

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 27
2026

**CÓMO LOS MONOPOLIOS Y EL EGOCENTRISMO
EMPRESARIAL FRENAN LA EVOLUCIÓN DE LA
SEGURIDAD PRIVADA, EN AMÉRICA LATINA**

Dicxon Ruiz Quintana



04 julio de 2026



Revista El Mundo Cambió

CÓMO LOS MONOPOLIOS Y EL EGOCENTRISMO EMPRESARIAL FRENAN LA EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA, EN AMÉRICA LATINA

Dicxon Ruiz Quintana,



11

ARQUITECTURA DE COERCIÓN ESTRATÉGICA DE ESTADOS UNIDOS HACIA EL EJE IRÁN-VENEZUELA-CUBA EN UN ORDEN GLOBAL EN TRANSICIÓN (2017-2026)

Ing. Erick Sarante



16

EL PUNTO CIEGO DEL DIRECTORIO

Edgardo C. Glavinich



20

DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO AL CUMPLIMIENTO CON PROPÓSITO: UNA NUEVA VISIÓN PARA LA SALUD OCUPACIONAL

Lina María Guerrero Martínez



26

LA EMERGENCIA QUE DESNUDÓ AL SISTEMA: CORRUPCIÓN, SABOTAJE Y ABANDONO INSTITUCIONAL

Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP



31

SALUD PÚBLICA BAJO AMENAZA: EL IMPACTO DE LOS DELITOS SANITARIOS

CT (RP) Mg. FABIO JOSE GARZON FISCO



40

RIESGOS PSICOSOCIALES EN SEGURIDAD PRIVADA (I).

Enrique Alonso Braña.



43

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

RES: 0800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPDS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

SAMSUNG Galaxy S26

512GB

Precio Oferta

\$4'699.900

Precio Regular \$6'079.900



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 279
CC Villa Country
Piso 111a zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 16
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 111a 1-184
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Isla 1-103
CC Gran Estación
Isla diagonal al D1

CALI

CC Llanogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja B33

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Boogrande
Piso 1 Isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 61 y 62
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 236 e Isla #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazoleta de Juan Valdez



EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Vivimos una época en la que la seguridad, la defensa, la salud pública y la gestión organizacional convergen en un mismo escenario de transformación acelerada. Las amenazas contemporáneas ya no se limitan al ámbito físico; hoy abarcan dimensiones geopolíticas, económicas, sanitarias, tecnológicas y psicosociales que desafían permanentemente la capacidad de respuesta de gobiernos, empresas e instituciones. En esta nueva edición de Revista El Mundo Cambió, reunimos el conocimiento de destacados especialistas de Estados Unidos, República Dominicana, Argentina, Colombia y España, quienes aportan análisis, experiencias y propuestas orientadas a fortalecer el liderazgo estratégico, la resiliencia institucional y la cultura preventiva en un entorno global cada vez más complejo.

Como Profesional de la Semana, presentamos al **Mayor General (r) Eliot Gerardo Benavides González**, Director de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada (ESAENG), reconocido por su sobresaliente trayectoria en la Fuerza Aeroespacial Colombiana y por sus importantes aportes al desarrollo del pensamiento estratégico, la educación superior, la innovación aeroespacial y la seguridad nacional. Su experiencia en liderazgo institucional, cooperación internacional y dirección de proyectos estratégicos lo convierte en un referente para las nuevas generaciones de líderes comprometidos con la defensa, la academia y el desarrollo del país.

Abrimos esta edición con “Cómo los Monopolios y el Egocentrismo Empresarial Frenan la Evolución de la Seguridad Privada en América Latina”, donde **Dixon Ruiz Quintana** presenta una profunda reflexión sobre los obstáculos que aún limitan la profesionalización del sector. El autor analiza cómo las estructuras monopólicas, el liderazgo tradicional y la resistencia al cambio afectan la innovación y plantea un modelo basado en la meritocracia, la formación continua y el liderazgo ético como pilares para transformar la seguridad privada en la región.

La geopolítica ocupa un lugar central con “Arquitectura de Coerción Estratégica de Estados Unidos hacia el Eje Irán–Venezuela–Cuba en un Orden Global en Transición (2017–2026)”, de **Ing. Erick Sarante**, quien desarrolla un análisis sobre la evolución de la política de coerción estadounidense y su impacto en el nuevo equilibrio internacional. Desde una perspectiva de realismo estratégico, el autor examina la competencia entre grandes potencias, la transformación del orden mundial y los desafíos que enfrentan los Estados periféricos en un sistema internacional cada vez más fragmentado.

La gobernanza corporativa se fortalece con “El Punto Ciego del Directorio”, donde **Edgardo C. Glavinich** invita a reflexionar sobre aquellas amenazas invisibles que muchas veces permanecen fuera de la agenda de los máximos órganos de dirección. Su análisis resalta la importancia de integrar la gestión de riesgos, la seguridad corporativa y la toma de decisiones estratégicas como elementos indispensables para fortalecer la sostenibilidad y la resiliencia de las organizaciones.

La cultura organizacional y la salud ocupacional adquieren una visión renovada en “Del Cumplimiento Normativo al Cumplimiento con Propósito: Una Nueva Visión para la Salud Ocupacional”, de **Lina María Guerrero Martínez**. La autora propone trascender el cumplimiento basado exclusivamente en normas para construir organizaciones donde el liderazgo, el propósito compartido y la participación activa de los trabajadores conviertan la prevención en un componente natural de la cultura empresarial.

La gestión de crisis y la resiliencia institucional son abordadas en “La Emergencia que Desnudó al Sistema: Corrupción, Sabotaje y Abandono Institucional”, donde **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, analiza cómo los desastres ponen a prueba no solo la capacidad operativa de los sistemas de respuesta, sino también la transparencia, la gobernanza y la preparación de las instituciones. Su reflexión destaca la necesidad de fortalecer la planificación estratégica, el liderazgo y los mecanismos de coordinación para enfrentar emergencias de gran magnitud.

La seguridad sanitaria adquiere especial relevancia con “Salud Pública Bajo Amenaza: El Impacto de los Delitos Sanitarios”, escrito por **CT (RP) Mg. Fabio José Garzón Fisco**, quien expone cómo la falsificación de medicamentos, el contrabando farmacéutico y otras conductas ilícitas representan una amenaza creciente para la salud pública. El autor destaca la importancia de la cooperación entre autoridades, la prevención y la educación ciudadana para combatir eficazmente estas redes criminales y proteger la vida de la población.

Finalmente, cerramos esta edición con “Riesgos Psicosociales en Seguridad Privada (I)”, donde **Enrique Alonso Braña** desarrolla un análisis sobre uno de los desafíos más relevantes para los profesionales de la seguridad privada: los riesgos psicosociales derivados del estrés laboral, la violencia, el trabajo nocturno, el aislamiento y la falta de reconocimiento. Su aporte ofrece herramientas prácticas para fortalecer el bienestar, la salud mental y la prevención dentro de un sector donde el factor humano continúa siendo el principal activo estratégico.

MG (r) Eliot Gerardo
Benavides González

PROFESIONAL DE LA SEMANA



El Mayor General (r) Eliot Gerardo Benavides González es un destacado líder académico y estratégico colombiano, con una sólida trayectoria en seguridad, defensa, gestión aeroespacial y educación superior. Actualmente se desempeña como Director de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada (ESAENG), desde donde impulsa la formación de líderes comprometidos con la seguridad multidimensional, la innovación y el desarrollo estratégico nacional, en concordancia con el Plan Rectoral 2023-2027 de la Universidad Militar Nueva Granada.

Es Administrador Aeronáutico de la Escuela Militar de Aviación (EMAVI) y Administrador de Empresas de la Universidad EAN. Posee una amplia formación de posgrado que incluye una Maestría en Estudios de Problemas Políticos, Económicos e Internacionales Contemporáneos de la Universidad Externado de Colombia, una Maestría en Ciencia y Arte Operacional de la Universidad del Aire de los Estados Unidos y una Maestría en Seguridad y Defensa Nacional de la Escuela Superior de Guerra. Asimismo, ha complementado su formación con estudios de alta dirección y liderazgo estratégico en instituciones de prestigio internacional como la Universidad Militar Nueva Granada, la Universidad de los Andes, ESADE Business School y el Centro Superior de Estudios de la Defensa Nacional (CESEDEN) de España.

Durante sus 37 años de servicio en la Fuerza Aeroespacial Colombiana (FAC), ocupó posiciones de máxima responsabilidad, entre ellas Inspector General de las Fuerzas Militares, Comandante del Comando Conjunto Estratégico de Transición, Comandante de Desarrollo Humano de la FAC, Jefe de Ciencia y Tecnología Aeroespacial, Director de Aeronaves Remotamente Tripuladas y Director de la Escuela de Posgrados de la Fuerza Aeroespacial Colombiana. Su carrera también incluye importantes misiones diplomáticas como Agregado de Defensa ante el Reino de España y Agregado Aéreo y Naval ante la República Francesa.

Su gestión se ha caracterizado por el liderazgo de proyectos estratégicos para el fortalecimiento de las capacidades aeroespaciales del país. Entre ellos destacan la dirección de programas de modernización de aeronaves de entrenamiento, la incorporación de plataformas T-6 Texan II y C-172 para la formación de pilotos, el desarrollo de los Centros de Excelencia para la capacitación aeronáutica y la gerencia de las fases del programa satelital FACSAT I y FACSAT II, fundamentales para el fortalecimiento de las capacidades espaciales de Colombia.

En el ámbito científico, lideró la IV y V Expedición Científica de la Fuerza Aeroespacial Colombiana a la Antártida, contribuyendo al desarrollo de la investigación nacional y a la proyección internacional del país en materia de ciencia, tecnología e innovación.

Su experiencia operacional incluye la planificación y conducción de operaciones aéreas y espaciales, así como la preparación y ejecución de ejercicios multinacionales de alta complejidad, entre ellos el ejercicio combinado COLBRA I entre Colombia y Brasil.



Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com



PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTÁ
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

administracion@revistaelmundocambio.com

 +57 3007317523



CÓMO LOS **MONOPOLIOS Y EL EGOCENTRISMO** EMPRESARIAL FRENAN LA EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA, EN AMÉRICA LATINA

Dixon Ruiz Quintana,
Director de Operaciones de INSEAL-USA

En este artículo presento un diagnóstico crítico sobre el estado actual de la seguridad privada en América Latina, señalando cómo la perpetuación de monopolios empresariales y el egocentrismo de un “modelo tradicionalista” heredado de la seguridad pública han estancado la innovación del sector. A través de un análisis pedagógico, se cuestiona la brecha entre la oferta comercial y la realidad operativa, proponiendo la superación de estos lastres corporativos como condición indispensable para la profesionalización y la adopción de estándares internacionales. Finalmente, INSEAL propone un modelo de liderazgo ético y pedagógico, diseñado como la vía definitiva para que las nuevas generaciones asumamos el relevo y lideremos la transformación del empresariado de la seguridad privada a nivel internacional.

Redefiniendo el campo:

En la cultura organizacional de América Latina, el concepto de "seguridad" arrastra un lastre histórico: la confusión semántica y práctica entre la fuerza pública y la gestión integral de la seguridad privada. Gran parte de la sociedad y, lamentablemente, muchos de quienes lideran nuestro sector, han reducido la seguridad a la figura del uniformado, el arma y la reacción física. Esta visión reduccionista y arcaica ha cimentado un paradigma equivocado: la sociedad y muchos actores de ella perciben la seguridad privada como un simple apéndice o “policía de segunda”, ignorando su verdadera esencia. Es lamentable la realidad actual de gran parte de los cuerpos policiales de nuestro continente, sobre los cuales la sociedad proyecta un profundo rechazo. Esta situación no es fortuita; es el resultado directo de una instrumentalización política que ha socavado la autoridad de nuestras instituciones, degradándolas en el imaginario colectivo y transformándolas en blanco de desprestigio, en lugar de protegerlas como garantes esenciales del orden y la seguridad. Revertir esta tendencia dependerá de la voluntad de sus líderes, quienes podrán apoyarse en alianzas estratégicas con empresas u organizaciones internacionales como INSEAL, para capacitarse en gerencia, liderazgo corporativo y ética profesional; un modelo de transformación que ya estamos implementando con éxito junto a instituciones aliadas en la región.

La burbuja de poder y el egocentrismo como lastre profesional:

Para entender por qué el sector no termina de profesionalizarse, debemos analizar el origen del problema, que parte de los líderes que conforman el empresariado de la seguridad privada en nuestra región. Muchos empresarios de la seguridad privada provienen de la seguridad pública, la policía o las fuerzas militares. Si bien el Estado provee durante años una formación disciplinaria y logística, también envuelve al funcionario en una burbuja de poder: un entorno donde la autoridad emana del cargo y no necesariamente del liderazgo, ya que, de donde provienen, el estatus está garantizado por la institución. Al retirarse y cruzar la puerta hacia el sector privado, este perfil suele traer consigo una deformación profesional marcada por el “egocentrismo”. Es aquí donde el mando vertical, diseñado para escenarios de orden público, se convierte en un freno para la innovación. Muchos de estos empresarios, incapaces de superar la necesidad de control absoluto, temen que el personal a su cargo alcance mayores niveles de formación que ellos mismos.

Es precisamente aquí donde nuestra labor toma un carácter imperativo: en INSEAL, nos dedicamos activamente a la capacitación y reeducación de empresarios y directivos del sector. Trabajamos codo a codo con ellos para dismantlar las estructuras de pensamiento egocéntrico, sustituyendo el autoritarismo heredado por un liderazgo transformador basado en la meritocracia y el valor del conocimiento compartido. No se trata solo de gestionar una empresa; se trata de gestionar personas con dignidad profesional. Hemos diseñado programas específicos que fuerzan la introspección y el desarrollo de habilidades blandas, esenciales para quienes pretenden liderar en un entorno global cada vez más exigente.

Recuerdo, durante mis años de servicio en la Guardia Nacional de Venezuela, cuando fui frustrado en mis intentos de avanzar a nivel universitario por parte de mi jefe inmediato superior. Luego de varios años, entendí que ese oficial que impidió mi superación no estaba protegiendo la institución; estaba protegiendo su propio ego. Entonces, en la actualidad, al experimentar como educador en una comunidad internacional de profesionales de seguridad, observo que esa misma situación se replica en muchas juntas directivas de empresas, donde de una manera soberbia se castiga la curiosidad y se limita la capacitación del subordinado para evitar que el superior se sienta superado. Esta avaricia de conocimiento no es solo un error ético: es una condena a la obsolescencia y a la prestación de un mal servicio, que termina en la insatisfacción del cliente, a quien, para captarlo, le ofrecemos maravillas.

La Brecha de Credibilidad: Del Marketing a la Realidad Operativa

Esa misma soberbia que asfixia el talento interno tiene su reflejo inmediato en el exterior: una marcada disparidad entre lo que las empresas de seguridad ofrecen a sus clientes y lo que realmente ejecutan luego de vender un servicio. En el mercado actual, es muy común ver empresas que despliegan presupuestos donde invierten mucho dinero en presentaciones visuales, uniformes impecables y promesas tecnológicas de última generación solo para cerrar el contrato. Pero, una vez que logran captar al cliente y el contrato se adjudica, la fachada se desmorona por completo, porque quien compra el servicio empieza a ver la realidad, que es muy diferente a lo que le ofrecieron. El cliente, que creyó haber contratado una seguridad profesionalizada, termina enfrentándose a un escenario carente de profesionalismo, donde el personal contratado para su seguridad y la de sus bienes no muestra formación profesional, la supervisión es pésima o nula y la operatividad depende, tristemente, de la improvisación.





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

Este fenómeno no es casualidad; es el síntoma directo de una gestión nacida del egocentrismo. Ese líder que prefiere invertir en el "marketing de vitrina" antes que en la profesionalización de su gente demuestra que no ha entendido lo más elemental de nuestra doctrina: en la seguridad, el activo más valioso no es la tecnología, es el ser humano. Al final, esa brecha entre la promesa y la realidad no es solo un engaño comercial, es una negligencia que pone en riesgo lo más sagrado que nos han confiado: la integridad de otros. Debemos entender que la confianza del mercado se gana con resultados, no con ilusiones proyectadas en presentaciones de PowerPoint que carecen de sustento operativo en el terreno.

El vicio de los Monopolios, un problema que no quiere terminar:

Este problema se agrava cuando el mercado es controlado por estructuras monopólicas. En diversos países de la región, tal como el caso venezolano, el cual coloco como ejemplo, ya que personajes del monopolio que maneja la seguridad privada en la actualidad convivieron con el régimen comunista durante más de dos décadas y ahora, para lavarse las manos como Poncio Pilato, generan fotografías con IA, estrechando la mano con líderes mundiales y así las publican en las redes sociales, siguen intentando perpetuarse mediante lo que denominamos la "arquitectura de la permanencia". En este modelo, las juntas directivas rotan nombres, pero mantienen una visión inamovible, muchas veces a través de relevos familiares o círculos de lealtad absoluta que cierran las puertas a cualquier talento externo. Esta endogamia administrativa asfixia la meritocracia. Cuando los cargos de decisión no se ocupan por capacidad, sino por parentesco o conveniencia política, la empresa se convierte en una extensión de intereses privados en lugar de un socio estratégico. Este modelo de gestión patrimonialista es el enemigo natural de la innovación: al blindarse contra la competencia, estos grupos terminan atrapados en prácticas obsoletas, impidiendo que el rubro pase al siguiente nivel de profesionalización que América Latina requiere.



La verdadera seguridad, la que nosotros promovemos, es dinámica, abierta y profundamente comprometida con la excelencia técnica y moral. No podemos permitir que la complacencia de unos pocos prive a toda una región de los estándares de calidad que la seguridad corporativa moderna exige hoy en día. Por tales motivos, desde hace más de ocho años, por medio de nuestros robustos programas de capacitación virtual, hemos estado profesionalizando a nuevos líderes a nivel internacional. Muchos de ellos, que han sentido el "techo de cristal" de los monopolios de la seguridad privada y corporativa, ya forman parte de esa nueva generación que demanda la seguridad integral de la región. Seguimos invitando a otros profesionales a que se sumen al proyecto internacional INSEAL LATAM, visitando nuestro portal web www.inseal.us, formando parte de nuestra comunidad en WhatsApp y conociendo más sobre nuestra visión estratégica, para acabar con el egocentrismo empresarial y esos monopolios que tanto daño le hacen al rubro.

La mayoría de las malas decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con **información incompleta.**

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



Arquitectura de Coerción Estratégica de Estados Unidos hacia el Eje Irán–Venezuela–Cuba en un Orden Global en Transición (2017–2026)

Por Ing. Erick Sarante, Chief Security & Resilience Officer Grupo Seahawks.

MBA, MSc in Defense and National Security, Geopolitics Specialist
(República Dominicana – Julio 2026).

Poder, Anarquía y Supervivencia Sistémica

El sistema internacional contemporáneo opera bajo una lógica anárquica donde la ausencia de una autoridad supranacional efectiva obliga a los Estados a maximizar su poder relativo como condición indispensable de supervivencia. Desde la perspectiva del realismo ofensivo, la seguridad no se garantiza mediante el equilibrio de poder, sino mediante la búsqueda de la supremacía (Mearsheimer, 2001). Bajo esta premisa, la conducta de Estados Unidos no responde a impulsos coyunturales ni a liderazgos individuales, sino a una racionalidad estructural: impedir la emergencia de actores o coaliciones capaces de desafiar su posición dominante en regiones de interés estratégico.

Complementariamente, la teoría de la estabilidad hegemónica sostiene que el orden internacional alcanza su mayor grado de estabilidad cuando una potencia dominante define y hace cumplir las reglas del sistema (Gilpin, 1981). La erosión de dicha hegemonía introduce fricción, incertidumbre y competencia. Bajo esta doble lente teórica, la política de coerción de Washington hacia el eje Irán–Venezuela–Cuba debe entenderse como un instrumento racional de preservación del orden liderado por Estados Unidos frente a fuerzas revisionistas.

De Estrategia Personalista a Política de Estado

Entre 2017 y 2026, la postura estadounidense hacia el eje Irán–Venezuela–Cuba evolucionó desde una fase de alta retórica e impetuosidad política hacia una arquitectura de coerción profundamente institucionalizada. Las directrices y órdenes ejecutivas emanadas del Departamento de Estado, el Departamento del Tesoro y el Consejo de Seguridad Nacional de EE. UU. (2017–2025) confirman la continuidad de tres instrumentos centrales:

- Sanciones económicas estructurales (bloqueos sectoriales y sanciones secundarias).
- Aislamiento diplomático selectivo.
- Restricción y presión financiera internacional.

Esta persistencia institucional evidencia que la coerción ya no constituye una estrategia confinada a una administración específica, sino una política de Estado que admite ajustes tácticos, pero mantiene una inalterable consistencia estratégica.



Dinámica Operacional: Presión Máxima con Flexibilidad Condicionada

El patrón operativo de Washington se define mediante una estrategia de "presión máxima con apertura condicional": un modelo multipolar que combina la asfixia económica prolongada con ventanas controladas de negociación. Este enfoque genera respuestas diferenciadas en cada actor del eje, configurando una matriz de adaptación y resistencia asimétrica frente al poder hegemónico.

Irán: Escalada Controlada y Disuasión Asimétrica

Teherán ha perfeccionado un modelo de escalada controlada, eludiendo confrontaciones cinéticas directas mientras incrementa su capacidad de disuasión regional. Los informes de despliegue del Pentágono (U.S. Department of Defense, 2025) justifican el mantenimiento de la presencia militar en cuellos de botella hidropolíticos (como el Estrecho de Ormuz) bajo la premisa de "garantizar la seguridad marítima y la estabilidad global".

En contraposición, las autoridades iraníes sostienen su derecho soberano al desarrollo nuclear con fines pacíficos bajo el amparo del Tratado de No Proliferación (TNP), rechazando la coerción externa. El resultado es un entorno de conflicto híbrido y persistente: Estados Unidos busca contener, mientras Irán procura resistir y elevar los costos de la presencia norteamericana sin derivar en una conflagración abierta.

Venezuela: Reconfiguración Energética bajo Coerción Calibrada

Caracas ha transitado hacia una fase de reconfiguración estratégica apalancada en su valor geoenergético en el marco de la crisis de suministros global. Las licencias generales emitidas por la Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC, 2024-2026) evidencian flexibilizaciones parciales de sanciones, condicionadas a compromisos políticos internos. Este fenómeno refleja un viraje relevante: el tránsito de una coerción absoluta hacia una coerción calibrada mediante incentivos selectivos. Venezuela ha respondido con una adaptación pragmática que combina la apertura económica controlada, la consolidación del control político interno y el reposicionamiento de sus crudos en mercados alternativos.



Cuba: De Símbolo Ideológico a Variable Funcional

La Habana ha dejado de ser un objetivo puramente ideológico para convertirse en una variable operativa dentro de la seguridad multidimensional del Caribe, específicamente en la gestión migratoria. El gobierno estadounidense ha reconocido la necesidad de mantener canales de cooperación técnica con La Habana para mitigar los flujos migratorios irregulares en el Estrecho de la Florida. Esto redefine el rol de la isla en la agenda de Washington: pasa de ser un objetivo histórico de presión ideológica a un actor funcional para la estabilidad hemisférica.

Límites de la Coerción: Rendimientos Decrecientes

La coerción internacional presenta una dinámica no lineal. Si bien en sus fases iniciales produce efectos tangibles de aislamiento, su intensificación prolongada desencadena rendimientos decrecientes (Baldwin, 1985). Al sobrepasar cierto umbral, la presión genera:

- **Adaptación estructural** de los sistemas económicos sancionados.
- **Desarrollo de resiliencia interna** y mercados negros institucionalizados.
- **Costos colaterales sistémicos** (volatilidad de precios energéticos, crisis de refugiados y desestabilización regional).

Cada incremento marginal de presión reduce su efectividad e incrementa los incentivos para evadir el orden financiero occidental.

China y Rusia: Co-Arquitectos del Nuevo Equilibrio

El sistema internacional del corte 2026 se caracteriza por una competencia estratégica distribuida. Pekín, alineado con su doctrina de seguridad global, mantiene una retórica de no intervención y respeto a la soberanía; no obstante, actúa como un estabilizador indirecto del eje mediante el fortalecimiento de lazos económicos y la compra de materias primas. Por su parte, Moscú ha reafirmado su cooperación técnico-militar con estos aliados estratégicos, proyectando poder en zonas tradicionalmente adscritas a la órbita de influencia estadounidense. Ambos actores han dejado de ser periféricos; son elementos estructurales en la redistribución del poder global.

Conclusión: La Paradoja de la Coerción Hegemónica

La estrategia de Estados Unidos opera en un entorno de alta complejidad sistémica. La coerción, aunque eficaz para desgastar adversarios a corto plazo, genera una paradoja geopolítica: debilita a los rivales inmediatos, pero acelera la consolidación de bloques financieros y logísticos alternativos.

En 2026, el orden global no es plenamente unipolar ni fluidamente multipolar; es un sistema en transición profunda, caracterizado por la competencia entre grandes potencias y el uso intensivo del economic statecraft (intervencionismo económico). La sostenibilidad de la primacía estadounidense dependerá de su habilidad para calibrar su percepción de poder frente a los costos económicos y los riesgos sistémicos de una fragmentación global.

Recomendaciones Estratégicas para Actores Periféricos

- **Monitoreo de Riesgos Sistémicos:** Incorporar modelos predictivos cuantitativos sobre shocks de precios energéticos y repuntes migratorios derivados de zonas bajo sanción.
- **Resiliencia Logística y Estratégica:** Fortalecer y diversificar las cadenas de suministro críticas ante disrupciones en rutas comerciales clave.
- **Compliance Estratégico:** Blindar el sistema bancario y comercial doméstico frente a la arquitectura de sanciones secundarias de la OFAC para evitar la pérdida de corresponsalías.
- **Diversificación de Alianzas:** Evitar la alineación rígida y cultivar un pragmatismo geopolítico que reduzca la vulnerabilidad ante un solo eje de poder.



IMPLEMENTA Y FORTALECE TU
**SISTEMA DE
GESTIÓN DEL
RIESGO**

ISO 31000

**GESTIONA HOY LOS RIESGOS,
ASEGURA TU MAÑANA.**

En Huella Logística te acompañamos en la implementación, mantenimiento y mejora continua de tu Sistema de Gestión del Riesgo bajo el estándar ISO 31000.



TU ALIADO ESTRATÉGICO EN
GESTIÓN DEL RIESGO
Y TOMA DE DECISIONES



**DECISIONES INTELIGENTES,
ORGANIZACIONES RESILIENTES.**

BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



IDENTIFICA RIESGOS
ANTES DE QUE OCURRAN



MEJORA LA TOMA
DE DECISIONES



PROTEGE LA
CONTINUIDAD
DEL NEGOCIO



FORTALECE LA
RESILIENCIA
ORGANIZACIONAL



GENERA CONFIANZA
EN CLIENTES Y PARTES
INTERESADAS



ISO 31000 te brinda un marco sólido y flexible para gestionar cualquier tipo de riesgo en cualquier tipo de **organización**.



**MENOS INCERTIDUMBRE,
MÁS RESULTADOS.**



¡CONTÁCTANOS HOY!
Y CONVIERTE LA GESTIÓN DEL RIESGO
EN UNA VENTAJA COMPETITIVA.



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com

EL PUNTO CIEGO DEL DIRECTORIO

Las empresas latinoamericanas protegen lo que ven y deciden a ciegas aquello que puede definir su futuro. El problema no es de seguridad, es de inteligencia.

Por Edgardo C. Glavinich* - Buenos Aires, Argentina
Director Ejecutivo de la Fundación Sherman Kent

Existe un tipo de ceguera que no se corrige con más luz. En la jerga clínica se la denomina escotoma, una zona muerta en el campo visual que el cerebro completa con lo que espera ver, de modo que el sujeto no advierte que no percibe. Las organizaciones también lo padecen. Una empresa puede tener el perímetro mejor vigilado de la región con tecnologías como cámaras térmicas, controles biométricos de accesos, personal entrenado, etc. y, aun así, no registrar la operación de desinformación que enciende a una comunidad, la infiltración criminal en su cadena logística o al competidor extranjero que estudió el mercado antes de pisarlo. No es que mire mal. Es que no sabe que hay algo para mirar. Y esa diferencia, en el entorno latinoamericano de 2026, separa a las empresas que anticipan de las que solo reaccionan cuando el daño ya es irreversible.

El paradigma que murió

Durante décadas, la seguridad de las empresas en la región se concibió como una función táctica enfocada en guardias, controles y respuesta ante incidentes. Ese modelo, heredado del siglo XX, descansaba sobre un supuesto implícito que rara vez se hacía explícito, y era que las amenazas eran predecibles, localizadas y, sobre todo, físicas. El supuesto murió. Hoy las organizaciones enfrentan la convergencia simultánea de organizaciones criminales con métodos terroristas, penetración estratégica de actores estatales extranjeros, ciberataques contra infraestructuras críticas, espionaje industrial y operaciones de influencia diseñadas para contaminar tanto sus decisiones como su reputación. Según el Primer Informe de Inteligencia Estratégica de la Fundación Sherman Kent, América Latina concentraría el 25 % de los homicidios del mundo con apenas el 8 % de la población, mientras las organizaciones criminales transnacionales generarían más de 150.000 millones de dólares anuales. Ninguna de esas amenazas se detiene en la puerta de entrada, y ninguna se detecta con una cámara.

Las amenazas dejaron de ser un problema de vigilancia. Son un problema de conocimiento.

La anatomía de la ceguera estratégica

¿Por qué una organización sofisticada, con recursos y profesionales competentes, no ve lo que la amenaza? La respuesta tiene tres capas. La primera es estructural: heredó un dispositivo de seguridad diseñado para un mundo que ya no existe, optimizado para proteger un perímetro físico frente a riesgos que hoy operan en el plano informacional, digital y cognitivo. La segunda es tecnológica, y es paradójica: nunca las empresas tuvieron tantos datos y, a la vez, tan poca comprensión. El mercado de inteligencia artificial en la región habría superado los 5.000 millones de dólares en 2025, pero el 74 % de las compañías enfrentaría dificultades para capturar valor real de esas inversiones, según el Boston Consulting Group; a escala global, solo el 11 % logra escalar la IA a toda la organización según McKinsey. El diagnóstico no es tecnológico, es metodológico. Se invirtió en herramientas que procesan datos sin construir el sistema que los transforma en conocimiento accionable. La tercera capa es la más profunda, y es conceptual.

Inteligencia no es espionaje

Para buena parte de los directivos de la región, la palabra «inteligencia», en contexto corporativo, evoca espionaje ilícito. Esa asociación, condicionada por lo que los servicios estatales representaron durante ciertos periodos del siglo XX, bloquea el desarrollo de una capacidad que es completamente legal, ética y metodológicamente rigurosa. Conviene decirlo sin rodeos: la inteligencia competitiva opera exclusivamente a partir de fuentes abiertas y legalmente disponibles. El Strategic Consortium of Intelligence Professionals estima que entre el 70 % y el 90 % de la información estratégicamente relevante para cualquier mercado estaría disponible de manera pública en registros mercantiles, licitaciones, patentes, publicaciones sectoriales, bases comerciales, redes profesionales, eventos del sector. El valor no reside en acceder a lo secreto, sino en la capacidad analítica de transformar información dispersa en conocimiento organizado y accionable.

Esa distinción no es nueva. En 1949, Sherman Kent estableció que la inteligencia no es espionaje, sino conocimiento procesado para reducir los grados de incertidumbre en la toma de decisiones. Y fijó el principio analítico más exigente de la disciplina, separar de manera explícita los hechos verificados, las inferencias fundadas en evidencia y los juicios de valor. Trasladado al directorio, ese principio es casi subversivo, porque obliga al equipo ejecutivo a hacer visibles sus supuestos y a someterlos a crítica, en lugar de decidir sobre consensos que mezclan datos comprobados con suposiciones no declaradas y sesgos acumulados. No mejora solo la calidad del informe; mejora la calidad de la decisión. Y la omisión es costosa y se evidencia en montos: el mercado global de inteligencia competitiva habría alcanzado los 51000 millones de dólares en 2024, con una proyección hacia los 122.000 millones para 2033; el 67 % de las empresas del Fortune 500 contaría con equipos dedicados, y las organizaciones que implementaron inteligencia estructurada registrarían en promedio un 12 % más de crecimiento en ingresos. La asimetría, otra vez, no es de recursos, es de método.

La asimetría que no aparece en el balance

Las empresas globales que ingresan a los mercados latinoamericanos no llegan a ciegas. Analizan el entorno regulatorio, los actores locales y los competidores antes de establecer su presencia. Una compañía que disputa una licitación de infraestructura en Perú o en Chile realiza ese análisis con metodologías y recursos que sus rivales locales con frecuencia no poseen. El resultado es una asimetría de información estructural que favorece de manera sistemática al actor externo mejor preparado por sobre el actor local con más experiencia, pero menor capacidad analítica. A esa brecha se suma un adversario más silencioso. A diferencia del ataque de ransomware, que busca interrumpir, el ciberespionaje corporativo busca el sigilo y la permanencia, extrayendo planes de expansión, estrategias de fusiones y adquisiciones, posiciones de negociación y estructuras de costos. En 2025, las acciones de intrusión habrían reducido el tiempo promedio de acceso inicial a menos de 48 minutos, según ENISA; el ciberespionaje habría triplicado su impacto regional, con pérdidas superiores a los 10.500 millones de dólares anuales, según estimaciones de Stefanini, mientras las organizaciones latinoamericanas enfrentarían recurrentes ciberataques semanales por empresa, más del 40 % por encima de la media global, según Check Point Research. Y, paradójicamente, apenas el 5 % del presupuesto se destinaría a la prevención.

Lo más peligroso, sin embargo, no es la extracción, sino la inyección. La convergencia del ciberespionaje con operaciones de influencia sofisticadas agrega una dimensión que el análisis convencional de mercado ni siquiera contempla. Actores que no solo sustraen información estratégica, sino que simultáneamente introducen desinformación diseñada para contaminar los procesos analíticos de la organización y erosionar su reputación. Una empresa que sufre algún tipo de estas acciones puede tomar decisiones perfectamente racionales sobre una realidad deliberadamente falsificada. Es la forma más eficiente de derrotar a un competidor, no robarle el plan, sino lograr que ejecute el plan equivocado convencido de que acierta.

La forma más eficiente de derrotar a un rival o competidor no es robarle su estrategia, es lograr que ejecute la equivocada creyendo que acierta.



Cómo se construye lo que falta

La pregunta que sigue es la más difícil de responder: cómo se construye, en concreto, esa capacidad. En nuestro trabajo con el sector privado de la región, desde la Fundación Sherman Kent hemos verificado que el punto de partida no es tecnológico, sino de diseño. El ciclo clásico que Kent formuló en 1949 (dirección, recolección, procesamiento, análisis y difusión) mantiene plena vigencia, pero el entorno latinoamericano exige incorporarle dos componentes que el modelo corporativo importado de los mercados maduros suele omitir. El primero es el mapeo del ecosistema real: no basta con relevar competidores formales; hay que identificar a los actores informales, la economía gris, el crimen organizado con capacidad de intervención en mercados, los actores estatales extranjeros y los reguladores con distintos niveles de captura institucional. El segundo es la contrainteligencia corporativa: identificar cuál es la información propia de valor estratégico para terceros, establecer protocolos de resguardo y detectar los vectores de extracción, tanto técnicos, como de humanos y de proveedores.

Sobre esa arquitectura, cuatro condiciones resultan necesarias y suficientes para una implementación inicial efectiva. La primera es el compromiso explícito de la conducción ejecutiva, la inteligencia genera valor solo en la medida en que los decisores la demandan y la utilizan; sin ese compromiso, la función permanece marginal por más recursos que se le asignen. La segunda es la separación metodológica entre recolección y análisis, porque el analista que recolectó tiende a sobrevalorar lo que encontró. La tercera es la transparencia epistémica, cada afirmación debe declarar si es un hecho verificado, una inferencia fundada o una estimación. La cuarta es la gobernanza ética, y no es accesoria, la inteligencia sin controles deriva en espionaje ilegal, vulneración de la privacidad y riesgos jurídicos capaces de provocar daños mayores que los que pretendía evitar. La tolerancia cero ante los métodos ilegales no es solo un imperativo moral; es la condición de sustentabilidad de la función.

Las señales de la ceguera

¿Cómo sabe un directorio si su organización está ciega? Hay señales reconocibles, y conviene mirirlas con honestidad. Las decisiones estratégicas se justifican con la fórmula «siempre se hizo así» en lugar de con evidencia. Las «sorpresas competitivas» como los movimientos de rivales, cambios regulatorios, conflictos sociales, entre otros, se vuelven recurrentes, cuando deberían ser la excepción. El área de seguridad reporta incidentes ya ocurridos, pero nunca anticipa los que vienen. Los informes que llegan a la mesa directiva no distinguen entre lo que se sabe, lo que se infiere y lo que se supone, de modo que el equipo sobreestima su certeza y subestima su ignorancia. Y, con frecuencia, se ha invertido en tableros y herramientas de datos sin que nadie pueda explicar qué decisión concreta cambió gracias a ellos. Cuando un directorio reconoce varias de estas señales a la vez, no enfrenta un problema de tecnología ni de presupuesto. Enfrenta un punto ciego. Y el punto ciego, por definición, no se resuelve solo, requiere un observador externo que vea lo que la organización, estructuralmente, no puede ver de sí misma.



Tu Mejor Versión
Cada Día.



MDAURA
STUDIO

PILATES & JUMPING BOUTIQUE


01 Pilates
Reforme

02 Jumping



Atención
personalizada





Cra. 75 #23B-62,
segundo piso,
Modelia, Bogotá.



 @madaura.studio



 324 516 9587

23

No es teoría

La diferencia se mide en resultados. En minería, las empresas con inteligencia estructurada habrían identificado patrones tempranos en los conflictos socioambientales proveniente o sostenidos con financiamiento externo a grupos de oposición, narrativas de desinformación amplificadas en comunidades, coordinación entre actores locales e internacionales, etc., y habrían podido abrir canales de diálogos preventivos antes de que el conflicto escalara; las reactivas respondieron cuando el costo político, reputacional y económico ya era elevado. En el sector financiero, las instituciones con unidades de inteligencia habrían detectado patrones sofisticados de lavado y anticipado tendencias de consolidación, en particular en el segmento Fintech, antes de que se reflejaran en las valuaciones. Y en la agroindustria, la reconfiguración del comercio global derivada de las medidas arancelarias de 2025 habría premiado a quienes anticiparon el reacomodamiento de proveedores y mercados, y penalizado a quienes reaccionaron a precios ya deteriorados. En todos los casos, la ventaja no la dio el tamaño, la dio la capacidad de ver antes.

La decisión

La lógica es idéntica a cualquier escala. Producir conocimiento para reducir la incertidumbre resulta tan crítico para un director ejecutivo que enfrenta la entrada de un competidor global con capacidades analíticas avanzadas como para un ministro que evalúa amenazas a la seguridad nacional. Cambia la escala; no cambia la lógica. Y el costo de no aplicarla, en ambos casos, sería exponencial. La buena noticia es que la barrera no es económica ni tecnológica ya que las herramientas de código abierto han democratizaron la recolección, sino cultural y metodológica; y, por eso mismo, es resoluble. La transición no comienza con una compra de tecnología ni con un presupuesto extraordinario, comienza con una decisión de la conducción y con un diagnóstico honesto de qué decisiones críticas se están tomando hoy sobre información incompleta, sesgada o deliberadamente contaminada.

Las organizaciones que comprendan esto a tiempo no solo estarán mejor protegidas. Estarán mejor posicionadas para capturar las oportunidades que la incertidumbre genera, invariablemente, para quienes saben verlas antes que los demás. Las que no lo comprendan seguirán escribiendo, decisión a decisión, su propia obsolescencia. Quedan, entonces, las preguntas que cada directorio debería formularse antes de que las responda un escándalo, una pérdida o un competidor: ¿cuántas de nuestras decisiones más costosas se están tomando sobre una realidad que no terminamos de ver? ¿Y durante cuánto tiempo más vamos a creer que la respuesta a un mundo que cambió es, simplemente, contratar un guardia más?



¿CUÁNTO TIEMPO PERMANECE UN OBJETO OLVIDADO

ANTES DE QUE ALGUIEN LO NOTE?



Mientras su equipo atiende clientes, nuestra analítica **con IA** supervisa continuamente el entorno y detecta maletas, paquetes u objetos abandonados en zonas estratégicas.



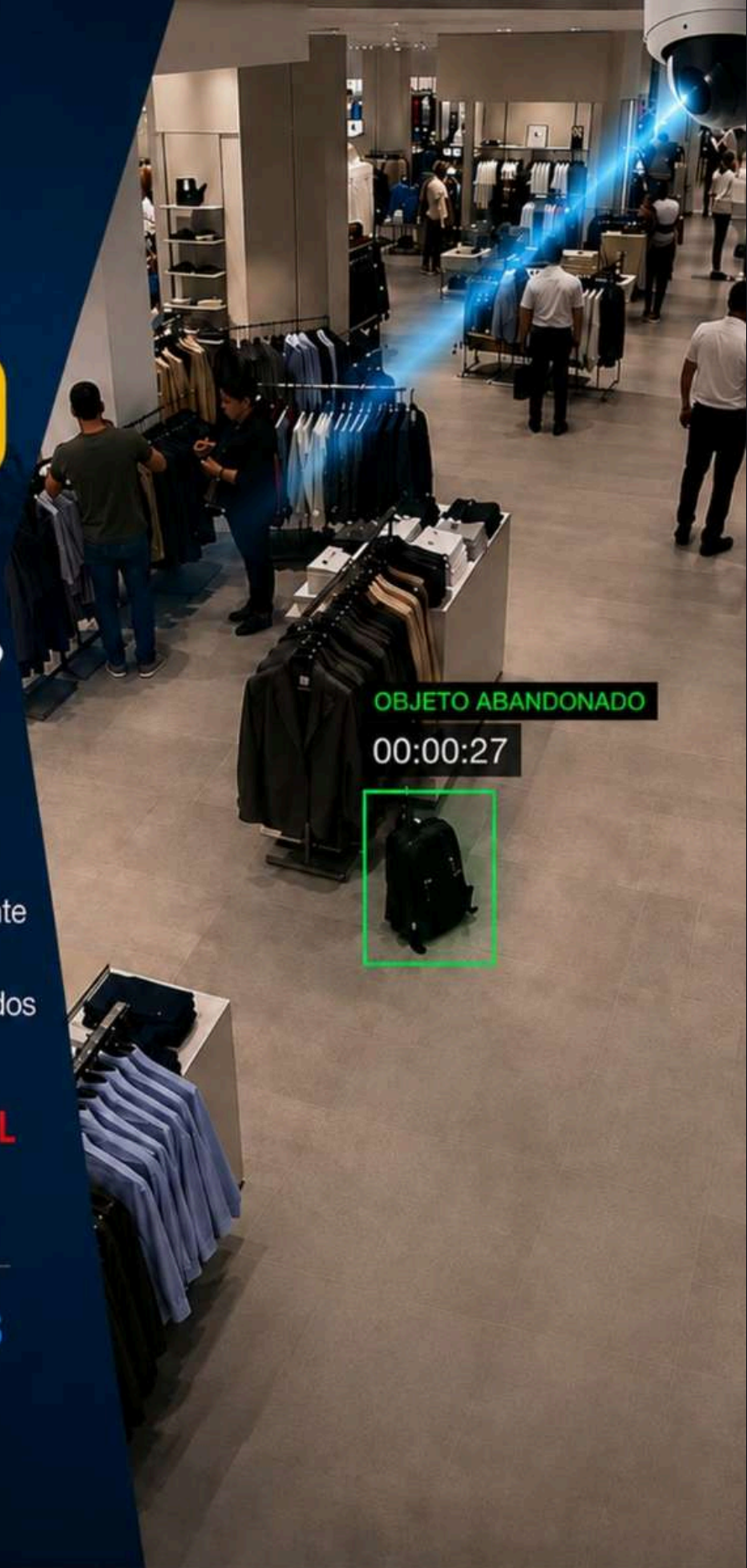
ALERTAS EN TIEMPO REAL

Notificaciones instantáneas para actuar de inmediato.



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Detecte amenazas antes de que ocurran.



Solicite una asesoría
para su operación

314 297 7321



**SECURITY
SHOPS**

DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO AL CUMPLIMIENTO CON PROPÓSITO: UNA NUEVA VISIÓN PARA LA SALUD OCUPACIONAL

Por Lina María Guerrero Martínez
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo



Del cumplimiento obligatorio al compromiso humano

Durante años, el concepto de compliance ha estado asociado con el cumplimiento de requisitos legales, auditorías, y controles internos. En el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), este enfoque ha permitido importantes avances en la reducción de accidentes, la estandarización de procesos y el fortalecimiento de la gestión del riesgo.

Sin embargo, una pregunta sigue vigente: **¿por qué organizaciones con sistemas certificados, procedimientos documentados y auditorías satisfactorias continúan presentando accidentes laborales, incumplimientos recurrentes y culturas organizacionales débiles?**

Acorde con mis años de experiencia en el contexto empresarial, descubrí que la respuesta no se encuentra en la ausencia de normas, sino en la forma como las organizaciones las viven dichas normas.

El verdadero desafío ya no consiste únicamente en demostrar cumplimiento ante una auditoría, sino en construir organizaciones donde las personas comprendan el propósito de cada requisito y lo conviertan en parte de su cultura diaria.

Es precisamente allí donde surge el concepto de **Compliance con Alma**, un modelo que propone trascender la visión tradicional del cumplimiento para convertirlo en una herramienta de liderazgo, bienestar organizacional y transformación cultural.

La norma nunca ha sido el verdadero problema

Las regulaciones laborales, ambientales y de seguridad fueron creadas con el objetivo de proteger la vida de todos los trabajadores, sin embargo, con frecuencia las organizaciones terminan enfocando sus esfuerzos en preparar auditorías, producir documentos y demostrar evidencia, dejando en un segundo plano aquello que dio origen a la norma: **El cuidado de las personas.**

Cuando el cumplimiento se convierte únicamente en una lista de chequeo, aparecen los siguientes síntomas:



En otras palabras, se cumple con el procedimiento, pero no necesariamente con el propósito.

Esta realidad invita a replantear una premisa fundamental: **las normas por sí solas no cambian organizaciones; pero las personas cuando ven el cumplimiento como parte de su diario vivir sí cambian organizaciones.**

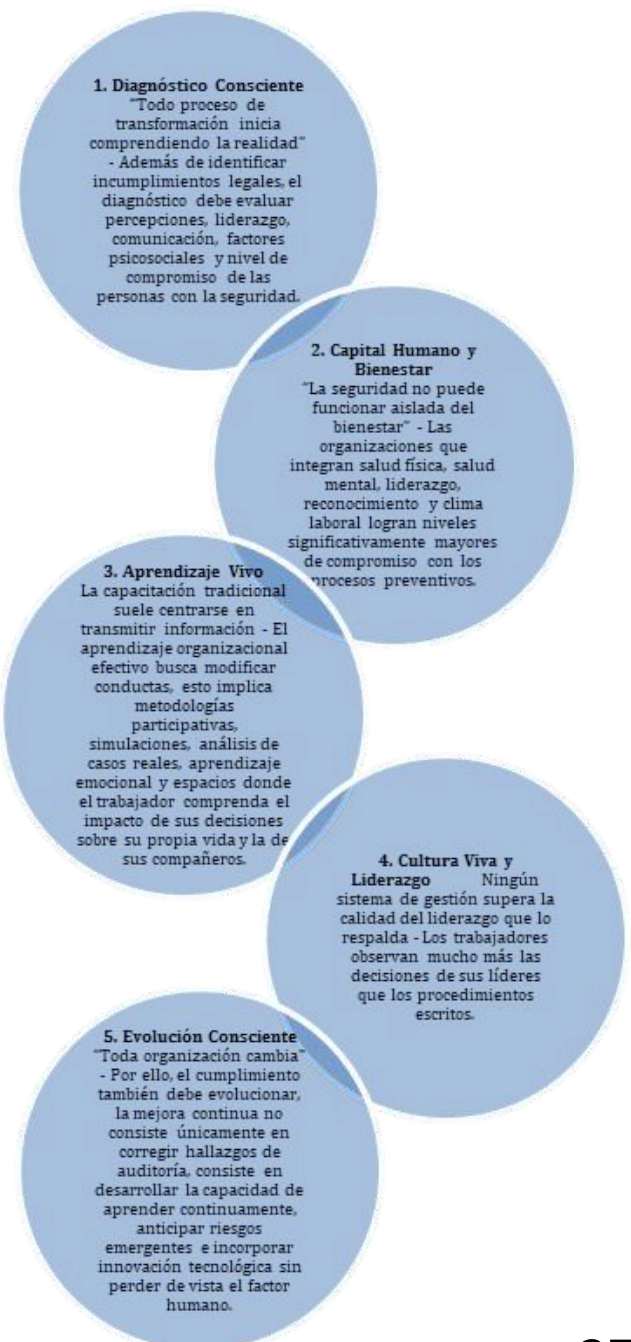
Compliance con Alma

El libro “*Compliance con Alma*” nace de una idea sencilla pero profundamente transformadora: **El cumplimiento más efectivo no proviene del miedo a una sanción, sino de la convicción de proteger la vida, la dignidad y el propósito compartido.**

Desde esta perspectiva, la empresa deja de verse como una estructura compuesta únicamente por procesos y controles, para entenderse como un organismo vivo donde cada decisión impacta directamente el bienestar de quienes la conforman, en este enfoque, el cumplimiento deja de ser un mecanismo de vigilancia para convertirse en una expresión de liderazgo responsable.

Como plantea el libro, el objetivo no es alcanzar una perfección documental, sino una organización que actúe con consciencia, para ello dentro del libro desarrolla los siguientes pilares, que muestran las cinco dimensiones que permiten alinear la gestión normativa (SST) con la cultura organizacional (RH)

Cinco pilares para construir organizaciones sostenibles





NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN

DE LA BELLEZA

Sin Cirugía



CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

La cultura preventiva no se impone. se inspira.

Concluyo con que aunque cada organización posee características distintas, que la hacen única, sin embargo todas coinciden en un principio común:

EL CUMPLIMIENTO SOSTENIBLE DEPENDE DE LAS PERSONAS MUCHO MÁS QUE DE LOS DOCUMENTOS.

Las empresas con culturas preventivas maduras presentan menores índices de accidentalidad, mayor compromiso de los colaboradores, mejor reputación corporativa y mayor capacidad para enfrentar escenarios de cambio,

Hoy las organizaciones enfrentan los desafíos de la automatización laboral como las nuevas formas de trabajo, riesgos psicosociales, transformación digital, sostenibilidad, inteligencia artificial y cambios regulatorios obligan a replantear la manera como entendemos el cumplimiento, es por ello que los profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo ya no podemos limitarnos a interpretar normas, el llamado ahora es convertirnos en estrategias organizacionales capaces de conectar regulación, liderazgo, bienestar, innovación y cultura.

Ese es precisamente el propósito de **Compliance con Alma**.

No propongo reemplazar los sistemas existentes, o dejar el cumplimiento de lado mi propuesta con el libro es darle sentido a las normas y hacer que los trabajadores se sientan parte del cambio porque he visto como cuando el cumplimiento nace del propósito compartido, las normas dejan de ser una obligación para convertirse en una expresión natural de la cultura corporativa que se permea desde la persona de vigilancia hasta el presidente de la compañía.

Todos los trabajadores tenemos el derecho de poder regresar sanos y salvos a casa, pero es nuestra responsabilidad contribuir con el cumplimiento y la respoteria para que ese derecho sea una realidad diaria.



LÍDERES QUE TRANSFORMAN DECISIONES EN RESULTADOS

Desarrolla una visión estratégica multidimensional para liderar con impacto en un mundo complejo y cambiante.



Enfoque multidimensional
Integra perspectivas militares, policiales y corporativas.



Metodología experiencial
Conferencias, ejercicios prácticos, casos reales y estancias nacionales e internacionales.



Red de alto nivel
Conecta con líderes y expertos a nivel nacional e internacional.



Mentoring personalizado
Acompañamiento continuo para potenciar tu liderazgo y toma de decisiones.

+57 316 5236604

palem@unimilitar.edu.co
martha.tovar@unimilitar.edu.co

Escuela de Altos Estudios
Estratégicos Nueva Granada



Inscripciones
abiertas
Del 31 de julio al
12 de diciembre
de 2026



Valor total
\$64.950.000
Descuentos
institucionales



Campus
Nueva Granada
Cajicá - Colombia

EL PALEM fortalece tus competencias en:



Liderazgo y
toma de decisiones



Desarrollo
productivo



Gobernanza y
Asuntos Globales



Estrategia,
geopolítica
y perspectiva



Innovación
tecnológica

LA EMERGENCIA QUE DESNUDÓ AL SISTEMA: CORRUPCIÓN, SABOTAJE Y ABANDONO INSTITUCIONAL

Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP

El 11 de septiembre de 2001 (perpetrado por Al-Qaeda), una organización responsable de graves violaciones de derechos humanos y miles de muertes reveló fallas críticas en la coordinación interagencial, comunicaciones, mando unificado y gestión del caos. A partir de ese desastre, EE.UU. desarrolló un After Action Review (AAR) exhaustivo que redefinió la doctrina de respuesta a emergencias. Ese AAR se convirtió en la base del Incident Command System (ICS) moderno y del National Incident Management System (NIMS), los cuales fueron aplicados con precisión quirúrgica en el rescate del vuelo US Airways 1549 en el río Hudson en 2009. Gracias a esas lecciones, la operación se ejecutó sin pérdidas humanas, con una coordinación perfecta entre policía, bomberos, guardacostas, ferries civiles y servicios médicos.

¿Qué falló en el 11-S?

Los ataques expusieron cuatro brechas críticas:

1. Falta de mando unificado: cada agencia actuaba por su cuenta.
2. Comunicaciones incompatibles: radios, frecuencias y protocolos no interoperaban.
3. Caos operativo: decisiones sin información, sin estructura y sin roles definidos.
4. Logística colapsada: accesos bloqueados, infraestructura destruida, recursos mal distribuidos.

El AAR del 11-S impulsó transformaciones profundas en la gestión de emergencias en Estados Unidos. A partir de ese análisis se estableció el ICS como estándar nacional, creando un sistema de mando único con roles definidos y una jerarquía clara para todas las agencias involucradas. También se implementó la interoperabilidad obligatoria, asegurando que radios, protocolos y lenguaje operativo fueran comunes entre bomberos, policía, servicios médicos y autoridades federales. El AAR promovió además planes de respuesta multiactor que integran actores públicos, privados y civiles, reconociendo que una emergencia real requiere coordinación más allá del sector gubernamental. Se fortaleció el entrenamiento conjunto mediante simulacros masivos y escenarios complejos para preparar a los equipos ante situaciones de alta presión. Finalmente, se adoptó una gestión del caos basada en modelos que permite tomar decisiones adaptativas en entornos inciertos y dinámicos, mejorando la capacidad de respuesta ante crisis de gran magnitud.



El 15 de enero de 2009, el vuelo US Airways 1549 amerizó de emergencia en el río Hudson en una maniobra que pudo haber terminado en tragedia, pero que se convirtió en un caso de estudio mundial por la precisión y coordinación con la que se ejecutó el rescate. La activación del mando unificado ICS en cuestión de minutos permitió que todas las agencias involucradas operaran bajo una misma estructura, mientras que la comunicación fluida entre equipos de policía, bomberos, guardacostas y servicios médicos aseguró que cada decisión se tomara sin retrasos ni confusiones. Los ferries civiles fueron integrados como recursos de rescate, ampliando la capacidad de respuesta y demostrando la efectividad de los planes multiactor desarrollados tras el 11-S. Cada actor sabía exactamente su rol (quién rescataba, quién coordinaba y quién evaluaba) lo que permitió una evacuación completa en menos de 24 minutos, sin pérdidas humanas. Esta operación impecable fue posible gracias a las lecciones aprendidas del After Action Review del 11-S, que transformó la forma en que Estados Unidos gestiona emergencias complejas. Sin ese aprendizaje, la respuesta habría sido caótica, lenta y probablemente con víctimas.

Ahora quiero comparar el **desastre de Vargas de 1999** en Venezuela el cual fue uno de los eventos más devastadores en la historia reciente de Venezuela. No solo fue una tragedia natural, fue una demostración clara de cómo la falta de preparación, coordinación y gestión del riesgo puede convertir una emergencia en un caos absoluto.

El principal fallo fue la ausencia total de un sistema de gestión de emergencias estructurado, similar al ICS/NIMS que Estados Unidos desarrolló tras el 11-S. No existían protocolos claros, ni mando unificado, ni interoperabilidad entre instituciones. Las alertas tempranas fueron ignoradas o minimizadas, y la población no recibió instrucciones claras de evacuación.

La situación se convirtió rápidamente en caos operativo:

- Falta de coordinación institucional.
- Comunicaciones colapsadas.
- Infraestructura devastada.
- Respuesta tardía y desorganizada.
- Ausencia de evacuaciones preventivas.
- Desinformación y pánico colectivo.

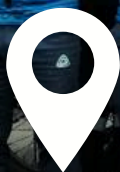
El resultado fue un escenario completamente caótico, donde comunidades enteras quedaron incomunicadas, los equipos de rescate no sabían dónde actuar primero y la población sobreviviente quedó a la deriva durante días. El desastre de Vargas no solo dejó miles de víctimas y comunidades arrasadas; también generó un escenario sanitario crítico marcado por la acumulación de cadáveres, la descomposición acelerada por el clima tropical, olores intensos, contaminación de fuentes de agua y la proliferación de vectores. La ausencia de protocolos claros para el manejo de cadáveres provocó que cuerpos permanecieran durante días bajo escombros o en áreas abiertas, lo que aumentó el impacto emocional y dificultó su identificación. El olor a descomposición se extendió por zonas densamente pobladas, afectando a sobrevivientes y rescatistas, y generando condiciones psicológicas y sanitarias extremas. La mezcla de lodo, aguas servidas, restos orgánicos y materiales industriales creó un ambiente altamente contaminado que favoreció la aparición de enfermedades gastrointestinales, infecciones cutáneas y problemas respiratorios. Además, la destrucción de acueductos y sistemas de saneamiento dejó a la población sin agua potable, obligándola a consumir fuentes inseguras. La falta de control de vectores permitió el aumento de mosquitos y roedores, elevando el riesgo de enfermedades como leptospirosis y dengue. En conjunto, el caos sanitario fue el resultado de la combinación de cuerpos sin recuperar, contaminación ambiental masiva, infraestructura colapsada y ausencia de un sistema de salud preparado para una emergencia de tal magnitud.





Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

En medio del caos, surgieron saqueos masivos en viviendas y comercios, así como robos de suministros esenciales destinados a los sobrevivientes. También se registraron actos de vandalismo contra propiedades abandonadas y zonas afectadas, agravando la sensación de descontrol. La falta de iluminación, comunicaciones y vigilancia facilitó la aparición de crímenes oportunistas, incluyendo agresiones físicas, violaciones y otros delitos graves cometidos en áreas donde la población estaba vulnerable y sin protección. La desinformación y el pánico impulsaron movimientos desordenados de personas, lo que aumentó los riesgos de violencia y conflictos entre comunidades que competían por recursos escasos como agua, alimentos y medicinas. En conjunto, el desastre creó un entorno donde la seguridad colapsó por completo, sin control territorial, sin autoridad operativa y sin recursos para proteger a la población, el crimen se multiplicó y el caos social se sumó al impacto natural del evento.

El post-desastre de Vargas dejó a miles de personas en refugios improvisados y bases militares, donde se les prometió vivienda nueva y una reconstrucción integral. Aunque inicialmente se avanzó en la evacuación y la limpieza de las zonas afectadas, con el tiempo esas promesas quedaron sin cumplir. Los refugios se volvieron espacios de hacinamiento e incertidumbre, y la población terminó siendo desalojada sin alternativas reales, obligada a empezar desde cero y reconstruir su vida por cuenta propia. El abandono institucional convirtió la fase post-desastre en una segunda crisis: la del desplazamiento permanente y la pérdida de comunidad.

Venezuela en la actualidad

La expectativa lógica entre profesionales de la gestión de emergencias sería que, tras un evento tan devastador como el deslave de Vargas, Venezuela hubiese producido un After Action Review (AAR) robusto, inspirado en modelos exitosos como el del 11-S o el rescate del río Hudson. Aquellos modelos demostraron cómo la coordinación, los refugios, la logística y la ayuda humanitaria pueden ejecutarse con precisión y sin precedentes.

Sin embargo, en el caso venezolano ocurrió lo contrario. Los militares, rescatistas y profesionales que participaron en Vargas sí se llevaron aprendizajes valiosos, “lecciones que, de haberse sistematizado, podrían haber servido como estándares internacionales” pero nunca se realizó un AAR formal. Hoy, muchos de esos expertos ya no están activos, emigraron o simplemente no fueron escuchados. El país perdió la oportunidad de convertir una tragedia en un punto de inflexión institucional.

Un presente marcado por el deterioro estructural

La Venezuela actual enfrenta una combinación de factores que agravan cualquier emergencia:

- **Inseguridad estructural:** El vandalismo persiste y la criminalidad opera como parte del entorno cotidiano.
- **Colapso institucional:** Las instituciones ya estaban debilitadas antes del desastre y hoy carecen de capacidad operativa.
- **Ausencia de refugios:** No existen estructuras preparadas para albergar víctimas.
- **Nula coordinación:** No hay centros de comunicaciones, mando unificado ni protocolos.
- **Dependencia total de ayuda externa:** La llegada de equipos internacionales evidencia la falta de preparación local.

La gestión de emergencias, la crisis y la continuidad operativa (tres pilares básicos de cualquier plan de seguridad nacional) están ausentes.

El impacto operativo inmediato

Cuando ocurre un desastre, la falta de un ICS se vuelve evidente:

- Rescatistas trabajando 16 horas seguidas, sin rotación ni reemplazo.
- Voluntarios sin capacitación ni manejo emocional adecuado.
- Casos de PTSD, ansiedad y ataques de pánico entre víctimas y quienes intentan ayudar.
- Hospitales sin recursos para su operación diaria, menos aún para emergencias.
- Carencia de medicinas, hospitales móviles y logística sanitaria.

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

Ver cadáveres, continuar la búsqueda y mantener prioridades operativas exige entrenamiento especializado. Sin él, **el rescatista termina siendo quien necesita ser rescatado.**

Infraestructura crítica comprometida

La vía Caracas-La Guaira, ya afectada estructuralmente, añade un riesgo mayor. A esto se suma una cultura de desidia y corrupción en cuerpos de seguridad acostumbrados a:

- Cobrar peajes ilegales.
- Extorsionar ciudadanos.
- Aprovechar la tragedia para beneficio propio.

No está claro si esto responde a deterioro social o a la estrategia de un estado fallido, pero el resultado es el mismo: caos.

Saqueos y obstrucción de la ayuda

Camiones y personal que intentan colaborar son detenidos y saqueados por quienes deberían ser los principales organizadores de la logística. La ayuda no fluye; se frena, se dispersa o se pierde.

Venezuela, que hace poco intentaba reactivarse como destino de inversión, hoy es percibida como un riesgo severo para el capital extranjero. La seguridad, que luego de la captura de Maduro fue presentada como un tema “controlado” ha demostrado ser una falsa sensación de estabilidad. El riesgo nunca desapareció; simplemente fue maquillado.

La reacción de la seguridad pública ante la emergencia, dejando desprotegida a su propia ciudadanía, expone una vulnerabilidad crítica que afecta directamente la inversión extranjera, y con ello las posibilidades de crecimiento económico, mejoras salariales y generación de empleo. Empresas que habían estudiado expandir operaciones y contratar más personal venezolano han detenido todo. El país vuelve a quedar en standby hasta que exista una señal clara de seguridad jurídica y posibilidad de un retorno de inversión, es decir, sin garantías legales ni estabilidad operativa, no hay inversión posible. El abuso del régimen sobre la ayuda humanitaria confirma que el “león” nunca estuvo domesticado; simplemente estaba quieto, y conserva una capacidad operativa capaz de sabotear cualquier proceso.

La Guaira: entre el desastre y las estructuras clandestinas

El presunto sabotaje en La Guaira y otras regiones afectadas en Venezuela revela que detrás del caos hay algo más que ideología o protagonismo político. Las llamadas “caletas” o escondites de drogas, dinero, oro, armas y otros bienes ilícitos están quedando expuestas tras el terremoto. La desesperación por evitar que la comunidad internacional descubra estas estructuras clandestinas explica parte del comportamiento errático de las autoridades. La ubicación estratégica de la zona la convierte en un punto ideal para el contrabando marítimo, y la emergencia ha dejado al descubierto operaciones ocultas durante años.

Maiquetía: un colapso en la seguridad aeronáutica

El control del tránsito aéreo en Maiquetía (el principal aeropuerto del país) ha evidenciado una incompetencia crítica en seguridad aeronáutica. El centro de control de área, quedó temporalmente afectado, debió ser trasladado a la torre de control y al centro de aproximación (APP), algo que en un sistema aeronáutico sólido debería estar previsto mediante una estación espejo capaz de asumir operaciones en contingencia desde otro punto estratégico ubicado lejos de la zona de desastre.

Esto confirma que:

- No hubo análisis de riesgo.
- No se identificaron vulnerabilidades.
- No se planificaron escenarios.
- No existen medidas mitigantes.
- El personal competente ya no está: se jubiló, emigró o fue encarcelado.

Y si existen, no se las ha tenido en cuenta en absoluto; no se ha impartido formación ni se han asignado recursos para mantener la capacidad operativa del control del tráfico aéreo. Las tácticas de guerra psicológica del régimen son evidentes y han fracasado. Las redes sociales exponen cada fallo institucional, y el descaro es tal que ya ni siquiera intentan ocultarlo. Esto revela la debilidad de lo poco que queda del sistema socialista.



EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

Supervisión estadounidense en operaciones aéreas

Estados Unidos supervisa la parte aeronáutica porque sus operaciones requieren un agregado militar que garantice seguridad y control. Esta presencia permite:

- Evitar abusos del Estado en el control aéreo de emergencia.
- Asegurar que la ayuda humanitaria llegue sin obstáculos.

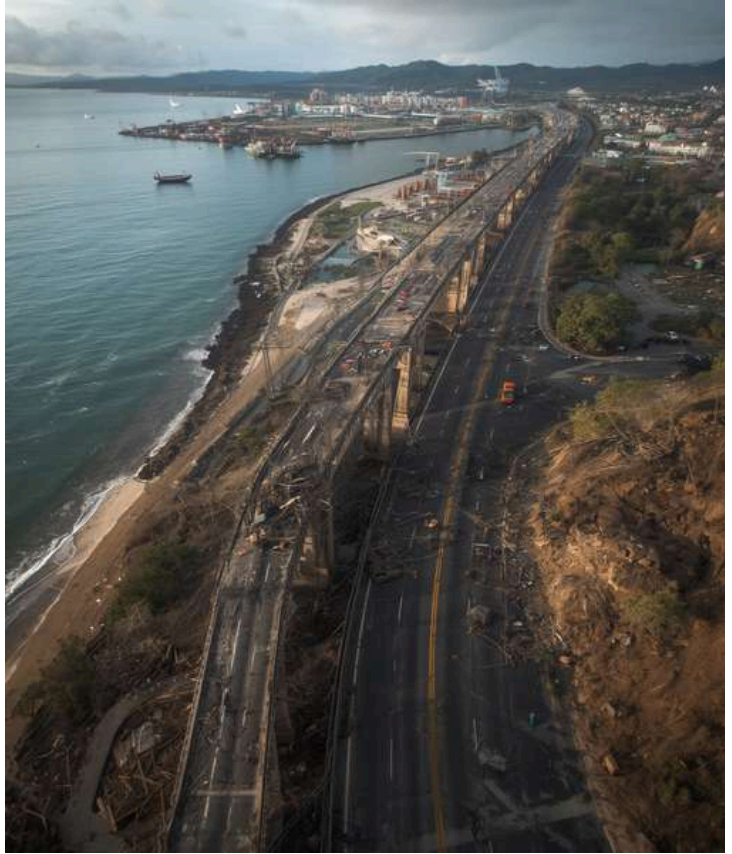
El régimen, acostumbrado a sembrar espías, teme ahora que le apliquen su propia medicina. Temen que lo poco que les queda de poder sea erosionado por la presencia militar norteamericana. Muchos venezolanos claman por un “jaque mate”, pero no comprenden que el tiempo es de Estados Unidos, no de Venezuela. Algo ocurrirá, sí, pero será organizado para minimizar el impacto.

La crisis social que viene: desplazados y refugios

En pocos días comenzará otro problema: los miles de personas que quedaron sin hogar.

- ¿Dónde serán ubicados?
- ¿Por cuánto tiempo?
- ¿Quién organiza la logística?

La falta de aprendizaje del desastre de Vargas (diciembre de 1999) vuelve a pasar factura. Veintisiete años después, el país sigue sin un plan alternativo capaz de responder a una contingencia de gran escala. La llegada de asistencia estadounidense puede mejorar el panorama, pero reconstruir viviendas y compensar pérdidas no es un proceso de semanas; requiere planificación, continuidad operativa y una estructura institucional que hoy no existe. Durante la tragedia de 1999, los damnificados fueron alojados temporalmente en bases militares, el Poliedro de Caracas y otros puntos estratégicos, donde recibieron comida y refugio. Sin embargo, de esa experiencia no surgió ninguna lección institucional; no se creó doctrina, no se fortalecieron capacidades y, al cabo de unos meses, miles de familias quedaron nuevamente a la deriva, obligadas a reconstruir su vida sin apoyo sostenido del Estado.



Hoy, la historia se repite. La fase actual es de gestión de crisis, y el restablecimiento de la normalidad es la prioridad para poder atender los demás frentes pendientes. En este contexto, el tutelaje estadounidense podría ofrecer una oportunidad para que Venezuela reciba una lección positiva en respuesta a emergencias, gestión de riesgos y continuidad de operaciones, ayudando tanto a los afectados directos como a quienes sufren impactos indirectos. Pero también es necesario enfrentar otro problema, la cultura de oportunismo. Ya hay personas intentando colarse en las listas de asistencia humanitaria sin haber sido afectadas. Este comportamiento refleja un deterioro social, ético y humano que no puede atribuirse únicamente al régimen. La reconstrucción de un país exige honestidad, ética y solidaridad, especialmente en momentos de tragedia. La responsabilidad es colectiva, del Estado, sí, pero también de la ciudadanía que debe comprometerse con un comportamiento íntegro y con el apoyo genuino a quienes realmente lo perdieron todo. El ruido político en medio de la tragedia. Muchos venezolanos con indignación crítica al régimen por su falta de empatía y colaboración, pero por otro lado se unen a la posibilidad de cometer fraude.

En este proceso aparece el factor político

La figura de MCM, quien intenta capitalizar la tragedia para posicionar su estrategia de mercadeo político. Pero el país está demasiado golpeado para ser víctima de manipulaciones, tanto del régimen moribundo como de la oposición fragmentada. Simplemente me parece que no es el momento para temas politiqueros.

LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



 @gruposstcaribe

Salud Pública Bajo Amenaza: El Impacto de los Delitos Sanitarios

CT (RP) Mg. FABIO JOSE GARZON FISCO
Magister en Seguridad Publica. Administrador Policial.

La salud pública constituye uno de los pilares fundamentales para el bienestar social y el desarrollo de una nación. Garantizar el acceso a medicamentos seguros, servicios médicos adecuados y condiciones sanitarias óptimas representa una responsabilidad esencial del Estado y de todos los actores del sistema de salud. Sin embargo, los delitos relacionados con este sector generan graves consecuencias para la calidad de vida de la población y se han convertido en una amenaza silenciosa que afecta la seguridad sanitaria del país.

En Colombia, la legislación vigente busca proteger este bien común mediante normas sanitarias, controles regulatorios y sanciones penales contra quienes ponen en riesgo la salud de la comunidad. No obstante, la prevención, detección y judicialización de estos delitos continúa siendo un desafío para las autoridades debido al crecimiento de redes criminales dedicadas a actividades ilícitas relacionadas con medicamentos, insumos médicos y servicios de salud.

Los delitos contra la salud pública comprenden todas aquellas acciones u omisiones que, de manera directa o indirecta, afectan la salud colectiva o individual de la población. Estas conductas no solo comprometen el bienestar físico y mental de las personas, sino que además generan inseguridad sanitaria, afectan la confianza en las instituciones y debilitan el sistema de salud.

Entre las principales problemáticas se encuentran la fabricación y comercialización de medicamentos falsificados, adulterados, de contrabando y subestándar, la venta ilegal de productos milagrosos, el ejercicio ilegal de profesiones relacionadas con la salud y la corrupción dentro de algunos sectores del sistema sanitario. Estas actividades ilícitas representan enormes ganancias económicas para organizaciones criminales que aprovechan la necesidad y desinformación de la ciudadanía.

Clasificación de los delitos contra la salud pública

Los delitos en salud pública pueden clasificarse en diversas categorías según su naturaleza y el impacto que generan en la sociedad:

1. Delitos contra la salud individual

Son aquellas conductas que afectan directamente la integridad física o mental de una persona. Dentro de esta categoría se encuentra el suministro de medicamentos falsificados o adulterados que no cumplen con los estándares de calidad, seguridad y eficacia exigidos por las autoridades sanitarias. El consumo de estos productos puede ocasionar intoxicaciones, reacciones adversas, fallas terapéuticas e incluso la muerte. En muchos casos, los pacientes desconocen que están adquiriendo medicamentos ilegítimos debido a que las organizaciones criminales utilizan empaques similares a los originales para engañar a los consumidores.



2. Delitos contra la salud colectiva

Estos delitos tienen un impacto sobre la salud de grupos poblacionales o comunidades enteras, comprometiendo la salud pública. Entre ellos se destacan la propagación de enfermedades infecciosas derivadas del uso de productos médicos ilegales o de prácticas sanitarias inadecuadas. La distribución de medicamentos sin control sanitario también puede contribuir al aumento de la resistencia antimicrobiana, considerada actualmente una de las mayores amenazas para la salud mundial. El uso indiscriminado o de baja calidad de antibióticos favorece la aparición de microorganismos resistentes, dificultando el tratamiento de múltiples enfermedades.

3. Delitos contra el sistema de salud

Son aquellas conductas que afectan la estructura, sostenibilidad y funcionamiento del sistema sanitario, comprometiendo la adecuada prestación de los servicios de salud. El contrabando y la comercialización ilegal de medicamentos generan pérdidas millonarias para el Estado y afectan los recursos destinados a la atención médica de la población. Asimismo, la corrupción, el fraude y el desvío de recursos debilitan la capacidad institucional y reducen la confianza ciudadana en el sistema de salud.

El papel de las autoridades

La lucha contra los delitos sanitarios requiere un trabajo articulado entre autoridades judiciales, sanitarias y policiales. En Colombia, entidades como el INVIMA, la Fiscalía General de la Nación, las secretarías de salud y la Policía Nacional desarrollan acciones de inspección, vigilancia y control para combatir estas conductas ilícitas.

Igualmente, la denuncia ciudadana resulta indispensable para identificar redes criminales dedicadas a estas actividades y fortalecer las acciones de prevención y control.

Prevención y concientización

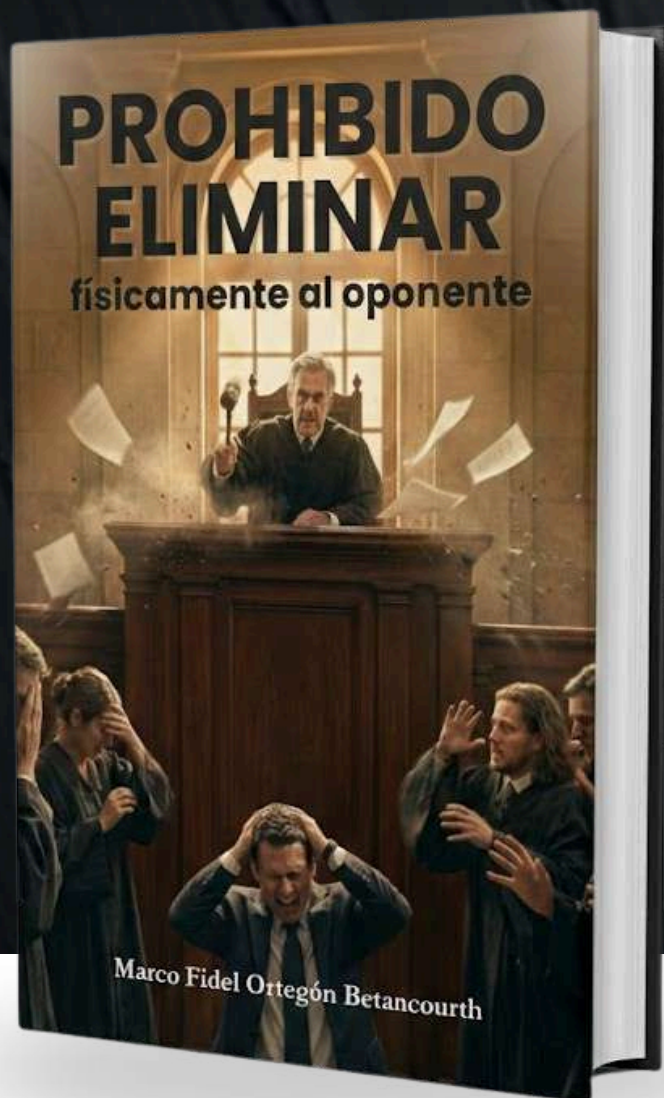
La prevención constituye una herramienta clave para enfrentar los delitos contra la salud pública. Es fundamental que los ciudadanos adquieran medicamentos únicamente en establecimientos autorizados, verifiquen el registro sanitario de los productos y desconfíen de ofertas milagrosas o ventas informales a través de redes sociales y plataformas digitales. La educación y la información permiten fortalecer la cultura de legalidad y reducir el riesgo de que más personas sean víctimas de organizaciones dedicadas al comercio ilegal de productos farmacéuticos.



 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



RIESGOS PSICOSOCIALES EN SEGURIDAD PRIVADA (I).

Enrique Alonso Braña.
Director y Jefe de seguridad

La Psicología del trabajo, desde la perspectiva de la prevención de los riesgos laborales, es una disciplina que aborda las condiciones de trabajo psicosociales u organizativas, también llamadas factores psicosociales

Esas condiciones de trabajo cuando son malas, deficientes y/o adversas, bien por un diseño inadecuado o bien por un desarrollo o implantación en la organización, interaccionan con las expectativas, necesidades, capacidades y/o actitudes de los trabajadores, impactan negativamente sobre su seguridad, salud y bienestar, convirtiéndose entonces en una fuente de riesgo que es preciso gestionar. Estos llamados factores de riesgo habrá que evaluarlos e intervenir sobre ellos mediante una adecuada planificación preventiva para eliminarlos, reducirlos y/o controlarlos.

En estas líneas vamos a abordar cuales son estos riesgos en nuestro sector:

Estrés laboral

Descripción

Sobrecarga por vigilancia prolongada, responsabilidad sobre la seguridad, turnos irregulares y exposición a situaciones de riesgo.

Principales riesgos

- Fatiga y disminución de la concentración
- Mayor riesgo de errores y accidentes
- Ansiedad, irritabilidad y problemas de sueño
- Disminución de motivación y satisfacción laboral
- Riesgos para la salud física a largo plazo

Medidas preventivas

- Organización del trabajo: turnos equilibrados y pausas regulares
- Formación en gestión del estrés y resolución de conflictos
- Supervisión y apoyo social accesible
- Entorno laboral ergonómico y confortable
- Técnicas de manejo del estrés: mindfulness, respiración, ejercicio físico
- Evaluación periódica de la carga mental y ajustes según necesidad

Violencia y conflictos

Descripción

En el trabajo de vigilante de seguridad, la violencia y los conflictos son uno de los principales riesgos psicosociales, ya que el profesional está expuesto de forma directa a situaciones tensas con personas (clientes, usuarios, intrusos, etc.).

Principales riesgos

- Violencia verbal: Insultos, gritos, amenazas, falta de respeto constante, actitudes desafiantes.
- Violencia física: Empujones, golpes, lanzamiento de objetos, intentos de agresiones directas.
- Violencia psicológica: intimidación, coacciones, presión emocional o acoso.
- Conflictos interpersonales: discusiones con usuarios o clientes, enfrentamientos en control de accesos, problemas con compañeros o superiores.

Medidas preventivas

- Formación: técnicas de resolución de conflictos, comunicación asertiva, control emocional y autocontrol.
- Organización del trabajo: protocolos claros de actuación ante agresiones., evitar trabajar en solitario en zonas de riesgo, rotación de puestos conflictivos.
- Medidas de seguridad: uso de medios de protección (chaleco, emisora, etc.), sistema de alarma o apoyo inmediato, presencia disuasoria (trabajo en equipo).
- Apoyo empresarial: registro y análisis de incidentes, apoyo psicológico tras situaciones graves, cultura de tolerancia cero ante agresiones.

Trabajo a turnos/nocturnos

Descripción

El trabajo a turnos y la nocturnidad son uno de los principales riesgos psicosociales para los vigilantes de seguridad, ya que afectan tanto a la salud física como mental y a la vida personal.

Principales riesgos

-Alteración del ritmo circadiano: El cuerpo está diseñado para dormir de noche y estar activo de día. Trabajar de noche rompe ese ciclo natural y esto provoca una serie de consecuencias como insomnio o sueño de mala calidad, fatiga crónica o somnolencia durante el servicio

-Estrés y sobrecarga mental, lo que provoca cambios constantes de horario (mañana/tarde/noche), dificultada para adaptarse a rutinas, mayor esfuerzo cognitivo para mantenerse alerta en horas biológicamente bajas.

-Aislamiento social y familiar, al tener horas incompatibles con familia, amigos, actividades sociales, lo que puede generar sensación de aislamiento y conflictos familiares.

-Mayor riesgo de errores y accidentes, ya que la fatiga reduce la atención y el tiempo de reacción, además, especialmente en seguridad, produce fallos en vigilancia y respuesta tardía ante incidencias.

-Problemas de salud a largo plazo, como trastornos digestivos, problemas cardiovasculares, ansiedad o irritabilidad, mayor riesgo de depresión

Medidas preventivas

-A nivel personal: mantener un horario de sueño lo más regulares posible, usar cortinas opacas para dormir de día, evitar cafeína antes de dormir, alimentación ligera en turnos nocturnos, realizar ejercicio físico moderado.

-A nivel organizativo (empresa): Rotaciones de turnos progresivas (mañana → tarde → noche), limitar noches consecutivas, garantizar descansos adecuados entre turnos, facilitar pausas durante la jornada, evaluación de riesgos psicosociales.

-A nivel laboral (puesto de vigilante): Zonas bien iluminadas, tareas variadas para evitar monotonía, protocolos claros de actuación, apoyo del equipo y supervisión.

Aislamiento laboral

Descripción

El aislamiento laboral es un riesgo psicosocial muy relevante en el trabajo de vigilante de seguridad, especialmente en servicios donde se trabaja solo (naves industriales, parkings, turnos nocturnos, etc.). El aislamiento laboral en vigilancia de seguridad no es solo “estar solo”, sino una situación que puede afectar seriamente al bienestar psicológico, la motivación y la eficacia en el servicio. La clave está en mantener la conexión, el apoyo y la comunicación constante.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN

www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS

+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO

jeidenengineersweb@gmail.com

Principales riesgos

- Falta de interacción social, al tener un trabajo en solitario durante largos periodos, escaso contacto con compañeros o supervisores y en consecuencia, hay sensación de soledad y desmotivación.
- Aumento del estrés y la ansiedad, originado por afrontar incidencias sin apoyo inmediato, tener una sensación de responsabilidad elevada, lo que origina inseguridad y tensión constante.
- Disminución del apoyo emocional al no compartir experiencias o problemas del servicio, falta de refuerzo positivo o reconocimiento, lo que puede dar lugar a riesgo de desgaste emocional y burnout (síndrome de estar quemado).
- Menor comunicación y coordinación, al tener dificultad para transmitir incidencias en tiempo real, posibles fallos en protocolos o decisiones y sensación de desconexión con la empresa.
- Impacto en la salud mental, lo que a largo plazo puede provocar ansiedad, irritabilidad, baja autoestima y depresión en los casos más graves.

Medidas preventivas

- A nivel organizativo (empresa): Establecer comunicación constante (radio, teléfono, apps), supervisiones periódicas (presenciales o remotas), reuniones de equipo, aunque el servicio sea individual, rotación de puestos para evitar aislamiento prolongado, programas de apoyo psicológico.
- A nivel de puesto de trabajo: Protocolos claros ante incidencias, sistemas de alarma o botón de pánico, Check-in periódico (contacto obligatorio cada cierto tiempo).
- A nivel personal: Mantener contacto regular con compañeros, evitar el aislamiento fuera del trabajo, desarrollar rutinas saludables (ejercicio, ocio), pedir apoyo cuando sea necesario

Falta de apoyo/reconocimiento

Descripción

Se trata de uno de los riesgos psicosociales más frecuentes en el trabajo de un vigilante de seguridad. Puede afectar tanto al bienestar emocional como al rendimiento laboral. Se produce cuando el vigilante percibe que no recibe ayuda suficiente de superiores o compañeros, su trabajo no es valorado ni reconocido y existe poca comunicación o feedback por parte de la empresa.

Principales riesgos

- Desmotivación y baja implicación laboral
- Estrés y frustración
- Baja autoestima profesional
- Aumento del absentismo
- Mayor riesgo de errores o conflictos

Medidas preventivas

- A nivel de empresa: Establecer canales de comunicación fluidos (reuniones, contacto directo), reconocer el trabajo bien hecho (feedback positivo, incentivos), fomentar el trabajo en equipo y el apoyo entre compañeros, formación en liderazgo para mandos.
 - A nivel del trabajador: Comunicar necesidades o problemas a Superiores, buscar apoyo entre compañeros, desarrollar habilidades de afrontamiento (gestión emocional), valorar el propio trabajo y logros personales.
- En el próximo número continuaremos con ello.





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL 28
AGOSTO 2026
>CORFERIAS<

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**



Dirección de Bienestar
Social y Familia

Programa Héroes por Vocación

El programa promueve la inclusión y rehabilitación física, emocional y social de policías con discapacidades.

- **Reconocimiento y empoderamiento**

Se reconoce el heroísmo de los Policías lesionados y brindamos herramientas para su reintegración y desarrollo profesional.

- **Sensibilización social y cultura inclusiva**

El programa sensibiliza a la sociedad sobre la resiliencia policial y fomenta una cultura inclusiva y equitativa.

- **Objetivo General**

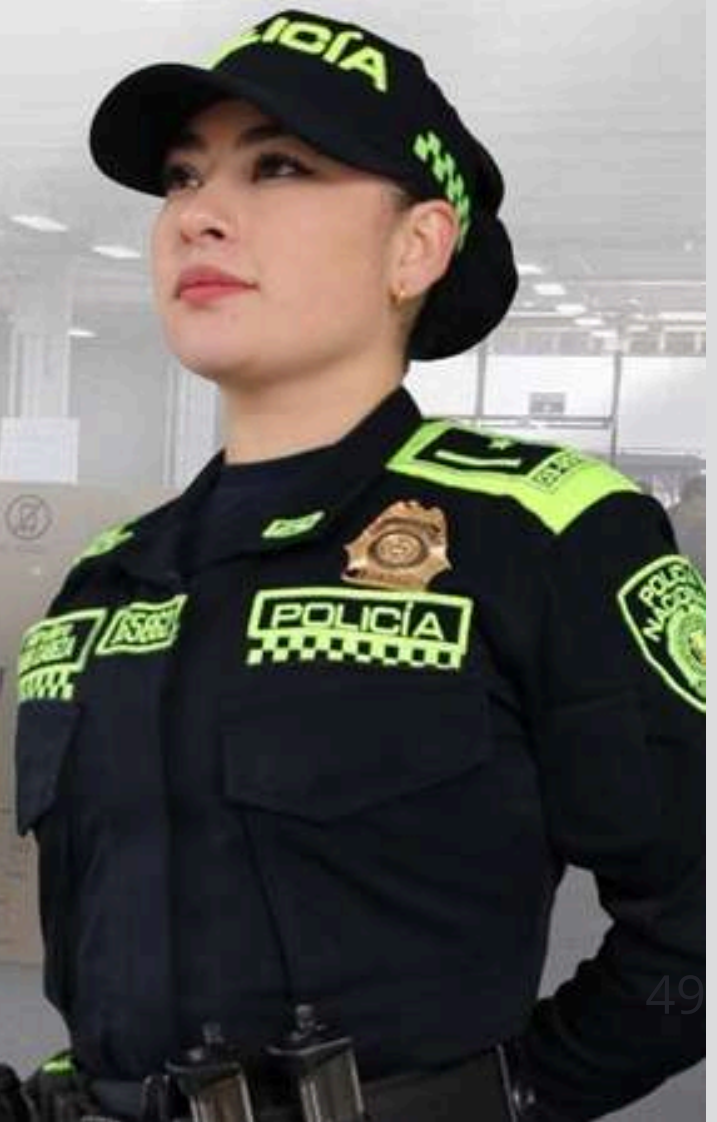
Promover la inclusión, a través del bienestar y el desarrollo integral de los miembros de la Policía Nacional con discapacidad en Colombia.





Conozca los

16 delitos electorales



Plan Democracia

Voto seguro



Falsa encomienda

Modalidad de extorsión

¡No se deje engañar!

Delincuentes **contactan** a las **víctimas** informando sobre una **supuesta encomienda** enviada desde el exterior u otra ciudad. Luego inventan **"problemas"** en aduanas o empresas de mensajería y **exigen dinero** para liberarla.

¿Cómo actúan?



Suplantán
a un familiar por
redes sociales.



Solicitan
datos personales
para el envío de
la encomienda.



Exigen pagos
por un supuesto
sobrepeso.



Informan
que el paquete
contiene **dinero no**
reportado o
mercancía ilícita.



Amenazan
con procesos por
delitos para **presionar**
el pago.

Recuerde...

YO NO PAGO DENUNCIO 165
GAULA POLICÍA NACIONAL

