

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 26
2026



***La Seguridad como Activo Estratégico:
Auditoría Reveló un Esquema
de Fraude Comercial***

César Augusto Durán Bello



27 de junio de 2026



LA SEGURIDAD COMO ACTIVO ESTRATÉGICO: CÓMO UNA AUDITORÍA DE RIESGOS REVELÓ UN ESQUEMA DE FRAUDE COMERCIAL EN UNA EMPRESA DEL SECTOR DE ALIMENTOS

César Augusto Durán Bello



EL LIDER DE SEGURIDAD MANTIENE VIVA LA ILUSION EN MOMENTOS DE CRISIS

Luis Fernando Rodriguez Trujillo



SEGURIDAD CON SENTIDO HUMANO: EL PUENTE ENTRE LA CULTURA Y EL CUMPLIMIENTO EN LA ERA DE LA TRANSFORMACIÓN

Dra. Bertha Inés Franco Bedoya



RH 360: HUMANIZAR EL CUMPLIMIENTO PARA TRANSFORMAR EL BIENESTAR EN VENTAJA COMPETITIVA

Lina María Guerrero Martínez



INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA: EL LEGADO DE LA SALUD OCUPACIONAL EN LA AGENDA ASG

Magíster Tatiana Noack de Miller



REEMPLAZANDO EL RIESGO, NO AL INSTRUCTOR: LA VISIÓN DE RICARDO RODRÍGUEZ VALENCIA SOBRE LA CAPACITACIÓN INMERSIVA

MBA Ricardo Rodríguez Valencia



LA CURVA ROC EN SEGURIDAD CORPORATIVA UNA HERRAMIENTA SENCILLA PARA DETECTAR MEJOR LAS AMENAZAS Y REDUCIR LAS FALSAS ALARMAS

Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo



INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ANALÍTICA PREDICTIVA: TRANSFORMANDO LA GESTIÓN DE RIESGOS DE REACTIVA A PROACTIVA

Andrés Raúl García Rojas



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

RES: 0800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPDS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

SAMSUNG Galaxy S26

512GB

Precio Oferta

\$4'699.900

Precio Regular \$6'079.900



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 279
CC Villa Country
Piso 111a zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 16
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 111a 1-184
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Isla 1-103
CC Gran Estación
Isla diagonal al D1

CALI

CC Llanogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja B33

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Boogrande
Piso 1 Isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 61 y 62
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 236 e Isla #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazoleta de Juan Valdez



EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Vivimos una época en la que la seguridad ha dejado de entenderse como una función aislada para convertirse en un eje estratégico que conecta el liderazgo, la gestión del riesgo, la salud ocupacional, la innovación tecnológica y la sostenibilidad empresarial. Las organizaciones enfrentan escenarios cada vez más complejos, donde las amenazas evolucionan con rapidez y exigen respuestas fundamentadas en el análisis, la prevención y la capacidad de adaptación. En esta edición de Revista El Mundo Cambió, reunimos las contribuciones de destacados especialistas de Colombia, Perú, Guatemala y Estados Unidos, quienes ofrecen una visión integral sobre los desafíos y las oportunidades que están transformando la seguridad corporativa y el bienestar organizacional en América Latina.

Abrimos esta edición con *“La seguridad como activo estratégico: Cómo una auditoría de riesgos reveló un esquema de fraude comercial en una empresa del sector de alimentos”*, donde **César Augusto Durán Bello** expone un caso real que evidencia el valor estratégico de la seguridad corporativa cuando se integra a la auditoría, la investigación y el análisis de datos. Su experiencia demuestra que la seguridad moderna no solo protege activos físicos, sino que también contribuye a prevenir el fraude, fortalecer la gobernanza y generar valor para toda la organización.

“El líder de seguridad mantiene viva la ilusión en momentos de crisis”, donde **Luis Fernando Rodríguez Trujillo** reflexiona sobre el papel del liderazgo en escenarios de incertidumbre. A través de una visión profundamente humana, el autor demuestra que las crisis no solo ponen a prueba la capacidad técnica de las organizaciones, sino también la fortaleza emocional de quienes las lideran, recordándonos que la confianza, la esperanza y el trabajo en equipo constituyen herramientas esenciales para superar la adversidad.

La dimensión humana de la prevención continúa con *“Seguridad con sentido humano: El puente entre la cultura y el cumplimiento en la era de la transformación”*, de la **Dra. Bertha Inés Franco Bedoya**. Su propuesta invita a trascender el cumplimiento normativo para construir culturas organizacionales donde el liderazgo, la seguridad psicológica y el bienestar integral de los trabajadores se conviertan en motores de productividad, sostenibilidad y competitividad.

En la misma línea, **Lina María Guerrero Martínez** presenta *“RH 360: Humanizar el cumplimiento para transformar el bienestar en ventaja competitiva”*, una visión innovadora que integra la gestión humana, la seguridad laboral y el bienestar emocional bajo un enfoque estratégico. Su planteamiento demuestra que las organizaciones que invierten en la felicidad, el propósito y el desarrollo de sus colaboradores fortalecen simultáneamente sus resultados financieros y su capacidad para atraer y retener talento.

La sostenibilidad empresarial adquiere una perspectiva integradora en *“Integración Estratégica: El legado de la Salud Ocupacional en la Agenda ASG”*, donde la **Magíster Tatiana Noack de Miller** analiza cómo la salud y seguridad ocupacional se consolidan como un componente esencial de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Su reflexión evidencia que proteger a las personas es también fortalecer la resiliencia, la reputación y el crecimiento sostenible de las organizaciones.

La transformación digital ocupa un lugar destacado con *“Reemplazando el riesgo, no al instructor: La visión de Ricardo Rodríguez Valencia sobre la capacitación inmersiva”*, donde se explora el potencial de la realidad virtual como herramienta para revolucionar la formación en seguridad. El autor demuestra que las tecnologías inmersivas permiten entrenar con mayor eficacia, reducir la exposición al riesgo y fortalecer la cultura preventiva mediante experiencias de aprendizaje más seguras y realistas.

La gestión basada en datos se desarrolla en *“La curva ROC en seguridad corporativa: Una herramienta sencilla para detectar mejor las amenazas y reducir las falsas alarmas”*, de **Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo**. Su análisis acerca a los profesionales de la seguridad a metodologías analíticas que facilitan evaluar el desempeño de los sistemas de detección, optimizar recursos y tomar decisiones sustentadas en evidencia objetiva.

Complementando esta visión tecnológica, **Andrés Raúl García Rojas** presenta *“Inteligencia Artificial y Analítica Predictiva: Transformando la Gestión de Riesgos de Reactiva a Proactiva”*, una propuesta que muestra cómo la inteligencia artificial, el aprendizaje automático y la analítica avanzada están redefiniendo la manera de anticipar amenazas, fortalecer la continuidad del negocio y construir organizaciones más resilientes frente a un entorno de riesgos cada vez más dinámico.

Esperamos que las reflexiones reunidas en esta edición contribuyan a fortalecer el liderazgo, enriquecer la gestión de riesgos y promover una visión más estratégica de la seguridad. En un entorno donde la innovación, el bienestar y la resiliencia son factores determinantes para la sostenibilidad, el conocimiento compartido por nuestros autores constituye una valiosa herramienta para quienes tienen la responsabilidad de proteger personas, organizaciones y sociedades.

PROFESIONAL DE LA SEMANA



Rodolfo Castro

Rodolfo Castro es un destacado profesional salvadoreño cuya trayectoria integra de manera sobresaliente la medicina, la docencia universitaria, el emprendimiento y el liderazgo en desarrollo humano. Su carrera se ha caracterizado por una visión multidisciplinaria orientada al servicio, la innovación y la transformación social.

Como médico cirujano, ha desarrollado una sólida experiencia en atención clínica, gestión de servicios de salud y programas comunitarios, contribuyendo al fortalecimiento de iniciativas de salud pública dirigidas a poblaciones vulnerables. Su enfoque combina el conocimiento científico con una comprensión estratégica de los sistemas de salud, promoviendo modelos de atención centrados en las personas y el bienestar integral.

En el ámbito académico, ha ejercido como docente universitario y formador de profesionales de las ciencias de la salud, destacándose por el diseño e implementación de programas educativos innovadores. Su labor pedagógica se fundamenta en valores humanistas, el pensamiento crítico y el desarrollo de competencias que preparan a las nuevas generaciones para enfrentar los desafíos de un entorno en constante transformación.

Como empresario y líder visionario, es impulsor de SOES Latinoamérica, una plataforma especializada en formación de habilidades socioemocionales, liderazgo y desarrollo personal. A través de esta iniciativa, ha contribuido al crecimiento de individuos, empresas, instituciones educativas y organizaciones sociales en diversos países de la región, promoviendo culturas de bienestar, resiliencia y alto desempeño.

Uno de los aspectos más representativos de su trayectoria es su historia de resiliencia. A lo largo de su vida ha transformado desafíos personales y profesionales en oportunidades de crecimiento y servicio, convirtiéndose en un referente de superación, adaptación y liderazgo transformacional. Su experiencia le ha permitido inspirar a miles de personas a desarrollar una mentalidad orientada al aprendizaje continuo y a la construcción de soluciones frente a la adversidad.

Gracias a la integración de la salud, la educación y el desarrollo humano, Rodolfo Castro se ha consolidado como una figura influyente en El Salvador y Latinoamérica. Su legado refleja el compromiso con la formación de personas, el fortalecimiento de organizaciones y la promoción de un liderazgo con propósito, capaz de generar impacto positivo y sostenible en la sociedad.



Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com



PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTÁ
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

administracion@revistaelmundocambio.com

 +57 3007317523

La Seguridad como Activo Estratégico:

Cómo una Auditoría de Riesgos Reveló un Esquema de Fraude Comercial en una Empresa del Sector de Alimentos

Por César Augusto Durán Bello

Especialista en Administración de la Seguridad

Durante muchos años, la seguridad corporativa fue percibida como un área de soporte enfocada exclusivamente en la protección física de instalaciones, personas y activos. Sin embargo, las organizaciones más exitosas han comprendido que la seguridad moderna debe actuar como un habilitador estratégico del negocio, contribuyendo a la sostenibilidad, la rentabilidad y la protección de la reputación corporativa.

Desde la perspectiva promovida por ASIS International, la gestión de seguridad debe integrarse a los procesos organizacionales y participar activamente en la identificación, evaluación y mitigación de riesgos que puedan afectar los objetivos estratégicos de la compañía.

El siguiente caso de estudio, desarrollado durante una consultoría integral de riesgos en una empresa líder del sector de alimentos en Colombia, demuestra cómo una auditoría de seguridad permitió descubrir un esquema de fraude comercial con importantes implicaciones financieras, legales y reputacionales.

Durante muchos años, la seguridad corporativa fue percibida como un área de soporte enfocada exclusivamente en la protección física de instalaciones, personas y activos. Sin embargo, las organizaciones más exitosas han comprendido que la seguridad moderna debe actuar como un habilitador estratégico del negocio, contribuyendo a la sostenibilidad, la rentabilidad y la protección de la reputación corporativa.

Desde la perspectiva promovida por ASIS International, la gestión de seguridad debe integrarse a los procesos organizacionales y participar activamente en la identificación, evaluación y mitigación de riesgos que puedan afectar los objetivos estratégicos de la compañía.

El siguiente caso de estudio, desarrollado durante una consultoría integral de riesgos en una empresa líder del sector de alimentos en Colombia, demuestra cómo una auditoría de seguridad permitió descubrir un esquema de fraude comercial con importantes implicaciones financieras, legales y reputacionales.

Durante muchos años, la seguridad corporativa fue percibida como un área de soporte enfocada exclusivamente en la protección física de instalaciones, personas y activos. Sin embargo, las organizaciones más exitosas han comprendido que la seguridad moderna debe actuar como un habilitador estratégico del negocio, contribuyendo a la sostenibilidad, la rentabilidad y la protección de la reputación corporativa.

Desde la perspectiva promovida por ASIS International, la gestión de seguridad debe integrarse a los procesos organizacionales y participar activamente en la identificación, evaluación y mitigación de riesgos que puedan afectar los objetivos estratégicos de la compañía.

El siguiente caso de estudio, desarrollado durante una consultoría integral de riesgos en una empresa líder del sector de alimentos en Colombia, demuestra cómo una auditoría de seguridad permitió descubrir un esquema de fraude comercial con importantes implicaciones financieras, legales y reputacionales.

Adicionalmente, se evidenciaron debilidades en la gestión de accesos y segregación de funciones dentro de la plataforma SAP, donde algunos usuarios compartían credenciales entre diferentes áreas operativas. Estas condiciones incrementaban significativamente la exposición al fraude. La auditoría avanzó mediante el análisis de información comercial y logística.



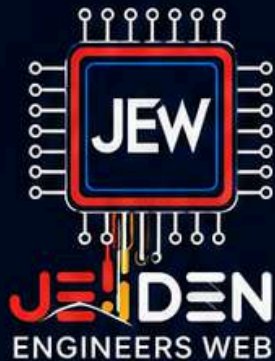
Se realizó una revisión comparativa entre: Sell In (ventas realizadas por la compañía a distribuidores) y Sell Out (ventas reportadas por los distribuidores a clientes finales). Los resultados evidenciaron inconsistencias importantes. En algunos casos se registraban ventas superiores a \$1.800 millones en producto entregado a distribuidores, mientras que los reportes de comercialización final mostraban valores cercanos a cero. Esta discrepancia sugería que el producto no estaba llegando al mercado objetivo. Para profundizar en la investigación se implementó un modelo de monitoreo basado en: Información SAP, datos GPS de flota propia y tercerizada, trazabilidad de despachos desde los centros de distribución y análisis de patrones de movilidad. El cruce de información permitió identificar rutas atípicas, desvíos injustificados y comportamientos incompatibles con la operación normal de distribución.

La auditoría permitió encontrar algunos hallazgos de importancia:

Distribuidor con Beneficios Tributarios y Comerciales, la investigación identificó un distribuidor ubicado en una zona con beneficios tributarios especiales que recibía descuento comercial del 17,5% y Exención de IVA del 19%, esto generaba una ventaja económica acumulada del 36,5%. Pese a operar en un mercado relativamente pequeño, este distribuidor se ubicaba entre los principales vendedores de la compañía, registrando crecimientos superiores al 100 % frente al año anterior. Se logró determinar que el producto era despachado legalmente al territorio autorizado, pero posteriormente era retornado a Bogotá mediante transportadores terceros para ser comercializado en mercados no autorizados.

Comercialización Fuera de la Zona Autorizada: Un segundo distribuidor presentaba ventas fuera del territorio pactado contractualmente, diferencias cercanas a \$150 millones entre el volumen adquirido y el reportado como comercializado y evidencias de reingreso del producto a Bogotá para su redistribución irregular. El patrón observado era consistente con un esquema de aprovechamiento indebido de incentivos diseñados para promover la expansión comercial en regiones específicas.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN
www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS
+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO
jeidenengineersweb@gmail.com

Impacto para la Organización

Los hallazgos evidenciaron riesgos que trascendían las pérdidas económicas directas como riesgo Fiscal y Legal: El uso indebido de beneficios tributarios asociados a zonas especiales podría generar responsabilidades ante la DIAN, incluyendo el pago de impuestos dejados de recaudar, sanciones e investigaciones administrativas. Competencia desleal y erosión del Mercado: Los productos comercializados con ventajas económicas del 36,5 % ingresaban a mercados mayoristas con precios imposibles de igualar por distribuidores que operaban dentro de las condiciones normales del mercado. Esta situación afectaba directamente la red comercial legítima de la compañía.

Riesgo Reputacional y Responsabilidad Civil: También se identificaron inconsistencias documentales en procesos de transporte tercerizado, donde la compañía aparecía como remitente en operaciones sobre las cuales no tenía control efectivo. Estas situaciones podían derivar en reclamaciones legales y afectar la reputación corporativa.

Este caso demuestra que la seguridad corporativa moderna no se limita a prevenir robos o controlar accesos. Su verdadero valor radica en la capacidad de Identificar riesgos estratégicos, analizar información de negocio, detectar esquemas de fraude, proteger la reputación corporativa y apoyar la toma de decisiones gerenciales.

La integración entre auditoría, análisis de datos, investigación corporativa y gestión de riesgos permitió descubrir un esquema que estaba afectando la rentabilidad, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad comercial de la organización.

Conclusión: Las organizaciones que continúan gestionando la seguridad desde una perspectiva exclusivamente operativa corren el riesgo de reaccionar permanentemente a los incidentes sin atacar sus causas estructurales.

La seguridad debe evolucionar hacia un modelo estratégico alineado con los objetivos del negocio, donde la protección de activos, la prevención del fraude y la gestión de riesgos formen parte de una misma visión corporativa.

La experiencia demuestra que cuando la seguridad participa activamente en la comprensión de los procesos organizacionales, deja de ser un centro de costos para convertirse en una fuente de valor que protege ingresos, fortalece la reputación y contribuye directamente a la sostenibilidad empresarial.





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.



EL LIDER DE SEGURIDAD MANTIENE VIVA LA ILUSION EN MOMENTOS DE CRISIS

Luis Fernando Rodriguez Trujillo
Director de Seguridad FRISBY SA BIC
Colombia

Un gran mentor que la vida me permitió conocer, y que apostó a la transformación de la conciencia y del ser humano, fue don Alfredo Hoyos Mazuera, cofundador de la organización a la cual tengo el honor de pertenecer y representar ante ustedes. Le escuché decir lo siguiente: “La crisis es el final de una ilusión”. Nunca se borró de mi mente esta definición, porque al apartarme un poco de los significados técnicos y etimológicos de las palabras, y llevarlo a un plano más filosófico, considero muy cierto lo dicho por este gran señor. Tuve la oportunidad de conocerlo y de contar con su confianza en mis capacidades en seguridad para hacer parte de su equipo más cercano. A él, mi gratitud eterna.

Entrando en la intención de este escrito, la crisis —que por definición es un estado temporal de inestabilidad, falta de orden y cambios ante situaciones de peligro— nos impone retos desafiantes que ponen a prueba nuestra capacidad de respuesta. Nos castiga cuando no trabajamos en equipo y como líderes para enfrentarla. No es lo que ocurre en el momento, sino cómo respondemos a ese momento. La crisis, además, revela el liderazgo que hemos desarrollado en nuestras organizaciones. Aunque no es igual para todos, nos lleva a la necesidad de liderar y responder.

Asociar seguridad con crisis es un paradigma que debemos trabajar diariamente quienes lideramos esta área. La seguridad es un estado que buscamos y cuyo propósito es evitar la ocurrencia de eventos que nos pongan en peligro. Sin embargo, cuando la gestionamos de manera profesional y la combinamos correctamente, podemos alcanzar buenos resultados. Lo contrario ocurre cuando el liderazgo es inadecuado: quedamos en condiciones desventajosas para enfrentarla.

Para liderar en tiempos de crisis es necesario:

1. **Reconocer la realidad** que se presenta. Determinar qué nos saca de la ruta y por qué lo consideramos crisis, evitando sobredimensionar un problema.
2. **Identificar con quién contamos** para enfrentar el momento y llevarlo a un plano humano: quién me acompaña, quién me lidera y a quién lidero para surfear el instante.
3. **Evaluar el impacto en la misión** que estamos liderando: cómo perturba o desestabiliza, cuál es el riesgo de un mal manejo y cuál es el logro de una respuesta adecuada.

Las crisis hacen que los líderes aparezcan. Al final, la manera en que vemos las cosas determina cómo las hacemos. Por eso, surge la pregunta: ¿cómo ser un buen líder en crisis?

- **Priorizar a las personas:** John C. Maxwell afirma que no se trata de mí, sino de los demás. El equipo es la prioridad inicial.
- **Definir el problema:** identificar qué se está presentando. La crisis genera incertidumbre, exige flexibilidad y demanda aprovechar las capacidades del equipo.
- **Comunicar con juicio:** hablar menos y pensar más, privilegiando la calidad sobre la cantidad.
- **Ser auténtico:** la autenticidad es fundamental en los momentos actuales.
- **Reaccionar con propósito:** más que responder, el líder de seguridad reacciona bajo condiciones que sumen a las respuestas requeridas.

Las crisis son el final de una ilusión, pero también una distracción. El líder aporta tracción en medio de esa distracción. Más que un juego de palabras, se trata de mostrar que en seguridad —y en cualquier proceso— los líderes alentamos para que todo avance. Nos convertimos en motores que impulsan hacia dónde queremos llegar, sin dejarnos arrastrar por la ansiedad de querer controlar lo incontrolable.

La **tracción** está ligada a avanzar; la distracción, a desviarse. Por eso los líderes deben gestionar emociones cuando se quiere progresar. Las crisis requieren líderes que generen esperanza, que no se dejen llevar por el temor de no saber qué hacer, que no se impregnen del miedo colectivo ni del pesimismo, y que permitan que el optimismo emerja. La crisis, entonces, se convierte en aliada cuando se trata de crecer.

Por último, los líderes de seguridad en tiempos complejos debemos hacernos visibles, ser generadores de confianza, abandonar la rigidez y sacar las herramientas más humanas para acompañar a nuestros equipos y organizaciones. Solo así lograremos la aceptación y la voluntad de nuestra gente.

No puedo cerrar estas letras sin recordar lo que escuché alguna vez: en la crisis, a los líderes de seguridad se les debe ver la espalda, porque están dando el primer paso. Lo complemento con la enseñanza de aquel gran mentor: los líderes en la crisis debemos mantener viva la ilusión.



PALEM

Es una experiencia ejecutiva **diseñada para fortalecer el liderazgo**, la visión estratégica y la **toma de decisiones** en entornos complejos y cambiantes.

PALEM

Programa de Alto
Liderazgo Estratégico
Multidimensional
EDUCACIÓN EJECUTIVA

¿Por qué elegir PALEM?

- ✓ Liderazgo estratégico **de alto nivel**.
- ✓ **Enfoque multidimensional** único.
- ✓ Mentoring **personalizado**.
- ✓ Innovación, geopolítica y **transformación tecnológica**.
- ✓ **Red de relacionamiento** con líderes del sector público y privado.
- ✓ **Experiencias académicas** nacionales e internacionales.



Con el apoyo de
**Revista El Mundo
Cambió**



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



palem@unimilitar.edu.co
martha.tovar@unimilitar.edu.co



+57 316 5236604



Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada

La mayoría de las malas decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con **información incompleta.**

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



El Puente entre la Cultura y el Cumplimiento en la Era de la Transformación

Dra. Bertha Inés Franco Bedoya - Colombia

En el complejo ecosistema empresarial contemporáneo, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha dejado de ser una simple casilla de verificación en una lista de cumplimiento legal para convertirse en un pilar estratégico de sostenibilidad y rentabilidad. Las cifras globales son contundentes y alarmantes: cada año se registran 2.3 millones de muertes laborales —una cada 15 segundos— y el costo económico de los accidentes y enfermedades laborales asciende a 3.94 billones de dólares, lo que equivale a una pérdida del 4.9% del PIB mundial.

Este panorama revela una grieta profunda en la gestión tradicional. A pesar de contar con marcos normativos robustos, muchas organizaciones enfrentan un 87% de trabajadores desconectados debido a la falta de un liderazgo inspirador. **Durante Hito Histórico 2026**, encuentro celebrado en abril de 2026 por **AA Consulting y Sosive**, esta temática ocupó un lugar destacado dentro de las conversaciones orientadas a comprender los desafíos y las oportunidades que marcarán el futuro de las organizaciones. Este evento se ha consolidado como un espacio vital de reflexión, innovación y transformación, donde líderes y profesionales convergen para rediseñar el impacto colectivo de sus sectores.

En este marco de vanguardia, la ponencia de la Dra. Bertha Inés Franco Bedoya propuso un cambio de paradigma: pasar de la gestión técnica y el control punitivo a una cultura viva donde el bienestar del trabajador es la brújula que guía la productividad. La humanización del liderazgo no solo salva vidas, sino que potencia la competitividad en un mundo marcado por riesgos emergentes y transformaciones tecnológicas aceleradas.

Dra. Bertha Inés Franco Bedoya: Una Trayectoria al Servicio de la Vida

La visión presentada en este análisis surge de la vasta experiencia de la Dra. Bertha Inés Franco Bedoya, una autoridad en el campo de la medicina laboral y la SST con más de 20 años de trayectoria. Su perfil combina la precisión clínica con la visión estratégica empresarial y la profundidad académica. Médica Laboral con especializaciones en Salud Ocupacional, Derecho Laboral y Seguridad Social, y Magíster en Sistemas Integrados de Gestión, la Dra. Franco ha dedicado su carrera a formar líderes y asesorar organizaciones en la construcción de culturas de seguridad sostenibles.

Actualmente, se desempeña como **Presidenta de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo (SCMT) Capítulo Eje Cafetero** y es miembro del Comité Nacional de SST de la ANDI. Su enfoque se caracteriza por defender que la seguridad comienza en el bienestar integral y que las decisiones organizacionales impactan directamente en la salud física y mental de las personas.

Desarrollo del Tema: Del Cumplimiento a la Cultura

Contexto Actual y Retos Existentes

En Colombia, aunque el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es obligatorio desde 2014, solo el 38% de las pymes logra implementarlo con verdadera eficacia. En 2023, se reportaron más de 720,000 accidentes laborales calificados, con sectores como la construcción duplicando el promedio nacional de accidentalidad.

A este escenario se suman retos críticos detectados en la ponencia: una brecha de percepción entre lo que preocupa a la gerencia (productividad con IA, resiliencia corporativa) y lo que preocupa al trabajador (remuneración justa, salud mental, carga laboral). Mientras los líderes se enfocan en la continuidad operacional, uno de cada tres trabajadores reporta síntomas de burnout severo, un factor que eleva exponencialmente el riesgo de errores y accidentes.

Oportunidades y Propuestas

El contexto también ofrece oportunidades sin precedentes. Las empresas con sistemas de SST maduros y liderazgo visible logran reducir la siniestralidad hasta en un 68%. Invertir en salud mental y liderazgo consciente ya no es una opción filantrópica; es el motor de organizaciones seguras y competitivas que generan un retorno de 2.38 dólares por cada dólar invertido en SST.

Principales Ideas del Ponente: Los Pilares del Nuevo Liderazgo

La Dra. Franco articula su propuesta en torno a la evolución de la SST a través de cuatro eras, desde el **Control Normativo** hasta el **Liderazgo Cultural** actual, donde la SST está en el ADN organizacional. Sus aportaciones fundamentales incluyen:

1. **Comprender Realidades, no Imponer Controles:**

El líder debe actuar como puente entre la continuidad operacional de la empresa, los resultados financieros de la gerencia y la necesidad del trabajador de volver a casa sano cada día.

2. **Escuchar para Transformar:** Existe una diferencia vital entre consultar para cumplir un protocolo y escuchar para integrar la voz del trabajador. La escucha activa puede aumentar la retención de talento y reducir incidentes en un 40%.

3. **Seguridad Psicológica:** Basándose en el "Proyecto Aristóteles" de Google, se destaca que la seguridad psicológica es el factor número uno en equipos de alto desempeño. Los líderes deben modelar la vulnerabilidad para que los equipos hablen de sus errores, convirtiendo el accidente en aprendizaje.

4. **Inteligencia Emocional en SST:** La autoconciencia para reconocer el propio impacto en el clima de seguridad y la empatía para entender el contexto humano tras un comportamiento son herramientas esenciales del líder moderno.

5. **Anticipación de Riesgos Emergentes:** El nuevo liderazgo debe ser proactivo ante el teletrabajo (aislamiento), la inteligencia artificial (transición de puestos) y el cambio climático (estrés térmico).



Casos de Éxito y Aplicaciones Prácticas

La ponencia destacó ejemplos históricos y locales donde el liderazgo en seguridad transformó los resultados de negocio:

- **Henry Ford (1914):** Al duplicar el salario mínimo y reducir la jornada laboral, demostró que el bienestar reducía la rotación en un 75% e incrementaba la productividad en un 40%.
- **Alcoa:** Bajo el mando del CEO Paul O'Neill en 1987, la empresa quintuplicó sus ganancias al poner la seguridad como su prioridad absoluta.
- **Grupo Éxito:** En el ámbito colombiano, su programa integral de bienestar y formación de líderes preventivos ha logrado reducir los incidentes en un 35%.

Conclusiones y Reflexiones Finales

El liderazgo en SST no es un cargo que se ejerce desde una oficina revisando indicadores; es una decisión diaria que se toma en el campo, escuchando historias y comprendiendo el factor humano. La transición de "reglas" a "valores" y de "cumplir" a "cuidar" es lo que define a una organización verdaderamente resiliente.

Las ideas compartidas por la Dra. Franco Bedoya en el marco de **Hito Histórico 2026** dejan un legado fundamental para el sector: la seguridad psicológica y el liderazgo empático son las herramientas de productividad más potentes del siglo XXI. Al integrar la voz de los trabajadores y priorizar la salud mental, las organizaciones no solo cumplen con la norma, sino que honran la vida y aseguran su propia sostenibilidad en un mercado global incierto. Este encuentro, organizado por **AA Consulting y Sosive**, ha reafirmado que el futuro del trabajo será humano o no será, posicionando el bienestar como el motor de la verdadera transformación empresarial.



NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN

DE LA BELLEZA
Sin Cirugía



CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

RH 360: Humanizar el Cumplimiento para Transformar el Bienestar en Ventaja Competitiva

Lina María Guerrero Martínez - MIAMI, EEUU

En el marco del encuentro **Hito Histórico 2026**, celebrado en abril de 2026 y organizado por **AA Consulting y Sosive**, la comunidad empresarial fue testigo de una de las reflexiones más necesarias para el futuro de las organizaciones. Este evento, consolidado como un espacio vital de innovación y transformación para líderes, sirvió de escenario para replantear el papel del capital humano en una era de competitividad extrema. En este contexto, la ponencia sobre la gestión integral 360 no fue solo una charla técnica, sino un llamado a devolverle el "alma" a los procesos corporativos.

Ya no basta con cumplir con una lista de requisitos legales o asegurar que los empleados utilicen sus implementos de protección física; la frontera de la productividad actual se ha desplazado hacia la integridad emocional y mental del colaborador. La propuesta presentada durante este hito busca integrar el bienestar y la seguridad laboral bajo un enfoque holístico, redefiniendo lo que significa ser una "empresa segura". Se trata de potenciar la felicidad no como un ideal romántico, sino como un motor de rentabilidad tangible y una ventaja competitiva difícil de replicar en el mercado global.



Una Trayectoria Forjada en la Estrategia y la Empatía

Lina María Guerrero Martínez, una de las voces destacadas de **Hito Histórico 2026**, personifica la transición hacia este liderazgo más humano. Profesional en Administración de Empresas por la Universidad de la Salle y Especialista en Gerencia de Sistema General de Salud y Seguridad Laboral por la Universidad Piloto de Colombia, su perfil combina el rigor técnico con una visión transformadora del área de Recursos Humanos.

Con una trayectoria que abarca la gestión de nóminas para más de 1.500 colaboradores y la dirección de departamentos de gestión humana a nivel nacional e internacional (LATAM), Guerrero ha liderado procesos en organizaciones de diversos sectores, desde servicios médicos hasta consultoría estratégica. Su formación se extiende a certificaciones internacionales en Project Management y OSHAS por la Florida International University (FIU) y un diplomado en equipos de alto desempeño. Además, es la autora del libro "**Compliance con Alma**" (2026), una obra que sintetiza su filosofía de humanizar el cumplimiento normativo para profesionalizar el bienestar.

El Contexto Actual: De la Norma a la Persona

El panorama de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha evolucionado drásticamente. Tradicionalmente, los sistemas de gestión se enfocaban de manera casi exclusiva en la salud física y la prevención de riesgos mecánicos o ambientales básicos. No obstante, el contexto discutido en el evento —caracterizado por una alta competitividad y cambios tecnológicos constantes— ha puesto de relieve la insuficiencia de este enfoque reactivo.

A lo largo del continente, la normativa ya exige un compromiso formal. Por ejemplo, en Colombia, el SG-SST es obligatorio para todas las empresas bajo un modelo de mejora continua; en México, las organizaciones deben cumplir con las Normas Oficiales (NOM-STPS), y en Perú, la Ley 29783 establece un enfoque preventivo obligatorio. A pesar de este marco legal robusto, Guerrero señaló un reto crítico: el "estrés por cumplimiento", donde la gestión suele limitarse a llenar formularios documentales para evitar sanciones, ignorando los riesgos psicosociales que realmente erosionan la productividad.

(Contexto general: En el entorno empresarial contemporáneo, el cumplimiento normativo suele percibirse como una carga burocrática en lugar de una herramienta de protección, lo que genera una brecha entre lo que dictan los manuales y la realidad emocional del trabajador).

Retos y Oportunidades: La Ecuación de la Productividad

El principal desafío identificado es la creciente prevalencia del síndrome de burnout, la ansiedad y el estrés laboral derivados de ambientes de trabajo donde el clima organizacional es negativo. Un ambiente tóxico no solo compromete la seguridad —puesto que los empleados distraídos o desmotivados son más propensos a incidentes— sino que destruye la rentabilidad de forma silenciosa.

Sin embargo, aquí reside la mayor oportunidad que resonó entre los asistentes de **Hito Histórico 2026**: la felicidad como estrategia de negocio. Citando datos de consultoras como Gallup, la ponente demostró que un empleado feliz puede representar un incremento del 5% en la rentabilidad y una mejora sustancial en la productividad. Además, la implementación de políticas de bienestar efectivas reduce significativamente el ausentismo y la rotación en roles críticos. El bienestar laboral genera valor financiero directo al reducir costos operativos y de personal, mejorando simultáneamente la satisfacción del cliente final.

La Propuesta RH 360 y el Modelo PERMA

La piedra angular de esta visión es la **Ecuación de RH 360**, la cual establece una interconexión vital entre factores que tradicionalmente se gestionaban de forma aislada:

1. **Clima - Bienestar:** Un clima organizacional positivo es el catalizador del bienestar general.
2. **Bienestar - Riesgos:** Un mayor bienestar emocional conlleva una reducción directa en los riesgos laborales y psicosociales.
3. **Riesgos - Productividad:** La disminución de riesgos se traduce en un aumento inmediato del rendimiento individual y colectivo.

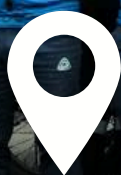
Este modelo se apoya en los pilares del bienestar psicológico **PERMA** (Emociones Positivas, Involucramiento, Relaciones, Propósito y Logros). Guerrero sostiene que el liderazgo no consiste en estar al mando, sino en cuidar de aquellos que están a nuestro cargo, una filosofía que busca que el trabajador no solo "haga lo que se quiere", sino que "quiera lo que hace".





Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

Aplicaciones Prácticas y el Wellness Metric Index (WMI)

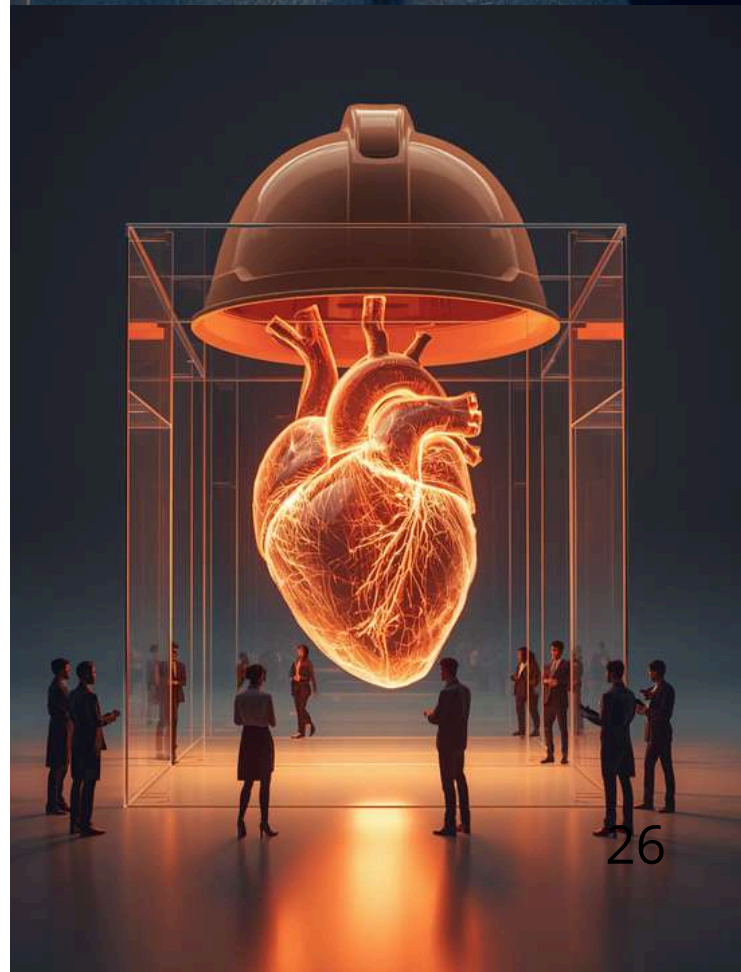
La implementación de estas ideas requiere herramientas que superen la subjetividad. En su labor como consultora, Guerrero ha promovido la estandarización de procesos de reclutamiento y retención alineados con los objetivos estratégicos, eliminando "cuellos de botella" mediante el uso de tecnología. Ha diseñado programas de formación específicos donde el cumplimiento normativo se enfoca en la cohesión de equipos y la cultura organizacional.

Una de las aportaciones más innovadoras presentadas es el **Wellness Metric Index (WMI)**. Bajo la máxima de que "lo que no se mide, no se gestiona", este índice permite a las empresas cuantificar el impacto real de sus políticas de bienestar en términos de rentabilidad y clima organizacional. Este enfoque profesionaliza la gestión de la felicidad, transformándola de un concepto etéreo a un indicador clave de desempeño (KPI) estratégico.

Conclusiones: El Legado de Hito Histórico 2026

Al concluir su intervención en **Hito Histórico 2026**, Lina María Guerrero dejó una reflexión profunda: "Quien no vive para servir, no sirve para vivir". Este evento no solo fue una plataforma de difusión, sino un punto de inflexión para entender que la gestión humana del futuro debe trascender el escritorio administrativo para convertirse en un aliado estratégico que proteja a las personas de manera integral.

El legado de estas ideas contribuye a un impacto colectivo donde las organizaciones participantes ahora poseen herramientas para redefinir la seguridad laboral. Entender que un casco protege la cabeza, pero un clima organizacional saludable y un propósito claro protegen la vitalidad de la empresa, es el primer paso hacia una ventaja competitiva sostenible. Al adoptar el enfoque de RH 360, las organizaciones no solo cumplen con la ley; construyen un entorno donde el talento florece y el éxito económico es una consecuencia natural del cuidado humano.



SEGURIDAD, OPERACIÓN Y CONTROL EN UNA SOLA PLATAFORMA

Diseñado para operaciones de alta exigencia.



Administre múltiples sedes desde una sola plataforma



Integre control de acceso con nómina y RRHH



Unifique CCTV, alarmas, incendio y control de acceso existentes



Automatice alertas y eventos críticos en tiempo real



Controle áreas restringidas para personal y visitantes

Solicite una asesoría para su operación

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**

Integración Estratégica: El Legado de la Salud Ocupacional en la Agenda ASG

Magíster Tatiana Noack de Miller - Guatemala

En el panorama empresarial contemporáneo, la sostenibilidad ha dejado de ser un concepto periférico para transformarse en el núcleo de la estrategia corporativa. Esta evolución exige que las organizaciones no solo miren hacia afuera, hacia sus recursos y emisiones, sino también hacia adentro, hacia el bienestar de quienes hacen posible su operación. En este contexto, la convergencia entre la Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) y los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) se presenta como una de las transformaciones más profundas para el liderazgo moderno.

Esta temática cobró una relevancia fundamental durante **Hito Histórico 2026**, el encuentro de vanguardia celebrado en abril de 2026 y organizado por **AA Consulting y Sosive**. Este evento se consolidó como un espacio crítico de reflexión e innovación, donde líderes y profesionales se reunieron para trazar la hoja de ruta de las organizaciones del futuro. Dentro de este ecosistema de transformación, la ponencia de la **Magíster Tatiana Noack de Miller** destacó por su capacidad de conectar la gestión técnica del riesgo con la visión global de la sostenibilidad, contribuyendo así al impacto colectivo y al legado de conocimiento generado durante el encuentro.

Una visión multidisciplinaria del riesgo y el territorio

Para abordar la complejidad de la sostenibilidad actual, es imprescindible contar con perfiles que naveguen con soltura entre la técnica ambiental y la gestión humana. La Magíster **Tatiana Noack de Miller** encarna esta dualidad. Ingeniera Ambiental de formación por la Universidad Rafael Landívar y Magíster en Planificación y Gestión del Territorio por la Universidad Federal de Sao Paulo, Brasil, su trayectoria se ha centrado en líneas de investigación cruciales como la gestión de riesgo y la susceptibilidad de viviendas ante desastres naturales.



Su experiencia trasciende las aulas de la Universidad Rafael Landívar, donde ejerce como docente en las facultades de Ciencias Ambientales y Económicas, para adentrarse en la consultoría de alto nivel. Desde su labor técnica con la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) hasta su apoyo en programas de conocimientos tradicionales con Helvetas-CONAP, Noack ha demostrado una habilidad excepcional para el manejo de grupos y la redacción de informes técnicos que traducen la complejidad del riesgo en acciones concretas. Es esta sólida base académica y práctica la que sustenta su propuesta: la salud ocupacional es, en esencia, una pieza clave del engranaje de la gobernanza sostenible.

El contexto histórico y la urgencia del cambio

La intervención de Noack en el Congreso de SST, en el marco de Hito Histórico 2026, comenzó con una necesaria mirada al pasado. Desde la **Revolución Industrial**, la humanidad ha ejercido una presión sin precedentes sobre la "capacidad de carga" del planeta, resultando en una sobreexplotación de recursos que ha degradado los ecosistemas hídricos, edáficos y atmosféricos. Sin embargo, la ponente enfatizó que esta degradación no es solo un problema ecológico; es una crisis de bienestar humano, ya que la salud del trabajador está intrínsecamente ligada a la salud de su entorno.

(Contexto general: Las empresas actuales operan bajo el escrutinio de inversores que ya no solo valoran el retorno financiero, sino también la resiliencia operativa. La transición hacia modelos de producción limpia y entornos de trabajo seguros es la respuesta necesaria a este agotamiento de los recursos tradicionales).

El desarrollo sostenible, tal como se definió en el informe Brundtland de 1987, busca satisfacer las necesidades presentes sin comprometer las de las futuras generaciones. Para Noack, este equilibrio se alcanza únicamente cuando una operación es **viable, equitativa y soportable**. En este punto, la Salud y Seguridad Ocupacional deja de ser una obligación legal para convertirse en el pilar que garantiza que el desarrollo sea, efectivamente, equitativo y soportable para la fuerza laboral.

La sinergia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Uno de los aportes más esclarecedores de la ponencia fue la vinculación de la SSO con metas específicas de la Agenda 2030. Noack instó a los profesionales a identificar qué objetivos tienen mayor relación con su labor diaria, destacando tres pilares fundamentales:

1. **ODS 3 (Salud y Bienestar):** Especialmente la meta 3.9, centrada en reducir la mortalidad por productos químicos peligrosos y contaminación, un riesgo directo en entornos industriales.
2. **ODS 5 (Igualdad de Género):** La promoción de entornos libres de violencia y discriminación, integrando un enfoque de género en la seguridad del trabajo.
3. **ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico):** A través de la meta 8.8, que exige proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro para todos.

Esta alineación estratégica ofrece beneficios tangibles: la reducción de riesgos no solo previene accidentes fatales y no fatales, sino que mejora la reputación corporativa y la retención del talento.





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL **28**
AGOSTO 2026
›CORFERIAS‹

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**

El Enfoque ASG: Ambiental, Social y Gobernanza

La propuesta central de Noack para las organizaciones presentes en Hito Histórico 2026 fue la desintegración —y posterior síntesis— de los criterios ASG desde la óptica de la salud ocupacional:

- **Aspectos Ambientales:** No se limitan a la biodiversidad, sino que incluyen la gestión de recursos y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, factores que condicionan la calidad del aire y el entorno donde el trabajador desempeña sus funciones.
- **Aspectos Sociales:** Es aquí donde la SSO cobra su máximo protagonismo. Incluye la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos y la garantía de que cada colaborador regrese a casa sano y salvo.
- **Gobernanza:** Una empresa dirigida con ética y transparencia asegura que la toma de decisiones sea responsable, garantizando que la inversión en seguridad sea vista como una inversión en la sostenibilidad a largo plazo de la marca.

Como ejemplo de esta aplicación práctica, se mencionó el modelo de la organización **Magdalena**, que estructura su gestión en tres ejes: Económico-Productivo, Social-Laboral, y Ambiental y Gobernanza, demostrando que la integración es posible y rentable.

Reflexiones para el futuro de las organizaciones

La clausura de la ponencia dejó una reflexión profunda para el legado de **Hito Histórico 2026**: la visión global de la sostenibilidad permite alcanzar métricas y metas mucho más integrales. Al adoptar sistemas de gestión como la **ISO 45001**, las empresas no solo previenen riesgos, sino que potencian su productividad mediante una gestión de calidad total.

Sin embargo, alcanzar este nivel de madurez organizacional requiere, en palabras de Noack, de **alianzas y equipos multidisciplinarios**. La seguridad ocupacional no puede seguir siendo un silo aislado; debe dialogar con los departamentos ambientales, financieros y de recursos humanos para construir una cultura de cuidado que sea el verdadero motor del crecimiento.

(Contexto general: El impacto de Hito Histórico 2026 radica en su capacidad para catalizar estas conversaciones, moviendo al sector desde el cumplimiento reactivo hacia un liderazgo proactivo que ve en la sostenibilidad humana su mayor ventaja competitiva).



Ideas clave

- **Integración Social:** La Salud y Seguridad Ocupacional es el componente central del pilar "Social" en los criterios ASG, vinculando el bienestar humano con la ética corporativa.
- **Alineación con ODS:** El éxito de la SSO contribuye directamente a las metas globales de salud (ODS 3), igualdad (ODS 5) y trabajo decente (ODS 8).
- **Productividad Sostenible:** La implementación de normativas internacionales como la ISO 45001 mejora la productividad al reducir accidentes y optimizar procesos de prevención.
- **Visión Holística:** La sostenibilidad empresarial depende de un equilibrio entre lo que es económicamente viable, socialmente equitativo y ambientalmente soportable.
- **Colaboración Crítica:** La gestión moderna del riesgo exige alianzas estratégicas y equipos multidisciplinarios que rompan los esquemas de trabajo tradicionales.



MDAURA

ESTUDIO
PILATES & JUMPING BOUTIQUE

Tu mejor inversión

Es tu salud

UN ESTUDIO

*para tu cuerpo,
mente y bienestar*



ALIVIA EL DOLOR
Mejora tu postura y reduce dolores de espalda.



FORTALECE TU CUERPO
Tonifica, mejora tu fuerza y resistencia.



REDUCE EL ESTRÉS
Encuentra equilibrio entre cuerpo y mente.



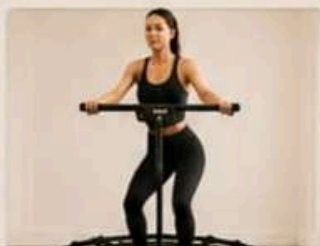
MÁS ENERGÍA, MEJOR VIDA
Siéntete bien, por dentro y por fuera.



PILATES



JUMPING



ESTUDIO & BIENESTAR



EL MUNDO CAMBIO

Con el apoyo de Revista El Mundo Cambió



Cra. 75 #23B-62
Segundo piso
Bogotá, Colombia
Zona - Modelia



324 516 9587
¡Agenda tu clase!



@MDAURA.STUDIO

CUERPO FUERTE

♡ MENTE EN CALMA ♡
TÚ EN EQUILIBRIO

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

Reemplazando el riesgo, no al instructor: La visión de Ricardo Rodríguez Valencia sobre la capacitación inmersiva

MBA Ricardo Rodríguez Valencia - PERU



En abril de 2026, el sector corporativo y tecnológico de la región se dio cita en un encuentro sin precedentes: **Hito Histórico 2026**. Organizado por **AA Consulting y Sosive**, este evento se consolidó como un espacio vital de reflexión, innovación y transformación para líderes que buscan navegar los complejos desafíos de la era moderna. En este escenario de vanguardia, una de las ponencias que más resonó por su capacidad de unir la rentabilidad con el bienestar humano fue la presentada por el **MBA Ricardo Rodríguez Valencia**, experto en transformación digital con experiencias inmersivas.

Rodríguez Valencia llegó a **Hito Histórico 2026** con una premisa disruptiva que desafía la forma en que las organizaciones han gestionado la seguridad y la salud en el trabajo (SST) durante décadas: "**La realidad virtual no reemplaza la capacitación técnica, reemplaza el riesgo de entrenar mal**". Su intervención no solo aportó herramientas tecnológicas, sino que contribuyó al legado del evento al proponer una hoja de ruta clara para que la innovación deje de ser una aspiración y se convierta en un activo de supervivencia industrial en la era 4.0.

Un Estratega de la Inmersión: La Trayectoria de Ricardo Rodríguez Valencia

Ricardo Rodríguez Valencia no es un entusiasta fortuito de la tecnología, sino un profesional con una sólida base académica y estratégica. Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Católica Santa María y **MBA por ESAN con mención en Dirección General de Empresas**, su perfil equilibra la visión de negocio con la ejecución técnica.

Con más de cinco años de experiencia en la gestión de proyectos de Realidad Virtual (VR), Realidad Aumentada (AR) y Metaversos, actualmente se desempeña como **Business Development en Osyrys**, liderando el crecimiento de estos mercados en Latinoamérica. Su formación se complementa con programas internacionales de innovación y liderazgo en **ESADE Business School** (España) y en la **PUCP**, lo que le permite diseñar soluciones que responden a los KPI más exigentes de la industria.

Contexto Actual: La Urgencia de Datos que Duelen

Durante su ponencia en **Hito Histórico 2026**, Rodríguez Valencia puso sobre la mesa estadísticas que justifican la urgencia de su propuesta. Según reportes del primer semestre de 2025 en Perú, se registraron **21,555 accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales**. La industria manufacturera y la explotación minera encabezan estas cifras con miles de casos que, más allá del dolor humano, representan un costo operativo promedio de **US\$ 5,000 por accidente** y un tiempo de recuperación de tres meses.

Un dato revelador compartido por el experto es que el **60% de los accidentes ocurre en personal nuevo** (menos de 3 meses en el puesto) o en trabajadores antiguos con más de 3 años de experiencia. Este fenómeno, analizado en el marco del evento como un reto de transformación cultural, señala que el entrenamiento actual está fallando tanto en la inducción como en el reentrenamiento ante el exceso de confianza.

El Reto: Superar la "Capacitación Informativa"

El ponente identificó un obstáculo crítico que las organizaciones deben superar: el predominio de la capacitación informativa. "El accidente ocurre en campo, pero el entrenamiento sigue ocurriendo en PowerPoint", advirtió. Este modelo tradicional presenta tres carencias fundamentales:

1. **Falta de presión real:** El aula no replica el estrés del terreno.
2. **Ausencia de consecuencias:** En una diapositiva, el error es invisible; en la mina, es fatal.
3. **Bajo contexto emocional:** Sin sensibilización, el aprendizaje no perdura.

La Oportunidad Inmersiva: Capacitaciones Virtuales, Beneficios Reales

Frente a estos retos, la Realidad Virtual surge como la herramienta de transformación por excelencia presentada en el evento. Apoyándose en estudios de PwC, Rodríguez Valencia demostró que la capacitación inmersiva es significativamente más efectiva que los métodos convencionales:

- 10 veces más retención de conocimiento.
- 4 veces más velocidad para capacitar al personal.
- 275% más de confianza en el trabajador al momento de ejecutar la tarea real.
- Riesgo Cero para los trabajadores y los activos físicos de la empresa durante el aprendizaje.

Principales Ideas y Aportaciones: El Diseño Pedagógico Inmersivo

Una de las contribuciones más valiosas de Rodríguez Valencia al impacto colectivo de **Hito Histórico 2026** fue su enfoque en el diseño pedagógico. Para el ponente, no se trata solo de usar visores, sino de seguir una metodología de desarrollo ágil que incluye la recopilación de data, diseño UI/UX, desarrollo a medida e implementación con métricas claras.

Su propuesta de "Ruta de Entrenamiento Virtual" garantiza que el aprendizaje sea trazable y efectivo mediante cuatro estaciones críticas:

1. **Registro de Usuario:** Para seguimiento individualizado.
2. **Selección de EPP y Herramientas:** Donde el usuario debe demostrar que conoce el equipo de seguridad necesario.
3. **Procedimiento y Accidente:** El núcleo de la experiencia, donde el error genera una consecuencia virtual impactante que sensibiliza al trabajador.
4. **Resultado de Desempeño:** Métricas automáticas integradas a dashboards corporativos.
- 5.

Además, destacó la integración con otras tecnologías de la Industria 4.0, como el uso de Inteligencia Artificial para personalizar simulaciones, Gemelos Digitales para replicar plantas mineras exactas y Machine Learning para identificar patrones de aprendizaje y áreas de mejora en seguridad.



EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA



Casos de Aplicación y Aplicaciones Prácticas

La versatilidad de las soluciones presentadas por Rodríguez Valencia abarca múltiples frentes:

- **Operación Industrial:** Simuladores de equipos pesados como Jumbos de perforación y Rock Breakers, utilizando controles réplica para una transferencia de habilidades exacta.
- **Seguridad de Alto Riesgo:** Módulos para trabajos en altura, bloqueo y etiquetado (LOTO), espacios confinados y trabajos en caliente.
- **Habilidades Blandas:** Simulaciones innovadoras para enfrentar situaciones de acoso laboral, permitiendo practicar la respuesta emocional en un entorno seguro.
- **Marketing y Cultura:** Coordinación del espacio virtual tipo Metaverso para Promperú en la Expo Osaka 2025, utilizando fotogrametría para mostrar la riqueza cultural del país al mundo.

Conclusiones y Reflexiones Finales

La participación de Ricardo Rodríguez Valencia en **Hito Histórico 2026** dejó una huella profunda en la visión de futuro de los asistentes. Su llamado a la acción para las organizaciones fue contundente: implementar la Realidad Virtual como una herramienta estándar en los procesos de inducción y reinducción, priorizando los riesgos críticos y de alto potencial.

Al cerrar su ponencia, quedó claro que la tecnología inmersiva, cuando está respaldada por una estrategia sólida y una medición constante de KPI (Pre-Test y Post-Test), deja de ser un "gadget" para convertirse en el pilar de una industria más segura, eficiente y humana. El legado de su intervención en este evento organizado por **AA Consulting y Sosive** es la certeza de que, en el camino hacia la transformación digital, la mejor innovación es aquella que protege la vida.

LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



 @gruposstcaribe

TECNOLOGÍA Y RIESGO

La curva ROC en seguridad corporativa

Una herramienta sencilla para detectar mejor las amenazas y reducir las falsas alarmas

Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo
Asesor en Seguridad Corporativa

En seguridad, no basta con detectar mucho: hay que detectar bien. Cámaras, controles de acceso, sensores o plataformas de ciberseguridad nos avisan de posibles riesgos, pero un sistema que se alarma por todo termina siendo tan inútil como uno que no se alarma por nada. La curva ROC es la herramienta que nos ayuda a encontrar ese punto justo entre vigilar de verdad y no saturar al equipo.

La pregunta que toda área de seguridad debería hacerse

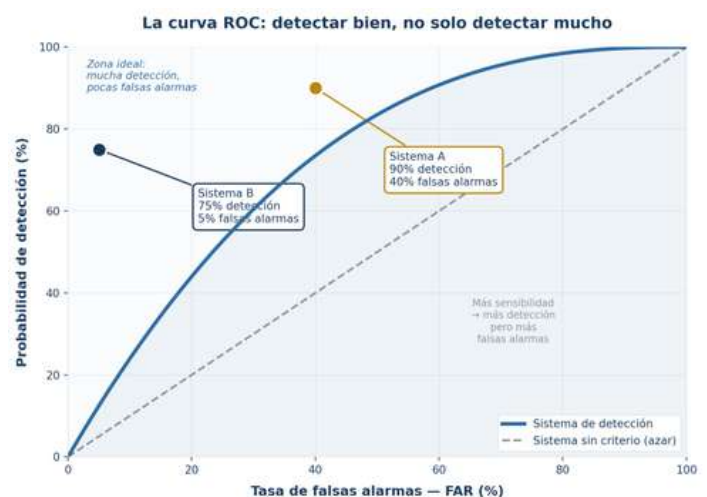
Detrás de cada inversión en seguridad hay una pregunta de fondo que muchas veces no se formula en voz alta: ¿qué tan bien estamos detectando una amenaza real sin generar demasiadas falsas alarmas? Una organización puede tener la mejor tecnología del mercado y, aun así, vivir desbordada por alertas que no significan nada.

La curva ROC permite comparar dos cosas que siempre van de la mano: la **probabilidad de detección** —la capacidad real del sistema para identificar una amenaza cuando esta existe— y la **tasa de falsas alarmas o FAR** —cuántas veces el sistema avisa de un peligro que en realidad no existe—. En otras palabras, responde a una inquietud muy práctica: ¿mi sistema detecta bien las amenazas o solo genera ruido?

¿Qué es la curva ROC?

ROC son las siglas en inglés de Receiver Operating Characteristic. Es, sencillamente, una gráfica que muestra la relación entre lo que el sistema acierta y lo que el sistema equivoca. No nos dice solo si la tecnología funciona, sino **qué tan confiable** es.

Pensemos en una cámara inteligente que vigila una bodega. Si identifica correctamente a una persona no autorizada, tiene una buena probabilidad de detección. Pero si también se dispara cada vez que pasa un animal, se mueve una sombra o cae una hoja, entonces su tasa de falsas alarmas es alta. La conclusión es simple: un buen sistema no es el que alerta por todo, sino el que alerta cuando realmente debe hacerlo.



Cuanto más se acerca la curva a la esquina superior izquierda, mejor: detecta mucho y se equivoca poco. La línea diagonal representa un sistema que no distingue nada, equivalente al azar.

¿Para qué sirve en la práctica?

En la gestión de seguridad corporativa, esta herramienta cumple cinco funciones muy concretas:

- Evaluar si un sistema detecta bien. Permite saber si realmente está identificando intrusiones, accesos no autorizados, fraudes, comportamientos anómalos o ciberataques.
- Reducir falsas alarmas. Demasiadas alertas falsas producen lo que se conoce como fatiga de alerta: el personal deja de confiar en el sistema y baja la guardia ante una amenaza real.
- Ajustar la sensibilidad. Un sistema muy sensible detecta más, pero también se equivoca más; uno poco sensible se equivoca poco, pero deja pasar amenazas. La curva ayuda a encontrar el equilibrio.
- Comparar tecnologías y proveedores. Frente a dos soluciones de videovigilancia, antifraude o ciberseguridad, permite ver objetivamente cuál detecta mejor y cuál genera menos ruido.



- Decidir con datos. La seguridad deja de depender solo de la percepción o la intuición y empieza a apoyarse en evidencia.

Un ejemplo sencillo

Imaginemos una planta que instala un sistema para detectar el ingreso de personas no autorizadas. Durante una prueba ocurren 100 intentos reales de ingreso indebido. El sistema detecta 90: una probabilidad de detección alta. Pero además genera 40 alarmas cuando las personas sí estaban autorizadas: una tasa de falsas alarmas elevada. Detecta bien, pero molesta mucho.

Ahora comparémoslo con un segundo sistema que detecta 75 amenazas reales y solo genera 5 falsas alarmas. ¿Cuál es mejor? Depende del contexto. En una zona crítica —un centro de datos, una bóveda, una planta de tratamiento o una infraestructura estratégica— puede ser preferible tolerar más falsas alarmas con tal de no dejar pasar una amenaza. En un área administrativa de bajo riesgo, en cambio, conviene reducir las falsas alarmas para no saturar al equipo. La curva ROC es, precisamente, la herramienta que ayuda a tomar esa decisión.

El equilibrio entre detectar y no saturar

La lógica es intuitiva: para detectar más amenazas solemos subir la sensibilidad del sistema; pero al subirla, también crecen las falsas alarmas. No existe el sistema perfecto que nunca falle. De lo que se trata es de encontrar el punto donde se combinan una alta detección de amenazas reales con una baja generación de falsas alarmas.

Este equilibrio es fundamental porque los recursos siempre son limitados. Ninguna organización puede darse el lujo de movilizar personal, activar protocolos o escalar incidentes cada vez que aparece una alerta sin fundamento.

De una seguridad reactiva a una seguridad analítica

Quizás el mayor aporte de la curva ROC en el campo de la seguridad corporativa es que permite avanzar de un modelo principalmente reactivo hacia un modelo más analítico y preventivo. Durante mucho tiempo, muchas decisiones en seguridad se han tomado con base en la experiencia del personal, la observación directa o la percepción del riesgo. Estos elementos siguen siendo importantes, pero en la actualidad no son suficientes para enfrentar amenazas cada vez más complejas y cambiantes.



HUELLA
Logística LATAM®
INTELIGENCIA OPERATIVA

IMPLEMENTA Y FORTALECE TU SISTEMA DE GESTIÓN

ISO 37001

SISTEMA DE GESTIÓN ANTI-SOBORNO

En **Huella Logística** te acompañamos en la **implementación, mantenimiento y mejora continua** de tu Sistema de Gestión Anti-soborno bajo el estándar **ISO 37001**.



TU ALIADO ESTRATÉGICO EN
**ÉTICA, TRANSPARENCIA
E INTEGRIDAD**



“ LA INTEGRIDAD NO ES OPCIONAL, ES TU MEJOR DECISIÓN. ”

BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



PREVIENE EL SOBORNO

Establece controles efectivos para prevenir, detectar y gestionar riesgos de soborno.



CUMPLE CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Demuestra tu compromiso con la ética y el cumplimiento de la norma ISO 37001.



FORTALECE LA CONFIANZA

Genera confianza en clientes, proveedores, inversionistas y demás partes interesadas.



REDUCE RIESGOS LEGALES Y FINANCIEROS

Minimiza sanciones, multas y daños a la reputación de tu organización.



MEJORA TU REPUTACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Diferénciate en el mercado con prácticas íntegras y sostenibles.



IMPLEMENTAR **ISO 37001** ES PROTEGER TU NEGOCIO, FORTALECER TU **CULTURA ÉTICA** Y ASEGURAR UN **FUTURO SOSTENIBLE**.



¡CONTÁCTANOS HOY!
Y CONSTRUYAMOS JUNTOS UNA CULTURA DE INTEGRIDAD EN TU ORGANIZACIÓN.



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co



ÉTICA Y TRANSPARENCIA



INTEGRIDAD EN CADA DECISIÓN



CONFIANZA Y RELACIONES SÓLIDAS



EXCELENCIA Y MEJORA CONTINUA



RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO

La curva ROC permite evaluar con mayor claridad si los sistemas de detección realmente están cumpliendo su función. A través de esta herramienta es posible identificar qué tan efectivo es un sistema para detectar eventos reales y, al mismo tiempo, cuántas falsas alarmas está generando. Esto resulta fundamental, porque atender alertas vacías consume tiempo, personal, recursos económicos y puede generar desgaste en los equipos de seguridad.

En este sentido, la curva ROC contribuye a construir un modelo de seguridad corporativa más inteligente, donde cada alerta pueda ser valorada según su nivel de confianza, urgencia y prioridad. De esta manera, la organización puede tomar decisiones más precisas, reducir la improvisación y fortalecer su capacidad de respuesta. En síntesis, esta herramienta le aporta a la seguridad una mirada más técnica, objetiva y estratégica frente a la gestión del riesgo.

Dónde aplicarla

La curva ROC tiene cabida en prácticamente todas las dimensiones de la seguridad empresarial:

- Seguridad física: detección de intrusos, control perimetral, cámaras inteligentes y sensores de movimiento.
- Seguridad electrónica: control de accesos, reconocimiento facial, lectura de placas y tarjetas de ingreso.
- Ciberseguridad: identificación de ataques, accesos sospechosos, malware y comportamientos anómalos en la red.
- Prevención del fraude: análisis de transacciones, compras irregulares, movimientos atípicos y suplantación de identidad.
- Gestión de riesgos: priorización de alertas, evaluación de amenazas y decisiones preventivas.

Conclusión

La curva ROC es una herramienta sencilla pero poderosa. Su valor está en mostrar, con claridad, la relación entre la capacidad de detectar amenazas reales y la cantidad de falsas alarmas que produce un sistema. Comprender esa relación permite decidir mejor, ajustar los sistemas, reducir la fatiga de alertas y fortalecer todo el modelo de seguridad.

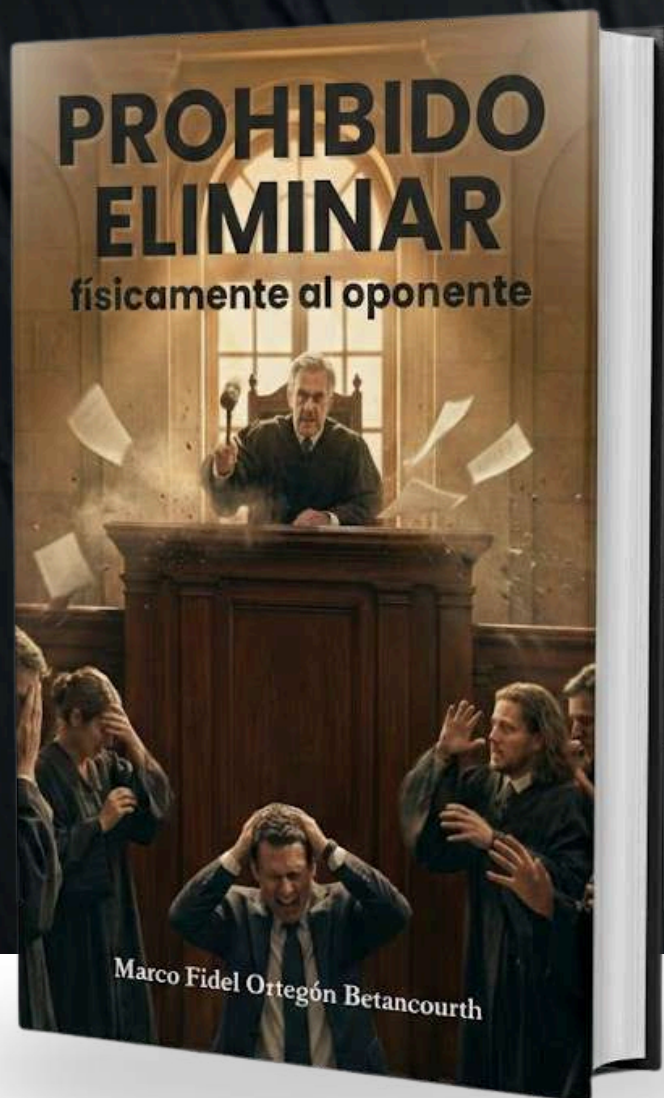
En un entorno donde las amenazas son cada vez más complejas, la seguridad no puede limitarse a reaccionar: debe medir, analizar y anticiparse. La curva ROC nos ayuda, justamente, a mirar el riesgo con más precisión y más estrategia.



 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523





Inteligencia Artificial y Analítica Predictiva: Transformando la Gestión de Riesgos de Reactiva a Proactiva

Andrés Raúl García Rojas
Ingeniero Naval

El entorno corporativo global enfrenta hoy una volatilidad sin precedentes, impulsada por la convergencia de amenazas híbridas, interrupciones logísticas en nodos multimodales y vectores de ataque digitales cada vez más sofisticados. En este escenario de interconectividad sistémica, los modelos tradicionales de gestión de riesgos marcadamente reactivos y dependientes de datos históricos estáticos resultan insuficientes para garantizar la resiliencia organizacional; esperar a que el riesgo se materialice para contener su impacto equivale a aceptar el fracaso operativo. Por ello, la transición hacia la madurez institucional exige un cambio de paradigma radical: migrar de una postura forense hacia una estrategia de anticipación tecnológica. Esta evolución no es un ideal teórico, sino una realidad técnica viable gracias a la maduración de la Inteligencia Artificial (IA), el *Machine Learning* y el procesamiento de datos a gran escala. Para el liderazgo corporativo, adoptar estas tecnologías no representa un mero blindaje defensivo, sino una competencia central y un habilitador estratégico indispensable para proteger los activos tangibles e intangibles, asegurando la continuidad del negocio en un mercado impredecible.

Esta transformación conceptual encuentra su marco operativo en el estándar **Enterprise Security Risk Management (ESRM)**, el cual disuelve la clásica división en silos donde la seguridad física, la de la información y la logística operaban como islas independientes. Dado que las amenazas actuales son inherentemente híbridas donde un atacante puede emplear ingeniería social digital para comprometer credenciales, sabotear la infraestructura de un centro de datos y paralizar la cadena de distribución simultáneamente la seguridad debe gestionarse como un proceso estratégico compartido entre los dueños de los activos y los especialistas en protección. Al inyectar IA en este ecosistema, la capacidad de correlacionar variables dispares se potencia exponencialmente. Un sistema avanzado es capaz de procesar en tiempo real registros de control de acceso, flujos de tráfico de red, reportes meteorológicos y alertas geopolíticas, identificando patrones anómalos y correlaciones sutiles que serían imperceptibles para el análisis humano.

Esta capacidad predictiva despliega su mayor valor operativo en la administración del transporte multimodal, donde los nodos de transferencia logística representan los puntos de mayor vulnerabilidad para el flujo de caja y la estabilidad comercial. A través de modelos matemáticos basados en datos históricos e información en vivo, los algoritmos pueden proyectar interrupciones en rutas específicas con días de antelación. De este modo, la ecuación fundamental del riesgo se vuelve dinámica; al monitorear estas variables mediante sensores IoT y analítica avanzada, el sistema genera alertas tempranas automatizadas y sugiere rutas alternativas o reasignaciones de inventario, mitigando el impacto mucho antes de que la línea de producción o distribución se detenga.

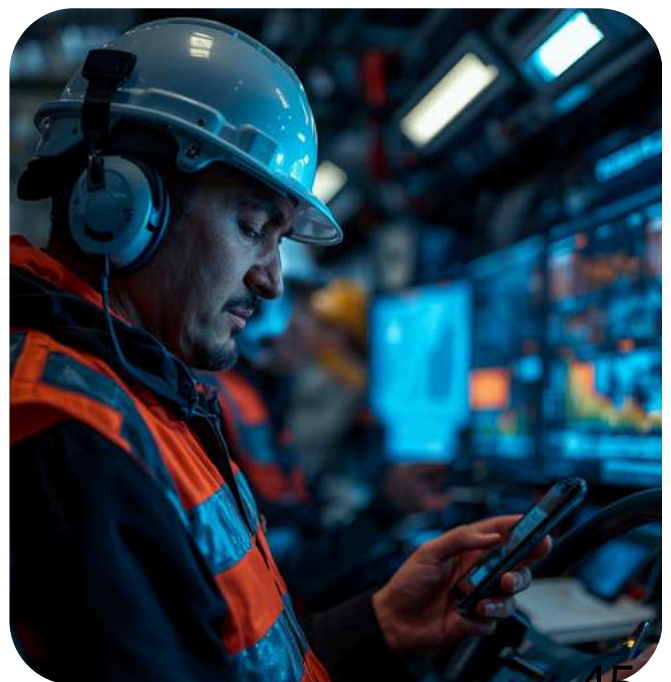
Bajo este mismo esquema de integración, la convergencia tecnológica redefine la eficacia del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, elevándolo de un marco normativo de cumplimiento a un componente dinámico de la continuidad operativa. Al conectar los algoritmos predictivos con sensores en tiempo real y variables de entorno, el SG-SST deja de registrar accidentes para evitarlos. En sectores críticos como el transporte y la logística, la IA permite monitorear de forma predictiva factores de riesgo vial, patrones de fatiga en los operadores y el estado de los activos mediante el mantenimiento predictivo de flotas. De este modo, las matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos (como la matriz RAM o metodologías basadas en la GTC 45) se actualizan dinámicamente mediante un cuadro de mando que correlaciona indicadores de estructura, proceso y resultado, optimizando las inversiones en prevención y salvaguardando el activo más valioso de la organización: su capital humano.

Paralelamente, en el ámbito de la ciberseguridad, la adopción masiva de la computación en la nube y los modelos de trabajo distribuidos han desvanecido el perímetro tradicional, volviendo obsoletas las defensas estáticas basadas en firmas. La IA transforma este campo al introducir el análisis de comportamiento de usuarios y entidades (UEBA), estableciendo una línea base de la actividad normal en la organización. Si una credencial legítima accede a servidores críticos a un horario inusual y desde una ubicación geográfica imprevista, el sistema evalúa predictivamente el riesgo del entorno exacto del momento, aislando el dispositivo de inmediato. Este enfoque da vida al principio de Zero Trust Activo (Nunca confiar, siempre verificar), protegiendo los activos digitales contra ataques de día cero y campañas de ransomware dirigido.

Finalmente, esta inteligencia predictiva redefine los Planes de Continuidad del Negocio (BCP), transformándolos de documentos densos y estáticos en estrategias vivas y dinámicas. Mediante simulaciones avanzadas y algoritmos de estrés conceptual, las organizaciones pueden someter su estructura a escenarios críticos simulados por computadora como la pérdida simultánea de un proveedor clave y un centro de datos para medir su capacidad de resistencia real. Esta visibilidad permite a la dirección financiera y de riesgos realizar inversiones quirúrgicas y optimizar la asignación de capital, evitando el sobredimensionamiento de la infraestructura de respaldo y garantizando que los procesos de misión crítica permanezcan operativos bajo cualquier circunstancia.

En conclusión, la implementación de estas tecnologías no es un desafío puramente técnico, sino un reto de gobernanza y liderazgo corporativo. Las herramientas tecnológicas por sí solas no salvan corporaciones; se requiere una visión integral donde la alta dirección reconozca a la seguridad como un motor estratégico que protege el valor de la acción, la continuidad operacional y la reputación de la marca.

Para los profesionales dedicados a la protección de activos críticos, la meta final es clara: construir organizaciones adaptativas que utilicen la ciencia de datos para anticipar la incertidumbre, asumiendo que la verdadera seguridad integral pertenece a quienes poseen la capacidad institucional de ver el riesgo antes de que este aparezca en el horizonte.





Dirección de Bienestar
Social y Familia

Programa Héroes por Vocación

El programa promueve la inclusión y rehabilitación física, emocional y social de policías con discapacidades.

- **Reconocimiento y empoderamiento**

Se reconoce el heroísmo de los Policías lesionados y brindamos herramientas para su reintegración y desarrollo profesional.

- **Sensibilización social y cultura inclusiva**

El programa sensibiliza a la sociedad sobre la resiliencia policial y fomenta una cultura inclusiva y equitativa.

- **Objetivo General**

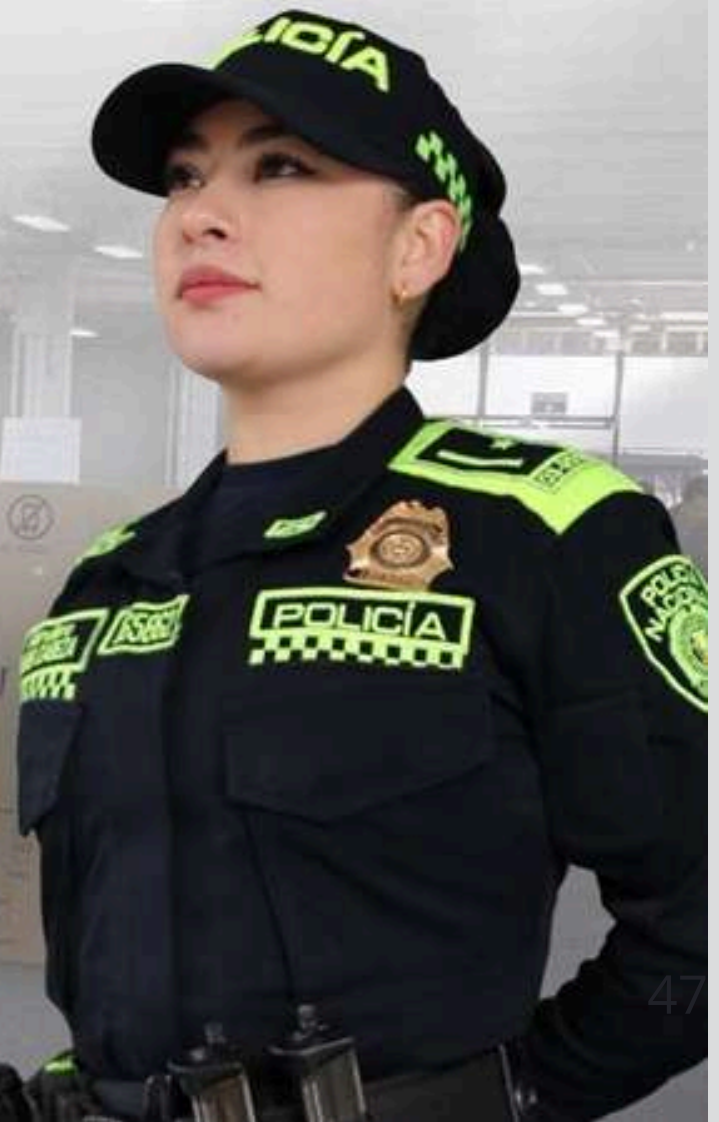
Promover la inclusión, a través del bienestar y el desarrollo integral de los miembros de la Policía Nacional con discapacidad en Colombia.





Conozca los

16 delitos electorales



Plan Democracia

Voto seguro



Falsa encomienda

Modalidad de extorsión

¡No se deje engañar!

Delincuentes **contactan** a las **víctimas** informando sobre una **supuesta encomienda** enviada desde el exterior u otra ciudad. Luego inventan **"problemas"** en aduanas o empresas de mensajería y **exigen dinero** para liberarla.

¿Cómo actúan?



Suplantán
a un familiar por
redes sociales.



Solicitan
datos personales
para el envío de
la encomienda.



Exigen pagos
por un supuesto
sobrepeso.



Informan
que el paquete
contiene **dinero no**
reportado o
mercancía ilícita.



Amenazan
con procesos por
delitos para **presionar**
el pago.

Recuerde...

YO NO PAGO DENUNCIO 165
GAULA POLICÍA NACIONAL

