

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 22
2026



La Revolución Silenciosa del Descanso:
Fernando Moreno Ayala y la Nueva
Frontera de la **SST 2026**

MD. Fernando Moreno Ayala



30 de mayo de 2026



LA REVOLUCIÓN SILENCIOSA DEL DESCANSO: FERNANDO MORENO AYALA Y LA NUEVA FRONTERA DE LA SST 2026

MD. Fernando Moreno Ayala



12

¿QUÉ ES UN HOSPITAL SEGURO?

Ing. Francisco Villegas



16

SIN LIDERAZGO NO HAY PROXIMIDAD LA BRECHA INTERNA QUE AFECTA AL SERVICIO POLICIAL LIDERAZGO, AUTORIDAD Y DESGASTE EN LA POLICÍA ACTUAL

Juan González Moreno



21

DEL BOTIQUÍN A LA ESTRATEGIA: CERRANDO BRECHAS EN LA SALUD OCUPACIONAL

Licda. Clarisa Marisela Galicia.



26

LA PARADOJA DEL PROGRESO: INNOVACIÓN, RESILIENCIA Y LA GESTIÓN DE RIESGOS EN LA ERA DEL AGENTE IA (2026)

Diego Alejandro Henao



29

GAESA LECCIONES SOBRE FRAUDE, OPACIDAD Y LAVADO DE DINERO QUE LOS LÍDERES DE SEGURIDAD DEBEN COMPRENDER

Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP



34

EL ARQUITECTO DE LA INTEGRIDAD EN LA AUDITORÍA ISO 45001 Y EL NUEVO PARADIGMA DE LA SST EN HISPANOAMÉRICA

Magíster Sebastián Ezpeleta



38

EL LIDERAZGO MÁS ALLÁ DE LA NORMA: LA REVOLUCIÓN HUMANA DE PABLO OCHOA EN SST 2026

Ing Pablo César Ochoa Rodríguez



42

Hasta

46% Dto.



Para comprarle Samsung a Mamá



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 217
CC Villa Country
Piso 1 isla zona común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 35
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 1 isla 1-18A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 1716
CC Gran Estación
Isla 1 - 103
CC Gran Estación
Isla diagonal a101

CALI

CC Llano grande
Palмира, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 888

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Bocagrande
Piso 1 isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e isla #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan valdes



Bancolombia

Banco de Bogotá

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:




Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.




Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland


CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.
eeuu@oippds.org - www.oippds.org
RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPDS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Vivimos una época en la que la transformación de las organizaciones exige mucho más que cumplimiento normativo o incorporación de tecnología. La resiliencia, el liderazgo, la salud ocupacional, la gestión de riesgos y la integridad se han convertido en factores decisivos para garantizar la sostenibilidad y la continuidad de las operaciones. En esta edición de Revista El Mundo Cambio, reunimos a destacados profesionales de Hispanoamérica que comparten experiencias, análisis y reflexiones sobre los desafíos que están redefiniendo el presente y el futuro de la seguridad, la salud y la gestión organizacional.

Abrimos esta edición con “*La Revolución Silenciosa del Descanso: Fernando Moreno Ayala y la Nueva Frontera de la SST 2026*”, donde el **Dr. Fernando Moreno Ayala** presenta una visión innovadora sobre la higiene del sueño como un elemento estratégico para la prevención de riesgos laborales. Su análisis demuestra cómo el descanso influye directamente en la salud, la productividad y la capacidad de respuesta de los trabajadores, convirtiéndose en un factor clave para las organizaciones modernas.

En “*¿Qué es un Hospital Seguro?*”, el **Ing. Francisco Villegas** aborda la importancia de fortalecer la resiliencia de los establecimientos de salud frente a desastres naturales y emergencias. El autor destaca cómo la seguridad estructural, funcional y organizacional permite garantizar la continuidad de los servicios médicos cuando la comunidad más los necesita.

La dimensión humana del servicio público es analizada por **Juan González Moreno** en “*Sin liderazgo no hay proximidad: la brecha interna que afecta al servicio policial*”. A través de una reflexión crítica, expone cómo la falta de liderazgo cercano y de respaldo institucional impacta tanto en el bienestar de los agentes como en la calidad del servicio que reciben los ciudadanos.

Por su parte, la **Licda. Clarisa Marisela Galicia**, en “*Del Botiquín a la Estrategia: Cerrando Brechas en la Salud Ocupacional*”, propone una evolución del rol de la salud ocupacional dentro de las empresas. Su enfoque plantea pasar de una atención meramente asistencial a una gestión preventiva basada en datos, alineada con la productividad, el bienestar y los objetivos estratégicos del negocio.

La innovación y la transformación digital son el eje de “*La Paradoja del Progreso: Innovación, Resiliencia y la Gestión de Riesgos en la Era del Agente IA (2026)*”, escrito por **Diego Alejandro Henao**. El autor explora cómo la inteligencia artificial y la automatización están redefiniendo los modelos de gestión del riesgo, destacando la necesidad de fortalecer la resiliencia humana para enfrentar los desafíos tecnológicos emergentes.

En “*GAESA: Lecciones sobre Fraude, Opacidad y Lavado de Dinero que los Líderes de Seguridad Deben Comprender*”, **Eduardo E. Hurtado** analiza las amenazas asociadas a estructuras financieras complejas y modelos de opacidad corporativa. El artículo ofrece una mirada estratégica sobre la inteligencia financiera y la importancia de identificar señales tempranas que permitan prevenir riesgos reputacionales, legales y operativos.

La excelencia en los sistemas de gestión ocupa un lugar central en “*El Arquitecto de la Integridad en la Auditoría ISO 45001 y el Nuevo Paradigma de la SST en Hispanoamérica*”, donde el **Magíster Sebastián Ezpeleta** cuestiona las auditorías enfocadas únicamente en la documentación y promueve una evaluación basada en la evidencia de campo y el control efectivo de los riesgos laborales.

Finalmente, cerramos esta edición con “*El Liderazgo más allá de la Norma: La Revolución Humana de Pablo Ochoa en SST 2026*”, del **Ing. Pablo César Ochoa Rodríguez**, quien reivindica el valor de la empatía, la resiliencia y el liderazgo con el ejemplo. Su propuesta nos recuerda que la verdadera transformación organizacional no comienza en los procedimientos, sino en las personas que los hacen posibles cada día.

Esperamos que estas páginas sirvan como una fuente de inspiración, aprendizaje y reflexión para todos aquellos profesionales comprometidos con construir organizaciones más seguras, resilientes y humanas en América Latina.

Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520



Mayor General (r)

Yesid Vásquez Prada



PROFESIONAL DE LA SEMANA

El Mayor General (r) Yesid Vásquez Prada representa una de las figuras más influyentes en la evolución de la seguridad estratégica en Colombia. Su trayectoria de más de 36 años en la Policía Nacional le permitió desempeñar cargos de alto nivel como Director de Seguridad Ciudadana, Inspector General y comandante de importantes unidades metropolitanas. Esta experiencia consolidó una visión integral sobre inteligencia, manejo de crisis, liderazgo institucional y prevención de riesgos en entornos complejos.

Tras su retiro de la vida institucional, Vásquez Prada logró trasladar exitosamente su experiencia al sector empresarial, convirtiéndose en un referente de la seguridad corporativa y la continuidad operacional. Su trabajo con compañías como Grupo Éxito, Air-e y Energía de Pereira demuestra su capacidad para integrar modelos modernos de gestión del riesgo, protección de activos críticos y fortalecimiento de capacidades organizacionales.

Uno de los aspectos más destacados de su perfil profesional es su enfoque preventivo y estratégico. Más allá de la vigilancia tradicional, su visión se centra en anticipar amenazas, comprender vulnerabilidades y desarrollar culturas organizacionales orientadas a la resiliencia y la autoprotección. Esta perspectiva resulta especialmente valiosa en un entorno donde las empresas enfrentan riesgos cada vez más complejos relacionados con fraude, conflictividad social y continuidad del negocio.

Su formación académica en administración, resolución de conflictos y gestión del talento humano complementa un perfil multidisciplinario poco común en el ámbito de la seguridad. Gracias a ello, ha logrado conectar la experiencia táctica adquirida en el sector público con las necesidades estratégicas del mundo corporativo, aportando soluciones integrales basadas en análisis, liderazgo y toma de decisiones.

En la actualidad, Yesid Vásquez Prada se consolida como un estratega de seguridad y gestión del riesgo cuyo legado continúa impactando organizaciones públicas y privadas. Su experiencia demuestra que la seguridad moderna no consiste únicamente en reaccionar ante amenazas, sino en anticiparlas, comprenderlas y gestionarlas de manera sostenible para fortalecer la estabilidad institucional y empresarial en Colombia y América Latina.





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL 28
AGOSTO 2026
>CORFERIAS<

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**



El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com



PREMIOS A LA EXCELENCIA

NO TODOS RECIBEN UN RECONOCIMIENTO.
LOS QUE TRASCIENDEN, SÍ.

Conoce las categorías y participa en el reconocimiento que **destaca a los líderes, empresas y profesionales** que están transformando la seguridad y la gestión de riesgos.

28
AGOSTO

BOGOTÁ
¡Postúlate y lleva tu
trayectoria al siguiente nivel!

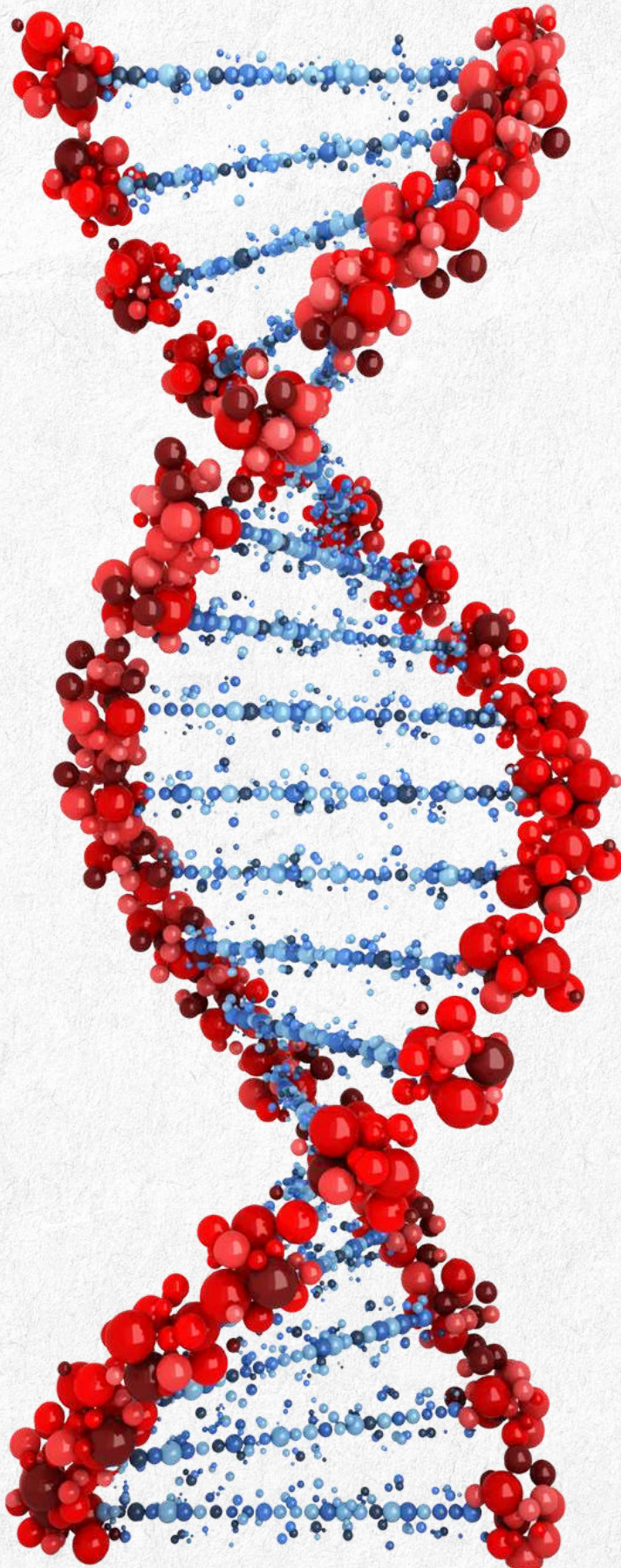
administracion@revistaelmundocambio.com

 +57 3007317523

La Revolución Silenciosa del Descanso:

Fernando Moreno Ayala y la Nueva Frontera de la SST 2026

MD. Fernando Moreno Ayala - Ecuador



El reconocido experto ecuatoriano redefine la salud ocupacional en el evento SST 2026, posicionando la higiene del sueño no solo como una necesidad biológica, sino como un pilar estratégico para la sostenibilidad y competitividad de las empresas en América Latina.

El mundo del trabajo está atravesando una transformación sin precedentes. En un contexto donde la innovación y la transformación profesional dictan el ritmo del mercado, un factor crítico ha permanecido, hasta ahora, en las sombras de los balances corporativos: el descanso de los trabajadores. Durante el histórico evento SST 2026, organizado por AA Consulting y SOSIVE a lo largo de 30 días ininterrumpidos en abril de 2026, la región fue testigo de una cátedra de vanguardia sobre este tema. El evento, que marcó un hito en la Seguridad y Salud en el Trabajo, se convirtió en el epicentro de la democratización del conocimiento para toda Hispanoamérica.

En este escenario de prestigio internacional, la figura del MD. Fernando Moreno Ayala emergió como un referente indiscutible. Con su ponencia "Higiene del sueño: La piedra angular en la salud de los trabajadores", Moreno Ayala no solo presentó datos técnicos; propuso un cambio de paradigma en la prevención de riesgos laborales, vinculando la biología celular más profunda con la productividad industrial en América Latina.

El Perfil de un Visionario: Fernando Moreno Ayala

Procedente de Ecuador, el Dr. Fernando Moreno Ayala personifica la excelencia académica aplicada a la realidad operativa de las industrias más exigentes. Médico de profesión y actualmente candidato a PhD en Educación e Innovación, Moreno posee una trayectoria que combina la rigurosidad científica con la experiencia de campo. Su formación es vasta: Magíster en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, Magíster en Gestión de Riesgos y Especialista en Seguridad Minera.

Desde 2010, Moreno ha ejercido como asesor en seguridad y salud, y su impacto trasciende fronteras como Secretario Nacional del Observatorio Internacional de Neumoconiosis (capítulo Ecuador) y miembro del Directorio del Colegio de Profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ecuador (COPSSTEC). Actualmente, aplica sus conocimientos como Médico Ocupacional en la industria minera subterránea, un sector donde la gestión del riesgo es, literalmente, una cuestión de vida o muerte. Su participación en SST 2026 refuerza la misión de El Mundo Cambio de destacar liderazgos que impulsan la sostenibilidad humana dentro de las organizaciones.

El Sueño: El Milagro de la Homeostasis y la Reparación del ADN

La tesis central de Moreno Ayala en SST 2026 es disruptiva por su sencillez: el sueño es la única forma que tiene el cuerpo de generar y regenerar lo que perdió, gastó y oxidó durante el día. Para el experto, no se trata simplemente de "apagar el cerebro", sino de permitir un proceso activo de homeostasis.

Durante su intervención, el Dr. Moreno explicó las fases del sueño (MOR y No MOR), detallando cómo un ciclo de 90 minutos repetido seis veces por noche es esencial para la restauración cerebral y la regulación de la función inmune. Sin embargo, el aporte técnico más fascinante que vinculó a la ponencia fue la relación entre el sueño y la reparación del ADN neuronal. Citando investigaciones de vanguardia, como las de Zada et al. (2021), se evidenció que la proteína Parp1 actúa como un detector de daño en el ADN acumulado durante la vigilia. Esta proteína promueve el sueño, el cual, a su vez, facilita la dinámica de los cromosomas necesaria para que las proteínas de reparación celular (como Rad52 y Ku80) hagan su trabajo.

Este enfoque científico eleva la salud ocupacional a un nivel molecular. Moreno advirtió que la falta de sueño "aplana" el sistema inmunológico, incrementa el riesgo de enfermedades metabólicas, acorta los telómeros (acelerando el envejecimiento epigenético) y es un causante indirecto de trastornos de salud mental. En términos prácticos para la SST, un trabajador privado de sueño es un sistema biológico dañado que no ha tenido oportunidad de repararse.

De la Gestión Reactiva a la Anticipación del Riesgo

Uno de los puntos de mayor impacto en la conferencia fue la crítica al modelo reactivo predominante en la gestión de la fatiga. Moreno Ayala cuestionó con dureza: "¿Gestionamos la fatiga cuando YA OCURRIÓ EL ACCIDENTE?". El modelo tradicional investiga el incidente, mide el error y corrige cuando ya es tarde.

En el contexto de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la fatiga no avisa, pero se puede anticipar. Moreno propuso pasar de protocolos vacíos a una "gestión real", advirtiendo que normalizar lo peligroso — como trabajar con somnolencia— solo invisibiliza riesgos críticos hasta que estos se materializan en tragedias. La distinción entre fatiga (mental o física por sobreesfuerzo sostenido) y somnolencia (el paso previo al sueño irresistible) es vital para establecer planes de acción efectivos en las empresas.

Crononutrición y el Reloj Biológico: Estrategias Técnicas

La ponencia en SST 2026 también abordó la crononutrición como una herramienta clave de la salud ocupacional. Moreno Ayala enfatizó que la dieta moderna, rica en conservantes y deficiente en micronutrientes, junto con horarios de comida irregulares, está destruyendo la calidad del sueño de los trabajadores.



LAS EMPRESAS MÁS FUERTES NO SOLO CUIDAN RESULTADOS... CUIDAN A SU GENTE

En **Grupo SST Caribe** trabajamos por entornos laborales más seguros, saludables y humanos.

Porque cuando el bienestar se convierte en prioridad, también crecen:

- La productividad
- El compromiso
- El desempeño
- La cultura organizacional

Construimos bienestar que impulsa organizaciones.

Grupo SST Caribe



 @gruposstcaribe

Entre sus recomendaciones técnicas basadas en fuentes científicas como Pattnaik et al. (2022), Moreno destacó:

- Sincronización del reloj biológico: Mantener horarios regulares de comidas para ayudar al hipotálamo a regular la melatonina.
- Alimentos promotores del sueño: Consumir alimentos ricos en triptófano (precursor de la serotonina y melatonina), como lácteos, cereales y huevos; o frutas ricas en antioxidantes y serotonina como el kiwi y las cerezas ácidas.
- Higiene del sueño básica: Evitar la cafeína al menos 6 horas antes de dormir, el alcohol 4 horas antes, y las cenas pesadas o picantes en el mismo margen.

Además, hizo un llamado especial sobre el uso de la tecnología: la luz azul de los dispositivos electrónicos suprime la secreción de melatonina y genera cortisol, manteniendo al trabajador en un estado de alerta artificial que impide el descanso profundo.

Relevancia Regional: Un Desafío para América Latina

El tema de la higiene del sueño es especialmente crítico para América Latina. Según las fuentes presentadas por Moreno Ayala, el sueño saludable no es considerado una prioridad de salud pública en países en desarrollo. En una región donde industrias como la minería, el transporte y la manufactura dependen de turnos nocturnos y rotativos, la falta de políticas claras sobre el sueño agrava las disparidades en salud.

El experto ecuatoriano subrayó que, si bien no se puede eliminar el turno nocturno en muchas industrias, sí se puede gestionar la adaptación del organismo mediante la reorganización de estructuras de trabajo, pausas laborales efectivas y, sobre todo, capacitación en prevención.

Huella Digital y Legado en SST 2026

La participación del Dr. Moreno Ayala en SST 2026 ha dejado una huella digital imborrable. Sus aportes no solo se encuentran en los repositorios académicos de Educativo Corp, AA Consulting y SOSIVE, sino que su mensaje ha resonado en redes profesionales como LinkedIn, donde se promueve una cultura de prevención que trasciende el cumplimiento normativo.

El legado de su ponencia es una hoja de ruta para las organizaciones: establecer diagnósticos tecnológicos o académicos probados para medir la fatiga y entender que los programas de sueño no pertenecen únicamente al departamento de SST, sino que son transversales a toda la estrategia corporativa.



"El sueño saludable es esencial para la vida y no es considerado como una prioridad en salud pública, principalmente en países en desarrollo".



¿Qué es un Hospital Seguro?

Ing. Francisco Villegas
Subdirector de Protección Patrimonial
CHRISTUS MUGUERZA

En el 2005 nace el concepto de “**Hospital Seguro ante el Desastre**” durante la Conferencia Mundial sobre la Reducción de Desastres en Kobe, Japón, en la cual se definió que todos los Hospitales nuevos deberían ser construidos con un nivel de protección que garantice la continuidad de las operaciones en situaciones de emergencia.

Años más tarde la organización Panamericana de la Salud, organismo integrado a la Organización Mundial de la Salud (OMS), diseño el Índice de Seguridad Hospitalaria (ISH) uno de los instrumentos con mayor aplicación en más de 30 países en América. Siendo una lista de verificación que se integra al Programa Hospital Seguro frente a Desastres, cuyo objetivo es determinar el nivel de seguridad de un hospital.

Con ello, se puede verificar el cumplimiento de las medidas y controles que ayudaría a seguir operando ante un desastre y define como un establecimiento de salud a aquellos servicios que permanecen accesibles y funcionando a su máxima capacidad instalada y en su misma infraestructura, inmediatamente después de un fenómeno destructivo de origen natural o antrópico. Es decir, que no se limita únicamente a hospitales sino a todos los establecimientos de salud, y que su funcionamiento no colapse en su estructura ni en sus funciones manteniendo su operación a su máxima capacidad ante un agente perturbador y sus consecuencias, esto refiere que debe estar preparado para cualquier situación.

Al diseñar hospitales nuevos o aplicar medidas para mejorar la seguridad de los existentes, se persiguen cuatro objetivos en función de la seguridad:

1. Proteger la vida de los pacientes, los visitantes y el personal del hospital.
2. Proteger los activos del hospital (equipos y mobiliarios, así como los edificios y las líneas vitales)
3. Preservar el funcionamiento del hospital, es decir, la capacidad de prestar servicios en emergencias y desastres.
4. Hacer que los hospitales sean seguros y resilientes frente a riesgos futuros, como los relacionados con el cambio climático.

Existe una guía para evaluadores de hospitales seguros que puede ser utilizada para realizar una verificación de las instalaciones, la describo en forma general a continuación:

·**Ubicación geográfica:** permite la identificación rápida de amenazas o peligros y el tipo de suelo del área geográfica donde se encuentra o se establecerá el centro de salud.

·**Seguridad estructural:** se refiere al tipo de estructura, materiales y los antecedentes de la estructura ante las exposiciones o amenazas naturales o de otro tipo. Tiene como objetivo definir si la estructura física cumple con las normas para seguir prestando el servicio a la comunidad, aun en casos de desastres de gran magnitud o puede ser potencialmente afectado alterando su seguridad estructural, comprometiendo su capacidad funcional. Este es uno de los puntos vitales para un hospital, debe estar construido para resistir huracanes y/o sismos.

·**Seguridad no estructural:** Son todos aquellos elementos relacionados con la seguridad que no implican peligro para la estabilidad del edificio, pero si pueden poner en peligro la vida o la integridad de las mismas dentro del hospital. Esto se evalúa determinando la posibilidad de caerse o volcarse y que puedan afectar zonas estructurales estratégicas, se verifica la estabilidad física de soportes, anclajes, tanques, ductos, etc. y se evalúa la capacidad de seguir funcionando durante y después de un desastre como los almacenamientos de reservas, válvulas de seguridad, conexiones alternas, entre otros, principalmente en sistemas críticos o vitales para el hospital.

Por otro lado, también se verifican los sistemas de iluminación, sistemas contra incendios y equipos de respuesta ante la emergencia.

·**Capacidad funcional:** la capacidad funcional operativa del establecimiento ante un desastre con respecto a la respuesta de la organización ante un desastre. Se refiere a cómo la organización o cuerpo directivo del hospital cuenta con los programas o procedimientos de actuación y cómo desarrollan a su personal y administración ante una respuesta a la emergencia o desastre.



SEGURIDAD, OPERACIÓN Y CONTROL EN UNA SOLA PLATAFORMA

Diseñado para operaciones de alta exigencia.



Administre múltiples sedes desde una sola plataforma



Integre control de acceso con nómina y RRHH



Unifique CCTV, alarmas, incendio y control de acceso existentes



Automatice alertas y eventos críticos en tiempo real



Controle áreas restringidas para personal y visitantes

Solicite una asesoría para su operación

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**



En México, si bien existe una estrategia definida de carácter **preventivo** en materia de seguridad hospitalaria que forma parte de una política pública nacional para la **reducción del riesgo de desastre** en el sector salud, hoy en día requiere mayor impulso y un nuevo enfoque que considere e integre las consecuencias de los cambios climáticos y eventos antropogénicos que están sucediendo en nuestro país.

Los hospitales son instituciones que deben ser consideradas como infraestructuras críticas para el país, por ser lugares que apoyan de gran manera a la población en casos de contingencias. Deben ser un foco de atención para las autoridades para el cumplimiento de las normas y de los compromisos adquiridos con organismos internacionales.

Hoy en día, aún existen hospitales situados en zonas de amenazas naturales o que quedan expuestos a múltiples amenazas que puedan afectar su seguridad y funcionamiento. Se debe gestionar entre las instituciones hospitalarias y el gobierno una evaluación de las instalaciones para verificar que los hospitales cumplan con los estándares mínimos en su seguridad estructural, no estructural y el nivel de respuesta ante situaciones de desastre.



Después de haber pasado por una pandemia global y algunos desastres naturales de gran impacto, el concepto de **Hospital Seguro** requiere retomarse con mayor fuerza, es necesario implementar los estándares (ya existentes) y fortalecer las interacciones con autoridades competentes para robustecer los protocolos y estándares que mitiguen los riesgos, y con ello, estar mejor preparados para eventos adversos que pudieran ocasionar interrupciones en la continuidad de la operaciones de los hospitales y potencialmente la pérdida de vidas. Se calcula que dejar un hospital sin funcionamiento deja sin asistencia a más de 200 mil personas.

Por otro lado las instituciones hospitalarias deben de considerar profesionalizar sus departamentos de Seguridad y Protección para que ayuden a gestionar sus riesgos de manera preventiva y por lo tanto sean más seguros y más rentables.



PREMIOALAS 2026

El reconocimiento que tu trabajo merece



Comparte lo que has construido
y compite con proyectos de toda Latinoamérica

01

Escoge tu categoría,
Proyecto Públicos o
Proyecto Privados

02

Es fácil participar, inicia
con un **abstract**.
No necesitas ser Socio

03

Impulsa tu
posicionamiento
en la industria

Postulaciones abiertas hasta

15 DE MAYO

www.alas-la.org/premios-alas

Sin liderazgo no hay proximidad

La brecha interna que afecta al servicio policial

Liderazgo, autoridad y desgaste en la policía actual

Juan González Moreno
España

Hay aspectos del trabajo policial que no aparecen en informes ni en estadísticas, pero que se viven a diario. No salen en rueda de prensa ni forman parte del relato institucional, pero condicionan, y mucho, la forma en la que prestamos servicio.

Uno de esos aspectos es la sensación, cada vez más extendida, de que mientras se nos exige cercanía hacia el ciudadano, esa misma cercanía no siempre existe dentro de casa.

Se habla mucho de policía de proximidad. De presencia, de diálogo, de confianza. Pero ¿qué ocurre cuando esa proximidad se le pide al agente sin que exista previamente una proximidad real por parte de la propia organización hacia él? Ahí empieza el problema.

Mandar o liderar: no es lo mismo

En la policía, como en otras organizaciones jerarquizadas, siempre ha existido una cadena de mando clara. Y eso es necesario. En determinadas situaciones, alguien tiene que decidir y alguien tiene que ejecutar. No es discutible.

Pero una cosa es mandar y otra muy distinta liderar.

Mandar es dar una orden y esperar que se cumpla en tiempo y forma. Liderar es conseguir que quien la ejecuta entienda el porqué, confíe en quien la da y se implique en el resultado.

El mando se basa en la posición. El liderazgo en la credibilidad.

Y el profesional sabe diferenciar perfectamente una cosa de la otra. También es perfectamente distinguible el resultado operativo.

Todos hemos vivido situaciones en las que la orden se cumple porque no queda otra, pero sin convicción. Y también hemos vivido lo contrario: momentos en los que uno se implica al máximo, no por la orden en sí, sino por quién la da.

Ese matiz lo cambia todo.



La proximidad que no se ve

Cuando se habla de proximidad, casi siempre se hace pensando en el ciudadano. Pero la proximidad también debería existir dentro de la propia organización.

No hablamos de trato informal ni de relaciones personales, sino de algo mucho más básico: presencia, conocimiento del servicio y acompañamiento real.

Un mando cercano es aquel que:

- Sabe lo que ocurre en la calle
- Escucha antes de decidir
- Da criterio, pero también respaldo
- Y aparece cuando hace falta, no solo cuando hay un problema

Cuando esto no existe, el mando puede seguir estando en el organigrama, pero deja de estar en la práctica.

Y eso se nota.

Se nota cuando hay dudas y no hay a quién recurrir. Se nota cuando las decisiones parecen no tener en cuenta la realidad del servicio ni la necesidad del ciudadano. Se nota, sobre todo, cuando el agente siente que se enfrenta solo a situaciones que no debería asumir en solitario.

Autoridad: la que se tiene y la que se gana

Otro aspecto que muchas veces se da por hecho es la autoridad.

El uniforme, el cargo y la ley otorgan una autoridad incuestionable. Es la base del sistema. Pero esa es solo una parte.

Hay otra autoridad que no viene con el hecho de ser Policía. Se construye. Es la que hace que los demás confíen en ti, dentro y fuera de la organización.

Esa autoridad se gana con coherencia, con justicia y con presencia.

Cuando un mando es justo, escucha y respalda, los agentes no solo obedecen: confían. Y cuando eso ocurre, el funcionamiento cambia por completo.

Lo contrario también es cierto. Cuando la autoridad se percibe únicamente como formal, pierde fuerza en lo cotidiano. Se cumple, sí. Pero no se sigue.

Y eso tiene consecuencias, tanto dentro del cuerpo como fuera.

Porque del mismo modo que el ciudadano percibe cuándo una actuación es justa o arbitraria, el agente también percibe cómo se le trata dentro de su organización.

La confianza empieza dentro.

El desgaste que no se ve

El trabajo policial siempre ha sido exigente. Eso no es nuevo.

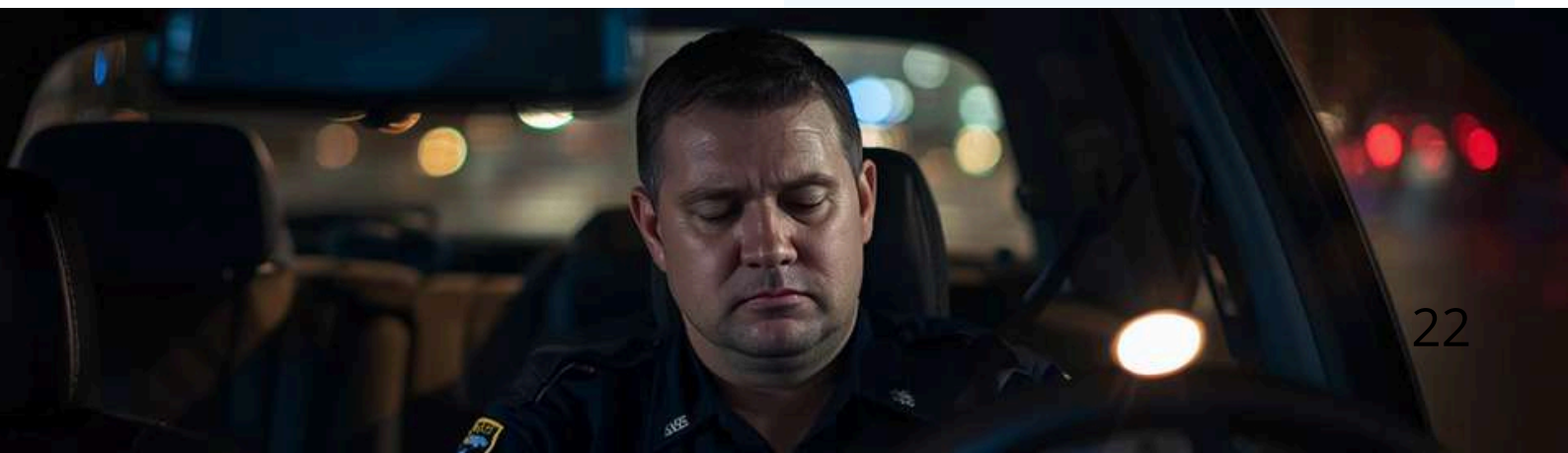
Lo que sí está cambiando es el contexto en el que se realiza. Y uno de los factores que más desgaste genera no tiene que ver con la calle, sino con lo que ocurre dentro.

Cuando falta liderazgo y proximidad interna, aparece una sensación difícil de explicar desde fuera: la de estar solo, falta de confianza ante la imposición de dispositivos ilógicos e incoherentes en busca de un márketing político que acentúa el sentimiento de inutilidad operativa.

Ese tipo de desgaste no aparece de un día para otro. Es progresivo.

Primero es cansancio. Luego es desconexión. Y al final, es una forma de trabajar más mecánica, más distante.

No por falta de profesionalidad, sino por pura necesidad de protección.



PTEE

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

En Huella Gestión ayudamos a tu empresa a diseñar, implementar y evaluar tu PTEE, dando cumplimiento a la **Ley 2195 de 2022** y fortaleciendo una cultura de transparencia, ética e integridad.



PREVENIMOS RIESGOS DE **CORRUPCIÓN, SOBORNO Y CONFLICTOS DE INTERÉS.** PROMOVEMOS NEGOCIOS ÉTICOS Y SOSTENIBLES.



INTEGRIDAD QUE PROTEGE
TU EMPRESA Y TU REPUTACIÓN



INTEGRIDAD



ÉTICA



TRANSPARENCIA



BENEFICIOS DE IMPLEMENTAR TU PTEE



REDUCE RIESGOS
LEGALES Y
REPUTACIONALES



PREVIENE ACTOS
DE CORRUPCIÓN
Y SOBORNO



FORTALECE LA CULTURA
DE INTEGRIDAD Y
BUEN GOBIERNO



CUMPLE CON LA
NORMATIVA VIGENTE
(LEY 2195 DE 2022)



GENERA CONFIANZA
CON CLIENTES,
ALIADOS E INVERSIONISTAS



¡CONTÁCTANOS HOY!

DISEÑAMOS E IMPLEMENTAMOS
TU PTEE PARA UNA GESTIÓN
ÉTICA Y TRANSPARENTE.



+57 315-511-1916



servicioalcliente@huellalogistica.com



www.huellalogistica.com.co

Cuando el ciudadano lo acaba notando

El ciudadano no sabe cómo funciona la estructura interna de la policía, pero sí percibe el resultado.

Y lo percibe en pequeños detalles:

- En el tono
- En la forma de intervenir
- En la implicación
- En la capacidad de escuchar

La cercanía no se puede fingir. O existe, o no existe.

Y aquí aparece la gran contradicción: se insiste en un modelo de policía de proximidad que exige empatía, implicación y compromiso... mientras que, internamente, muchos agentes sienten que esa misma cercanía no la reciben.

Es difícil transmitir lo que no se vive.

La incoherencia que desgasta

Cuando hay distancia entre lo que se exige y lo que se ofrece, aparece la frustración, la desesperanza y el desánimo.

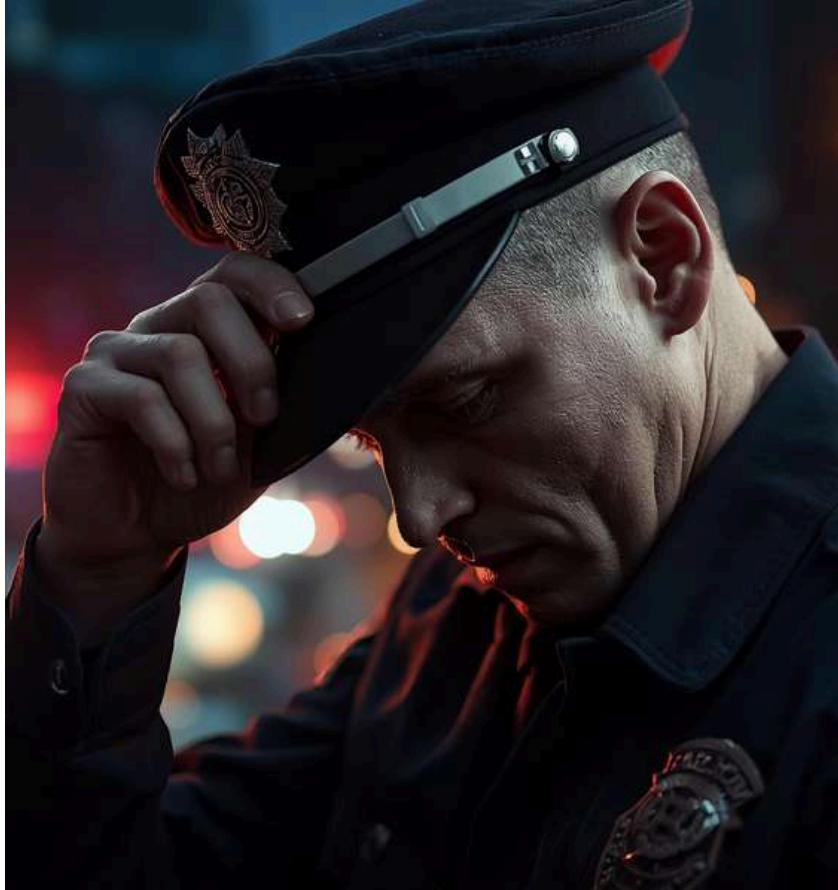
El agente sabe lo que se espera de él. Sabe cómo debería ser el servicio. Pero también sabe en qué condiciones reales trabaja.

Y cuando ambas cosas no encajan, lo que surge no es falta de voluntad, sino desgaste.

Porque no hay nada que desgaste más que intentar hacer bien un trabajo sin contar con los medios o el respaldo necesarios.

Finalmente, si es verdad, la policía necesita mando, sí. Pero necesita liderazgo aún más. Necesita estructura, pero también proximidad interna. Necesita autoridad formal, pero sobre todo autoridad reconocida. No se trata de cambiar el modelo policial desde fuera, sino de empezar a mirarlo desde dentro. Porque la proximidad hacia el ciudadano no puede construirse desde una organización distante consigo misma.

Porque, al final, detrás del uniforme hay personas





NUEVO LANZAMIENTO
PRÓXIMAMENTE

LA REVOLUCIÓN

DE LA BELLEZA
Sin Cirugía



CIENCIA
QUE TRANSFORMA.
RESULTADOS
QUE SE VEN.

UNA NUEVA ERA. UN NUEVO TÚ.
PRÓXIMAMENTE, CONOCE MÁS.



PÉPTIDOS
DE ÚLTIMA
GENERACIÓN



EXTRACTOS
NATURALES
PREMIUM



APOYA TU
METABOLISMO
Y DEFINICIÓN



BIENESTAR
Y PROTECCIÓN
INTEGRAL

MÁS QUE UN PÉPTIDO,
ES TU PRÓXIMA EVOLUCIÓN.

@lipoflackcolombia

@lipoflack

3219345161

Del Botiquín a la Estrategia:

Cerrando Brechas en la Salud Ocupacional

Licda. Clarisa Marisela Galicia.
Enfermera en salud ocupacional
Salvador

En la práctica diaria, quienes nos dedicamos a la salud en el trabajo enfrentamos un desafío constante: la percepción del servicio médico como un ente meramente asistencial. Existe una brecha significativa entre lo que la normativa exige y lo que la cultura organizacional permite ejecutar.

Una Década de Transformación en Latinoamérica

Si miramos 10 años atrás, la salud ocupacional en nuestra región se centraba casi exclusivamente en el cumplimiento legal básico y la reacción ante accidentes graves. Sin embargo, el panorama ha cambiado drásticamente:

Evolución Normativa: En la última década, Latinoamérica ha pasado de regulaciones dispersas a marcos legales más robustos e integrales. Países que antes solo vigilaban el riesgo físico, ahora exigen protocolos estrictos para riesgos psicosociales y ergonomía.

De la Curación al Bienestar Integral: Mientras que en 2016 el enfoque era "curar al lesionado", hoy la tendencia (marcada fuertemente entre 2025 y 2026) se inclina hacia la gestión del bienestar mental, la prevención del burnout y la digitalización de la vigilancia epidemiológica.

El Rol de la Enfermería Ocupacional:

Se ha consolidado una visión donde el personal de enfermería no es solo un asistente, sino un gestor de una cultura de seguridad que trasciende las paredes de la clínica empresarial.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA



La Paradoja del Progreso: Innovación, Resiliencia y la Gestión de Riesgos en la Era del Agente IA (2026)

Por: Diego Alejandro Henao
Especialista HSEQ
Colombia

En 2026, la innovación tecnológica ha dejado de ser una ventaja competitiva para convertirse en un requisito de supervivencia. Sin embargo, la rápida adopción de la Inteligencia Artificial (IA) agéntica y la automatización ha generado nuevos niveles de frustración operativa y riesgos de ciberseguridad. Este artículo analiza cómo la resiliencia organizacional y la gestión de riesgos moderna—centrada en el factor humano—son los verdaderos motores de la motivación y el éxito sostenible.

1. La Frontera de la Innovación: De Copilotos a Agentes Autónomos

Para 2026, la IA ha evolucionado de herramientas de asistencia (copilotos) a sistemas multiagente capaces de ejecutar procesos de extremo a extremo. Las empresas líderes ya no se preguntan si usar IA, sino cómo orquestar múltiples agentes autónomos para optimizar su cadena de valor.

Tendencia clave: La integración de sistemas "AI-ready data" (datos listos para IA) y la ingeniería de contexto permiten que las empresas superen la etapa de experimentación y entren en una fase de producción autónoma.

2. La Resiliencia como Ventaja Competitiva: Más allá de la Ciberseguridad

La resiliencia digital ha evolucionado. Ya no se trata solo de tener copias de seguridad en la nube, sino de la capacidad de la organización para adaptarse sin romper su cohesión interna.

Resiliencia Operativa: Las empresas resilientes en 2026 anticipan los riesgos (geopolíticos, tecnológicos y climáticos) y convierten la disrupción en una oportunidad estratégica.

Resiliencia Individual: La capacidad de los empleados para adaptarse al cambio continuo, basada en la autoconfianza y la necesidad de logro.

Resiliencia: El Escudo de la Gestión Moderna

La resiliencia no es aguantar el golpe, es transformar la energía del impacto en evolución.

Antifragilidad: Concepto clave donde el sistema mejora gracias al desorden.

Redundancia Inteligente: Tener planes B que no solo sustituyan, sino que mejoren el plan A.

Capital Psicológico: Equipos entrenados para mantener la calma bajo presión técnica.

Resiliencia Organizacional: Más allá de "Aguantar"

La gestión del riesgo moderna adopta el concepto de Antifragilidad. No basta con resistir el choque; hay que salir fortalecido de él.

- 1. Cultura del Error:** Se fomenta la experimentación donde fallar rápido y barato es una victoria de aprendizaje.
- 2. Descentralización:** La resiliencia aumenta cuando la toma de decisiones no depende de un solo nodo, emulando la estructura del internet.
- 3. Flexibilidad Cognitiva:** La capacidad de los líderes para cambiar de estrategia ante datos nuevos sin aferrarse al plan original.

3. Frustración Tecnológica: El Cuello de Botella Humano

A pesar de la sofisticación tecnológica, la adopción genera frustración. En 2026, el mayor obstáculo no es la tecnología, sino la "fatiga de transformación" y el déficit de talento especializado.

El Error 2026: Tratar la gestión del cambio como una capacitación puntual en lugar de un rediseño del flujo de trabajo.

- **Consecuencia:** La brecha entre la capacidad tecnológica y la habilidad humana para gestionar esa tecnología produce frustración, lo que debilita la resiliencia organizacional.
- ### 4. Motivación y Cultura en la Automatización



Para mantener la motivación en un entorno altamente automatizado, las organizaciones están rediseñando el trabajo para que la IA elimine las tareas tediosas, permitiendo a los humanos enfocarse en el pensamiento estratégico y la creatividad.

Factor Motivacional: El empoderamiento a través de la formación (reskilling) en habilidades de "Human-in-the-loop" (humanos supervisando la IA).

5. La Gestión del Riesgo desde la Perspectiva Moderna: Proactividad y Ética

La gestión de riesgos en 2026 ya no es un departamento reactivo, sino un motor estratégico.

Enfoque Holístico: Se requiere una visión unificada del riesgo, conectando la ciberseguridad, el cumplimiento normativo (compliance), el fraude financiero y los riesgos reputacionales.

La Gestión del Riesgo 2026:

Anticipación: Uso de análisis predictivo para identificar amenazas antes de que ocurran.

Transparencia: La confianza digital se construye mediante la transparencia en el uso de la IA y la ética de datos.

Proactividad: Superar la "gestión por cumplimiento" (hacer solo lo mínimo legal) para adoptar estándares de calidad propios (gold standard).

El éxito en 2026 pertenece a las organizaciones que logren alinear la presión tecnológica con la capacidad humana. La verdadera resiliencia no consiste en resistir la innovación, sino en gestionar sus riesgos con una mentalidad proactiva y ética, transformando la frustración tecnológica en motivación a través del empoderamiento humano.

En un mundo donde la tecnología avanza más rápido que nuestra capacidad de asimilación, el éxito ya no depende solo de la eficiencia, sino de la capacidad psicológica de navegar la incertidumbre. A continuación, exploramos cómo la gestión del riesgo moderna se ha convertido en un ejercicio de equilibrio emocional y técnico.

El Nuevo Horizonte del Riesgo: Entre el Algoritmo y el Factor Humano

La Innovación Tecnológica como Catalizador de Incertidumbre

La tecnología no solo soluciona problemas; crea escenarios desconocidos. La gestión del riesgo moderna ya no se trata de evitar el peligro, sino de diseñar sistemas capaces de fallar de manera segura.

Agilidad sobre Rigidez: Las empresas líderes prefieren pivotar que resistir.

Datos en Tiempo Real: La IA permite predecir crisis antes de que escalen.

Cultura del Experimento: Innovar implica aceptar el error como dato.

El Ciclo Psicológico: Frustración y Motivación

La brecha entre una idea innovadora y su ejecución exitosa está llena de obstáculos. Aquí, la gestión emocional es una ventaja competitiva.

Frustración: Es la señal de que el sistema actual es insuficiente. No es una derrota, es un indicador de necesidad de cambio.

Motivación: En la era moderna, surge del propósito y la autonomía, no solo del beneficio económico. Es el motor que permite iterar tras un fallo tecnológico.

La Perspectiva Moderna del Riesgo

Hoy, el riesgo se gestiona desde la **holística**. No es solo un archivo de Excel con probabilidades; es una cultura organizacional.

Human-Centric: Entender que detrás de cada software hay personas lidiando con el cambio.

Proactividad: Pasar de "reparar" a "prevenir y potenciar".

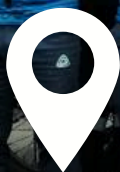
Transparencia: La comunicación abierta reduce la ansiedad colectiva ante la innovación.





Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

En la era de la transformación digital, la frontera entre el éxito y el fracaso no se dibuja solo con código o capital, sino con la capacidad de gestionar la vulnerabilidad humana y técnica. La gestión del riesgo moderna ha dejado de ser un manual de prevención para convertirse en un ecosistema vivo de innovación y resiliencia.

El Algoritmo de la Resiliencia: Innovación y Factor Humano en la Gestión del Riesgo

La Tecnología como Doble Filo

La innovación tecnológica es el motor del progreso, pero también la fuente de riesgos sistémicos sin precedentes. La perspectiva moderna entiende que el riesgo no es un enemigo a eliminar, sino una variable a gestionar.

Sistemas Adaptativos: La IA y el Big Data permiten una detección temprana de anomalías.

Falla Segura: El diseño actual asume que la tecnología fallará; el objetivo es que el impacto sea controlado.

Automatización Consciente: Delegar procesos al algoritmo reduce el error humano, pero exige una supervisión ética constante.

El Laberinto Emocional: Frustración y Motivación

La implementación de nuevas tecnologías genera una fricción natural. La gestión del riesgo hoy incluye el bienestar psicológico del equipo.

La Frustración como Sensor: En lugar de reprimirla, las empresas líderes la ven como una señal de que los procesos son obsoletos o el software es poco intuitivo.

Motivación Intrínseca: El combustible para superar el "valle de la muerte" de un proyecto innovador. Se logra cuando el equipo siente que la tecnología potencia su propósito, no que lo reemplaza.

La Nueva Gestión del Riesgo

Hoy, gestionar el riesgo es un acto de equilibrio entre la audacia técnica y la contención emocional.

Visión Holística: El riesgo financiero, técnico y psicológico están interconectados.

Empatía Tecnológica: Entender que el usuario y el desarrollador son humanos lidiando con la incertidumbre.

Proactividad Humana: Mientras la máquina calcula probabilidades, el humano aporta el juicio crítico para decidir qué riesgos valen la pena correr.

La innovación no es solo crear lo nuevo, sino sostenerlo mientras el mundo cambia. La verdadera ventaja competitiva reside en convertir la frustración en el motor de la motivación, y el riesgo en el suelo firme de la resiliencia.

Caso de Estudio: El Abismo de los Tres Fallos

1. El Escenario de Innovación

Elon Musk buscaba reducir los costos de acceso al espacio mediante cohetes reutilizables. La innovación no era solo el hardware, sino el modelo de negocio: **bajo costo y alta velocidad de iteración.**

2. La Crisis: Frustración Extrema

SpaceX intentó lanzar su primer cohete, el Falcon 1, y falló tres veces consecutivas:

Vuelo 1: Incendio en el motor.

Vuelo 2: El motor se apagó prematuramente.

Vuelo 3: Una colisión entre etapas durante la separación.

El factor frustración: El equipo trabajaba en una isla remota (Omelek), bajo condiciones extremas y con la presión de que el dinero se agotaba. La moral estaba en su punto más bajo.

3. Gestión del Riesgo desde la Perspectiva Moderna

A diferencia de las agencias tradicionales que castigan el fallo, SpaceX aplicó principios de gestión moderna:

Aceptación del Riesgo Total: Sabían que los primeros lanzamientos eran experimentales. No gestionaron el riesgo para "evitar el fallo", sino para "aprender del fallo".

Transparencia Radical: Tras cada explosión, el equipo compartía los datos abiertamente. Esto transformó la frustración en un rompecabezas técnico por resolver.

Resiliencia Financiera y Emocional: Musk invirtió sus últimos 35 millones de dólares en un cuarto intento. Comunicó al equipo que el fallo era una opción, pero rendirse no.

4. El Giro: Motivación y Éxito

En el cuarto lanzamiento, la gestión del riesgo cambió. Se revisaron los procesos de separación de etapas (causa del fallo anterior) no con miedo, sino con la motivación de haber identificado la "pieza faltante".

Resultado: El 28 de septiembre de 2008, el Falcon 1 alcanzó la órbita.

Impacto: Este éxito permitió que la NASA otorgara un contrato vital de 1.600 millones de dólares, salvando a la empresa de la quiebra.

Lecciones para el Artículo de Revista

La resiliencia es colectiva: El líder debe absorber la frustración para que el equipo mantenga la motivación técnica.

El riesgo es información: Cada fallo en la innovación tecnológica es un "test de estrés" que revela dónde debe fortalecerse el sistema.

Motivación post-crisis: Nada une más a un equipo que superar un riesgo catastrófico mediante la ejecución precisa de una solución innovadora.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

GAESA

LECCIONES SOBRE FRAUDE, OPACIDAD Y LAVADO DE DINERO QUE LOS LÍDERES DE SEGURIDAD DEBEN COMPRENDER

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP
EEUU

Existe una frase conocida en el mundo de la seguridad corporativa que dice: “la amenaza que no entiendes es la amenaza que eventualmente te controlará”. Durante décadas, los profesionales de seguridad se concentraron en amenazas tradicionales como robos, terrorismo, espionaje, sabotaje, violencia laboral o protección física de instalaciones. Sin embargo, la evolución del crimen organizado, la globalización y las estructuras financieras complejas han obligado a ampliar el panorama. Hoy la amenaza ya no siempre entra por una puerta o rompe una cerca; muchas veces entra mediante transacciones financieras, estructuras corporativas opacas, empresas pantalla, triangulación comercial y mecanismos sofisticados diseñados para ocultar la verdadera procedencia del dinero. En este contexto, diversos analistas, investigadores y organismos internacionales han señalado estructuras económicas complejas asociadas a modelos estatales altamente centralizados, entre ellos el caso de GAESA Castrista, como un tema de interés para comprender cómo ciertas arquitecturas financieras pueden convertirse en escenarios de riesgo. Resulta importante aclarar que existen múltiples afirmaciones y acusaciones públicas sobre estas estructuras, algunas debatidas y otras difíciles de verificar debido a la limitada transparencia financiera disponible; por ello, el objetivo de este análisis no es emitir una conclusión judicial ni política, sino estudiar el fenómeno desde una perspectiva de liderazgo en seguridad y gestión de riesgos.

Cuando los líderes de seguridad estudian modelos de fraude, generalmente buscan patrones y no individuos. Los patrones sobreviven incluso cuando cambian los nombres, las empresas o los países. Lo importante no es solamente preguntarse quién ejecuta el fraude, sino entender cómo funciona el mecanismo. El verdadero valor de estudiar casos complejos radica en reconocer señales tempranas y desarrollar capacidades preventivas dentro de nuestras organizaciones. En términos simples, GAESA y otros modelos similares frecuentemente aparecen en discusiones sobre concentración económica y estructuras de control empresarial donde múltiples compañías, sectores y operaciones financieras quedan integradas bajo un sistema centralizado difícil de auditar desde el exterior. El riesgo para los profesionales de seguridad no radica necesariamente en una entidad específica, sino en las características que pueden presentarse dentro de sistemas con altos niveles de opacidad.

Uno de los modelos clásicos asociados a riesgos de fraude financiero es el uso de empresas interpuestas o empresas pantalla. Este mecanismo consiste en crear entidades aparentemente independientes que, en realidad, operan bajo una estructura común de control. A simple vista parecen organizaciones separadas, con distintos nombres y diferentes actividades económicas; sin embargo, los recursos financieros, decisiones estratégicas y beneficios terminan convergiendo hacia un mismo centro de poder o interés. Desde la perspectiva del lavado de dinero, las empresas pantalla pueden utilizarse para ocultar beneficiarios reales, disfrazar ingresos, crear gastos ficticios o justificar movimientos financieros difíciles de rastrear.





Para un líder de seguridad corporativa, este fenómeno representa un enorme desafío. Muchas organizaciones realizan procesos básicos de “due diligence” que únicamente verifican licencias comerciales, documentos legales o antecedentes superficiales. El problema es que una empresa puede existir legalmente y aun así formar parte de una red diseñada para ocultar operaciones. El profesional moderno necesita profundizar en la inteligencia financiera, identificar beneficiarios reales, comprender relaciones corporativas indirectas y analizar patrones de comportamiento económico.

Otro mecanismo de riesgo es la triangulación financiera. Este modelo aparece cuando fondos o bienes pasan por múltiples jurisdicciones antes de llegar a su destino final. La finalidad puede variar: disminuir impuestos, evitar sanciones, ocultar la fuente de recursos o dificultar investigaciones. El dinero raramente sigue una línea recta cuando alguien intenta esconderlo. Se mueve entre subsidiarias, intermediarios, proveedores, bancos extranjeros y contratos complejos que generan una capa adicional de confusión.

Desde el punto de vista del crimen financiero, mientras más capas existan entre el origen y el destino, más difícil se vuelve identificar irregularidades. Para un director de seguridad o investigador corporativo, esto significa que una auditoría convencional puede no ser suficiente. Se requiere un enfoque multidisciplinario que integre áreas financieras, legales, tecnológicas y de inteligencia corporativa.

Otro aspecto relevante es el monopolio operacional. Cuando demasiados sectores estratégicos dependen de una estructura centralizada, disminuyen los mecanismos naturales de supervisión y competencia. El exceso de concentración puede generar vulnerabilidades relacionadas con corrupción, conflictos de interés y falta de transparencia. No significa automáticamente que exista fraude; sin embargo, desde una perspectiva de gestión de riesgos, la ausencia de controles independientes incrementa significativamente las probabilidades de abuso.

Los profesionales de seguridad deben entender que los fraudes raramente comienzan con millones de dólares desapareciendo de un día para otro. Los grandes esquemas suelen comenzar con pequeñas excepciones que gradualmente se convierten en práctica normalizada. Una factura aprobada sin suficiente revisión, una empresa contratada sin investigación adecuada, una excepción operacional aparentemente insignificante o una modificación discreta de procedimientos internos pueden convertirse en el punto inicial de un problema mucho mayor.

Otro riesgo importante es la manipulación de activos y recursos físicos. El lavado de dinero no necesariamente ocurre solo mediante movimientos bancarios. Puede ejecutarse mediante bienes raíces, turismo, comercio internacional, importaciones, exportaciones, productos sobrevalorados o subvalorados y múltiples mecanismos comerciales aparentemente legítimos. El dinero ilícito necesita mezclarse con actividades económicas reales para perder su rastro original. Esto representa una gran lección para quienes trabajan en seguridad corporativa, particularmente en sectores energéticos, farmacéuticos, construcción, logística y cadenas de suministro internacionales. Una organización puede convertirse involuntariamente en un vehículo de legitimación financiera si no comprende completamente quiénes son sus socios, proveedores o intermediarios.

La globalización ha transformado la cadena de suministro en un escenario complejo de riesgos financieros. Un proveedor de segundo o tercer nivel ubicado en otra jurisdicción puede representar una amenaza significativa aunque jamás tenga contacto directo con la empresa principal. Aquí entra en juego el concepto moderno de seguridad basada en riesgos empresariales o ESRM (Enterprise Security Risk Management). Bajo este enfoque, seguridad deja de ser simplemente un área de guardias, cámaras y controles de acceso; pasa a convertirse en un asesor estratégico que ayuda a identificar amenazas capaces de afectar los objetivos organizacionales.

El profesional moderno necesita desarrollar capacidades OSINT, análisis financiero, evaluación geopolítica y pensamiento crítico. La inteligencia corporativa ya no puede limitarse a investigar personas; también debe investigar estructuras.

Existen señales de alerta que pueden servir como indicadores tempranos. Empresas con estructuras excesivamente complejas y poco transparentes, cambios frecuentes de nombres corporativos, beneficiarios difíciles de identificar, múltiples subsidiarias sin razones operacionales claras, operaciones financieras en jurisdicciones con controles limitados, discrepancias entre ingresos declarados y actividad observable, crecimiento económico desproporcionado y relaciones comerciales difíciles de justificar son elementos que deberían activar mecanismos adicionales de revisión.

La tecnología también juega un papel importante. Herramientas de inteligencia artificial y análisis de datos permiten detectar patrones anormales que anteriormente podían pasar desapercibidos. Hoy es posible identificar redes de relaciones corporativas, movimientos financieros atípicos y conexiones ocultas entre individuos y organizaciones mediante sistemas analíticos avanzados. Sin embargo, la tecnología por sí sola no resolverá el problema. El pensamiento crítico continúa siendo la herramienta más poderosa.

Una organización puede poseer software sofisticado y aun así fracasar si sus líderes no hacen las preguntas correctas. ¿Quién controla realmente esta empresa? ¿Quién se beneficia? ¿Existe una razón operacional lógica para esta estructura? ¿Por qué el dinero pasa por tantos intermediarios? ¿Qué riesgos reputacionales existen? ¿Qué consecuencias legales podrían surgir?

En muchas ocasiones, las organizaciones no colapsan por el fraude en sí mismo sino por la incapacidad para detectarlo oportunamente. El daño financiero puede ser enorme, pero el daño reputacional puede ser devastador. Recuperar dinero perdido es difícil; recuperar confianza puede tomar décadas.

Los líderes de seguridad deben asumir un papel más activo dentro de las decisiones estratégicas de las organizaciones. Históricamente, seguridad fue vista como una función reactiva orientada a responder incidentes. El entorno moderno exige algo diferente: líderes capaces de anticipar amenazas, traducir riesgos complejos en lenguaje empresarial y construir mecanismos preventivos.

Las amenazas evolucionan constantemente. El crimen organizado ya no opera únicamente mediante violencia tradicional. Hoy utiliza abogados, asesores financieros, estructuras internacionales, tecnologías emergentes y mecanismos comerciales aparentemente legítimos. En muchos casos, las organizaciones ni siquiera saben que están interactuando con una amenaza.

La principal lección que podemos extraer del estudio de casos asociados a estructuras complejas y opacas no es política ni ideológica; es estratégica. Los líderes de seguridad no deben enfocarse únicamente en nombres específicos sino en entender modelos y patrones. Las amenazas cambian de rostro, pero las metodologías frecuentemente permanecen iguales.

Comprender cómo funcionan estructuras financieras complejas, empresas pantalla, triangulación económica, concentración operacional y riesgos asociados al lavado de dinero permite fortalecer programas de cumplimiento, investigaciones corporativas, evaluaciones de terceros y planes de mitigación. En un entorno empresarial donde la velocidad del dinero supera la velocidad de las auditorías tradicionales, la prevención se convierte en la mejor inversión.

La seguridad del futuro pertenecerá a quienes entiendan que proteger una organización no significa únicamente cerrar puertas; significa también comprender cómo circula el dinero, quién mueve las piezas y cuáles riesgos permanecen invisibles para quienes solo observan la superficie. Porque al final, la pregunta no es si estas amenazas existen. La pregunta real es si estamos preparados para identificarlas antes de que entren a nuestras organizaciones.



LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

El Arquitecto de la Integridad en la Auditoría **ISO 45001** y el Nuevo Paradigma de la **SST** en Hispanoamérica

Magíster Sebastián Ezpeleta - Argentina

Del cumplimiento formal al control real del riesgo: una hoja de ruta para la transformación de los sistemas de gestión en América Latina.

En el marco del histórico evento SST 2026, que durante treinta días ininterrumpidos de abril congregó a la élite de la Seguridad y Salud en el Trabajo de toda Hispanoamérica, una voz resonó con particular fuerza por su capacidad de diseccionar la realidad operativa detrás de los estándares internacionales. El Magíster Sebastián Ezpeleta, referente argentino en sistemas de gestión, presentó una ponencia que no solo abordó tecnicismos, sino que propuso una metamorfosis en la forma en que las organizaciones latinoamericanas entienden la prevención. Bajo el título "Errores Frecuentes en Auditorías Internas 45001", Ezpeleta desafió la complacencia corporativa, instando a los profesionales de la región a trascender la "auditoría de papel" para abrazar una gestión basada en la evidencia de campo y el control efectivo del riesgo.

Un perfil forjado en la academia y la trinchera operativa

Para comprender el impacto de su mensaje, es imperativo analizar la trayectoria de quien hoy se posiciona como un faro de la salud ocupacional en la región. Sebastián Ezpeleta, oriundo de Argentina, encarna la fusión ideal entre la rigurosidad académica y la experiencia pragmática. Su formación es vasta y multidisciplinar: posee un Máster Universitario en Gestión Integrada (Calidad, Medio Ambiente y Prevención) por la Universidad Europea del Atlántico, es Licenciado en Higiene y Seguridad Laboral por la Universidad de Morón y Licenciado en Tecnología Educativa por la Universidad Tecnológica Nacional (UTN).



Esta base educativa se complementa con una carrera profesional de casi dos décadas en la que ha transitado por todos los estratos de la prevención de riesgos. Desde sus inicios en sectores operativos como HSE en Faurecia Sistemas de Escapes, hasta su consolidación como Director de SE-Consultora, Ezpeleta ha liderado la implementación y mejora de Sistemas de Gestión Integrados bajo normas ISO 9001, 14001 y 45001. Su rol como Auditor Líder Trinorma en Bureau Veritas Certification, uno de los entes de certificación más prestigiosos a nivel global, le otorga una perspectiva privilegiada sobre las fallas sistémicas que impiden a las empresas alcanzar la excelencia. Además, su labor como docente en la UTN y jurado evaluador de ponencias finales refuerza su compromiso con la formación de las nuevas generaciones de profesionales de la SST.

Desmontando el "Sistema de Gestión Decorativo"

Durante su intervención en SST 2026, organizada por AA Consulting y SOSIVE, Ezpeleta fue contundente: el propósito de una auditoría interna no es meramente verificar conformidad, sino evaluar la eficacia real del sistema para proteger la vida. Según el experto, la auditoría debe ser un "proceso sistemático, independiente y documentado" que aporte información confiable para la toma de decisiones.

Sin embargo, el diagnóstico que presentó sobre las prácticas actuales en América Latina revela brechas críticas. Ezpeleta identificó que uno de los errores más perniciosos comienza en la fase de planificación. "Una auditoría mal planificada termina evaluando papeles, no procesos", sentenció durante su charla. Entre las fallas comunes, destacó el uso de alcances geográficos o temporales incompletos —como olvidar los turnos nocturnos o centros remotos— y la asignación de auditores sin competencia técnica específica, como pretender que un perfil puramente administrativo audite riesgos químicos o eléctricos complejos.

El desarrollo técnico de su ponencia subrayó la importancia de la Norma ISO 19011:2018, la cual establece las directrices para sistemas de auditoría de clase mundial. Ezpeleta enfatizó que los siete principios de la auditoría —integridad, presentación justa, debido cuidado profesional, confidencialidad, independencia, enfoque basado en la evidencia y enfoque basado en el riesgo— son las "piedras angulares" que garantizan que el proceso no pierda su norte.

La verdad está en la operación, no en la sala de juntas

Uno de los momentos de mayor impacto de su conferencia fue el análisis de los errores en la ejecución. Ezpeleta aboga por un retorno a la "operación", criticando duramente a los auditores que "se quedan en la sala de reuniones revisando carpetas en lugar de ir a donde ocurre el trabajo". Para el especialista, la verdadera evidencia del sistema no reside en un documento firmado, sino en lo que el operario hace y en cómo se aplica la jerarquía de controles.

El experto alertó sobre el peligro de enfocarse en detalles irrelevantes, como una fecha mal escrita en un registro, mientras se ignoran máquinas sin protección o riesgos críticos no controlados. Esta distorsión del enfoque no solo resta valor a la auditoría, sino que erosiona la credibilidad del auditor frente al personal operativo. La solución propuesta por Ezpeleta es clara: el auditor debe aplicar la escucha activa, realizar preguntas abiertas y técnicas que permitan entender el proceso, y mantener una conducta profesional e imparcial incluso ante situaciones de presión o resistencia.





SOLUCIONES DIGITALES

CREAMOS EXPERIENCIAS QUE HACEN CRECER

Diseñamos páginas web modernas, rápidas y funcionales que impulsan tu negocio.



NUESTROS SERVICIOS



DISEÑO WEB

Sitios web atractivos, modernos y adaptados a tu marca.



DESARROLLO FRONT-END

Interfaces rápidas, intuitivas y optimizadas para todos los dispositivos.



MANTENIMIENTO WEB

Actualizaciones, mejoras y soporte técnico para que tu web siempre funcione.



SOLUCIONES DIGITALES

Integramos herramientas digitales que optimizan y automatizan tu negocio.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- Diseños 100% personalizados
Creamos sitios únicos que reflejan la identidad de tu marca.
- Tecnología de vanguardia
Usamos las mejores herramientas para garantizar rendimiento y seguridad.
- Enfoque en resultados
Desarrollamos soluciones que generan impacto y te ayudan a crecer.
- Acompañamiento continuo
Estamos contigo en cada etapa, antes, durante y después del proyecto.



BENEFICIOS PARA TU NEGOCIO

- Mayor presencia digital
Conecta con más clientes y haz crecer tu marca.
- Más clientes potenciales
Sitios web diseñados para convertir visitas en oportunidades.
- Rendimiento y velocidad
Webs optimizadas para cargar rápido y ofrecer la mejor experiencia.
- Seguridad garantizada
Protegemos tu sitio y la información de tus usuarios.



LLEVEMOS TU NEGOCIO
AL SIGUIENTE NIVEL

Transforma tu presencia digital con expertos en **desarrollo web** y **aplicaciones móviles**.



MÁS INFORMACIÓN
www.jeidenengineersweb.com



CONTÁCTENOS
+57 320 206 35 49



CORREO CORPORATIVO
jeidenengineersweb@gmail.com

Relevancia regional: Un llamado a la profesionalización en América Latina

La participación de Sebastián Ezpeleta en SST 2026 cobra una relevancia especial en el contexto latinoamericano. En una región donde la prevención de riesgos laborales a menudo lucha contra la falta de recursos y la informalidad, sus recomendaciones actúan como un catalizador para la profesionalización. Al vincular el éxito de la auditoría con el control real del riesgo, Ezpeleta eleva el estándar de lo que se espera de un líder de SST en la región.

Su enfoque "sin romanticismo" —como él mismo denomina a su visión de la gestión real— es fundamental para que las empresas de América Latina dejen de ver las normas ISO como una carga burocrática y empiecen a utilizarlas como herramientas estratégicas de competitividad y sostenibilidad. La auditoría, según el ponente, "termina cuando el riesgo está controlado, no cuando el papel está firmado".

Huella digital y legado: El consultor de la era conectada

Más allá de sus títulos y su labor en auditoría, Sebastián Ezpeleta ha logrado construir una huella digital robusta que evidencia su liderazgo de opinión. Es un creador de contenido técnico disruptivo, capaz de humanizar la norma ISO a través de publicaciones ingeniosas y de alto valor práctico. Entre sus aportes destacados se encuentran el "Diccionario ISO", el análisis de las "Falacias que debilitan la Prevención de Riesgos Laborales" y su innovador concepto de los "10 Therians: Arquetipos animales que habitan dentro de las empresas".

Su capacidad de convocatoria es tangible: lidera un canal de WhatsApp con más de 1,900 profesionales de SST, donde se fomenta el intercambio de conocimientos y la resolución de dudas técnicas en tiempo real. Esta presencia activa en redes sociales, especialmente en LinkedIn, lo consolida como un referente accesible y moderno, alejado del auditor distante y punitivo de décadas anteriores.

***"La auditoría se valida en campo, no en la sala de reuniones. Lo que el operario hace es la verdadera evidencia del sistema." —
Mg. Sebastián Ezpeleta.***

El valor de la excelencia en SST 2026

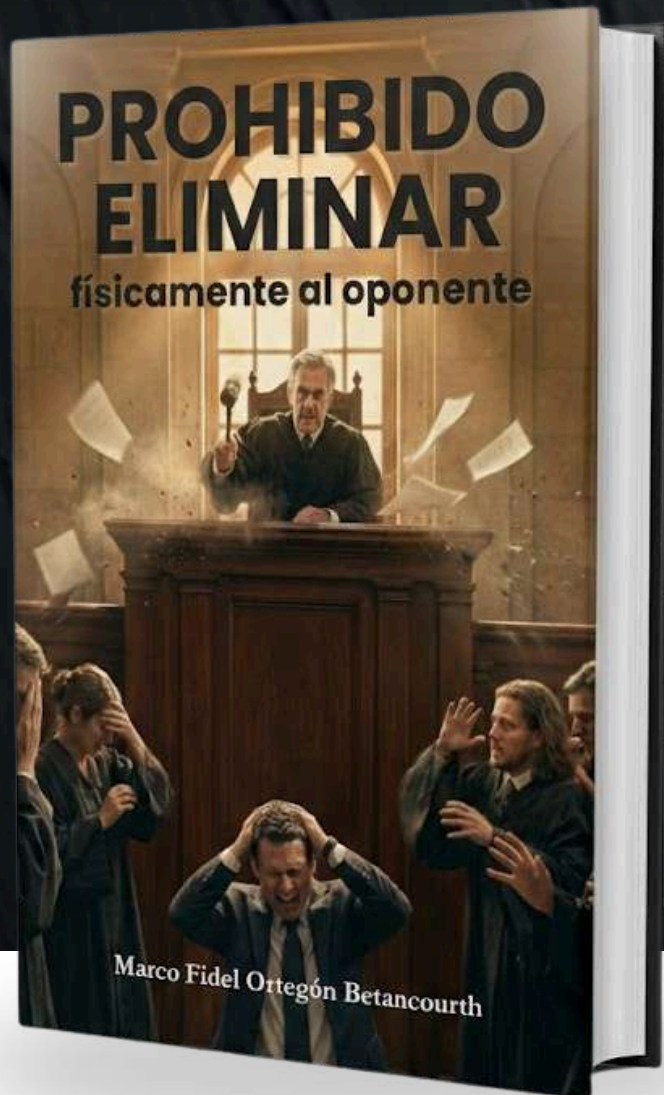
La participación de Sebastián Ezpeleta en el evento SST 2026 marca un hito en la narrativa de la seguridad y salud en el trabajo para el mundo hispanohablante. Su ponencia no solo fue una lección técnica sobre la norma ISO 45001, sino un manifiesto ético sobre la responsabilidad del auditor y del gestor de riesgos.

Desde la revista El Mundo Cambio, celebramos la claridad y la valentía de profesionales como Ezpeleta, quienes entienden que la verdadera innovación en la SST no siempre proviene de una nueva tecnología, sino de la integridad en la aplicación de los procesos y del respeto fundamental por la vida de los trabajadores. Su legado en este evento regional es una invitación a la reflexión profunda: ¿estamos gestionando riesgos o estamos gestionando archivos? La respuesta, como bien señaló el experto, se encuentra en el día a día de la operación, allí donde la prevención se convierte en un acto de liderazgo transformador.

 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523





El Liderazgo más allá de la Norma: La Revolución Humana de Pablo Ochoa en SST 2026

Más allá de los manuales técnicos, el experto panameño redefine la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo desde la resiliencia, la ética y el valor de la familia en la megaobra más importante: el ser humano.

El escenario de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en Hispanoamérica ha marcado un hito sin precedentes este año con la celebración del evento internacional SST 2026. Durante treinta días ininterrumpidos en el mes de abril, las organizaciones AA Consulting y SOSIVE lideraron un movimiento de democratización del conocimiento que congregó a las mentes más brillantes de la región. En este contexto de transformación digital e integración latinoamericana, la participación del Ing. Pablo César Ochoa Rodríguez no solo fue una ponencia técnica, sino un manifiesto editorial sobre la evolución del liderazgo preventivo en el siglo XXI.

Desde la perspectiva de la revista El Mundo Cambio, la intervención de Ochoa resuena como una brújula necesaria para los profesionales que buscan trascender la teoría universitaria y enfrentarse a la cruda realidad del campo operativo. Su conferencia, titulada de forma provocativa "10 cosas que no te enseñan en la universidad sobre tu gestión en la SST", desmanteló los paradigmas tradicionales para proponer un modelo de gestión basado en la inteligencia emocional, la presencia física y el compromiso ético.

Un Perfil Forjado en el Acero de las Megaobras
Hablar de Pablo César Ochoa Rodríguez es referirse a una de las trayectorias más sólidas en la ingeniería industrial y la higiene y seguridad de América Latina. Originario de Panamá, su carrera es un testimonio de excelencia académica y operativa, destacando su mención Cum Laude y su formación como Técnico Superior Universitario en Higiene y Seguridad. Sin embargo, es su experiencia en el terreno lo que le otorga una autoridad indiscutible.

Ing Pablo César Ochoa Rodríguez -
Panama

Ochoa ha sido una pieza fundamental en proyectos de envergadura global, destacando su rol como Asesor de Seguridad en la Ampliación del Canal de Panamá, específicamente en el diseño y construcción del Tercer Juego de Esclusas. Esta experiencia en una "megaobra" de tal magnitud le ha permitido comprender que la gestión de riesgos no es un ejercicio de escritorio, sino una batalla diaria contra la complacencia. Su perfil se complementa con su labor como Instructor Invitado y Especialista en Respuesta a Emergencias del Servicio de Extensión de Ingeniería (TEEX) en la Universidad de Texas A&M, donde ha capacitado a brigadas internacionales en respuesta a materiales peligrosos y manejo de crisis.

Como Director de PROYSEG Latam, Ochoa ha extendido su influencia a sectores críticos como el petróleo, el gas, la energía y los puertos, consolidándose como auditor trinorma y consultor en continuidad operacional. Su legado profesional es una mezcla perfecta entre la rigurosidad del instructor de bomberos y la visión estratégica del gerente corporativo.

El Manifiesto Técnico: Desaprendiendo para Salvar Vidas

La ponencia de Ochoa en SST 2026 se centró en disminuir la vulnerabilidad del prevencionista, dotándolo de herramientas de resiliencia y realismo. Para el experto, el principal obstáculo en la salud ocupacional moderna es el "neurofecaloma": esos bloqueos mentales o malas prácticas que impiden ver que "las normas no gestionan riesgos", sino que son las personas quienes lo hacen.

Su decálogo de enseñanzas prácticas rompe con la narrativa convencional. El primer pilar de su filosofía es que "la mejor inversión es trabajar en uno mismo". Para Ochoa, antes de intentar gestionar una obra externa, el profesional debe reconocerse como su propia "megaobra", cultivando una mente abierta que, como un paracaídas, "solo funciona si se abre". Esta visión humanista se extiende a la interacción con el trabajador: Ochoa aboga por dejar de buscar obsesivamente lo que está mal para empezar a enseñar lo bueno. En sus palabras, se requiere "menos crítica y más apoyo" para vencer la resistencia natural al cambio en las organizaciones.

Un punto de inflexión en su desarrollo técnico es la distinción entre las habilidades duras y blandas. "Te contratan por lo duro y te despiden por lo blando", advierte. Esta premisa subraya que, aunque el conocimiento técnico es la puerta de entrada, la capacidad de negociar, resolver conflictos y liderar equipos es lo que garantiza la permanencia y el impacto real en la prevención de riesgos laborales.

Relevancia Regional: Un Liderazgo para América Latina

El mensaje de Pablo Ochoa adquiere una relevancia vital para América Latina, una región donde la diversidad cultural y los desafíos infraestructurales exigen un enfoque de SST flexible y empático. Su mención a los múltiples nombres que recibe un objeto cotidiano como un "pitillo" o "cañita" en distintos países sirve de metáfora para un problema central: a menudo no hablamos el mismo idioma en la gestión de seguridad.

Ochoa enfatiza que la rentabilidad de la gestión en SST no se mide solo en indicadores de siniestralidad, sino en el bienestar de la familia del trabajador y del propio profesional. "La rentabilidad de todo lo que hagas radicará en tu familia", afirma con contundencia. Este enfoque vincula directamente la productividad empresarial con la sostenibilidad social de la región, posicionando a la seguridad no como una prioridad —que puede cambiar según las circunstancias— sino como un valor fundamental e innegociable.

Además, su llamado a innovar con Inteligencia Artificial (IA) sin perder la esencia de los Recursos Humanos (RH) es una hoja de ruta para la transformación digital de la SST en el continente. En un mundo que construye máquinas inteligentes, Ochoa nos recuerda que no necesariamente estamos construyendo sociedades más sabias, y que "la empatía no se programa".

Huella Digital y Legado Social

La presencia de Pablo Ochoa trasciende el estrado de SST 2026. Su huella digital es robusta, con una participación activa en redes profesionales como LinkedIn, donde comparte su visión como Gerente General de PROYSEG LATAM. La plataforma de su empresa, www.proyseg.net, sirve como repositorio de su experiencia y servicios de consultoría internacional.

Su legado se evidencia en sus múltiples certificaciones internacionales, desde el National Board on Fire Service Professional Qualifications hasta sus reconocimientos por la Cámara Panameña de la Construcción (CAPAC) y la Universidad de Panamá. Cada video de sus entrenamientos, cada curso dictado en universidades de México, Colombia o Estados Unidos, y su participación en simposios internacionales sobre el estrés laboral, refuerzan su posición como un referente global que utiliza la tecnología para conectar, no para aislarse.

"No todo lo que puede ser automatizado debería serlo; la empatía no se programa".

El Valor de la Presencia

La participación de Pablo Ochoa en el evento SST 2026 deja una lección final que debería grabarse en cada oficina de seguridad de la región: "Lidera con el ejemplo, no por WhatsApp". En una era de hiperconectividad, el experto reivindica el valor de la presencia física, el respeto por las normas no escritas y la importancia de ser un "puente" entre la técnica y la humanidad.

Desde la revista El Mundo Cambio, celebramos la visión de Ochoa. Su enfoque no solo fortalece la disciplina de la Seguridad y Salud en el Trabajo, sino que inspira a una nueva generación de líderes a entender que el éxito es la suma de pequeños esfuerzos repetidos día tras día, y que la mayor megaobra que jamás gestionarán es su propio carácter y su capacidad de servir a los demás. El futuro de la SST en América Latina es, sin duda, más humano gracias a aportes como este.

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS

P&P
CONSULTING



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de
más de **30 años** en el mercado.

Líderes en investigación
empresariales.

Personal experto en
inteligencia y contra
inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com

[@pypconsulting_](#)

+57 320 3746219





Dirección de Bienestar
Social y Familia

Programa Héroes por Vocación

El programa promueve la inclusión y rehabilitación física, emocional y social de policías con discapacidades.

- **Reconocimiento y empoderamiento**

Se reconoce el heroísmo de los Policías lesionados y brindamos herramientas para su reintegración y desarrollo profesional.

- **Sensibilización social y cultura inclusiva**

El programa sensibiliza a la sociedad sobre la resiliencia policial y fomenta una cultura inclusiva y equitativa.

- **Objetivo General**

Promover la inclusión, a través del bienestar y el desarrollo integral de los miembros de la Policía Nacional con discapacidad en Colombia.

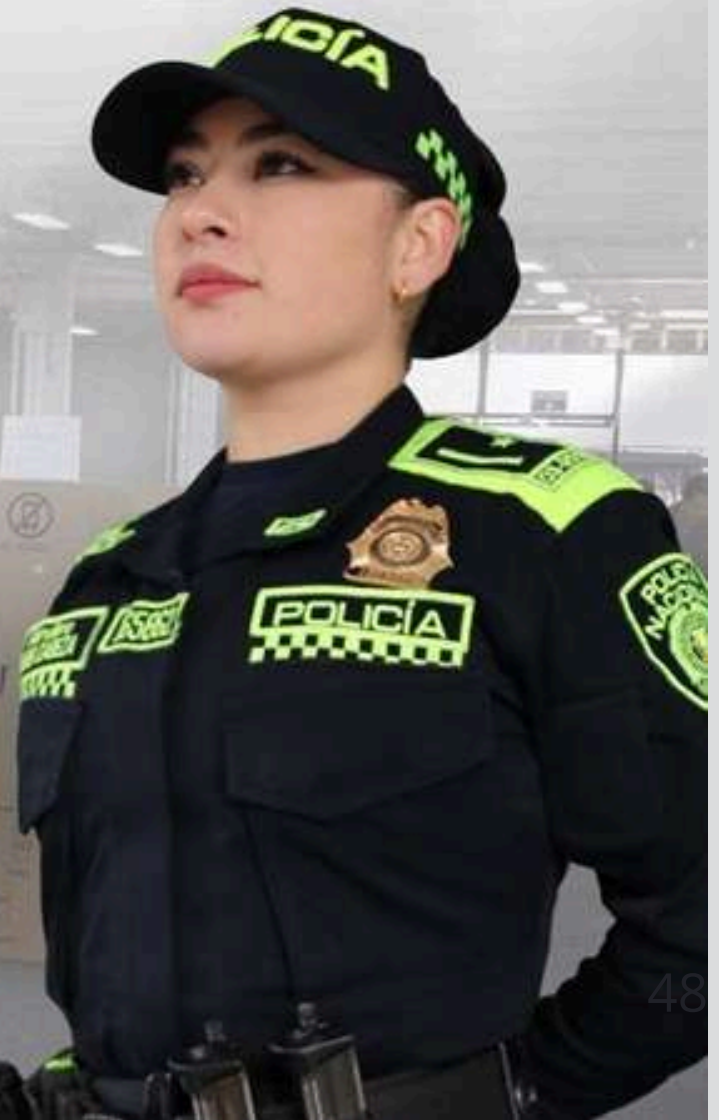




Conozca los

16 delitos

electorales



Plan Democracia

Voto seguro



Falsa encomienda

Modalidad de extorsión

¡No se deje engañar!

Delincuentes **contactan** a las **víctimas** informando sobre una **supuesta encomienda** enviada desde el exterior u otra ciudad. Luego inventan **"problemas"** en aduanas o empresas de mensajería y **exigen dinero** para liberarla.

¿Cómo actúan?



Suplantán
a un familiar por
redes sociales.



Solicitan
datos personales
para el envío de
la encomienda.



Exigen pagos
por un supuesto
sobrepeso.



Informan
que el paquete
contiene **dinero no**
reportado o
mercancía ilícita.



Amenazan
con procesos por
delitos para **presionar**
el pago.

Recuerde...

YO NO PAGO DENUNCIO 165
GAULA POLICÍA NACIONAL

