

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 15
2026



LA AUTODISCIPLINA:
factor clave en el líder de seguridad
Luis Fernando Rodriguez Trujillo



LA AUTODISCIPLINA: FACTOR CLAVE EN EL LÍDER DE SEGURIDAD

Luis Fernando Rodríguez Trujillo



LA VERDAD SOBRE EL RASTREO VEHICULAR Y DE PERSONAS

Wilfredi Amaya Torres



NOMBRARLOS TERRORISTAS NO BASTA: CRIMEN ORGANIZADO, GEOPOLÍTICA Y COOPERACIÓN POLICIAL EN AMÉRICA LATINA

Oleskyenio Flórez Rincón PhD



ANÁLISIS ESTRATÉGICO: OTAN, IRÁN, EE. UU. Y RECONFIGURACIÓN DEL ORDEN GLOBAL

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP



EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SÍ ES POSIBLE: EL PODER DE LA METODOLOGÍA INBOUND

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



LA SUPERVISIÓN INTEGRAL: EL NUEVO RETO ESTRATÉGICO DE LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD EN COLOMBIA

JOAQUIN DELGADO BUENO



EVENTOS UN COMPLEMENTO PARA EL VIGILANTE.

Enrique Alonso Braña



¿CÓMO UN AUDITOR OEA PUEDE APORTAR A LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PÚBLICOS EN COLOMBIA?

Mgr PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
TC (R) CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ





Galaxy S26 Ultra

Galaxy AI ✨

Galaxy S26 Ultra 256GB

\$6'999.900

Incluye:

Galaxy Buds4 Pro

Precio: **\$1.129.900**



La oferta de 0% de interés aplica únicamente en tiendas físicas no aplica en www.smselectronic.com



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Río 2 Local 29
CC Villa Country
Río 1 blo. zona Común
Parque Central
CC Portal del Prado
Blo. Área común 18
Viva Centro Comercial
Blo. 302
CC Parque Alegre
Río 1 blo 1-154
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267-268

BOGOTÁ

CC Plaza de los Amérizos
Local 176
CC Gran Estación
Blo 1-123
CC Gran Estación
Blo diagonal al 11
CALI
CC Llanogrande
Palмира, Valle
Burlujo 703 frente a
Ran. Viejo de Colón
CC Unico 1
Burlujo 833

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 10-11 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Blo.
CC Plaza Bocagrande
Río 1 blo 1-101
TURBACO
CC Plaza 90
Blo 10
SANTA MARTA
CC Ocean Mall
2ª planta local 51 y 52
CC Buena Vista
Blo 107

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 236 e blo 90
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plaza de Juan Valdez



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376



**BSERVATORIO DE
DERECHOS HUMANOS**

El Observatorio Interamericano de DDHH & Desarrollo Sostenible,
En representación de la
Oficina Interamericana para la Paz y el Desarrollo Sostenible,
El nodo global de Observatorios de DDHH, La Federación Internacional
para los DDHH y el Movimiento Mundial para los DDHH,

Acredita a:




Como

**EMPRESA DEFENSORA Y PROMOTORA
DE LOS DDHH**

Dando fé del cumplimiento de los objetivos 5, 10, y 16
del pacto global para el Desarrollo sostenible.




Jean Francois Thomas Schmidt
WHRDC Representative for
Switzerland


CR. (RA) Juan Carlos Perez Espitia
Comisionado Evaluador

Concord California - EEUU Febrero 26 2026.

eeuu@oippps.org - www.oippps.org

RES: O800131/0019 / 2026

Expedido y registrado bajo licencia Internacional : Convenio OIPPPS/023456/ESP. Impreso en Costa Rica. Todos los derechos reservados ©

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



La presente edición de Revista El Mundo Cambió reúne una serie de artículos que abordan, desde distintas perspectivas profesionales y académicas, algunos de los desafíos más relevantes que hoy enfrentan los sectores de la seguridad, la gestión del riesgo, la tecnología, la geopolítica y la administración estratégica. A través de sus análisis, los autores ofrecen reflexiones, experiencias y herramientas conceptuales que permiten comprender mejor un entorno global caracterizado por la complejidad, la incertidumbre y la constante transformación de los sistemas sociales, políticos y organizacionales.

Abrimos esta edición con “La autodisciplina: factor clave en el líder de seguridad”, de **Luis Fernando Rodríguez Trujillo**, quien reflexiona sobre la importancia de la disciplina personal como fundamento del liderazgo en el ámbito de la seguridad. El autor destaca cómo la autodisciplina no solo fortalece la toma de decisiones y el control emocional, sino que también se convierte en un elemento esencial para guiar equipos de trabajo en contextos que exigen responsabilidad, carácter y coherencia profesional.

En segundo lugar, **Wilfredi Amaya Torres** presenta “La verdad sobre el rastreo vehicular y de personas”, un análisis que explora el papel de las tecnologías de localización en la prevención del delito, la investigación y la gestión de riesgos. El artículo examina las capacidades y limitaciones de estas herramientas, así como su creciente relevancia en un mundo donde la información y la geolocalización se han convertido en recursos estratégicos.

Posteriormente, **Oleksyenio Flórez Rincón, PhD**, desarrolla el artículo “Nombrarlos terroristas no basta: crimen organizado, geopolítica y cooperación policial en América Latina”, donde analiza las dinámicas del crimen organizado en la región y la necesidad de fortalecer la cooperación internacional entre agencias de seguridad y organismos estatales. Su reflexión plantea que comprender las conexiones entre criminalidad, política y geopolítica es fundamental para diseñar estrategias efectivas de seguridad regional.


La dimensión internacional de la seguridad es abordada también por **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, en “Análisis estratégico: OTAN, Irán, EE. UU. y reconfiguración del orden global”, un texto que examina las tensiones geopolíticas contemporáneas y su impacto en el equilibrio de poder internacional. El autor analiza cómo las alianzas estratégicas, los conflictos regionales y los intereses de las grandes potencias influyen en la configuración del nuevo orden mundial.

En el ámbito de la gestión organizacional, **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**, presenta “El cumplimiento de los objetivos estratégicos sí es posible: el poder de la metodología inbound”, donde expone cómo la aplicación de metodologías estructuradas puede fortalecer la planificación, la comunicación y el logro de objetivos dentro de las organizaciones. El artículo resalta la importancia de integrar herramientas estratégicas que permitan mejorar la eficiencia y la alineación institucional.

A continuación, **Joaquín Delgado** Bueno propone en “La supervisión integral: el nuevo reto estratégico de las empresas de seguridad en Colombia” una reflexión sobre la evolución del rol del supervisor en el sector de la seguridad privada. Su análisis destaca la necesidad de una supervisión más estratégica, basada en indicadores de desempeño, gestión del talento y capacidad de adaptación a entornos cada vez más dinámicos.

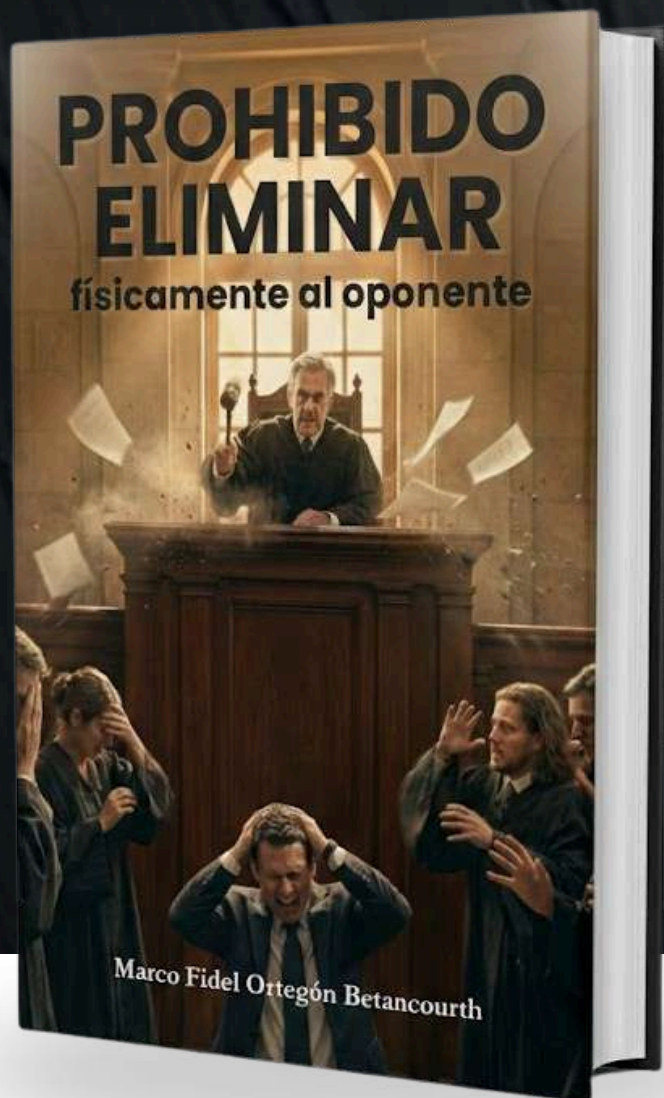
En “Eventos, un complemento para el vigilante”, **Enrique Alonso Braña** aborda una realidad cotidiana dentro del sector de la seguridad privada: la participación de los vigilantes en servicios de eventos como una forma de complementar sus ingresos. El autor describe los distintos tipos de servicios, sus particularidades operativas y las condiciones que caracterizan este tipo de actividad dentro del ámbito de la seguridad.

Finalmente, cerramos esta edición con “¿Cómo un auditor OEA puede aportar a la prevención de los riesgos públicos en Colombia?”, de **MSc Paola Andrea Ramírez Ávila y TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández**, quienes analizan el papel del auditor dentro del marco del programa de Operador Económico Autorizado (OEA). El artículo explora cómo la auditoría y la gestión de riesgos pueden contribuir al fortalecimiento de la seguridad en las cadenas logísticas y a la prevención de amenazas que afectan tanto al sector público como al privado.

 @libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle

 hotmart

Para más información
+57 300 7317523



PROFESIONAL DE LA SEMANA

JAVIER ANDRÉS SÁNCHEZ BERMÚDEZ



Javier Andrés Sánchez Bermúdez es Ingeniero de Sistemas, Especialista en Seguridad de la Información y periodista digital, con más de 25 años de experiencia en los campos de la seguridad, la gestión del riesgo y la protección corporativa.

Es fundador de Mundo Help!, medio digital especializado en seguridad, protección ciudadana y análisis de riesgos, así como de Help! On Risks, firma dedicada a la realización de estudios de seguridad, procesos de debida diligencia, análisis de confiabilidad y estrategias de prevención del riesgo.

A lo largo de su trayectoria profesional ha integrado conocimiento técnico, visión estratégica y capacidad analítica en proyectos relacionados con seguridad corporativa, investigaciones, seguridad de la información y control organizacional. Su trabajo se caracteriza por un enfoque ético, liderazgo profesional y un compromiso constante con la generación de conocimiento y la difusión de buenas prácticas en materia de seguridad y gestión del riesgo.

Adicionalmente, ha participado en el desarrollo de iniciativas de análisis y divulgación orientadas a fortalecer la cultura de seguridad y prevención en organizaciones y comunidades. Desde su labor como comunicador y analista, promueve el intercambio de conocimientos, la reflexión estratégica y la construcción de soluciones que contribuyan a mejorar la gestión del riesgo y la protección en distintos entornos institucionales y empresariales.





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

ESTE 2026 TIENE PARA TI

PREMIOS A EXCELENCIA PROFESIONAL

✓ **CATEGORIAS A LAS CUALES
TE PUEDES POSTULAR**

- Profesional Destacado del Año 2026
- Empresa Revelación en Seguridad del Año
- Liderazgo Estratégico en Seguridad Corporativa
- Innovación en Gestión de Riesgos
- Excelencia en Seguridad Logística y Cadena de Suministro
- Transformación Digital en Seguridad
- Cultura Organizacional en Seguridad
- Gestión Integral de Crisis y Continuidad



✓ **¿COMO TE POSTULAS?**

Envía tu **hoja de vida al correo**, especificando la categoría a la que aplicas. Además, **completa el formulario** de inscripción.

VIERNES **28** CORFERIAS
AGOSTO BOGOTA - COLOMBIA

POSTULATE

administracion@revistaelmundocambio.com

CONTACTOS

+57 3007317523



EN MARCO DE LA **FERIA
INTERNACIONAL DE
SEGURIDAD Y RIESGO
2026**



La AUTODISCIPLINA: factor clave en el líder de seguridad

Luis Fernando Rodriguez Trujillo
Director de Seguridad, Frisby S.A. BIC
(Colombia).

Sobre liderazgo existen autores, mentores y miles de libros que nos ayudan a aprender y fortalecer nuestras habilidades cuando estamos abiertos al cambio. A lo largo de los años y desde el momento en que mi interés se activó para profundizar y comprender un poco más al ser humano y su naturaleza he confirmado una idea que hoy quiero compartir, siendo coherente con mi propósito de agregar valor a otros.

El liderazgo es tan humano como el ser mismo: es ontología. Es la oportunidad de influir en otros, y por eso existen tantas definiciones como perspectivas. La mía es esta: liderazgo es “la capacidad que tengo de gestionarme para gestionar a otros”. Liderar es gestionar seres humanos: sus emociones, sus capacidades y sus roles, bajo una premisa central: para lograrlo, primero debemos viajar hacia nuestro interior.

¿Por qué esta introducción? Porque cuando hablamos de gestionarnos aparece la palabra que hoy motiva este artículo: Autodisciplina. Recuerdo a John C. Maxwell, quien citaba al presidente Harry S. Truman: “Al leer las vidas de muchos grandes hombres, he descubierto que la primera victoria que obtuvieron es sobre sí mismos”. Eso es precisamente lo que deseo impulsar en quienes lideramos seguridad: esa debe ser la premisa inicial. Antes de dirigir, disciplinarnos.

Esto no aplica solo a “grandes hombres”. También a quienes libran pequeñas batallas todos los días y se imponen grandes retos: cumplir consignas, sostener el estándar del servicio, registrar novedades con rigor y decidir con calma ante la presión. En mis años de uniforme escuché una frase de un militar colombiano que nunca olvidé: “El hombre disciplinado es victorioso; el indisciplinado, peligroso”. En seguridad privada, esa idea se vuelve práctica: la indisciplina termina en errores, omisiones y riesgos que afectan a personas, clientes y reputación.

Tres acciones para entrenar la autodisciplina en seguridad privada

Autocontrol. Si el líder quiere influir en otros, primero debe regular sus emociones. Sin emoción no hay acción; pero si la emoción no es la adecuada, el procedimiento se rompe. En seguridad privada esto se nota en el trato al usuario, en una verificación de ingreso, en una discusión por normas del puesto o ante una novedad crítica. Los filósofos estoicos recordaban que no es lo que pasa, sino cómo enfrentas lo que te pasa: cómo lo gestionas y cómo sostienes el criterio bajo presión.

Acciones más que intenciones. El líder de seguridad privada debe pasar de la intención a la intencionalidad: salir del “quiero” y llegar al “hago”. Se logra cuando separamos las palabras de la evidencia: rondas cumplidas, listas de chequeo completas, equipos verificados, bitácoras al día y reportes oportunos. La operación se gana en lo pequeño y repetible: puntualidad, presentación, comunicación efectiva, y consistencia al aplicar consignas y procedimientos.

Convertir la autodisciplina en hábito (y acompañar a otros en el camino). No se logra solo con leer un artículo; se construye con práctica diaria. La buena noticia es que se puede entrenar cuando cambiamos la forma de pensar y medimos lo importante. Un líder de seguridad disciplinado visita, observa, retroalimenta, corrige con respeto y reconoce el cumplimiento. Además, entrena a su equipo en lo crítico: uso proporcional de la fuerza (cuando aplique), cadena de custodia y manejo de evidencias, reporte de novedades, y adherencia a protocolos. Lo que pensamos determina lo que somos; y quienes somos determina lo que hacemos. Si hay algo transformador para un equipo de seguridad es influir en su mentalidad y llevarlo al hábito del cumplimiento.

Si llegaste hasta aquí, es porque no eres una persona y mucho menos un líder promedio. Quieres crecer. En un próximo artículo profundizaré en una idea complementaria para la seguridad privada: cómo el autoconocimiento y la mentalidad de “eterno aprendiz” elevan la supervisión operativa, fortalecen la cultura de cumplimiento y mejoran la calidad del servicio en cada puesto.



Cuando aparece un arma, cada segundo cuenta

WEAPON
DETECTED



Nuestra IA identifica en milisegundos

- Armas de fuego
- Manos en alto
- Gestos de amenaza
- Conductas asociadas a la violencia

Genera alertas automáticas y activa protocolos sin depender del factor humano

Solicite una demostración
y fortaliza la seguridad de
su operación

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**

LA VERDAD SOBRE EL RASTREO VEHICULAR Y DE PERSONAS

Wilfredi Amaya Torres
CEO. MORE SECURITY & TELEMETRY SAS
Bogotá - Colombia

LA VERDAD DE LOS GPS PARA RASTREO.

Son muchas las empresas del orden nacional e internacional que anuncian en internet sus productos para rastreo vehicular también hablan de seguimiento a personas, mascotas, incluso objetos. Son tantas las empresas y personas que hablan de estas soluciones en redes sociales, que es fácil hallar errores, mitos y mentiras publicadas sobre estos sistemas.

Cuando digitamos las letras GPS en Google salen millones de resultados, pero todos te hablan de lo mismo, todos nos ofrecen soluciones innovadoras y poderosas para saber dónde está ese activo, persona u objeto favorito.

De allí nace este blog, de la angustia que me produjo teclear GPS en Google y ver tantas versiones y tantas mentiras juntas. Analizando a fondo el tema concluí que esto no es más que el resultado de la alta demanda de estos productos. Y es que tener al alcance del celular o computador información sobre los movimientos y ubicación de eso que tanto queremos cuidar, es motivante.

Todos en algún momento de nuestras vidas hemos imaginado esa escena cinematográfica del pequeño cubito de 1x1 cm con un bombillo rojo que titila y que los espías adherían a vehículos, maletas, motos, cosas y personas para saber dónde van, qué ruta toman, etc. Eso se ve espectacular.

Y en efecto, esta fantasía de película puede ser real. Existen dispositivos que con un imán se pueden pegar a esos autos veloces de las películas para después perseguirlos usando una aplicación. Lo que es mentira es el tamaño del aparato y el famoso bombillito rojo titilando. En realidad, los dispositivos más pequeños miden cuando menos 8 x 5 x 2 cm, no tienen bombillos visibles y la gran limitación es su capacidad de funcionar por varios días y en cualquier sitio.

La tecnología GPS en el 99% de los casos funciona cuando hay señal de celular. Los satélites sirven como calibradores XY, pero para llegar con precisión a la aplicación del celular o computador casi siempre será necesario un medio de comunicación desde el GPS hacia Internet. Por ello es necesaria una SIM card con cobertura, saldo disponible y una programación adecuada.



Los equipos más efectivos requieren conexión al vehículo y a su fuente de energía. También requieren un plan celular activo y una plataforma licenciada en la nube con una app vigente y servicio de internet.

La buena noticia es que, cuando se utiliza la energía interna del vehículo, existen otras funciones muy útiles: apagar el vehículo de manera remota, recibir alertas cuando alguien lo enciende o apaga y crear geocercas personalizadas.

También hay equipos más robustos que transmiten telemetrías, detectan puertas abiertas, niveles de gasolina, temperatura y hasta la presión de las llantas.

Para mascotas o familiares existen dispositivos especiales con baterías recargables que duran entre 1 y 5 días. Incluso existen relojes con telemetrías para medir sedentarismo, alertar sobre caídas, medir temperatura, pulsaciones y generar señales de pánico o emergencia médica.

La clave es escoger bien el equipo teniendo claro lo que se desea monitorear y contar con un buen proveedor. La tecnología también permite rastrear celulares o tabletas sin necesidad de invertir en equipos adicionales, basta con instalar una aplicación.

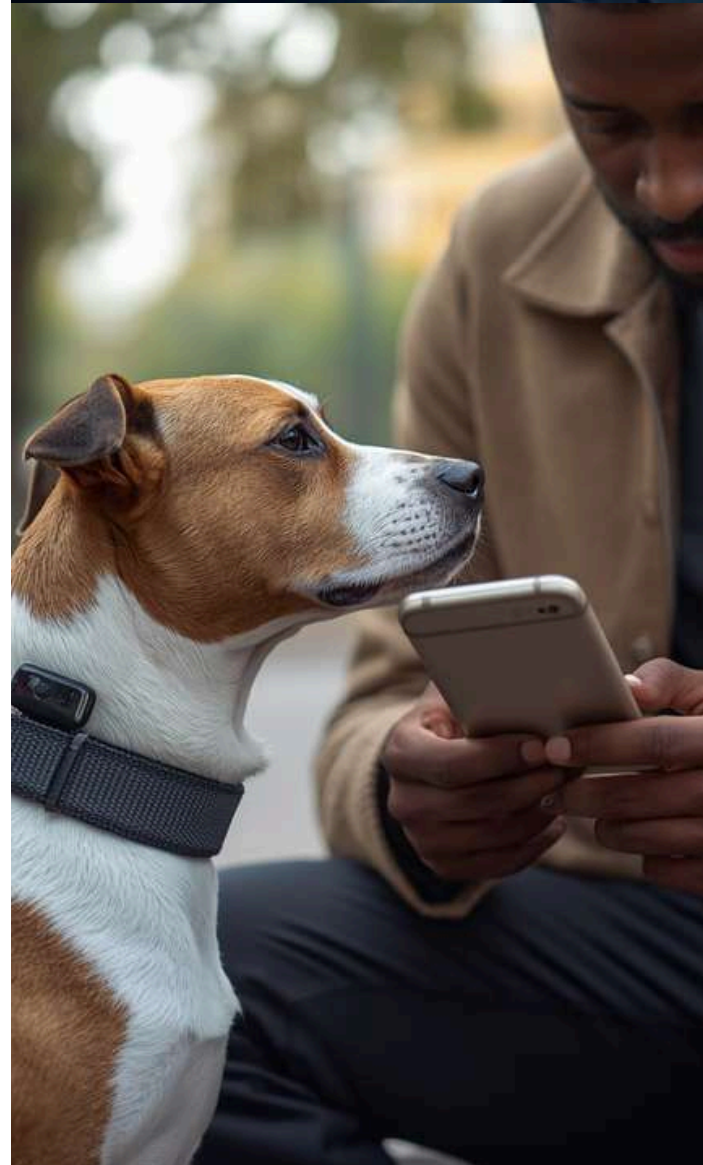
Por ejemplo, una empresa puede acompañar a sus repartidores en el día a día y una mamá puede acompañar a su hijo a la escuela y saber si ocurre alguna emergencia.

También existen equipos GPS con cámaras de videovigilancia que se pueden seguir en vivo y que incluyen analíticas para evaluar el comportamiento del conductor o pasajeros.

El otro lado de la moneda tiene que ver con los protocolos cuando algo no está bien. De nada sirve generar una alerta si nadie está al otro lado de la pantalla para ayudar.

Muchas empresas venden estos equipos en modalidad de autogestión. Sin embargo, algunas empresas serias invierten en centrales de monitoreo 24/7 para apoyar a sus clientes.

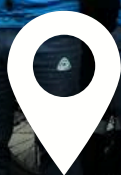
Quiero invitar a quienes buscan soluciones de este tipo a no dejarse engañar con el bombillito rojo y la falsa ilusión de seguridad. Si es autogestión, es auto seguridad.





Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co

Nombrarlos terroristas **NO BASTA:** crimen organizado, geopolítica y cooperación policial en América Latina

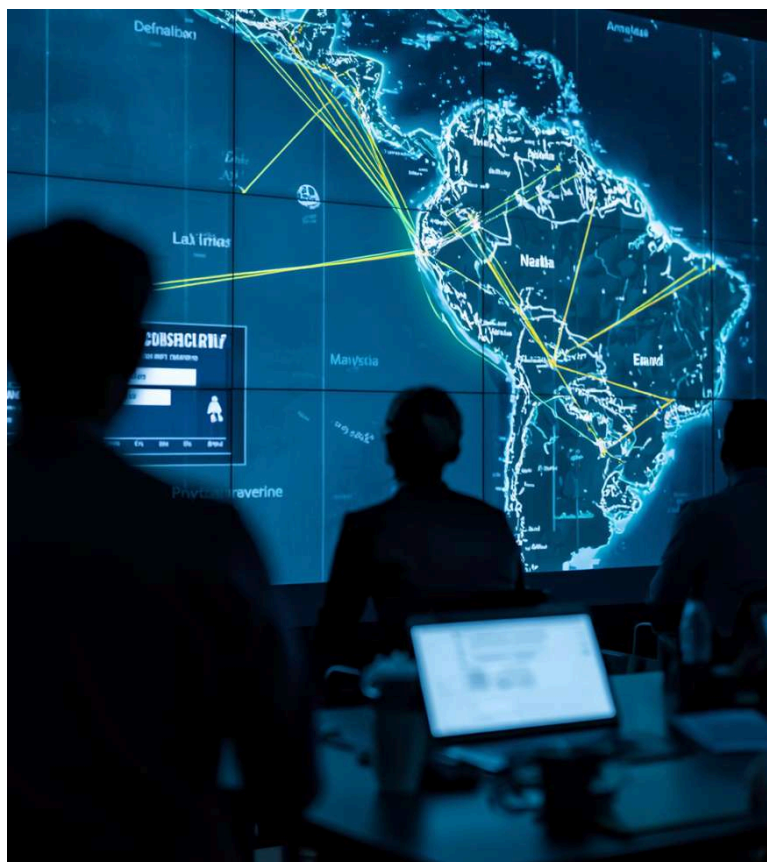
Oleskyenio Flórez Rincón PhD
Administrador Policial, Administrador de Empresas

En los últimos años se ha vuelto cada vez más frecuente que Estados Unidos declare como organizaciones terroristas a grupos criminales de América Latina, entre ellos carteles mexicanos, el Tren de Aragua, el Cartel de los Soles en Venezuela, el Clan del Golfo en Colombia, las disidencias de las FARC y la última solicitud para vincular en este paquete a las organizaciones brasileñas como el Primeiro Comando da Capital y el Comando Vermelho.

Esta estrategia permite la aplicación de sanciones financieras, persecución internacional y judicialización por apoyo material al terrorismo, lo que sin duda fortalece las herramientas jurídicas y financieras para combatir estas organizaciones. Sin embargo, la pregunta estratégica sigue abierta: ¿declarar terroristas a los grupos criminales realmente reduce el crimen organizado en la región?

La experiencia internacional y la evidencia empírica muestran que no necesariamente. El crimen organizado en América Latina no funciona como una estructura jerárquica que desaparece cuando se golpea una organización o se captura a un líder. Funciona como una red económica ilegal que se adapta, se transforma y se desplaza.

Aquí aparece uno de los conceptos más importantes para entender este fenómeno: el llamado “efecto globo”. Cuando se presiona el crimen en un territorio, este se desplaza a otro. No desaparece, se mueve. Lo que ha ocurrido durante las últimas décadas en América Latina confirma esta teoría: cuando se presionó Colombia, las rutas se desplazaron hacia México y Centroamérica; cuando se presionó México, crecieron las rutas por el Caribe; cuando se reforzaron controles en el Caribe, crecieron rutas por Brasil y África Occidental.



Lo mismo ocurre dentro de los países: cuando se interviene una ciudad, el crimen se desplaza a otra; cuando se desarticula una organización, aparecen otras más pequeñas, muchas veces más violentas. El crimen no desaparece porque lo que existe no es solo una organización criminal, sino una economía criminal.

El concepto de economía criminal ha sido explicado por autores como Moisés Naím, quien sostiene que las redes criminales globales funcionan como verdaderas multinacionales del delito, con cadenas logísticas, sistemas financieros, protección armada y redes de corrupción. En la misma línea, el sociólogo Diego Gambetta ha explicado que las organizaciones criminales funcionan como empresas que ofrecen servicios ilegales —protección, control territorial, regulación de mercados ilegales— allí donde el Estado no logra ejercer plenamente su autoridad. Desde esta perspectiva, destruir una organización no destruye el negocio; simplemente cambia los actores que controlan ese mercado ilegal.

Por eso, declarar terrorista a un grupo criminal puede afectar sus finanzas, limitar su movilidad internacional y aumentar la presión judicial, pero no elimina la economía ilegal que lo sostiene. Robert Muggah, uno de los principales estudiosos de la violencia y el crimen organizado en América Latina, ha señalado que las estrategias centradas únicamente en la represión tienden a fragmentar las organizaciones criminales, generando estructuras más pequeñas, más difíciles de rastrear y muchas veces más violentas, lo que termina aumentando los niveles de violencia en lugar de reducirlos.

El problema de fondo es aún más complejo: el crimen organizado hoy es transnacional, pero la respuesta del Estado sigue siendo nacional. Las organizaciones criminales operan en varios países al mismo tiempo, mueven dinero por distintos sistemas financieros, utilizan criptomonedas, controlan rutas internacionales y se adaptan rápidamente a la presión estatal.

Mientras tanto, las policías y los sistemas judiciales siguen trabajando principalmente dentro de sus fronteras, con sistemas de información que no siempre se conectan, con intercambios de información lentos y con escasos equipos conjuntos de investigación permanentes. En términos simples, el crimen organizado ya está globalizado, pero la policía sigue siendo local.



En este contexto, la decisión de Estados Unidos de declarar a estos grupos como organizaciones terroristas también puede analizarse desde la teoría de las relaciones internacionales, particularmente desde el realismo ofensivo planteado por John Mearsheimer. Esta teoría sostiene que las grandes potencias buscan maximizar su poder e influencia para garantizar su seguridad y mantener su posición dominante en el sistema internacional.

Bajo esta lógica, la designación de organizaciones criminales como terroristas no es solo una política de seguridad, sino también una herramienta de poder internacional, porque permite aplicar sanciones extraterritoriales, controlar transacciones en dólares, investigar empresas extranjeras, ampliar la jurisdicción judicial e incrementar la capacidad de inteligencia en otros países. Es decir, no es solo una herramienta penal; es también una herramienta de poder en el sistema internacional.

Sin embargo, el crimen organizado en América Latina no se va a derrotar únicamente con decisiones tomadas fuera de la región, sino con instituciones fuertes dentro de la región. Y aquí aparece el punto más importante de esta discusión: la cooperación policial y la inteligencia criminal regional.

América Latina ya cuenta con dos instrumentos fundamentales que deberían fortalecerse mucho más: Ameripol y la Comunidad Latinoamericana y del Caribe de Inteligencia Policial (CLACIP). Ameripol debe evolucionar hacia algo similar a lo que Europol representa para Europa: no solo un mecanismo de cooperación, sino un verdadero centro regional de inteligencia criminal, análisis estratégico, coordinación operativa y apoyo a investigaciones transnacionales.

Por su parte, CLACIP tiene un papel estratégico aún más importante: la inteligencia. Hoy el crimen organizado se combate, sobre todo, con información. Información financiera, información de rutas, información de estructuras, información de mercados criminales, información de redes logísticas.

Sin inteligencia compartida en tiempo real, ningún país puede entender completamente cómo operan estas organizaciones. CLACIP debería consolidarse como un verdadero sistema regional de inteligencia criminal, con capacidades de análisis estratégico, análisis de economías ilícitas, análisis prospectivo del crimen organizado y producción de inteligencia regional para la toma de decisiones de los gobiernos y las policías.

ZONALOGISTIK

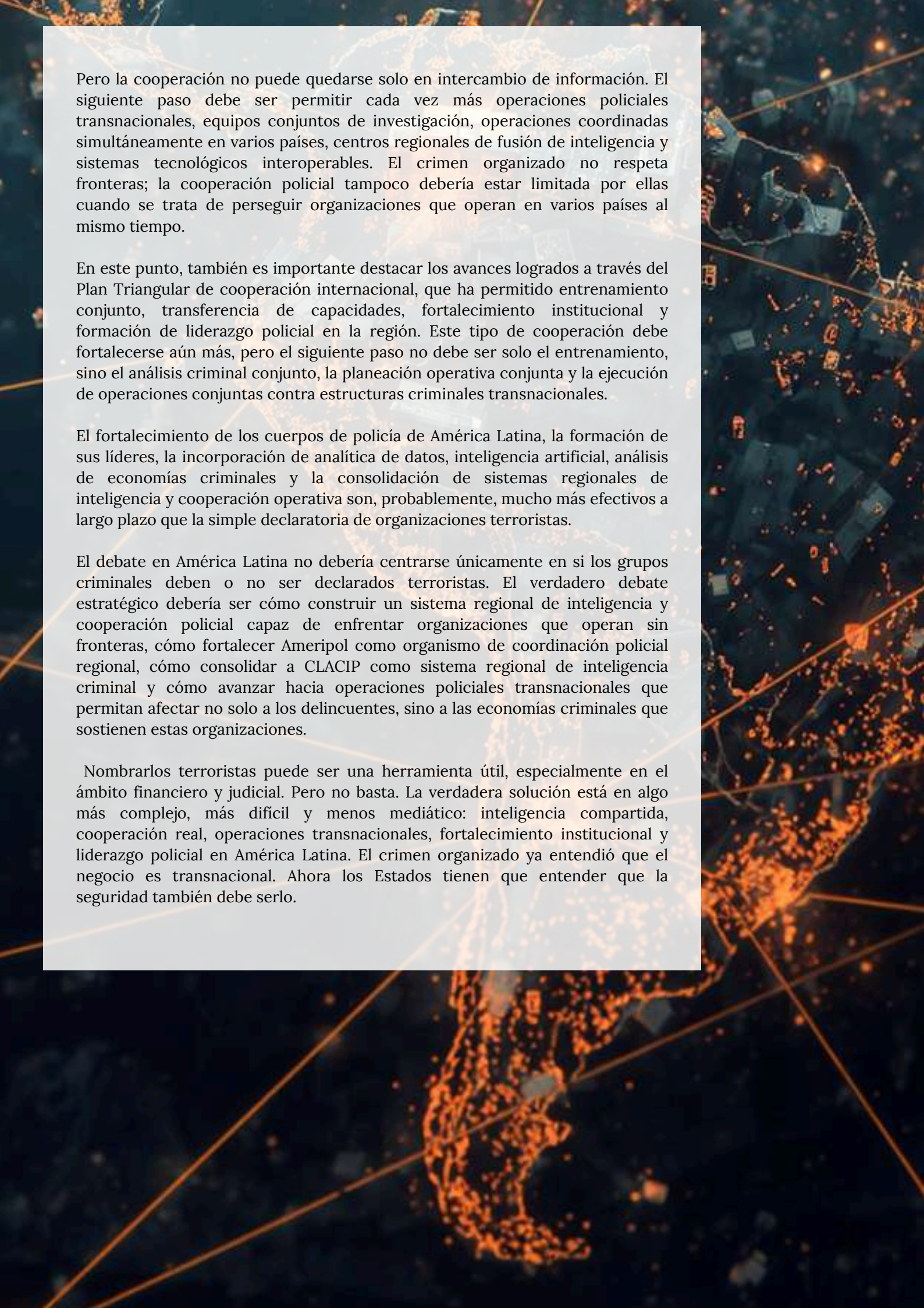
LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002



Pero la cooperación no puede quedarse solo en intercambio de información. El siguiente paso debe ser permitir cada vez más operaciones policiales transnacionales, equipos conjuntos de investigación, operaciones coordinadas simultáneamente en varios países, centros regionales de fusión de inteligencia y sistemas tecnológicos interoperables. El crimen organizado no respeta fronteras; la cooperación policial tampoco debería estar limitada por ellas cuando se trata de perseguir organizaciones que operan en varios países al mismo tiempo.

En este punto, también es importante destacar los avances logrados a través del Plan Triangular de cooperación internacional, que ha permitido entrenamiento conjunto, transferencia de capacidades, fortalecimiento institucional y formación de liderazgo policial en la región. Este tipo de cooperación debe fortalecerse aún más, pero el siguiente paso no debe ser solo el entrenamiento, sino el análisis criminal conjunto, la planeación operativa conjunta y la ejecución de operaciones conjuntas contra estructuras criminales transnacionales.

El fortalecimiento de los cuerpos de policía de América Latina, la formación de sus líderes, la incorporación de analítica de datos, inteligencia artificial, análisis de economías criminales y la consolidación de sistemas regionales de inteligencia y cooperación operativa son, probablemente, mucho más efectivos a largo plazo que la simple declaratoria de organizaciones terroristas.

El debate en América Latina no debería centrarse únicamente en si los grupos criminales deben o no ser declarados terroristas. El verdadero debate estratégico debería ser cómo construir un sistema regional de inteligencia y cooperación policial capaz de enfrentar organizaciones que operan sin fronteras, cómo fortalecer Ameripol como organismo de coordinación policial regional, cómo consolidar a CLACIP como sistema regional de inteligencia criminal y cómo avanzar hacia operaciones policiales transnacionales que permitan afectar no solo a los delincuentes, sino a las economías criminales que sostienen estas organizaciones.

Nombrarlos terroristas puede ser una herramienta útil, especialmente en el ámbito financiero y judicial. Pero no basta. La verdadera solución está en algo más complejo, más difícil y menos mediático: inteligencia compartida, cooperación real, operaciones transnacionales, fortalecimiento institucional y liderazgo policial en América Latina. El crimen organizado ya entendió que el negocio es transnacional. Ahora los Estados tienen que entender que la seguridad también debe serlo.



P&P
CONSULTING

P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referencias
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de **30 años** en el mercado. Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_

ANÁLISIS ESTRATÉGICO:

OTAN, IRÁN, EE. UU. Y RECONFIGURACIÓN DEL ORDEN GLOBAL

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP



El entorno geopolítico a abril de 2026 revela una realidad compleja que va más allá de un conflicto convencional, estamos ante una fractura interpretativa dentro del bloque occidental, donde Estados Unidos y varios países europeos mantienen alineación estratégica general, pero difieren profundamente en la forma en que se debe entender y ejecutar el uso de la fuerza contra Irán. Este punto es clave porque desmonta la narrativa simplista de “unidad automática” dentro de la OTAN. En realidad, lo que está ocurriendo es una discusión estructural sobre legalidad, legitimidad y precedentes globales. Europa no está rechazando a Estados Unidos como aliado; lo que está rechazando es que una guerra iniciada fuera del marco colectivo de la OTAN se convierta por presión política en una obligación automática de defensa.

Esta distinción es crítica porque redefine el alcance real de las alianzas militares modernas. La OTAN, lejos de ser una maquinaria automática de guerra, es un sistema condicionado por decisiones políticas, marcos legales y limitaciones geográficas claramente establecidas en su tratado fundacional. En este contexto, el Artículo 5 del Tratado del Atlántico Norte se convierte en el eje del debate. Aunque comúnmente se interpreta como un compromiso de defensa automática, la realidad es más matizada. El artículo establece que un ataque contra un miembro se considera un ataque contra todos, pero deja a cada país la libertad de decidir qué tipo de respuesta considera necesaria. Esto significa que la asistencia puede variar desde apoyo logístico hasta acción militar directa, y no obliga automáticamente al despliegue de tropas.

- El Artículo 5 no impone una respuesta militar obligatoria.
- Cada Estado decide cómo responder.
- La asistencia puede no incluir fuerza armada.
- Existe una limitación geográfica al espacio euroatlántico.

Esta estructura jurídica explica por qué Europa ha podido mantener una postura de apoyo limitado sin comprometerse a una guerra ofensiva. Países como Alemania, Francia, España e Italia han articulado posiciones que, aunque diferentes en tono, convergen en una misma lógica, sin mandato de la OTAN, sin aprobación de la ONU y sin ataque directo a un miembro, no existe obligación de intervenir militarmente. Alemania ha sido particularmente clara al señalar la ausencia de base legal, mientras que Francia ha reforzado el argumento estratégico al indicar que la OTAN no fue diseñada para operaciones ofensivas en regiones como el estrecho de Ormuz. España, por su parte, ha defendido el derecho internacional limitando el uso de sus bases militares, e Italia ha enfatizado la soberanía sobre sus instalaciones. El Reino Unido, en una posición intermedia, ha optado por apoyar operaciones defensivas sin involucrarse directamente en ataques.

Este consenso europeo se basa en cuatro pilares fundamentales:

- No existe activación automática del Artículo 5.
- No hubo decisión colectiva de la OTAN.
- La legalidad internacional es un factor determinante.
- La prioridad europea es la defensa, no la ofensiva.

Un elemento adicional que complica la percepción pública del conflicto es la relación de Israel con la OTAN. Aunque Israel es un aliado estratégico de Estados Unidos, no es miembro de la OTAN, lo que implica que un ataque contra Israel no activa automáticamente la defensa colectiva. Esta aclaratoria es fundamental porque elimina uno de los supuestos más comunes en el análisis superficial del conflicto. La secuencia de los acontecimientos también influye directamente en la interpretación jurídica. Según el análisis OSINT disponible, el conflicto actual se inicia con ataques coordinados de Estados Unidos e Israel contra objetivos iraníes, seguidos de una respuesta retaliatoria por parte de Irán. Este orden de eventos redefine completamente el marco legal, ya que posiciona la operación inicial como una acción preventiva y no como una respuesta a un ataque inminente.

A diferencia del caso actual con Irán, donde existe una clara ambigüedad jurídica y falta de consenso dentro de la OTAN, los conflictos de Irak y Afganistán muestran dos modelos completamente distintos de intervención. En Afganistán, tras los atentados del 11 de septiembre de 2001, la OTAN activó por única vez en su historia el Artículo 5, considerando el ataque contra Estados Unidos como un ataque contra toda la Alianza, lo que dio base legal y política a una respuesta colectiva internacional. En contraste, la invasión de Irak en 2003 no contó con esa activación ni con consenso dentro de la OTAN, por lo que Estados Unidos tuvo que recurrir a una "coalition of the willing", evidenciando divisiones similares a las que hoy se observan en Europa frente a Irán. Bajo esta comparación, el caso iraní se asemeja más a Irak que a Afganistán; no hay activación del Artículo 5, no existe unanimidad aliada, y la intervención se percibe como una decisión estratégica de Estados Unidos más que como una obligación colectiva. Esto refuerza la idea de que la OTAN, en la práctica, solo ha operado plenamente como alianza de defensa automática en un escenario extremo y claro (el 11-S).

Aquí surge una distinción clave en derecho internacional que muchos analistas ignoran:

Ataque preemptivo: responde a una amenaza inminente (potencialmente legal).

Ataque preventivo: responde a una amenaza futura (generalmente ilegal).

En el caso analizado, la evidencia disponible sugiere que la acción fue percibida como preventiva, lo cual debilita significativamente su legitimidad jurídica. Incluso la posibilidad de que Irán tenga capacidades nucleares no cambia automáticamente esta evaluación. El derecho internacional exige criterios estrictos de inminencia, necesidad y proporcionalidad, y la ausencia de estos elementos coloca la operación en una zona legal altamente cuestionada. Este punto es crítico porque define el debate estratégico global, aceptar la legitimidad de ataques preventivos abriría un precedente que podría ser utilizado por otras potencias como Rusia o China para justificar acciones similares. Estados Unidos, consciente de estas limitaciones, ha construido su justificación sobre tres pilares jurídicos principales, autodefensa bajo el Artículo 51 de la ONU, defensa colectiva de aliados (como Israel) y la doctrina de autodefensa anticipatoria. Sin embargo, estos argumentos enfrentan una fuerte resistencia internacional debido a la falta de evidencia de una amenaza inminente clara. Ante este escenario, Washington busca apoyo en la OTAN no solo por razones militares, sino por una combinación de factores estratégicos:



EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

- Obtener legitimidad internacional.
- Compartir costos logísticos y operativos.
- Controlar la narrativa global del conflicto.
- Evitar aislamiento estratégico frente a China y Rusia.
- Presionar una interpretación flexible del Artículo 5.

Cuando este apoyo no se materializa, surge el concepto de “coalition of the willing”, una estructura ad hoc que permite a Estados Unidos liderar operaciones con países dispuestos a participar voluntariamente, sin necesidad de consenso dentro de la OTAN o aprobación de la ONU. Este modelo ya fue utilizado en Irak en 2003 y refleja una alternativa operativa cuando los marcos multilaterales tradicionales no funcionan. Más allá del componente militar, el análisis introduce una dimensión crítica, el factor ideológico de Irán. Irán no representa únicamente una amenaza convencional, sino un modelo de poder que desafía el orden internacional liderado por Occidente. Su estrategia combina elementos políticos, religiosos y operativos para proyectar influencia más allá de sus fronteras.

- Promueve un discurso antioccidental estructural.
- Apoya redes proxy como Hezbollah y milicias regionales.
- Utiliza guerra híbrida y operaciones clandestinas.
- Desarrolla influencia cultural y narrativa.

Esto convierte el conflicto en algo más profundo que una confrontación militar, es una competencia entre modelos de poder. En este sentido, Irán no busca invadir Occidente, sino debilitarlo desde dentro mediante presión indirecta, influencia ideológica y desestabilización regional. El impacto de esta estrategia varía por región. Estados Unidos enfrenta amenazas indirectas y presión estratégica global, mientras que Europa se encuentra en una posición más vulnerable debido a su proximidad geográfica y sistemas abiertos. América Latina, por su parte, se presenta como un espacio de influencia ideológica y penetración política, más que de confrontación directa. En el plano global, el conflicto tiene implicaciones económicas significativas, especialmente en el ámbito energético. El control o interrupción del estrecho de Ormuz puede afectar el suministro mundial de petróleo, generando presión sobre las economías occidentales y aumentando el riesgo de escalada.



En este contexto, el verdadero riesgo no es únicamente militar, sino normativo. El conflicto plantea una pregunta fundamental:

¿Es aceptable atacar a un país por lo que podría hacer en el futuro?

- Estados Unidos sugiere que sí, en ciertos escenarios.
- Europa sostiene que no, bajo el marco del derecho internacional.

La respuesta a esta pregunta definirá las reglas del sistema internacional en los próximos años.

Basado en el patrón actual del conflicto y en precedentes históricos comparables, la salida más probable de la guerra entre Estados Unidos e Irán no sería una victoria militar decisiva, sino una desescalada controlada y progresiva, impulsada por presión económica, fatiga operativa y costos geopolíticos crecientes. Los llamados recientes al diálogo por parte de organismos internacionales como la ONU reflejan que la vía diplomática sigue abierta y es considerada necesaria para evitar una escalada mayor. En términos estratégicos, el escenario más viable apunta a un acuerdo indirecto o negociado bajo presión, donde ambas partes reclamen logros limitados. EE.UU. podría presentar la degradación de capacidades militares o nucleares iraníes como éxito, mientras Irán mantendría su régimen y proyectaría resiliencia regional. Este tipo de salida suele incluir reducción gradual de operaciones, acuerdos tácitos sobre zonas de influencia, flexibilización selectiva de sanciones y garantías de seguridad indirectas, evitando así una guerra prolongada que, como ya se observa, está generando impactos económicos globales significativos, especialmente en energía y estabilidad regional. En esencia, la guerra no terminaría con una “derrota” clara, sino con un equilibrio de costos que obligue a ambas partes a congelar el conflicto bajo nuevos términos estratégicos.

LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

AGOSTO 2026

26 - 28

Corferias - Bogotá

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+

Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com



El cumplimiento de los objetivos estratégicos sí es posible: el poder de la metodología Inbound

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP
Board Certified in Security and Risk Management
Bogotá -Colombia

En un entorno empresarial cada vez más competitivo y digitalizado, las organizaciones se enfrentan a un desafío clave: alinear personas, procesos y tecnología para cumplir sus objetivos estratégicos. Hoy, no basta con tener buenos productos o servicios; es indispensable contar con herramientas y metodologías que impulsen la colaboración interna y coloquen al cliente en el centro de la estrategia.

En este contexto, la implementación de un CRM (Customer Relationship Management) que integre de manera real las áreas de Marketing, Ventas y Servicios, junto con la adopción de la metodología inbound, se ha convertido en un factor decisivo para lograr eficiencia operativa, crecimiento sostenible y una experiencia de cliente superior.

Pero surge una pregunta frecuente, especialmente en sectores como el de la seguridad, donde históricamente existe una fuerte desconexión entre marketing, ventas y operaciones:

¿es posible resolver estos retos estructurales con un CRM y la metodología inbound?

La respuesta es sí, y a continuación te explicamos por qué.

La metodología Inbound: una estrategia centrada en el cliente

La metodología inbound se basa en atraer, interactuar y deleitar a los clientes mediante contenido relevante, experiencias personalizadas y relaciones de largo plazo, en lugar de recurrir a mensajes intrusivos o tácticas de presión comercial.

1. Atraer

Consiste en captar prospectos calificados a través de contenido de valor: blogs especializados, redes sociales, estrategias SEO, videos educativos y recursos que respondan a las necesidades reales del mercado. El objetivo es que los clientes lleguen a la marca de manera natural, confiando en su autoridad y conocimiento.

2. Interactuar

En esta etapa, la tecnología juega un rol clave. A través de un CRM integrado, los equipos pueden personalizar las interacciones, responder de forma oportuna y acompañar al prospecto durante su proceso de decisión. Marketing y ventas trabajan con la misma información, eliminando fricciones y mejorando las tasas de conversión.

3. Deleitar

La relación no termina con la venta. La metodología inbound promueve un servicio postventa sólido, comunicación constante y soporte proactivo. Clientes satisfechos no solo permanecen, sino que se convierten en promotores de la marca. Este enfoque permite que marketing, ventas y servicio trabajen como un solo equipo, maximizando el valor a lo largo de todo el ciclo de vida del cliente.

5 beneficios clave de centralizar la información en un solo CRM

1. Comunicación interna más efectiva

Un CRM unificado centraliza toda la información del cliente, asegurando que cada área acceda a datos actualizados y confiables. Esto reduce errores, silos de información y malentendidos entre equipos.

2. Mayor eficiencia operativa

La automatización de tareas, el seguimiento estructurado y la eliminación de plataformas aisladas permiten que los equipos dediquen más tiempo a actividades estratégicas y menos a procesos manuales.

3. Análisis de datos integral

Con todos los puntos de contacto conectados, las empresas obtienen una visión completa del recorrido del cliente, desde la primera interacción hasta el servicio postventa. Esto habilita una toma de decisiones basada en datos reales y no en suposiciones.

4. Experiencia de cliente superior

Cada interacción se realiza con contexto. Ventas conoce el historial de marketing y servicio entiende lo que se prometió en la venta. El resultado es una experiencia coherente, personalizada y memorable.

5. Crecimiento escalable y ordenado

Un CRM bien implementado permite crecer sin perder el control operativo. Los procesos se mantienen claros, replicables y medibles, incluso a medida que aumenta el volumen de clientes.

Casos donde la información unificada marca la diferencia

1. Interacciones comerciales consistentes

Cuando un prospecto contacta a ventas, el equipo ya conoce sus intereses, contenidos consumidos y campañas previas. Esto permite conversaciones relevantes y aumenta la probabilidad de cierre.

2. Resolución ágil de incidencias

El equipo de soporte accede al historial completo del cliente: contratos, servicios activos e interacciones previas. Esto reduce tiempos de respuesta y mejora la percepción del servicio.

3. Campañas de marketing más efectivas

Marketing puede segmentar con base en datos reales provenientes de ventas y soporte, creando campañas altamente personalizadas y con mayor retorno de inversión.

4. Medición real del ROI

Un CRM integrado permite rastrear todo el recorrido del cliente y evaluar con precisión el impacto de cada acción de marketing, venta y servicio.



ISO 28000:2022: Fundamentos y herramientas clave para fortalecer la seguridad en la cadena logística



2 horas de entrenamiento virtual



Fecha: Viernes 24 de abril de 2026



Certificación opcional de asistencia.



9:00am: Honduras, México, Guatemala, El Salvador y Nicaragua



10:00am: Colombia, Panamá, Ecuador y Perú



11:00am: Venezuela



12:00pm: Chile

¡INSCRÍBETE AQUÍ!

Solicita más información aquí: +57 315-511-1916 30



El valor estratégico del CRM inbound en empresas de seguridad

En el sector de la seguridad, la desalineación entre áreas es uno de los principales obstáculos para el crecimiento. La adopción de un CRM integrado con metodología inbound no solo elimina estas barreras, sino que transforma la operación completa del negocio.

Al contar con información centralizada, procesos alineados y una visión compartida del cliente, las empresas de seguridad pueden:

- Mejorar la comunicación interna
- Incrementar la eficiencia operativa
- Ofrecer experiencias de cliente consistentes y confiables
- Construir relaciones de largo plazo basadas en confianza

En definitiva, el cumplimiento de los objetivos estratégicos sí es posible cuando la tecnología, la metodología y las personas trabajan en la misma dirección.

Conclusión

En un entorno donde la eficiencia, la confianza y la experiencia del cliente son factores determinantes para el éxito, la integración de tecnología y metodología deja de ser una opción para convertirse en una necesidad. La adopción de un CRM que unifique Marketing, Ventas y Servicios, junto con la metodología inbound, permite a las organizaciones romper los silos internos, optimizar sus procesos y construir relaciones sólidas y duraderas con sus clientes.

Para las empresas del sector de la seguridad —donde la coordinación operativa y la comunicación efectiva son críticas— esta integración representa una ventaja competitiva tangible. Contar con información centralizada, equipos alineados y una visión completa del cliente no solo mejora la toma de decisiones, sino que impulsa el crecimiento sostenible y el cumplimiento real de los objetivos estratégicos.

En definitiva, cuando las empresas colocan al cliente en el centro, apoyándose en datos, procesos claros y una estrategia inbound bien ejecutada, los resultados dejan de ser una aspiración y se convierten en una realidad medible y escalable.

RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



La supervisión integral:

el nuevo reto estratégico de las empresas de seguridad en Colombia

Autor JOAQUIN DELGADO BUENO
Gestor de riesgos – Coordinador de seguridad
COLOMBIA

En el sector de la seguridad privada en Colombia, el verdadero diferencial ya no radica solo en tener buenos vigilantes, sino en contar con supervisores integrales de alto nivel. Y esa calidad debe medirse desde el mismo instante en que un técnico egresa de una escuela de capacitación en seguridad integral.

Ya no es suficiente formar vigilantes. El gran reto actual es formar, evaluar y certificar supervisores que combinen operatividad, liderazgo y visión estratégica desde el primer día. La supervisión integral no consiste únicamente en “vigilar a los vigilantes”. Es el eslabón clave que garantiza la ejecución precisa de los protocolos, la prevención de riesgos en tiempo real y la entrega de un servicio continuo, eficiente y de alta calidad al cliente.

¿Cómo medir realmente la calidad de un supervisor integral?

La evaluación debe comenzar desde el momento en que el profesional sale como técnico en seguridad integral de la escuela de capacitación. No se trata solo de verificar conocimientos teóricos, sino de medir, desde el primer turno, cómo maneja los procesos clave y genera resultados concretos.

La medición de su desempeño no puede limitarse a revisiones esporádicas o subjetivas. Debe ser continua, objetiva y basada en indicadores clave de desempeño (KPIs) claros, medibles y alineados con los cuatro pilares de la supervisión integral.



Indicadores clave de desempeño (KPIs) para supervisores integrales

Para evaluar de forma rigurosa la calidad de un supervisor, recomiendo medir los siguientes indicadores, agrupados por pilar:

1. Liderazgo

Tasa de retención y motivación del equipo: porcentaje de guardas que permanecen en el puesto bajo su supervisión (meta: ≥ 90 % mensual).

Índice de clima laboral en campo: medido mediante encuestas cortas mensuales al personal operativo (meta: ≥ 85 % de satisfacción).

Número de iniciativas de mejora propuestas por el supervisor: ideas implementadas por el equipo (meta: mínimo 2 por mes).

2. Cumplimiento

Tasa de cumplimiento de consignas: porcentaje de consignas específicas verificadas y cumplidas al 100 % en cada visita (meta: ≥ 98 %).

Porcentaje de auditorías internas sin desviaciones críticas: revisiones realizadas por el supervisor (meta: 100 % de auditorías mensuales sin hallazgos mayores).

Calidad de los reportes diarios: puntuación promedio de claridad, completitud y veracidad (escala 1-10, meta: $\geq 9,0$).



3. Gestión de riesgos

Tiempo promedio de respuesta ante novedades: desde la detección hasta la primera acción correctiva (meta: ≤ 8 minutos).

Número de incidentes prevenidos: riesgos identificados y neutralizados antes de convertirse en eventos (meta: mínimo 3 por mes).

Tasa de reducción de incidentes: comparación mes a mes en los puestos bajo su supervisión (meta: reducción ≥ 15 % trimestral).

4. Tecnología y reporte

Porcentaje de reportes realizados en tiempo real: a través de herramientas digitales (meta: ≥ 95 %).

Tasa de precisión de la información reportada: validada por el cliente o central de monitoreo (meta: ≥ 99 %).

Nivel de utilización de herramientas tecnológicas: porcentaje de uso efectivo de apps de reporte, cámaras corporales o sistemas de monitoreo (meta: ≥ 90 %).

Estos KPIS permiten una evaluación objetiva, comparable y orientada a resultados. Las empresas que los implementan pueden identificar brechas de formación desde el egreso de la escuela y generar planes de mejora personalizados.

Los pilares de una supervisión integral efectiva

Una supervisión de excelencia se sustenta en cuatro pilares fundamentales:

Liderazgo: Motivar y guiar al personal para que no baje la guardia ni un solo turno.

Cumplimiento: Verificar que las consignas específicas de cada puesto se sigan al pie de la letra.

Gestión de riesgos: Anticiparse a las situaciones que puedan comprometer la seguridad.

Tecnología: Apoyarse en herramientas digitales para que la información fluya de forma inmediata.

Combinando operatividad y estrategia

Lo ideal es que el supervisor integre perfectamente la gestión operativa del día a día con una visión estratégica. De esta forma no solo resuelve lo que está pasando ahora, sino que contribuye a mejorar continuamente el servicio que se le ofrece al cliente.



En Colombia, donde los desafíos de seguridad son dinámicos y complejos, las empresas que invierten en la formación, el acompañamiento y la medición rigurosa de sus supervisores mediante KPIS claros están marcando la diferencia frente a la competencia.

Reflexión final

Medir la calidad de un supervisor integral desde su egreso de la escuela de capacitación, y hacerlo con indicadores de desempeño concretos, es una práctica inteligente y necesaria. Solo así podemos asegurar que los procesos se manejen con profesionalismo, que los equipos estén bien liderados y que el servicio de seguridad evolucione hacia estándares más altos.

La supervisión ya no es un costo operativo. Es una inversión estratégica en calidad, confianza y continuidad del servicio.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

Costos por participación

Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes**: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC_
@BASCGlobalConference

Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: asistente.direccion@basc.org.co

*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

**Aplica para conyuge e hijos.

EVENTOS

UN COMPLEMENTO PARA EL VIGILANTE.

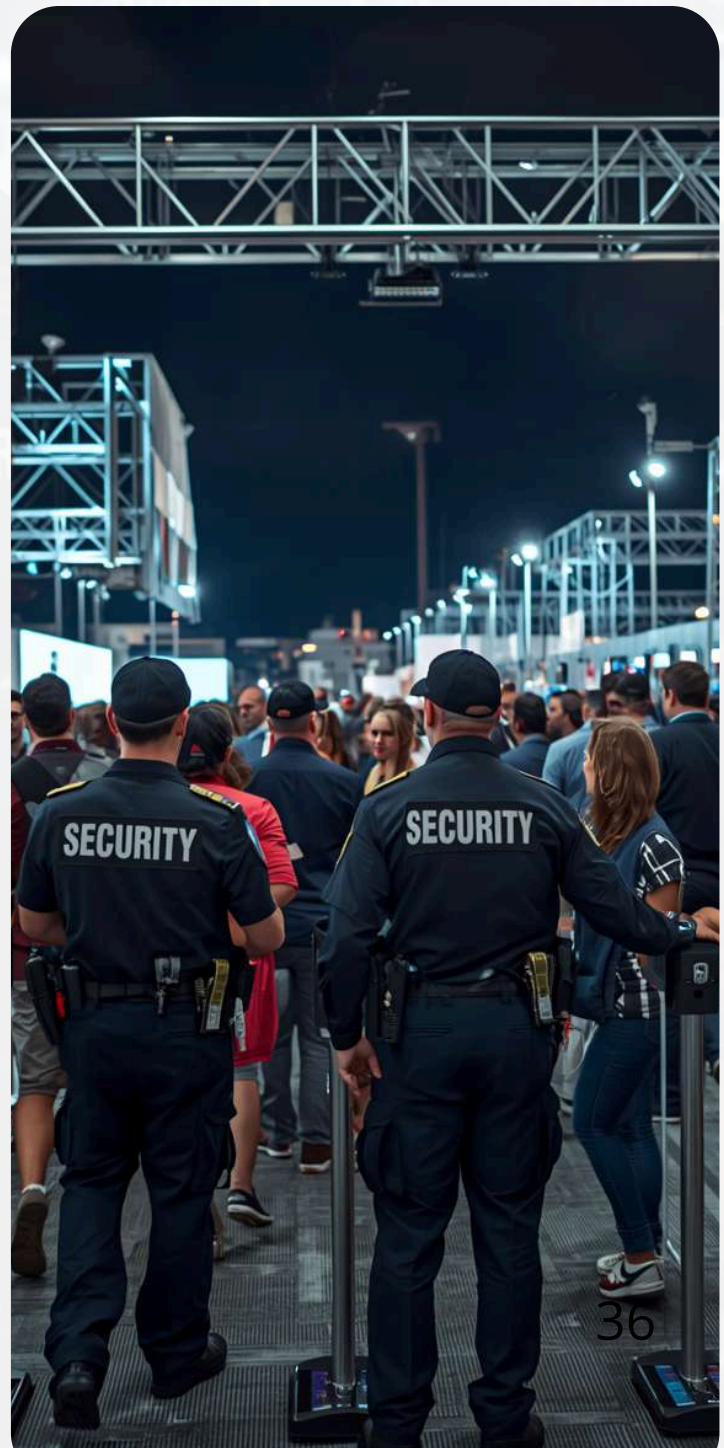
Enrique Alonso Braña. Director y Jefe de seguridad.
Detective privado. España

En España, la labor de ser vigilante de seguridad no está muy bien pagada a tenor de lo que comentan los propios vigilantes, con lo cual, para complementar el salario, el personal de seguridad opta por hacer otras cosas en sus horas fuera de su servicio habitual para aumentar sus ingresos, ¿cómo lo hace?. Pues principalmente siguiendo trabajando como vigilante de seguridad en eventos de todo tipo, que son servicios que duran unas horas y suelen estar pagados un poco mejor que su trabajo habitual y no les compromete con su empresa habitual.

¿Qué es un evento?

Según el Diccionario de la Lengua Española (RAE), en su tercera definición: Suceso importante y programado, de índole social, académica, artística o deportiva. Con lo cual, para nosotros, un evento sería un servicio relacionado con los deportes, actuaciones musicales y análogos. No hay que olvidar que el evento no es solo el acto en sí, que el personal de seguridad tiene que estar antes de tiempo allí para cambiarse, recibir las órdenes oportunas, colocarse en su puesto, que se celebre el evento y luego el posterior desalojo de las instalaciones, con lo cual, normalmente se añade una hora antes y otra posterior al evento en sí. Tipos de servicios Aquí se pueden clasificar en varios tipos:

- Partidos de fútbol, donde la empresa de seguridad te exige un compromiso de mínimo dos partidos al mes durante toda la temporada. Aquí los puestos suelen ser en el campo para la gente menos experimentada dentro de la empresa de seguridad y en los tornos, donde están los veteranos.
- Conciertos, donde solo se te exige esas horas que dura el servicio. La función principal es el cacheo de los espectadores que acceden al mismo. La legislación española de seguridad privada, por ejemplo, prohíbe el cacheo de personal de distinto sexo.
- Custodias, donde estás el día o días correspondiente haciendo las 12 horas habituales.





Dentro de este tipo, tenemos: o Las exteriores:

- Esto suele ser habitual en las acciones comerciales en la calle, donde el vigilante está por la noche controlado que no se produzcan actos vandálicos ni robos, cosa que, en ciertas zonas, suele ser habitual, no tanto por el mero hecho de robar, que lo consideran más que nada una gamberrada, sino por las condiciones en que se suelen encontrar estas personas, que no suelen ser las mejores debido a su estado ético.
- Las interiores, normalmente mucho más tranquilas y que se hacen para evitar que nadie del exterior entre al recinto a sustraer mercancía. Tienen el inconveniente de que muchas veces suele ser la vigilancia de un stand y no puedes salirte del mismo, ya que el resto de las instalaciones están protegidas por otra empresa, aunque como punto positivo, es que suele haber otros vigilantes en otros stands y el servicio se suele hacer un poco más ameno.

Cubrir servicios: Como ya se ha comentado alguna vez, en España, faltan unos 10.000 vigilantes de seguridad, por lo que muchas veces, si te lo pide la empresa y tienes ganas, en tus días libres, vas a otro servicio que no es el tuyo habitual o incluso con otra empresa que no es la tuya para cubrir un descubierto de última hora. Estos anuncios, se suelen hacer a través de grupos de Whatsapp donde las empresas a través de sus inspectores publican las ofertas.

En conclusión Si un vigilante quiere tener un sobresueldo, tiene la posibilidad de hacerlo perfectamente siguiendo trabajando de lo suyo, pero hay que tener en cuenta una cosa muy importante ahora que es el momento de hacer la Declaración de la Renta: cuidado con el número de empresas con las que se trabaja al año que luego vienen los sustos y Hacienda nos quita mucho dinero si trabajamos con varias al mismo tiempo.

Nuestros chorizos y fiambres
son hechos con amor
y tradición.



Sabor que te transforma
¡Pídelos ya!



no lo piense tanto miijo
pide ya tus chorizos

Llame ya al **3009772520**

¿Cómo un Auditor OEA puede aportar a la prevención de los riesgos públicos en Colombia?

Mgr PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
CEO PROHUMANA Soluciones

TC (R) CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ
COO PROHUMANA Soluciones

Hoy por hoy, Colombia enfrenta un contexto complejo en materia de seguridad pública, caracterizado por eventos como el hurto, la extorsión, el narcotráfico, el contrabando y la infiltración de economías ilegales en la cadena logística, riesgos que no solo impactan a la ciudadanía, sino también a las organizaciones que participan en el comercio exterior y la operación logística.

En este escenario, la figura del Operador Económico Autorizado OEA se convierte en un pilar estratégico, buscando garantizar un comercio internacional seguro, ágil y confiable, mediante el cumplimiento de estándares rigurosos en la cadena de suministro.

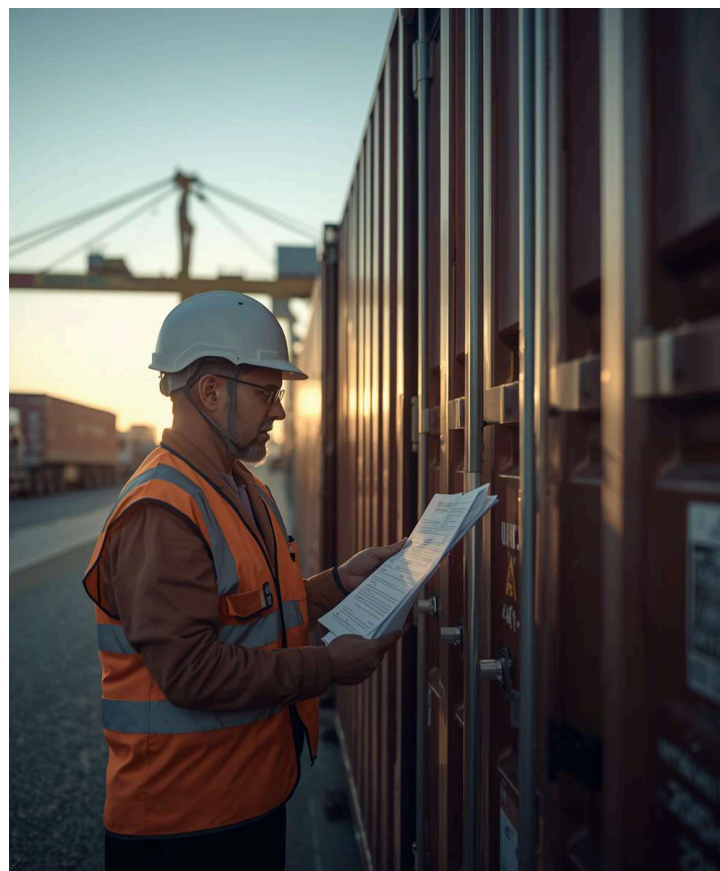
Dentro de este ecosistema, el auditor OEA cumple un rol fundamental, no solo como verificador del cumplimiento normativo, sino como agente activo en la prevención del riesgo público, contribuyendo a la seguridad empresarial y nacional.

Contexto de los riesgos públicos en Colombia

Los riesgos públicos en Colombia han evolucionado hacia formas más sofisticadas, afectando directamente la operación empresarial, encontrando dentro de las principales modalidades:

- Hurto a transporte de carga
- Contaminación de mercancías
- Extorsión a empresas logísticas
- Lavado de activos
- Sabotaje o infiltración interna, entre otras

Incluso, según estudios de seguridad logística y gremios empresariales, el país registra miles de incidentes anuales relacionados con delitos en la cadena de suministro, siendo el transporte terrestre uno de los más vulnerables, siendo éste uno de los grandes apalancadores de la gestión fundamental que ejerce el rol OEA que exige explícitamente que las empresas implementen sistemas de administración de riesgos enfocados en prevenir actividades ilícitas como narcotráfico y terrorismo, lo que demuestra la relación directa entre seguridad logística y riesgo público.



Ahora bien, hay quienes se preguntan ¿Qué es el Auditor OEA y cuál es su alcance?, precisamente aquí se busca informar y comprender que el auditor OEA es un profesional capacitado en estándares internacionales de seguridad, desde lineamientos mundiales y estándares de buenas prácticas como lo es BASC e ISO 28000, encargados de:

Evaluar el cumplimiento de requisitos de seguridad

Identificar vulnerabilidades en la cadena de suministro

Emitir hallazgos y recomendaciones

Promover la mejora continua

Dada esta connotación, la formación OEA incluye competencias en:

Gestión del riesgo

Auditoría bajo normas internacionales

Seguridad física, tecnológica y documental

Prevención de delitos transnacionales

Necesario comprender que “Más allá del cumplimiento, el auditor actúa como estrategia de seguridad organizacional” e incluso nacional e internacional.

Por tanto, dentro de la gestión como auditor OEA a la prevención del riesgo público, especialmente en la cadena de suministro, se informa que la gestión es la siguiente:

-Identificación y gestión integral del riesgo

El auditor OEA implementa metodologías de identificación de amenazas que permiten anticiparse a eventos delictivos. Esto incluye:

- Análisis de riesgos en rutas logísticas
- Evaluación de proveedores y aliados
- Identificación de puntos críticos: puertos, bodegas, transporte

El enfoque preventivo permite pasar de una seguridad reactiva a una seguridad predictiva.

-Fortalecimiento de la cadena de suministro

La certificación OEA exige controles estrictos en:

- Acceso físico
- Seguridad del personal
- Control de mercancías
- Sistemas de información

Estos controles reducen significativamente la probabilidad de incidentes, generando confianza entre autoridades y empresas.

Prevención de delitos transnacionales

Uno de los mayores aportes del auditor OEA es la lucha contra delitos como:

Narcotráfico

Contrabando

Lavado de activos

Dado que el auditor verifica que existan controles como:

Inspección de contenedores

Sellos de seguridad

Trazabilidad de la carga

Esto convierte a las empresas certificadas en aliados del Estado en la seguridad nacional e internacional.

Cultura organizacional de seguridad

El auditor OEA promueve programas de:

Capacitación en riesgos

Conciencia de amenazas

Protocolos de denuncia

La guía internacional OEA resalta la importancia de formar a los empleados para reconocer amenazas internas y externas, dentro de los servicios de importación y de exportación.

Esto transforma la seguridad en un valor organizacional, no solo en un requisito.

Optimización de procesos y reducción de pérdidas

Las empresas certificadas logran:

- Reducción de incidentes
- Menores costos por siniestros
- Mayor eficiencia operativa

Por ejemplo, BASC destaca que estos sistemas permiten disminuir costos y riesgos en los procesos logísticos.

Y para significar la aplicabilidad e importancia en la solidez de los negocios de importación y de exportación en el país, damos a conocer algunos casos prácticos de impacto:

vPrevención de contaminación de carga

Una empresa exportadora implementó controles OEA auditados, logrando:

- Inspección sistemática de contenedores
- Control de accesos en patios

Resultado: reducción de eventos de contaminación con sustancias ilícitas.

vControl de proveedores de alto riesgo

A través de auditoría OEA:

- Se evaluaron transportadores
- Se excluyeron proveedores sin controles de seguridad

Resultado: disminución de robos en tránsito.

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

Más información: admisiones.madgsi@epfac.edu.co

INSCRIPCIONES ABIERTAS - 2026 DEL 23 DE FEBRERO AL 8 DE MAYO

INFÓRMATE AQUÍ

admisiones.madgsi@epfac.edu.co

(601) 3159816 Ext. 72557

Cel: 3218427993

www.epfac.edu.co



MAESTRÍA EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN
DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

ESCUELA DE POSTGRADOS DE LA FAC - EPFAC / SNIES 105360

CON EL APOYO DE:



EL
MUNDO
CAMBIO

Cultura de seguridad interna

Mediante capacitación:

Se detectaron intentos de fraude interno

Se fortalecieron canales de denuncia

Resultado: prevención de pérdidas económicas y reputacionales.

De acuerdo a lo anterior, evidenciamos que estos beneficios mencionados, se logra gracias al aporte del auditor OEA y a una metodología de intervención que sigue un proceso estructurado, comprendido por:

Paso 1: Diagnóstico inicial

Evaluación del estado de la empresa

Identificación de brechas frente a OEA

Paso 2: Análisis de riesgos

Matriz de riesgos

Identificación de amenazas y vulnerabilidades

Paso 3: Diseño de controles

Protocolos de seguridad

Políticas internas

Paso 4: Implementación

Capacitación

Ejecución de controles

Paso 5: Auditoría interna

Verificación del cumplimiento

Identificación de hallazgos

Paso 6: Mejora continua

Planes de acción

Seguimiento



Es este resumen metodológico, evidenciamos claramente el acercamiento a los estándares BASC y a la dinámica estructural de procesos de alta gerencia dentro del ciclo P-H-V-A: Planear, Hacer, Verificar y Ajustar.

Por tanto, queda mas que mencionar que los retos del auditor OEA en Colombia tienen una connotación de permanencia y exigencia para seguir articulando esfuerzos con sistemas de gestión como la continuidad de negocio, calidad, gestión del riesgo, cadena de suministro, antisoborno, BACS, e incluso SARLAFT y SAGRILAFT.

Desafíos integrados por:

Baja adopción en pequeñas empresas

Costos de implementación

Falta de cultura de seguridad

Limitaciones en integración tecnológica

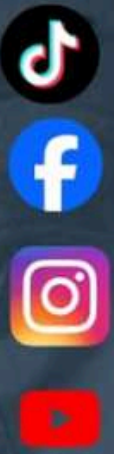
En conclusión, la labor del auditor OEA es un actor clave en la prevención de los riesgos públicos en Colombia, dado que su rol trasciende la auditoría tradicional, convirtiéndose en un gestor estratégico de seguridad, capaz de impactar no solo a la empresa, sino al entorno económico y social.

En un país donde la seguridad es un factor determinante para el desarrollo, fortalecer la figura del auditor OEA significa avanzar hacia empresas más seguras, cadenas logísticas confiables, un comercio internacional más transparente y negocios de importación y exportación más sólidos y confiables.

En definitiva, el auditor OEA no solo protege mercancías, protege la integridad del sistema económico y la seguridad del país.



PUBLICIDAD QUE TRASCIENDE FRONTERAS



Estrategia + Contenido = resultados reales.

Anunciar en la **Revista El Mundo Cambio!** Es una oportunidad unica **para destacar.**

Mas de **11 Millones de Visualizaciones** semanales llegando asi a 110 paises.

Mas de **400k de seguidores** en redes sociales

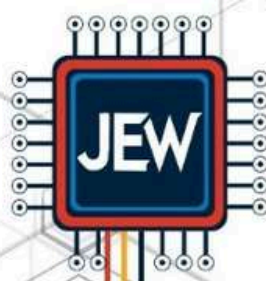


PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO / PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO

Contactanos hoy y potencia tu marca

300 7317523





JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49





**PRIMER
CONTINGENTE**






2026

INCORPÓRATE COMO

AUXILIAR

DE POLICÍA

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

