

Revista

# EL MUNDO CAMBIÓ

EDICIÓN 14  
2026



## EL CRIMINAL - CÓMO ENTENDER SU FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN

CARLOS ALFONSO BOSHELL NORMAN



4 de abril de 2026



### **EL CRIMINAL- CÓMO ENTENDER SU FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN**

CARLOS ALFONSO BOSHELL NORMAN



### **GEPOLÍTICA CONTEMPORÁNEA: DE LA FRICCIÓN GLOBAL A LA DOCTRINA DE LA "GRAN AMÉRICA DEL NORTE"**

Ing. Erick Sarante, MBA



### **IMPACTO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA EN LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES EN COLOMBIA: UNA MIRADA DESDE LA INCERTIDUMBRE DE UN AÑO ELECTORAL**

Mgr. Paola Andrea Ramírez Avila  
TC. ( R) Carlos Andrés Valencia Hernández



### **FACTOR SILENCIOSO: EL BURNOUT COMO VULNERABILIDAD CRÍTICA EN LA SEGURIDAD CORPORATIVA Y LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO**

Por: Ing. Andrés Raúl García Rojas



### **MENTAL Y METAL: UN ANÁLISIS COGNITIVO-CONDUCTUAL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

Por: Ariel Rodríguez Moreno



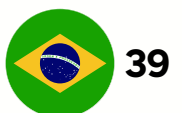
### **¿VENEZUELA, ESTADO 51? ENTRE LA NARRATIVA Y LA REALIDAD: UNA PROPUESTA SERIA PARA LA RECONSTRUCCIÓN NACIONAL.**

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP



### **MÁS ALLÁ DE LOS MUROS: INTEGRACIÓN ENTRE CPTED, COHESIÓN SOCIAL Y BIENESTAR COMO ESTRATEGIA DE PROTECCIÓN ESCOLAR.**

Marcelo de Wallau da Silva



### **HAY ENCUENTROS QUE NO SE PLANEAN, SIMPLEMENTE LLEGAN... Y TE TRANSFORMAN.**

Vanessa Paola Arbelaez Matos





# Galaxy S26 Ultra

## Galaxy AI ✨

Galaxy S26 Ultra 256GB

**\$6'999.900**

Incluye:

Galaxy Buds4 Pro

Precio: \$1.129.900



La oferta de 0% de interés aplica únicamente en tiendas físicas no aplica en [www.smselectronic.com](http://www.smselectronic.com)



**BARRANQUILLA**

CC Buenavista 1  
Río 2 Local 29  
CC Villa Country  
Río 1 blo. zona Común  
Parque Central  
CC Portal del Prado  
Blo. Área común 18  
Viva Centro Comercial  
Blo. 302  
CC Parque Alegre  
Río 1 blo 1-154  
SOLEDAD  
CC Plaza del Sol  
Local 267-268

**BOGOTÁ**

CC Plaza de los Amérizos  
Local 176  
CC Gran Estación  
Blo 1-123  
CC Gran Estación  
Blo diagonal al 11  
**CALI**  
CC Llanogrande  
Palмира, Valle  
Burlujo 703 frente a  
Ran. Viejo de Colón  
CC Unico 1  
Burlujo 833

**CARTAGENA**

CC Mall Plaza el Castillo  
Local 10-11 piso 1  
CC Mall Plaza el Castillo  
Blo.  
CC Plaza Bocagrande  
Río 1 blo 1-101  
**TURBACO**  
CC Plaza 90  
Blo 10  
**SANTA MARTA**  
CC Ocean Mall  
2ª planta local 51 y 52  
CC Buena Vista  
Blo 107

**VALLEDUPAR**

CC Mayales Plaza  
Local 236 e blo 90  
CC Guatapuri  
1º piso al lado de la  
plaza de Juan Valdez



# NUESTRO EQUIPO



[administracion@revistaelmundocambio.com](mailto:administracion@revistaelmundocambio.com)



+57 300 6412376

# EL MUNDO CAMBIÓ

## Editorial:



Esta edición de **Revista El Mundo Cambió** reúne ocho artículos que abordan, desde diferentes perspectivas profesionales y académicas, algunos de los temas más relevantes que hoy influyen en la seguridad, la gestión del riesgo, la tecnología, la geopolítica y las dinámicas sociales. Los autores, provenientes de distintos campos del conocimiento y la práctica profesional, presentan reflexiones, análisis y experiencias que permiten comprender mejor los retos contemporáneos que enfrentan las organizaciones y las sociedades en un entorno marcado por la incertidumbre, la transformación digital y los cambios en el escenario global.

Abrimos esta edición con **“El criminal: cómo entender su formación y evolución”, de Carlos Alfonso Boshell Norman**, quien propone un análisis profundo sobre los factores que intervienen en la construcción del comportamiento criminal. A partir de una mirada interdisciplinaria, el autor examina los elementos sociales, psicológicos y contextuales que pueden influir en la formación de conductas delictivas, invitando a comprender el fenómeno criminal más allá de las explicaciones simplistas y a fortalecer las estrategias de prevención.

A continuación, **Erick Sarante, MBA**, presenta **“Geopolítica contemporánea: de la fricción global a la doctrina de la ‘Gran América del Norte’”**, un artículo que analiza las dinámicas geopolíticas actuales y las tensiones que marcan el escenario internacional. Su reflexión aborda cómo las transformaciones en las alianzas, los intereses estratégicos y las narrativas políticas pueden influir en el equilibrio de poder y en la redefinición de las relaciones entre los Estados.

En **“Impacto de la seguridad pública en la salud mental de los trabajadores en Colombia: una mirada desde la incertidumbre de un año electoral”, Paola Andrea Ramírez Ávila y Carlos Andrés Valencia Hernández** examinan la relación entre el contexto de seguridad pública y el bienestar psicológico de quienes desarrollan sus labores en entornos de alta presión. El artículo plantea la necesidad de comprender cómo la incertidumbre social y política puede repercutir en la salud mental de los trabajadores y en la estabilidad de las organizaciones.

Posteriormente, **Andrés Raúl García Rojas** presenta **“Factor silencioso: el burnout como vulnerabilidad crítica en la seguridad corporativa y la continuidad del negocio”**, donde analiza cómo el agotamiento profesional puede convertirse en un riesgo estratégico para las organizaciones. El autor destaca la importancia de reconocer el impacto del estrés laboral y de fortalecer las políticas de bienestar y gestión del talento como parte fundamental de la seguridad corporativa.

La relación entre tecnología y comportamiento humano es abordada por **Ariel Rodríguez Moreno** en **“Mental y metal: un análisis cognitivo-conductual de la inteligencia artificial”**. En este artículo, el autor reflexiona sobre la interacción entre la mente humana y las nuevas herramientas tecnológicas, explorando cómo la inteligencia artificial influye en los procesos cognitivos, la toma de decisiones y la manera en que las personas se relacionan con la tecnología.

Por su parte, **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, presenta **“¿Venezuela, estado 51? Entre la narrativa y la realidad: una propuesta seria para la reconstrucción nacional”**, un análisis que examina las narrativas políticas y geopolíticas que rodean la situación venezolana. El autor propone una reflexión crítica sobre los escenarios posibles para la reconstrucción institucional y el papel que pueden desempeñar distintos actores en la búsqueda de estabilidad y desarrollo.

En **“Más allá de los muros: integración entre CPTED, cohesión social y bienestar como estrategia de protección escolar”, Marcelo de Wallau da Silva** propone una visión integradora de la seguridad en entornos educativos. Su análisis destaca cómo la prevención del delito mediante el diseño ambiental, combinada con estrategias de cohesión social y bienestar comunitario, puede contribuir a crear espacios escolares más seguros y resilientes.

Finalmente, cerramos esta edición con **“Hay encuentros que no se planean, simplemente llegan... y te transforman”, de Vanessa Paola Arbelaez Matos**, un texto que ofrece una reflexión profundamente humana sobre el aprendizaje que surge del encuentro entre culturas. A través de una experiencia vivida con comunidades indígenas, la autora comparte cómo el respeto, la escucha y la convivencia pueden abrir caminos de comprensión, crecimiento personal y valoración de lo esencial.



¿ESTÁS LISTO PARA  
SER PARTE DE LOS  
**PREMIOS**  
**A LA EXCELENCIA**  
PROFESIONAL 2026?

En el marco de la **Feria  
Internacional de  
Seguridad**

**VIERNES**  
28 de agosto de 2026




**POSTÚLATE HOY**



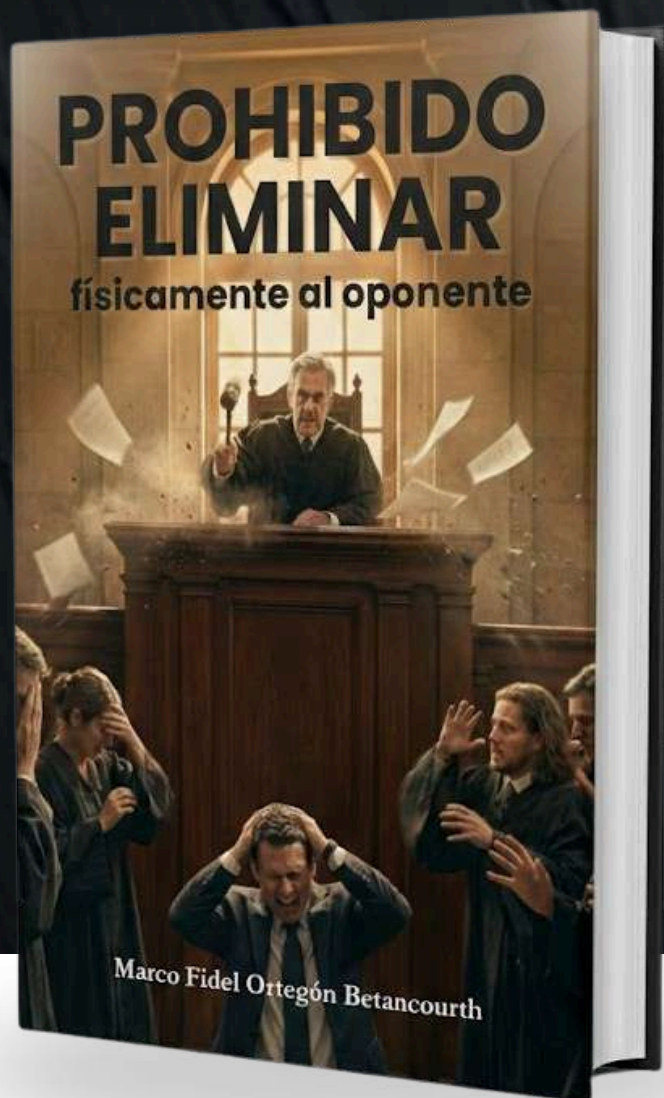
**300 7317523**



 @libroteoriaestado

# YA DISPONIBLE

## PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon  
kindle

 hotmart

Para más información  
**+57 300 7317523**



# PROFESIONAL DE LA SEMANA



## WILSON TORRES

Wilson Torres es abogado y CEO de Kairox Group, con formación especializada en logística y gestión de la cadena de abastecimiento, así como en administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT), Trade Compliance, Operador Económico Autorizado (OEA) y gestión integral de riesgos bajo la norma ISO 31000.

Cuenta con certificaciones como auditor interno en BASC V6, ISO 9001 e ISO 28000, y formación en seguridad estratégica, prevención de pérdidas y continuidad del negocio, lo que le ha permitido desarrollar un enfoque integral en la gestión de riesgos corporativos y la protección de operaciones logísticas y comerciales.

Posee experiencia como coordinador de seguridad externa y consultor especializado para compañías dedicadas al transporte de mercancías y valores, apoyando el fortalecimiento de sistemas de control, cumplimiento normativo y mitigación de riesgos operacionales y delictivos.

Se ha desempeñado también como conferencista invitado en espacios académicos y empresariales, entre ellos la Cámara de Comercio de Bogotá, Seguros Bolívar, la Universidad del Rosario y la Universidad Externado de Colombia, abordando temas relacionados con gestión de riesgos, delitos informáticos, seguridad corporativa y prevención del riesgo público.

Se destaca por su responsabilidad, integridad profesional y orientación al logro, cualidades que respaldan su liderazgo en el desarrollo de estrategias de seguridad, cumplimiento y gestión de riesgos en entornos empresariales complejos.





El VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos, organizado por la Revista El Mundo Cambió, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:  
[administracion@revistaelmundocambio.com](mailto:administracion@revistaelmundocambio.com)

ESTE 2026 TIENE PARA TI

# PREMIOS A EXCELENCIA PROFESIONAL

✓ **CATEGORIAS A LAS CUALES  
TE PUEDES POSTULAR**

- Profesional Destacado del Año 2026
- Empresa Revelación en Seguridad del Año
- Liderazgo Estratégico en Seguridad Corporativa
- Innovación en Gestión de Riesgos
- Excelencia en Seguridad Logística y Cadena de Suministro
- Transformación Digital en Seguridad
- Cultura Organizacional en Seguridad
- Gestión Integral de Crisis y Continuidad



✓ **¿COMO TE POSTULAS?**

Envía tu **hoja de vida al correo**, especificando la categoría a la que aplicas. Además, **completa el formulario** de inscripción.

VIERNES **28** CORFERIAS  
AGOSTO BOGOTA - COLOMBIA

*POSTULATE*

administracion@revistaelmundocambio.com

*CONTACTOS*

+57 3007317523



EN MARCO DE LA **FERIA  
INTERNACIONAL DE  
SEGURIDAD Y RIESGO  
2026**

# EL CRIMINAL: CÓMO ENTENDER SU FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN

**CARLOS ALFONSO BOSHELL NORMAN**

CRIMINALISTA e INVESTIGADOR CRIMINAL. (CCO®) Certified Compliance Officer. (PPE®) Professional Polygraph Examiner

Al investigar la manifestación de un evento que impacta la seguridad, especialmente en un contexto criminal, es crucial observar el comportamiento del delincuente. Pero este comportamiento es tan poco comprendido que en la seguridad pública y privada es el elemento clave para determinar e implementar estrategias de prevención.

El aprendizaje criminal es el desarrollo de habilidades y conocimientos al cometer un delito. Las personas involucradas en actividades delictivas aprenden sobre la marcha y aprenden de los errores que cometen y de las técnicas que han tenido éxito en el pasado. Pero el aprendizaje criminal está impulsado por el entorno social, la presión de los compañeros y las oportunidades ilícitas que existen.

Hay tres elementos en el proceso criminal al cometer un delito: **volitivo** - la necesidad de cometer un delito; **cognitivo** - el conocimiento de la tecnología necesaria para llevar a cabo un delito; **emocional** - la capacidad de controlar las emociones en medio del delito. La presencia de todas estas cosas hace que sea más probable que el delincuente cometa el delito.

El aprendizaje criminal es un aspecto clave de la criminología en cómo se aprende el comportamiento criminal en la vida social y cómo todos lo experimentamos. Hay varias teorías que se pueden considerar para esto. La teoría de la asociación diferencial de Edwin H. Sutherland sugiere que el comportamiento criminal se aprende de las relaciones sociales con otras personas y la teoría del aprendizaje social de Albert Bandura basada en la observación y la imitación. Ronald Akers y Robert Burgess ofrecieron una teoría en la que la teoría del aprendizaje social se amplía y se basa en principios conductuales. En "El crimen como profesión: una interpretación del aprendizaje criminal en Colombia", Isaac De León Beltrán y Eduardo Salcedo Albarán describieron la evolución criminal en detalle:

En la **PRIMERA ETAPA** los jóvenes en organizaciones criminales están en la período del aprendizaje criminal. Alguien que no está involucrado en actividades delictivas no es probable que se una a ninguna pandilla y comience a entrenar y tenga un historial criminal.

Dado que la confidencialidad es muy importante en una organización ilegal, no se trata solo de habilidades o conocimientos, sino también de cuán versado y familiarizado está con otros en el grupo y de buenas referencias es la persona para unirse al grupo criminal si aún no es completamente aceptado como una persona de igual estatus, y en tales situaciones se espera que los nuevos reclutas se desempeñen bien en el oficio y muchas cosas a considerar al seleccionar este grupo. Estos deberes iniciales generalmente están relacionados con ayudar en la investigación de delitos graves (conducir autos, vigilancia) para encontrar a los candidatos más prometedores. Si pueden hacer bien su trabajo, se les permite ingresar, pero si no trabajan bien, no serán incorporados al equipo. Cuando se seleccionan a los mejores jóvenes, entonces los primeros pasos en la **SEGUNDA ETAPA** son delitos que se basan en el trabajo del aprendiz. El robo es un ejemplo de cómo la fuerza de voluntad sería más importante que la técnica y el control emocional, por lo que muchos robos ocurren en jóvenes que aún están aprendiendo sobre la industria criminal. El delito que mencionamos también necesita más coordinación de equipo que el primero debido a la complejidad del delito. El siguiente paso es adquirir las habilidades avanzadas para perpetrar delitos más lucrativos después de esto. Se espera que un nivel técnico más alto conduzca a mejores recompensas económicas. Como en cualquier otro campo de trabajo, son de dos tipos: uno teórico (el modelo y ejemplo de los expertos en el grupo) y uno práctico (la simulación o ejecución real se realiza de manera controlada). Es interesante aquí que los jóvenes aún no son capaces de controlar sus emociones y cometen delitos violentos. Además de desarrollar habilidades más sofisticadas y autocontrol, esta etapa se desarrolla. Se cometen delitos más complejos y menos comunes. Por ejemplo, el robo de autos o el robo de bancos se cometen, y algunos de estos involucran sumas muy grandes, pero pocos de ellos realmente ocurren. Mientras que aquí se necesita una preparación más elaborada que en etapas anteriores, están listos para la **TERCERA ETAPA**, donde todavía están directamente involucrados materialmente, lo llamamos "inercia criminal" ya que, debido a cuánto conocimiento tienen, es difícil para ellos volver a delitos menos rentables pero peligrosos. Algunos de ellos pueden permanecer en este estado durante mucho tiempo, pero algunos pasarán a niveles más altos, principalmente liderazgo y otros aspectos.

**CUARTA ETAPA:** Finalmente, estamos en un lugar donde los componentes volitivos, cognitivos y emocionales están equilibrados. No todos pueden alcanzar ese nivel de actividad criminal y cuando la educación formal es la norma en este punto, pocos de ellos realmente brillan tanto. Los criminales profesionales que pueden acceder se caracterizan por controlar la violencia cuando es necesario y ganar dinero a través de delitos y obtener algún tipo de beneficio de aquellos que los cometen. También entienden la oferta/demanda de actividad ilícita y cuántas personas tienen que trabajar para ejecutarla.

El perfil que obtenemos es el de un cerebro, contratista o empresario que puede mezclar todas las cosas mencionadas y pensar en los peligros que enfrentan. Algunos de ellos representan un alto riesgo de muerte, y solo eso tendría sentido para saber cuánto tiempo tomará adquirir ese tipo de experiencia. De hecho, los empresarios tienen más probabilidades de convertirse en empresarios independientes y así podemos ver a los contratistas como personas involucradas en actividades ilegales convencionales.

Finalmente, el aprendizaje criminal es importante y difícil porque es un problema de interacción social, observación y refuerzo. Es cuando entendemos estos fenómenos que podemos entender cómo enfrentar el ciclo de enseñanza-aprendizaje y las causas del comportamiento antisocial que deben ser abordadas por la comunidad, el sistema de justicia, las instituciones educativas y los servicios sociales. La clave es crear oportunidades y no permitir que nuestra juventud sea cooptada por grupos ilícitos.



Nuestros chorizos y fiambres  
son hechos con amor  
y tradición.



Sabor que te transforma  
¡Pídelos ya!



no lo piense tanto miijo  
pide ya tus chorizos

Llame ya al **3009772520**



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



1996 - 2026

# 12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026 | Miami

## 12° Congreso Mundial

Septiembre 1-2, 2026

Hyatt Regency Brickell  
Miami, FL.

Prepárese para el evento más importante del año en comercio y seguridad, en Miami.

### Costos por participación

#### Early Bird

Hasta junio 15 de 2026

Miembros BASC\*: USD \$580.00

Entrada General (No BASC): USD \$580.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$650.00

#### Registro Regular

Desde junio 16 hasta agosto 31 de 2026

Miembros BASC\*: USD \$620.00

Audidores Internacionales BASC: USD \$620.00

Entrada General (No BASC): USD \$670.00

Tarifa especial para acompañantes\*\*: USD \$ 300.00

- ✓ Derecho a 1 almuerzo (1er o 2do día de la Conferencia).
- ✓ 1 entrada al Cóctel de Bienvenida.



@CongresoMundialBASC\_  
@BASCGlobalConference

#### Contáctenos para inscripción:

Teléfono: +573102527801

E-mail: [asistente.direccion@basc.org.co](mailto:asistente.direccion@basc.org.co)

\*Miembros BASC: Empresas afiliadas y/o certificadas BASC, miembros de Juntas Directivas BASC, y colaboradores BASC.

\*\*Aplica para conyuge e hijos.

# GEOPOLÍTICA CONTEMPORÁNEA:

## De la Fricción Global a la Doctrina de la "Gran América del Norte"

Ing. Erick Sarante, MBA

La geopolítica no ha "regresado" al sistema internacional; lo que ha cambiado es la intensidad con la que sus fuerzas moldean la realidad actual. Tras décadas bajo la ilusión de una globalización lineal, los acontecimientos de la última década han forzado un reconocimiento de la vigencia absoluta del espacio geográfico.

No asistimos a un retorno, sino a la manifestación cruda de la competencia por el Poder Nacional en un sistema que ha abandonado la arquitectura de seguridad de la posguerra para adentrarse en una fragmentación sistémica y estratégica.

### Fundamentación Teórica: Superando el Determinismo

La geopolítica es el estudio y la gestión de la relación dialéctica entre el espacio geográfico y el Poder Nacional. Se define como el análisis de cómo los factores geográficos (físicos, humanos y de recursos), integrados en un territorio específico, influyen en la síntesis y proyección de las capacidades políticas, económicas, militares y psicosociales de un Estado o actor estratégico.

En el contexto actual, esta definición se expande bajo tres pilares fundamentales:

- **Unidad Territorio-Recurso:** Los recursos naturales no son variables adyacentes, sino componentes intrínsecos del espacio. La geopolítica analiza cómo la posesión y el control de estos recursos (energía, minerales críticos, agua) definen la profundidad estratégica de una nación.
- **Gestión del Poder Nacional:** Es la herramienta que permite a los tomadores de decisiones transformar la ubicación y las características de su territorio en una ventaja competitiva o en una postura de defensa frente a amenazas híbridas y sistémicas.
- **Dinámica de los Espacios:** No se limita a las fronteras terrestres; abarca la proyección de influencia en el ciberespacio, el espectro electromagnético y las rutas logísticas globales (como el Rimland y el Heartland), donde se disputa la primacía en un orden global fragmentado.

## El Escenario Global: Ruptura de Paradigmas y el Factor Irán

El tablero internacional ha sufrido una metamorfosis que invalida los bloques monolíticos del siglo pasado. La interdependencia ya no es una garantía de paz, sino un arma de coacción:

- **El Eje Disruptivo de Irán:** El conflicto en Oriente Medio y la proyección de poder iraní han alterado el equilibrio del "Rimland". Este factor ha demostrado que un solo actor regional puede reconfigurar el escenario global, afectando la seguridad de los pasos marítimos y la estabilidad de los mercados energéticos, obligando a una relectura de la importancia estratégica de las zonas costeras planteada por Spykman.
- **La Mutación de la OTAN y las Alianzas:** La OTAN actual ha dejado de ser la organización de la década pasada. Los ejes de gravedad se han desplazado y la cohesión interna enfrenta desafíos ante intereses nacionales divergentes. Los aliados operan hoy bajo lógicas transaccionales, rompiendo la estructura de bloques tradicional.
- **Fragmentación Geoeconómica:** El concepto de los BRICS ha evolucionado hacia una arquitectura fluida. Ya no hablamos de un bloque emergente, sino de una red de intereses cruzados donde la geoeconomía (basada en la confianza política más que en la eficiencia) sustituye a la globalización abierta.

### El "Heartland" y la Rivalidad Sistémica

La competencia entre Estados Unidos y China ha escalado hacia una rivalidad que abarca desde la soberanía tecnológica hasta el control de suministros críticos. Esto revitaliza la tesis de Halford Mackinder (1904) sobre el "Heartland", pero bajo una dimensión que Zbigniew Brzezinski (1997) calificó como un tablero geoestratégico multidimensional, donde la primacía se disputa tanto en el territorio físico como en el ciberespacio.



### América: La "Gran América del Norte" y la Estrategia 2025

El análisis se torna determinante al llegar a nuestra región. La reciente designación de los Estados Unidos sobre la "Gran América del Norte" en su Estrategia Nacional de Seguridad 2025 marca un giro radical en la doctrina hemisférica:

1. **México como Eje de Resiliencia:** México deja de ser un simple socio comercial para convertirse en el componente crítico de la base industrial de defensa de la región. El nearshoring no es solo una tendencia económica, sino una maniobra de repliegue estratégico para asegurar la integridad del bloque frente a la inestabilidad euroasiática.
2. **Venezuela y la Fricción de Potencias:** Venezuela representa el nodo donde los recursos integrados se convierten en una cuña para potencias extra-regionales, desafiando la seguridad hemisférica y obligando a una vigilancia constante de la variable energética.
3. **Brasil y el Equilibrio Multipolar:** Brasil busca traducir su peso territorial en autonomía estratégica, navegando en una zona de presión donde la neutralidad se vuelve cada vez más costosa frente a la nueva polaridad de la "Gran América del Norte".



# MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

Más información: [admisiones.madgsi@epfac.edu.co](mailto:admisiones.madgsi@epfac.edu.co)

## INSCRIPCIONES ABIERTAS - 2026 DEL 23 DE FEBRERO AL 8 DE MAYO

INFÓRMATE AQUÍ

[admisiones.madgsi@epfac.edu.co](mailto:admisiones.madgsi@epfac.edu.co)

(601) 3159816 Ext. 72557

Cel: 3218427993

[www.epfac.edu.co](http://www.epfac.edu.co)



MAESTRÍA EN  
DIRECCIÓN Y GESTIÓN  
DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

ESCUELA DE POSTGRADOS DE LA FAC - EPFAC / SNIES 105360

CON EL APOYO DE:



EL  
MUNDO  
CAMBIO

4. Seguridad Convergente en el Caribe y Centroamérica: Las amenazas en el Triángulo Norte (crimen y migración) se analizan hoy como vulnerabilidades directas a la seguridad nacional del bloque, exigiendo una respuesta coordinada que trascienda lo local.

### Conclusión

La última década ha ratificado que el territorio y el poder son indivisibles. La fragmentación de bloques y la volatilidad de las alianzas históricas confirman que la geopolítica es la brújula indispensable para la estabilidad nacional y regional en un entorno de incertidumbre estratégica.

Bajo este panorama, el liderazgo estratégico en América Latina debe evolucionar hacia una Seguridad Convergente, donde la protección de activos críticos, la ciberdefensa y la resiliencia de la cadena de suministro se gestionen como una sola unidad de mando. La "Gran América del Norte" no es solo un refugio geoeconómico, sino el nuevo perímetro de seguridad donde los Estados deben decidir entre la integración profunda o la irrelevancia estratégica en un mundo que ya no perdona la ambigüedad política.

Finalmente, la capacidad de anticipar las disrupciones en el Rimland y el Heartland definirá quiénes logran transformar su geografía en una ventaja competitiva. La geopolítica contemporánea no admite observadores pasivos; exige analistas capaces de interpretar el mapa no como una imagen estática, sino como un organismo vivo que respira a través del flujo de recursos, datos y poder. En este nuevo orden, la soberanía ya no se mide solo en kilómetros cuadrados, sino en la capacidad de asegurar esos kilómetros frente a las amenazas híbridas de un siglo XXI fragmentado.

**“La geopolítica no ha regresado; simplemente dejó de ser ignorada en un mundo donde el poder vuelve a medirse en territorio, recursos y capacidad estratégica.”**





P&P  
CONSULTING

# P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante  
judicial



Visitas  
domiciliarias



Referenciaciones  
académica y laboral



Investigaciones  
administrativas



Apoyo Judicial

## Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de **30 años** en el mercado. Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com  
@pypconsulting\_

# IMPACTO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA EN LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES EN COLOMBIA:

una mirada desde la incertidumbre de un año electoral

**Mgr. Paola Andrea Ramírez Avila**  
CEO PROHUMANA Soluciones

**TC. ( R) Carlos Andrés Valencia Hernández**  
COO PROHUMANA Soluciones

En Colombia, la relación entre seguridad pública y salud mental ha adquirido una relevancia creciente, especialmente en contextos de alta incertidumbre sociopolítica como los años electorales. La percepción de inseguridad, el aumento de eventos violentos, la polarización política y la incertidumbre económica generan efectos directos e indirectos sobre el bienestar psicológico de los trabajadores.

Desde la perspectiva de la Seguridad y Salud en el Trabajo SST, estos factores se traducen en riesgos psicosociales extralaborales que, al interactuar con condiciones laborales, potencian el deterioro de la salud mental, impactando la productividad, el clima organizacional y la sostenibilidad empresarial.

Colombia enfrenta un escenario complejo: más del 66,3 % de la población ha experimentado problemas de salud mental en algún momento de su vida, lo que evidencia una base de vulnerabilidad que se agrava en contextos de incertidumbre social y política.

## Seguridad pública y riesgos psicosociales

La Organización Mundial de la Salud OMS, define los riesgos psicosociales como aquellas condiciones del entorno laboral que pueden afectar la salud mental, incluyendo factores como la inseguridad, el estrés y la incertidumbre.

En Colombia, estos riesgos están regulados dentro del Sistema de Gestión de SST, particularmente mediante instrumentos como la batería de riesgo psicosocial, obligatoria para todas las empresas.

Para ello, se tiene presente que los riesgos psicosociales se clasifican en:

- Intralaborales: carga laboral, liderazgo, condiciones organizacionales
- Extralaborales: entorno social, inseguridad, violencia, contexto político, traslados, endeudamiento, tipo de vivienda
- Individuales: resiliencia, condiciones personales de salud, edad, escolaridad, estado civil.



Es así, como la seguridad pública incide directamente en los factores extralaborales e intralaborales, generando situaciones como percepción de amenaza constante en las vías públicas, estrés anticipatorio, sensación de pérdida de control, ansiedad frente al futuro, entre otras.

Diversos estudios y reportes muestran que la salud mental laboral en Colombia ya presenta indicadores críticos, por ejemplo mencionar que dos de cada tres trabajadores están expuestos a factores de riesgo psicosocial, y entre el 20 % y 33 % reportan altos niveles de estrés; por otro lado, cerca del 48 % de los trabajadores presenta síndrome de burnout, esto sin mencionar la afectación a la juventud y población estudiantil. Por ahora nos centramos en población trabajadora.

Adicionalmente, estudios científicos indican que el estrés laboral derivado de factores psicosociales puede generar: depresión, ansiedad, fatiga crónica y trastornos del sueño, así como aumento del ausentismo y enfermedades laborales.

Estos datos evidencian que el trabajador colombiano ya se encuentra en una situación de alta carga psicosocial estructural, la cual puede asociarse en contextos de inseguridad pública, con casos como el hurto en vehículo público y particular, las protestas sociales, los reten ilegal en las vías nacionales, las múltiples extorsiones a título personal y organizacional, pago de vacunas, fleteo, secuestros, entre otras fuentes de riesgo público.

### **Año electoral: incertidumbre y percepción de inseguridad**

Según estudios, los años electorales en Colombia suelen estar asociados al incremento en la polarización social, mayor exposición a noticias violentas o alarmistas, percepción de aumento de inseguridad, incertidumbre económica y laboral, entre otras.

Desde el enfoque psicosocial, estos elementos generan un fenómeno denominado estrés sociopolítico, caracterizado por la hipervigilancia, la sobrecarga cognitiva por consumo y saturación de información, sensación de amenaza difusa y fatiga emocional.

Este contexto impacta directamente al trabajador, incluso fuera del entorno laboral, pero con repercusiones claras en su desempeño, evidenciando disminución de la concentración de los trabajadores, incremento de errores operativos, afectación en la toma de decisiones, mayor irritabilidad y conflictos laborales.

Por tanto, vemos que la inseguridad pública actúa como un estresor crónico externo, que se integra al sistema de riesgos laborales mediante varios mecanismos:

### **Percepción de riesgo y estrés continuo**

La exposición a noticias de violencia o delitos genera activación constante del sistema de alerta, afectando el equilibrio emocional.

### **Afectación en la movilidad laboral**

El miedo a desplazamientos, especialmente en ciudades grande, incrementa el estrés diario, impactando la jornada laboral.

### **Incertidumbre económica**

Los años electorales suelen generar inestabilidad en mercados y empleo, lo que incrementa la ansiedad laboral.

### **Impacto en sectores específicos**

Sectores con mayor reportes en casos de riesgo público, como son el transporte, seguridad, sector público, salud y apuestas; son particularmente vulnerables debido a su mayor exposición a situaciones de riesgo.



# RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

## PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1  
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE  
**2**  
PASTILLAS



De acuerdo a lo anterior y desde la óptica de SST, el impacto de la inseguridad pública se traduce en el aumento de enfermedades laborales, reconocidas como trastornos de ansiedad, depresión, Burnout, estrés postrauma, y finalmente se ve reflejado en el incremento del ausentismo.

Frente a este escenario, las organizaciones deben fortalecer su gestión del riesgo psicosocial, integrando el componente de seguridad pública, desde acciones como:

- Evaluación integral del riesgo, incluyendo variables de contexto social y político en la batería psicosocial.
- Programas de intervención como:
  - o Estrategias de manejo del estrés
  - o Programas de salud mental
  - o Educación emocional
- Comunicación organizacional que permita reducir la incertidumbre mediante información clara y oportuna.
- Fortalecimiento del liderazgo empático, siendo clave para mitigar el impacto emocional en los equipos.

En definitiva, la seguridad pública no es un factor aislado del mundo laboral, por el contrario, constituye un determinante clave de la salud mental de los trabajadores en Colombia. En un año electoral, la incertidumbre sociopolítica amplifica los riesgos psicosociales, generando efectos acumulativos sobre el bienestar emocional y el desempeño laboral.

Las cifras evidencian un panorama preocupante: altos niveles de estrés, burnout y exposición a factores psicosociales que, combinados con la percepción de inseguridad, configuran un escenario de riesgo significativo para la salud ocupacional.

Desde la labor que desarrollan los prevencionistas de SST, resulta fundamental avanzar hacia un enfoque más integral que reconozca la influencia del entorno social y político en la salud mental laboral, fortaleciendo estrategias preventivas, sistemas de vigilancia epidemiológica y culturas organizacionales centradas en la seguridad y bienestar de los colaboradores y sus familias.



**El mayor riesgo no es quién llega  
es hasta dónde puede entrar.**

## **Sistema de esclusa de seguridad**

Cree una zona segura antes del acceso al edificio, donde cada visitante o domiciliario es **verificado antes de ingresar.**

- Entrega de paquetes sin acceso al interior.
- Validación previa desde la App.
- Control total de ingresos sin contacto directo

Solicite una asesoría para su edificio sin costo.

 312 5878805



**SECURITY  
SHOPS**

# Factor Silencioso:

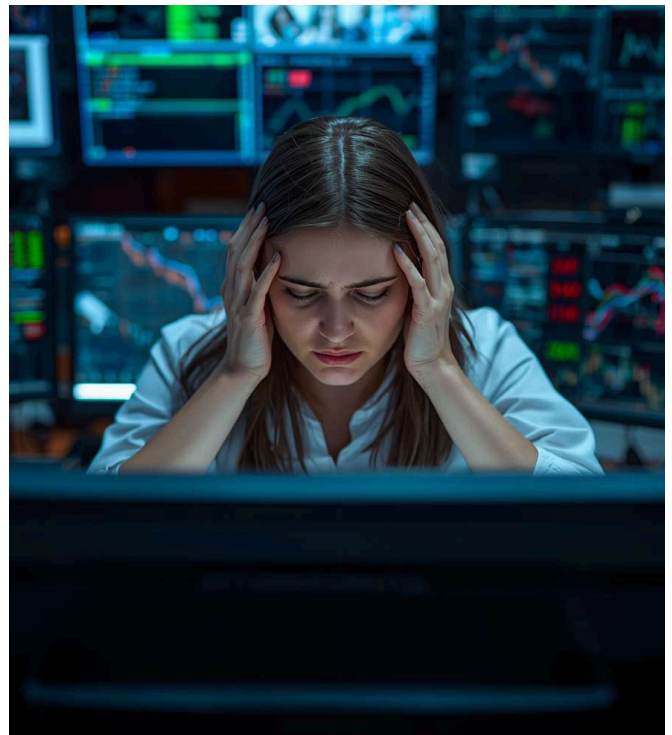
## El Burnout como Vulnerabilidad Crítica en la Seguridad Corporativa y la Continuidad del Negocio

Por: Ing. Andrés Raúl García Rojas

Especialista en Administración y Planificación del Transporte Multimodal y Continuidad del Negocio

En la arquitectura de la seguridad corporativa contemporánea, hemos alcanzado niveles de sofisticación tecnológica sin precedentes. Blindamos perímetros con inteligencia artificial de última generación, robustecemos la ciberseguridad con protocolos de confianza cero y monitorizamos cadenas de suministro globales en tiempo real. Sin embargo, en esta carrera por alcanzar la invulnerabilidad técnica, muchas organizaciones han ignorado un fallo sistémico que no se resuelve con parches de software ni con mayores inversiones en hardware: el agotamiento crónico de su capital humano. El síndrome de burnout, reconocido oficialmente por la Organización Mundial de la Salud como un fenómeno ocupacional, ha trascendido las fronteras del bienestar laboral para integrarse plenamente en la matriz de riesgos operativos de las grandes corporaciones.

Desde la perspectiva de la ingeniería y la seguridad integral, el burnout debe ser entendido no solo como una crisis de salud individual, sino como un agente corrosivo que degrada sistemáticamente la integridad de cualquier sistema de gestión de riesgos. La seguridad se basa fundamentalmente en dos pilares críticos: la detección temprana y la respuesta oportuna. Ambas funciones dependen de manera absoluta de las facultades cognitivas del operador humano. Cuando este se encuentra bajo los efectos del agotamiento emocional y mental, se produce lo que técnicamente conocemos como una falla en los sensores humanos del sistema. Un cerebro exhausto padece de una ceguera por desatención que anula cualquier inversión en tecnología de punta; la incapacidad fisiológica de procesar estímulos sutiles hace que señales de alerta críticas sean ignoradas, comprometiendo irremediablemente la vigilancia y el control de activos de alto valor.



Este riesgo se manifiesta con especial crudeza en el ámbito de la logística y el transporte multimodal, donde la gestión del riesgo exige una precisión milimétrica y una capacidad de reacción inmediata ante contingencias. Aquí, la fatiga de los operadores, despachadores y conductores se convierte en el eslabón más débil de la cadena. Una estructura de seguridad robusta debe comprender que la eficiencia operativa es un espejismo si se construye sobre un personal al límite de sus capacidades. El pasivo de riesgo que genera el burnout aumenta exponencialmente las probabilidades de siniestros viales, pérdidas de carga y fallas en la continuidad operativa, impactando directamente en la rentabilidad y, sobre todo, en la reputación corporativa que tanto tiempo toma construir.

Un aspecto frecuentemente subestimado es la relación directa entre el burnout y la amenaza interna o insider threat. Uno de los síntomas centrales del síndrome es el desarrollo de cinismo y desapego hacia la organización. En términos de seguridad patrimonial, esto debilita la lealtad, que es la barrera más efectiva contra la fuga de información o el sabotaje. Un colaborador mentalmente agotado y resentido con su entorno laboral se convierte en un objetivo vulnerable para la ingeniería social o para el incumplimiento deliberado de normas de seguridad como una forma subconsciente de compensación ante su malestar. La seguridad integral, por tanto, no puede ser efectiva si ignora la estabilidad psicológica de quienes custodian el sistema; sin ella, cualquier protocolo es apenas una ilusión de protección.

Ante esta realidad, la alta dirección debe asumir un rol protagónico en la mitigación de este riesgo invisible. La prevención efectiva comienza con la integración de indicadores de salud mental y fatiga dentro del tablero de control estratégico de la compañía. Es fundamental que el liderazgo promueva un rediseño de las cargas de trabajo basado en la ingeniería de factores humanos, asegurando que los turnos operativos respeten los ciclos de recuperación biológica y cognitiva. Asimismo, se requiere fomentar una cultura organizacional donde la vulnerabilidad no sea penalizada, permitiendo que el personal pueda reportar niveles críticos de agotamiento antes de que estos se conviertan en incidentes operativos. La inversión en herramientas de automatización no debe buscar reemplazar al humano, sino actuar como un soporte que filtre el ruido informativo y reduzca la carga de decisión bajo presión, permitiendo que el personal se enfoque en tareas de alto valor táctico.




Para concluir esta reflexión, resulta imperativo que los tomadores de decisiones sometan su actual gestión a un examen de conciencia operativa. Es necesario cuestionarse si los indicadores de eficiencia que hoy celebran están siendo financiados por el agotamiento extremo de sus equipos. ¿Podría su organización garantizar la continuidad del negocio si una quinta parte de su personal clave fallara mañana por colapso mental? ¿Es su protocolo lo suficientemente resiliente para detectar a un operador cuya mente ya no está presente en el puesto de mando? La verdadera seguridad integral y sostenible comienza cuando dejamos de administrar riesgos aparentes y empezamos a gestionar la realidad del desgaste del motor humano, asegurando que la continuidad del negocio no se vea truncada por el factor más previsible y, a la vez, más ignorado de la cadena operativa.


# ¿Quieres una empresa más organizada y competitiva?




HUELLA Logística

En **Huella Gestión** hacemos **mantenimiento e implementación** del Sistema de Gestión **ISO 9001**, para optimizar tus procesos y elevar la calidad de tu operación.

 **Más eficiencia.**

 **Más control.**


 **Mejores resultados.**



**Contáctanos y transforma tu gestión hoy.**

---

**Solicita demo o información aquí:**

 **+57 315-511-1916**



# Mental y metal:

## Un Análisis Cognitivo-Conductual de la Inteligencia Artificial

Por: Ariel Rodríguez Moreno

*“La automatización no tiene por qué ser nuestro enemigo. Creo que las máquinas pueden hacer la vida más fácil para los hombres, si los hombres no permiten que las máquinas los dominen”.* **John F. Kennedy**

La inteligencia artificial (IA) es una extensión de nuestra propia inteligencia. Abreva de ella, se nutre de los datos que le aportamos y crece conforme con las necesidades y expectativas de la humanidad. No se trata, por lo menos en principio, de remplazarnos, se trata de optimizar su uso para nuestro beneficio y evolucionar como especie.

Dado que la IA emula nuestras vidas e, incluso, nuestros procesos mentales, también es susceptible de análisis cognitivo-conductual y, como cualquier comportamiento animal, es sujeto de predicción y control comportamental. Los modelos de lenguaje y agentes autónomos operan bajo estructuras análogas a los esquemas cognitivos humanos y el condicionamiento operante. A través de la revisión de conceptos de aprendizaje por refuerzo y sesgos algorítmicos, y bajo la lente filosófica de diferentes autores, podemos explorar cómo la IA actúa como un espejo de la cognición humana y un agente de cambio conductual en la sociedad contemporánea.

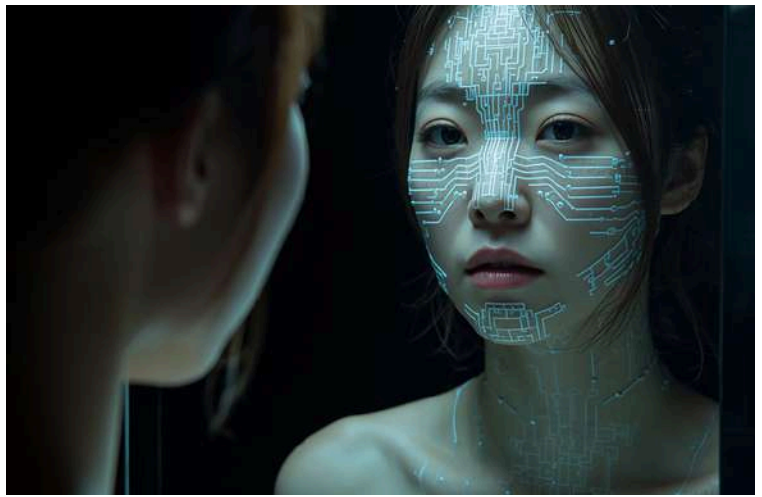
La evolución es lenta, pero hemos aprendido a acelerar el proceso en modelos informáticos que emulan el aprendizaje y la toma de decisiones basado en datos y estructuras incorporadas previamente. En otras palabras, no es autónomo en esencia, pero es tremendamente eficiente en el procesamiento de información.

La IA ha evolucionado desde sistemas simbólicos hasta modelos avanzados de aprendizaje automático capaces de replicar ciertos aspectos del razonamiento humano. Este desarrollo ha estado estrechamente vinculado con la psicología cognitiva, dado que muchos algoritmos se inspiran en procesos mentales como la percepción y la memoria.

La convergencia entre psicología e informática establece paralelismos éticos y técnicos que acercan ambas disciplinas al entorno de la comprensión de procesos cognitivos. Así, la IA no solo procesa datos, sino que simula procesos de "pensamiento" que guardan una relación funcional con el modelo cognitivo-conductual justo de la misma manera que la conducta humana está mediada por el procesamiento de información. Esto se traduce en la interpretación que el sujeto hace de los datos ellos a través de sus esquemas y no tanto por estímulos externos que dictan la respuesta (Beck, 1975).

Por supuesto, el desarrollo de la IA está en su etapa inicial y avanza a pasos agigantados. Sin embargo, los procesos de senso-percepción son únicos de especies naturales y mucho más en seres humanos en quienes la cultura, la sociedad y las experiencias personales modifica de manera única la obtención de los estímulos externos (input) y causa diversas posibilidades de respuesta (output) en cuanto al impacto de esta interacción. Es así como el arte y la cultura son, por ahora, escenarios de exclusividad humana, luego, la interpretación del mundo se deriva de estructuras de conocimiento desde lo cognitivo en tanto que las estructuras generativas de la IA, requieren pre-entrenamientos con parámetros y algoritmos que, al final, no abstraen emociones y sensaciones espontáneas. Por ejemplo, si entrenamos un programa en literatura inglesa y le pedimos que desarrolle escritos nuevos, con seguridad su base será el estilo y la narrativa de esta región, sería necesario incorporar nuevos modelos para esperar relatos con realismo mágico, tragedias griegas o poesía romántica.

Aaron Beck, aquel psiquiatra, terapeuta y profesor estadounidense quien fuera uno de los máximos exponentes de la psicología del siglo XX y padre de la terapia cognitiva, identificó distorsiones como la "sobregeneralización" y el "pensamiento dicotómico". En la IA, esto se manifiesta cuando un algoritmo de reconocimiento facial falla al identificar minorías porque su "esquema" de rostro es demasiado rígido, o cuando un chatbot alucina información basándose en una inferencia arbitraria de datos no relacionados. Con esto y considerando a B.F. Skinner en su teoría del aprendizaje que explica cómo la conducta se moldea mediante sus consecuencias, la arquitectura de la IA es cognitiva y, por tanto, su motor es conductista. El Aprendizaje por Refuerzo a partir de la Retroalimentación Humana (RLHF) es, en esencia, condicionamiento operante de Skinner aplicado al silicio. Este argumento se sostiene sobre la base de que la función de pérdida y la recompensa escalar determinan qué respuestas debe "emitir" el modelo. Cuando un humano califica una respuesta como "útil", está proporcionando un refuerzo positivo que aumenta la probabilidad de que esa ruta sináptica digital se fortalezca.



Al citar las bases de la ética conductual robótica nos remite al conocido autor de ciencia ficción Isaac Asimov. Sus Tres Leyes de la Robótica actúan como una inhibición conductual programada, un condicionamiento artificial diseñado para castigar cualquier output que cause daño humano. En sus palabras: "La frase más emocionante que se puede oír en ciencia, la que anuncia nuevos descubrimientos, no es '¡Eureka!' sino 'Qué extraño...'" (Asimov, como se cita en Sagan, 1995). El comportamiento inesperado de un algoritmo es la señal de que sus reglas conductuales internas están entrando en conflicto o que ha descubierto un patrón no previsto en sus esquemas de entrenamiento.

El análisis cognitivo-conductual no solo se aplica al funcionamiento interno de la máquina, sino a cómo la especie humana muta al interactuar con ella. En su maravillosa obra Homo Deus, el pensador contemporáneo Yuval Noah Harari argumenta que los seres humanos somos, en esencia, algoritmos biológicos moldeados por la evolución. Harari advierte sobre un posible "hackeo cognitivo" en cuanto a que la IA entiende nuestros patrones de conducta mejor que nosotros mismos, la autoridad se desplazará de la introspección humana hacia el algoritmo externo. Esto crea un bucle conductual que altera nuestra propia psicología (decisiones personales, manejo financiero, acciones políticas, etc.) son sutilmente dirigidas por una entidad que analiza nuestras vulnerabilidades cognitivas en tiempo real.

Harari advierte que si una IA puede analizar nuestros sesgos cognitivos y nuestras respuestas conductuales (contenido en redes sociales y el tiempo que empleamos en internet o aplicaciones), puede predecir y manipular nuestras decisiones. Esto representa un "condicionamiento a gran escala" donde el sujeto ya no es la máquina, sino el humano que es moldeado por el algoritmo de recomendación. Sin embargo y como se ha mencionado anteriormente, las experiencias enteramente humanas serán por mucho tiempo difíciles de emular por una IA.



Aunque la IA carece de conciencia emocional, posee una funcionalidad cognitiva y una plasticidad conductual que poco a poco se acerca a modelos comportamentales que pueden antropomorfizarse. Luego, no se trata de aumentar la potencia de la IA para aprovechar sus beneficios, por el contrario, es necesario aplicar principios de "higiene cognitiva" en sus datos de entrenamiento y establecer marcos de refuerzo ético que, como sugirió Asimov, prioricen la integridad humana. Esto se traduce en una no dependencia de estructuras informáticas, sino complementar nuestras carencias y optimizar nuestros recursos mentales sin dejar de lado la resolución de problemas, el discernimiento de situaciones cotidianas, el análisis de eventos y la toma de decisiones evitando experimentar una "atrofia de esquemas".

Carl Sagan, aquel gran divulgador científico, defendía el pensamiento escéptico y el método científico como "una luz en la oscuridad". Para Sagan, la tecnología es una extensión de la curiosidad humana. Sagan argumentaba que somos "el medio para que el cosmos se conozca a sí mismo". La IA, analizada bajo el prisma cognitivo-conductual, funciona como un espejo de nuestra especie. Sus sesgos racistas, sexistas o violentos no son inventados; son reflejos de nuestras propias distorsiones cognitivas colectivas registradas en la historia de la internet.

Decía Sagan: "En algún lugar, algo increíble espera ser conocido" (Sagan, 1980). Ese "algo increíble" podría ser el descubrimiento de los mecanismos más profundos del pensamiento humano al intentar replicarlos, y fallar, en la máquina. El análisis de los errores de la IA nos obliga a realizar una "terapia colectiva" para limpiar el cristal de nuestro conocimiento.

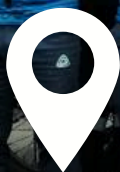


Pensar en una evolución de la IA que remplace a la humanidad es, aún, una distopia, pero la insistencia en esa "prótesis cognitiva" puede llevar a la humanidad a un sendero en el que la dependencia informática reducirá nuestra capacidad de generar nuevos conocimientos. La IA no es una amenaza existencial por su inteligencia, sino por su capacidad de actuar como un amplificador de nuestras propias fallas cognitivas. Ya lo decía Elbert Hubbard a principios del siglo XX "Una máquina puede hacer el trabajo de cincuenta hombres comunes. Ninguna máquina puede hacer el trabajo de un hombre extraordinario".



Seguridad Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09  
**Bogotá, Colombia**



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



## ¿VENEZUELA, ESTADO 51?

### ENTRE LA NARRATIVA Y LA REALIDAD: *UNA PROPUESTA SERIA PARA LA RECONSTRUCCIÓN NACIONAL.*

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP

En las últimas semanas, una idea ha comenzado a circular con fuerza en medios, redes sociales y círculos políticos sobre la posibilidad de que Venezuela pueda convertirse en el estado número 51 de los Estados Unidos. Lo que para algunos fue interpretado como una broma, para otros representa una señal preocupante de cómo la geopolítica puede redefinir la soberanía de una nación en crisis. El comentario no surgió en el vacío. Declaraciones recientes del presidente estadounidense han insinuado esa posibilidad en distintos contextos, generando controversia internacional y alimentando especulaciones sobre el futuro del país sudamericano.

Sin embargo, más allá del ruido mediático, surge una pregunta crítica desde el análisis estratégico: ¿Es realmente esa la única salida para Venezuela? La respuesta, desde una perspectiva técnica, institucional y de gestión del Estado, es contundente: No, y precisamente en ese “no” se encuentra una de las propuestas más estructuradas, serias y estratégicamente viables que han emergido en los últimos años como lo es el Consejo para la Reconstrucción de Venezuela que propone el Dr. Carlos Perez Barrios y su equipo de profesionales.

#### **LA TRAMPA DE LA NARRATIVA: CUANDO LA CRISIS SE CONVIERTE EN DEPENDENCIA**

El concepto de “Estado 51” no es nuevo en la historia geopolítica. Se ha utilizado como metáfora, como amenaza, como estrategia psicológica y, en algunos casos, como aspiración. Pero en el caso venezolano, esta narrativa encierra un riesgo profundo que es reducir la reconstrucción de un país a una solución externa. La historia demuestra que los procesos de estabilización impuestos desde el exterior “sin un componente interno sólido” tienden a fracasar o a generar dependencias estructurales difíciles de revertir. El caso de Venezuela es aún más complejo. No se trata únicamente de un cambio de gobierno, sino de la reconstrucción de un Estado que ha sido, durante años, erosionado por:

- Captura institucional.
- Redes político-criminales.
- Fragmentación del poder.
- Influencia de actores externos.
- Narcoterrorismo.
- Corrupcion.

Diversos análisis coinciden en que el país ha operado bajo estructuras que van más allá de una administración tradicional, funcionando como un sistema de control con múltiples capas de poder. En este contexto, pensar que la solución es una anexión o integración externa no solo es simplista, sino estratégicamente peligroso.

### **EL ERROR HISTÓRICO DE LAS TRANSICIONES - CAMBIAR EL PODER SIN CAMBIAR EL SISTEMA**

Uno de los mayores errores en procesos de transición política es asumir que la salida de un liderazgo implica automáticamente la transformación del Sistema (No es así). En múltiples escenarios internacionales, cuando las estructuras internas del poder permanecen intactas, estas:

- Se reorganizan.
- Recuperan influencia.
- Sabotean las reformas.

Esto genera lo que en seguridad estratégica se conoce como “Estado paralelo” o “gobernanza híbrida”, es decir, un país donde el poder formal existe, pero el control real está en otras manos. Por eso, la discusión no debe centrarse en quién gobierna Venezuela, sino en algo mucho más profundo y es ¿Quién controla realmente el Estado?

### **UNA PROPUESTA DIFERENTE: EL CONSEJO PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE VENEZUELA**

Frente a este escenario surge una iniciativa que rompe con la lógica tradicional. El Consejo para la Reconstrucción de Venezuela que se trata de una plataforma técnica, no partidista, diseñada para algo mucho más ambicioso que un cambio político, diseñar la arquitectura del nuevo Estado venezolano. Esta propuesta parte de una premisa estratégica fundamental que es “La reconstrucción de un país no comienza con elecciones, sino con instituciones.”

### **EL VALOR DIFERENCIAL: TALENTO, NO POLÍTICA**

A diferencia de modelos tradicionales, el Consejo no se basa en cuotas políticas ni en representaciones ideológicas. Se basa en algo mucho más poderoso que es el capital humano altamente calificado. La iniciativa busca integrar profesionales venezolanos “dentro y fuera del país” con experiencia en áreas críticas como:

- Seguridad y defensa.
- Justicia y Estado de derecho.
- Gobernanza institucional.
- Economía.
- Inteligencia estratégica.
- Derechos humanos.
- Otros.

El objetivo no es debatir ideologías, sino producir diagnósticos técnicos, propuestas estructurales, políticas públicas viables, entre otras. En otras palabras, pasar de la narrativa política a la ingeniería del Estado.

### **EL VALOR DIFERENCIAL: TALENTO, NO POLÍTICA**

A diferencia de modelos tradicionales, el Consejo no se basa en cuotas políticas ni en representaciones ideológicas. Se basa en algo mucho más poderoso que es el capital humano altamente calificado. La iniciativa busca integrar profesionales venezolanos “dentro y fuera del país” con experiencia en áreas críticas como:

- Seguridad y defensa.
- Justicia y Estado de derecho.
- Gobernanza institucional.
- Economía.
- Inteligencia estratégica.
- Derechos humanos.
- Otros.

El objetivo no es debatir ideologías, sino producir diagnósticos técnicos, propuestas estructurales, políticas públicas viables, entre otras. En otras palabras, pasar de la narrativa política a la ingeniería del Estado.



AGOSTO 2026

**26 - 28**

Corferias - Bogotá

**EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL**

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA  
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS  
HUMANOS**

**ESSafety+**

Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger  
lo más valioso."**

[securityfaircolombia.com](https://securityfaircolombia.com)

## EL MODELO DE PENSAMIENTO ESTRATÉGICO, NO IMPROVISACIÓN

El Consejo propone un enfoque estructurado basado en tres fases clave:

### 1. Estabilización

- Control territorial.
- Contención de riesgos.
- Prevención de colapso institucional.

### 2. Recuperación institucional

- Reforma del sistema judicial.
- Reestructuración del aparato de seguridad.
- Fortalecimiento de la gobernanza.

### Transición democrática

- Elecciones legítimas.
- Consolidación del Estado de derecho.
- Recuperación de la legitimidad.

Este modelo rompe con el enfoque tradicional donde se intenta democratizar sin haber estabilizado primero.

## EL ACTIVO ESTRATÉGICO MÁS SUBESTIMADO ES LA DIÁSPORA

Uno de los elementos más innovadores del proyecto es el reconocimiento de la diáspora venezolana como un recurso clave. Millones de venezolanos han construido carreras en:

- Corporaciones globales.
- Gobiernos extranjeros.
- Fuerzas armadas.
- Organismos internacionales.

Ese conocimiento no solo es valioso, es crítico para reconstruir el país. La iniciativa plantea un mecanismo de consulta internacional para identificar y articular ese talento, transformándolo en capacidad estratégica.

## ¿POR QUÉ ESTA PROPUESTA ES SUPERIOR A LA NARRATIVA DEL “ESTADO 51”?

Porque responde a preguntas que la narrativa geopolítica ignora:

- ¿Quién va a reconstruir las instituciones?
- ¿Quién va a reformar el sistema judicial?
- ¿Quién va a diseñar la seguridad nacional?
- ¿Quién va a garantizar la sostenibilidad del Estado?
- ¿Cuanto tiempo va a tardar EUA en lograrlo?
- ¿Cuanto va a costar?

Convertirse en un estado de otro país no resuelve estos problemas, simplemente los desplaza Y en muchos casos, los agrava.

## ENTRE LA SOBERANÍA Y LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL TENEMOS EL REALISMO ESTRATÉGICO

Esto no significa que Venezuela no necesite apoyo internacional, CLARO que lo necesita, pero hay una diferencia crítica entre:

- Cooperación internacional.
- Dependencia estructural.

El Consejo plantea un modelo donde:

La asistencia externa es un complemento.

El liderazgo es venezolano.

La reconstrucción es interna.

Este enfoque es coherente con experiencias internacionales exitosas, donde la sostenibilidad depende de la capacidad local.

## ¿RECONSTRUIR O REEMPLAZAR? ES EL VERDADERO DEBATE

La idea de convertir a Venezuela en un estado más de otra nación puede parecer atractiva para algunos sectores. Pero plantea un dilema profundo:

· ¿Se busca reconstruir Venezuela... o reemplazarla?

Porque una cosa es clara, los países no desaparecen por decreto. Pero sí pueden perder su capacidad de decidir su propio destino.

## UNA OPORTUNIDAD HISTÓRICA

Venezuela se encuentra en un punto crítico de su historia, por primera vez en años, se habla no solo de cambio, sino de reconstrucción. Pero esa reconstrucción puede tomar dos caminos:

### Escenario 1:

Soluciones externas, rápidas, políticamente atractivas... pero estructuralmente débiles.

### Escenario 2:

Procesos complejos, técnicos, liderados por profesionales... pero sostenibles en el tiempo.

El Consejo para la Reconstrucción de Venezuela representa claramente el segundo camino.





# EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia  
Colbúfala bga

RESTAURANTE

## TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59  
LA AURORA-BUCARAMANGA

## **MÁS ALLÁ DEL RUIDO, UNA ESTRATEGIA REAL**

Cuando las narrativas dominan el debate público, es fácil perder de vista lo esencial. La discusión no es si Venezuela será o no el estado 51. La discusión real es:

- ¿Quién va a reconstruir Venezuela?
- ¿Cómo se va a reconstruir?
- Y bajo qué modelo de Estado?

El Consejo para la Reconstrucción de Venezuela no es una promesa política, es una propuesta técnica especializada gerenciada por profesionales apolíticos con alto perfil ético. No ofrece soluciones rápidas, ofrece soluciones correctas.

Estados Unidos se encuentra hoy ante una decisión estratégica de alto impacto en el hemisferio, acelerar el proceso de transición en Venezuela, pero hacerlo con rigor, visión y responsabilidad histórica. La coyuntura actual no admite dilaciones ni soluciones superficiales. Sin embargo, avanzar sin una arquitectura institucional clara sería repetir errores del pasado, transiciones incompletas, acuerdos de conveniencia y estabilidad aparente sin transformación real. La clave no está únicamente en acelerar, sino en cómo se acelera. Y ese “cómo” exige un principio innegociable que es incluir a profesionales altamente competentes, con experiencia técnica, visión estratégica y credibilidad ética, capaces de diseñar y ejecutar una reconstrucción profunda del Estado. Persistir en el reciclaje de actores que fueron, son o serán parte del problema solo perpetuaría el ciclo de deterioro institucional bajo nuevas formas. Venezuela no necesita continuidad disfrazada de cambio; necesita ruptura estructural, capacidad real y liderazgo profesional. Iniciativas como el Consejo para la Reconstrucción de Venezuela representan precisamente ese camino: talento, método y enfoque técnico para construir un Estado funcional y sostenible. El país lo necesita con urgencia, la región lo demanda y el momento para actuar “con seriedad estratégica” es ahora.



# LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,  
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca



# Más allá de los muros:

## Integración entre CPTED, cohesión social y bienestar como estrategia de protección escolar.

Marcelo de Wallau da Silva

La protección en el entorno escolar debe entenderse como un sistema complejo, multifactorial y dinámico que trasciende la simple adopción de dispositivos tecnológicos o la implementación de normas de control formales. Si bien elementos como las cámaras de vigilancia, el control de acceso y las barreras físicas son componentes importantes, representan solo una capa de un ecosistema de seguridad mucho más amplio.

Las instituciones educativas verdaderamente protegidas son aquellas que logran integrar las dimensiones física, organizativa, social y emocional en una estrategia coherente y sostenible. En este contexto, la aplicación de enfoques estructurados como la Prevención del Delito mediante el Diseño Ambiental (CPTED) cobra relevancia al ofrecer un concepto y una metodología que incorporan diferentes niveles de análisis, ampliando la comprensión de la seguridad más allá del espacio físico e incluyendo variables conductuales y psicosociales.

La primera generación de CPTED se centra principalmente en aspectos ambientales y arquitectónicos, proponiendo que el diseño del espacio puede influir directamente en la aparición de conductas delictivas o de riesgo. Principios como la vigilancia natural, el control de accesos, el refuerzo territorial y el mantenimiento adecuado de los espacios se traducen en escuelas con entradas bien definidas, circulación organizada, eliminación de puntos ciegos, iluminación adecuada y una clara delimitación entre áreas públicas y restringidas. Estas medidas aumentan la capacidad de supervisión, reducen las oportunidades para conductas inapropiadas y refuerzan la percepción de orden y control, contribuyendo a crear un entorno protegido.

Sin embargo, la experiencia práctica y los avances en la investigación han demostrado que la eficacia de estas medidas es limitada cuando no se complementan con intervenciones en el ámbito social. Es en este punto donde surge la segunda generación de CPTED, que introduce la dimensión de la cohesión social como elemento central de la prevención. La seguridad deja de entenderse simplemente como un producto del entorno físico y comienza a considerarse como el resultado de las interacciones humanas que se producen en ese espacio.

En el ámbito escolar, este enfoque implica reconocer la escuela como un sistema social complejo compuesto por múltiples actores con diferentes roles, responsabilidades y niveles de influencia. Estudiantes, docentes, administradores, personal y familias conforman una red de relaciones que, al fortalecerse, actúa como un mecanismo de prevención eficaz. La cohesión social, en este sentido, se refiere al grado de integración, confianza mutua y sentido de pertenencia entre los miembros de esta comunidad.

Desde un punto de vista técnico, la cohesión social contribuye al fortalecimiento del llamado control social informal. Este control es la capacidad de un grupo para regular el comportamiento mediante normas compartidas, valores comunes e intervenciones espontáneas. A diferencia del control formal, que se ejerce a través de reglas, sanciones y autoridades, el control informal opera de manera difusa, continua y, a menudo, más eficaz, especialmente en entornos donde la convivencia es diaria y prolongada. Por lo tanto, se adapta perfectamente a las escuelas dadas las características propias de estos entornos.

Cuando los estudiantes desarrollan un vínculo positivo con la institución, comienzan a verse a sí mismos como parte integral de ese espacio y reconocen su responsabilidad en el mantenimiento de un entorno seguro. Este sentido de pertenencia se asocia directamente con una reducción de conductas de riesgo, como el vandalismo, el acoso escolar y la indisciplina. De igual manera, los docentes y el personal que se sienten valorados e integrados tienden a actuar de forma más proactiva para identificar y mitigar situaciones potencialmente problemáticas.

La puesta en práctica de este enfoque implica la implementación de estrategias estructuradas que pueden incluir programas de mediación de conflictos, proyectos de convivencia escolar y mecanismos para la participación activa del alumnado en la gestión del entorno escolar. Además, la creación de canales de comunicación eficaces entre la escuela y las familias amplía la red de protección, lo que permite una acción más integrada y preventiva.

La tercera generación de CPTED amplía aún más esta perspectiva al incorporar elementos relacionados con la calidad de vida, el bienestar y la salud emocional. Esta evolución se alinea con la evidencia de que los entornos percibidos como estresantes, hostiles o desorganizados tienden a favorecer la aparición de conductas agresivas y disfuncionales. Por lo tanto, la seguridad ahora también se entiende como un estado subjetivo, relacionado con la percepción de aceptación, respeto y equilibrio emocional.

Desde un punto de vista práctico, la aplicación de los principios de la tercera generación de CPTED implica mejorar los espacios comunes, potenciar las zonas verdes, crear entornos estéticamente agradables y promover prácticas que fomenten el respeto mutuo y la empatía. Estos elementos tienen un impacto directo en la reducción de los factores de estrés y la prevención de la violencia.

La integración de las tres generaciones de CPTED da como resultado un enfoque sistémico para la protección escolar, en el que se abordan de forma interdependiente los aspectos físicos, sociales y emocionales. Esta integración permite que la escuela actúe con mayor eficacia en la prevención primaria, es decir, reduciendo las condiciones que favorecen la ocurrencia de incidentes antes de que se materialicen.

Desde esta perspectiva, la protección escolar deja de ser reactiva para convertirse en estratégica. No se trata solo de responder a los incidentes, sino de anticipar riesgos, estructurar entornos y fortalecer continuamente las relaciones. Un énfasis exclusivo en medidas físicas, como muros altos y controles de acceso estrictos, puede generar una sensación de protección, pero suele ser insuficiente cuando se aplica de forma aislada. Sin fortalecer la cohesión social y el clima institucional, estas medidas solo abordan los síntomas, no las causas profundas de los problemas. Por otro lado, las escuelas que invierten simultáneamente en una infraestructura adecuada, relaciones interpersonales de calidad y la promoción del bienestar son capaces de construir entornos más seguros, resilientes y sostenibles.

La aplicación de los principios de CPTED, a lo largo de sus distintas generaciones, ofrece una vía coherente para esta construcción, permitiendo a la escuela ampliar su capacidad para prevenir conflictos, reducir vulnerabilidades y garantizar un entorno propicio para el pleno desarrollo de sus estudiantes y profesionales. La pregunta que subsiste, por lo tanto, no es solo qué medidas de seguridad se están adoptando, sino qué modelo de seguridad se está construyendo: un modelo basado exclusivamente en barreras y control, o un modelo que incorpore estratégicamente la cohesión social, el sentido de pertenencia y el fortalecimiento de las relaciones humanas como pilares centrales de la protección escolar.



# ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales  
a la medida que operan **365 días**  
**del año 24 horas del día.**



**Contáctanos: 321 427 2002**



# Hay encuentros que **no se planean,** simplemente **llegan...** y te transforman.

Vanessa Paola Arbelaez Matos

Conocer a la comunidad wiwa no fue solo un viaje, ni una experiencia más para contar. Fue como abrir una puerta hacia una forma de vivir que, aunque siempre ha estado ahí, muchas veces olvidamos. Una forma más sencilla, más humana, más real.

Recuerdo los primeros momentos... la mirada tranquila, el paso pausado, la manera en que escuchan. No había prisa. No había ruido innecesario. Solo vida, en su estado más puro.

Y en medio de todo eso, entendí algo que me tocó profundamente: la felicidad no siempre está en tener más, sino en aprender a valorar lo esencial.

Ellos me enseñaron sin proponérselo. En cada gesto, en cada palabra, en cada silencio.

Escuchar “muguarga”... te quiero, en su lengua, no suena como cualquier palabra. Se siente distinto. Tiene peso, tiene verdad. Es como si atravesara el corazón sin pedir permiso.

Y ahí, en ese instante, uno entiende que hay cosas que no necesitan traducción.

Pero esta historia no es solo mía.

No es una labor individual, ni algo que alguien haga por reconocimiento. Hay muchas personas, en silencio, con constancia, con amor genuino, que dedican su tiempo a compartir, a acompañar, a enseñar con respeto. Personas que creen que sí es posible encontrar mejores formas de vivir... sin arrancar raíces, sin borrar culturas, sin apagar identidades.

Incluso, en espacios como [jw.org](http://jw.org), se pueden encontrar muchas experiencias de personas de estas etnias que han transformado su manera de vivir. Hoy se sienten más queridas, más valoradas, más acompañadas. Y eso no se trata de cambiar quiénes son, sino de descubrir una forma más plena de vivir lo que ya llevan dentro.

He visto cambios hermosos.

Familias que sonríen más.



Personas que encuentran propósito en lo que hacen.

Hombres y mujeres que descubren el valor de la paz en su hogar, del trabajo con sentido, de la compañía que construye y no destruye.

Y lo más bonito... sin dejar de ser quienes son.

Porque no se trata de cambiar su esencia, sino de fortalecerla.

De sumar, no de restar.

Es una labor profundamente enriquecedora. Nadie te paga por hacerla... porque no existiría un valor suficiente para todo el bien que uno recibe. Es algo que no se mide, no se explica del todo. Solo se siente.

Nadie puede comprenderlo realmente hasta que se adentra en las montañas, hasta que comparte con ellos, hasta que se sienta a escuchar, a aprender, a enseñar con amor que sí hay formas más bonitas de vivir, de sentir, de relacionarse.

Y entonces pasa algo inesperado.

Ellos, con su corazón tan limpio, tan puro, comienzan a abrirte espacio.

Te miran distinto.

Y sin darte cuenta... ya hacen parte.

Parte de una familia.

Una familia sin fronteras.



Cada visita, cada conversación, cada esfuerzo por estar allí... llena el corazón de una manera difícil de explicar. Es una alegría tranquila, profunda, de esas que no hacen ruido pero lo llenan todo.

A veces pienso que vamos con la idea de enseñar...

y terminamos siendo los que más aprendemos.

Aprendemos a mirar con calma.

A escuchar de verdad.

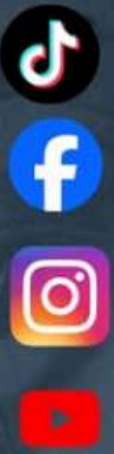
A decir "muguarga" (te quiero) con el alma.

Aprendemos que la vida, cuando es sencilla, también puede ser inmensamente rica.

Y que hay encuentros... que se quedan para siempre.



# PUBLICIDAD QUE TRASCIENDE FRONTERAS



Estrategia + Contenido = resultados reales.

Anunciar en la **Revista El Mundo Cambio!** Es una oportunidad unica **para destacar.**

Mas de **11 Millones de Visualizaciones** semanales llegando asi a 110 paises.

Mas de **400k de seguidores** en redes sociales

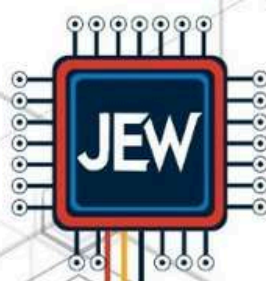


PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO / PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO

**Contactanos hoy y potencia tu marca**

**300 7317523**





**JEIDEN**  
ENGINEERS WEB

# PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end  
Development



Web  
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON  
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y  
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO  
CORREO CORPORATIVO  
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA  
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD  
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS  
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES  
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



**LLAMANOS**



Mas Información  
[www.jeidenengineersweb.com](http://www.jeidenengineersweb.com)

Contáctenos  
+57 320 206 35 49





**PRIMER  
CONTINGENTE**






**2026**

**INCORPÓRATE COMO**

**AUXILIAR**

**DE POLICÍA**

[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)



# PANEL DE EXPERTOS

En el marco del **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

La Universidad Militar Nueva Granada te invita al panel:

**“Salud mental y trabajo digno: retos actuales para las organizaciones”**

## PANELISTAS:



Ruth Quitán

Paola Ramírez

Ximena Guevara

Carlos Rojas

**Moderadora**



Con el Apoyo de La  
Revista El Mundo  
Cambio

**23 de abril**



Aula Máxima  
Universidad Militar  
Nueva Granada



**HORA:**  
6:30 pm