

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 25
2026



La ciberseguridad :

*Condición necesaria para el desarrollo económico
y la seguridad de los Estados en el siglo XXI*

Coronel (RP) Oleskyenio
Enrique Flórez Rincón PhD



20 de junio de 2026



LA CIBERSEGURIDAD SE HA CONVERTIDO EN UNA CONDICIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO, LA CONFIANZA INSTITUCIONAL, LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS CIUDADANOS Y LA SEGURIDAD DE LOS ESTADOS EN EL SIGLO XXI

Coronel (RP) Oleskyenio Enrique Flórez Rincón PhD



13

EL ESPEJISMO DE LA IDEOLOGÍA: MÁS ALLÁ DE LAS URNAS Y LA POLARIZACIÓN

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



16

INFECCIONES URINARIAS: PREVENCIÓN EN EL ENTORNO LABORAL

Dra. Patricia Paredes



19

LA SENSACIÓN DE INSEGURIDAD EN ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS: ESTUDIO REALIZADO EN LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO

Lucas Bustos



22

SALUD OCUPACIONAL GLOBAL: ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO DECENTE ANTE LOS DESAFÍOS DE LA NUEVA GEOPOLÍTICA

Dr. Acran Salmen-Navarro



28

VIGILANCIA DE LA SALUD: EL ESLABÓN ESTRATÉGICO PARA LA SOSTENIBILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LATINOAMÉRICA

Dr. Jacobo Abraham Martínez Estrada



33

HITO EN SALUD OCUPACIONAL CON SU PONENCIA SOBRE LACTANCIA MATERNA EN LA UNIVERSIDAD FRANCISCO GAVIDIA

Dra. Jullyssa Peraza



38

LA PARADOJA DE LA SOBREINFORMACIÓN: INTELIGENCIA ESTRATÉGICA Y CENTRALIDAD DEL FACTOR HUMANO EN LA DECISIÓN

Ing. Erick Sarante



41

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPPDs/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

Hasta

46% Dto.



Para comprarle Samsung a Mamá



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 217
CC Villa Country
Piso 1 isla zona común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 35
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 1 isla 1-18A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Isla 1 - 103
CC Gran Estación
Isla diagonal a101

CALI

CC Llano grande
Palмира, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 888

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Bocagrande
Piso 1 isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e isla #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan valdes



EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Las organizaciones, las instituciones y las sociedades enfrentan hoy un escenario de transformación acelerada donde la seguridad, la salud, la gobernanza, la tecnología y el desarrollo humano se encuentran cada vez más interconectados. Los desafíos contemporáneos ya no pueden abordarse desde enfoques aislados, pues la complejidad de los riesgos actuales exige una comprensión integral que combine capacidades técnicas, visión estratégica y un profundo compromiso con el bienestar de las personas. En esta edición de **Revista El Mundo Cambió**, reunimos las reflexiones de destacados especialistas de América Latina y Estados Unidos, quienes aportan perspectivas innovadoras sobre algunos de los temas que están redefiniendo la manera en que concebimos la seguridad, la salud ocupacional, la democracia y la gestión de las organizaciones en el siglo XXI.

Abrimos esta edición con *“La Ciberseguridad se ha Convertido en una Condición Necesaria para el Desarrollo Económico, la Confianza Institucional, la Protección de los Derechos Ciudadanos y la Seguridad de los Estados en el Siglo XXI”*, donde el **Coronel (RP) Oleskyenio Enrique Flórez Rincón, PhD**, analiza cómo la transformación digital ha convertido la protección de los ecosistemas tecnológicos en un componente esencial de la gobernanza moderna. Su reflexión destaca que la ciberseguridad ha dejado de ser una cuestión exclusivamente tecnológica para convertirse en un factor determinante del desarrollo, la estabilidad institucional y la seguridad nacional.

A continuación, **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**, presenta *“El Espejismo de la Ideología: Más Allá de las Urnas y la Polarización”*, una reflexión crítica sobre los desafíos que enfrentan las democracias contemporáneas. A partir de una comparación entre la tradición republicana romana y las teorías modernas de la democracia de partidos, el autor invita a superar las divisiones ideológicas para centrar el debate público en la capacidad de gestión, el pragmatismo y las decisiones orientadas al bienestar colectivo y al desarrollo económico sostenible.

La salud ocupacional ocupa un lugar central en esta edición con *“Infecciones Urinarias: Prevención en el Entorno Laboral”*, donde la **Dra. Patricia Paredes**, especialista en Salud Ocupacional de El Salvador, plantea la necesidad de evolucionar desde un modelo reactivo hacia una verdadera ingeniería del bienestar corporativo. Su análisis visibiliza una problemática frecuentemente ignorada en las organizaciones y demuestra cómo la prevención, el diseño ergonómico y las políticas institucionales adecuadas pueden impactar positivamente en la salud, la productividad y la calidad de vida de las trabajadoras.

Desde Argentina, **Lucas Bustos**, Licenciado en Gestión de la Seguridad, presenta *“La Sensación de Inseguridad en Estudiantes Universitarios: Estudio Realizado en la Universidad Católica de Santiago del Estero”*. A través de una investigación empírica, el autor examina cómo el miedo al delito condiciona la movilidad, las rutinas y la percepción del espacio público entre los jóvenes universitarios. Sus hallazgos evidencian la importancia de abordar la seguridad no solo desde la criminalidad objetiva, sino también desde las percepciones que impactan directamente en el bienestar y la calidad de vida.

La dimensión global de la salud ocupacional es desarrollada por el **Dr. Acran Salmen-Navarro**, quien en *“Salud Ocupacional Global: Estrategias para el Trabajo Decente ante los Desafíos de la Nueva Geopolítica”* propone una visión innovadora que integra los determinantes sociales de la salud, la ergonomía, la biomecánica y la protección de poblaciones vulnerables. Su trabajo resalta la urgencia de construir modelos laborales más inclusivos y resilientes frente a fenómenos como la informalidad, la migración, el envejecimiento poblacional y la transformación tecnológica.

Complementando esta temática, el **Dr. Jacobo Abraham Martínez Estrada** presenta *“Vigilancia de la Salud: El Eslabón Estratégico para la Sostenibilidad y Productividad Laboral en Latinoamérica”*, donde plantea una profunda transformación de la vigilancia médica tradicional hacia modelos predictivos e integrados con la gestión organizacional. Su enfoque demuestra cómo la salud de los trabajadores puede convertirse en un activo estratégico capaz de fortalecer la productividad, la sostenibilidad y la competitividad de las organizaciones.

La dimensión humana de la prevención adquiere una relevancia especial en *“Hito en Salud Ocupacional con su Ponencia sobre Lactancia Materna en la Universidad Francisco Gavidia”*, donde la **Dra. Jullyssa Peraza**, pionera salvadoreña en Salud Ocupacional y Lactancia Materna, visibiliza uno de los desafíos menos abordados en el entorno laboral contemporáneo. Su propuesta invita a humanizar la prevención mediante políticas organizacionales que favorezcan la conciliación entre maternidad y trabajo, fortaleciendo tanto el bienestar familiar como la retención del talento femenino.

Finalmente, cerramos esta edición con *“La Paradoja de la Sobreinformación: Inteligencia Estratégica y Centralidad del Factor Humano en la Decisión”*, del **Ing. Erick Sarante**, experto en seguridad, resiliencia y geopolítica. El autor examina cómo el exceso de información puede convertirse en una amenaza para la toma de decisiones y destaca la necesidad de fortalecer las capacidades analíticas, el pensamiento crítico y la inteligencia estratégica como elementos esenciales para navegar con éxito en entornos cada vez más complejos e inciertos.

Nataly Gutiérrez
Baquero

PROFESIONAL DE LA SEMANA

Nataly Gutiérrez Baquero es una profesional en formación de Ingeniería Industrial, Tecnóloga en Seguridad y Salud en el Trabajo y Técnica en Mercadeo y Ventas con énfasis en Comercio Internacional. Cuenta con una sólida trayectoria en los sectores de logística, transporte y seguridad, donde ha desarrollado competencias orientadas a la gestión de riesgos, la protección de activos y la optimización de operaciones.

Con más de ocho años de experiencia profesional, ha desempeñado funciones relacionadas con el control de tráfico, monitoreo de flotas, coordinación de operaciones de seguridad, prevención de pérdidas y seguimiento de indicadores de gestión. Su experiencia le ha permitido adquirir una visión integral de la cadena logística y de los desafíos asociados a la seguridad en el transporte de carga.

Actualmente se desempeña como Jefe de Prevención de Pérdidas en Viotrans Colombia, liderando estrategias enfocadas en la mitigación de riesgos, la continuidad operativa y el fortalecimiento de los controles de seguridad. Anteriormente ocupó cargos de liderazgo en empresas como Transpresa Logística y Asegurar Logistics, donde coordinó operaciones de tráfico y seguridad en Colombia y otros países de la región.

A lo largo de su carrera se ha caracterizado por su capacidad analítica, liderazgo, comunicación efectiva y orientación a resultados. Asimismo, posee experiencia en la gestión de incidentes, implementación de protocolos de seguridad, investigación de eventos operacionales y administración de plataformas tecnológicas para monitoreo y control logístico.

Comprometida con la mejora continua y el desarrollo profesional, Nataly ha enfocado su crecimiento en fortalecer sus conocimientos en gestión de riesgos, seguridad logística y procesos industriales. Su perfil combina experiencia operativa, visión estratégica y vocación de liderazgo, aportando valor a las organizaciones mediante la protección de las operaciones y la generación de entornos más seguros y eficientes.



Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520



¡Bienvenidos a la Revista El Mundo Cambió!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

¡Que este sea el inicio de una
gran alianza llena de éxitos y
oportunidades!



Revista El Mundo Cambió
Conectando líderes,
transformando realidades.



Revistaelmundocambio.com



¡Bienvenidos a la Revista El Mundo Cambió!



SEGURIDAD
DE COLOMBIA

DESDE 1971
SIEMPRE PRESENTES

¡Que este sea el inicio de una
gran alianza llena de éxitos y
oportunidades!



Revista El Mundo Cambió
Conectando líderes,
transformando realidades.





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com



PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTÁ
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

administracion@revistaelmundocambio.com

 +57 3007317523

La ciberseguridad se ha convertido en una condición necesaria para el desarrollo económico, la confianza institucional, **la protección de los derechos ciudadanos** y la seguridad de los Estados en el siglo XXI



Coronel (RP) Oleskyenio Enrique Flórez Rincón PhD

Durante décadas, la seguridad de los Estados estuvo asociada principalmente a la protección de las fronteras, la defensa militar, la estabilidad política y el control de las amenazas físicas. Sin embargo, el siglo XXI ha transformado profundamente esta concepción.

Hoy, la prosperidad económica, la estabilidad institucional y la seguridad de los ciudadanos dependen cada vez más de la capacidad de los Estados para proteger sus ecosistemas digitales. La ciberseguridad ha dejado de ser un asunto exclusivo de especialistas informáticos para convertirse en un componente esencial de la gobernanza, el desarrollo y la seguridad nacional.

El reciente Informe de Ciberseguridad 2025, elaborado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Organización de los Estados Americanos (OEA) y el Global Cyber Security Capacity Centre de la Universidad de Oxford, advierte que América Latina y el Caribe enfrentan una paradoja preocupante.

Mientras la transformación digital avanza aceleradamente en sectores como la salud, la educación, las finanzas, la justicia, la energía y los servicios públicos, las capacidades institucionales para proteger estos sistemas continúan creciendo a un ritmo insuficiente. La región se encuentra cada vez más conectada, pero no necesariamente más protegida.

La digitalización ha generado enormes beneficios para las sociedades contemporáneas. Los gobiernos ofrecen servicios en línea, las empresas desarrollan nuevos modelos de negocio digitales y los ciudadanos interactúan diariamente con plataformas tecnológicas para trabajar, estudiar, realizar transacciones financieras o acceder a servicios públicos.

Sin embargo, esta creciente dependencia tecnológica ha ampliado exponencialmente la superficie de ataque disponible para organizaciones criminales y por tanto el cibercrimen, grupos de ciberdelincuencia, actores estatales hostiles y redes transnacionales que operan más allá de las fronteras tradicionales.

Los ataques cibernéticos ya no representan únicamente pérdidas económicas. En numerosos países han afectado sistemas tributarios, hospitales, puertos, redes eléctricas y plataformas gubernamentales esenciales para el funcionamiento del Estado.

La afectación de una infraestructura crítica puede paralizar servicios públicos, deteriorar la confianza ciudadana e incluso comprometer la estabilidad institucional. La experiencia de Costa Rica en 2022, cuando un ataque de ransomware obligó al país a declarar una emergencia nacional, constituye una advertencia sobre la magnitud que pueden alcanzar estas amenazas.

La creciente incorporación de la inteligencia artificial añade nuevas complejidades al escenario. Las herramientas basadas en inteligencia artificial permiten a los actores maliciosos automatizar ataques, desarrollar campañas de fraude más sofisticadas, generar contenidos falsos de alta credibilidad y explotar vulnerabilidades a una escala sin precedentes.

Al mismo tiempo, los propios sistemas de inteligencia artificial se convierten en objetivos potenciales de manipulación, sabotaje o uso indebido. El resultado es un ecosistema digital cada vez más dinámico, complejo y difícil de proteger.

Desde la perspectiva de la seguridad multidimensional, la ciberseguridad debe entenderse como una capacidad estratégica nacional. Su alcance trasciende los aspectos tecnológicos para involucrar dimensiones económicas, políticas, sociales y de seguridad.

Un país con debilidades cibernéticas no solo enfrenta riesgos de fraude o robo de información; también ve comprometida su competitividad económica, la confianza de los inversionistas, la continuidad de sus servicios públicos y la protección de los derechos fundamentales de sus ciudadanos.

La confianza constituye uno de los activos más valiosos de las democracias contemporáneas. Los ciudadanos entregan información personal, financiera y biométrica a instituciones públicas y privadas bajo la expectativa de que esta será protegida adecuadamente.

Cuando ocurren filtraciones masivas de datos, fraudes digitales o interrupciones de servicios esenciales, no solo se producen daños económicos; también se erosiona la legitimidad institucional y se debilita la relación de confianza entre el Estado y la sociedad.



América Latina y el Caribe enfrentan además importantes desafíos estructurales. El déficit de talento especializado en ciberseguridad, las limitaciones presupuestales, las brechas tecnológicas y la insuficiente coordinación entre actores públicos y privados dificultan el fortalecimiento de capacidades nacionales.

A ello se suma una realidad particularmente preocupante: la velocidad con la que evolucionan las amenazas supera frecuentemente la capacidad de adaptación de muchas organizaciones e instituciones.

Por esta razón, los esfuerzos futuros no pueden limitarse a la adquisición de nuevas tecnologías. La experiencia internacional demuestra que los países más resilientes son aquellos que han logrado desarrollar estrategias nacionales integrales, fortalecer sus marcos regulatorios, consolidar capacidades de respuesta ante incidentes, invertir en educación y talento humano, promover la cooperación internacional y construir una cultura de ciberseguridad en toda la sociedad.

La ciberseguridad debe incorporarse al más alto nivel de la agenda pública. Así como los Estados diseñan políticas para proteger sus fronteras, combatir el crimen organizado o garantizar la seguridad ciudadana, también deben desarrollar capacidades para proteger sus activos digitales, sus infraestructuras críticas y la información de sus ciudadanos.

En un mundo crecientemente interconectado, la soberanía ya no se ejerce únicamente sobre el territorio físico; también depende de la capacidad para proteger el espacio digital donde transcurre una parte cada vez más significativa de la vida económica, política y social.

El desafío es enorme, pero también representa una oportunidad histórica. Aquellos países que logren construir ecosistemas digitales seguros estarán mejor preparados para atraer inversión, impulsar la innovación, fortalecer sus instituciones y mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos. En el siglo XXI, la ciberseguridad ya no es un asunto tecnológico. Es una condición indispensable para el desarrollo, la democracia, la gobernanza y la seguridad de las naciones.



NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN

DE LA BELLEZA

Sin Cirugía



CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

El espejismo de la ideología: Más allá de las urnas y la polarización

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP

Este próximo fin de semana, el país se enfrenta a una de las citas electorales más determinantes de su historia reciente. Las calles, las redes sociales y las mesas familiares se han convertido en trincheras de un debate que se presenta, falsamente, como una guerra a muerte entre dos corrientes ideológicas irreconciliables. Sin embargo, en vísperas de abrir las urnas, vale la pena detenerse a mirar el panorama con la cabeza fría y preguntarse: ¿qué es lo que verdaderamente está en juego?

Para entender el desgaste de nuestro sistema actual, resulta útil confrontar dos visiones históricas de la política: el concepto clásico romano y la teoría moderna del jurista Hans Kelsen.

De la Res Pública romana a la "Democracia de Partidos" de Kelsen

- **La mirada romana (La República):** Para los antiguos romanos, la política se entendía desde el concepto de la res publica (la "cosa pública"). Su sistema no buscaba la uniformidad ideológica, sino un equilibrio institucional donde el patriotismo y el pragmatismo civil pusieran el bienestar y el orden del Estado por encima de los intereses de una facción. Votar o participar era un ejercicio de preservación y estabilidad común.
- **El concepto kelseniano:** Siglos más tarde, el teórico Hans Kelsen describió la democracia moderna no como un espacio de virtudes cívicas compartidas, sino como una **democracia de partidos**. Para Kelsen, la sociedad está inevitablemente fragmentada en grupos con intereses contrarios, y los partidos políticos son los canales necesarios para procesar ese conflicto. La democracia, bajo esta óptica, es el mecanismo procedimental para que esas fuerzas choquen y negocien sin destruirse.

El problema actual es que hemos llevado la lógica de Kelsen al extremo neurótico de la **polarización**, olvidando el sentido de bien común de los romanos. Nos hemos obsesionado con la identidad política del candidato —si es de "izquierda" o de "derecha"— en lugar de evaluar su capacidad técnica para gestionar la realidad.



El verdadero reto: Decisiones de mercado y producción

La madurez de un electorado no se demuestra defendiendo dogmas con fanatismo, sino identificando qué propuestas se adaptan mejor a las necesidades de crecimiento económico y protección social, independientemente de las banderas que las envuelvan.

La economía y el bienestar no entienden de discursos idílicos; responden a incentivos, inversión, seguridad jurídica y optimización de los sistemas de producción. El candidato ideal para el futuro del país no es el que prometa una utopía alineada con nuestras simpatías políticas, sino aquel cuyas decisiones de mercado garanticen empleos, controlen la inflación y cuiden a la población más vulnerable de manera sostenible.

El ejemplo de China: El pragmatismo sobre el dogma

Si algo nos ha enseñado el siglo XXI es que las etiquetas ideológicas tradicionales han quedado obsoletas. El ejemplo más rotundo de esto es China.

Oficialmente, China se autodefine como el Estado comunista más grande y ortodoxo del planeta, regido bajo un estricto control político unipartidista. Sin embargo, en el terreno económico, implementaron reformas que dieron vida a una de las economías de mercado más agresivas, hipercapitalistas y competitivas del mundo.

"No importa si el gato es blanco o negro, lo importante es que cace ratones". — Deng Xiaoping, artífice de la apertura económica china.

Esta célebre frase resume el pragmatismo puro: a China no le importó la pureza de la teoría marxista cuando se dio cuenta de que, para sacar a millones de personas de la pobreza y expandir su poder global, necesitaba adoptar las herramientas del libre mercado, la propiedad privada y la producción a gran escala.

Conclusión: Un voto de necesidades, no de fe

El próximo lunes, cuando el ruido de la campaña se apague y tengamos un nuevo presidente electo, la polarización no habrá pagado las facturas de los ciudadanos ni habrá construido una sola escuela.

Lo verdaderamente importante este fin de semana no es ganar una guerra cultural o ideológica. Lo crucial es que el mandatario elegido entienda que gobernar es un ejercicio de administración y protección, donde las mejores decisiones económicas y el bienestar social deben primar por encima de cualquier convicción dogmática. Es hora de dejar atrás los discursos de fe y exigir, finalmente, resultados de mercado y producción que nos convengan a todos. En un mundo que cambió, el pragmatismo es la única ideología que sobrevive.



SEGURIDAD, OPERACIÓN Y CONTROL EN UNA SOLA PLATAFORMA

Diseñado para operaciones de alta exigencia.



Administre múltiples sedes desde una sola plataforma



Integre control de acceso con nómina y RRHH



Unifique CCTV, alarmas, incendio y control de acceso existentes



Automatice alertas y eventos críticos en tiempo real



Controle áreas restringidas para personal y visitantes

Solicite una asesoría para su operación

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**

INFECCIONES URINARIAS: PREVENCIÓN EN EL ENTORNO LABORAL

Cambios en el paradigma de la salud ocupacional: de la respuesta clínica a la ingeniería del bienestar corporativo.

Por: Dra. Patricia Paredes
Médico especialista en Salud Ocupacional – El Salvador

La salud ocupacional está experimentando un cambio sin precedentes, gracias a los cambios en los puestos de trabajo y la implementación de la IA. Tradicionalmente, nuestro sector ha sido orientado a la atención de accidentes y al cumplimiento de reglamentos y leyes; pero hoy debemos gestionar enfermedades no transmisibles y otras que son “Invisibles”, pero que generan un detrimento significativo en la continuidad operativa, como son las infecciones de vías urinarias (IVU) en las mujeres, y no buscamos que la salud ocupacional sea abordada desde una perspectiva de género, sino de precisión epidemiológica. Las infecciones de vías urinarias representan una de las principales causas de consulta médica en la población en edad laboral. Sin embargo, su importancia en las organizaciones suele ser subestimado debido al estigma y al tabú que aún rodean a la salud uroginecológica en el ámbito corporativo.

El Costo Oculto: Ausentismo y Presentismo

Cuando pensamos en pérdidas económicas para las empresas, se suele enfocar solo en el ausentismo: la colaboradora que debe faltar a su jornada para asistir a una urgencia médica o debido al dolor incapacitante. Sin embargo, también existe el fenómeno del presentismo que es superior y más difícil de medir por parte de los equipos de RRHH y sus KPI's. Una trabajadora con síntomas agudos de IVU (disuria, tenesmo vesical, dolor pélvico) experimenta una reducción en su concentración y capacidad cognitiva. Físicamente está en su puesto, pero su productividad se encuentra gravemente comprometida por el malestar constante y las visitas continuas a los servicios sanitarios.

Ingeniería del Bienestar: Rediseño del Entorno

El nuevo paradigma de la salud ocupacional exige transformar la recomendación médica a la ingeniería del entorno laboral. No debe quedarse en el consejo de: "ir al baño cuando sea necesario"; sino que deben darse las pautas necesarias para que las organizaciones generen la ergonomía idónea, según las necesidades de cada empresa.

La distribución e ingeniería en la colocación de los sanitarios es un factor crítico. Baños alejados de las líneas de producción, estaciones de trabajo o centros de atención al cliente obligan a postergar la micción de forma prolongada, incrementando exponencial el riesgo de manera de colonización bacteriana. Asimismo, la disponibilidad de zonas de hidratación accesibles y la flexibilidad para realizar pausas fisiológicas reglamentadas son intervenciones fundamentales para romper el ciclo fisiopatológico de las IVU.



Figura 1. Modelo conceptual de los factores organizacionales que contribuyen a la restricción de las pausas biológicas en el entorno laboral. Fuente: Elaboración propia mediante inteligencia artificial generativa. Revisada y editada por la autora.

EN LAS EMPRESAS, ¿CÓMO PODEMOS MEJORAR ESTE PANORAMA?



Figura 2. Erradicando el estigma corporativo: componentes organizacionales para favorecer las pausas biológicas en mujeres trabajadoras.

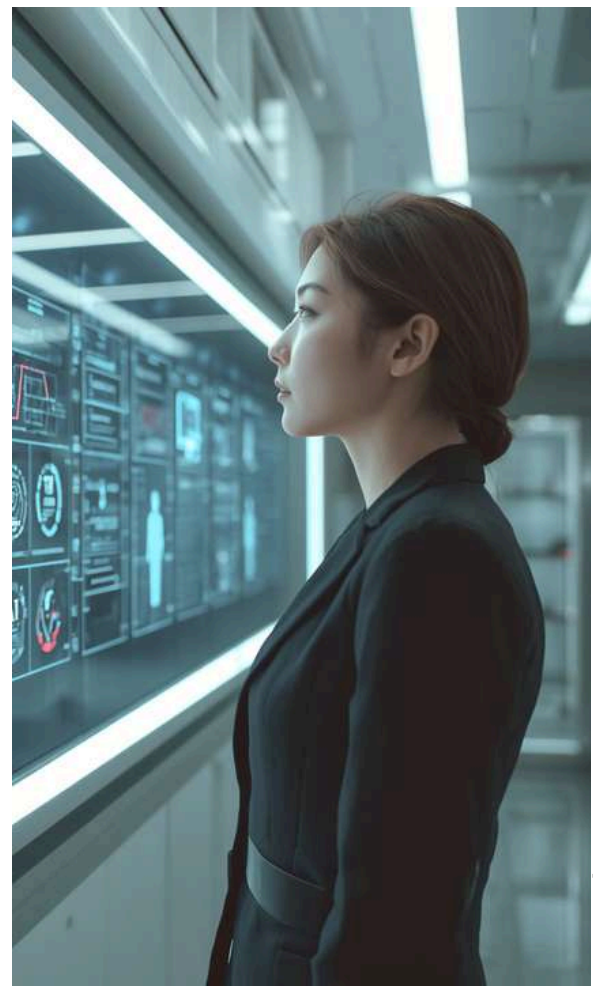
Nota. Elaboración propia mediante inteligencia artificial generativa, con edición y validación conceptual por la autora.

¿Qué nos depara el futuro?

La educación sanitaria dentro de las empresas se puede transformar. Las intervenciones educativas son importantes, pero la creación de políticas institucionales que integren la productividad y el bienestar, son el verdadero reto que las empresas en esta era de la Inteligencia Artificial, deben de mejorar.

En conclusión, invertir en la salud urinaria femenina mediante el rediseño ambiental y la educación médica no es un “gasto de género”; es una estrategia desde la alta dirección para poder disminuir el ausentismo, erradicar el presentismo y beneficiar las necesidades biológicas de la fuerza laboral.

“Cuidar la salud de quienes trabajan, es la mejor inversión en la productividad y continuidad de cualquier organización.”





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

La sensación de inseguridad en estudiantes universitarios:

estudio realizado en la Universidad Católica de Santiago del Estero

Lucas Bustos

Licenciado en Gestión de la Seguridad.

El presente artículo analiza la influencia del miedo al delito en el comportamiento de los estudiantes de la Universidad Católica de Santiago del Estero (UCSE). A través de una investigación cuantitativa y descriptiva, se encuestó a una muestra de 90 alumnos para identificar los elementos que despiertan el sentimiento de inseguridad, los delitos más temidos y las modificaciones en sus rutinas cotidianas.

Los resultados revelan que el 66% de los estudiantes teme ser víctima de un delito en el trayecto hacia o desde la universidad, siendo la falta de iluminación el principal factor de riesgo percibido.

Se observan diferencias significativas de género: las mujeres temen prioritariamente por su integridad sexual, mientras que los hombres por su integridad física y propiedad.

El estudio concluye que el miedo al delito actúa como un regulador de la movilidad y el uso del espacio público, afectando la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Introducción

La inseguridad ciudadana es una problemática social compleja y dinámica que ocupa un lugar central en la agenda pública actual. Más allá de las estadísticas objetivas de criminalidad, existe una dimensión subjetiva conocida como "miedo al delito", la cual puede ser incluso más inhabilitante que el hecho delictivo en sí mismo. Estudiar esta sensación es vital porque el miedo genera comportamientos de evitación y autoprotección que fracturan el sentimiento de comunidad. El ámbito universitario resulta un objeto de estudio relevante debido a que los estudiantes transitan en horarios y espacios específicos que pueden aumentar su percepción de vulnerabilidad. El objetivo de esta investigación fue describir el miedo al delito y establecer qué comportamientos manifiestan los estudiantes de la UCSE ante esta amenaza percibida.



Metodología

La investigación se realizó bajo un enfoque cuantitativo y un diseño descriptivo. Se utilizó un muestreo no probabilístico de tipo accidental o casual, logrando una participación de 90 alumnos de la Facultad de Ciencias Políticas, Sociales y Jurídicas, entre otras. Como técnica de recolección de datos, se aplicó una encuesta estructurada administrada de forma electrónica a través de la plataforma Microsoft Forms. El estudio y levantamiento de datos se llevó a cabo durante el periodo 2023-2024.

Resultados

Percepción de inseguridad: El 66% de los alumnos (59 de 90) manifestó temor efectivo a ser víctima de un delito en el trayecto entre la universidad y su domicilio. Es notable que el temor persiste incluso en quienes no han sido víctimas directas (63% de los no victimizados temen sufrir un delito).

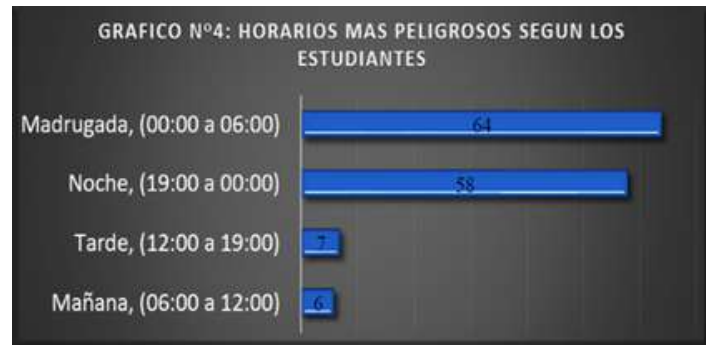
Situaciones y espacios de riesgo: La madrugada (00:00 a 06:00) y la noche (19:00 a 00:00) son considerados los horarios más peligrosos por el 47% y 43% de los encuestados respectivamente. Además, el 80% de los estudiantes ha establecido "recorridos seguros" para evitar zonas de riesgo.

Factores que influyen: El elemento externo más determinante para el miedo al delito es la falta de iluminación en las calles (78 menciones), seguido por los horarios extremos y sectores considerados peligrosos por terceros.

El impacto del miedo en la rutina estudiantil: El miedo al delito en la comunidad universitaria no es solo una sensación subjetiva, sino un factor que condiciona activamente la movilidad y el uso del espacio público. El comportamiento predominante entre los estudiantes es mantenerse alerta durante los trayectos de ida o regreso (46 menciones), lo que revela un estado de hipervigilancia constante que afecta su tranquilidad.



Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia



LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:


- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe

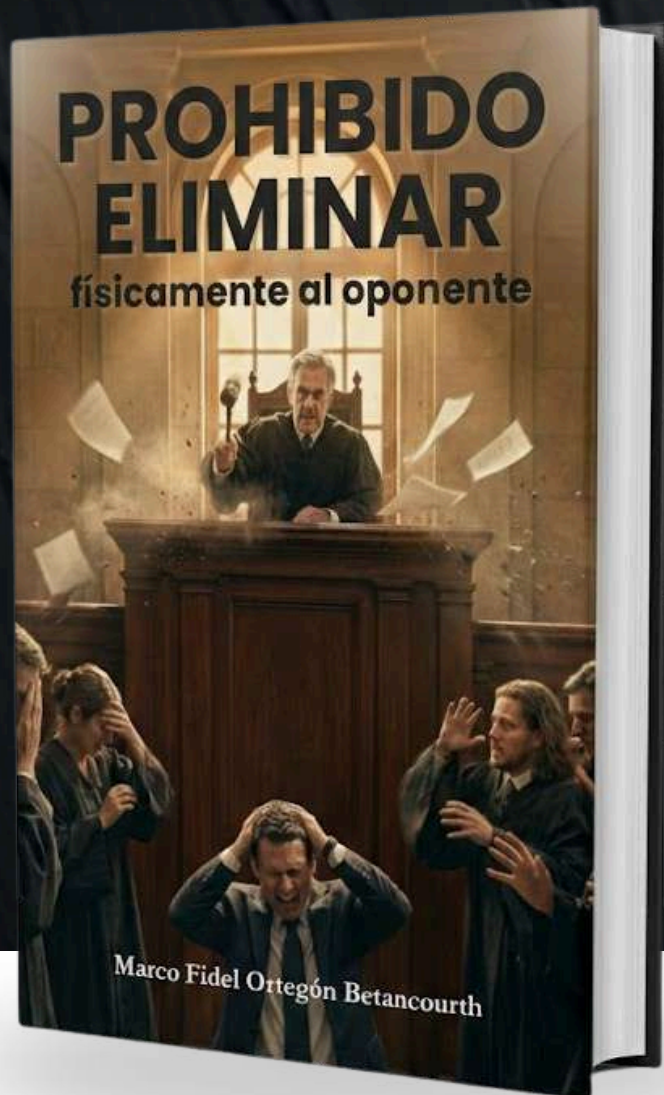


 @gruposstcaribe

 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523

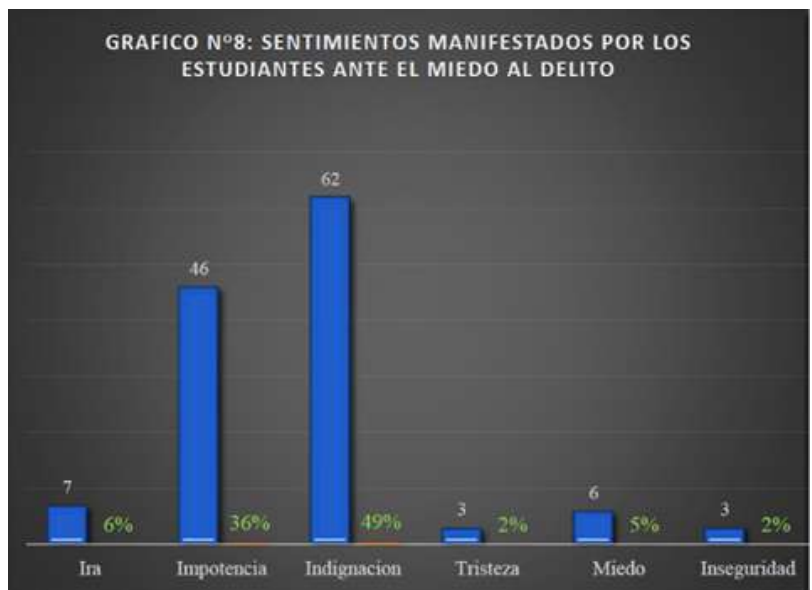


Discusión: Los hallazgos confirman la "paradoja del miedo al delito", donde la percepción de riesgo no siempre coincide con la victimización real. Al interpretar los resultados, se observa que el sentimiento predominante es la indignación (49%) y la impotencia (36%), lo que coincide con la teoría de que el miedo es un juicio cognitivo ante un Estado que se percibe como incapaz de proteger. Existe una marcada brecha de género: mientras los hombres temen por su integridad física (48%), las mujeres temen prioritariamente por su integridad sexual (37%). Esto implica que la inseguridad restringe de manera diferenciada la autonomía de las estudiantes, quienes suelen adoptar medidas más rigurosas como no usar el celular en la vía pública o evitar volver solas.

Recomendaciones

A las autoridades universitarias: mejorar la iluminación del predio y promover convenios para asegurar el mantenimiento de la luminaria pública y gestionar la mejora de los lugares de espera de transporte público. **A organismos de seguridad:** Incrementar el patrullaje preventivo en los horarios críticos identificados (entrada y salida de turnos tarde/noche) y mejorar el entorno urbano (baldíos y luminarias). **A la población estudiantil:** Fomentar redes de acompañamiento para evitar traslados en soledad y mantener canales de comunicación activos para informar la ubicación en tiempo real.

Conclusiones: El miedo al delito entre los estudiantes de la UCSE es un fenómeno presente en la mayoría, **independientemente de su experiencia previa con el crimen.** Esta sensación actúa como una barrera invisible que modifica rutinas, desde la elección del medio de transporte hasta la restricción de horarios de estudio o socialización. Abordar la inseguridad desde su dimensión subjetiva es fundamental para garantizar que el entorno universitario sea un espacio de libertad y no de restricción, promoviendo una mejor calidad de vida y bienestar social para los futuros profesionales.



Fuente: elaboración propia

Lecturas recomendadas: Para profundizar en la dimensión subjetiva de la seguridad, resulta esencial la obra de Gabriel Kessler (2009) sobre el sentimiento de inseguridad en Argentina. Este enfoque se complementa con la visión de Zygmunt Bauman (2007) en Miedo Líquido, quien analiza cómo los temores sociales modernos impactan en la identidad y la protección personal. Desde una perspectiva histórica y antropológica, Jean Delumeau (1978) ofrece en El Miedo en Occidente una base fundamental para entender el miedo como una constante de la experiencia humana. Finalmente, para comprender la traducción de estas emociones en cambios de rutina y conductas elusivas, se sugieren los estudios de De Miguel (2000) sobre el riesgo percibido y las investigaciones de Ávila y Mejía (2019) sobre el impacto del miedo en la movilidad y calidad de vida ciudadana.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

Salud Ocupacional Global:

Estrategias para el Trabajo Decente ante los Desafíos de la Nueva Geopolítica

Dr. Acran Salmen-Navarro - New York - EEUU

RESUMEN EJECUTIVO

En el marco del **Hito Histórico SST 2026**, el Dr. Acran Salmen-Navarro presenta una visión transformadora sobre la salud laboral, entendiendo el trabajo no solo como una actividad económica, sino como un **Determinante Social de la Salud (DSS)** fundamental. Este artículo analiza cómo las condiciones en las que las personas nacen, crecen, viven y trabajan están moldeadas por la distribución del dinero, el poder y los recursos a nivel global.

La ponencia aborda la vulnerabilidad extrema de sectores como los trabajadores informales —que representan el 61% de la fuerza laboral mundial—, los migrantes y el personal sanitario. A través del modelo de **Prevención a través del Diseño (PtD)** y el marco del **Trabajo Decente** de la OIT, se proponen soluciones técnicas para mitigar riesgos en un contexto marcado por el envejecimiento poblacional, el cambio climático y la inteligencia artificial. El aporte principal radica en integrar la biomecánica y la ergonomía con políticas de protección social para construir una cultura preventiva sostenible que no deje a ningún trabajador atrás.

PERFIL DEL AUTOR

El **Dr. Acran Salmen-Navarro** es médico especializado en Medicina Ocupacional, con posgrados en Ergonomía y Biomecánica, y un postdoctorado en Salud de la Población por la Universidad de Nueva York (NYU). Actualmente, está afiliado a la NYU Grossman School of Medicine y desempeña roles de liderazgo internacional de alto nivel.



Es el actual presidente del Comité Científico de la **ICOH** (Comisión Internacional de Salud Ocupacional) sobre Salud Ocupacional para Trabajadores de la Salud y lidera la **Coalicción Global para Trabajadores Informales**. Su trayectoria destaca por el estudio de poblaciones vulnerables, implementando programas preventivos en instituciones como el Bellevue / NYU Occupational Environmental Medicine Clinic, el hospital público más antiguo de los Estados Unidos.

DESARROLLO DEL ARTÍCULO

El Trabajo como Determinante Crítico de la Vida

La salud ocupacional moderna exige una transición de la visión tradicional de "riesgo de fábrica" hacia una comprensión del trabajo como un determinante social de la salud. Según la definición de la OMS, los DSS son las condiciones que influyen en el bienestar general, y el entorno laboral impacta directamente en dominios como la estabilidad económica y el contexto social y comunitario.

El Dr. Salmen-Navarro enfatiza que el acceso a la educación y la calidad de la atención médica están intrínsecamente ligados al tipo de empleo que posee un individuo. En este sentido, la ubicación del hogar y la calidad del entorno construido son factores que, junto al trabajo, determinan si una persona tendrá una vida longeva y saludable o si estará expuesta a inequidades crónicas.

Radiografía de la Vulnerabilidad: El Contexto Latinoamericano y Global

La realidad geopolítica actual presenta una fuerza laboral en constante transformación. Nos enfrentamos a un escenario donde coexisten:

- **Informalidad laboral:** 2 mil millones de personas trabajan informalmente en el mundo, una cifra que alcanza el 93% en economías en desarrollo, como muchas de América Latina.
- **Migración:** Los trabajadores indocumentados sufren una exclusión sistémica de las leyes laborales, enfrentando barreras lingüísticas, estigma y el miedo constante a la deportación, lo que los hace menos propensos a denunciar violaciones de seguridad.
- **Envejecimiento y Salud:** Para el año 2050, se proyecta que habrá 2.1 mil millones de personas mayores de 60 años, lo que obliga a rediseñar los puestos de trabajo para una fuerza laboral envejecida.

"El estatus migratorio es un gran determinante social para el acceso a la salud", destaca el autor, subrayando que estos trabajadores a menudo ocupan empleos peligrosos sin la debida protección social.

Metodología: Prevención a través del Diseño (PtD) y Ergonomía

Uno de los pilares técnicos de la ponencia es el concepto de Prevention through Design (PtD) o Prevención a través del Diseño. Esta metodología busca "prevenir lo prevenible" mediante la comprensión profunda de los procesos laborales y la evaluación de riesgos desde la fase inicial de diseño.

La jerarquía de controles propuesta por NIOSH es fundamental en este enfoque:

1. **Eliminación:** Remover el peligro físicamente.
2. **Sustitución:** Reemplazar el peligro.
3. **Controles de Ingeniería:** Aislar a las personas del peligro.
4. **Controles Administrativos:** Cambiar la forma en que las personas trabajan.
5. **EPP:** Proteger al trabajador con equipo personal.

Para aplicar esto de manera efectiva, el Dr. Salmen-Navarro introduce el uso de la antropometría, utilizando los percentiles 5 y 95 para asegurar que las herramientas y estaciones de trabajo se ajusten a la diversidad física de los trabajadores. El análisis biomecánico detallado —que incluye rangos de flexión, extensión, abducción y rotación de extremidades— permite respetar los límites fisiológicos del cuerpo humano, reduciendo lesiones musculoesqueléticas.

Aplicación Real: El Sector Sanitario

El autor, como experto en salud para trabajadores de la salud, señala que este sector cuenta con 59.8 millones de trabajadores a nivel mundial, de los cuales el 80% son mujeres. No solo se trata de médicos y enfermeras; el ecosistema incluye personal de limpieza, mantenimiento, seguridad y administrativos, todos expuestos a riesgos ergonómicos y biológicos específicos. El modelo de intervención propuesto integra la atención al puesto de trabajo (Ergonomía) con la atención clínica al paciente (Medicina Ocupacional), creando un ciclo de retroalimentación preventiva.

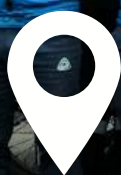
PRINCIPALES APRENDIZAJES

- **El trabajo es salud:** Debe gestionarse como un determinante social que influye en todas las etapas de la vida.
- **Prioridad a la informalidad:** Es urgente crear políticas de salud ocupacional específicas para el 61% de la población trabajadora global que carece de protección social.
- **Diseño centrado en el humano:** La prevención más efectiva es la que se realiza desde el diseño (PtD), eliminando riesgos antes de que lleguen al trabajador.
- **Inclusión migratoria:** Las políticas de salud deben trascender el estatus legal para garantizar entornos seguros para los migrantes, quienes son motores económicos esenciales.
- **Jerarquía de controles:** El uso de EPP debe ser la última opción; siempre se debe priorizar la eliminación o el control de ingeniería.
- **Enfoque preventivo multinivel:** Es necesario aplicar prevención primaria (promoción), secundaria (detección temprana) y terciaria (rehabilitación) de forma simultánea.



Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

IMPACTO EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La integración de estos conceptos fortalece la cultura preventiva al desplazar el foco de la culpa individual hacia el diseño sistémico y la responsabilidad organizacional. Cuando una empresa aplica el modelo de Trabajo Decente, no solo cumple con la normativa, sino que impacta en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente en el ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y el ODS 3 (Salud y Bienestar).

El liderazgo preventivo se traduce en productividad: puestos de trabajo diseñados bajo criterios ergonómicos y biomecánicos reducen el ausentismo y mejoran la retención de talento, especialmente en sectores críticos como el sanitario.

VISIÓN DE FUTURO

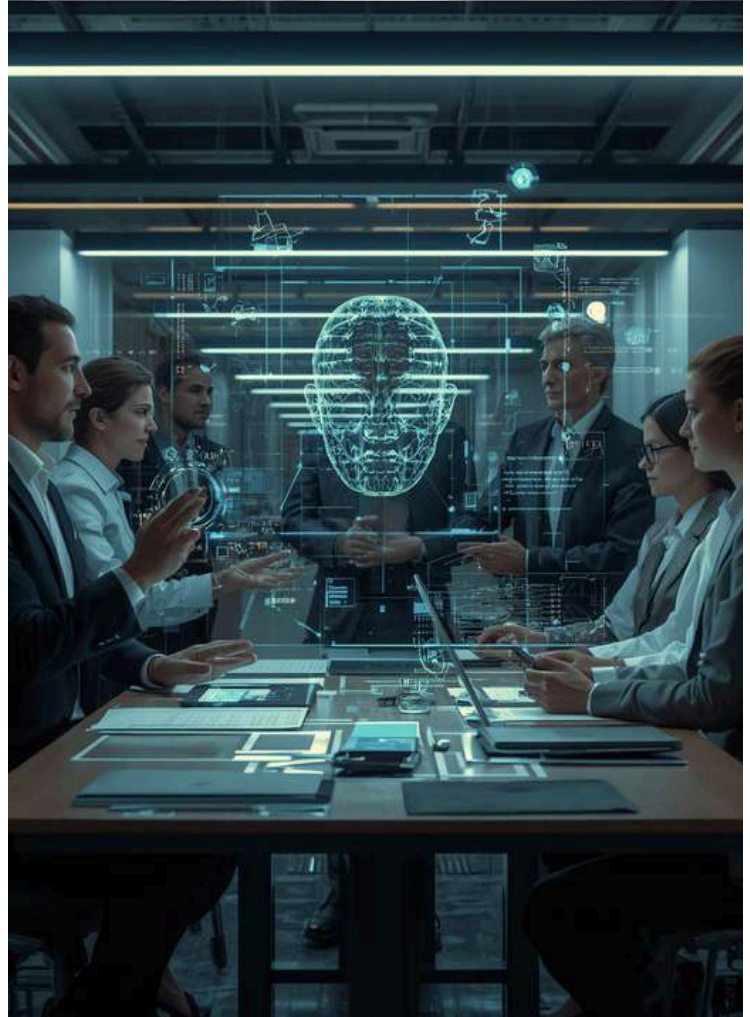
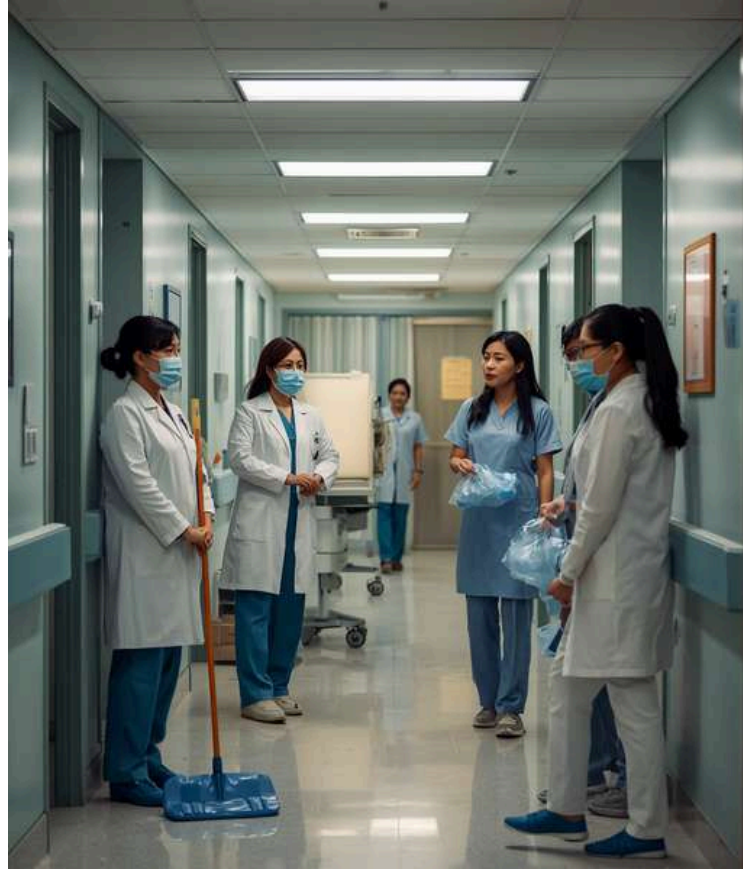
El futuro del trabajo decente está marcado por la innovación y la tecnología. El Dr. Salmen-Navarro identifica tendencias clave como el uso de la Inteligencia Artificial en el sector salud, nuevas formas de teletrabajo y la necesidad de adaptar la SST al cambio climático y las pandemias.

La transformación digital debe ir de la mano con una mayor protección social para los trabajadores de plataformas y aquellos en modalidades temporales o de contratistas, quienes hoy presentan una menor organización laboral y alta rotación. El reto del futuro será humanizar la tecnología para que sirva como una herramienta de eliminación de riesgos y no como un nuevo factor de estrés o precarización.

MENSAJE FINAL DEL AUTOR

"Prevenir lo prevenible no es solo una meta técnica, es un imperativo ético. Debemos rediseñar el futuro del trabajo para que sea un espacio de realización y salud, protegiendo con especial énfasis a quienes hoy son invisibles: los informales, los migrantes y aquellos que cuidan de nuestra salud".

"Este artículo forma parte de la colección editorial generada a partir del Hito Histórico SST 2026, iniciativa impulsada por AA Consulting y SOSIVE, que reunió a referentes internacionales para fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo, el liderazgo preventivo y la protección de la vida en América Latina."





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL **28**
AGOSTO 2026
›CORFERIAS‹

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**

VIGILANCIA DE LA SALUD: EL ESLABÓN ESTRATÉGICO PARA LA SOSTENIBILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LATINOAMÉRICA

Dr. Jacobo Abraham Martínez Estrada - EL SALVADOR

RESUMEN EJECUTIVO

La vigilancia de la salud en el ámbito laboral ha dejado de ser un mero trámite administrativo para convertirse en una **herramienta estratégica de gestión empresarial y salud pública**. En un contexto global donde las enfermedades y accidentes laborales cobran 3 millones de vidas anualmente –de las cuales hasta 2.9 millones corresponden a enfermedades relacionadas con el trabajo–, la intervención sistemática se vuelve imperativa. Este artículo, basado en la ponencia del Dr. Jacobo Abraham Martínez Estrada en el Hito Histórico SST 2026, analiza la **vigilancia de la salud** como un proceso continuo de recolección, análisis e interpretación de datos para la toma de decisiones oportunas.

A través de una visión integral que abarca desde la epidemiología de campo hasta la gestión institucional, se exploran los errores comunes en la implementación de programas, la importancia de incluir las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT) y el marco legal que sustenta estas acciones en la región, tomando como referencia el modelo de El Salvador. El texto concluye que la efectividad de la prevención no reside en la acumulación de exámenes médicos, sino en la capacidad de transformar los datos en entornos laborales saludables y seguros que garanticen la protección de la vida y la productividad organizacional.

PERFIL DEL AUTOR

El **Dr. Jacobo Abraham Martínez Estrada** es una de las voces más autorizadas en la gestión de la salud ocupacional en la región centroamericana. Médico de formación por la Universidad de El Salvador y Especialista en Cirugía General por el Hospital Militar Central, ha sabido amalgamar la práctica clínica con la visión estratégica de la salud pública.

Su **especialización en Epidemiología de Campo (FETP)** y su **Máster en Prevención de Riesgos Laborales** (con énfasis en Psicosociología y Ergonomía) le han permitido liderar con éxito la **Jefatura de la Sección de Salud del Trabajo del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS)**. Desde esta posición, el Dr. Martínez Estrada impulsa iniciativas que articulan la vigilancia epidemiológica con la protección de la población trabajadora en entornos de alta exigencia, aportando una visión técnica y humana a los desafíos de la SST en el siglo XXI.

DESARROLLO DEL ARTÍCULO

El Desafío Global: Más allá de los Accidentes de Trabajo

Frecuentemente, las organizaciones centran sus esfuerzos preventivos en la reducción de la accidentabilidad, subestimando el impacto silencioso pero letal de las enfermedades profesionales. Los datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) son contundentes: **de las 3 millones de muertes anuales por causas laborales, la inmensa mayoría (entre 2.7 y 2.9 millones) son provocadas por enfermedades**, mientras que los accidentes representan aproximadamente 300,000 casos.

Este panorama revela un desafío crítico para América Latina. La vigilancia de la salud surge entonces no como una opción, sino como una necesidad esencial para la detección temprana, la notificación de enfermedades profesionales y, fundamentalmente, para **controlar la eficacia de las medidas preventivas** que se implementan en los centros de trabajo.

¿Qué es (y qué no es) la Vigilancia de la Salud?

El Dr. Martínez Estrada define la vigilancia como la "observación sistemática y continuada de la frecuencia, distribución y determinantes de los eventos de salud". No se trata de un acto aislado, sino de un ciclo que incluye la recolección, análisis, interpretación y difusión de datos para generar acciones oportunas sobre el tiempo, lugar y persona.

Un aporte técnico fundamental de la ponencia es la distinción de los **errores frecuentes** que restan valor a la gestión de SST:

1. **Realizar exámenes médicos sin un análisis posterior:** Acumular expedientes sin procesar la información de tendencia.
2. **No usar los datos para la toma de decisiones:** Ignorar que la vigilancia debe orientar el control de riesgos.
3. **Visión administrativa y legalista:** Ver el proceso únicamente como un requisito para evitar sanciones.
4. **Falta de seguimiento de casos:** Abandonar al trabajador tras la detección de una anomalía.

Integración de Enfermedades Crónicas: Un Cambio de Paradigma

Uno de los puntos más innovadores presentados es la necesidad de incluir las **Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT)** —como hipertensión, diabetes, obesidad y enfermedades cardiovasculares— dentro del espectro de vigilancia laboral. Aunque muchas de estas condiciones no son causadas directamente por el trabajo, **pueden agravarse por el entorno laboral, generar limitaciones funcionales e incrementar el riesgo de accidentabilidad.**

La vigilancia con enfoque laboral debe identificar grupos vulnerables mediante tamizajes, permitiendo la **adaptación de los puestos de trabajo** según las limitaciones médicas del colaborador. Esto transforma el lugar de trabajo en un entorno saludable donde la prevención secundaria juega un papel vital en la sostenibilidad del capital humano.

Metodología de Implementación: Individual y Colectiva

La estrategia propuesta se divide en dos pilares complementarios:

- **Vigilancia Individual:** Basada en la evaluación médica del trabajador expuesto mediante exámenes clínicos con enfoque de riesgo. El Dr. Martínez destaca momentos clave: evaluaciones iniciales (ingreso), periódicas, de retorno tras ausencias prolongadas y post-ocupacionales. Se requieren pruebas específicas según la exposición, como espirometrías, audiometrías o visimetrías.

- **Vigilancia Colectiva:** Analiza el impacto global en la organización a través de índices de ausentismo, tendencias de enfermedad e incidencia por áreas. Esta "prevención organizacional" permite identificar si las medidas de control general están funcionando.

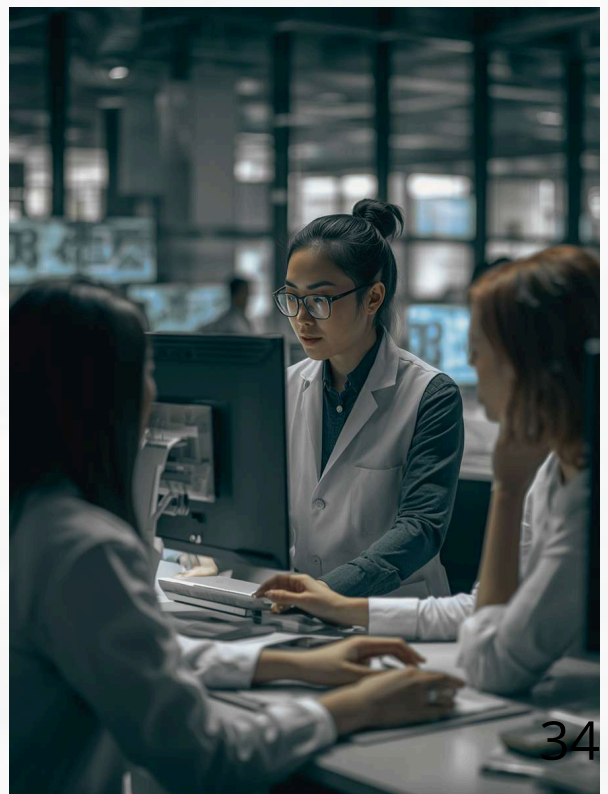
Los riesgos a vigilar se categorizan en **Higiénicos** (físicos, químicos, biológicos), **Ergonómicos** (manipulación de cargas, posturas, repetitividad) y **Psicosociales** (estrés laboral, adicciones, violencia).

Marco Legal y Responsabilidad Ética

Tomando como base la legislación de El Salvador, se subraya que la gestión de la SST es un conjunto de medidas para evitar o disminuir riesgos en todas las fases de la actividad empresarial. La **Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT)** establece que el empleador es responsable de formular, ejecutar y financiar el Programa de Gestión de Prevención, garantizando la participación de los trabajadores.

Aspectos irrenunciables de la vigilancia incluyen:

- **Gratuidad:** Los exámenes no deben implicar costo para el trabajador.
- **Confidencialidad:** Los resultados son privados y no pueden usarse en perjuicio del colaborador.
- **Personal cualificado:** Debe ser ejecutada por expertos en la materia.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

PRINCIPALES APRENDIZAJES

- La vigilancia de la salud es un ciclo dinámico de información para la acción, no un repositorio de datos estáticos.
- Las enfermedades profesionales matan hasta 9 veces más que los accidentes de trabajo a nivel global.
- Es imperativo transitar de una vigilancia reactiva a una proactiva que incluya enfermedades crónicas no transmisibles (diabetes, hipertensión) por su impacto en la accidentabilidad.
- El empleador debe garantizar y financiar la vigilancia, asegurando siempre la confidencialidad de los resultados médicos.
- La vigilancia individual (clínica) debe alimentarse de la vigilancia colectiva (estadística) para ser efectiva.
- Los exámenes médicos deben ser específicos al riesgo (audiometrías para ruido, espirometrías para polvos, etc.) y no genéricos.
- La participación de los trabajadores en la elaboración del programa de gestión es un mandato legal y una necesidad técnica.

IMPACTO EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La implementación rigurosa de este modelo de vigilancia fortalece la **cultura preventiva** al demostrar que la organización valora la vida por encima de la producción. Al detectar efectos derivados de la exposición antes de que se conviertan en patologías crónicas, se protege el bienestar y se impulsa la **sostenibilidad empresarial**. Un sistema de vigilancia robusto reduce el ausentismo, mejora el clima organizacional y optimiza la productividad al asegurar que cada trabajador esté en un puesto acorde a su aptitud física y mental.

VISIÓN DE FUTURO

Aunque las fuentes se centran en la metodología actual, el perfil del autor y el contexto de la ponencia sugieren que el futuro de la vigilancia de la salud en América Latina está ligado a la transformación digital. El análisis de datos masivos (Big Data) y la epidemiología aplicada permitirán predecir brotes o tendencias de enfermedades antes de que se manifiesten masivamente. La innovación en entornos saludables y la integración de la salud laboral con la salud pública nacional (como se observa en el modelo del ISSS) marcan la ruta hacia una gestión integral de la vida del trabajador.



MENSAJE FINAL DEL AUTOR

"Vigilar la salud no es simplemente observar la enfermedad; es actuar con atención para proteger la vida en el lugar donde pasamos la mayor parte de nuestro tiempo. Los datos que recolectamos hoy son la herramienta más poderosa que tenemos para garantizar que cada trabajador regrese a casa con la misma salud con la que llegó, o incluso mejor, gracias a una gestión de prevención que verdaderamente funciona" (Basado en los principios de).

Este artículo forma parte de la colección editorial generada a partir del Hito Histórico SST 2026, iniciativa impulsada por AA Consulting y SOSIVE, que reunió a referentes internacionales para fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo, el liderazgo preventivo y la protección de la vida en América Latina.



IMPLEMENTA Y FORTALECE TU SISTEMA DE GESTIÓN

ISO 22301

SEGURIDAD Y RESILIENCIA PARA TU ORGANIZACIÓN



Asegura la continuidad de tus operaciones ante interrupciones, incidentes o crisis.

Prepárate hoy para seguir adelante mañana.



No se trata de si ocurrirá una interrupción, sino de **cuándo tu organización estará lista para seguir.**



PERSONAS



PROCESOS



TECNOLOGÍA



INSTALACIONES



ALIADOS
ESTRATÉGICOS

BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



ASEGURA LA CONTINUIDAD

Minimiza el impacto de interrupciones y garantiza la continuidad de tus operaciones críticas.



REDUCE RIESGOS Y PÉRDIDAS

Identifica amenazas, evalúa riesgos y reduce las pérdidas financieras y reputacionales.



AUMENTA LA RESILIENCIA

Fortalece la capacidad de respuesta y recuperación ante crisis, desastres o incidentes inesperados.



GENERA CONFIANZA Y CREDIBILIDAD

Demuestra a tus clientes, aliados y partes interesadas que tu organización está preparada y es confiable.



CUMPLE CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Alinea tu organización con la norma ISO 22301 y las mejores prácticas globales.



**¡PREPÁRATE HOY,
ASEGURA TU MAÑANA!**



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co

Hito en Salud Ocupacional con su ponencia sobre Lactancia Materna en la Universidad Francisco Gavidia

Dra. Jullyssa Peraza - El Salvador



San Salvador – El pasado 30 de abril, la **Universidad Francisco Gavidia** fue el escenario del cierre presencial del evento "**Hito Histórico SST 2026: Humanizando la Prevención**", organizado por **AA Consulting**. En este marco, la **Dra. Jullyssa Peraza**, reconocida como la **primera médica en El Salvador especialista en Salud Ocupacional y Lactancia Materna**, presentó una ponencia titulada: "**Lactancia Materna y Trabajo: El Punto Ciego de la Salud Ocupacional**".

El "Punto Ciego" de la Salud Laboral

Durante su intervención, la Dra. Peraza destacó que el retorno al trabajo es la **principal causa de abandono de la lactancia materna**. Para la especialista, este fenómeno representa un vacío crítico en la Salud Ocupacional (SO), ya que la mujer trabajadora enfrenta una "**triple carga**": laboral, doméstica y materna. Esta situación coloca a la madre lactante en una posición de **vulnerabilidad extrema** que los sistemas de prevención actuales suelen ignorar.

Realidad Nacional vs. Global

Las cifras presentadas revelan un desafío urgente para el país:

- **A nivel mundial:** Solo el **44%** de los bebés menores de 6 meses reciben lactancia exclusiva.
- **En El Salvador:** Aunque el inicio es alto (88% en el primer día), el abandono antes de los seis meses por factores laborales y sociales es significativo, dejando la tasa de lactancia materna exclusiva en un **69.8%**.

La Lactancia como Estrategia de Negocio

Más allá de la salud, la Dra. Peraza enfatizó que apoyar la lactancia es la "intervención de salud más costo-efectiva del mundo". Las empresas que implementan programas de apoyo obtienen beneficios directos como:

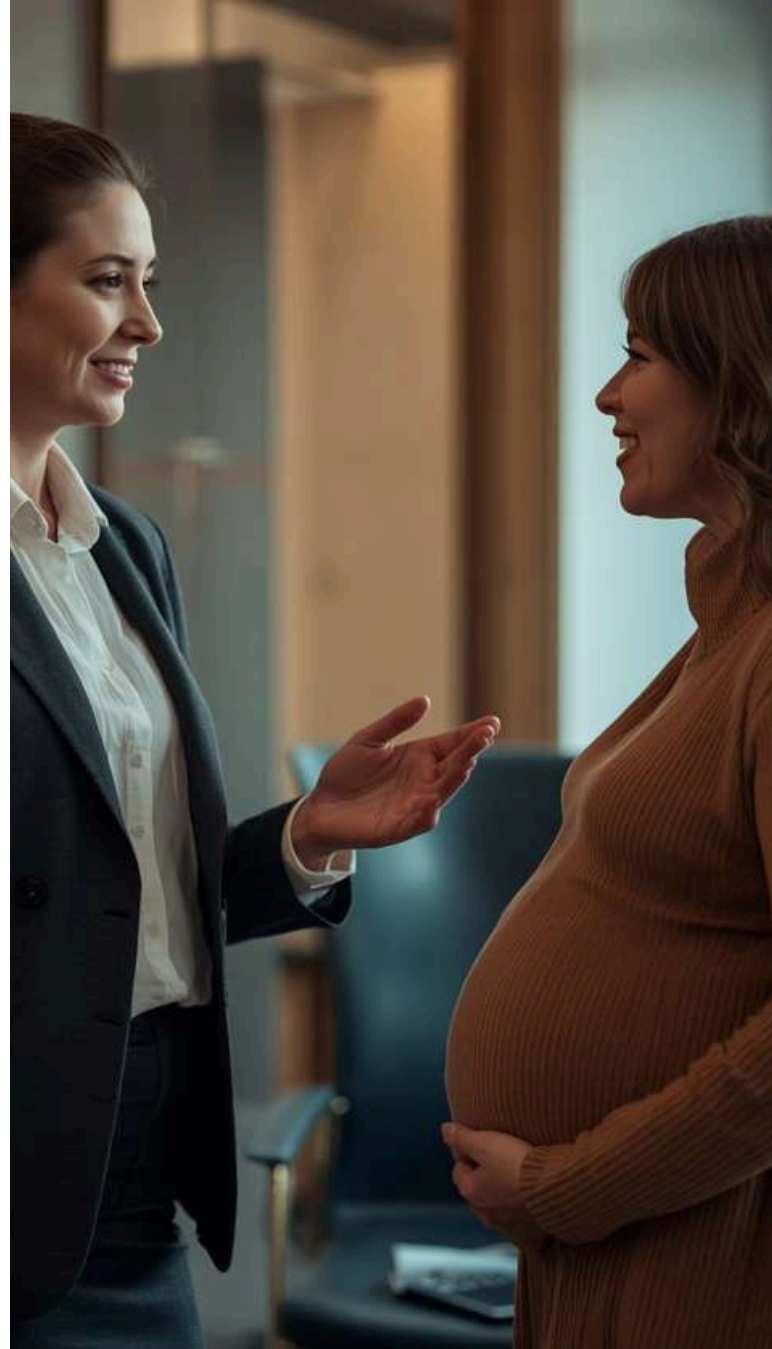
- **Reducción del ausentismo:** Los hijos de madres que amamantan se enferman menos.
- **Retención de talento:** Mejora la satisfacción y disminuye la deserción de mujeres en etapa reproductiva.
- **Imagen Corporativa:** Posiciona a la organización como una "**Empresa Amiga de la Lactancia**".

Hacia una Cultura de Prevención Humana

Para "humanizar la prevención", la experta instó a las organizaciones a cumplir con el marco legal nacional, como la **Ley Amor Convertido en Alimento**. Las estrategias propuestas incluyen la creación de **Salas de Lactancia** funcionales, flexibilidad en las licencias parentales y la capacitación desde el embarazo sobre bancos de leche y transporte seguro.

"¿Podemos decir que tenemos entornos laborales psicosocialmente saludables si nuestras colaboradoras deben abandonar la lactancia para cumplir con su trabajo?", cuestionó la Dra. Peraza al cierre de su ponencia, haciendo un llamado a desarrollar espacios que brinden **paz, libertad y salud** a las futuras generaciones.

Con esta participación, la Dra. Jullyssa Peraza reafirma su liderazgo como consultora con más de 12 años de experiencia, impulsando una nueva visión de la medicina del trabajo en El Salvador





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN

www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS

+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO

jeidenengineersweb@gmail.com

LA PARADOJA DE LA SOBREENFORMACIÓN: INTELIGENCIA ESTRATÉGICA Y CENTRALIDAD DEL FACTOR HUMANO EN LA DECISIÓN

Ing. Erick Sarante
Chief Security & Resilience Officer Grupo Seahawks.
República Dominicana

SATURACIÓN INFORMATIVA Y EROSIÓN DEL JUICIO ESTRATÉGICO

Las organizaciones contemporáneas operan en entornos caracterizados por volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad (VUCA), donde la disponibilidad de datos crece a un ritmo exponencial. En este contexto, se ha consolidado un supuesto erróneo en la alta dirección: la creencia de que un mayor volumen de información conduce automáticamente a decisiones más precisas y a una reducción proporcional del riesgo.

Sin embargo, la evidencia en análisis de inteligencia demuestra que esta premisa es conceptualmente defectuosa. La sobrecarga informativa introduce fricción cognitiva, fragmenta el juicio crítico y aumenta la probabilidad de error estratégico (Heuer, 1999). Lejos de aportar claridad, la acumulación indiscriminada de datos genera ruido sistémico, dificulta la identificación de amenazas relevantes y debilita la capacidad de respuesta organizacional.



En este escenario, la ventaja competitiva ya no radica en el acceso a la información (recurso ampliamente democratizado) sino en la capacidad de transformarla en inteligencia estratégica accionable mediante marcos analíticos rigurosos.

DE LA INFORMACIÓN A LA INTELIGENCIA: PRECISIÓN CONCEPTUAL Y CONVERGENCIA OPERATIVA

Una distinción estructural resulta crítica: la información constituye un insumo bruto, fragmentado y carente de intencionalidad estratégica, mientras que la inteligencia es un producto analítico validado, orientado a la toma de decisiones y con capacidad prospectiva (Lowenthal, 2017).

El ecosistema contemporáneo de inteligencia se apoya en múltiples disciplinas:

- **OSINT** (Open Source Intelligence): explotación sistemática de fuentes abiertas.
- **SOCMINT** (Social Media Intelligence): análisis de dinámicas sociales digitales y comportamiento colectivo.
- **CYBINT** (Cyber Intelligence): monitoreo técnico de amenazas y vulnerabilidades en entornos digitales.

Estas capacidades han incrementado exponencialmente la recolección de datos, pero operan principalmente sobre dimensiones observables. El verdadero diferencial estratégico emerge cuando estas disciplinas convergen con el **HUMINT** (Human Intelligence), que introduce variables críticas como:

- Evaluación de intenciones y motivaciones
- Interpretación de contextos sociopolíticos
- Comprensión de la psicología del adversario

La inteligencia, por tanto, no es función del volumen de datos, sino de la calidad del análisis contextualizado (Treverton, 2009).

INFOXICACIÓN Y SESGOS COGNITIVOS: VULNERABILIDAD ESTRUCTURAL EN LA TOMA DE DECISIONES

La infoxicación (exceso de información que supera la capacidad de procesamiento humano) constituye una vulnerabilidad crítica en entornos de alta densidad informativa (Cornella, 2000). Su impacto trasciende al individuo y afecta directamente la calidad del juicio colectivo en niveles directivos.

Este fenómeno se agrava al interactuar con sesgos cognitivos, particularmente el sesgo de confirmación, donde los decisores tienden a privilegiar información alineada con sus hipótesis previas (Kahneman, 2011). Como resultado, emergen fallas estratégicas como:

- Inferencias prematuras basadas en datos incompletos
- Vulnerabilidad ante operaciones de desinformación
- Distorsión en la percepción de amenazas reales

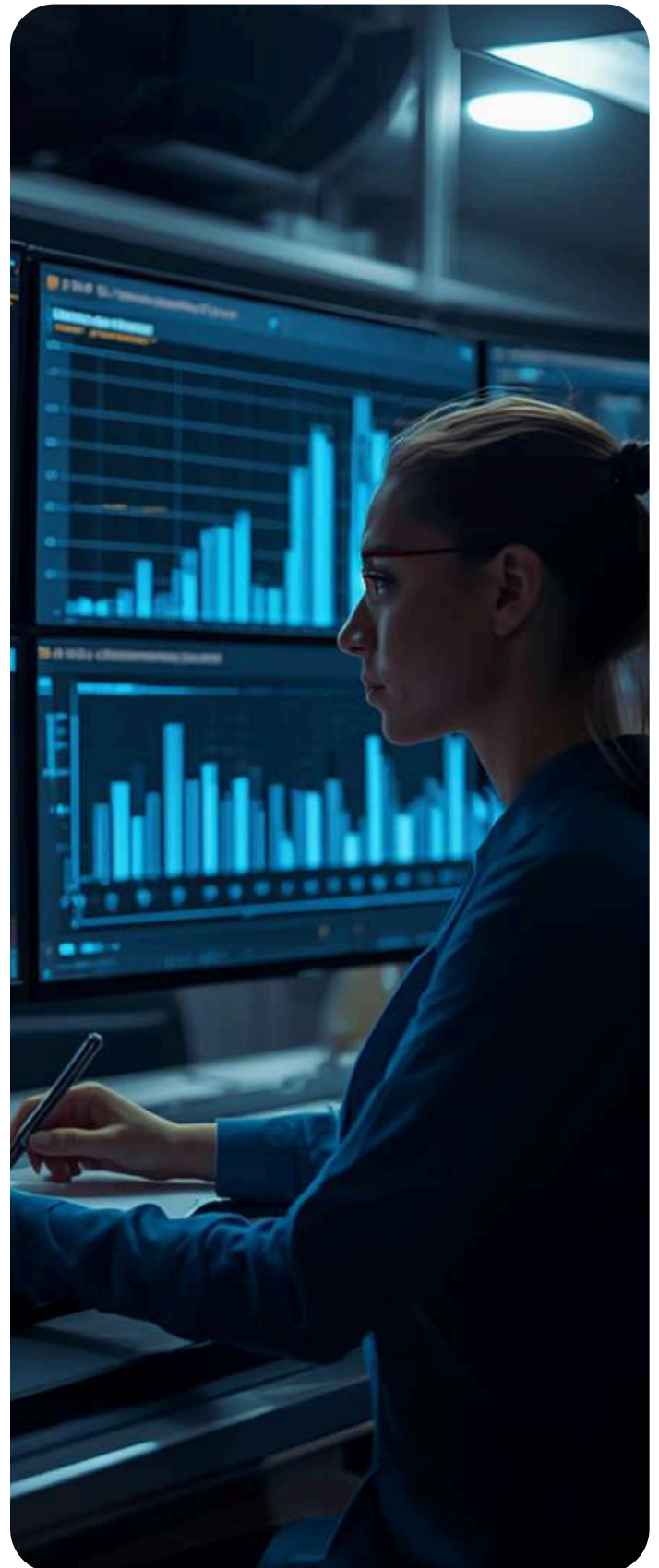
La mitigación de estos riesgos exige la adopción de metodologías estructuradas. En este sentido, los modelos de evaluación de fuentes (como los utilizados en entornos OTAN) permiten separar la fiabilidad de la fuente de la credibilidad del contenido (NATO, 2016), introduciendo disciplina analítica y reduciendo la subjetividad.

EL CICLO DE INTELIGENCIA Y LA IRREDUCTIBILIDAD DEL ANÁLISIS HUMANO

El ciclo de inteligencia (planificación, recolección, procesamiento, análisis y difusión) constituye el marco operativo fundamental de la inteligencia estratégica (Lowenthal, 2017). Si bien la tecnología ha optimizado las fases de recolección y procesamiento, el análisis permanece como el núcleo crítico del sistema.

Las plataformas automatizadas identifican patrones, pero carecen de capacidad interpretativa estratégica. El analista humano aporta dimensiones insustituibles:

- Pensamiento crítico: cuestionamiento de supuestos y generación de hipótesis alternativas
- Contextualización geopolítica: interpretación de dinámicas regionales y culturales
- Evaluación ética: análisis del impacto en gobernanza y reputación
- Visión sistémica: comprensión de interdependencias complejas



La mayoría de las malas decisiones **se toman igual.**

No porque falte experiencia.

No porque falte inteligencia.

Sino porque se tomaron con **información incompleta.**

P&P
CONSULTING

**Es la solución a tus
problemas en la
toma de decisiones**



**Consulta de
talante judicial**



**Visitas
domiciliarias**



**Referenciaciones
académica y laboral**



**Investigaciones
administrativas**



Apoyo Judicial



El análisis de inteligencia es, esencialmente, una disciplina cognitiva estructurada (Heuer, 1999). La tecnología actúa como multiplicador, pero no sustituye la función interpretativa ni la responsabilidad decisional.

CULTURA DE INTELIGENCIA ORGANIZACIONAL: DE LA REACCIÓN A LA ANTICIPACIÓN

La institucionalización de una cultura de inteligencia implica una transformación estructural del modelo organizacional, pasando de una lógica reactiva a una arquitectura de anticipación estratégica. Este proceso se articula en tres ejes:

1. Integración estratégica: La inteligencia debe incorporarse en los procesos de planificación, gestión de riesgos y toma de decisiones corporativas.

2. Estandarización metodológica: Adopción de marcos analíticos rigurosos que aseguren trazabilidad, validación y consistencia en la información utilizada.

3. Desarrollo del capital humano: Inversión sostenida en formación analítica, pensamiento crítico y comprensión del entorno geopolítico y de ciberseguridad.

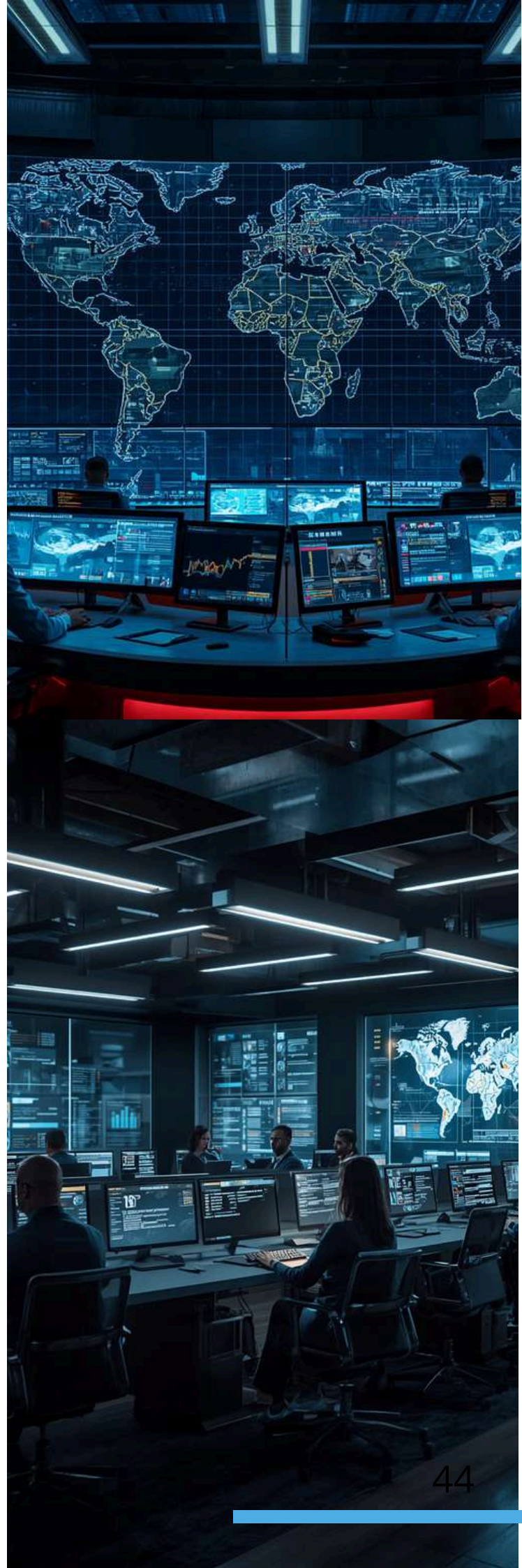
Las organizaciones que internalizan estos pilares logran transformar la incertidumbre en ventaja competitiva, fortaleciendo su resiliencia estratégica.

LA INTELIGENCIA COMO VENTAJA ESTRATÉGICA EN LA ERA DEL EXCESO INFORMATIVO

La sobreinformación no constituye un activo estratégico per se. Su valor depende de la capacidad organizacional para procesarla y convertirla en inteligencia útil mediante metodologías rigurosas.

En este contexto, la inteligencia estratégica emerge como el único mecanismo capaz de estructurar el caos informativo y traducirlo en decisiones efectivas. Si bien la tecnología desempeña un rol habilitador, el factor humano continúa siendo el centro de gravedad del proceso.

La resiliencia organizacional en la era digital dependerá, en última instancia, de la calidad del análisis, la disciplina metodológica y la capacidad crítica de quienes toman decisiones.





Dirección de Bienestar
Social y Familia

Programa Héroes por Vocación



El programa promueve la **inclusión y rehabilitación física, emocional y social** de policías con discapacidades.

- **Reconocimiento y empoderamiento**

Se reconoce el heroísmo de los Policías lesionados y brindamos herramientas para su reintegración y desarrollo profesional.

- **Sensibilización social y cultura inclusiva**

El programa sensibiliza a la sociedad sobre la resiliencia policial y fomenta una cultura inclusiva y equitativa.

- **Objetivo General**

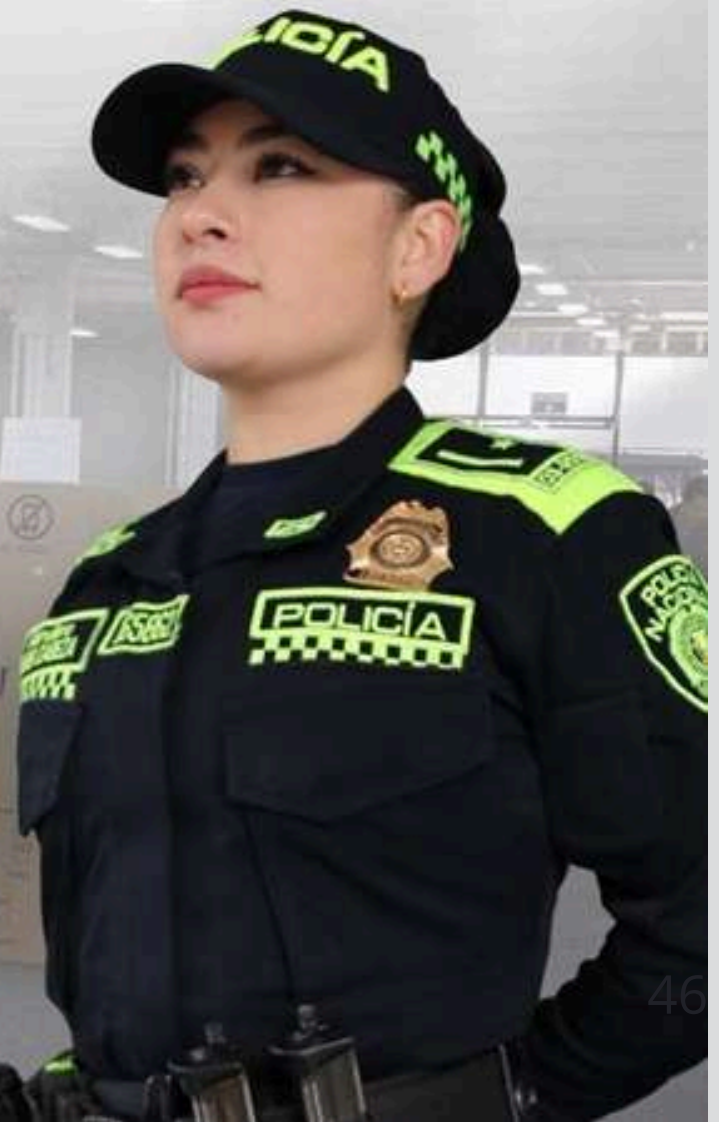
Promover la inclusión, a través del bienestar y el desarrollo integral de los miembros de la Policía Nacional con discapacidad en Colombia.



Conozca los

16 delitos

electorales



Plan Democracia

Voto seguro



Falsa encomienda

Modalidad de extorsión

¡No se deje engañar!

Delincuentes **contactan** a las **víctimas** informando sobre una **supuesta encomienda** enviada desde el exterior u otra ciudad. Luego inventan **"problemas"** en aduanas o empresas de mensajería y **exigen dinero** para liberarla.

¿Cómo actúan?



Suplantán
a un familiar por
redes sociales.



Solicitan
datos personales
para el envío de
la encomienda.



Exigen pagos
por un supuesto
sobrepeso.



Informan
que el paquete
contiene **dinero no**
reportado o
mercancía ilícita.



Amenazan
con procesos por
delitos para presionar
el pago.

Recuerde...

YO NO PAGO DENUNCIO 165
GAULA POLICÍA NACIONAL

