implementación**

Actualizar políticas laborales implica costos asociados a:

- Asesoría jurídica.
- Ajustes tecnológicos.
- Capacitación.
- Reestructuración de procesos.
- Cambios operativos.

Para pequeñas empresas, estos costos pueden representar una carga significativa.

- **Riesgo jurídico acumulado**

Las empresas que no actualizaron oportunamente sus reglamentos enfrentan actualmente un riesgo jurídico importante, especialmente en procesos disciplinarios o reclamaciones laborales.

Cualquier inconsistencia entre el reglamento y la ley puede ser utilizada como argumento en litigios laborales.

- **Adaptación cultural**

Uno de los retos más complejos es transformar la cultura organizacional. La reforma laboral exige ambientes más participativos, transparentes e incluyentes.

Esto implica cambiar prácticas tradicionales de liderazgo y fortalecer el respeto por los derechos laborales.

Finalmente, la actualización del Reglamento Interno de Trabajo representa hoy es uno de los mayores desafíos para las empresas colombianas. El vencimiento del plazo legal dejó en evidencia las dificultades que tienen muchas organizaciones para adaptarse rápidamente a los cambios normativos y fortalecer sus sistemas de cumplimiento laboral.

Más allá de evitar sanciones, actualizar el RIT es una oportunidad para modernizar la gestión humana, mejorar el clima organizacional y fortalecer la seguridad jurídica empresarial. Las compañías que logren asumir este reto de manera estratégica podrán reducir riesgos legales, aumentar la confianza de sus trabajadores y adaptarse mejor a las nuevas dinámicas laborales.

En un entorno cada vez más regulado y competitivo, contar con un Reglamento Interno de Trabajo actualizado ya no es únicamente una obligación legal, sino una herramienta esencial para la sostenibilidad y estabilidad organizacional.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

Más allá del Checklist: La Gran Paradoja de la Seguridad y Salud en el Trabajo entre el Rigor Legal y el Acompañamiento Humano

Por: Diego Alejandro Henao Especialista en SST

Desde mi observador pienso cada momento al dar un paso en lo preventivo, momento a momento en que se abre el debate contemporáneo sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que este ha dejado de ser una discusión técnica sobre el uso de Equipos de Protección Personal (EPP) para convertirse en un dilema filosófico y estratégico de la alta dirección. Por ello tomo el tiempo y las letras para unir palabras y redactar este artículo donde se analiza la profunda brecha existente entre las organizaciones que gestionan la SST desde la fría perspectiva del cumplimiento normativo y aquellas que la integran como un pilar de acompañamiento humano y sostenibilidad corporativa. A través de la radiografía de tres perfiles de mando —el omisor, el jefe y el líder—, se examina cómo la salud mental, los factores psicosociales y la cultura preventiva dictan hoy la viabilidad económica y la reputación de las empresas en la era de los criterios ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

“EL ESPEJISMO DEL PAPEL FIRMADO”

Durante décadas, la Seguridad y Salud en el Trabajo se ha entendido como un sistema de contención de riesgos físicos. Las empresas medían y agrandan su éxito y mejora a través de tasas de accidentabilidad, horas de capacitación acumuladas y archivadores repletos de matrices de riesgo firmadas. El objetivo implícito era claro: evitar la sanción de la autoridad local, blindar legalmente a la organización ante una demanda y cumplir con el estándar mínimo requerido por el marco jurídico vigente. Sin embargo, los mercados globales del año 2026 han puesto en evidencia la fragilidad de este modelo reactivo. Un sistema de gestión que solo brilla en las auditorías de papel, pero que es incapaz de contener el ausentismo por burnout, la rotación masiva de personal o los micro accidentes derivados de la fatiga, es un sistema fallido. La pregunta que la alta gerencia debe responder hoy no es si su organización cumple con la ley, sino desde dónde la cumple: ¿Desde el miedo a la multa o desde el respeto irrestricto a la dignidad de la vida humana? Aquí radica la frontera entre la burocracia laboral y el verdadero liderazgo preventivo.



1. LA ANATOMÍA DEL MANDO EN SST: TRES RADIOGRAFÍAS CLAVE

Para comprender la crisis de transición que vive la SST, es imperativo analizar el comportamiento, la psicología y el impacto operativo de los tres tipos de figuras que gestionan equipos en la actualidad: los que omiten, los jefes y los líderes.

1.1. Los que omiten: La ruleta rusa de la negligencia corporativa

En el peldaño más bajo de la escala organizacional se encuentran los directores, gerentes o supervisores que omiten la SST. Para este perfil, la seguridad no es una inversión, ni siquiera una obligación; es percibida estrictamente como un **gasto molesto** que drena el presupuesto y ralentiza los procesos productivos.

Comportamiento operativo: Desvían fondos destinados a la prevención, ignoran los reportes de condiciones inseguras emitidos por los trabajadores y camuflan los incidentes menores para no alterar las estadísticas.

Impacto en el ecosistema: Crean una cultura del silencio y el miedo. El trabajador sabe que su integridad física es secundaria frente a la cuota de producción. El desenlace de esta gestión es predecible: accidentes graves o fatales, huelgas silenciosas, demandas millonarias que quiebran empresas y un daño irreparable a la reputación de la marca.

1.2. Los jefes: El fetichismo del cumplimiento legal y el "Checklist"

Este es el perfil más común en el tejido empresarial actual. El "jefe" no es un delincuente normativo; por el contrario, respeta la ley, teme a los inspectores de trabajo y se enorgullece de tener sus certificaciones al día. Su gran error no es la ilegalidad, sino la **deshumanización del proceso**, hasta cuando mas jefes y menos lideres de SST.? Pregunta por resolver desde cada pensamiento y persona que está leyendo mi escrito.

Comportamiento operativo: Su gestión es puramente documental y reactiva. La SST se convierte en una experiencia punitiva: "Firme aquí este formato para demostrar que le di la inducción", "Use las botas o lo sanciono". No hay espacio para entender por qué el trabajador no usa el equipo o qué factores ambientales provocan el error humano.

Impacto en el ecosistema: Genera un fenómeno conocido como cumplimiento de fachada. Los trabajadores se cuidan únicamente cuando el supervisor está mirando. Los comités de seguridad se vuelven monólogos burocráticos y la salud mental se ignora por completo porque "no hay una ley clara que nos obligue a medir la felicidad".

1.3. Los líderes: El acompañamiento humano como ventaja competitiva

En la cúspide de la evolución corporativa se encuentran los líderes que entienden que el marco legal no es la meta, sino el **suelo mínimo** sobre el cual se construye la organización. Para ellos, la SST es una dimensión ética e intrínsecamente ligada a la estrategia del negocio.

- **Comportamiento operativo:** Practican el liderazgo con el ejemplo y la escucha activa. Sus políticas de seguridad no se dictan desde una oficina alfombrada; se co-crean en la planta, en el campo o en las estaciones de teletrabajo junto a los colaboradores. Entienden el error humano como un síntoma de un sistema diseñado de forma deficiente, no como la culpa del eslabón más débil.
- **Impacto en el ecosistema:** Desarrollan una cultura preventiva interdependiente, donde los compañeros se cuidan mutuamente. Los índices de rotación caen drásticamente, la innovación florece porque hay seguridad psicológica para hablar y la productividad se dispara de forma orgánica.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN
www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS
+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO
jeidenengineersweb@gmail.com

EL NUEVO PARADIGMA: ¿POR QUÉ EL ENFOQUE HUMANO YA NO ES OPCIONAL?

Hoy sigo invitando a quienes insisten en ver la SST como un asunto meramente legal están perdiendo de vista los profundos cambios macroeconómicos y socioculturales que redefinen el éxito empresarial en esta década.



La epidemia invisible de la salud mental y los riesgos psicosociales

La legislación tradicional nació para proteger extremidades, ojos y vidas de peligros mecánicos. Pero hoy, los mayores riesgos laborales no siempre sangran. El estrés crónico, el burnout, el acoso laboral y la ansiedad son las verdaderas pandemias de las oficinas y centros de producción modernos.

Un jefe enfocado en lo legal buscará si el empleado tiene una silla ergonómica; un líder enfocado en el ser humano analizará si la carga de trabajo, los plazos de entrega y la desconexión digital están destruyendo la estabilidad emocional de ese colaborador. La salud mental no se gestiona con folletos informativos, sino con el rediseño humanizado de los puestos de trabajo.

La presión de los criterios ESG y los inversionistas globales

Los mercados financieros internacionales ya no evalúan a las organizaciones solo por sus balances de pérdidas y ganancias. Los criterios ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) son hoy el filtro principal para la asignación de capital e inversiones de gran escala.

La letra "S" (Social) de los criterios ESG evalúa directamente cómo trata una empresa a su capital humano. Las corporaciones que sostienen dinámicas de alta presión, que omiten los derechos de salud de sus subcontratistas o que muestran altas tasas de enfermedades profesionales son clasificadas como activos de "alto riesgo financiero". El acompañamiento humano se ha convertido, por tanto, en un indicador de viabilidad macroeconómica.

La rebelión del talento: La renuncia a los entornos tóxicos

Las nuevas cohortes demográficas que lideran la fuerza laboral (Millennials avanzados y Generación Z) han roto el contrato psicológico tradicional con el empleador. Ya no están dispuestos a intercambiar su salud física o mental por un salario regular. Las empresas que operan bajo el modelo del "jefe legalista" o del "gerente omisor" sufren una fuga constante de cerebros y habilidades críticas. El talento de alto valor migra hacia organizaciones donde el bienestar integral es palpable, donde hay flexibilidad y donde la jefatura se ejerce desde la empatía. La marca empleadora se defiende hoy en el terreno de la SST humana.

LA RENTABILIDAD DEMOSTRADA DEL CUIDADO GENUINO

Existe aún un sector de la vieja guardia empresarial "vaya vaya en ese me siento yo, por bendición, todavía" que argumenta que el enfoque humano en la SST es una postura utópica, romántica y costosa. Los datos económicos desmienten rotundamente esta premisa. Diversos estudios globales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y consultoras financieras de primer nivel demuestran que el Retorno de la Inversión (ROI) en programas de bienestar y salud integral con base humana oscila entre \$3 y \$5 dólares por cada dólar invertido.

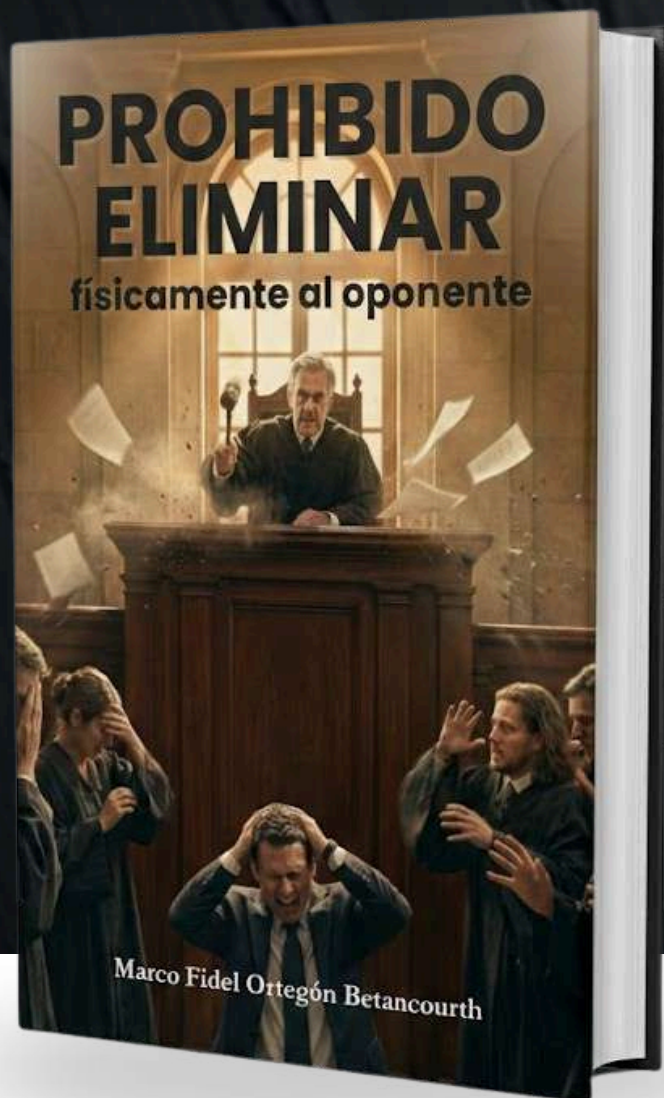
¿Cómo se traduce el enfoque humano en dinero para la empresa?

- **Reducción del ausentismo real:** El trabajador que se siente respaldado y libre de estrés tóxico falta menos a sus labores. Su sistema inmunológico responde mejor y las licencias médicas disminuyen.
- **Disminución del "presentismo":** Estar físicamente en el puesto pero con la mente desconectada por problemas de salud mental no diagnosticados cuesta millones a las industrias. El acompañamiento humano devuelve el foco y la atención al empleado.
- **Optimización de procesos de calidad:** Un operario fatigado o presionado por un jefe autoritario comete más errores críticos. Un entorno seguro reduce drásticamente el desperdicio de materia prima y los reprocesos.

 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



LA HOJA DE RUTA PARA LA ALTA DIRECCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo ha cruzado el punto de no retorno. El cumplimiento legal ya no otorga ninguna medalla de honor; es, simplemente, el derecho de admisión para operar en los mercados regulados. La verdadera ventaja competitiva, el blindaje reputacional y la sostenibilidad del negocio radican en la capacidad de la organización de transformar sus sistemas de gestión en plataformas de acompañamiento humano.

Para transitar con éxito del checklist a la cultura del cuidado, la alta dirección debe activar de manera urgente tres acciones estratégicas:

1. **Redefinir los perfiles de liderazgo:** Evaluar y ascender a los supervisores no solo por sus conocimientos técnicos o cumplimiento de cuotas, sino por sus competencias blandas, su inteligencia emocional y su capacidad de cuidar a sus equipos.
2. **Humanizar los indicadores de SST:** Complementar las tasas tradicionales de accidentalidad con métricas de bienestar: índice de seguridad psicológica, clima laboral enfocado en la prevención y efectividad de los canales de escucha activa.
3. **Erradicar la cultura del castigo:** Sustituir la reprimenda burocrática ante el error por procesos de aprendizaje organizacional y rediseño de entornos seguros.

Aquellas empresas que elijan permanecer bajo el yugo de la omisión o atrapadas en la frialdad del cumplimiento legal verán cómo sus márgenes se contraen y su talento se evapora. Las organizaciones del futuro pertenecen a los líderes que entienden que el activo más valioso de una corporación jamás entra en los balances contables: la vida y la tranquilidad de las personas que la hacen posible.

MARCO TÉCNICO INTERNACIONAL: ELEVUAR LA EVOLUCIÓN DESDE ISO 45001 HASTA ISO 45003

La transición del cumplimiento legal al acompañamiento humano no es un concepto abstracto; está codificada en los estándares internacionales más avanzados del mundo. La madurez de una organización se mide en cómo articula estas dos normas de la Organización Internacional de Normalización (ISO).



ISO 45001: La estructura operacional obligatoria

La norma ISO 45001:2018 sentó las bases al exigir que la SST dejara de ser un departamento aislado y se convirtiera en responsabilidad de la alta dirección. Introduce conceptos clave como la consulta y participación de los trabajadores y la gestión proactiva del riesgo. Sin embargo, muchas empresas la han implementado bajo una óptica netamente física: ergonomía, caídas, iluminación y uso de químicos. Un enfoque puramente enfocado en ISO 45001 sin sensibilidad humana se convierte rápidamente en una fábrica de burocracia.

ISO 45003: El hito de la salud mental laboral

Publicada para cambiar las reglas del juego, la ISO 45003 es la primera directriz global que aborda la gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo. Esta norma no se limita a pedir que se evalúe el estrés; le exige a las empresas intervenir en:

- **La organización del trabajo:** Cómo se asignan las tareas, el nivel de autonomía, los plazos de entrega y la gestión de los volúmenes de trabajo.
- **Los factores sociales:** Las relaciones interpersonales, el liderazgo tóxico, el acoso (mobbing) y la falta de reconocimiento.
- **El entorno de trabajo:** Las condiciones de aislamiento o la falta de herramientas adecuadas.

La mayoría de las malas decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con **información incompleta.**

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



La verdadera innovación de la ISO 45003 es que intersecta de manera perfecta el cumplimiento normativo con el acompañamiento humano. Demuestra técnicamente que un líder que no sabe comunicarse o que ejerce microgestión (micromanagement) está generando un peligro laboral tan real y cuantificable como un cable de alta tensión expuesto.

ANÁLISIS DE SECTORES CRÍTICOS: LA TEORÍA PUESTA EN PRÁCTICA

El impacto de elegir entre el checklist legal o el acompañamiento humano varía según la naturaleza de la industria. A continuación, expongo la manera como profesional de SST en esta nueva realidad, desde mi experiencia en cada sector examino tres escenarios económicos de alta complejidad.

Minería de Alta Montaña y Extractivo

El Riesgo Crítico: Accidentes fatales masivos, silicosis, fatiga por turnos rotativos extensos y aislamiento geográfico.

El Enfoque de Cumplimiento Legal (El Jefe): Se limita a proveer los EPP de marca certificada, realizar las charlas obligatorias de 5 minutos al inicio del turno y someter al personal a exámenes médicos anuales. Si un trabajador comete un error por fatiga en la operación de maquinaria pesada, es despedido o amonestado.

El Enfoque Humano (El Líder): Entiende que el aislamiento afecta la estabilidad emocional del minero. Implementa sistemas predictivos de fatiga mediante tecnología biométrica no invasiva, rediseña los campamentos para garantizar un sueño reparador de calidad y entrena a los supervisores en primeros auxilios psicológicos. La seguridad no se negocia por metas de producción; el operador tiene el poder respaldado de detener la faena si detecta un riesgo inminente (Derecho a Decir No).

Manufactura y Plantas de Producción en Masa

- **El Riesgo Crítico:** Lesiones musculoesqueléticas repetitivas, atrapamientos, amputaciones y alta monotonía laboral.
- **El Enfoque de Cumplimiento Legal (El Jefe):** Diseña una matriz de riesgos estática. Compra guardas de seguridad para las máquinas porque la ley lo exige e instala cronómetros para medir la eficiencia. El dolor físico del empleado se trata con analgésicos de la enfermería interna para evitar reportar la enfermedad profesional a las entidades gubernamentales.

El Enfoque Humano (El Líder): Co-diseña las líneas de ensamblaje con los operarios (ergonomía participativa). Implementa rotaciones de puestos programadas basadas en la carga biomecánica y fomenta pausas activas lúdicas que rompen la monotonía mental. Considera al operario como el experto del proceso y premia el reporte temprano de condiciones inseguras.

Startups de Tecnología y Servicios Profesionales (El Entorno Corporativo)

El Riesgo Crítico: Burnout, ansiedad clínica, depresión, sedentarismo severo y tecnoestrés derivado de la hiperconectividad.

El Enfoque de Cumplimiento Legal (El Jefe) como signo denominando yo a este personaje de mi escrito: Al no haber fábricas ni químicos, asume que "aquí no hay riesgos". Cumple con tener un botiquín de primeros auxilios en el piso y conformar el comité de convivencia laboral en el papel. Envía correos electrónicos a las 11:00 PM esperando respuesta inmediata porque "somos una empresa ágil".

El Enfoque Humano (El Líder), el cual busco formar y representar: Establece políticas estrictas y reales de desconexión digital con bloqueos de servidores fuera del horario laboral. Monitorea las cargas de trabajo mediante analítica de proyectos, ofrece cobertura de terapia psicológica abierta y confidencial, y capacita a la gerencia en liderazgo empático y gestión del tiempo respetuosa.

Indicadores Tradicionales (Foco Legal/Jefe)	Indicadores de Vanguardia (Foco Humano/Líder)
• Tasa de accidentabilidad anual	• Índice de Seguridad Psicológica en los equipos
• Número de multas o sanciones evitadas	• Tasa de efectividad y cierre de reportes de los trabajadores
• Horas/Hombre de capacitación dictadas	• Índice de adherencia al programa de Desconexión Digital
• Porcentaje de uso obligatorio de EPP	• Retorno de la Inversión en Bienestar Integral (ROI-SST)



LÍDERES QUE TRANSFORMAN DECISIONES EN RESULTADOS

Desarrolla una visión estratégica multidimensional para liderar con impacto en un mundo complejo y cambiante.



Enfoque multidimensional
Integra perspectivas militares, policiales y corporativas.



Metodología experiencial
Conferencias, ejercicios prácticos, casos reales y estancias nacionales e internacionales.



Red de alto nivel
Conecta con líderes y expertos a nivel nacional e internacional.



Mentoring personalizado
Acompañamiento continuo para potenciar tu liderazgo y toma de decisiones.



**EL PALEM fortalece
tus competencias en:**



Liderazgo y
toma de decisiones



Desarrollo
productivo



Gobernanza y
Asuntos Globales



Estrategia,
geopolítica
y perspectiva



Innovación
tecnológica



+57 316 5236604



palem@unimilitar.edu.co
martha.tovar@unimilitar.edu.co



Escuela de Altos Estudios
Estratégicos Nueva Granada



Inscripciones
abiertas
Del 31 de julio al
12 de diciembre
de 2026



Valor total
\$64.950.000
Descuentos
institucionales



Campus
Nueva Granada
Cajicá - Colombia

5. HOJA DE RUTA PARA LA ALTA DIRECCIÓN: PASOS PARA LA TRANSFORMACIÓN

Para transitar de manera exitosa y definitiva del checklist burocrático a la cultura del cuidado humano, la alta dirección corporativa debe activar de manera urgente cinco acciones estratégicas de transformación:

- 1. Auditoría Cultural de Liderazgo:** Evaluar y mapear a la línea de supervisión media. Identificar a los perfiles omisores e impositivos. Vincular las bonificaciones de la gerencia no solo al volumen de ventas o producción, sino a los índices de clima laboral y rotación de sus equipos.
- 2. Migración de Métricas Predictivas:** Dejar de medir el éxito de la SST basándose únicamente en los eventos pasados (accidentes ocurridos). Implementar indicadores predictivos enfocados en el comportamiento organizacional, el nivel de fatiga y la salud mental colectiva.
- 3. Implementación Estructurada de ISO 45003:** Diseñar un plan de gestión de riesgos psicosociales que audite la estructura del tiempo de trabajo, los métodos de comunicación interna y los estilos de liderazgo en los departamentos de mayor presión.
- 4. Erradicación Total de la Cultura Punitiva:** Modificar la investigación de incidentes. Sustituir la búsqueda de un culpable para sancionarlo por un análisis sistémico enfocado en entender qué falló en el diseño del proceso que indujo al trabajador al error.
- 5. Co-diseño de la Prevención:** Integrar comités de seguridad híbridos donde el personal de primera línea tenga poder real de decisión en la selección de tecnologías de protección, metodologías de trabajo y programas de salud mental.

EL FUTURO PERTENECE A LOS EMPÁTICOS

La Seguridad y Salud en el Trabajo ha cruzado el punto de no retorno en este año 2026. El cumplimiento legal estricto ya no otorga ninguna ventaja competitiva ni genera admiración en los mercados; es, simplemente, el boleto mínimo de entrada para poder operar en una economía globalizada y regulada.

La verdadera excelencia corporativa, la resiliencia ante las crisis de mercado y la longevidad empresarial pertenecen de forma exclusiva a las organizaciones que logran ver a través del papel firmado para conectar con el ser humano que está detrás de la labor. Las empresas que decidan perpetuar el modelo del "jefe legalista" o del "gerente omisor" están condenadas a presenciar la fuga de su talento más valioso, el deterioro de sus márgenes financieros y, eventualmente, la obsolescencia. Cuidar la vida, la integridad y la salud mental de los trabajadores no es una utopía filantrópica; es la estrategia de negocios más inteligente, humana y rentable de nuestra era.

“La seguridad comienza con una buena actitud, y termina con una decisión consciente”.



¿ESTÁ PREPARADA SU EMPRESA?

LISTA RÁPIDA DE VERIFICACIÓN

- ¿Cuenta con doble validación para pagos?
- ¿Controla quién ingresa a sus instalaciones?
- ¿Sus colaboradores identifican intentos de fraude?
- ¿Tiene un plan de respuesta ante incidentes?

Si respondió **“No”** a una o más preguntas, existe una oportunidad para fortalecer la seguridad de su organización.



Solicite un diagnóstico de seguridad empresarial

Agende una reunión con nuestros expertos.



310 257 0799

Teléfono y WhatsApp



gercomercial@
seguridaddecolombia.com



PROTEGEMOS
LO QUE MÁS
IMPORTA



TECNOLOGÍA
QUE PREVIENE



INTELIGENCIA
QUE ANTICIPA



PERSONAS
QUE CUIDAN

Medicamentos Ilegítimos: Una Amenaza Criminal para la Salud Pública, la Seguridad Sanitaria y la Vida

CT. Mg (RP) FABIO JOSE GARZON FISCO

Magister em Seguridad Publica/Administrador Policial
Colombia

Cuando se habla de medicamentos ilegítimos, la mayoría de las personas piensa únicamente en medicamentos falsificados o adulterados. Sin embargo, esta problemática es mucho más amplia e incluye también los medicamentos de contrabando y los medicamentos subestándar o deficientes, una categoría poco conocida por la población y, en muchos casos, incluso por algunos actores del sector salud.

Los medicamentos subestándar representan uno de los mayores desafíos para las autoridades sanitarias debido a la dificultad para identificarlos. En muchos casos presentan una apariencia similar a la de un producto legítimo; sin embargo, no cumplen con las especificaciones de calidad, seguridad o eficacia exigidas por la normativa sanitaria. Como consecuencia, pueden comprometer el tratamiento de los pacientes, favorecer la resistencia a los antimicrobianos y generar graves riesgos para la salud pública.

Cada día aumenta la presencia de medicamentos ilegítimos en los mercados nacionales e internacionales. Ello obedece, en gran medida, a que esta actividad ilícita genera elevadas ganancias económicas para las organizaciones criminales, mientras que el riesgo de ser detectadas y judicializadas continúa siendo relativamente bajo. A esta realidad se suma una demanda constante de medicamentos por parte de la población, lo que convierte este fenómeno en un negocio altamente rentable para las redes del crimen organizado.

Contrario a lo que muchas personas imaginan, los medicamentos más comercializados en el mercado ilegal no siempre son los de alto costo, como los destinados al tratamiento del cáncer o las enfermedades huérfanas. Con frecuencia, los productos más falsificados y distribuidos ilegalmente son aquellos de mayor consumo y rotación, entre ellos los antibióticos, analgésicos, antiinflamatorios y otros medicamentos de uso cotidiano, precisamente porque existe una demanda permanente por parte de la población.



El consumo de medicamentos forma parte de la vida de millones de personas. En algún momento, la mayoría de la población necesitará un tratamiento farmacológico para prevenir, controlar o tratar una enfermedad. Esta realidad convierte a todos los ciudadanos en potenciales víctimas de los medicamentos ilegítimos, lo que hace indispensable fortalecer las estrategias de prevención y educación dirigidas a consumidores, profesionales de la salud y distribuidores.

En este contexto, la industria farmacéutica desempeña un papel fundamental. La incorporación de tecnologías de autenticación, sistemas de trazabilidad, códigos QR, serialización, empaques con dispositivos de seguridad y herramientas de verificación digital constituye una barrera importante frente a la falsificación y demás modalidades de medicamentos ilegítimos. Sin embargo, el avance tecnológico de las organizaciones criminales exige que estas medidas evolucionen de manera permanente.

No obstante, la tecnología por sí sola no resolverá el problema. La principal herramienta para combatir este fenómeno continúa siendo la prevención mediante la información y la capacitación. Un consumidor informado tiene mayores posibilidades de identificar señales de alerta y evitar la adquisición de medicamentos ilegítimos. Nadie consume voluntariamente un medicamento falsificado, adulterado o de contrabando; las personas se convierten en víctimas porque desconocen el origen, la autenticidad y los riesgos del producto que adquieren.

La protección de la salud pública y de la seguridad sanitaria no es responsabilidad exclusiva del Estado. Se trata de un compromiso compartido entre las autoridades sanitarias, los organismos de control, la industria farmacéutica, los distribuidores, los profesionales de la salud, las instituciones académicas y la ciudadanía. Mientras las entidades públicas fortalecen las acciones de inspección, vigilancia y control para combatir este fenómeno criminal, el sector privado debe asumir un papel más activo en la prevención, promoviendo la educación del consumidor, fortaleciendo la seguridad de la cadena de suministro y fomentando una cultura de legalidad.

La prevención no debe entenderse como un valor agregado, sino como una responsabilidad ética y social orientada a proteger la vida de las personas y preservar la confianza en los sistemas de salud.

CONSTRUYENDO CULTURA DE PREVENCIÓN

Mi compromiso en la investigación de los medicamentos falsificados y adulterados

La prevención no es una opción, es una responsabilidad

CT (RP) Fabio José Garzón Fisco
Magíster en Seguridad Pública | Administrador Policial
Experto en medicamentos adulterados y falsificados

- ✓ Educación y concientización
- ✓ Prevención en la cadena de suministro
- ✓ Capacitación al sector farmacéutico
- ✓ Fortalecimiento del autocuidado

Por un sistema de salud seguro y confiable

PROTEGER LA SALUD Y SALVAR VIDAS.

¿CUÁNTO TIEMPO PERMANECE UN OBJETO OLVIDADO

ANTES DE QUE ALGUIEN LO NOTE?



Mientras su equipo atiende clientes, nuestra analítica **con IA** supervisa continuamente el entorno y detecta maletas, paquetes u objetos abandonados en zonas estratégicas.



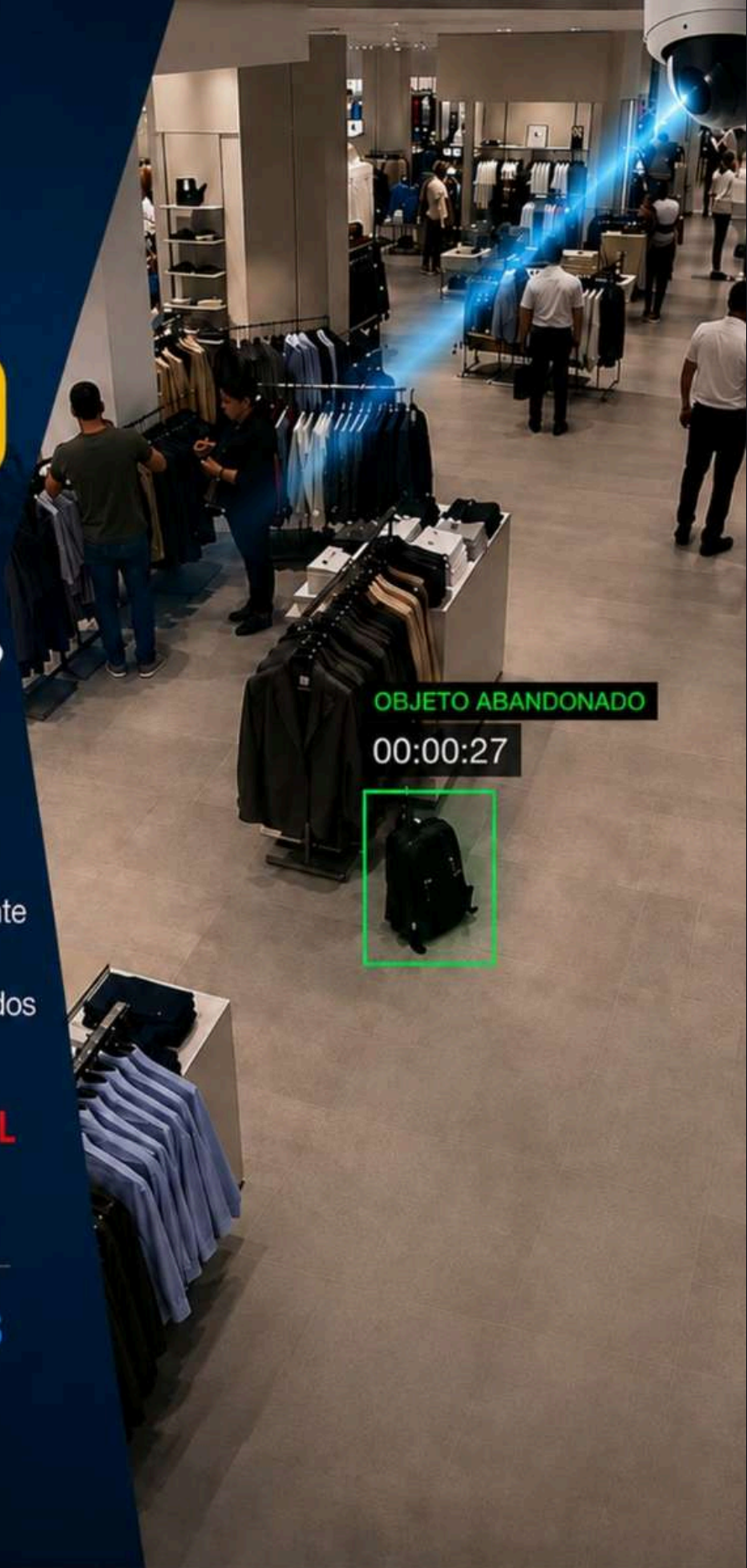
ALERTAS EN TIEMPO REAL

Notificaciones instantáneas para actuar de inmediato.



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Detecte amenazas antes de que ocurran.



Solicite una asesoría
para su operación

314 297 7321



**SECURITY
SHOPS**

RIESGOS PSICOSOCIALES EN SEGURIDAD PRIVADA (Y II).

Enrique Alonso Braña.
Director y Jefe de seguridad.
España

Después de lo visto en el número anterior, continuamos con el listado, su descripción, principales riesgos y medidas preventivas deseando que sea de su interés.

Inseguridad laboral

Descripción

Es la percepción de incertidumbre o miedo a perder el empleo o a que empeoren las condiciones laborales (horarios, salario, destino, etc.).

Principales riesgos

- Estrés crónico y ansiedad.
- Dificultad para concentrarse en el trabajo.
- Desmotivación e inseguridad personal.
- Problemas para conciliar la vida laboral y personal.
- Disminución del rendimiento.
- Mayor riesgo de fatiga mental.

Medidas preventivas

- A nivel empresa: Informar con antelación sobre cambios o finalización de servicios, favorecer la estabilidad en los contratos, garantizar la recolocación en otros servicios cuando sea posible, mejorar la comunicación interna y la transparencia, establecer protocolos claros ante cambios organizativos.
- A nivel trabajador: Mantenerse informado sobre su situación contractual, mejorar la formación continua para aumentar la empleabilidad, desarrollar habilidades de adaptación al cambio, gestionar el estrés (técnicas de relajación, organización personal), buscar apoyo (compañeros, representantes laborales).

Monotonía

Descripción

En el trabajo de vigilante de seguridad, tanto la monotonía como la sobrecarga de trabajo son riesgos psicosociales frecuentes que pueden afectar al bienestar, la atención y el rendimiento.

Principales riesgos

- Disminución de la atención y la vigilancia
- Sensación de aburrimiento o apatía
- Fatiga mental
- Mayor probabilidad de cometer errores
- Desmotivación laboral

Medidas preventivas

- Rotación de puestos o tareas
- Introducir pausas activas durante el turno
- Uso de rondas periódicas en lugar de vigilancia estática continua
- Formación continua para mantener la activación mental
- Supervisión y apoyo por parte de mandos

Sobrecarga de trabajo

Descripción

Ocurre cuando hay exceso de tareas, presión de tiempo o alta responsabilidad (por ejemplo, cubrir varios puestos o gestionar incidencias constantes).

Principales riesgos

- Estrés laboral
- Ansiedad o irritabilidad
- Fatiga física y mental
- Disminución del rendimiento
- Mayor riesgo de errores o accidentes

Medidas preventivas

- Adecuar la carga de trabajo al número de vigilantes
- Planificación realista de turnos y descansos
- Refuerzos en momentos de mayor actividad
- Claridad en funciones y prioridades
- Apoyo organizativo y comunicación fluida

Ambigüedad del rol

Descripción

Se trata de uno de los riesgos psicosociales más frecuentes en el trabajo de vigilante de seguridad, y se produce cuando el trabajador no tiene claro qué funciones debe realizar, cuáles son sus límites o qué se espera exactamente de él. Ocurre cuando hay instrucciones poco claras o contradictorias, falta de definición de funciones en el puesto, cambios frecuentes en las órdenes sin explicación, dudas sobre hasta dónde llegan sus competencias (por ejemplo, frente a clientes, público o fuerzas de seguridad)

Principales riesgos

- Estrés e inseguridad en la toma de decisiones
- Ansiedad y tensión constante
- Disminución del rendimiento
- Mayor probabilidad de cometer errores
- Conflictos con compañeros, superiores o usuarios

Medidas preventivas

- Definir claramente las funciones del puesto por escrito.
- Proporcionar protocolos de actuación (incidentes, emergencias, Accesos, etc.).
- Formación continua sobre normativa y funciones del vigilante.
- Comunicación clara y coherente entre empresa y cliente.
- Supervisión y apoyo por parte de mandos intermedios.
- Establecer canales para resolver dudas rápidamente.

Presión externa

Descripción

Es uno de los riesgos psicosociales más habituales en el trabajo de un vigilante de seguridad. Se refiere a las exigencias, demandas o influencias que provienen de fuera del propio trabajador y que pueden afectar a su desempeño y bienestar. Se trata de la presión ejercida por terceros (clientes, usuarios, superiores, entorno laboral o social) que obliga al vigilante a actuar bajo tensión, a veces en situaciones ambiguas o conflictivas.

Principales riesgos

- Estrés laboral y ansiedad
- Fatiga mental
- Sensación de falta de control
- Toma de decisiones bajo presión (mayor riesgo de error)
- Desmotivación o desgaste profesional (burnout)

Medidas preventivas

- Protocolos claros de actuación: Definir qué hacer ante presiones externas.
- Formación en habilidades sociales y gestión de conflictos: Mejora la comunicación y el autocontrol.
- Apoyo de la empresa: Respaldo ante decisiones correctas del vigilante.
- Coordinación con el cliente: Establecer límites claros de actuación.
- Rotación de puestos y descansos adecuados
- Canales de comunicación eficaces: Para consultar dudas o incidencias en tiempo real.

En conclusión:

Mejorar el bienestar del trabajador es mejorar la calidad del servicio y esto es bueno para todos, tanto la empresa de seguridad, el vigilante de seguridad y el cliente.








MDAURA STUDIO

PILATES & JUMPING BOUTIQUE






Tu Mejor
Versión
Cada día.

Pilates Reforme


-  • fortalece tu cuerpo sin impacto.
-  • Mejora postura y movilidad.
-  • Tonifica y define tu figura.


Jumping

-  • Quema entre 400 y 700 calorías.
-  • Acelera el metabolismo.
-  • Favorece la reducción de grasa corporal.

Atención
personalizada

 @madaura.studio


Cra. 75 #23B-62,
segundo piso,
Modelia, Bogotá.

 324 516 9587

47



FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL **28**
AGOSTO 2026
›CORFERIAS‹

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**



PLAN

FRENO

Seguridad que nos mueve

En la Dirección de Tránsito y Transporte trabajamos por la seguridad vial de los conductores de servicio de **carga** y **transporte de pasajeros**.

Conductores de transporte de pasajeros: #NoMasExcusasEnLaVía



Revise y mantenga en óptimas condiciones el **sistema de frenos** de su vehículo.



Un buen freno puede **salvar** muchas **vidas**.



Revise periódicamente pastillas, bandas, discos, líquido de frenos y sistema de aire.



Realice el mantenimiento preventivo en talleres autorizados.



Al conducir, mantenga la distancia de seguridad y evite maniobras bruscas.



Su responsabilidad protege su vida, la de sus pasajeros y la de los demás.

frene, revise y continúe su viaje. La prevención es la mejor ruta para llegar seguro a su destino.





Comprometidos con un Transporte Seguro

En la terminal de transporte trabajamos juntos por la **seguridad** de conductores, pasajeros y todos los actores viales.



#NoMasExcusasEnLaVía



Cada viaje comienza con un **compromiso**: conducir con **responsabilidad** para llegar seguros a destino.





¡Viaje seguro, elija transporte legal!



✓ **Compre sus tiquetes** únicamente en las terminales de transporte o canales autorizados.



✓ **Verifique** que el vehículo pertenezca a una empresa legalmente habilitada.



✓ **No acepte** ofertas de transporte realizadas en la calle o por personas no autorizadas.



✓ **Llegue con anticipación** a la terminal para organizar su viaje de manera segura.



✓ **Proteja su vida** y la de su familia utilizando siempre transporte formal.



#NoMasExcusasEnLaVía

