

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 19
2026

ELECCIONES 2026 EN COLOMBIA:

Nueva Marquetalia y Riesgo Político –
Implicaciones Estratégicas para las Empresas

Dr. Miguel Ángel Díaz García



9 de mayo de 2026



ELECCIONES 2026 EN COLOMBIA: NUEVA MARQUETALIA Y RIESGO POLÍTICO – IMPLICACIONES ESTRATÉGICAS PARA LAS EMPRESAS

Dr. Miguel Ángel Díaz García



UAVS EN EL DESARROLLO DE COLOMBIA EN EL FUTURO CERCANO

Rafael Padilla



EL ENEMIGO SILENCIOSO EN LA CAMARONERA: AMENAZA INTERNA, TRIÁNGULO DEL FRAUDE E INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN ENTORNOS ACUÍCOLAS

Juan Carlos Mejía Alarcón



LA ESCRITURA: COMPETENCIA ESTRATÉGICA DEL LÍDER DE SEGURIDAD EN LA MODERNIDAD

James William Mesa Cifuentes



ARMAS EN ESPAÑA: LICENCIAS Y REQUISITOS.

Enrique Alonso Braña.



PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y EL VÍNCULO DE RESPONSABILIDAD PATRONAL: UN ENFOQUE MÁS ALLÁ DE LA PRODUCTIVIDAD

Ms. Edison Castro Sachún



RETOS DE LA OIT PARA LAS EMPRESAS EN COLOMBIA FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y LA HUMANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA INCLUSIÓN, IGUALDAD Y LA DISCAPACIDAD.

Tc (R) Carlos Andrés Valencia Hernández
MGR. Paola Andrea Ramírez Ávila



TU CEREBRO NO ESTÁ EN TU CONTRA: ASÍ SE FORMA LA ANSIEDAD

Shaira Michelle Barrientos Medina



Hasta

46% Dto.



Para comprarle Samsung a Mamá



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 2 Local 217
CC Villa Country
Piso 1 isla zona común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 35
Viva Centro Comercial
Isla 202
CC Parque Alegre
Piso 1 isla 1-18A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 1716
CC Gran Estación
Isla 1 - 103
CC Gran Estación
Isla diagonal a101

CALI

CC Llano grande
Palмира, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 888

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 110 - 111 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Bocagrande
Piso 1 isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 10

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 256 e isla #6
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan valdes



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:



Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.



Jean Francois Thomas Schmidt
Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland

CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippds.org - www.oippds.org

RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPDS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



La presente edición de **Revista El Mundo Cambio** reúne una serie de análisis que abordan los desafíos contemporáneos en materia de seguridad, liderazgo, tecnología, salud mental y transformación organizacional, evidenciando cómo los entornos actuales exigen enfoques cada vez más integrales, humanos y estratégicos. A través de perspectivas técnicas, académicas y corporativas, esta edición invita al lector a comprender que los riesgos del presente ya no pueden analizarse únicamente desde la operación, sino también desde la dimensión humana, tecnológica y social que hoy redefine las organizaciones y los Estados.

Abrimos esta edición con “Elecciones 2026 en Colombia: Nueva Marquetalia y Riesgo Político – Implicaciones Estratégicas para las Empresas”, del **Dr. Miguel Ángel Díaz García**, quien desarrolla un análisis profundo sobre el panorama electoral colombiano y el impacto que la reconfiguración de los grupos armados organizados puede generar sobre la estabilidad empresarial, la inversión y la continuidad operativa. El autor expone cómo el riesgo político y la expansión territorial de estructuras criminales representan hoy una amenaza estratégica para las organizaciones, obligando al sector corporativo a fortalecer sus capacidades de inteligencia y resiliencia.

En segundo lugar, “UAVs en el desarrollo de Colombia en el futuro cercano”, de **Rafael Padilla**, presenta una visión innovadora sobre el papel de los sistemas aéreos no tripulados en la transformación económica y tecnológica del país. El autor introduce conceptos como la “Low Altitude Economy” y la “dronificación” de la economía, mostrando cómo los UAVs pueden convertirse en herramientas clave para sectores agroindustriales, mineros, ambientales y logísticos, siempre bajo esquemas regulatorios modernos y modelos integrados de supervisión y control.

A continuación, “El enemigo silencioso en la camaronera: amenaza interna, Triángulo del Fraude e Inteligencia Artificial en entornos acuícolas”, de **Juan Carlos Mejía Alarcón**, traslada el análisis hacia las amenazas internas en el sector acuícola latinoamericano. Desde la experiencia operativa, el autor expone cómo el fraude, la presión económica y las debilidades estructurales crean escenarios de riesgo invisibles para las organizaciones, y cómo la inteligencia artificial aplicada al análisis conductual y a los indicadores de riesgo puede transformar los modelos tradicionales de seguridad hacia esquemas predictivos y preventivos.

Seguidamente, “La escritura: competencia estratégica del líder de seguridad en la modernidad”, de **James William Mesa Cifuentes**, aporta una reflexión distinta pero profundamente relevante para el sector. El autor plantea que la escritura técnica y académica debe convertirse en una competencia esencial del líder moderno, no solo como mecanismo de transferencia de conocimiento, sino como una herramienta para fortalecer el pensamiento crítico, construir legado profesional y elevar el nivel intelectual del gremio de la seguridad.

En esta misma línea de análisis técnico y normativo, “Armas en España: licencias y requisitos”, de **Enrique Alonso Braña**, desarrolla una explicación estructurada sobre la clasificación de armas, las licencias vigentes y los procedimientos regulatorios en España. El autor ofrece una visión detallada sobre el marco legal que regula la tenencia y uso de armas, resaltando la importancia de los controles institucionales, la formación técnica y la responsabilidad en el manejo de armamento dentro de un contexto europeo altamente regulado.

Posteriormente, “Psicología organizacional y el vínculo de responsabilidad patronal: un enfoque más allá de la productividad”, del **Ms. Edison Castro Sachún**, analiza el impacto de los riesgos psicosociales y la salud mental dentro de las organizaciones contemporáneas. El autor expone cómo el bienestar emocional dejó de ser un aspecto secundario para convertirse en un componente esencial de la sostenibilidad empresarial, destacando la necesidad de construir culturas organizacionales más humanas, empáticas y preventivas frente al agotamiento laboral y la presión psicológica.

En “Retos de la OIT para las empresas en Colombia frente a los riesgos psicosociales y la humanización del trabajo desde la perspectiva de la inclusión, igualdad y la discapacidad”, el **TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández y la MGR. Paola Andrea Ramírez Ávila** desarrollan un análisis sobre los desafíos que enfrentan las empresas colombianas para adaptar sus modelos de gestión a las nuevas exigencias internacionales en materia de salud mental, inclusión y equidad laboral. Los autores plantean que el verdadero reto no radica únicamente en cumplir la normativa, sino en transformar la cultura organizacional desde una perspectiva profundamente humana y sostenible.

Finalmente, cerramos esta edición con “Tu cerebro no está en tu contra: así se forma la ansiedad”, de **Shaira Michelle Barrientos Medina**, quien aporta una mirada científica y accesible sobre la ansiedad desde la neuropsicología. La autora explica cómo el cerebro desarrolla mecanismos de alerta y supervivencia que, aunque funcionales en determinados contextos, pueden mantenerse activos generando malestar emocional. A través de este análisis, se invita al lector a comprender la ansiedad no como una falla personal, sino como un sistema adaptativo que puede ser reentrenado mediante procesos terapéuticos y regulación emocional.

El equipo de Revista El Mundo Cambió

quiere hacer una pequeña **confesión editorial:**

Sí... nos tomamos el atrevimiento de "robarnos" una página de esta edición.

Fue completamente intencional.



Así que sí, decidimos romper un poco el protocolo editorial para dedicar este espacio a quien constantemente abre espacios para los demás.

Entre análisis estratégicos, riesgos globales, inteligencia artificial, liderazgo y seguridad, sentimos que era justo detenernos un momento para reconocer a alguien que, detrás de cada edición, deja algo más importante que conocimiento: **humanidad.**

Esta página es para

Carlos Rojas

Porque más allá del director de la revista, del investigador, del estratega o del profesional de seguridad, existe una persona cercana, cálida y genuina, de esas que todavía creen en el valor de escuchar, apoyar y construir oportunidades para otros.

Quienes hacemos parte de este proyecto sabemos que El Mundo Cambió no solo se construye con artículos y entrevistas. Se construye con pasión, disciplina y una enorme vocación de servicio al gremio. Y gran parte de esa esencia tiene el sello humano de Carlos.

Equipo Revista El Mundo Cambió

Listos para tus eventos

Eleva tu próxima fiesta con comidas artesanales, servicio de buffet y catering sin estrés de expertos locales.

**RESERVA
AHORA**



Contáctanos
+57 300 9772520



PROFESIONAL DE LA SEMANA



Mayor Iván Alonso Flórez Rozo

Especialista en Seguridad Integral y Defensa de Bases Aéreas
El Mayor Iván Alonso Flórez Rozo es oficial de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, perteneciente al Curso Extraordinario 07 de Oficiales, y miembro del Cuerpo de Seguridad y Defensa de Bases Aéreas, con especialización en Defensa de Bases. Cuenta con una trayectoria profesional orientada a la planificación, gestión y ejecución de esquemas de seguridad operacional y estratégica en entornos aeroespaciales.

Es Magíster en Dirección y Gestión de la Seguridad Integral y Especialista en Logística Aeronáutica de la Escuela de Postgrados de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, así como Profesional en Cultura Física, Deporte y Recreación de la Universidad Santo Tomás de Bucaramanga. Su formación académica le ha permitido integrar capacidades de liderazgo, gestión del riesgo, seguridad física y apoyo logístico aplicado a la defensa institucional.

Durante su carrera ha prestado servicio en unidades operativas y estratégicas como CACOM-5, GAORI, CATAM, CACOM-1 y GACAS, y actualmente se desempeña en la Escuela de Postgrados de la Fuerza Aeroespacial Colombiana (EPFAC). Ha ejercido funciones de comando y dirección como Comandante de Escuadrones de Instrucción, Seguridad, Defensa, Control Operacional y Personal, consolidando experiencia tanto en la conducción de operaciones como en la gestión del recurso humano en escenarios de alta sensibilidad operacional.

Posee experiencia como Instructor de Tirador Escogido de Plataforma, Paracaidista Militar, y ha participado en procesos de formación internacional, incluyendo cursos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) como Instructor ONU y Estado Mayor ONU, lo que le ha aportado una visión multidimensional de la seguridad, alineada con estándares internacionales.

A lo largo de su trayectoria, el Mayor Flórez Rozo ha liderado procesos de instrucción especializada, preparación operacional y estructuración de planes de seguridad y defensa, enfocados en la protección de bases aéreas, personal, medios y operaciones críticas. Su perfil profesional se distingue por un enfoque estratégico de la seguridad integral, el liderazgo en entornos complejos y el fortalecimiento de capacidades institucionales en el ámbito aeroespacial y de defensa.

MAYOR IVÁN ALONSO FLÓREZ ROZO





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

ESTE 2026 TIENE PARA TI

PREMIOS A EXCELENCIA PROFESIONAL

✓ **CATEGORIAS A LAS CUALES
TE PUEDES POSTULAR**

- Profesional Destacado del Año 2026
- Empresa Revelación en Seguridad del Año
- Liderazgo Estratégico en Seguridad Corporativa
- Innovación en Gestión de Riesgos
- Excelencia en Seguridad Logística y Cadena de Suministro
- Transformación Digital en Seguridad
- Cultura Organizacional en Seguridad
- Gestión Integral de Crisis y Continuidad



✓ **¿COMO TE POSTULAS?**

Envía tu **hoja de vida al correo**, especificando la categoría a la que aplicas. Además, **completa el formulario** de inscripción.

VIERNES **28** CORFERIAS
AGOSTO BOGOTA - COLOMBIA

POSTULATE

administracion@revistaelmundocambio.com

CONTACTOS

+57 3007317523



EN MARCO DE LA **FERIA
INTERNACIONAL DE
SEGURIDAD Y RIESGO
2026**

Elecciones 2026 en Colombia:

Nueva Marquetalia y Riesgo Político – Implicaciones Estratégicas para las Empresas

Dr. Miguel Ángel Díaz García
Presidente Andiseg
Colombia



Introducción

El entorno electoral de 2026 en Colombia se perfila bajo un incremento sustancial del riesgo político y de seguridad. Este fenómeno está impulsado por la persistencia de economías ilícitas, disputas territoriales crónicas y la reconfiguración de Grupos Armados Organizados (GAO), entre los que destaca la **Nueva Marquetalia**.

Para el sector corporativo, este proceso no es solo un evento político, sino un escenario crítico que pone a prueba la **continuidad operacional**, la **reputación institucional** y la **estabilidad de la inversión extranjera directa**. La fragmentación del proceso de paz ha permitido que disidencias como la Nueva Marquetalia expandan su control social y territorial en nodos logísticos clave.

Contexto estratégico

La Nueva Marquetalia surgió tras la fragmentación del proceso de paz y ha mostrado expansión territorial en regiones con economías ilegales y control social.

Durante periodos electorales históricamente se incrementan presiones a líderes sociales, restricciones a la movilidad, interferencias en la participación política y riesgos de orden público que pueden impactar la estabilidad empresarial.

Estas organizaciones criminales, financiadas por **economías ilícitas**, amenazan la estabilidad democrática y generan desafíos críticos para la **continuidad operacional** de las compañías privadas.

Factores como la **extorsión**, el control territorial y los bloqueos logísticos pueden vulnerar tanto la **seguridad del personal** como la reputación corporativa. Ante este escenario, se recomienda que las empresas integren la **inteligencia de riesgos** en su planeación estratégica y ajusten sus protocolos de resiliencia.

VOTE!

Factores de riesgo que pueden afectar el normal desarrollo electoral

Para la gerencia, el riesgo no es solo una variable externa, sino un factor que erosiona la eficiencia. Hemos identificado cuatro pilares de amenaza:

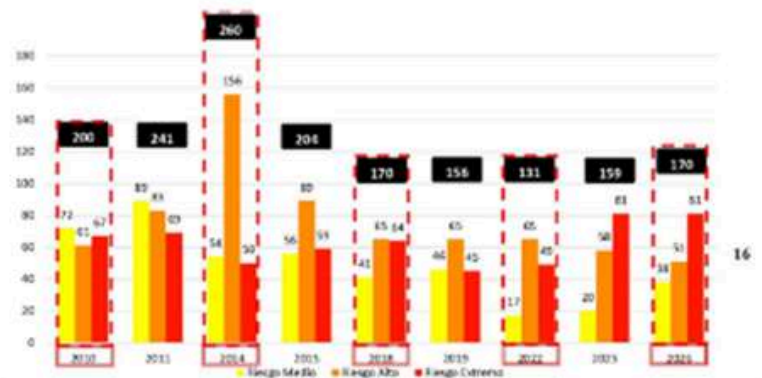
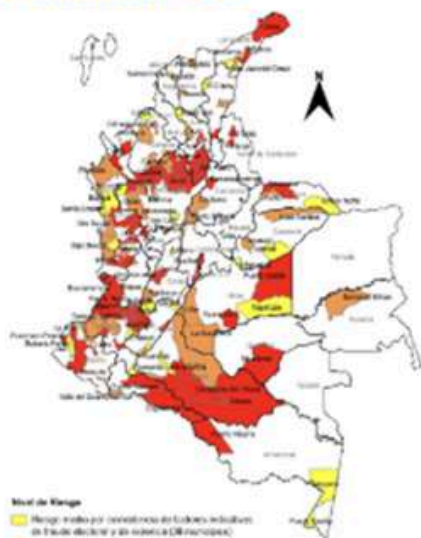
- 1. Control Territorial e Injerencia:** La presencia de grupos armados se traduce en coerción al elector e interferencias en la logística necesaria para el proceso electoral, lo que puede aislar regiones enteras.
- 2. Economías Ilícitas:** El narcotráfico, la minería ilegal y, especialmente, la extorsión empresarial se intensifica para financiar actividades durante el ciclo político.
- 3. Entorno Social Volátil:** La desinformación y la polarización no son solo ruidos en redes sociales; generan conflictividad social y protestas que pueden paralizar la cadena de suministros.
- 4. Debilidad Institucional:** La corrupción electoral y la incapacidad de respuesta del Estado aumentan la vulnerabilidad de los activos corporativos.



Mapa consolidado de riesgo electoral

Riesgo por coincidencia factores indicativos de fraude electoral y de violencia 2010 - 2026

MAPAS Y FACTORES DE RIESGO ELECTORAL ELECIONALES NACIONALES



Nivel de Riesgo	Número de municipios en riesgo 2010	Número de municipios en riesgo 2014	Número de municipios en riesgo 2018	Número de municipios en riesgo 2022	Número de municipios en riesgo 2026	Diferencia del número de municipios 2022 vs 2026	Variación porcentual 2022 vs 2026
Medio	72	54	41	17	38	21	123,53%
Alto	61	156	65	65	51	-14	-21,54%
Extremo	67	50	64	49	81	32	65,31%
Total	200	260	170	131	170	39	29,77%

LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

1. Impacto en la Línea de Continuidad de la Empresa

Categoría de Riesgo	Impacto Identificado
Operativo y Logístico	Bloqueos viales y amenazas a personal crítico, elevando costos de seguridad.
Incertidumbre Estratégica	Inestabilidad regulatoria y cambios abruptos en políticas públicas que dificultan la planeación a largo plazo.
Riesgo Reputacional	Exposición mediática negativa por la percepción de falta de neutralidad en un ambiente polarizado.

Recomendaciones estratégicas

1. Incorporar el riesgo político en el mapa corporativo de riesgos.
2. Fortalecer inteligencia de riesgos territoriales.
3. Ajustar planes de continuidad del negocio.
4. Fortalecer protocolos de seguridad.
5. Mantener postura corporativa neutral.

Conclusión final


El proceso electoral representa un punto de análisis estratégico para la gestión del riesgo empresarial. Las organizaciones que adoptan enfoques estructurados basados en inteligencia de riesgos y resiliencia organizacional logran proteger la continuidad del negocio y fortalecer su gobernanza corporativa.

Riesgo Político y Elecciones Colombia 2026: Guía Estratégica para Empresas

El ciclo electoral 2025-2026 en Colombia enfrenta un aumento del riesgo político debido a la expansión de grupos como la Nueva Marquetalia y economías ilícitas. Para las empresas, este escenario exige una transición del análisis reactivo a una inteligencia de riesgos estructurada que proteja la continuidad del negocio.


FACTORES DE RIESGO EN EL ENTORNO ELECTORAL

Control Territorial y Coerción




Grupos armados como la Nueva Marquetalia interfieren en la logística electoral y ejercen presión sobre los votantes.

Financiamiento por Economías Ilícitas



El narcotráfico, la minería ilegal y la extorsión empresarial aumentan la inestabilidad en zonas operativas clave.


Conflictividad Social y Desinformación



La polarización y las campañas de noticias falsas incrementan la incertidumbre y el riesgo de disturbios.


IMPACTO EMPRESARIAL Y MITIGACIÓN ESTRATÉGICA

Fortalecer la Inteligencia de Riesgos



Incorporar el análisis del riesgo político y territorial en el mapa corporativo de riesgos actual.

Protección de la Continuidad Operativa



Ajustar planes logísticos para mitigar bloqueos de vías y amenazas al personal crítico en las regiones.

Mantener Postura Corporativa Neutral

"Una posición neutral es esencial para proteger la reputación y evitar exposición mediática negativa."

RESUMEN DE LAS DIMENSIONES DEL RIESGO ELECTORAL PARA LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

Dimensión del Riesgo	Impacto Principal
Riesgo de Seguridad	Aumento de extorsión y violencia selectiva.
Riesgo Operativo	Interrupción de suministros e incremento de costos logísticos.
Riesgo Estratégico	Incertidumbre regulatoria y cambios drásticos en políticas públicas.

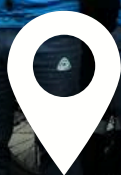
© NotebookLM

- Consejo Nacional de Inteligencia / Ministerio de Defensa Nacional. (2024). Informe sobre la evolución de los Grupos Armados Organizados (GAO) y su impacto en la infraestructura crítica. Bogotá, Colombia.
- Misión de Observación Electoral (MOE). (2025). Mapas de riesgo de violencia política y fraude electoral: Proyecciones elecciones 2026. Recuperado de [Sitio web oficial].
- Indepaz. (2025). Presencia de grupos armados y control social en regiones fronterizas y nodos de minería ilegal. Bogotá.
- Fedesarrollo. (2025). Encuesta de Opinión Empresarial: Impacto de la incertidumbre política en la inversión privada. Coyuntura Económica.



Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



UAVs en el desarrollo de Colombia en el futuro cercano

Rafael Padilla

El escenario particular de nuestro país presenta desafíos que en otras regiones solamente se dan en el marco de un conflicto Formal, en lo referente a UAVs – drones. Sí claro, los sistemas aéreos no tripulados se han convertido en un vector de mucha importancia y alto valor tanto para legales como para ilegales, y en múltiples escenarios. Sin embargo, es fundamental, entender y diferenciar escenarios de actividad de drones que tienen unas características propias, es decir, no puede mirarse esta amenaza como un todo, sino que hay que dividirla y clasificarla.

Lo primero es entender que los sistemas aéreos no tripulados, principalmente, y más que los otros (de tierra y agua), tienen unas enormes posibilidades de contribuir, de manera activa al desarrollo de nuestro país y de cualquier país. Países de oriente, China, Corea, Japón, Indonesia, y otros, desde hace más de un año hablan de un concepto llamado LOW ALTITUDE ECONOMY.

Es revertir la ecuación: en lugar de una autoridad náutica, es una entidad pública o privada, con un activo o un interés en tierra, la que, finalmente, después de un proceso de permiso, gobierna y ejecuta las operaciones de UAVs-drones en su dominio, y estas orientadas a promover el beneficio económico según su orientación o actividad.

China reportó en el congreso mundial de mayo 2025, el establecimiento de zonas de este estilo por provincias y la ejecución de 32 millones de operaciones de vuelo en un año, sin conflicto, coordinadas, con unos beneficios importantes para la industria y para los generadores de demanda de servicios de UAVs-drones.



RUSSIA, en agosto en el congreso de SKOLKOVO en agosto 2025, enfatizó un concepto a un poco más amplio: la DRONIFICACION de su economía, principalmente, al través del enlace y coordinación de diferentes tecnologías de aire, tierra y agua para generar servicios que en el mundo tradicional se podrían equiparar al transporte multimodal.

Europa tiene unos programas menos coordinados, y Estados Unidos también usa sus excepciones para generar este beneficio a los operadores de tierra que generan la demanda de UAVs-drones.

En nuestro país sería de enorme beneficio, para los temas agropecuarios, mineros, ambientales, de mantenimiento y reconstrucción de la infraestructura, adoptando un concepto de estos y ponerlo en marcha a la brevedad.

Este concepto recalca de primera mano y de manera enfática una partición en la forma como hoy vemos las operaciones de UAVs-drones: hoy en día son reguladas por la autoridad aeronáutica, y así seguirán siendo aquellas que compartan el espacio aéreo de la aviación tradicional. Pero las aeronaves y otros sistemas no tripulados que operen por debajo de la cuota de los 400 pies sobre el terreno deben mirarse de una manera diferente: ser considerados un instrumento **IoT**.

Siempre y cuando se opere a baja altura, bajo de 400 pies es una cota comúnmente aceptada, conectados y bajo la supervisión de un centro de comando y control, entonces el tema aéreo se enfoca al usufructo de cualquiera que sea la actividad en tierra que necesita o quiere operaciones de UAVs-drones para hacer más eficiente o complementar su actividad. En este escenario caben puertos, una mina grande, un cultivo, porque no una municipalidad, un parque natural, y muchas otras entidades que eventualmente conocen muy bien sus requerimientos y entonces tendrían la capacidad de determinar la mejor forma y el momento oportuno para adelantar operaciones de UAVs-drones, de manera controlada y conectada.

El requisito fundamental es que todo interesado en operar así, contrate o desarrolle de entre su personal - mejor este segundo - un SMS y desarrolle el concepto operacional apropiado y validado para la entidad en tierra que es el beneficiario. Otros requisitos, como el certificado de idoneidad se mantienen cual indica el RAC 100 y sus futuras modificaciones.



Lo que se desprende es que todo operador de UAVs-drone, persona natural o jurídica que quiera operar en una a de estas zonas conectadas, primero cumpliría los requisitos básicos de la aeronáutica y después acepta y adopta las características, restricciones y principios que le dicte el operador de tierra para trabajar sobre su propio espacio. Es la oportunidad de generar un modelo de concesión, que incluso podría terminar beneficiando al Estado (a todos nosotros) por cuenta de la posibilidad de un aporte proporcional a los beneficios económicos que esté generando para el operador de tierra.

Sería una ecuación gana-gana, increíblemente fácil de implementar, y donde por ejemplo los gremios del sector tendríamos el interés y la capacidad de trabajar en el escenario de registro y control, como por ejemplo ya se hace con los automotores, aportando agilidad y rapidez de implementación.

Permite una ventana de implementación, que podría ser fácilmente de un año, o incluso menor a seis meses, con escenarios de cobertura por región que vayan creciendo según el interés que manifiesten los operadores de tierra, entrelazándose hasta generar un espacio aéreo de baja altura, supervisado, conocido - generando conciencia situacional y más importante que todo, con una firma de legalidad, frente a nuestras fuerzas del orden como un medio de distinguirse de las operaciones, ilegales y criminales.

Es la base para un registro integrado, bajo el modelo de un gestor de flotas, que ponga disposición de las autoridades información en línea sobre operadores legales y les de la herramienta para diferenciar de las actividades criminales y permita actuar contra estas. Otros escenarios, como UAVs-drones de medio y largo alcance, AAM y otros elementos como agua y tierra serán motivo de notas próximas.



**SECURITY
SHOPS**

Este mes de la
madre, 
regale
tranquilidad



Modernice la seguridad
de su edificio con
Portería Automatizada



3

**MESES DE
MONITOREO
SIN COSTO**



**MÁS SEGURIDAD
PARA QUIENES
MÁS IMPORTAN**



VIDEO PORTERO IP

Comunicación en tiempo
real con reconocimiento
facial.



CONTROL DESDE APP

Autorice o deniegue
accesos desde
su celular.



**ACCESO VEHICULAR
AUTOMATIZADO**

Ingreso con tags
o códigos únicos.



**CCTV CON
MONITOREO ACTIVO 24/7**

Visualización en vivo
y supervisión
permanente.



**CENTRAL DE
MONITOREO 24/7**

Integración con monitoreo
profesional y reacción
inmediata.



ESCRÍBANOS POR
WHATSAPP

317 221 8128

DIAGNÓSTICO SIN COSTO >>>

EL ENEMIGO SILENCIOSO EN LA CAMARONERA:

Amenaza interna, Triángulo del Fraude e Inteligencia Artificial en entornos acuícolas

Juan Carlos Mejía Alarcón
Gerente General Silver-Group S.A.S. | Ecuador

El problema que nadie nombra

Cuando una camaronera sufre pérdidas, el primer reflejo institucional es mirar hacia afuera: intrusos fluviales, robo nocturno, fallas en el perímetro. Esa reacción es comprensible. Pero en la mayoría de los casos que he analizado a lo largo de 16 años de operaciones en seguridad física, el origen del problema no estaba en el canal de agua ni en la cerca perimetral.

Estaba adentro.

El sector acuícola latinoamericano mueve miles de millones de dólares anuales. Ecuador, como segundo exportador mundial de camarón, sostiene una industria que opera en condiciones que ningún manual de seguridad corporativa anticipó: hectáreas dispersas, accesos fluviales sin control fijo, turnos nocturnos en zonas remotas, comunicación limitada y una rotación de personal que dificulta la construcción de cultura organizacional estable. En ese contexto, la amenaza interna no es una posibilidad — es una condición estructural.

Y sin embargo, sigue siendo el riesgo más subestimado del sector.

El Triángulo del Fraude en el campo real

Donald Cressey identificó hace décadas las tres fuerzas que, cuando convergen, transforman a un colaborador honesto en un actor de riesgo: presión, oportunidad y racionalización. En entornos corporativos urbanos, este modelo ha sido ampliamente estudiado. En el campo acuícola, apenas comienza a nombrarse.

La **presión** tiene rostro concreto en una camaronera: el agente de seguridad que percibe el salario mínimo, opera a horas de distancia de su familia, y cada noche supervisa el movimiento de toneladas de producto con un valor que supera varias veces su ingreso anual. Las deudas, la precariedad y la distancia no son variables abstractas — son el combustible emocional que activa el primer vértice del triángulo.



La **oportunidad** es estructural, no accidental. Los puntos ciegos en operaciones de 6.000 hectáreas no son errores de diseño: son inevitables. Los registros manuales que nadie cruza, los turnos nocturnos sin supervisión en tiempo real, las zonas fluviales donde la conectividad falla y la comunicación se rompe — todo esto crea ventanas de acción que no requieren planificación sofisticada. Solo requieren que alguien las vea antes que el sistema de control.

La **racionalización** completa el ciclo con una lógica que, en contextos de desigualdad visible, se construye sola: “La empresa gana millones. Lo que tomo es mínimo. No le hago daño a nadie.” Esa narrativa interna no es una excusa — es una señal que las organizaciones deben aprender a leer antes de que el daño sea irreversible.

Cuando estos tres vértices convergen en un mismo colaborador, en un mismo turno, en un mismo punto sin cobertura, el incidente no es una sorpresa. Es el resultado predecible de condiciones que nadie intervino a tiempo.

Lo que la IA puede interrumpir

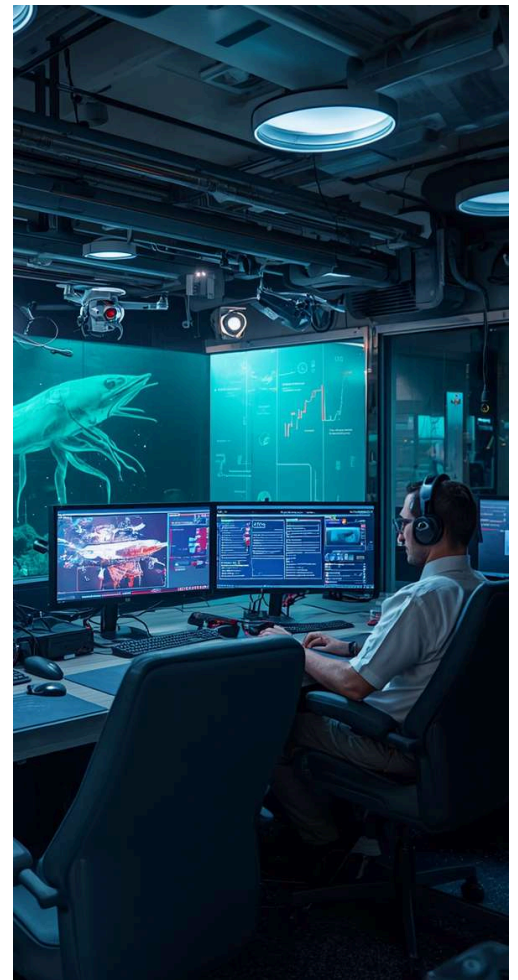
El modelo de seguridad tradicional en acuicultura es fundamentalmente reactivo. El agente reporta el incidente después de que ocurrió. El supervisor lo documenta. El informe llega días después. La IA permite invertir completamente esa lógica — pero solo si se usa con criterio de campo, no como tecnología decorativa.

Un sistema de indicadores de riesgo bien diseñado — KRI aplicados a comportamiento interno — puede detectar patrones que el ojo humano no procesa a escala: un agente que modifica sistemáticamente sus horarios de ronda sin justificación registrada, un punto de control que genera reportes vacíos en turnos específicos, accesos a bodegas fuera de horario que se repiten con una frecuencia estadísticamente anómala.

Ninguno de esos patrones es, por sí solo, una prueba de fraude. Pero todos son señales. Y la diferencia entre una operación reactiva y una operación predictiva está exactamente en la capacidad de leer esas señales antes de que se conviertan en incidentes.

En Silver-Group S.A.S. hemos incorporado la evaluación 360 como herramienta de inteligencia organizacional — no solo como instrumento de desempeño. La perspectiva del compañero, del supervisor y del subordinado, procesada con criterio analítico, revela comportamientos de riesgo que la jerarquía formal raramente detecta. Combinada con indicadores de riesgo en tiempo real, esta aproximación transforma la evaluación de personas en un sistema de alerta temprana que opera de manera continua, no episódica.

La IA no reemplaza la cultura organizacional. Pero amplifica la capacidad de quienes la gestionan para ver lo que de otra manera permanece invisible — hasta que ya es demasiado tarde.



El profesional que el sector necesita

La seguridad acuícola del siglo XXI no puede seguir diseñándose exclusivamente desde el perímetro hacia afuera. El riesgo más sofisticado opera desde adentro, con acceso legítimo, en horarios autorizados, utilizando el conocimiento íntimo de los procesos como su principal ventaja.

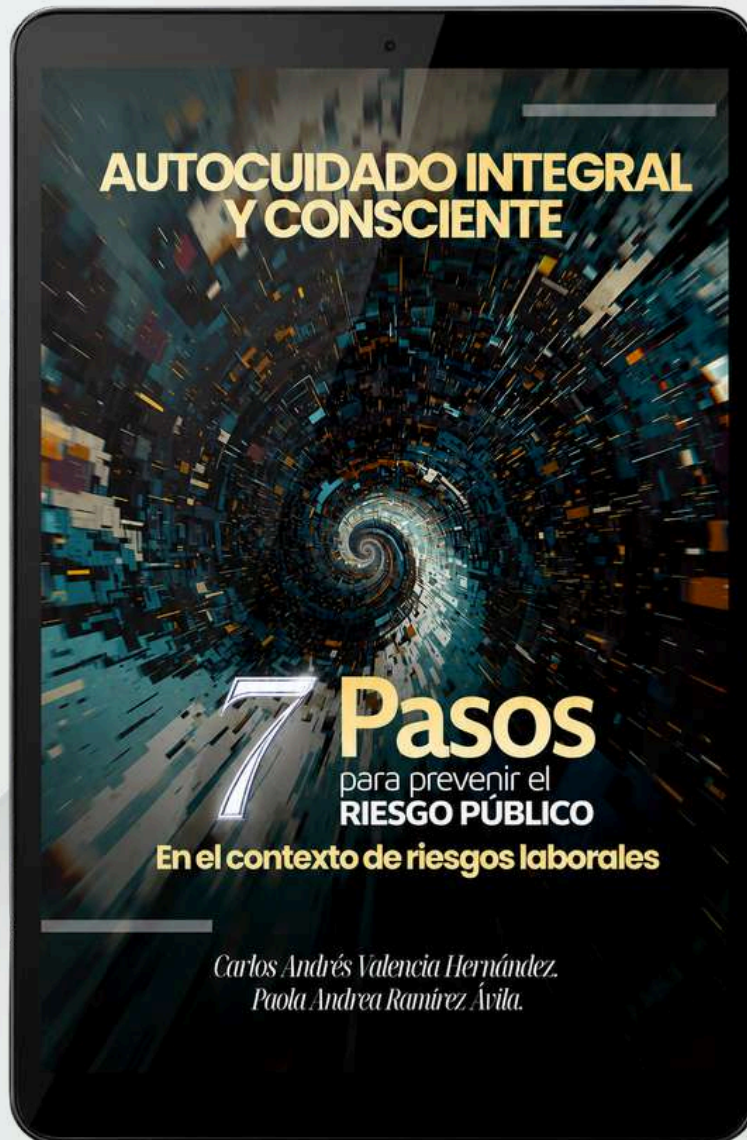
El Director de Seguridad que el sector necesita hoy no es solo el que gestiona guardias y cámaras. Es el que diseña sistemas que integran criminología aplicada, indicadores de comportamiento e inteligencia artificial para intervenir el Triángulo del Fraude antes de que se cierre.

Latinoamérica tiene el talento humano para hacer esa transición. Lo que necesita son profesionales dispuestos a nombrar el problema antes de que el silencio — como en Chernobyl — se convierta en el riesgo más peligroso de todos.

¿Qué tan preparado estás para enfrentar un riesgo real?



AUTOCAUIDADO INTEGRAL Y CONSCIENTE
7 pasos para prevenir el riesgo público



Próximo lanzamiento



Carlos Andrés
Valencia Hernández.



Paola Andrea
Ramírez Ávila.



La Escritura: Competencia estratégica del líder de seguridad en la modernidad

James William Mesa Cifuentes
Especialista en Administración de la Seguridad

En la modernidad, el profesional de seguridad debe trascender la solvencia técnica y la experiencia acumulada para abrazar un nuevo rol. Es imperativo aprovechar espacios como los que brinda la Revista El Mundo Cambio, institución que se pone al servicio de quienes nos apasiona plasmar en letras lo aprendido y experimentado.

Este ejercicio, sin lugar a dudas, funciona como una plataforma para el líder que se atreve a prolongar su legado a través de la transferencia de conocimiento. Sin embargo, su valor real reside en el receptor: ese colega que, al leer, entabla una charla silenciosa con la experiencia ajena. En ese intercambio, el lector no solo absorbe la visión del autor, sino que, en esa misma quietud, debate sus propios puntos de vista y consolida su propio aprendizaje.

El camino hacia la escritura profesional comienza con el autodescubrimiento: identificar los puntos fuertes dentro del vasto ecosistema de la seguridad. Una vez detectado ese núcleo de dominio, la investigación se convierte en el motor para fortalecer el conocimiento. No se puede escribir con autoridad desde el vacío; se escribe desde una comprensión holística y validada del tema.

Sin embargo, el conocimiento por sí solo no basta. El líder debe actuar como un arquitecto, diseñando primero un esquema claro de temas y subtemas que guíen el relato. Este ejercicio de estructuración no es solo un paso técnico, es una inmersión profunda que obliga al autor a ordenar su lógica interna. En última instancia, escribir es un proceso de reflexión estratégica donde el éxito se mide por el cumplimiento de un objetivo planteado para el lector. Si el texto logra transformar la visión de quien lo lee, la misión ha sido cumplida.

El inicio de la carrera como autor suele estar acompañado de una inevitable ansiedad. Es natural sentir nerviosismo ante el posible feedback de una audiencia tan calificada como la de la Revista El Mundo Cambio, compuesta mayoritariamente por profesionales que viven y respiran la seguridad. Sin embargo, es precisamente en esta exposición donde comienza a forjarse la marca personal.

Para navegar este proceso, el líder debe adoptar una mentalidad de resiliencia:

- **El Valor de la Crítica Constructiva:** Lejos de ser un ataque, el debate técnico es una herramienta de crecimiento. Recibir observaciones de colegas permite pulir la visión propia y evitar sesgos, transformando la crítica en un insumo para la excelencia.
- **Filtrar el Ruido:** Es vital aprender a distinguir entre el aporte que construye y el comentario que solo busca desestimar. El escritor debe proteger su bienestar emocional, descartando negatividades innecesarias para mantener el enfoque en su propósito.
- **Confianza Progresiva:** La autoridad no se construye con un solo texto, sino con la persistencia. Con cada artículo, el escritor gana seguridad, refinando su voz hasta convertir sus publicaciones en activos de alto valor que contribuyen directamente a la construcción académica y técnica del lector.

Escribir es, en última instancia, un acto de valentía profesional que rinde frutos en el reconocimiento y el respeto del gremio.

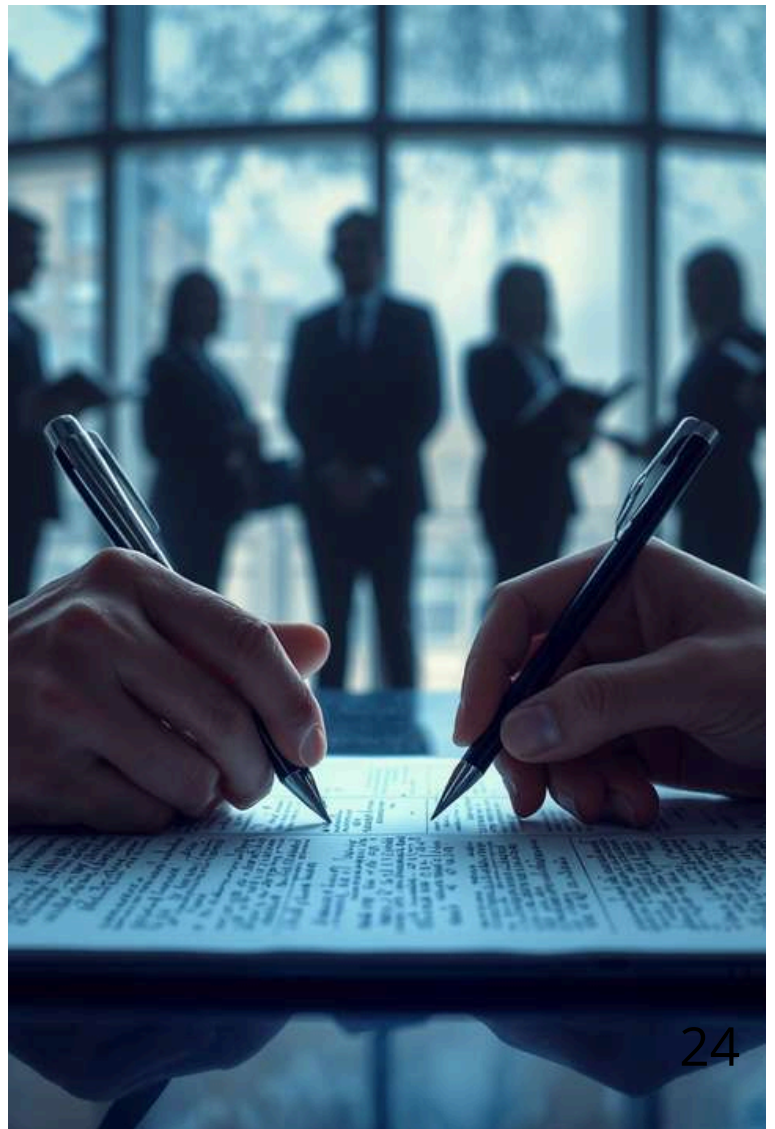
El acto de escribir genera un impacto profundamente positivo en el gremio de la seguridad. Al transmitir experiencias vividas y debidamente estructuradas, el autor permite que la comunidad crezca académicamente, transformando vivencias individuales en lecciones colectivas. No obstante, el mayor beneficiario de este proceso es, paradójicamente, el propio escritor.

Al investigar y plasmar un tema, el profesional se refina, profundiza en los matices y domina la materia a un nivel superior. Este conocimiento fortalecido no se queda en el papel; regresa al campo de trabajo convertido en mejores prácticas, decisiones más acertadas y una ejecución técnica impecable. Es así como la escritura deja de ser un ejercicio literario para convertirse en una herramienta que enaltece la profesión, elevando el prestigio del sector ante la sociedad y las organizaciones.

La seguridad en la modernidad ya no puede ser una disciplina de silos cerrados. Requiere de líderes dispuestos a documentar, cuestionar y compartir. Escribir es, en esencia, un compromiso con el futuro del gremio.

En mi experiencia particular, la redacción de diversos artículos sobre distintos matices de la seguridad me ha permitido no solo profundizar mi compromiso con la profesión, sino desarrollar una auténtica pasión por el arte de escribir. Este proceso de maduración intelectual me ha llevado a dar un paso trascendental: la creación de una obra literaria estructurada. Este libro, fundamentado en la tríada de la experiencia de campo, el rigor académico y las reflexiones plasmadas en mis escritos previos, nace con la firme convicción de ser un aporte tangible y valioso para toda nuestra comunidad técnica.

Agradezco nuevamente a la Revista El Mundo Cambio por ser el catalizador de este intercambio. Invito a mis colegas a ver la escritura no como una tarea adicional, sino como la competencia estratégica que define al líder integral. Al final del día, nuestra huella en la seguridad no solo se mide por los incidentes que evitamos, sino por el conocimiento que heredamos a quienes vienen detrás de nosotros.





P&P
CONSULTING



P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de **30 años** en el mercado. Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_

ARMAS EN ESPAÑA: LICENCIAS Y REQUISITOS.

Enrique Alonso Braña.
Director y Jefe de seguridad. Detective privado. España

En España la tenencia y el uso de armas no está tan extendida como en otros países como Estados Unidos, lo que provoca que existan muchas dudas sobre su legalidad, posibilidad de tenencia sin ser miembro de las FCSE o qué pruebas hay que tener para utilizar determinados tipos de armas.

Armas desglosadas por categorías

Categoría 1ª.1: armas de fuego cortas (pistolas y revólveres). **Categoría 2ª.1:** armas de fuego largas para vigilancia y guardería.

Categoría 2ª.2: armas de fuego largas rayadas.

Categoría 3ª.1: armas de fuego largas rayadas para tiro deportivo, de calibre 5,6 milímetros (.22 americano), de percusión anular, bien sean de un disparo, bien de repetición o semiautomáticas.

Categoría 3ª.2: escopetas y demás armas de fuego largas de ánima lisa, o que tengan cañón con rayas para facilitar el plomeo, que los bancos de pruebas reconocidos hayan marcado con punzón de escopeta de caza, no incluidas entre las armas de guerra.

Categoría 3ª.3: armas accionadas por aire u otro gas comprimido, sean lisas o rayadas, siempre que la energía cinética del proyectil en boca exceda de 24,2 julios.

Categoría 4ª.1: carabinas y pistolas, de tiro semiautomático y de repetición, y revólveres de doble acción, accionadas por aire u otro gas comprimido, no asimiladas a escopetas.

Categoría 4ª.2: carabinas y pistolas, de ánima lisa o rayada, y de un solo tiro, y revólveres de acción simple, accionadas por aire u otro gas comprimido, no asimiladas a escopetas.

Categoría 5ª.1: armas blancas y, en general, las de hoja cortante o punzante no prohibidas.

Categoría 5ª.2: cuchillos o machetes usados por unidades militares o que sean imitación de los mismos.



Categoría 6ª.1: armas de fuego antiguas o históricas, sus reproducciones y asimiladas, conservadas en museos autorizados por el Ministerio de Defensa, si son dependientes de cualquiera de los tres Ejércitos, y por el Ministerio del Interior, en los restantes casos.

Categoría 6ª.2: armas de fuego cuyo modelo o año de fabricación sean anteriores al 1 de enero de 1890, y las reproducciones de las mismas, a menos que puedan disparar municiones destinadas a armas de guerra o a armas prohibidas.

Categoría 6ª.3: restantes armas de fuego que se conserven por su carácter histórico o artístico.

Categoría 6ª.4: en general, armas de avancarga.

Categoría 7ª.1: armas de inyección anestésica capaces de lanzar proyectiles que faciliten la captura o control de animales, anestesiándolos a distancia durante algún tiempo. **Categoría 7ª.2:** ballestas.

Categoría 7ª.3: armas para lanzar cabos.

Categoría 7ª.4: armas de sistema "Flobert".

Categoría 7ª.5: arcos, armas para lanzar líneas de pesca y fusiles de pesca submarina que sirvan para disparar flechas o arpones, eficaces para la pesca y para otros fines deportivos.

Categoría 7ª.6: armas de alarma y señales y pistolas lanzabengalas.

Categoría 8ª: armas acústicas y de salvas.

Categoría 9ª: armas inutilizadas.

Armas de guerra: armas de fuego o sistemas de armas de fuego de calibre igual o superior a 20 milímetros; armas de fuego o sistemas de armas de fuego de calibre inferior a 20 milímetros cuyos calibres sean considerados por el Ministerio de Defensa como de guerra; municiones para las armas anteriores; armas de fuego automáticas; conjuntos, subconjuntos y componentes esenciales de las armas y municiones anteriores, así como en su caso, sus sistemas entrenadores o subcalibres; bombas de aviación, misiles, cohetes, torpedos, minas, granadas, así como sus subconjuntos y componentes esenciales; las no incluidas en apartados anteriores y que se consideren como de guerra por el Ministerio de Defensa.

Tipo de licencias para armas que hay en España Licencias de armas en vigor, desglosadas por tipo, según la siguiente clasificación:

- Licencia de armas A. La tarjeta de identidad militar o carné profesional será considerada licencia A, con eficacia de licencia de armas B, D, E y, en su caso, F, así como Autorización Especial de Uso, para el personal en servicio activo o disponible dependiente de las Fuerzas Armadas, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y del Servicio de Vigilancia Aduanera.
- Licencia de armas B. Su concesión tendrá carácter restrictivo y corresponde a la titular de la Dirección General de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso de un arma de fuego corta para la defensa personal siempre que exista un riesgo especial y estricta necesidad.
- Licencia de armas C. Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso de armas de dotación del personal de vigilancia y seguridad y tendrá validez exclusivamente para la prestación del servicio.
- Licencia de armas D. Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso de armas de fuego largas rayadas para caza mayor.
- Licencia de armas E. Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso de escopetas y demás armas de fuego largas de ánima lisa con punzón de escopeta de caza, armas de fuego largas rayadas para tiro deportivo del calibre 5,56 (.22 americano), armas de aire u otro gas comprimido de más de 24,2 julios, ballestas y armas para lanzar cabos.





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

- Licencia de armas F. Su concesión corresponde a la titular de la Dirección General de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso de armas de fuego de concurso por parte de personas que estén habilitadas con arreglo a las normas deportivas para la práctica del tiro olímpico o de cualquiera otra modalidad deportiva debidamente legalizada que utilice armas de fuego.
- Autorización especial de uso de armas para menores (AEM). Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara el uso de armas largas rayadas para caza mayor y armas de la categoría 3ª.1 para tiro deportivo que vayan a ser usadas por menores de dieciocho años y mayores de dieciséis, así como las armas de la categoría 3ª.2 para la caza y las categorías 3ª.2 y 3ª.3 para competiciones deportivas, que vayan a ser usadas por menores de dieciocho años y mayores de catorce.
- Autorización de coleccionista (L). Su concesión corresponde a la titular de la Dirección General de la Guardia Civil. Ampara la tenencia de armas de fuego de avancarga, antiguas, históricas o artísticas, susceptibles de hacer fuego o no, y de armas de sistema "Flobert" que deberán ser inscritas en el Libro Registro de Coleccionista, quedando prohibido su uso.
- Autorización de coleccionista de reproducciones (LR). Su concesión corresponde a la titular de la General de la Guardia Civil. Ampara la tenencia de reproducciones de armas de fuego antiguas, que deberán ser inscritas en el Libro-Registro de Coleccionista, quedando prohibido su uso.
- Autorización especial de uso de armas (AE). Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso armas largas y cortas de avancarga, armas de sistema Flobert y armas antiguas.
- Autorización especial de uso de reproducciones (AER). Su concesión corresponde al Jefe de la de la Guardia Civil. Ampara la tenencia y uso reproducciones de armas de fuego antiguas largas y cortas.
- Autorización de tenencia de fusiles de inyección anestésica (IA). Su concesión corresponde al Jefe de la Zona de la Guardia Civil. Ampara el uso de fusiles de inyección anestésica en lugares concretos.
- Tarjeta Europea de Armas de Fuego (TE). Su concesión corresponde al Jefe de la Comandancia de la Guardia Civil. Ampara la tenencia de los cazadores respecto a las armas de caza de las categorías 2.ª 2 y 3.ª 2, los tiradores deportivos, respecto a las armas de concurso de las categorías 1.ª, 2.ª y 3.ª, y los en recreaciones históricas respecto de armas largas antiguas de un solo tiro o sus reproducciones, cuando se desplacen a otro país de la Unión Europea.

Pruebas para obtener la licencia de armas

Pruebas para licencias D, E y AEM

Este tipo de licencias está regulado por el artículo 102.2 del Reglamento de armas que establece 3 pruebas:

- Prueba teórica de conocimiento general de las armas, de su cuidado y de conservación.
- Una segunda prueba teórica que valide el conocimiento sobre el reglamento de armas.
- Y, por último, una prueba práctica que pruebe el correcto manejo del arma y su utilización.

En la página web de la Guardia Civil, se establecen la fecha de exámenes para este tipo de licencia.

Pruebas para licencia C

En este caso estamos ante un tipo de examen con 3 pruebas eliminatorias que se realizan con este orden:

- Prueba de conocimiento técnico de las armas del personal de Seguridad Privada.
- Un segundo ejercicio de tiro con revólver (para trabajadores de la seguridad privada) o carabinas (para guardas rurales)
- Un ejercicio escrito sobre la normativa específica del aspirante, sobre el reglamento de armas y sobre el conocimiento de las armas reglamentarias.

Al igual que en el punto anterior, el aspirante encontrará fechas de exámenes en la página web de la Guardia Civil.

En este punto, es muy importante recordar, que es la empresa de seguridad privada la que debe presentar al vigilante a las pruebas para la obtención de la licencia correspondiente.





FERIA INTERNACIONAL
DE SEGURIDAD

26 AL 28
AGOSTO 2026
>CORFERIAS<

INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS GLOBALES

**UN SOLO LUGAR PARA DECISIONES
ESTRATÉGICAS EN SEGURIDAD**



Conocimiento experto



Tecnología integrada



Networking especializado

REGÍSTRESE AQUÍ



**MÁS INFORMACIÓN
EN SECURITYFAIRCOLOMBIA.COM**

Documentación necesaria para solicitar una licencia de armas

Si estás pensando en obtener un permiso de armas, deberás presentar la siguiente documentación:

- Fotocopia de tu carnet de identidad. Impreso de solicitud de la licencia que puedes conseguir en la página web de la Guardia Civil.
- Certificado de antecedentes penales. Existe la posibilidad de marcar una casilla en el impreso de la Guardia Civil que valide el que sea la propia Guardia Civil que lo compruebe.
- Certificado de aptitudes psicofísicas adecuadas que debe obtenerse en la misma provincia en la que se quiera obtener la licencia de armas.
- Modelo 790 que acredite el pago de las tasas y que es abonable en todas las entidades bancarias.

Además de estos documentos que son para todo tipo de licencias, hay ciertas particularidades de cada tipo de licencia:

- Para las licencias D y E se debe justificar que se practica la caza o el tiro. Por ejemplo, presentando la licencia de caza o la pertenencia a una asociación de caza.
- Para las licencias D hay que acreditar mediante factura la tenencia de un armero de al menos grado I de seguridad.
- Para la licencia F hay que presentar tarjeta federativa que esté en vigor.

¿Y una vez obtenida la licencia de armas?

Cuando el solicitante de la licencia de armas la obtenga y adquiera su primera arma de fuego, esta quedará registrada en la armería en la que la adquiera, con todos sus datos personales.

El poseedor de esta arma deberá guardarla en un lugar seguro para evitar robos, pérdidas o accidentes y en caso de que ocurra algún tipo de sustracción, deberá informar de forma inmediata en la Intervención de Armas de la Guardia Civil.

Por último, siempre que las autoridades lo soliciten, el poseedor de la licencia deberá presentar sus armas en el lugar establecido.

Finalizado el proceso de consecución de la licencia de armas, puedes visitar cualquier tienda especializada para encontrar el arma que más y mejor se adecúe a tus necesidades.



HUELLA VIAL

Somos expertos en supervisar y controlar el movimiento de mercancías y operaciones logísticas dentro del país e internacionalmente.



Monitoreo y control de rutas.



Estudios de confiabilidad de conductores y vehículos.



App Huella Vial: primera APP que reemplaza puestos de control físicos.

¡Activa Huella Vial hoy!



Solicita demo o información aquí:
WhatsApp: +57 315 5111916

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y EL VÍNCULO DE RESPONSABILIDAD PATRONAL: UN ENFOQUE MÁS ALLÁ DE LA PRODUCTIVIDAD

Autor: Ms. Edison Castro Sachún
Ecuador

El ámbito Laboral por estos tiempos, ha dejado de ser un lugar donde se intercambia trabajo por salario, se ha convertido en un sistema complejo en el que la salud mental tiene un rol determinante.

En la actualidad, los riesgos psicosociales no se ven como problemas aislados o cuestiones personales de los empleados, sino como factores esenciales en el diseño y la administración de la empresa. La salud laboral de los trabajadores hoy en día exige que el empleador adopte una actitud proactiva, comprendiendo que el bienestar mental es un derecho humano y una obligación legal ineludible.

La naturaleza de estos riesgos es variada, incluye aspectos como la carga laboral y el ritmo de trabajo, así como la claridad en las responsabilidades o un liderazgo autoritario. Cuando estos aspectos no están alineados, pueden aparecer problemas silenciosos y a la vez devastadores como: el síndrome de burnout, la ansiedad crónica y los trastornos del sueño. En este contexto, la responsabilidad del empleador no se limita a responder a los síntomas, sino que debe diagnosticar la estructura de la organización que permite que estos factores estresores se multipliquen.

El marco de la responsabilidad objetiva y el deber de cuidar.

El empleador posee lo que jurídicamente se denomina "deber de protección". Este concepto implica que la empresa es responsable de las condiciones ergonómicas, ambientales, psicosociales y organizativas que puedan vulnerar la integridad del personal. No se trata solo de cumplir con una normativa técnica, sino de ejercer un control real sobre la cultura interna.



1. Prevención desde el Diseño: La responsabilidad del empleador comienza en la organización de los roles. Un esquema de trabajo que no considere las habilidades mentales o emocionales de la persona es fundamentalmente, un esquema erróneo y posiblemente irresponsable.

2. Evaluación Continua: No es suficiente con que el empleador realice una encuesta sobre el ambiente laboral una vez al año. La empresa necesita utilizar herramientas probadas que evalúen de la forma regular el estrés y la satisfacción laboral, asegurando la confidencialidad y tomando medidas oportunas ante los resultados críticos.

3. Cultura de Desconexión: En la era digital, la línea que separa la vida privada y laboral se ha vuelto difusa. Es responsabilidad del líder asegurar el derecho a no estar siempre conectado, previniendo la presión implícita de estar accesible en cualquier momento, lo que se convierte en una de las principales causas del agotamiento mental.

Impacto en la Sostenibilidad Organizacional

Ignorar los aspectos psicosociales conlleva a un impacto económico y social real. La falta de asistencia en el trabajo, la alta rotación de empleados y el fenómeno del "presentismo" (estar físicamente presente, pero sin funcionalidad debido al cansancio) afectan negativamente la competitividad de los empleados en cualquier organización. Un empleador responsable se da cuenta que destinar recursos a programas de apoyo emocional, formación en liderazgo empático y horarios flexibles, no representa un gasto; sino una manera de reducir riesgos legales y financieros.

La intervención no debe ser superficial. Ofrecer clases de yoga o frutas en el lugar de trabajo, no es suficiente si la carga laboral sigue siendo excesiva o si se permite el acoso laboral (mobbing). La verdadera responsabilidad se encuentra en adoptar una postura de TOLERANCIA CERO ante los comportamientos tóxicos y en promover una comunicación en dos direcciones, donde el empleado se sienta libre para comunicar sus límites sin miedo a represalias o a ser estigmatizados.

Un Nuevo Paradigma de Gestión

El futuro de la salud ocupacional reside en la humanización del trabajo. El empleador debe transitar de ser un supervisor de tareas a un facilitador de entornos saludables. Esto requiere:

·**Capacitación de Mandos Medios:** A menudo, el riesgo psicosocial nace en la gestión directa. Educar a los jefes en inteligencia emocional es clave.

·**Transparencia:** Reducir la incertidumbre organizacional mediante una comunicación clara sobre cambios, expectativas y objetivos.

·**Participación Activa:** La gestión de los factores psicosociales es la piedra angular de la responsabilidad patronal contemporánea. Un empleador que descuida la mente de sus colaboradores está, por extensión, descuidando el activo más crítico de su organización. La protección de la salud mental en el trabajo es, en última instancia, el reflejo ético y legal de una empresa que aspira a la excelencia y a la justicia social.

En el contexto actual del presente año, la salud mental y los aspectos psicosociales ya no son vistos como asuntos secundarios, sino que se han transformado en el núcleo de la estabilidad social y económica a nivel mundial. La declaración más relevante de este año es el de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), contenida en su informe global de abril 2026 titulado "El entorno psicosocial en el trabajo" Progresos a nivel mundial y direcciones a seguir.

La OIT, advierte que la magnitud de los efectos de los riesgos psicosociales son motivo de aproximadamente del 50% de los días de trabajo perdidos en el mundo. Más de 840,000 muertes al año se asocian a enfermedades principalmente vinculadas a riesgos psicosociales; lo cual genera un indicador alarmante de mala salud mental y riesgos psicosociales que se traduce en importantes pérdidas.

Los principales factores del riesgo psicosocial son: carga de trabajo excesiva o ritmos incontrolables, altas exigencias laborales, acoso, violencia o discriminación en el lugar de trabajo, falta de equilibrio entre la vida laboral y familiar e inseguridad laboral y cambios en la empresa mal gestionados.

Los riesgos psicosociales no deben ser reactivos, sino que deben ser preventivos por diseño y debe involucrar a todos los trabajadores en la identificación de riesgos, así como motivarlos a alcanzar soluciones.

Culmino el presente artículo citando la frase de Manal Azzi, especialista en políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la OIT, cuando sostuvo en sus recientes intervenciones (2026) que: "La mejora del entorno psicosocial no es un acto de caridad corporativa, sino una condición esencial para el desarrollo económico sostenible. Sin una arquitectura laboral que proteja la salud mental, la productividad del futuro simplemente no es viable".





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA



Retos de la OIT para las empresas en Colombia frente a los riesgos psicosociales y la humanización del trabajo desde la perspectiva de la inclusión, igualdad y la discapacidad.

TC (R) CARLOS ANDRÉS VALENCIA HERNÁNDEZ
MGR. PAOLA ANDREA RAMÍREZ ÁVILA
Colombia

En un mundo laboral que cambia más rápido que la capacidad de adaptación de muchas organizaciones, hablar de salud mental dejó de ser una opción reputacional para convertirse en una necesidad ética, legal y estratégica. El llamado global a priorizar la salud mental en el trabajo, reforzado este año por la Organización Internacional del Trabajo OIT, encuentra en Colombia un terreno complejo: avances normativos importantes, pero brechas profundas en su implementación real.

Las empresas colombianas enfrentan hoy un reto doble: cumplir con marcos regulatorios cada vez más exigentes y, al mismo tiempo, responder a realidades humanas atravesadas por incertidumbre económica, polarización política, transformación digital acelerada, desigualdad social y cambios en las expectativas del trabajo.

De la norma al sentido: el desafío de implementar la política de salud mental

Colombia ha avanzado significativamente en la formulación de políticas de salud mental, pensando en las necesidad de las personas y en la mejora del subsistema de salud integral del ciudadano, sin embargo, uno de los principales retos empresariales radica en evitar que estas políticas se queden en el papel. Muchas organizaciones han desarrollado documentos, protocolos y comités, pero aún enfrentan dificultades para traducirlos en prácticas vivas dentro de la cultura organizacional. Esto se evidencia en:

- Liderazgos que aún priorizan la productividad sobre el bienestar.
- Estigmas frente a la salud mental que limitan la búsqueda de ayuda.
- Falta de formación en habilidades emocionales para jefes y equipos.

El verdadero reto no es tener una política, sino lograr que cada decisión organizacional desde la asignación de cargas laborales hasta la gestión del desempeño, esté implementada desde un enfoque de cuidado.

La batería de riesgos psicosociales: entre el cumplimiento y la transformación

La aplicación de la batería de riesgos psicosociales ha sido para muchas empresas, un ejercicio técnico orientado al cumplimiento. Sin embargo, su verdadero valor radica en su capacidad de revelar el “estrés emocional y condiciones de riesgo psicosocial” de las organizaciones.

El problema surge cuando:

- Los resultados no se comunican de manera transparente.
- Las intervenciones son superficiales o genéricas.
- No existe seguimiento real a los planes de acción.

El reto aquí es pasar de medir el riesgo a transformarlo. Esto implica escuchar activamente a los trabajadores, reconocer las causas estructurales del estrés como cargas excesivas, ambigüedad de roles o liderazgos tóxicos y asumir decisiones organizacionales que, aunque difíciles, son necesarias.

Encuestas de condiciones de salud: datos sin acción no generan cambio

Las encuestas de condiciones de salud por su parte, representan una herramienta clave para comprender el estado integral de los trabajadores con el propósito de poder intervenir preventivamente, frente a posibles patrones de salud que pueden afectar la calidad de vida de los trabajadores como la estabilidad en el equilibrio de la operación.

Y aunque se recopilan datos:

- No se integran con otros sistemas de gestión.
- No se convierten en decisiones estratégicas.
- No se retroalimenta a los trabajadores como parte de un proceso de confianza.

El reto es claro: humanizar los datos y los procesos, ya que cada cifra representa una historia, una carga emocional, una realidad personal. Interpretarlas con sensibilidad y actuar en consecuencia es lo que diferencia una organización que cumple de una que realmente cuida.

Inclusión y discapacidad: más allá de la cuota, hacia la dignidad

La inclusión laboral en Colombia ha tenido avances importantes, pero aún enfrenta barreras culturales profundas. Las empresas suelen abordar la discapacidad desde una perspectiva asistencialista o de cumplimiento normativo, sin lograr una verdadera integración.

Los retos principales incluyen:

- Adaptaciones laborales insuficientes o inexistentes.
- Prejuicios frente a la productividad de personas con discapacidad.
- Falta de accesibilidad en procesos, espacios y tecnologías.

La inclusión real implica reconocer el valor de la diversidad y entender que no se trata de “integrar al diferente”, sino de transformar la organización para que todos puedan participar en igualdad de condiciones.

Igualdad y equidad: tensiones invisibles en el entorno laboral

Hablar de igualdad en el trabajo en Colombia implica reconocer brechas persistentes: de género, de acceso, de oportunidades y de reconocimiento. Aunque muchas empresas han adoptado discursos de equidad, aún existen desafíos estructurales:

- Brechas salariales.
- Sobrecarga de trabajo no remunerado, especialmente en mujeres.
- Estigmatización hacia las minorías. “mal llamadas”.
- Discriminación sutil en procesos de selección y promoción.

El reto empresarial es avanzar hacia una equidad real, que no solo se mida en indicadores, sino que se perciba en la experiencia cotidiana de los trabajadores, con oportunidades de aporte, crecimiento y de realización.

RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



Humanización del talento humano: el reto más profundo

Quizás el mayor desafío no está en la implementación de herramientas, sino en la transformación de la forma en que las organizaciones entienden a las personas.

Humanizar los procesos de talento humano implica:

- Reconocer al trabajador como un ser integral, no solo como un recurso.
- Diseñar experiencias laborales que consideren la vida fuera del trabajo.
- Formar líderes capaces de gestionar desde la empatía y no solo desde el control.
-

Entender que el bienestar no es un beneficio, sino una condición para la sostenibilidad.

En un contexto donde el agotamiento, la ansiedad y la desconexión emocional son cada vez más frecuentes, las empresas están llamadas a reconstruir el sentido del trabajo, pensando en su pilar “el trabajador” desde su sentir.

Un contexto país que exige coherencia

Colombia enfrenta realidades sociales que impactan directamente el mundo laboral como lo es la desigualdad, informalidad, conflictos sociales y territoriales, presión económica y cambios culturales. Pretender implementar modelos ideales sin considerar este contexto es uno de los errores más comunes.

Las empresas necesitan replantearse, encontrando retos como:

- Adaptar sus estrategias a realidades locales.
- Reconocer las cargas externas que afectan a sus trabajadores.
- Construir entornos laborales que compensen las tensiones del entorno.


Finalmente el llamado de este 28 de abril no es únicamente a cumplir con la normativa en seguridad y salud en el trabajo, ni a celebrar a través de encuentros académicos que impactan un par de personas, sino a replantear el propósito mismo de las organizaciones en función del beneficio de la sensibilidad de la humanidad.

La salud mental, la inclusión y la humanización no son tendencias; son respuestas necesarias a un mundo laboral que exige más conciencia.

Las empresas que logren entender esto no solo cumplirán con la ley, sino que construirán entornos más sostenibles, productivos y profundamente humanos.

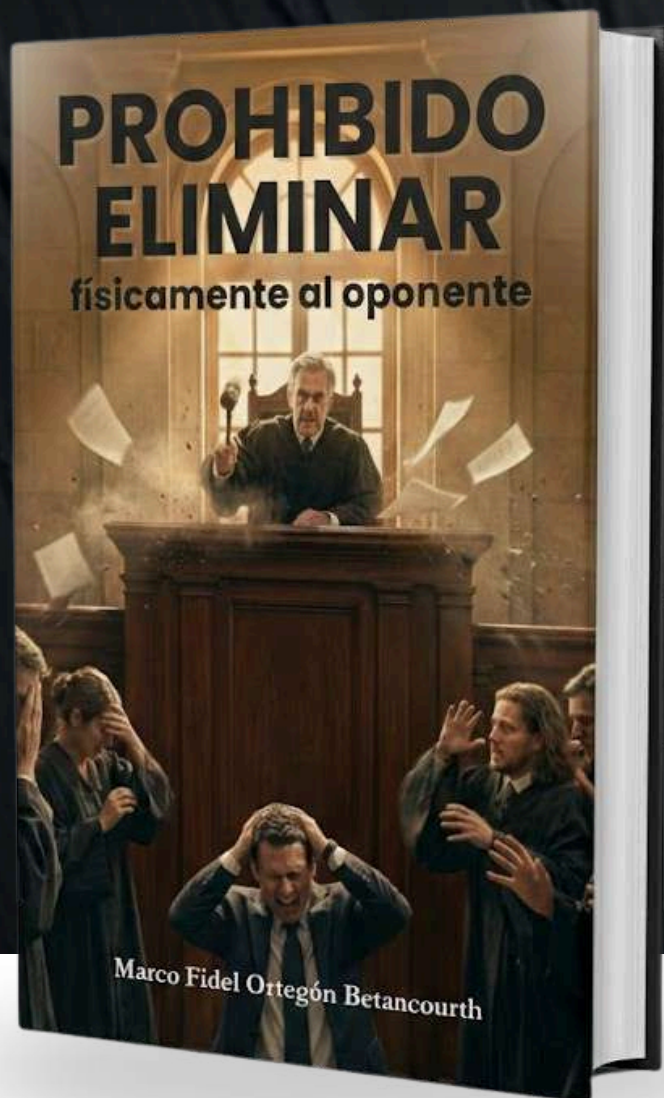
Porque al final, la pregunta no es qué tanto estamos haciendo, sino cómo lo estamos haciendo y para quién. Y para cerrar ¿Cómo estas tú, hoy? De verdad. “OIT 2026”.



 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



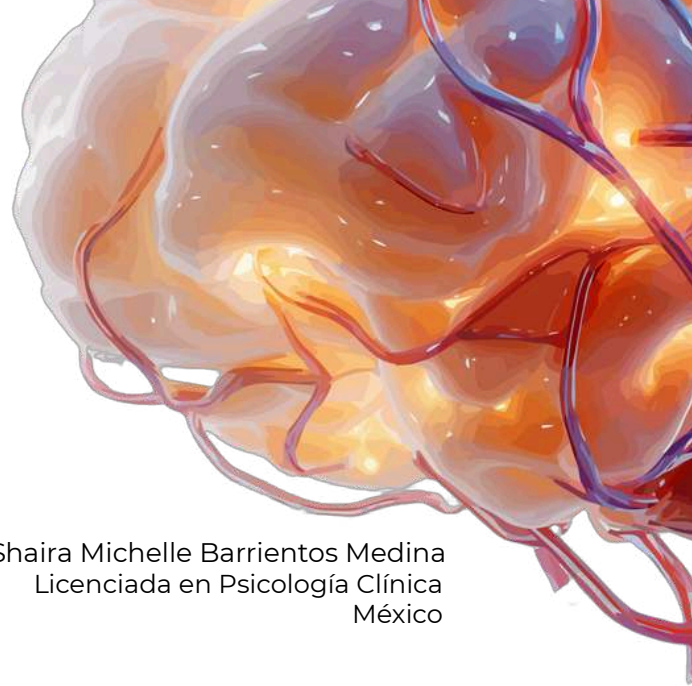
amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



Tu cerebro no está en tu contra: así se forma la ansiedad



“Tu cerebro no está en tu contra: así se forma la ansiedad”

La ansiedad es una de las experiencias emocionales más comunes en la vida actual, que “no distingue en edades, sexo, estatus económico, se ha dado un crecimiento exponencial en la población mundial” (OMS, 2025) la ansiedad es frecuentemente interpretada como un problema individual o una falla personal. Sin embargo, desde una perspectiva neuropsicológica, la ansiedad puede entenderse como un mecanismo adaptativo de supervivencia. El presente artículo tiene como objetivo explicar, de manera accesible, cómo se forma la ansiedad, integrando aspectos biológicos, emocionales y del aprendizaje. Se propone que el cerebro no actúa en contra del individuo, sino que responde con base en experiencias previas, muchas veces desactualizadas respecto al contexto actual. Comprender este proceso permite replantear la relación con la ansiedad y orientar intervenciones más efectivas centradas en la regulación y el reentrenamiento del sistema nervioso.

Hay algo que muchas personas con ansiedad creen: “Esta emoción es negativa, siento que algo muy grave me va a pasar”.

Quienes experimentan ansiedad suelen describir una sensación constante de inquietud, pensamientos recurrentes y una dificultad para regular sus emociones. Esto puede llevarlos a percibirse como el problema, y sobre todo a pensar que son emociones que tenemos que erradicar, cuando la realidad es otra. No hay emociones negativas ni positivas, son sólo emociones, y todas es necesario sentirlas, experimentarlas, es más es indispensable, porque esa es la única manera en cómo sabremos canalizarlas, además que cada emoción tiene una función. A sí que, el cerebro no está en contra de la persona, al contrario intenta protegerlo.

El problema surge cuando los mecanismos de protección aprendidos en contextos pasados continúan activándose en situaciones donde ya no son necesarios.

Shaira Michelle Barrientos Medina
Licenciada en Psicología Clínica
México

La ansiedad como mecanismo de supervivencia

La ansiedad no es un error, sino una respuesta adaptativa del organismo. “El cerebro humano está diseñado para dar prioridad a los estímulos negativos como mecanismo de supervivencia” (Hernández, 2021). Cuando el cerebro percibe un peligro ya sea real o una interpretación, se altera el sistema nervioso central y autónomo, generando respuestas fisiológicas, ya que también cambia el ritmo cardíaco, cambia la respiración y por ende la oxigenación.

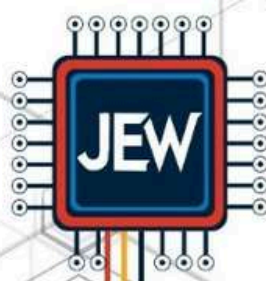
Sin embargo, el cerebro no siempre distingue con precisión entre amenazas físicas y emocionales. Situaciones como hablar en público, experimentar rechazo o cometer errores pueden activar las mismas respuestas que un peligro físico.

El papel de la experiencia en la formación de la ansiedad

Casi todos los enfoques coinciden en que la forma en que experimentamos la ansiedad está ligada a nuestras vivencias, a como interpretamos lo que percibimos y a las expectativas que tenemos sobre el futuro, aunadas a la confianza sobre nuestra capacidad para enfrentar lo cotidiano. (Avalos, Salcedo, 2025).

Un individuo que creció en un contexto de inseguridad, crítica constante, presión, angustia constante, puede desarrollar un sistema de alerta más sensible, digamos que esas conductas se vuelven hábitos y después influyen en la personalidad. Este sistema funciona como un “radar” que busca continuamente posibles amenazas.

Con el tiempo, este patrón se automatiza, aunque la persona crezca y su contexto cambie, su cerebro puede seguir operando bajo las mismas reglas de alerta, generando conductas como la anticipación constante, la necesidad de control o la dificultad para relajarse.



JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49



Ansiedad y activación del sistema nervioso

Uno de los síntomas más comunes respecto a la ansiedad es que se sobre piensa, “pensar demasiado” pareciera que ahí se genera y es toda la explicación, sin embargo, esta explicación es limitada. La ansiedad implica una activación del sistema nervioso que va más allá del pensamiento, “la respuesta ansiosa es mediada por el sistema nervioso central, que se caracteriza por ser un sistema complejo, dinámico y abierto”. (Herlyn, s/f.)

El sistema nervioso puede permanecer en un estado de alerta crónica, lo que dificulta que la persona logre relajarse, incluso cuando cognitivamente sabe que no existe un peligro real.

Por ello, estrategias basadas únicamente en el pensamiento, como “dejar de pensar” o “calmarse”, suelen ser insuficientes, es parte del problema, pero no lo es todo, está la parte fisiológica, cognitiva y emocional, en toda problemática considero siempre debemos abordar al paciente desde una percepción integral.

La percepción de amenaza y la desconexión con el presente

La ansiedad suele generar una sensación de contradicción interna, la persona reconoce que no hay un peligro inmediato, pero su cuerpo reacciona como si lo hubiera.

Esta desconexión ocurre porque el cerebro responde con base en aprendizajes previos, es decir, anteriormente comentaba sobre que las emociones en general, todas tienen una función en el caso de la ansiedad nos ayuda a mantenernos alertas, supervivencia y adaptación, entonces en este sentido, no se trata de un fallo, sino de un sistema que continúa operando con información pasada desactualizada que lo que nos está diciendo es te estoy protegiendo de un peligro.

Es importante también entender, que existen diferentes tipos de ansiedad y que cada uno tendrá su propia raíz, ya que no es lo mismo tener ansiedad social porque de niño se limitaba a una persona al hablar u opinar o porque había burlas al ser expuesto, a diferencia de tener estrés post traumático, generado por un asalto, etc.



Implicaciones para la intervención

Comprender la ansiedad como un mecanismo adaptativo cambia la forma de abordarla. En lugar de intentar eliminarla, el enfoque se dirige hacia su comprensión, regulación y transformación.

“Las intervenciones psicológicas más avaladas por las pruebas para el tratamiento de diversos trastornos de ansiedad son las que se basan en los principios de la terapia cognitivo-conductual. Entre ellas figura la terapia de exposición, en la que la persona aprende a enfrentarse a sus miedos.” (OMS, 2026)

El cerebro posee plasticidad, lo que significa que puede aprender nuevas formas de responder, a través de procesos terapéuticos, técnicas mindfulness, es posible reducir la hiperactivación del sistema nervioso y generar nuevas experiencias de seguridad.

Como todo proceso terapéutico, se requiere tiempo, conciencia y sobre todo prácticas orientadas a la regulación emocional.

Conclusión

Para concluir, la ansiedad no implica que una persona esté fallando. Por el contrario, refleja un sistema que en algún momento fue funcional para la supervivencia.

Sin embargo, cuando estos mecanismos se mantienen activos en contextos donde ya no son necesarios, pueden generar malestar significativo. Entendemos entonces que, el cambio no ocurre a través de la lucha contra la ansiedad, sino mediante la comprensión de sus orígenes y el desarrollo de nuevas formas de regulación. En última instancia, no se trata de pelear con la mente, sino de enseñarle a sentirse segura nuevamente.

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002



**PRIMER
CONTINGENTE**






2026

INCORPÓRATE COMO

AUXILIAR

DE POLICÍA

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

