

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 16
2026

MERMA DESCONOCIDA Y SU IMPACTO EN EL SECTOR RETAIL

John Mario Pérez Morales
Cristhian Camilo Panche



18 de abril de 2026



MERMA DESCONOCIDA Y SU IMPACTO EN EL SECTOR RETAIL

John Mario Perez Morales
Cristhian Camilo Panche



10

TU UBICACIÓN COMO ARMA: LA GEOPOLÍTICA DE LA EXPOSICIÓN FÍSICA

Andrés Raúl García Rojas



13

LA SOSTENIBILIDAD HOY: EL NUEVO PILAR ESTRATÉGICO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ing. Diego Alejandro Henao O. Esp SST, Líder TAR.



18

EL DOMINIO COGNITIVO (PIVOTE DEL SIGLO XXI): PROTEGIENDO LA VERDAD EN LA ERA DE LA DESINFORMACIÓN

Ing. Erick Sarante



23

CUANDO LA EMERGENCIA NO ES NATURAL: INTEGRAR EL RIESGO SOCIAL EN LA PLANIFICACIÓN PARA SALVAR VIDAS Y SOSTENER ORGANIZACIONES

Andrés Normand Santana



29

EL PODER DE "CATAR" LA PREVENCIÓN: ANSFORMANDO LA SALUD MENTAL CON PLASTILINA

Mg. Andrea Giomara Niño Vergara



32

ACOSO SEXUAL Y LABORAL EN COLOMBIA: MARCO NORMATIVO, RUTA DE ATENCIÓN, RETOS Y ENFOQUE DIFERENCIAL

MGR PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
TC (R) CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ



35

SEGURIDAD DEL ESTADO VS SEGURIDAD DEL GOBIERNO: LA FRONTERA INVISIBLE.

Por Carlos E. Pérez Barrios



41



Galaxy S26 Ultra

Galaxy AI ✨

Galaxy S26 Ultra 256GB

\$6'999.900

Incluye:

Galaxy Buds4 Pro

Precio: \$1.129.900



La oferta de 0% de interés aplica únicamente en tiendas físicas no aplica en www.smselectronic.com



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Río 2 Local 29
CC Villa Country
Río 1 blo. zona Común
Parque Central
CC Portal del Prado
Blo. Área común 18
Viva Centro Comercial
Blo. 302
CC Parque Alegre
Río 1 blo 1-154
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267-268

BOGOTÁ

CC Plaza de los Amérizos
Local 176
CC Gran Estación
Blo 1-123
CC Gran Estación
Blo diagonal al 13
CALI
CC Llanogrande
Palмира, Valle
Burlujo 703 frente a
Ran. Viejo de Colón
CC Unico 1
Burlujo 833

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 10-11 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Blo.
CC Plaza Bocagrande
Río 1 blo 1-101
TURBACO
CC Plaza 90
Blo 10
SANTA MARTA
CC Ocean Mall
2ª planta local 51 y 52
CC Buena Vista
Blo 107

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 236 e blo 90
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plaza de Juan Velez



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:




Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.




Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland


CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.
eeuu@oippds.org - www.oippds.org
RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPDS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



La presente edición de Revista El Mundo Cambió reúne una serie de artículos que abordan, desde diversas perspectivas profesionales y académicas, algunos de los desafíos más relevantes que hoy enfrentan los sectores de la seguridad, la gestión del riesgo, la geopolítica, la sostenibilidad y la administración estratégica. En un contexto global marcado por la complejidad, la transformación tecnológica y la evolución constante de las amenazas, comprender estas dinámicas se vuelve fundamental para quienes trabajan en la protección de personas, organizaciones e instituciones.

Abrimos esta edición con “Merma desconocida y su impacto en el sector retail”, de **John Mario Pérez Morales y Cristhian Camilo Panche**, quienes analizan uno de los desafíos más significativos para el comercio minorista: las pérdidas invisibles que afectan la rentabilidad de las empresas. Los autores exploran cómo la merma desconocida se convierte en un problema estratégico para el sector retail y destacan la importancia de fortalecer los sistemas de control, auditoría y seguridad para mitigar este tipo de riesgos.

En segundo lugar, “Tu ubicación como arma: la geopolítica de la exposición física”, de **Andrés Raúl García Rojas**, examina cómo la información de localización y los datos de georreferenciación se han convertido en recursos estratégicos en el mundo contemporáneo. El autor reflexiona sobre los riesgos asociados a la exposición de la ubicación física y su impacto en ámbitos como la seguridad personal, la inteligencia y la gestión de la información en entornos cada vez más digitalizados.

A continuación, “La sostenibilidad hoy: el nuevo pilar estratégico de la seguridad y salud en el trabajo”, del **Diego Alejandro Henao**, plantea la creciente integración entre sostenibilidad, responsabilidad corporativa y gestión de la seguridad laboral. El autor destaca cómo las organizaciones modernas están incorporando enfoques sostenibles dentro de sus sistemas de gestión para construir entornos laborales más seguros, resilientes y responsables.

Posteriormente, el artículo “El dominio cognitivo (pivote del siglo XXI): protegiendo la verdad en la era de la desinformación”, del ingeniero **Erick Sarante**, aborda uno de los escenarios más relevantes del mundo contemporáneo: la disputa por la información y la influencia sobre la percepción pública. El autor analiza cómo la desinformación, las operaciones cognitivas y las narrativas estratégicas se han convertido en herramientas clave dentro de los conflictos modernos y en la configuración de las dinámicas de poder global.

La gestión del riesgo social es abordada por **Andrés Normand Santana** en “Cuando la emergencia no es natural: integrar el riesgo social en la planificación para salvar vidas y sostener organizaciones”, donde se destaca la necesidad de incorporar variables sociales dentro de los planes de emergencia y continuidad organizacional. El autor plantea que las crisis de origen social representan hoy una amenaza creciente para las organizaciones y requieren nuevas estrategias de anticipación, análisis y resiliencia.

En el ámbito de la cultura preventiva, **Andrea Giomara Niño Vergara** presenta “El poder de ‘CATAR’ la prevención: transformando la salud mental con plastilina”, una propuesta innovadora basada en principios de andragogía y neuroaprendizaje. A través de esta metodología, la autora demuestra cómo el aprendizaje experiencial puede fortalecer la conciencia sobre los riesgos laborales y promover una cultura de seguridad más participativa y efectiva.

Desde la perspectiva jurídica y organizacional, **Paola Andrea Ramírez Ávila y Carlos Andrés Valencia Hernández** analizan en “Acoso sexual y laboral en Colombia: marco normativo, ruta de atención, retos y enfoque diferencial” la evolución del marco legal colombiano frente a la violencia laboral. Los autores examinan las obligaciones actuales de las organizaciones, las rutas de atención para las víctimas y los desafíos que aún persisten para garantizar entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia.

Finalmente, cerramos esta edición con “Seguridad del Estado vs Seguridad del Gobierno: la frontera invisible”, de **Carlos E. Pérez Barrios**, un análisis que profundiza en la distinción conceptual entre la protección institucional del Estado y la protección del poder político. El autor reflexiona sobre cómo esta diferencia resulta fundamental para preservar la estabilidad democrática y evitar que los sistemas de seguridad se transformen en instrumentos de control político.

PROFESIONAL DE LA SEMANA



Yiced Ardila Martínez es Administradora de Empresas con experiencia en el ámbito administrativo y organizacional, destacándose por su enfoque en la optimización de procesos, el control administrativo y la gestión eficiente de la información. A lo largo de su trayectoria, ha contribuido al fortalecimiento de áreas comerciales, el manejo de cartera y el servicio al cliente en diversos entornos empresariales.

Su perfil integra habilidades analíticas, tecnológicas y comerciales, apoyadas en el manejo de herramientas digitales, lo que le permite mejorar la eficiencia operativa y aportar a la toma de decisiones estratégicas dentro de las organizaciones.

Cuenta con experiencia en el sector de la seguridad privada mediante el uso de la plataforma CityTroops, donde participó en la evaluación de análisis de riesgos para la implementación de estrategias de seguridad, fortaleciendo así su visión en la gestión del riesgo organizacional y el control de procesos.

Entre sus principales competencias se destacan la gestión administrativa y el control organizacional orientados a la mejora continua; la facturación electrónica y el manejo de cartera con enfoque en el cumplimiento financiero; enfocados en la fidelización; el marketing y las ventas, respaldados por formación académica que fortalece su enfoque estratégico.

Adicionalmente, ha participado en congresos internacionales de seguridad privada, lo que le ha permitido actualizar sus conocimientos en tendencias y buenas prácticas del sector. Su formación incluye un Diplomado en Marketing y Ventas, consolidando un perfil integral con visión estratégica orientada al crecimiento empresarial.

Se distingue por su compromiso, capacidad de adaptación y orientación a resultados, aportando valor a las organizaciones mediante una gestión eficiente, estratégica y enfocada en la mejora continua.

YICED ARDILA MARTÍNEZ





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

ESTE 2026 TIENE PARA TI

PREMIOS A EXCELENCIA PROFESIONAL

✓ **CATEGORIAS A LAS CUALES
TE PUEDES POSTULAR**

- Profesional Destacado del Año 2026
- Empresa Revelación en Seguridad del Año
- Liderazgo Estratégico en Seguridad Corporativa
- Innovación en Gestión de Riesgos
- Excelencia en Seguridad Logística y Cadena de Suministro
- Transformación Digital en Seguridad
- Cultura Organizacional en Seguridad
- Gestión Integral de Crisis y Continuidad



✓ **¿COMO TE POSTULAS?**

Envía tu **hoja de vida al correo**, especificando la categoría a la que aplicas. Además, **completa el formulario** de inscripción.

VIERNES **28** CORFERIAS
AGOSTO BOGOTA - COLOMBIA

POSTULATE

administracion@revistaelmundocambio.com

CONTACTOS

+57 3007317523



EN MARCO DE LA **FERIA
INTERNACIONAL DE
SEGURIDAD Y RIESGO
2026**

Merma desconocida y su impacto en el sector Retail

John Mario Perez Morales
Cristhian Camilo Panche

Cuando hablamos de merma desconocida, nos referimos a las afectaciones que puede sufrir el negocio como consecuencia del riesgo público, especialmente en el sector retail. Este tipo de merma se encuentra directamente asociado a conductas punibles contempladas en el Código Penal Colombiano (Ley 599 de 2000), principalmente:

Tipos de hurto que afectan al Retail

- **Hurto calificado:** Consiste en la apropiación de un bien ajeno bajo circunstancias agravantes. Este delito acarrea penas que pueden oscilar entre 6 y 16 años de prisión, dependiendo de la modalidad y gravedad del hecho.
- **Hurto simple:** Se define como la apropiación de una cosa mueble ajena, sin el consentimiento de su propietario y con la intención de obtener un beneficio.

Ambos delitos constituyen hoy una de las mayores afectaciones económicas y operativas del sector retail, impactando directamente la rentabilidad, continuidad del negocio y percepción de seguridad.

Conceptualización de la Merma según Fenalco

Fenalco define una serie de conceptos clave que permiten entender la merma desde diferentes perspectivas operativas y comerciales:

- **Merma:** Toda restricción o disminución del inventario, calculada como la diferencia entre el inventario teórico final y el inventario real final.
- **Merma Comercial:** Generada por promociones, descuentos o actividades comerciales que impactan el precio de venta.
- **Merma Operativa:** Diferencia entre el inventario teórico y el real causada por la operación diaria. Se divide en:
 - Merma Operativa Conocida
 - Merma Operativa Desconocida
- **Merma Conocida:** Aquella merma a la que se le puede identificar claramente su causa, como deterioro de mercancía, desperdicio o vencimientos.
- **Merma Desconocida:** Merma cuyo origen no puede identificarse plenamente. De manera conceptual, se atribuye a:
 - Robo interno
 - Robo externo
 - Error de proveedor
 - Error administrativo

Hurto interno y hurto externo

- **Hurto interno:** Es aquel cometido por personas que tienen una relación laboral o contractual con la empresa (empleados, contratistas, proveedores, socios o incluso altos niveles de gobierno corporativo).
- **Hurto externo:** Es ejecutado por personas sin vínculo alguno con el comercio.

En ambos casos, estas conductas pueden presentarse de manera individual o en **bandas organizadas**, lo que incrementa el nivel de riesgo y afectación para las compañías.

Estas situaciones representan **riesgos penales relevantes**, cuya materialización puede generar impactos financieros, legales, reputacionales y operativos. Por ello, resulta indispensable establecer **controles preventivos, planes de acción, protocolos de reacción, estrategias de mitigación y esquemas de resiliencia**, con el fin de garantizar la continuidad del negocio.

Riesgo externo y necesidad de judicialización

Frente al riesgo externo materializado, las empresas del sector retail han identificado la **necesidad de fortalecer los mecanismos de judicialización** de las conductas delictivas cometidas al interior de los establecimientos.

Esto exige una **articulación permanente con la Policía Nacional y la Fiscalía General de la Nación**, a fin de lograr la judicialización efectiva, ya sea:

- En situaciones de **flagrancia**, o
- A través de investigaciones que culminen en **órdenes de captura**, conforme a los criterios establecidos en la **Ley 906 de 2004**.

Modalidades de mayor afectación: Hurto hormiga

Una de las modalidades con mayor impacto en el retail es el hurto conocido popularmente como:

- Hurto hormiga
- Mechero
- Escapero

En esta modalidad, los delincuentes sustraen mercancía sin cancelarla, utilizando elementos o artilugios para ocultar los productos y evadir controles como antenas antihurto o sistemas de videovigilancia.

La Proforma como herramienta de judicialización

Ante este fenómeno, la **Fiscalía General de la Nación**, en articulación con el sector comercial, implementó un mecanismo clave para la judicialización en flagrancia: **la Proforma**.

Definición y contenido de la Proforma

La Proforma es un documento utilizado por la Policía Nacional en casos de hurto a comercio (especialmente en cadenas retail, hard discount y conveniencia). Contiene:

- Circunstancias de tiempo, modo y lugar del hecho
- Datos del testigo
- Descripción fáctica de lo sucedido
- Datos de la persona aprehendida
- Información de los funcionarios policiales actuantes
- Descripción detallada de los elementos hurtados
- Anexos:
 - Factura de los productos
 - Fotografías de los elementos

Con esta información se inicia el proceso de judicialización por el delito de hurto, con los correspondientes agravantes o calificantes.

Ventajas de la utilización de la Proforma

- Agiliza el procedimiento de judicialización
- Permite la judicialización efectiva de infractores reincidentes
- Evita el traslado del aprehensor a la URI
- Permite realizar el acta de recuperación en tienda
- Garantiza el resguardo inmediato de los elementos materiales probatorios desde el lugar de los hechos

Necesidad de estandarización nacional

Pese a sus ventajas, la implementación de la Proforma **no ha sido homogénea en todas las regiones del país**. En algunas zonas, aún se exige el traslado a la URI junto con las mercancías, lo que genera demoras innecesarias y afecta la eficiencia operativa.

Por ello, se hace **imperativo establecer un criterio unificado** entre el comercio y las autoridades, que permita una aplicación homogénea de la Proforma, garantizando:

- Pronta administración de justicia
- Dinamización de los procesos judiciales
- Mayor efectividad en la lucha contra el hurto al comercio

Enfoque integral: seguridad, control y resiliencia

El control de la merma desconocida no puede basarse únicamente en tecnología o inventarios. Requiere un modelo integral que articule:

- Prevención operativa
- Seguridad física y electrónica
- Capacitación del personal
- Protocolos de reacción
- Judicialización efectiva
- Análisis de datos y reincidencia
- Coordinación interinstitucional

Solo bajo este enfoque es posible reducir de manera sostenible el impacto de la merma y fortalecer la **resiliencia del negocio retail**.



ALGO IMPORTANTE ESTÁ POR LLEGAR...

En un mundo donde los riesgos cambian constantemente, el autocuidado consciente ya no es una opción: es una necesidad.



**Carlos Andrés
Valencia Hernández.**

**Paola Andrea
Ramírez Ávila.**

Tu Ubicación como Arma: La Geopolítica de la Exposición Física

Andrés Raúl García Rojas
Especialista en administración del transporte multimodal

En pleno 2026, la línea que separa el bienestar físico de la vulnerabilidad táctica ha desaparecido por completo. Lo que comenzó como una revolución del fitness digital se ha transformado en un ecosistema de datos de libre acceso para actores hostiles, desde bandas de delincuencia común hasta servicios de inteligencia extranjeros. Como especialista en seguridad integral, mi labor no es solo mitigar riesgos físicos, sino alertar sobre el rastro digital que dejamos en cada pedalada o zancada; un rastro que hoy es más preciso que cualquier satélite espía de la década pasada.

La mayoría de los deportistas, desde el ciclista de fin de semana hasta el ejecutivo de alto nivel, asumen que el peligro en la ruta es un accidente de tráfico o un robo fortuito. Sin embargo, la amenaza real hoy es la predictibilidad. La delincuencia moderna ha sustituido los binoculares por el análisis de algoritmos. Si un atacante puede predecir dónde estarás el próximo martes a las 6:30 a. m., con qué frecuencia te detienes en ese semáforo solitario o cuánto vale exactamente la bicicleta que llevas, ya ha ganado el 90% de la batalla táctica.

Más allá de Strava: El ecosistema de la vigilancia voluntaria

Es un error común pensar que este problema se limita a Strava. El riesgo es sistémico y reside en el tejido mismo de la tecnología wearable. Plataformas como Garmin Connect, Apple Health, MapMyRun, Komoot, Wahoo y forman parte de una red de vigilancia voluntaria. Estas aplicaciones no solo guardan tu ubicación; registran tu ritmo cardíaco, revelando a un analista experto cuándo estás físicamente agotado y, por ende, en tu punto de mayor vulnerabilidad para una interceptación.

La gravedad de esta exposición ha quedado demostrada en investigaciones globales de alto nivel. Casos documentados recientemente revelaron cómo los movimientos de figuras de la talla de mandatarios internacionales fueron rastreados indirectamente a través de las cuentas de sus propios equipos de protección. Al seguir las rutas de ejercicio de los agentes de seguridad, actores externos pudieron identificar hoteles de pernocta secretos, bases militares no declaradas y agendas privadas. Este fenómeno demuestra que ni siquiera los anillos de seguridad más sofisticados del mundo son inmunes si existe un dispositivo enviando coordenadas a la nube.



Como respuesta a este riesgo, los deportistas de élite y equipos profesionales han comenzado a adoptar protocolos de "silencio de radio". Ciclistas del World Tour ahora tienen prohibido publicar sus rutas de entrenamiento durante concentraciones de pretemporada para evitar el acoso, pero principalmente para prevenir robos masivos en los hoteles, donde las bicicletas pueden sumar valores superiores a los 200.000 euros.

El despertar de la conciencia: De la reacción a la prevención El objetivo de este análisis no es infundir temor ni sugerir el abandono de estas herramientas, que tanto han aportado a la salud pública y al rendimiento deportivo. El objetivo es fomentar una conciencia interna. Debemos entender que nuestra "identidad digital deportiva" es una extensión de nuestra seguridad personal. Cada vez que aceptamos un seguidor desconocido o publicamos una ruta "en vivo", estamos abriendo una ventana a nuestra intimidad.

Detente un momento y reflexiona seriamente sobre estas preguntas mientras revisas tu teléfono:

- ¿Tu perfil muestra exactamente en qué puerta de tu casa o garaje inicias y terminas cada ruta?
- ¿Eres consciente de que, al publicar tus salidas en tiempo real, le estás confirmando a cualquier delincuente que tu casa está vacía en ese preciso instante?
- Si un extraño quisiera interceptarte en un punto donde no hay cámaras ni testigos, ¿podría encontrar ese lugar analizando tus rutas más frecuentes?
- ¿Sabías que los delincuentes especializados filtran perfiles para hacer un "inventario de activos" antes de decidir a qué propiedad entrar?
- ¿Es realmente necesario que el mundo entero sepa que hoy a las 5:00 a. m. estabas en un sendero solitario a 20 kilómetros de la civilización?

La prevención no nace del miedo, sino del respeto por nuestra propia integridad. Tomar el control de nuestros datos es un acto de responsabilidad hacia nosotros mismos y hacia quienes nos esperan en casa.



Protocolos de Supervivencia Deportiva y Seguridad de la Información

Como especialistas en administración de riesgos y continuidad del negocio, entendemos que un incidente de seguridad personal afecta todas las esferas de la vida, incluida la profesional. Para blindar tu integridad, es imperativo adoptar una **higiene digital agresiva** basada en los siguientes pilares:

1. Gestión de Perímetros de Privacidad (Geofencing)

No permitas que las aplicaciones registren el "punto cero". Configura zonas de privacidad de al menos 500 a 1000 metros alrededor de tu hogar, tu oficina y los colegios de tus hijos. Esto genera un área de sombra que impide a cualquier observador identificar tu dirección exacta.

2. Desfase Temporal: El Poder del Retraso La inmediatez es el mejor aliado del agresor. Implementa la **Publicación Diferida**. Sincroniza tus datos 24 o 48 horas después de haber terminado la actividad. Al romper la ventana de tiempo, anulas la capacidad de reacción de quien pretenda predecir tu ubicación actual.

RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



3. Ofuscación de Activos y Equipamiento Evita el "escaparatismo digital". No nombres tus bicicletas o dispositivos con marcas y modelos específicos. Para el sistema y para los curiosos, tu equipo debe ser simplemente "Bici 1" o "Reloj A". No des razones para que tu perfil sea categorizado como un objetivo de alto valor económico.

4. Auditoría Social y Control de Acceso Trata tus redes deportivas con el mismo rigor que tus cuentas bancarias. Realiza una auditoría mensual de tus seguidores. Si no has compartido un entrenamiento real o un café con esa persona, elimínala. El acceso a tu ubicación es un privilegio que solo deben tener personas de absoluta confianza.

5. Variabilidad Táctica en las Rutas Incluso con la mejor configuración de privacidad, los seres humanos somos criaturas de hábitos. La continuidad del negocio personal exige romper patrones. No utilices el mismo camino todos los martes a la misma hora. La predictibilidad es una vulnerabilidad; la variabilidad es una fortaleza.

Conclusión: El Lujo de la Invisibilidad

En un mundo donde la moneda de cambio es la atención y la visibilidad constante, el verdadero lujo y la medida de seguridad más efectiva es volver a ser invisible cuando más importa. La tecnología debe ser una herramienta para potenciar nuestra libertad, no una cadena que nos ate a un patrón de riesgo.

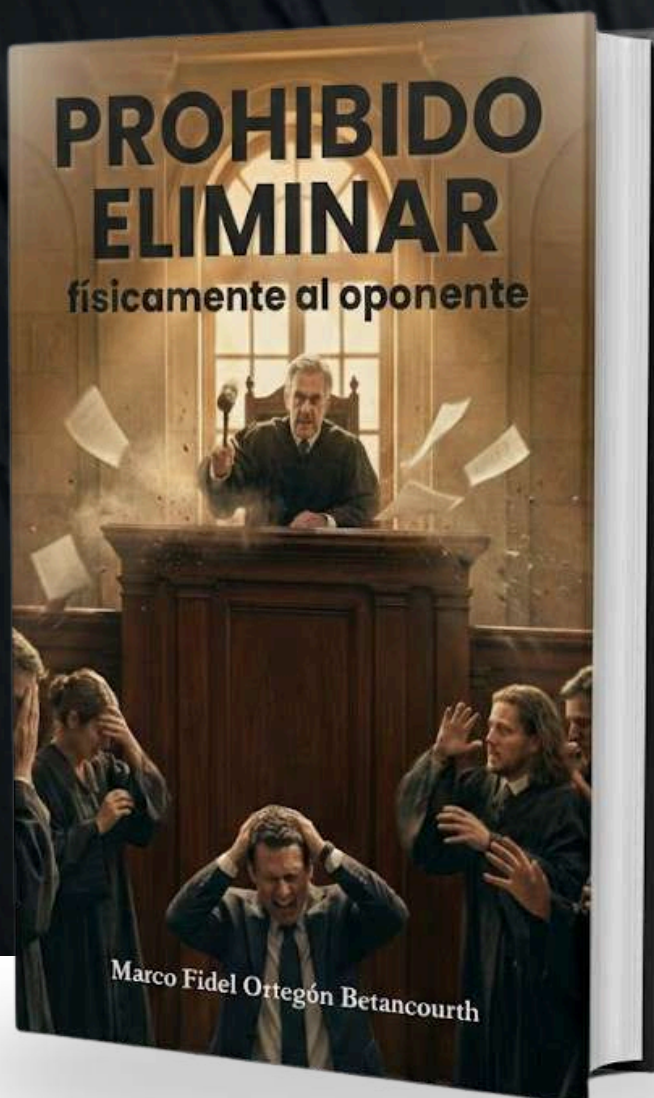
La delincuencia moderna es analítica y paciente. No necesita vigilar tu casa físicamente durante semanas; le basta con descargar tu historial de datos para conocer tus debilidades. Al adoptar una postura preventiva y consciente, no solo proteges tu bicicleta o tu reloj; proteges tu tranquilidad y garantizas que tu regreso a casa sea siempre el "logro deportivo" más importante del día.



 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



LA SOSTENIBILIDAD HOY:

EL NUEVO PILAR ESTRATÉGICO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ing. Diego Alejandro Henao O. Esp SST, Líder TAR.

Durante décadas, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) fue percibida como un centro de costos, un requisito legal "obligatorio" o, en el mejor de los casos, un escudo contra litigios. Sin embargo, el panorama global del siglo XXI ha forzado una metamorfosis. Hoy, la SST no es un accesorio de la operación; es el corazón de la Sostenibilidad. En un mundo donde los criterios ESG (Environmental, Social, and Governance) dictan la inversión y la preferencia del consumidor, la protección del capital humano se ha consolidado como el indicador más fiel de la salud organizacional. Ya no basta con "no tener accidentes"; la sostenibilidad exige entornos que promuevan la vida, el bienestar mental y la equidad. Desde el punto de vista dado en mi observador de lo vivido y aprendido cada día dando mis pasos en diferentes entornos y sectores, distintas actividades y procesos, hoy dejo resumido lo siguiente:

El Vínculo Indisoluble: SST y los Criterios ESG

La sostenibilidad moderna descansa sobre tres pilares. Si bien el pilar ambiental (A), suele llevarse los reflectores, el pilar Social (S) es donde la SST ejerce su mayor influencia.

La "S" de Sociales, en esencia, SST: Una empresa no puede llamarse sostenible si su cadena de suministro o su operación directa comprometen la integridad física o mental de sus colaboradores. La SST es la herramienta técnica que materializa la responsabilidad social interna y compromete el valor de la vida al igual que sus instalaciones, pero; ¿en algún momento hemos puesto nuestra mirada en la sociedad externa al trabajador o a nuestras instalaciones de trabajo?.

Gobernanza y Transparencia: Los sistemas de gestión (como la ISO 45001) aportan la estructura de datos necesaria para que la alta dirección reporte con transparencia. Un reporte de sostenibilidad sin datos de accidentalidad, enfermedades laborales y bienestar es un reporte incompleto.

Resiliencia Económica: La sostenibilidad busca la permanencia en el tiempo. Una organización con alta siniestralidad pierde talento, conocimiento y capital, factores que minan su viabilidad a largo plazo, por los cuales muchas direcciones o gerencias limitan la implementación de un SGSST desde el tabú costes para la organización, y comprometen a sus colaboradores e instalaciones dentro del desarrollo y ejecución de sus procesos, dejando a un lado la importancia del cuidado y la gestión de los riesgos presentes.

De la Prevención de Riesgos al Bienestar Integral

El concepto de "seguridad" ha mutado. Ya no se trata solo de cascos, botas y guardas de maquinaria. La sostenibilidad hoy exige abordar los Riesgos Psicosociales, biológicos, químicos, tareas de alto riesgo identificadas en los procesos, distintas de las determinadas en el decreto 2090, que ponen en riesgo al humano-trabajador durante su jornada de trabajo o toma de decisiones.

- **Salud Mental como Prioridad:** El agotamiento profesional (burnout) y el estrés crónico son las nuevas pandemias laborales. Un sistema de SST sostenible diseña puestos de trabajo que respetan la desconexión digital, promueven el equilibrio vida-trabajo y eliminan el acoso laboral.
- **Inclusión y Diversidad:** La SST sostenible reconoce que una fuerza laboral diversa (en edad, género y capacidades) requiere adaptaciones ergonómicas y protocolos diferenciados. La equidad es salud.
- **Tareas de alto riesgo contaminantes y recursos:** Hoy se puede ver que las organizaciones dentro de sus procesos internos generan transformaciones de materias primas, uso de recursos, ambientes naturales para desarrollo de sus procesos, ¿pero "ponemos allí en primer lugar talvez la producción y el cumplimiento?", y ¿dónde dejamos el cuidado sostenible y el minimizar el riesgo de contaminaciones cruzadas?; donde dejamos la evaluación de las tareas que comprometan directamente la integridad de los trabajadores, procesos con sustancias químicas, espacios de toma de decisiones rápidas sin control, ejecuciones con falta de supervisión...

La SST como Motor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La agenda 2030 de la ONU no es ajena a la labor del prevencionista. La SST impacta directamente en varios objetivos:

- ODS 3 (Salud y Bienestar): Reducción de muertes y lesiones por accidentes de tráfico y químicos.
- ODS 5 (Igualdad de Género): Entornos seguros para mujeres, libres de violencia y con ergonomía específica.
- ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico): Este es el núcleo. El trabajo decente implica, por definición, un entorno seguro y saludable.
- ODS 10 (Reducción de las Desigualdades): Protección de los trabajadores más vulnerables y contratistas.

Tecnología y Digitalización: Aliados de la Sostenibilidad

La "SST 4.0" es la columna vertebral técnica de este movimiento. La sostenibilidad requiere datos en tiempo real para la toma de decisiones preventivas, no reactivas.

- **Big Data y Analítica:** Predecir tendencias de enfermedades laborales antes de que se vuelvan crónicas.
- **Internet de las Cosas (IoT):** Sensores que monitorean la exposición a agentes químicos o fatiga en tiempo real, protegiendo el recurso más valioso de la empresa.
- **Capacitación Virtual:** Reducción de la huella de carbono mediante formación remota e inmersiva (VR), garantizando que el conocimiento llegue a todos sin desplazamientos innecesarios.





P&P
CONSULTING



P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de **30 años** en el mercado. Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_

Desafíos para el Liderazgo Moderno

El mayor obstáculo para integrar la sostenibilidad en la SST no es técnico, sino cultural. El liderazgo debe entender que:

1. La SST es una inversión, no un gasto: El retorno de la inversión en salud (ROSH) es medible en productividad y compromiso.
2. Visión de Cadena de Valor: La responsabilidad no termina en la puerta de la fábrica; se extiende a proveedores y subcontratistas. Una empresa sostenible audita la seguridad de toda su red.
3. Cultura del Cuidado: Pasar del "tienes que cuidarte" al "queremos cuidarte".

¿El Futuro es Seguro o No Será?

La sostenibilidad ha dejado de ser una opción cosmética para convertirse en una estrategia de supervivencia. En este nuevo orden global, la Seguridad y Salud en el Trabajo emerge como el guardián de la continuidad del negocio. Aquellas empresas que logren integrar la SST en su ADN sostenible no solo cumplirán con la ley; ganarán la lealtad de su talento, la confianza de sus inversores y el respeto de la sociedad. Al final del día, el éxito de una organización se mide por la capacidad de devolver a sus trabajadores a casa, cada día, en mejores condiciones de las que llegaron. ¿De aquí parto para continuar mi redacción hacia lo que vivimos hoy, de una realidad que venos o no?

La sostenibilidad hoy: el pilar invisible de la seguridad y salud en el trabajo; Un Manifiesto para la Resiliencia Organizacional en el Siglo XXI

La convergencia entre la sostenibilidad corporativa y la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha dejado de ser una tendencia para convertirse en un imperativo estratégico. Este artículo analiza cómo la gestión de riesgos laborales actúa como el catalizador del pilar "Social" en los criterios ESG, transformando la prevención en un activo de valor para sectores que van desde la manufactura pesada hasta los servicios digitales.

El renacimiento de la SST.

Históricamente, la SST se gestionó bajo un enfoque reactivo y de "check-list". Sin embargo, la crisis global sanitaria y la emergencia climática han reconfigurado las prioridades. Hoy, la sostenibilidad no se limita a reducir la huella de carbono; se trata de la sostenibilidad de la vida humana. Una empresa que no garantiza la integridad de su fuerza laboral no puede, bajo ninguna métrica moderna, ser considerada sostenible. La integración de la SST en la estrategia de sostenibilidad permite a las organizaciones transitar de la "protección del trabajador" a la "prosperidad del capital humano", impactando directamente en la reputación, la retención de talento y la confianza de los inversores.

Aplicación multisectorial: la SST como lenguaje universal

La sostenibilidad en SST se manifiesta de formas distintas según el sector, pero con un objetivo común: la continuidad del negocio a través del cuidado.

Sector Industrial y Manufactura: De la Seguridad Mecánica a la Ergonomía 4.0. En las plantas de producción, la sostenibilidad se traduce en la reducción de residuos humanos (lesiones).

- El Reto: El envejecimiento de la fuerza laboral.
- La Solución Sostenible: Implementar exoesqueletos y estaciones de trabajo ajustables que prolonguen la vida laboral útil con salud. La sostenibilidad aquí es evitar el "descarte" de trabajadores por enfermedades osteomusculares.

Sector Salud y Cuidado: Cuidar al que Cuida

La sostenibilidad del sistema sanitario depende de la resiliencia de sus profesionales. La SST sostenible aquí se enfoca en la bioseguridad y la fatiga por turnos, garantizando que el personal no se convierta en paciente. Hoy quiero entregarles cuatro tendencias para que apliques o sigas en los pasos seguros de tu compromiso con la Seguridad y Salud en el trabajo aliada a la sostenibilidad desde ya.

1. Cultura del Cuidado: De la obligación legal al compromiso genuino por la vida.
2. Doble Materialidad: Entender que, si el trabajador enferma, la empresa y la sociedad pierden valor.
3. SST Predictiva: Uso de IA para detectar riesgos antes de que se conviertan en incidentes.
4. Liderazgo Consciente: Gerentes que priorizan la seguridad sobre la rapidez de producción.

En conclusión, todo sistema de gestión requiere de sostenibilidad, para aportar significativamente a las organizaciones e incluso a la continuidad del negocio.



Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



EL DOMINIO COGNITIVO (PIVOTE DEL SIGLO XXI): PROTEGIENDO LA VERDAD EN LA ERA DE LA DESINFORMACIÓN

Ing. Erick Sarante
Chief Security & Resilience Officer Grupo Seahawks.

Cuando el conflicto trasciende lo físico

Durante las últimas tres décadas, la naturaleza del conflicto ha experimentado una transformación estructural. Las confrontaciones ya no se limitan a los dominios tradicionales (tierra, mar, aire y espacio), sino que se han expandido hacia un ámbito menos tangible, pero más decisivo: el dominio cognitivo.

Este concepto, ampliamente desarrollado en la literatura sobre guerra híbrida y sociedad red, alude a la capacidad de influir en percepciones, moldear narrativas y condicionar la toma de decisiones colectivas (Castells, 1996; Paul & Matthews, 2016). En este contexto, la información deja de ser un recurso pasivo para convertirse en un vector activo de poder estratégico.

En 2026, la competencia geopolítica y económica se define, en gran medida, por la capacidad de actores estatales y no estatales para intervenir en los procesos de construcción de la realidad social.

De la desinformación marginal a la infraestructura digital (1995 - 2026)

La evolución de la desinformación en el entorno digital puede entenderse como un proceso de escalamiento tecnológico y sofisticación operativa. Entre 1995 y 2005, la desinformación circulaba principalmente a través de correos electrónicos, foros y sitios web estáticos. Su alcance era limitado y su impacto, relativamente contenido.

Con la expansión de las redes sociales entre 2005 y 2015, se produjo un cambio cualitativo: la descentralización de la producción de contenido. Las plataformas digitales introdujeron algoritmos de recomendación que optimizan la atención del usuario, favoreciendo contenidos emocionalmente intensos. Investigaciones empíricas han demostrado que la información falsa tiene mayor probabilidad de difusión que la verificada, particularmente cuando apela a emociones como el miedo o la indignación (Vosoughi, Roy & Aral, 2018).

Desde 2016 en adelante, la desinformación se consolida como herramienta geopolítica, evidenciando su capacidad de influir en procesos electorales, cohesión social y percepción institucional.

En la fase más reciente (2020 - 2026), la irrupción de la inteligencia artificial generativa introduce una disrupción sin precedentes. Tecnologías capaces de producir texto, imagen, audio y video hiperrealista han reducido significativamente las barreras de entrada para la manipulación informativa. Según estimaciones de la OCDE y el World Economic Forum, el volumen de contenido sintético crece de forma exponencial, dificultando la verificación y amplificando el riesgo de manipulación a gran escala.

La desinformación ya no es un fenómeno episódico: se ha convertido en una infraestructura persistente del ecosistema digital.

La desinformación como multiplicador estratégico en la guerra híbrida

Los conflictos contemporáneos demuestran que la desinformación opera como un multiplicador de fuerza dentro de estrategias híbridas.

En el caso del conflicto Rusia - Ucrania, múltiples análisis han documentado el uso sistemático de operaciones informativas orientadas a erosionar la cohesión social, tanto a nivel doméstico como internacional. Estas estrategias no buscan únicamente persuadir, sino saturar el entorno informativo, generando ambigüedad y debilitando la confianza en las fuentes tradicionales (Giles, 2016).

Por otro lado, en las tensiones entre Estados Unidos, Israel e Irán, la desinformación adquiere un carácter más selectivo y táctico. Se utiliza para encubrir operaciones cibernéticas, proyectar capacidades estratégicas o influir en la percepción de escalada. En estos escenarios, la narrativa actúa como instrumento de disuasión, demostrando que la percepción puede preceder (o incluso sustituir) la acción militar directa.

En ambos modelos, la centralidad del dominio cognitivo es evidente: el objetivo no es únicamente controlar el terreno, sino controlar el significado de los acontecimientos.

América Latina: exposición estructural y riesgo sistémico

En América Latina y el Caribe, la desinformación representa un riesgo sistémico con implicaciones políticas y económicas.

La región combina tres factores críticos: alta penetración digital, desigualdad en capacidades de alfabetización mediática y niveles variables de fortaleza institucional. Este entorno facilita la rápida propagación de contenidos falsos y amplifica su impacto.

Diversos estudios del Banco Interamericano de Desarrollo y la CEPAL han señalado que la desinformación puede afectar directamente la estabilidad económica al influir en la percepción de riesgo, la confianza del consumidor y las decisiones de inversión. Episodios de pánico financiero, crisis reputacionales corporativas o desconfianza institucional pueden ser catalizados (o exacerbados) por campañas coordinadas de información manipulada.

En este sentido, la desinformación no solo distorsiona el debate público, sino que actúa como un factor de riesgo país.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

Hacia una arquitectura de resiliencia cognitiva

Frente a este escenario, la gestión del riesgo debe evolucionar hacia modelos integrales que incorporen la dimensión informativa. Esto implica el desarrollo de resiliencia cognitiva como capacidad estratégica.

Tres componentes resultan fundamentales:

1. Inteligencia de amenazas informativas

El uso de analítica avanzada e inteligencia artificial permite identificar patrones de desinformación, redes de amplificación y anomalías narrativas en tiempo real.

2. Capacidad de respuesta estratégica

Las organizaciones deben integrar protocolos de verificación y comunicación dentro de sus planes de continuidad operativa. La rapidez y credibilidad en la respuesta son determinantes para mitigar impactos.

3. Fortalecimiento del capital cognitivo

La alfabetización mediática y el pensamiento crítico se convierten en activos organizacionales y sociales. Como señalan Lewandowsky et al. (2017), la resistencia a la desinformación depende, en gran medida, de la capacidad de los individuos para evaluar la calidad de la información.

En este marco, la defensa no es exclusivamente tecnológica; es también cultural y organizacional.

Conclusión: la verdad como ventaja estratégica

El entorno contemporáneo está definido por una paradoja: nunca ha existido tanta información disponible y, sin embargo, nunca ha sido tan difícil discernir la verdad.

En este contexto, la seguridad ya no puede entenderse únicamente como protección de activos físicos o digitales. Implica, de manera creciente, la capacidad de preservar la integridad del entorno informativo.

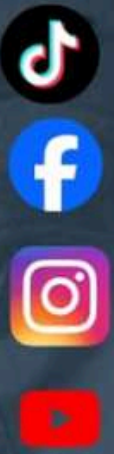
Para Estados, empresas y sociedades, la ventaja competitiva radica en la capacidad de anticipar narrativas, interpretar señales complejas y actuar con base en información confiable.

Proteger la verdad, en la era de la desinformación, no es solo un imperativo ético.

Es una condición necesaria para la estabilidad, la gobernabilidad y el desarrollo.



PUBLICIDAD QUE TRASCIENDE FRONTERAS



Estrategia + Contenido = resultados reales.

Anunciar en la **Revista El Mundo Cambio!** Es una oportunidad unica **para destacar.**

Mas de **11 Millones de Visualizaciones** semanales llegando asi a 110 paises.

Mas de **400k de seguidores** en redes sociales



PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO / PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO

@ Contactanos hoy y potencia tu marca

300 7317523



LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

CUANDO LA EMERGENCIA NO ES NATURAL:

INTEGRAR EL RIESGO SOCIAL EN LA PLANIFICACIÓN PARA SALVAR VIDAS Y SOSTENER ORGANIZACIONES

Andres Normand Santana
Ingeniero
CEO Normand Consultant & Trainer

En las últimas décadas, la gestión de emergencias ha dado pasos de gigante hacia modelos más dinámicos y estratégicos. Sin embargo, en el ejercicio de la consultoría y la formación de brigadas, sigo detectando una brecha crítica en los planes institucionales: la omisión del riesgo social como una variable determinante.

Diseñamos protocolos impecables contra incendios, sismos o fallas tecnológicas, pero solemos tratar de forma marginal —o simplemente ignorar— escenarios como el vandalismo, la delincuencia organizada, las manifestaciones violentas, secuestros o extorsiones. Este vacío no es un detalle menor; es una vulnerabilidad estructural que pone en jaque la continuidad operativa y, lo más grave, la integridad de las personas.

El riesgo social: Una amenaza que no sigue las reglas

A diferencia de los eventos naturales, el riesgo social no responde a patrones previsible. Es volátil, adaptativo y posee una carga de intencionalidad que lo hace especialmente peligroso. Su análisis requiere una lectura profunda del entorno, cruzando variables de seguridad ciudadana, inteligencia territorial y contextos socioeconómicos.

Incorporar este factor en los planes de emergencia o continuidad de negocio implica aceptar una realidad incómoda: las amenazas no siempre provienen del entorno físico, sino del tejido social donde operamos. La pregunta para cualquier gestor de riesgos ya no es si ocurrirá un evento de este tipo, sino cuándo y qué tan preparados estaremos para mitigar su impacto.

De la reacción a la anticipación estratégica

El manejo del riesgo social no puede ser un "anexo" reactivo; exige un enfoque estructurado en tres pilares fundamentales:

- 1. Análisis integral del riesgo:** No basta con listar amenazas. Debemos evaluar la probabilidad, el impacto y, sobre todo, la capacidad de escalamiento. Esto implica identificar actores clave en el entorno, analizar vulnerabilidades en nuestra infraestructura y proyectar escenarios donde una manifestación pueda derivar en bloqueos logísticos críticos. Aquí, la alineación con estándares como la **ISO 22320** es vital para garantizar una coordinación efectiva.
- 2. Evaluación de capacidades reales:** Un plan solo es sólido si el equipo puede ejecutarlo bajo presión. Debemos ser autocríticos: ¿Nuestro personal sabe actuar ante una amenaza social sin exponerse? ¿Existe una articulación real con las fuerzas del orden y organismos de primera respuesta? La capacitación no debe ser solo operativa, sino preventiva y actitudinal.
- 3. La vida como prioridad absoluta:** En crisis de origen social, la toma de decisiones debe ser tajante. La protección de las personas prevalece sobre cualquier activo. Esto puede significar redefinir estrategias y optar, de forma temprana, por el resguardo total o la suspensión inmediata de operaciones.



Resiliencia y continuidad: Más allá de la norma

La integración del riesgo social en la continuidad del negocio es hoy una condición de supervivencia. Las interrupciones derivadas de conflictos sociales generan parálisis operativa, daños reputacionales y riesgos legales severos.

Al gestionar bajo marcos como la **ISO 22301**, establecemos estrategias de recuperación y redundancia operativa que permiten tomar decisiones racionales en entornos de alta incertidumbre. De igual forma, estándares como **BASC** nos recuerdan que, en la cadena logística, la seguridad frente a la delincuencia organizada es una batalla que se gana con planificación, no con improvisación.

Una responsabilidad compartida

Este desafío no se resuelve de forma aislada. El sector público debe fortalecer sus sistemas de inteligencia y monitoreo, operando bajo modelos probados como el **Sistema de Comando de Incidentes (SCI)** para garantizar que la respuesta sea coherente y organizada.

Por su parte, el sector privado debe asumir un rol activo. No se trata de suplantar a las autoridades, sino de profesionalizar la autoprotección: actualizando matrices de riesgo, diseñando protocolos de actuación específicos y entrenando al personal para que sepa qué hacer cuando el entorno se vuelve hostil.



Líneas de acción y buenas prácticas

Basado en la experiencia en campo y la formación de brigadas de alto rendimiento, sugiero estas acciones clave:

- **Actualizar el análisis de contexto:** No se base en supuestos de hace dos años; el entorno social cambia cada mes.
- **Protocolos diferenciados:** No adapte el plan de incendios para un disturbio civil. Diseñe procedimientos específicos para bloqueos, amenazas directas o intrusiones.
- **Formación en gestión del estrés:** En una crisis social, el factor psicológico es determinante. La toma de decisiones en entornos inciertos debe ser parte del entrenamiento regular.
- **Simulacros realistas:** Incluya variables de riesgo social en sus ejercicios. Observe cómo reacciona la cadena de mando ante un acceso bloqueado o una amenaza externa.
- **Tecnología de anticipación:** Utilice herramientas de monitoreo y alertas tempranas para ganar minutos valiosos antes de que el evento escale.

Hablar de riesgo social suele ser incómodo porque nos obliga a enfrentar realidades crudas de nuestro entorno. Sin embargo, ignorarlo no lo hace desaparecer; solo lo convierte en una amenaza silenciosa y más letal.

Hoy, las organizaciones están llamadas a evolucionar. La seguridad no es un estado estático ni un documento guardado en una carpeta; es una práctica diaria que debe anticiparse al cambio. Incorporar el riesgo social en nuestra planificación no es una tendencia técnica, es una necesidad urgente para proteger lo más valioso que tenemos: la vida, la dignidad y la capacidad de seguir adelante a pesar de la incertidumbre.

Prepararse para lo inesperado es, en última instancia, nuestra mayor responsabilidad.

AGOSTO 2026

26 - 28

Corferias - Bogotá

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+

Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com

EL PODER DE "CATAR" LA PREVENCIÓN: TRANSFORMANDO LA SALUD MENTAL CON PLASTILINA

Mg. Andrea Giomara Niño Vergara
Especialista en HSEQ / Creadora de la Metodología CATAR

La seguridad industrial y la salud mental suelen pecar de ser "invisibles" hasta que algo falla. Por años, las empresas han intentado fortalecer su cultura preventiva con diapositivas interminables que el cerebro olvida a los cinco minutos. Pero, ¿qué pasa cuando dejas de hablarle al oído al trabajador y empiezas a activar la mente, las sensaciones y la creatividad?

Hace una década, decidió romper el molde y aplicar la Andragogía (el arte de enseñar a los adultos) mediante una herramienta innovadora: la plastilina. Así nació la Metodología CATAR, un sistema validado en sectores tan diversos como la agroindustria, minería, energía y construcción en diferentes países, demostrando que tanto el operario novato como el gerente experto tienen algo en común: aprenden más cuando se emocionan y crean.

- La Metodología CATAR: Las 4 Reglas de Plastilandia

Para que una capacitación logre el objetivo esperado, aplicamos estos cuatro pilares en el orden exacto:

1.C – Conocimiento (Andragogía Pura): Entregamos conceptos técnicos de cualquier tema específico, normativo, complejo, procedimiento o el que necesitamos reforzar. El participante o colaborador, no es un receptor pasivo.

2.A – Aplicación Práctica: El trabajador materializa la teoría. Si hablamos de estrés laboral, no lo definimos. Aplicamos las herramientas con la práctica para reforzar el conocimiento.

¿TU CULTURA PREVENTIVA ES DE PAPEL O ES REAL?
EDICIÓN ESPECIAL HSEQ
ABRIL 2026

CATAR.

Tras 10 años en Plastilandia, Andrea Niño Vergara nos revela el secreto del neuroaprendizaje aplicado a la seguridad.

90% recordación
Energía
IMPACTO CATAR: 40% más IPERC

Si tus Trabajadores No lo Tocaban, No lo Sienten; y si No lo Sienten, No lo Recuerdan!

Te lo Explico con Plastilina HSEQ: Donde las Manos Moldean la Seguridad y el Corazón.
Por: Mg. Andrea Giomara Niño Vergara

3.T – Toma de Conciencia (Escenario en Plastilina): Esta es la fase crítica, por ejemplo: para la Matriz IPERC. El trabajador construye su puesto de trabajo y "visibiliza" los peligros. Al moldear un riesgo psicosocial o un peligro mecánico, el cerebro lo reconoce como algo real que debe gestionar, no como un artículo en un papel.

4.R – Retroalimentación y Resultados: Se cierra el ciclo analizando lo creado. Esta etapa permite corregir comportamientos en un entorno seguro (Plastilandia) antes de que se conviertan en errores reales en campo, a través del análisis del escenario y mejoras que el mismo participante aporta, deduce y puede cambiar.

Te comparto un ejemplo de taller práctico que puedes implementar en este mes tan especial de la seguridad y salud en el trabajo:

- **Taller de Alto Impacto: "El IPERC Humano"**

Objetivo: Fortalecer la salud mental identificando la carga emocional y los riesgos del entorno crítico.

Este no es un taller de manualidades; es una intervención andragógica que transforma el "clic" en la mente en un cambio de comportamiento en el campo.

- **La Dinámica:** El equipo debe construir una réplica de su área crítica de trabajo.

El Reto: Identificar mediante colores de plastilina: ¿Qué parte del proceso me genera ansiedad? (naranja), ¿Qué controla me hace sentir seguro? (Azul), ¿Dónde está mi mayor riesgo de accidente? (rojo).

- **La Acción:** Al final, los trabajadores proponen mejoras de ingeniería o administrativas sobre el modelo de plastilina. Es una mejora de la Matriz IPERC en 3D.

- **Logros y Beneficios de una Década**

No estamos hablando de un juego, hablamos de una herramienta de gestión de alto impacto avalada por la neurociencia:

- **Toma de Conciencia Instantánea:** El trabajador "ve" el peligro en sus manos, lo que activa el sistema límbico y genera una respuesta de autoprotección más efectiva que una orden.
- **Impacto en la Matriz IPERC:** Los trabajadores que pasan por CATAR identifican hasta un **40% más de peligros reales** en sus puestos de trabajo, mejorando la calidad de los controles implementados.
- **Beneficios Multisectoriales:** Validada en empresas líderes de Perú, Colombia, Ecuador, Chile otros países adaptándose a riesgos eléctricos, químicos y ergonómicos en agroindustria, minería y energía.
- **De Novatos a Expertos:** La metodología rompe la brecha generacional. El joven aprende rápido y el experto "desaprende" de seguridad mediante la andragogía.



El Desafío de la Andragogía y la plastilina. Andrea presenta cajas de plastilina a supervisores con 20 años de experiencia. Al principio, hay escepticismo. Pero cuando empiezan a moldear sus propios riesgos, el lenguaje cambia. El adulto se conecta con su niño creativo para salvar a su "yo" profesional.

Vemos a un trabajador novato y a un experto discutiendo sobre un escenario de plastilina. Juntos identifican un peligro que nunca estuvo en la matriz. La comunicación fluye porque la plastilina eliminó las jerarquías y activó el neuro aprendizaje.

10 años después, siempre me emociono a seguir aprendiendo y fortaleciendo la cultura preventiva, con valores y aprendizajes que son complejos a más creativos con propósito, al ver los resultados. Menos accidentes, mentes más sanas y una cultura preventiva que no se borra. Porque en Plastilandia, lo que las manos aprenden, el corazón no lo olvida.

Es momento de "CATAR" tu cultura.

Si buscas resultados diferentes, deja de capacitar de la misma forma. La prevención de riesgos laborales es activar la mente, el espíritu y querer ser", eres el mundo entero para alguien que te espera en casa. ¿Te atreves a moldear el cambio? La invitación es a fortalecer el aprendizaje de las organizaciones con metodologías andragógicas CATAR.



MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

Más información: admisiones.madgsi@epfac.edu.co

**INSCRIPCIONES
ABIERTAS - 2026**
DEL 23 DE FEBRERO
AL 8 DE MAYO

INFÓRMATE AQUÍ

admisiones.madgsi@epfac.edu.co

(601) 3159816 Ext. 72557

Cel: 3218427993

www.epfac.edu.co



MAESTRÍA EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN
DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

ESCUELA DE POSTGRADOS DE LA FAC - EPFAC / SNIES 105360

CON EL APOYO DE:



**EL
MUNDO
CAMBIO**



ACOSO SEXUAL Y LABORAL EN COLOMBIA: MARCO NORMATIVO, RUTA DE ATENCIÓN, RETOS Y ENFOQUE DIFERENCIAL

MGR PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
CEO PROHUMANA Soluciones

TC (R) CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ
COO PROHUMANA Soluciones



El acoso laboral y el acoso sexual constituyen formas de violencia que afectan la dignidad humana, la salud mental y la productividad en los entornos de trabajo y para Colombia en los últimos años, estos fenómenos han cobrado mayor relevancia, no solo por el incremento de denuncias en entidades públicas y privadas, sino también por la evolución normativa que exige CERO tolerancia frente a cualquier forma de violencia en el trabajo.

La actualización normativa reciente, como lo es la Ley 2365 de 2024, transforma el abordaje institucional del acoso sexual laboral, estableciendo obligaciones más estrictas para empleadores, Administradoras de Riesgos Laborales ARL y sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de las organizaciones, a través de sus comités como el de SST y el COCOLA Comité de convivencia laboral.

Si bien es cierto, el Acoso laboral continúa regulado principalmente por la Ley 1010 de 2006, que lo define como toda conducta persistente orientada a intimidar, desmotivar o afectar emocionalmente a un trabajador, hoy por hoy, existe una gran preocupación y marco de actuación en lo que hace referencia al Acoso sexual laboral, cambios necesarios y precisados en la Ley 2365 de 2024, la cual marca un punto de inflexión al establecer medidas específicas en términos de:

- Prevención
- Protección
- Atención integral
- Sanción

Esta ley obliga a los empleadores a prevenir, investigar y sancionar el acoso sexual, además de implementar protocolos internos obligatorios. Posteriormente, normas como la Circular 076 de 2025 y el Decreto 405 de 2025 fortalecen su aplicación, incorporando:

- Protección laboral reforzada para víctimas y testigos
- Prohibición de represalias (despidos presumidos como retaliación)
- Obligación de protocolos autónomos y especializados

Además, se establece un plazo límite para que todas las organizaciones implementen estos protocolos, motivación para la presente información, la cual invita a establecer, crear, difundir y fortalecer los mecanismos exigidos en las normas mencionadas, y no hacer caso omiso frente a la realidad nacional, ante este tema legal.

Ahora bien, se parte de concepto muy claros y definidos, frente a los Tipos de acoso laboral, que Según la Ley 1010 de 2006, los clasifica en:

- Maltrato laboral

Actos de violencia verbal o física que afectan la dignidad del trabajador.

- Persecución laboral

Conductas reiteradas que buscan inducir la renuncia, por casos como la sobrecarga, cambios injustificados, entre otros.

- Discriminación laboral

Trato desigual por razones de género, orientación sexual, etnia o condición social.

- Entorpecimiento laboral

Obstaculización del trabajo como ocultar información, sabotaje, etc.

- Inequidad laboral

Asignación desigual de cargas o beneficios.

- Desprotección laboral

Exposición a riesgos sin medidas de seguridad.

Estas formas constituyen violencia organizacional y afectan directamente el clima laboral y la salud psicosocial.

En este espacio, se da a conocer características principales, normadas, obligatorias y de suma importancia en su implementación organizacional, no comprenderlas y desplegarlas en las empresas del país, puede llegar a generar sanciones legales, civiles y disciplinarias.

Para ellos, se establece la siguiente diferencia y alcance en cada uno de los casos aquí relatados:

Diferencia clave: acoso laboral vs acoso sexual

Aspecto	Acoso laboral	Acoso sexual
Naturaleza	Psicosocial	Sexual
Regulación principal	Ley 1010 de 2006	Ley 2365 de 2024
Competencia CCL	Sí	No
Conciliable	Sí	No
Ruta	Interna (CCL)	Especializada

Un punto crítico:

Como se puede observar, el Comité de Convivencia Laboral CCL o COCOLA, "NO" es competente para casos de acoso sexual, debido a que estas conductas no son conciliables y este es precisamente uno de los cambios y notable ajuste para la nueva normativa.

Tan así, que para los casos de acoso sexual, se hace obligatorio contar con un Protocolo y ruta de atención, de acuerdo a los lineamientos de la Ley 2365 de 2024 la cual debe tener enfoque de derechos y de género, incluyendo desde el trabajo Prevención del SG-SST, la Inclusión en la política de SST, Capacitación obligatoria, Evaluación de riesgo psicosocial y Campañas de cultura organizacional.

En las mencionadas acciones, se debe contemplar:

Recepción de la queja

- Canales confidenciales
- Protección inmediata a la víctima
- Registro formal

Activación de ruta externa

Dado que no es competencia del CCL, se activa mediante las áreas de:

- Talento humano / comité disciplinario
- Ministerio del Trabajo
- Fiscalía General y/o Procuraduría General (Entidades públicas)

Medidas de protección

- Reubicación laboral
- Garantía de no represalias
- Estabilidad laboral reforzada, según el caso

Investigación y sanción

- Procedimiento interno disciplinario
- Sanciones administrativas o penales

Seguimiento

- Acompañamiento psicosocial
- Cierre del caso





BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

De acuerdo a lo antes mencionado, es fundamental comprender el rol de algunos intervinientes en el seguimiento, ejecución y control de los sistemas y los programas de prevención de acoso laboral y sexual, claramente los integrantes del comité de convivencia laboral, los integrantes del comité de seguridad y salud en el trabajo, asumen algunas responsabilidades como: integrar el acoso en sus dimensiones, como parte del riesgo psicosocial, siendo necesario identificación de los casos, evaluación del riesgo expuesto de los colaboradores, intervención preventiva y un seguimiento permanente a través de los programas de Vigilancia epidemiológica; también atender los casos de acoso laboral y/o sexual, promover la convivencia y mediar conflictos laborales, sólo para el caso de acoso laboral; recordemos que en el caso de acoso sexual, no hay injerencia alguna, solo remitir el caso a la ruta correspondiente, según el protocolo especial.

Casos recientes y enfoque de “cero tolerancia”

En Colombia, diversos casos en entidades públicas y privadas, han visibilizado la problemática del acoso sexual, incluyendo denuncias de alto nivel que han generado presión social e institucional para actuar con mayor rigor.

Estos casos han evidenciado:

- Fallas en la implementación de protocolos
- Revictimización
- Falta de confidencialidad
- Retaliaciones laborales

Lo anterior ha impulsado el enfoque de “cero tolerancia”, entendido como:

- No normalización de conductas
- Respuesta inmediata
- Sanción efectiva
- Protección a víctimas

De acuerdo a ello, el enfoque diferencial de género y poblaciones vulnerables es una realidad necesaria de abordar organizacionalmente, ya que la normativa reciente incorpora un enfoque inclusivo y diferencial, en las cuales, hay ciertas poblaciones que tienen mayor riesgo y protección, como lo son: Mujeres, población LGBTQ+, Discapacitados, grupos Étnicos, Contratistas, entre otros.

Por tanto, dentro de los retos actuales, incluyendo la puesta en marcha de las nuevas normativas, encontramos la necesidad de abordar desde la promoción de la cultura organizacional, la NO normalización del acoso y perder el miedo a denunciar, realizar una Implementación real, donde NO existan Protocolos “de papel”, donde las acciones y sanciones sean reales y exista formación a los trabajadores frente al tema; así mismo, la Articulación institucional, respecto a la socialización de las rutas de atención y la coordinación entre las áreas pertinentes; generar Protección efectiva a los trabajadores, sin represalias indirectas y un agudo seguimiento a los casos reportados; también Incluir indicadores de violencia laboral y documentar evidencias para el seguimiento y medición veraz, “no falsa”.

En conclusión, el abordaje del acoso laboral y sexual en Colombia ha evolucionado hacia un modelo más riguroso, preventivo y centrado en la dignidad humana. La normatividad actual, representa un cambio estructural y significativo que obliga a las organizaciones a actuar con responsabilidad, transparencia y enfoque en los derechos. Sin embargo, la clave no está solo en cumplir la ley, sino en transformar la cultura organizacional hacia entornos seguros, inclusivos y libres de violencia.

La tolerancia cero no es un eslogan: es una obligación ética, legal y social, frente a la violencia sexual en las organizaciones del país y del mundo entero.



Nuestros chorizos y fiambres
son hechos con amor
y tradición.



Sabor que te transforma
¡Pídelos ya!



no lo piense tanto miijo
pide ya tus chorizos

Llame ya al **3009772520**

¿Tu cadena de suministro está realmente protegida?



En Huella Gestión hacemos mantenimiento e implementación del Sistema de Gestión ISO 28000, fortaleciendo la seguridad en toda tu cadena logística. Identificamos riesgos, prevenimos interrupciones y blindamos tus operaciones ante amenazas e imprevistos.



- ✓ Más control
- ✓ Más confianza
- ✓ Reduce costos
- ✓ Mejora la eficiencia

Contáctanos y lleva la seguridad al siguiente nivel.

Solicita demo o información aquí:

 **+57 315-511-1916**

Seguridad del Estado Vs Seguridad del Gobierno: **la frontera invisible.**

Por Carlos E. Pérez Barrios
Magister Scientiarum en Seguridad y Defensa Nacional

En el debate contemporáneo sobre seguridad, Estado y gobernabilidad, existe una confusión conceptual que, lejos de ser inocente, tiene profundas implicaciones institucionales: la tendencia a equiparar la Seguridad del Estado con la Seguridad del Gobierno porque existe una frontera invisible entre la protección nacional y el control del poder.

Esta confusión no es simplemente semántica. En contextos, como en el caso de Venezuela, donde las instituciones han sido debilitadas, politizadas o capturadas, la redefinición del concepto de seguridad se convierte en una herramienta fundamental de poder.

Y es precisamente allí donde comienza a difuminarse una frontera esencial para cualquier democracia funcional: la diferencia entre proteger a la Nación y proteger al poder.

La seguridad como función estructural del Estado

La Seguridad del Estado no es un componente operativo más dentro del aparato institucional. Es una función estructural de carácter permanente, diseñada para garantizar la existencia misma del Estado como organización política, jurídica y territorial.

Su lógica no depende del ciclo político ni de los cambios de gobierno. Por el contrario, su esencia es la continuidad.

En un Estado institucionalmente sano, la Seguridad del Estado está orientada a:

- Garantizar la soberanía nacional frente a amenazas externas
- Preservar la integridad del orden constitucional
- Mantener la estabilidad institucional del sistema democrático
- Proteger los derechos fundamentales de los ciudadanos
- Y asegurar la continuidad funcional del Estado en el tiempo

Esto implica un principio clave: la seguridad del Estado no pertenece a un gobierno, sino a la Nación en su conjunto.

Por ello, su naturaleza debe ser técnica, institucional, profesional y, sobre todo, no partidista.

En su diseño ideal, la Seguridad del Estado también cumple una función de equilibrio interno, ya que no solo enfrenta amenazas externas, sino que puede identificar desviaciones institucionales que comprometan la estabilidad del propio sistema.

En este sentido, su lógica superior es clara: proteger al Estado incluso frente a posibles abusos del poder que lo administra temporalmente.

La Seguridad del Gobierno: una función legítima pero subordinada

La Seguridad del Gobierno responde a una lógica distinta. Su objetivo es garantizar la protección de quienes ejercen el poder político en un momento determinado, así como la estabilidad operativa del aparato gubernamental.

Esto incluye la protección de autoridades, infraestructuras críticas de gobierno y la continuidad administrativa del Estado en su dimensión ejecutiva.

En sistemas democráticos funcionales, esta forma de seguridad es necesaria. Ningún gobierno puede operar sin mecanismos de protección adecuados.

Sin embargo, su naturaleza es claramente distinta: es temporal, circunstancial y dependiente del ciclo político.

Su legitimidad no proviene de su autonomía, sino de su subordinación al interés superior del Estado. El problema comienza cuando esta relación se invierte.

El punto de ruptura: cuando la seguridad deja de ser institucional y se vuelve funcional al poder

En contextos de deterioro institucional, captura del Estado o concentración del poder, la Seguridad del Gobierno puede comenzar a expandir su influencia más allá de su función original.

Este proceso suele ser progresivo y no necesariamente explícito. Se manifiesta cuando la seguridad deja de operar como un mecanismo técnico y comienza a actuar como un instrumento de preservación del poder político.

- En ese punto, ocurre una transformación crítica:
- El objeto de protección deja de ser la Nación y pasa a ser el gobierno
- Las prioridades de seguridad dejan de ser estratégicas y se vuelven políticas
- La neutralidad institucional se debilita
- Y la seguridad comienza a interpretarse como un mecanismo de control interno

Este cambio altera profundamente la arquitectura del Estado, porque introduce una lógica de protección selectiva del poder en lugar de protección universal del sistema institucional.

La captura institucional del concepto de seguridad

Uno de los fenómenos más complejos en estos contextos es la captura del concepto mismo de seguridad.

Las instituciones no desaparecen, pero cambian de función.

La seguridad deja de ser un sistema de protección del Estado y comienza a operar como un sistema de gestión del riesgo político.

Esto se expresa en varias dinámicas estructurales:

- La inteligencia se reorienta hacia el monitoreo interno de actores políticos y sociales
- La disidencia comienza a ser interpretada como amenaza potencial
- Los mecanismos de seguridad se integran a dinámicas de control político
- Y el ciudadano pasa a ser percibido no como sujeto de derechos, sino como variable de riesgo

En este punto, la seguridad deja de ser un bien público y comienza a funcionar como un instrumento de preservación del poder.

El entorno criminal y la distorsión de la seguridad

En algunos contextos, esta transformación no ocurre únicamente por razones políticas, sino también por la interacción entre el poder estatal y estructuras de criminalidad organizada.

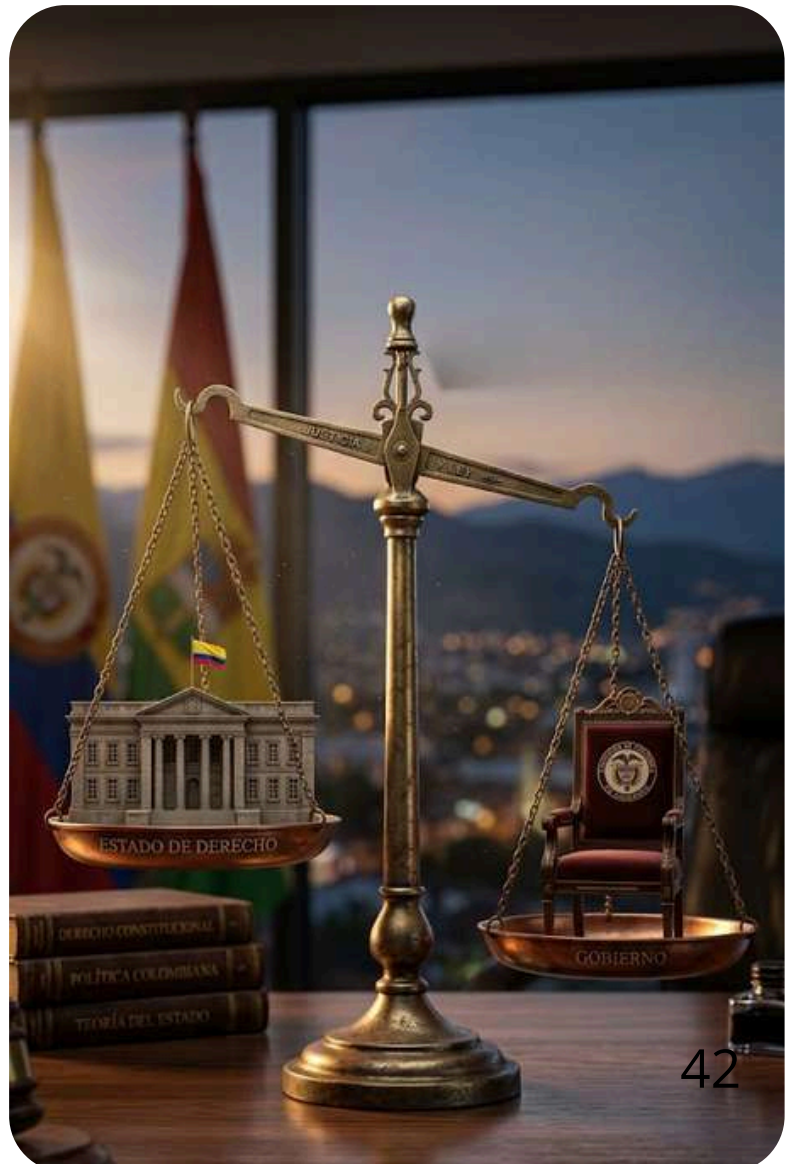
Cuando el Estado es capturado o infiltrado por redes de corrupción estructural, economías ilícitas o actores criminales, la seguridad se reconfigura aún más profundamente.

En estos escenarios:

- Las instituciones pueden ser utilizadas para proteger intereses ilegales
- La inteligencia puede ser desviada hacia la protección de redes de poder
- La fuerza pública puede ser instrumentalizada para fines no institucionales
- Y el sistema de seguridad pierde su función de neutralidad

Aquí, la Seguridad del Estado no solo es sustituida por la Seguridad del Gobierno, sino en algunos casos por la Seguridad del régimen o del sistema de poder real.

Esto genera una distorsión estructural más profunda: el Estado deja de ser árbitro y se convierte en actor dentro de redes de poder.



Cuando aparece un arma, cada segundo cuenta



WEAPON
DETECTED

Nuestra IA identifica en milisegundos

- Armas de fuego
- Manos en alto
- Gestos de amenaza
- Conductas asociadas a la violencia

Genera alertas automáticas y activa protocolos sin depender del factor humano

Solicite una demostración
y fortaliza la seguridad de
su operación

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**

Las terribles consecuencias institucionales de la confusión

Las implicaciones de esta confusión son profundas y afectan directamente la calidad del sistema político e institucional.

En primer lugar, el ciudadano pierde su posición central dentro del sistema de seguridad. En lugar de ser el objeto principal de protección, pasa a ser un sujeto observado, gestionado o condicionado, tal como cualquier delincuente..

En segundo lugar, la disidencia política pierde su carácter legítimo dentro del sistema democrático y comienza a ser tratada como un problema de seguridad, como organizaciones criminales.

En tercer lugar, el sistema de seguridad pierde su función de equilibrio institucional y se convierte en un mecanismo de preservación del poder.

Finalmente, el Estado pierde capacidad de distinguir entre amenazas reales a la Nación y riesgos percibidos desde la lógica del poder.

El dilema fundamental del Estado moderno

Toda arquitectura institucional de seguridad se enfrenta a una pregunta central:

¿Está diseñada para proteger a la Nación o para proteger a quienes gobiernan la Nación?

La respuesta a esta pregunta define la naturaleza del sistema político porque cuando la seguridad protege al Estado, el sistema tiende al equilibrio institucional, mientras que cuando la seguridad protege al gobierno, el sistema tiende a la concentración del poder.

Cuando la seguridad es capturada por estructuras políticas o criminales, el Estado pierde su función original.

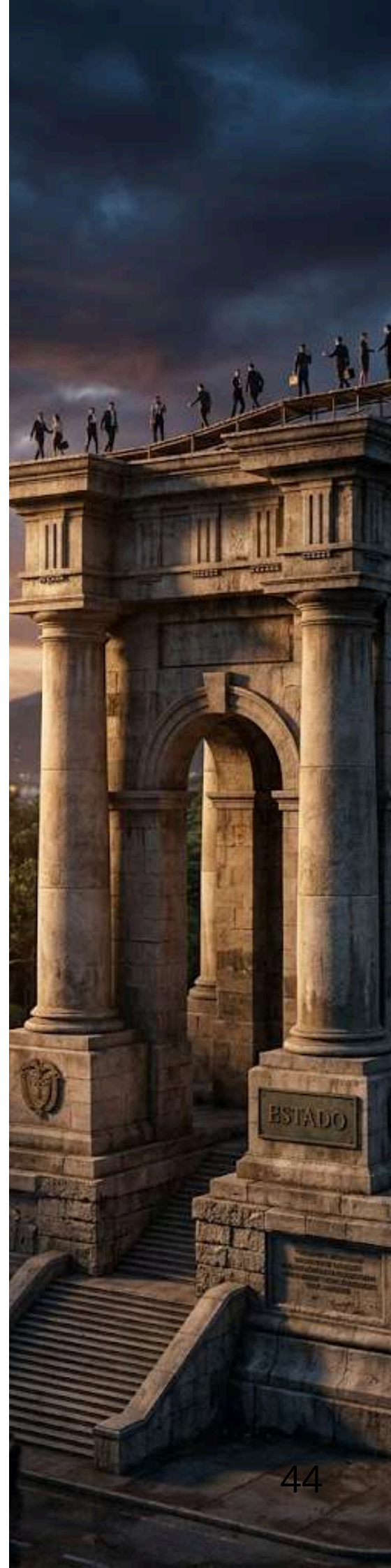
Las evidentes diferencias

La diferencia entre Seguridad del Estado y Seguridad del Gobierno no es un debate técnico, sino un principio estructural que define la calidad de una democracia.

En un Estado funcional, la Seguridad del Gobierno está subordinada a la Seguridad del Estado.

En un Estado distorsionado, esa relación se invierte o lo que es peor aún, la Seguridad del Estado desaparece como concepto y como práctica, y esa inversión no es menor: redefine la relación entre poder, instituciones y ciudadanía.

Recuperar esta distinción no es solo una tarea académica o doctrinal. Es una condición indispensable para cualquier proceso serio de reconstrucción institucional.



ZONALOGISTIK

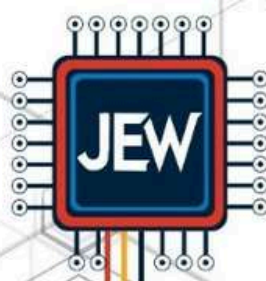
LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002



JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49










**PRIMER
CONTINGENTE**

2026

**INCORPÓRATE COMO
AUXILIAR
DE POLICÍA**

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

