

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 13
2026



LO INHUMANO DEL TALENTO HUMANO

Carlos Alberto Rojas A.
Dirección General Revista El Mundo Cambió



28 marzo de 2026



LO INHUMANO DEL TALENTO HUMANO

Carlos Alberto Rojas A.



11

OPERACIÓN DE FALSA BANDERA EN LOS EE.UU.: EL RIESGO INVISIBLE QUE PODRÍA REDEFINIR LAS DECISIONES ESTRATÉGICAS.

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, C PP



15

ENTRE LA SEGURIDAD Y LA VIDA UNA HISTORIA DESDE BUENAVENTURA

Doris Amparo Mendivelso Riaño



22

EL BOBO DIGITAL: RADIOGRAFÍA DE UNA CRISIS SILENCIOSA EN LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA EL PANORAMA GLOBAL: UNA GENERACIÓN EN ALERTA

Ing. Erick Sarante, MBA



25

ESTÁNDARES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN LA FAMILIA ISO/IEC 27000

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



28

EL LÍDER DE SEGURIDAD Y LOS NUEVOS RETOS ORGANIZACIONALES

Luis Fernando Rodríguez Trujillo



34

ESTRATEGIA INTEGRAL DE SEGURIDAD, INTELIGENCIA PREVENTIVA Y GESTIÓN DEL RIESGO: EL NUEVO PARADIGMA PARA LA GOBERNABILIDAD TERRITORIAL

Rodrigo Arnulfo Santos Carvajal



37

MOTIVACION O DECEPCIÓN: ¿ADOPTAMOS EL ROL, O CUMPLIMOS?, QUE PAPEL SOMOS EN LA ESCENA SST-HSE PROTAGONISTAS O ANTAGONISTAS?

Ing. Diego Henao



42

SAMSUNG

Nuevo Galaxy S26 Ultra

Galaxy AI ✨

Todo más fácil

Galaxy S26 Ultra 5G 512GB desde

Precio Preventa

\$6'999.900

Precio regular: ~~\$7.999.900~~

Lleva
Memoria
512GB

a precio de 256GB

X2

2
Años
de garantía

BARRANGUILLA

CC Buenavista 1
Ruta 100-27
CC Villa Country
Ruta 100-27
Ruta 100-27
CC Portal del Prado
Ruta 100-27
Vivero Centro Comercial
Ruta 100-27
CC Parque Negro
Ruta 100-27
SOLANO
CC Plaza del Sol
Ruta 100-27

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
León 178
CC Gran Selección
Ruta 100-27
CC Gran Selección
Ruta 100-27
CC Cali
CC Sanandrea
Palmita 100
Ruta 100-27
CC Unico 1
Ruta 100-27

CARTAGENA

CC Mall Plaza del Castillo
Ruta 100-27
CC Mall Plaza del Castillo
Ruta 100-27
CC Plaza Recogimiento
Ruta 100-27
TUNERO
CC Plaza 99
Ruta 100-27

VALLEDUPAR

CC Playdies Plaza
Ruta 100-27
CC Quicupari
Ruta 100-27
Ruta 100-27

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
Ruta 100-27
CC Buena Vista
Ruta 100-27

Brilla

CELIA

Addi

0%

Entrega y estreno

VISA

MasterCard

Colombia

banco

banco

banco

banco

bse

aval

banco

banco

banco

banco

banco

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376

EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:



Esta edición de Revista El Mundo Cambió reúne ocho artículos que abordan, desde diferentes enfoques profesionales y académicos, algunos de los desafíos contemporáneos relacionados con la seguridad, la gestión del riesgo, el liderazgo organizacional y las dinámicas sociales que influyen en la estabilidad institucional. Los autores, provenientes de distintos ámbitos del sector de la seguridad y la gestión estratégica, ofrecen reflexiones que permiten comprender cómo las organizaciones y las sociedades enfrentan escenarios cada vez más complejos en un mundo caracterizado por la incertidumbre, los cambios tecnológicos y las nuevas amenazas.

Abrimos esta edición con “Lo inhumano del talento humano”, de **Carlos Alberto Rojas A.**, quien presenta una reflexión crítica sobre la forma en que muchas organizaciones gestionan a las personas dentro de sus estructuras laborales. El autor invita a repensar los modelos de liderazgo y administración del talento desde una perspectiva más humana, donde la productividad y el bienestar de los trabajadores puedan coexistir de manera equilibrada.

Continuamos con “Operación de falsa bandera en los EE.UU.: el riesgo invisible que podría redefinir las decisiones estratégicas”, de **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, quien examina las implicaciones geopolíticas de este tipo de operaciones dentro del ámbito de la seguridad internacional. Su análisis aborda cómo ciertos eventos, reales o manipulados, pueden influir significativamente en las decisiones estratégicas de los Estados y en la percepción global de las amenazas.

En “Entre la seguridad y la vida: una historia desde Buenaventura”, **Doris Amparo Mendivelso Riaño** comparte una experiencia personal que refleja la realidad cotidiana de quienes trabajan en el sector de la seguridad en contextos complejos. Su relato muestra el esfuerzo, la resiliencia y el compromiso que implica desempeñar labores de protección y logística en un entorno desafiante, donde la vida personal y profesional se entrelazan constantemente.

Posteriormente, **Erick Sarante, MBA**, presenta “El bobo digital: radiografía de una crisis silenciosa en la niñez y adolescencia”, un análisis que aborda el impacto del uso excesivo de dispositivos digitales en el desarrollo cognitivo, emocional y social de niños y adolescentes. El autor advierte sobre la necesidad de fortalecer la orientación familiar y educativa frente al uso de la tecnología, con el fin de promover un desarrollo más equilibrado en las nuevas generaciones.

La dimensión tecnológica de la seguridad es abordada en “Estándares de seguridad de la información: la familia ISO/IEC 27000”, de **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**, quien explica la importancia de estos estándares internacionales para la protección de la información en las organizaciones. El artículo destaca cómo la implementación de marcos de gestión estructurados permite fortalecer la seguridad digital y mejorar la administración de riesgos en entornos cada vez más interconectados.

En “El líder de seguridad y los nuevos retos organizacionales”, **Luis Fernando Rodríguez Trujillo** reflexiona sobre el papel que deben asumir los profesionales de la seguridad frente a los cambios en las estructuras empresariales y los riesgos emergentes. El autor destaca la importancia de desarrollar capacidades de liderazgo estratégico, pensamiento crítico y adaptación frente a escenarios organizacionales dinámicos.

Por su parte, **Rodrigo Arnulfo Santos Carvajal** presenta “Estrategia integral de seguridad, inteligencia preventiva y gestión del riesgo: el nuevo paradigma para la gobernabilidad territorial”, donde propone un enfoque integral que articula seguridad, inteligencia y gestión del riesgo como herramientas fundamentales para fortalecer la estabilidad institucional y la gobernabilidad en los territorios.

Finalmente, cerramos esta edición con “Motivación o decepción: ¿adoptamos el rol, o cumplimos? ¿Qué papel somos en la escena SST-HSE protagonistas o antagonistas?”, del **Ing. Diego Henao**, quien invita a reflexionar sobre el compromiso real de los profesionales en los sistemas de seguridad y salud en el trabajo. El autor plantea la importancia de asumir un rol activo en la construcción de culturas de prevención que trasciendan el cumplimiento normativo y promuevan entornos laborales más seguros y responsables.



¿ESTÁS LISTO PARA
SER PARTE DE LOS
PREMIOS
A LA EXCELENCIA
PROFESIONAL 2026?

En el marco de la **Feria
Internacional de
Seguridad**

VIERNES
28 de agosto de 2026



POSTÚLATE HOY



300 7317523

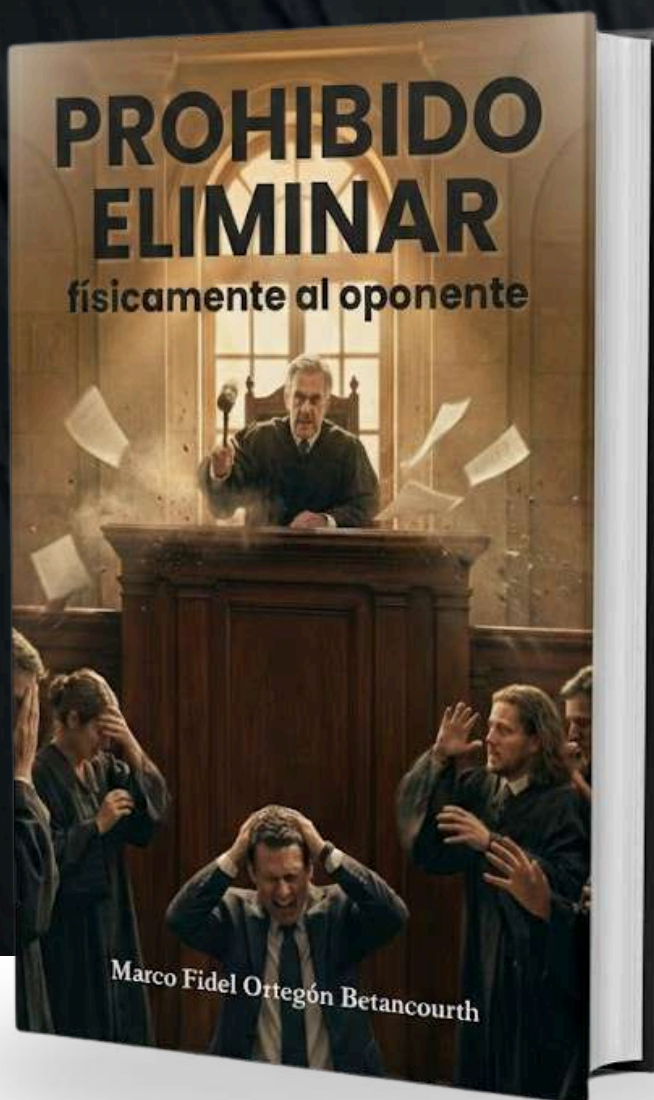




@libroteoriaestado

YA DISPONIBLE

PROHIBIDO ELIMINAR FÍSICAMENTE AL Oponente



amazon
kindle



hotmart

Para más información
+57 300 7317523



PROFESIONAL DE LA SEMANA



CHRISTIAN ESTUPIÑAN

Profesional en Relaciones Internacionales con énfasis en seguridad y más de quince años de experiencia liderando operaciones en entornos corporativos y estratégicos. Se ha especializado en el análisis del contexto geopolítico aplicado a la gestión de riesgos y la seguridad empresarial, integrando visión estratégica con soluciones tácticas para organizaciones que operan en entornos complejos.

Es socio fundador de Real Time Security, compañía con presencia en Colombia, Perú, México y Ecuador, desde donde ha impulsado modelos de seguridad integrales orientados a la protección de activos, la gestión de riesgos y la continuidad operativa en distintos sectores económicos.

Su trayectoria se caracteriza por la capacidad de conectar el análisis internacional y la inteligencia estratégica con la toma de decisiones empresariales, contribuyendo al desarrollo de entornos organizacionales más seguros y resilientes.

Actualmente es miembro activo de ANDI del Futuro, iniciativa orientada a promover el liderazgo empresarial, la innovación y el fortalecimiento del ecosistema productivo en la región.





El **VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos**, organizado por la **Revista El Mundo Cambió**, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

ESTE 2026 TIENE PARA TI

PREMIOS A EXCELENCIA PROFESIONAL

✓ **CATEGORIAS A LAS CUALES
TE PUEDES POSTULAR**

- Profesional Destacado del Año 2026
- Empresa Revelación en Seguridad del Año
- Liderazgo Estratégico en Seguridad Corporativa
- Innovación en Gestión de Riesgos
- Excelencia en Seguridad Logística y Cadena de Suministro
- Transformación Digital en Seguridad
- Cultura Organizacional en Seguridad
- Gestión Integral de Crisis y Continuidad

✓ **¿COMO TE POSTULAS?**

Envía tu **hoja de vida al correo**, especificando la categoría a la que aplicas. Además, **completa el formulario** de inscripción.



VIERNES **28** CORFERIAS
AGOSTO BOGOTA - COLOMBIA

POSTULATE

administracion@revistaelmundocambio.com

CONTACTOS

+57 3007317523



EN MARCO DE LA **FERIA
INTERNACIONAL DE
SEGURIDAD Y RIESGO
2026**

Lo inhumano del talento humano



En el discurso empresarial contemporáneo se repite con insistencia que “las personas son el activo más importante”. Sin embargo, en la práctica, nunca habían sido tratadas con tanta frialdad. Hoy, en plena era de la salud mental, la inteligencia emocional y la sostenibilidad humana, los departamentos de recursos humanos paradójicamente llamados “talento humano” enfrentan una crisis silenciosa: han dejado de ser guardianes del bienestar para convertirse, en muchos casos, en administradores de indicadores.

Las cifras son contundentes y no admiten interpretaciones complacientes. Según la Organización Mundial de la Salud, cerca del 15% de los adultos en edad laboral padece algún trastorno mental, y cada año se pierden 12.000 millones de días de trabajo por depresión y ansiedad, generando pérdidas cercanas a un billón de dólares en productividad global. No estamos hablando de percepciones, sino de una crisis estructural del sistema laboral.

En Colombia, el panorama es aún más preocupante. Estudios recientes señalan que el 80% de los trabajadores experimenta estrés laboral, mientras que el 48% sufre de burnout, una condición directamente asociada al agotamiento emocional crónico. Esto no es un problema individual: es el reflejo de una cultura organizacional que ha normalizado la sobrecarga, la presión constante y la desconexión emocional.

Más alarmante aún es que el 34% de los trabajadores colombianos se ausenta por problemas de salud mental, y la rotación laboral asociada al agotamiento puede alcanzar hasta el 32% en algunos sectores. Es decir, las organizaciones no solo están enfermando a sus colaboradores, sino que además están perdiendo talento por no saber o no querer gestionarlo humanamente.

Carlos Alberto Rojas A.
Dirección General
Revista El Mundo Cambió

El mayor riesgo no es quién llega es hasta dónde puede entrar.

Sistema de esclusa de seguridad

Cree una zona segura antes del acceso al edificio, donde cada visitante o domiciliario es **verificado antes de ingresar.**

- Entrega de paquetes sin acceso al interior.
- Validación previa desde la App.
- Control total de ingresos sin contacto directo

Solicite una asesoría para
su edificio sin costo.

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**

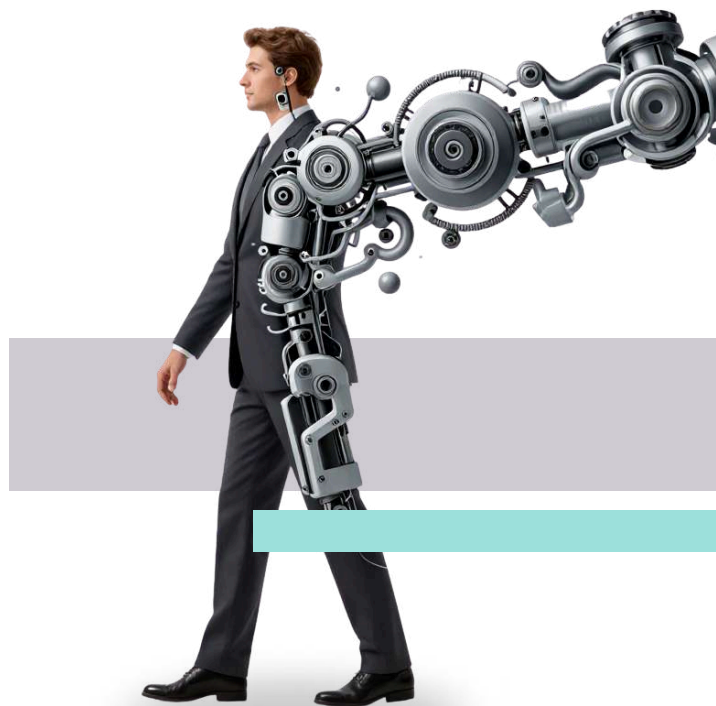
Y aquí surge la pregunta incómoda: ¿dónde están los departamentos de recursos humanos? En teoría, deberían ser los primeros en liderar estrategias de cuidado, prevención psicosocial y acompañamiento emocional. Pero en la práctica, muchos han sido absorbidos por la lógica del negocio: cumplimiento de metas, reducción de costos, control disciplinario y gestión administrativa.

El resultado es una deshumanización progresiva. El colaborador dejó de ser persona para convertirse en KPI. Sus emociones se traducen en “riesgos psicosociales”, su agotamiento en “ausentismo” y su sufrimiento en “bajo desempeño”. Se mide todo, excepto lo esencial: la dignidad humana. Esta transformación no es accidental; es el síntoma de una cultura empresarial que prioriza resultados a corto plazo sobre la sostenibilidad humana.

Lo más grave es que esta deshumanización ocurre en un contexto donde la salud mental está en su punto más crítico. En Colombia, se estima que **el 66,3% de la población ha enfrentado problemas de salud mental en los últimos dos años**, siendo el entorno laboral uno de los principales detonantes. Es decir, el trabajo que debería ser fuente de desarrollo se ha convertido en un factor de riesgo.

Desde la perspectiva de seguridad y salud en el trabajo, esto representa una falla sistémica. Durante años se han invertido recursos en prevenir accidentes físicos, pero se ha ignorado el riesgo psicosocial, pese a que su impacto es igual o más devastador. La ansiedad, la depresión y el burnout no solo afectan la productividad, sino que deterioran la vida personal, las relaciones familiares y, en casos extremos, conducen al suicidio.

Sin embargo, esta columna no busca señalar culpables de manera simplista. No todos los departamentos de recursos humanos son inhumanos, pero muchos han sido arrastrados por modelos organizacionales que los obligan a elegir entre cuidar a las personas o cumplir con indicadores. El problema no es solo de las áreas de talento humano, sino de la alta dirección que define las prioridades.

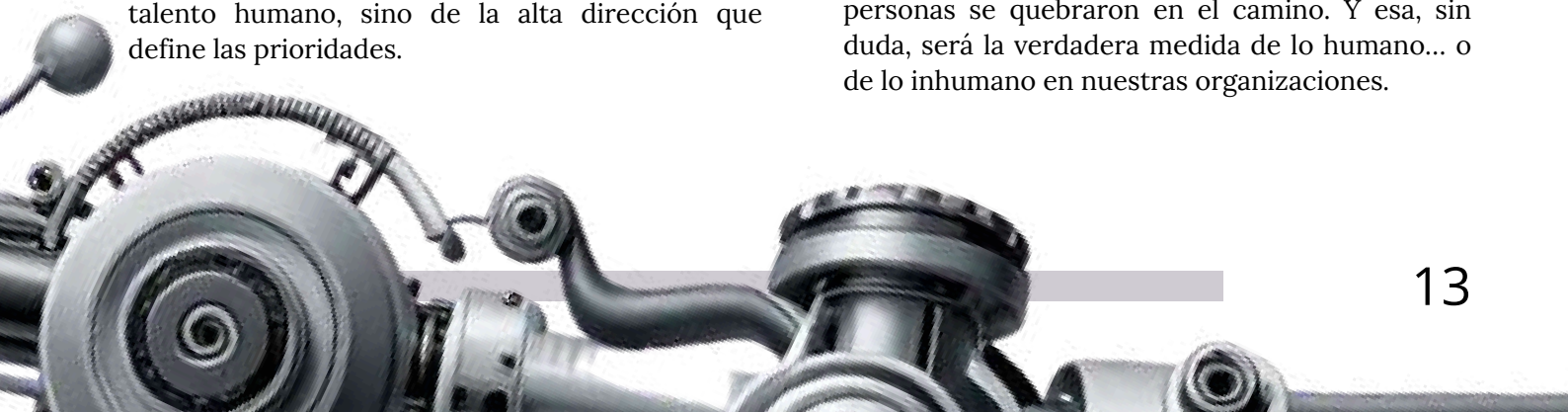


La reflexión es urgente: las empresas no pueden seguir hablando de cultura organizacional mientras ignoran el sufrimiento de su gente. No pueden promover bienestar en campañas internas mientras sostienen cargas laborales insostenibles. No pueden exigir compromiso cuando lo que ofrecen es desgaste.

Humanizar el trabajo no es una tendencia, es una necesidad estratégica. Las organizaciones que no entiendan esto no solo enfrentarán crisis reputacionales, sino también pérdidas económicas, fuga de talento y deterioro operativo. Cuidar la salud mental no es un acto de bondad, es una decisión inteligente.

El verdadero desafío para los líderes de hoy y especialmente para los responsables de talento humano es recuperar el sentido de su rol: volver a poner a la persona en el centro, no como discurso, sino como práctica real. Escuchar, acompañar, flexibilizar, intervenir y, sobre todo, reconocer que detrás de cada colaborador hay una historia, una carga emocional y una vida que no puede reducirse a un indicador.

Porque al final, la pregunta que quedará no es cuántos objetivos se cumplieron, sino cuántas personas se quebraron en el camino. Y esa, sin duda, será la verdadera medida de lo humano... o de lo inhumano en nuestras organizaciones.



Nuestros chorizos y fiambres
son hechos con amor
y tradición.



Sabor que te transforma
¡Pídelos ya!



no lo piense tanto miijo
pide ya tus chorizos

Llame ya al **3009772520**

OPERACIÓN DE FALSA BANDERA EN LOS EE.UU.: EL RIESGO INVISIBLE QUE PODRÍA REDEFINIR LAS DECISIONES ESTRATÉGICAS.

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, C PP



Hoy en día, una de las amenazas más peligrosas en seguridad no es necesariamente algo que explote o que se vea en las noticias de inmediato, sino algo mucho más sutil, la manipulación de lo que la gente cree que está pasando. Ahí es donde entran las Operaciones de Falsa Bandera. No se trata solo de ejecutar un ataque, sino de controlar la historia que se cuenta después, porque al final eso es lo que realmente mueve decisiones políticas, sociales y estratégicas. En Estados Unidos, esto es aún más delicado porque la opinión pública tiene un peso enorme en lo que decide el gobierno. Cuando uno baja esto a tierra, se da cuenta de que nada de esto es improvisado. Estas operaciones no ocurren por casualidad. Detrás hay planificación, narrativa lista y gente preparada para amplificar el mensaje. Antes de que pase cualquier evento, ya hay versiones construidas, voceros listos y canales definidos para que la información corra rápido. La idea es simple, que la gente no piense... que reaccione.

Y hoy eso es más fácil que nunca. La información se mueve en segundos. Redes sociales, televisión, medios digitales... todo al mismo tiempo. La primera versión que llega es la que se queda en la mente de la gente, aunque después se desmonte. Ese espacio entre lo que ocurre y lo que la gente cree que ocurrió prácticamente desapareció. La narrativa llega casi al mismo tiempo que el evento. En Estados Unidos, esto tiene un impacto directo. Cuando pasa algo fuerte, el patrón se repite, alguien dice quién fue (sin pruebas completas muchas veces), eso se viraliza, la gente reacciona emocionalmente, y luego vienen protestas, presión mediática y decisiones políticas. Todo se mueve rápido. Con excesiva rapidez, la sociedad busca viralizar sus mensajes por cualquier medio necesario en pos de la fama. Sin embargo, lo que la sociedad no logra comprender es que los algoritmos de las redes sociales no distinguen los mensajes engañosos; el algoritmo busca únicamente la interacción, ya que no diferencia entre lo que es verdadero y lo que es falso.

Pero aquí es donde entra algo clave en el contexto actual. En medio de las tensiones con Irán, han empezado a circular rumores sobre posibles ataques con drones en territorio estadounidense, específicamente en California. Algunos reportes indicaron que el FBI había evaluado información sobre un posible ataque sorpresa con drones lanzados desde embarcaciones en la costa. Incluso se habló de amenazas potenciales contra la costa oeste en un escenario de represalia. Sin embargo, al mismo tiempo, autoridades han aclarado que esa información provenía de datos no verificados o de una sola fuente, y que no existe evidencia creíble de una amenaza concreta o inminente. Otros reportes también indican que no hay indicios sólidos de un plan real contra California, a pesar de la alarma generada en redes y algunos medios.

¿Y qué significa esto en términos de seguridad? Exactamente el punto central: **la narrativa puede ser tan peligrosa como el evento en sí.**



Porque aunque el ataque no exista, el simple rumor puede generar:

- Miedo en la población.
- Reacciones emocionales.
- Presión política.
- Cambios en decisiones estratégicas.



Y ahí es donde encaja perfectamente el concepto de falsa bandera o, al menos, de manipulación narrativa. No necesariamente tiene que ocurrir un ataque real. A veces basta con que la gente crea que puede ocurrir. Además, hay que considerar algo importante, Irán sí ha demostrado capacidad real en el uso de drones en conflictos recientes, incluyendo ataques contra bases militares y objetivos en Medio Oriente. Esto hace que el rumor sea más creíble para la opinión pública, aunque no haya evidencia concreta en territorio estadounidense. Es decir, la capacidad existe... pero eso no significa que el evento esté ocurriendo. Volviendo al punto central, el problema no es solo el ataque, es cómo se usa la historia del ataque. Un evento o incluso un rumor, puede convertirse en una herramienta para empujar decisiones. Si no puedes ganar una guerra en el terreno militar, puedes intentar ganarla en el terreno político, generando presión desde dentro.

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

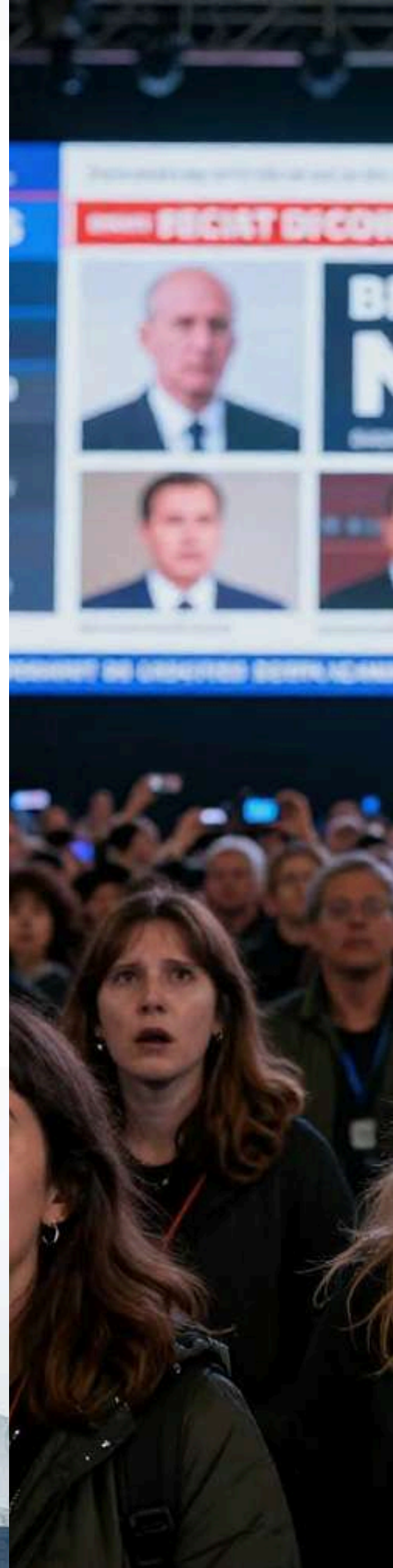
Eso ya ha pasado antes. En Vietnam, Irak y Afganistán, lo que ocurrió dentro de Estados Unidos (la opinión pública, las protestas, la presión mediática) terminó afectando decisiones estratégicas. Eso demuestra que un país puede ser fuerte militarmente, pero vulnerable políticamente. Hoy el escenario es aún más complejo. Ya no solo los gobiernos influyen en la narrativa. Ahora también lo hacen influencers, activistas, medios digitales y comunidades online. Todo eso crea un efecto multiplicador brutal. Si muchas voces dicen lo mismo, la gente lo asume como Verdad (sobre todo cuando hay finansistas que apoyan dicha propaganda). Por otro lado está el factor humano. Vivimos en un entorno donde las personas creen lo que quieren creer. Si algo encaja con su visión del mundo, lo aceptan sin cuestionarlo mucho. Y con la velocidad de las redes, una narrativa puede consolidarse antes de que alguien la verifique. Para las empresas, esto también es un riesgo serio. No es solo un tema de gobiernos o guerras. Una narrativa negativa puede afectar reputación, operaciones, relaciones y decisiones internas. Un simple rumor puede escalar y convertirse en un problema real.

Por eso, hoy la seguridad no es solo física o tecnológica, también es informativa. Hay que monitorear qué se dice, quién lo dice y por qué. Hay que validar antes de reaccionar. Y, sobre todo, hay que entender que no todo lo que suena urgente es verdad. Otro punto clave es **la emoción**, este tipo de narrativas está diseñada para que reacciones rápido con miedo, rabia, incertidumbre. Y cuando reaccionas así, dejas de pensar con claridad. Ese es el objetivo, por eso, una de las reglas más importantes en seguridad sigue siendo la misma: **no reaccionar primero, analizar primero**. Pero ojo, tampoco se trata de caer en paranoia. Que existan operaciones de falsa bandera en la historia no significa que todo lo sea. El análisis serio no funciona con suposiciones absolutas, sino con evidencia, señales y contexto. En momentos como el actual, con tensiones internacionales y ruido informativo, el riesgo no es solo lo que pase... es lo que la gente cree que está pasando. Y al final, todo se resume en algo simple:

- No siempre gana el que tiene más poder...
- Gana el que logra controlar lo que la gente cree.

Entonces la pregunta es sencilla, pero profunda y alarmante:

- ¿Por qué algo así podría pasar en Estados Unidos?
- ¿Dónde tendría más sentido que ocurriera?
- ¿A quién le conviene y a quién perjudica?
- ¿En qué momento sería más "útil" desde el punto de vista estratégico?
- ¿Cuál sería el impacto político?



RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS





No se trata de afirmar nada, sino de pensar con lógica. Cuando tienes un país con alta polarización, tensiones internacionales y elecciones cerca, el terreno se vuelve mucho más sensible a manipulaciones y narrativas. No hace falta ser un experto para entender que cuando hay muchos intereses en juego “tanto dentro como fuera del país” siempre habrá actores que quieran influir en el resultado o en la percepción de lo que está pasando. Ahora, con las elecciones en noviembre, es normal que empiecen a moverse todo tipo de narrativas, ¿quién va ganando? ¿quién va perdiendo? ¿si el proceso será transparente o no? etc. Y cualquier cambio en cómo se validan votos o se controla la identidad puede generar confianza en unos y dudas en otros. Eso es parte del juego político en un país como Estados Unidos, donde la percepción muchas veces pesa tanto como la realidad.

En el tema económico pasa algo parecido. Mucha gente mide cómo va el país por lo que ve todos los días la gasolina cara, o la comida más costosa... y eso es totalmente válido porque afecta directamente el bolsillo. Pero también hay que entender que eso no siempre cuenta toda la historia. Hay movimientos económicos más grandes que no se ven de inmediato y que pueden tener impacto positivo más adelante. El problema es que la gente vive el presente, no el futuro, y eso influye mucho en cómo percibe la situación. Al final, lo importante es no comerse la primera versión de lo que vemos. Hay que cuestionar, analizar y entender que en este tipo de escenarios hay muchas capas (intereses políticos, económicos, narrativas y emociones). Más que lo que realmente está pasando, lo que termina moviendo todo es cómo la gente interpreta lo que cree que está pasando.

Les dejo esto y quiero saber qué piensan:

Si partimos de que existe la posibilidad de una operación de falsa bandera debido a la Guerra en Iran, y además vienen elecciones donde un partido está desesperado por sobrevivir y mantener un poder en el Congreso (sobre todo si se implementa verificación de identidad al votar), entonces vale la pena preguntarse varias cosas:

Si algo así llegara a pasar...

- ¿A quién realmente perjudica y a quién le conviene?
- ¿Qué tipo de narrativa armarían para justificarlo o influir en la gente?
- ¿En qué estados o ciudades tendría más impacto para empujar esa historia?
- ¿Qué pasaría si un partido termina controlando más del 80% del Congreso?

PUBLICIDAD QUE TRASCIENDE FRONTERAS

Estrategia + Contenido = resultados reales.

Anunciar en la **Revista El Mundo Cambio!** Es una oportunidad única **para destacar.**

Mas de **11 Millones de Visualizaciones** semanales llegando así a 110 países.

Mas de **400k de seguidores** en redes sociales

PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO / PAUTA CON REVISTA EL MUNDO CAMBIO

@ Contactanos hoy y potencia tu marca

300 7317523

EL MUNDO CAMBIO



ENTRE LA SEGURIDAD Y LA VIDA

UNA HISTORIA DESDE BUENAVENTURA

Por Doris Amparo Mendivelso Riaño - Colombia

Soy madre de familia y, como muchas mujeres, también soy cabeza de hogar. Vivo sola con mi hija, quien es uno de los motores más importantes de mi vida. La decisión de venir a vivir a Buenaventura estuvo profundamente ligada a ella: antes me mantenía trabajando constantemente y casi no podía dedicarle el tiempo que merecía. Cambiar de ciudad fue, en gran parte, una forma de reconstruir nuestra vida y priorizar lo verdaderamente importante. Mi historia laboral no ha sido estática; al contrario, ha estado marcada por el esfuerzo, la constancia y el deseo de superarme.

El proceso de mudanza al puerto fue sencillo en lo material, pero enorme en significado: un carro, una estufa, dos ollas, dos platos y una maleta llena de sueños y expectativas. Así comenzó esta nueva etapa, un 5 de febrero de 2019.

Mi historia laboral no ha sido estática; al contrario, ha estado marcada por el esfuerzo, la constancia y el deseo de superarme.

Mi camino en el mundo de la seguridad comenzó con disciplina y convicción. A diferencia de quienes buscan atajos, decidí capacitarme a conciencia. Pasé 15 días interna en un centro de entrenamiento, donde adquirí conocimientos fundamentales desde cero. Allí aprendí en el polígono, incluso cuando nunca antes había tenido contacto con un arma. Gracias a ese proceso, hoy cuento con formación en manejo de armas, logística y reglamentación de seguridad, bases que han sido clave en mi desarrollo profesional.

Durante varios años trabajé como escolta vehicular, una labor exigente que me permitió conocer de cerca el mundo de la seguridad y la logística, pero también ser testigo directo de las diferentes problemáticas en nuestro país. Con el tiempo, decidí capacitarme aún más y crecer profesionalmente, lo que me llevó a desempeñarme actualmente como coordinadora regional en el Valle del Cauca, específicamente en Buenaventura.

Buenaventura es una ciudad de gran importancia económica para el país, especialmente por su actividad portuaria. Sin embargo, también enfrenta múltiples problemáticas sociales y de seguridad que se hacen evidentes en el día a día. Desde mi trabajo, soy testigo directo de estas realidades. En la planificación de esquemas de seguridad para vehículos de carga, es común recomendar a los clientes que programen sus operaciones en horarios tempranos, ya que existen riesgos considerables en ciertas zonas y momentos del día.



Estas situaciones no solo afectan la logística, sino también a las personas que trabajan en este sector, incluidos los escoltas, quienes pueden verse expuestos a diferentes peligros. Mi labor consiste precisamente en anticipar, organizar y reducir estos riesgos, garantizando, en lo posible, la seguridad de cada operación.

Elegí este trabajo porque siempre me ha llamado la atención el área de la seguridad y la logística. Es un campo que exige carácter, responsabilidad y capacidad de tomar decisiones. Además, es algo que sé hacer bien y que me permite crecer tanto profesional como personalmente.

Mi vida no gira únicamente en torno al trabajo. Mi hija estudia y también participa en cursos alternos que fortalecen su formación. Juntas enfrentamos la realidad de la ciudad, aprendiendo a adaptarnos y a salir adelante con lo que tenemos. Ella es mi mayor motivación y la razón por la que cada día busco ser mejor.

Vivir y trabajar en Buenaventura es un reto constante, pero también una oportunidad para demostrar resiliencia. La vida, como muchos dicen, es lo que toca, pero también es lo que uno decide construir con esfuerzo, disciplina y amor por lo que hace.

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

Más información: admisiones.madgsi@epfac.edu.co

**INSCRIPCIONES
ABIERTAS - 2026**
**DEL 23 DE FEBRERO
AL 8 DE MAYO**

INFÓRMATE AQUÍ

admisiones.madgsi@epfac.edu.co

(601) 3159816 Ext. 72557

Cel: 3218427993

www.epfac.edu.co



MAESTRÍA EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN
DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

ESCUELA DE POSTGRADOS DE LA FAC - EPFAC / SNIES 105360

CON EL APOYO DE:



**EL
MUNDO
CAMBIO**

EL BOBO DIGITAL:

RADIOGRAFÍA DE UNA CRISIS SILENCIOSA EN LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

EL PANORAMA GLOBAL: UNA GENERACIÓN EN ALERTA

Ing. Erick Sarante, MBA
MSc in Defense and National

Desde 2020, el tiempo de exposición a pantallas en menores de 18 años ha aumentado de forma sostenida, pasando de ser una respuesta coyuntural a la pandemia a una transformación estructural del desarrollo infantil.

Organismos internacionales como la OMS y UNICEF coinciden en que ninguna tecnología sustituye el contacto humano en la primera infancia. El desarrollo cognitivo, emocional y lingüístico depende de la interacción directa con adultos y del entorno social.

Sin embargo, en muchos hogares, el dispositivo móvil ha asumido el rol de “calmante digital”, utilizado para gestionar llanto, aburrimiento o frustración. Este uso ocurre dentro de un ecosistema diseñado para maximizar la atención mediante estímulos rápidos y recompensas constantes.

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE: BRECHA DE ORIENTACIÓN

El crecimiento acelerado de la conectividad en la región no ha sido acompañado por un desarrollo equivalente en alfabetización digital familiar.

El problema no es la tecnología, sino su uso desregulado. En contextos de alta carga laboral familiar, el llamado “bobo digital” surge como una solución práctica, pero genera efectos estructurales:



Figura 1: Visualización del impacto global y local de la dependencia tecnológica infantil; imagen creada mediante IA por Erick Sarante.

Dependencia algorítmica

Las plataformas digitales están diseñadas para maximizar el tiempo de permanencia. Los adolescentes desarrollan patrones de consumo que afectan su capacidad de concentración y autorregulación.

Vulnerabilidad digital

En países donde los marcos regulatorios y educativos aún están en desarrollo, los menores quedan más expuestos a riesgos como ciberacoso, grooming y sextorsión.





REPÚBLICA DOMINICANA: LA REALIDAD EN EL HOGAR

El país presenta una paradoja clara: mayor acceso tecnológico con menor orientación de uso.

En muchos hogares, los dispositivos cumplen funciones de entretenimiento y cuidado, generando impactos observables:

Este patrón de uso está generando efectos observables en distintos ámbitos del desarrollo infantil:

Retrasos en el lenguaje

La Disminución de la interacción verbal directa limita los estímulos necesarios para el desarrollo lingüístico temprano

Impacto en la salud mental

La exposición constante a redes sociales y contenidos altamente estimulantes incrementa la ansiedad especialmente a adolescentes que se comparan a estándares irreales

Baja tolerancia a la frustración

Muchos niños solo logran regular sus emociones cuando tienen acceso inmediato a un dispositivo digital.

Deterioro del rendimiento académico

La hiperestimulación digital y la reducción del tiempo de sueño afectan la capacidad de atención y aprendizaje.

RECOMENDACIONES ESTRATÉGICAS

Para abordar este desafío la respuesta debe ser multisectorial: familia, educación y políticas públicas.

Niños de 0 a 5 años

Priorizar el juego físico, la exploración sensorial y la interacción directa con adultos. Los estándares internacionales recomiendan limitar el tiempo de pantalla a un máximo de una hora diaria y siempre con supervisión.

Niños de 6 a 12 años

Establecer horarios claros de uso, fomentar actividades deportivas y promover el acompañamiento activo de los padres en el consumo digital.

Adolescentes

Desarrollar pensamiento crítico frente a contenidos digitales, promover la alfabetización mediática y fortalecer la educación en seguridad en línea.

El objetivo no es demonizar la tecnología, sino integrarla de forma consciente en el desarrollo humano.

CONCLUSIÓN

El fenómeno del “bobo digital” no es un simple cambio generacional; es una señal temprana de una transformación profunda en la forma en que los niños interactúan con su entorno.

Si no actuamos a tiempo, República Dominicana podría enfrentar en las próximas décadas una generación con mayores dificultades en habilidades sociales, regulación emocional y bienestar psicológico.

La tecnología seguirá evolucionando, pero el desarrollo humano continúa dependiendo de un elemento que ningún algoritmo puede reemplazar: la presencia, el diálogo y el vínculo humano. El futuro de nuestros niños comienza, literalmente, fuera de la pantalla.





P&P
CONSULTING

P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de
más de **30 años** en el mercado.
Líderes en investigación
empresariales.

Personal experto en inteligencia y
contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_



ESTÁNDARES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

LA FAMILIA ISO/IEC 27000

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP

Cuando un clic lo cambia todo

Era un lunes cualquiera. Una empresa mediana iniciaba su jornada con normalidad: correos, reuniones, reportes. A las 10:17 a. m., un empleado abrió un archivo adjunto aparentemente inofensivo. En cuestión de minutos, los sistemas comenzaron a fallar. A las 11:00 a. m., toda la operación estaba paralizada. Horas después, la organización enfrentaba una realidad devastadora: pérdida de datos críticos, interrupción del negocio y una exigencia de rescate por parte de ciberdelincuentes.

No fue un caso aislado. Es el reflejo de un entorno digital donde la información se ha convertido en el activo más valioso... y también en el más vulnerable.

En este escenario, la seguridad de la información ya no es una opción técnica, sino una decisión estratégica. Aquí es donde entra en juego la familia de normas ISO/IEC 27000, el estándar internacional que permite a las organizaciones proteger lo que realmente importa.

¿Qué es la serie ISO/IEC 27000?

La familia ISO/IEC 27000 constituye el marco de referencia global para gestionar la seguridad de la información. Su propósito es claro: proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos mediante un enfoque estructurado, basado en riesgos y en mejora continua.

Desarrolladas por organismos internacionales de normalización, estas normas reúnen el consenso de expertos de todo el mundo, lo que garantiza su aplicabilidad en organizaciones de cualquier tamaño, sector o ubicación.



Más que un conjunto de reglas, se trata de una guía práctica para anticiparse a amenazas, gestionar riesgos y alinear la seguridad con los objetivos del negocio.

Principales normas de la familia ISO/IEC 27000

La serie está compuesta por múltiples estándares, cada uno con un rol específico dentro del ecosistema de seguridad:

- **ISO/IEC 27000:** establece los fundamentos y el lenguaje común. ISO/IEC 27001: define los requisitos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI). Es la única norma certificable.
- **ISO/IEC 27002:** proporciona controles y buenas prácticas para gestionar riesgos.
- **ISO/IEC 27003:** orienta la correcta implementación del SGSI.
- **ISO/IEC 27004:** introduce métricas para evaluar la eficacia del sistema.
- **ISO/IEC 27005:** desarrolla la gestión de riesgos en seguridad de la información.
- **ISO/IEC 27006:** regula a las entidades certificadoras.
- **ISO/IEC 27007 y 27008:** se enfocan en auditorías y evaluación de controles.
- **ISO/IEC 27009:** permite adaptar la norma a sectores específicos.
- **ISO/IEC 27010:** aborda la seguridad en entornos colaborativos.
- **ISO/IEC 27011, 27015 y 27019:** aplicables a telecomunicaciones, finanzas y energía.
- **ISO/IEC 27017 y 27018:** clave para entornos cloud y protección de datos personales.

ISO/IEC 27001: el corazón del sistema

En el centro de este marco se encuentra ISO/IEC 27001, el estándar internacional por excelencia en seguridad de la información. Su versión más reciente, ISO/IEC 27001:2022, responde a los desafíos actuales: computación en la nube, teletrabajo, ciberamenazas avanzadas y ecosistemas digitales cada vez más complejos. Esta norma permite a las organizaciones diseñar e implementar un SGSI robusto, adaptable y alineado con su estrategia empresarial.

Un sistema vivo: el ciclo PDCA

Uno de los mayores aciertos de ISO/IEC 27001 es su enfoque dinámico basado en el ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act):

- **Planificar:** identificar riesgos y definir controles.
- **Hacer:** implementar las medidas de seguridad.
- **Verificar:** medir, auditar y evaluar resultados.
- **Actuar:** corregir y mejorar continuamente.

Este modelo garantiza que la seguridad evolucione al mismo ritmo que las amenazas.



DIPLOMADO

Alta Gerencia en Seguridad y Defensa

Inscripción: 16 al 31 de
marzo de 2026

**Costo
inscripción:** \$81.000

Matrícula: 6 al 10 de
abril de 2026

**Costo
diplomado:** \$2.479.000

**Intensidad
Académica:** 120 horas

Modalidad: Remota
(mediada por tecnología)

Inicio probable de clases: 27 de abril de 2026

Se abre con un mínimo de 13 personas.

Horario: lunes a viernes de 6:00 a 10:00 p. m.

Contacto:

extensión.faries@unimilitar.edu.co – ruth.quitian@unimilitar.edu.co

WhatsApp: 3133775189

PBX: 650 00 00 ext. 1339



Relaciones Internacionales,
Estrategia y Seguridad
Sede Bogotá

DIPLOMADO

Ciberseguridad y Seguridad Integral Estratégica

Inscripción: 24 de marzo al
10 de abril de 2026

Costo inscripción: \$81.000

Matrícula: 13 al 24 de
abril de 2026

Costo diplomado: \$2.479.000

Intensidad Académica: 120 horas

Modalidad: Remota
(mediada por tecnología)

Inicio probable de clases: 23 de mayo de 2026

Se abre con un mínimo de 13 personas.

Horario: lunes a viernes de 6:00 a 10:00 p. m.
y sábados de 08:00 a. m. a 12:00 m.

Contacto:

extensión.faries@unimilitar.edu.co – ruth.quitian@unimilitar.edu.co

WhatsApp: 3133775189

PBX: 650 00 00 ext. 1339

Estructura de ISO/IEC 27001

La norma se organiza en dos bloques clave:

1. Cláusulas del sistema de gestión

Incluyen aspectos estratégicos y organizativos como el contexto, liderazgo, planificación, operación, evaluación y mejora continua.

2. Anexo A: controles de seguridad

Contiene el catálogo de controles que permiten tratar los riesgos identificados, alineados con las mejores prácticas internacionales.

Conclusión: proteger hoy para sobrevivir mañana

En un mundo hiperconectado, donde la inteligencia artificial es capaz de automatizar ataques, generar fraudes hiperrealistas y escalar operaciones de cibercrimen a niveles sin precedentes, los riesgos ya no son hipotéticos: son inevitables.

Los ciberdelincuentes no solo buscan vulnerabilidades tecnológicas, sino también humanas. El phishing impulsado por IA, los deepfakes y los ataques dirigidos están redefiniendo el panorama de amenazas.

En este contexto, adoptar la familia ISO/IEC 27000 —y especialmente ISO/IEC 27001— no es solo una buena práctica: es una necesidad urgente. Las organizaciones que no gestionen su seguridad de forma estructurada no solo se exponen a pérdidas económicas, sino también a daños reputacionales irreversibles.

La pregunta ya no es si una empresa será atacada, sino cuándo... y qué tan preparada estará para responder.

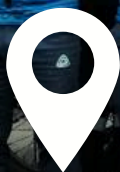
Porque, al final, la verdadera ventaja competitiva no es tener más datos, sino saber protegerlos.





Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



EL LÍDER DE SEGURIDAD Y LOS NUEVOS RETOS ORGANIZACIONALES

Luis Fernando Rodríguez Trujillo

El mundo avanza a gran velocidad y, con él, los modelos de liderazgo también se transforman. En el ámbito de la seguridad, estos cambios se sienten aún con más fuerza. Hoy, liderar implica ir más allá de los protocolos y llevar la gestión hacia una dimensión más humana, donde orientar y dirigir equipos requiere comprensión, sensibilidad y adaptación a los contextos actuales.

Una de las cualidades que los líderes de seguridad deben asumir sin temor es la capacidad de **generar relaciones**. Allí convergen muchos de los retos que enfrentan las organizaciones: comprender que la conversación, el encuentro y el diálogo aportan significativamente a los procesos de liderazgo. Porque, al final, una organización es el reflejo de sus líderes. Para ello, es necesario movernos sobre premisas fundamentales que permiten liderar de manera humana y coherente frente a las exigencias contemporáneas.

1. Un nuevo sentido de la autoridad

El primer reto es transformar la visión tradicional de autoridad. Debemos pasar del estilo castigador, controlador y vertical, hacia un liderazgo consciente. Un verdadero líder no manda: **inspira**. Y en seguridad, esto no es la excepción.

Un líder que inspira toca el corazón de su equipo antes de solicitar su voluntad. Inspirar significa mostrar el propósito de lo que hacemos y evidenciar hasta dónde se puede llegar cuando existe compromiso, claridad y dirección compartida.

2. Construir confianza desde la coherencia

El segundo reto consiste en contar con líderes que generen confianza. Esta surge únicamente de la coherencia: cuando el ser, el saber y el hacer están alineados.

Un líder que dice, pero no hace, o que exige lo que él mismo no está dispuesto a cumplir, termina convirtiéndose en un manipulador. En contraste, un líder que muestra el camino, lo recorre y permanece presente para acompañar al otro, lidera desde la coherencia y el ejemplo.

En seguridad, esta coherencia es esencial: los equipos siguen a quienes demuestran responsabilidad, integridad y consistencia en cada acción.

3. Conversar para comprender y acompañar

El tercer reto es abrir espacios reales para la conversación. Las organizaciones que conversan son organizaciones que aprenden. En el diálogo se encuentra el otro, está el líder y está el ser. Los líderes de hoy necesitan ser grandes comunicadores, capaces de escuchar activamente y de comprender las realidades que viven sus equipos.

El liderazgo se fundamenta en relaciones, y estas nacen de conversaciones genuinas. Nada tiene más valor para un equipo que la calidad de sus vínculos.

En este sentido, debo afirmar que, en el mundo actual, un líder debe ser un gran conversador. Conversar transforma: genera cambios, clarifica realidades e inspira. Cuando no conversemos, debemos crear espacios para que otros lo hagan, entendiendo que este ejercicio trasciende el rol y fortalece la cultura organizacional.

4. Preguntar para conocer, conocer para liderar

El liderazgo en seguridad exige traer preguntas que permitan conocer y reconocer a los demás. Liderar se aprende cuando estamos abiertos a hacerlo, entendiendo que, más allá de cómo me sienta como líder, lo verdaderamente importante es saber:

¿Cómo se siente mi equipo?
¿Qué está pasando en sus vidas?
¿Quién estoy siendo para ellos?
¿Cómo puedo aportar para que sean mejores seres humanos y líderes?

No es la posición la que habilita a un líder: es su **condición humana**. Es su capacidad para crear experiencias, unificar ideas, facilitar tareas y generar bienestar. Es su conocimiento, ejemplo, buen trato y carácter lo que le permite acompañar y servir a otros. De lo contrario, solo estaría intentando que lo sigan quienes no sienten la confianza para hacerlo.

Para concluir conversar también es trabajar, la confianza es un activo estratégico de las organizaciones. Y como afirma un gran autor del liderazgo, **las relaciones son un motor de éxito**. Como líderes de seguridad tenemos hoy el reto y la oportunidad de evolucionar hacia un liderazgo más humano, consciente y relacional, capaz de responder a las necesidades de los equipos y a los desafíos del entorno. Allí está la verdadera transformación para ser en nuestro sector mejores líderes.



AGOSTO 2026
26 - 28
Corferias - Bogotá

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+
Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com

Estrategia Integral de Seguridad, Inteligencia Preventiva y Gestión del Riesgo:

El nuevo paradigma para la gobernabilidad territorial

Rodrigo Arnulfo Santos Carvajal

Introducción: el agotamiento del modelo reactivo

Durante décadas, la seguridad en los territorios ha sido abordada bajo un enfoque predominantemente reactivo: más patrullajes, más operativos y mayor presencia institucional posterior a la ocurrencia del delito. Sin embargo, la evidencia empírica en múltiples municipios demuestra una realidad contundente: reaccionar no es suficiente.

La delincuencia evoluciona, se adapta y, en muchos casos, se anticipa. Mientras tanto, numerosas administraciones continúan operando bajo modelos fragmentados, desarticulados y carentes de inteligencia estratégica.

El problema no radica exclusivamente en la falta de recursos, sino, principalmente, en la ausencia de un enfoque integral que articule la seguridad con la inteligencia preventiva y la gestión del riesgo como ejes estructurales de la acción pública.

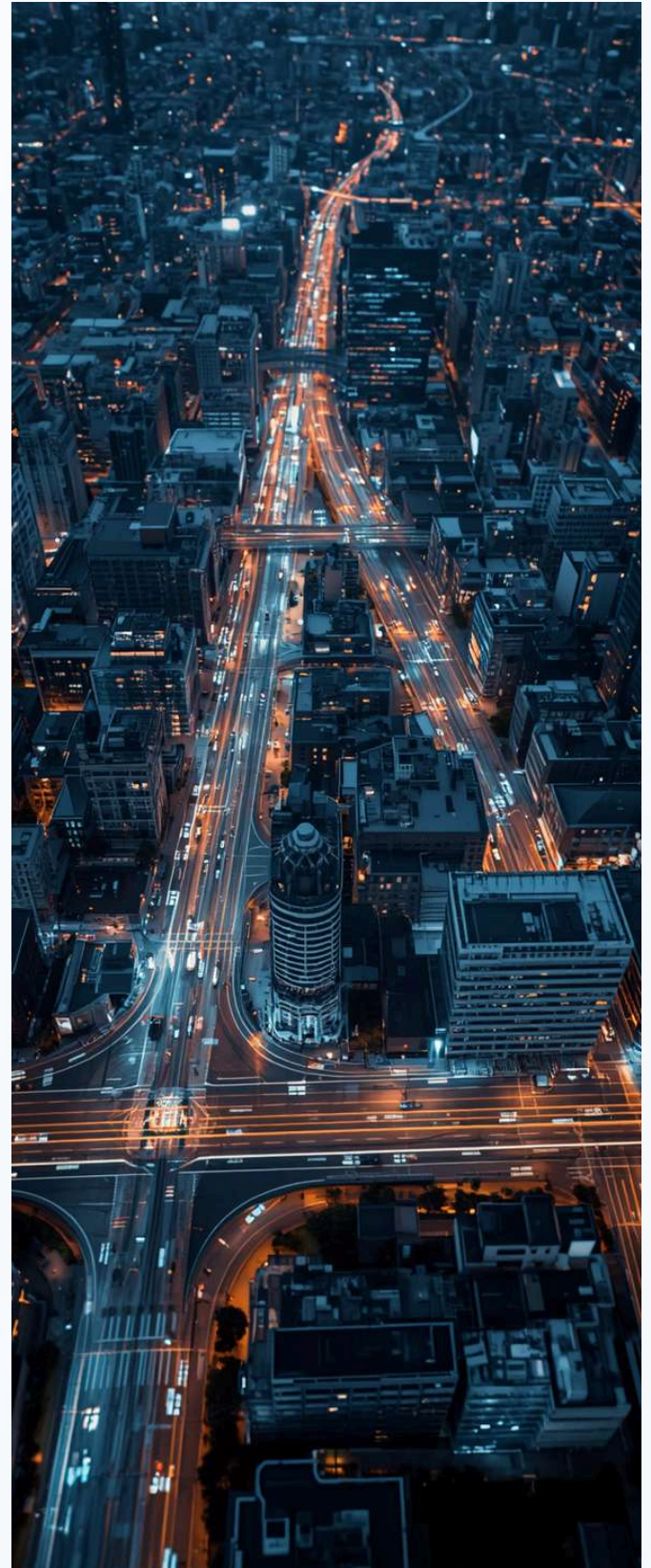
De la reacción a la anticipación: un cambio de paradigma

El verdadero cambio en la seguridad territorial no consiste en incrementar la fuerza, sino en transformar la manera de concebirla, planificarla y gestionarla.

La estrategia integral de seguridad plantea una transición estructural:

- De la reacción → a la prevención
- De la improvisación → a la planificación
- Del aislamiento institucional → a la articulación comunitaria
- De la información dispersa → a la inteligencia útil

Este enfoque reconoce que la seguridad no es un asunto exclusivo de la fuerza pública, sino un fenómeno multidimensional que involucra factores sociales, territoriales, económicos y culturales.



La inteligencia preventiva: eje central del sistema

La inteligencia preventiva se constituye en el núcleo estratégico de este modelo. No se trata de prácticas invasivas ni de vigilancia indiscriminada, sino de desarrollar la capacidad institucional para:

- Analizar patrones delictivos
- Identificar zonas críticas y factores de riesgo
- Detectar comportamientos atípicos
- Anticipar escenarios antes de su materialización

Cuando la información es transformada en conocimiento útil, la administración deja de reaccionar ante los hechos y comienza a prevenirlos de manera efectiva.

En este sentido, la inteligencia preventiva permite adoptar decisiones basadas en evidencia, superando enfoques sustentados únicamente en percepciones o presiones coyunturales.

Gestión del riesgo: una visión ampliada de la seguridad

Uno de los errores más recurrentes en la formulación de políticas públicas de seguridad es reducir su alcance exclusivamente al fenómeno delictivo. La gestión del riesgo amplía esta perspectiva y la hace más robusta.

Un territorio seguro no es únicamente aquel con bajos índices de criminalidad, sino aquel que:

- Identifica de manera sistemática sus amenazas
- Reduce sus niveles de vulnerabilidad
- Fortalece su capacidad de respuesta institucional y comunitaria
- Se adapta de forma dinámica a escenarios cambiantes

La integración de la gestión del riesgo permite anticipar no solo delitos, sino también conflictos sociales, emergencias, crisis comunitarias y factores que pueden escalar hacia escenarios de violencia.

El rol de la comunidad: de espectador a actor estratégico

Uno de los pilares más sólidos de este modelo es la activación del capital social como elemento de control y prevención.

La comunidad deja de ser un actor pasivo que observa y denuncia, para convertirse en un participante activo dentro del sistema de seguridad, a través de:

- Redes comunitarias organizadas
- Sistemas de alerta temprana
- Liderazgos locales fortalecidos
- Canales de comunicación estructurados y efectivos

Este enfoque permite consolidar un control territorial más cercano, legítimo y sostenible en el tiempo.

Cuando la comunidad se organiza, el delito pierde espacio.

Integración institucional: la clave de la eficiencia

Otro componente crítico es la articulación efectiva entre los diferentes actores institucionales. La falta de coordinación genera duplicidad de esfuerzos, pérdida de información estratégica y baja efectividad en la respuesta.

Una estrategia integral permite:

- Unificar criterios de intervención
- Compartir información relevante en tiempo oportuno
- Coordinar respuestas operativas
- Optimizar el uso de los recursos disponibles

De esta manera, la seguridad deja de ser responsabilidad exclusiva de una entidad y se consolida como una función transversal del gobierno.

Resultados: más allá de la percepción, impacto real

La implementación de modelos integrales de seguridad, inteligencia preventiva y gestión del riesgo ha demostrado resultados concretos y medibles:

- Reducción significativa de delitos oportunistas
- Mejora en los tiempos de respuesta institucional
- Incremento en la percepción de seguridad ciudadana
- Fortalecimiento del tejido social
- Mayor confianza en las instituciones

Estos resultados no se alcanzan mediante acciones aisladas, sino a través de sistemas estructurados, articulados y sostenidos en el tiempo.

LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

Conclusión: gobernar la seguridad con inteligencia

La seguridad en el siglo XXI exige liderazgo, visión estratégica y capacidad de adaptación. No se trata de hacer más de lo mismo, sino de hacerlo de manera diferente.

Los territorios que logren integrar de manera efectiva la seguridad, la inteligencia preventiva y la gestión del riesgo estarán en capacidad de:

- Anticipar amenazas
- Reducir conflictos
- Fortalecer la convivencia
- Garantizar la gobernabilidad

Hoy, más que nunca, la seguridad no se improvisa. Se diseña, se planifica y se gestiona con inteligencia.

La seguridad no se construye reaccionando al delito.

Se construye anticipándolo.

Donde hay inteligencia, hay prevención.

Donde hay prevención, hay control.

Donde hay control, hay seguridad.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59

LA AURORA-BUCARAMANGA

MOTIVACION O DECEPCIÓN: ¿ADOPTAMOS EL ROL, O CUMPLIMOS?, QUE PAPEL SOMOS EN LA ESCENA SST-HSE PROTAGONISTAS O ANTAGONISTAS?

Ing. Diego Henao
Esp SST-TAR

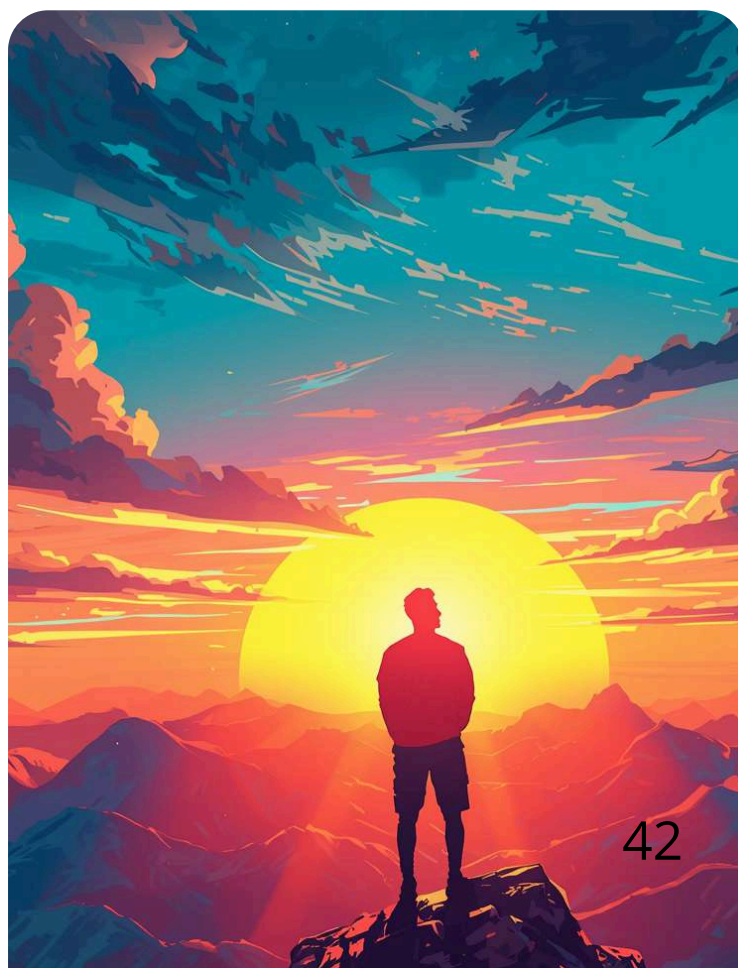
En una mañana aun opaca, fría, pero que, en el alto cielo, las nubes dejan ver que el día se acerca, mirando alto, desde mi pensamiento observador y evaluador, surgen preguntas que hasta hoy he buscado la respuesta. En mi experiencia, visitas a campo, inspecciones, acompañamientos, asesorías, consultorías, liderazgo, coordinación de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo he podido visualizar determinadas y sin numero de situaciones y acciones por las cuales llegan a mis esos interrogantes, y que, dejare plasmadas en esta cadena de letras que se unen a continuación.

En primer renglón, expongo una frase muy particular del científico “pro” en la historia Einstein **“Locura es hacer lo mismo una y otra vez, y esperar resultados distintos”**; vaya profundidad tiene ese contexto para mí, desde ahí parto para hacerme o hacerles la pregunta:

¿Cuántas veces dedicamos tiempo o espacio a repetir nuestra gestión para minimizar los riesgos?; entender o creer que ejecutar una tarea, cumplir una función, desarrollar una inspección, dar un recorrido gerencial desde la prevención de los riesgos por un momento o en determinado espacio del horario de trabajo ya nos cambia el grado de exposición o el riesgo de ocurrencia de un evento (accidente, incidente, enfermedad laboral), desde la ejecución de la operación o las labores administrativas.

¿Sera esa la metodología o forma de cuidar las vidas de nuestros compañeros, colaboradores o trabajadores en la empresa?, talvez deberíamos evaluar más cada día como desarrollamos y ejecutamos nuestro trabajo, y hasta donde llega nuestra fuerza de impacto y el concepto que puedan tener en las organizaciones para nuestro desempeño.

¿Es motivante para nuestros colaboradores o personal a nuestro cuidado como lideres en Seguridad y Salud en el trabajo, la forma como ejemplo nos mostramos?, ¿logramos impactar con nuestras acciones y decisiones, estrategias o herramientas la organización para alcanzar entornos laborales seguros?, acá me lleva a decir algo que repito muchas veces en mis formaciones y talleres grupales en empresas o aulas de clase, algunas vez el señor Abraham Maslow escribió y entono en su voz abiertamente lo siguiente **“supongo que es tentador tratarlo todo como si fuera un clavo, si la única herramienta que tienes es un martillo”**; ¿qué diferente hacemos como rol de SST-HSE en el lugar donde estamos hoy, o a donde queremos llegar en nuestra labor?, ¿somos hacedores del cumplimiento obligatorio para el cual fuimos contratados, vamos tras la meta del cobro salarial a final de cada mes, cubrimos lo estrictamente necesario, acompañamos el modelo limitante a lo único específico por lo cual firmamos un contrato?.



La motivación debe darse por el efecto causa-ganancia de nuestra convicción y elección enfocada a salvar vidas, a cuidar personas, a apoyar el crecimiento de la empresa, a ser objetivos y visibles por resultados positivos, a que nuestro rol se extienda como ejemplo, a no ser puestos como gasto, como costo, como piedra en zapatos, debemos motivar a la alta dirección para que en efecto cascada todo descienda a todos los niveles organizacionales con el efecto seguridad y salud, que exista luz y deseo de cuidarse por autonomía y siempre ser rimbombantes positivamente para todos.

“La mágica frase cero accidentes”, hoy invito a mis colegas, profesionales, ingenieros, administradores, especialistas en Seguridad y Salud en el trabajo, que pongamos en nuestras voces matutinas, en cada momento seguro, en la cultura de seguridad como propósito, en las charlas cortas, en los programas, en las políticas, en la organización en general, documentado o a voz, las palabras **“Cero daño en las personas”**; dejando a consideración que marcar esa meta puede ser mas motivante para todos los que interactuamos en este maravilloso rol cada día, no es negociar es definir metodologías y pautas, que nos dejen administrar recursos y alcanzar el logro de resultados visibles en lo que buscamos cada día desde la prevención. Mejorar índices de accidentalidad, siniestralidad, enfermedades y daños a otros como medio ambiente e instalaciones, pero ¿entonces de nuevo viene una pregunta más, **¿Porque no se logra crear o mantener para ser constante y no frustrante o decepcionante?**



Tal vez los errores sean consustanciales a las actividades que desarrollamos desde nuestro rol, “solo cumplir y ya”, “invocación de norma y ya”, “presentaciones y misas constantes con tonos de vos cansada y agotada”, “repetitividad de formatos y controles”; avanzamos y evolucionamos cada día como especie humana, tecnología y desarrollos, pero seguimos atados a los errores comunes, deberíamos aprender de ellos para que no vuelvan a suceder cosas. **¿Y porque se accidento, porque se enfermó, que estaba haciendo el trabajador?**; siempre mas y mas preguntas que no nos dan respuestas, deberíamos aprender no a que los accidentes se podrían minimizar o lo más común que se escucha **“evitar”**(mal termino para gestionar), lo viable seria centrarnos en aprender, aprender y reaprender de las lecciones que podemos definir como plan de mejora de cada investigación de un evento, hoy no podemos secar el lago, pero talvez si pensamos en ponernos un salvavidas o talvez quizás tener una barca o lancha e intentar cruzarlo, vemos barreras desde lo interpretativo para no hacer lo constructivo.

¿Tecnología o ambigüedad?; el mundo nos presenta hoy muchas formas y herramientas para gestionar y prevenir riesgos, usamos y desarrollamos estas en nuestro rol, motivamos las organizaciones a tener en cuenta el uso de las tecnologías sin dejar de lado que el importante piloto de este barco al timón es el humano, complementan nuestra labor, hoy tememos a los costos, las direcciones y gerencias siempre nos ven como billetes en todo espacio por donde nos movemos, “allí esta el SST-HSE, que gasta”, suele entenderse así, pero entreguemos el valor agregado que se puede presentar si enrolamos tecnologías a la prevención, motivando a que se apliquen de manera correcta desde el impulso formativo, educación y seguimiento para trazabilidad de indicadores, a generar interacción entre trabajadores y SST, dinámicas que nos muestren un modelo inmersivo, de apropiación de conceptos y emociones que nos dejen resultados mas visibles en toma de decisiones.

DONDE LA EXPERIENCIA SE UNE, **LA SEGURIDAD EVOLUCIONA.**



**Las grandes transformaciones nacen
de alianzas estratégicas.**

Revista El Mundo Cambió y ADESEC
suman experiencia, liderazgo y compromiso
para impulsar una seguridad más sólida,
innovadora y con impacto real en el
desarrollo del país

UNIENDO ESFUERZOS,
ELEVAMOS LA SEGURIDAD AL
SIGUIENTE NIVEL.

¿Y entonces en que rol estamos protagonistas o antagonistas?; cierro mis ojos para responderme esto, desde mi observador y recuerdo algo tan significativo en mi vida y experiencia ejerciendo este rol de Seguridad y Salud, previniendo, mientras caminaba por una instalación amplia en una empresa llame a mi voz interior y respondió lo siguiente: “todo el mundo obtiene tanta información a lo largo del día que pierden el sentido común”; vaya si esta mujer, si ella Gertrude Stein tenía cuanta razón al desprender de sus neuronas esas palabras, **¿cuántas formaciones, capacitaciones o charlas damos en un día, semana, mes u año en las empresas?, ¿o solo cumplimos con el plan de capacitación normativamente?, ¿es adecuado eso para nuestro protagonismo en cuidado, gestión, administración y prevención de peligros o riesgos?**, miraría girando a los ojos a cualquiera en este momento para conocer la respuesta a esta pregunta; seguramente la respuesta mostraría un actor antagonico, allí detrás de telón, esperando solo su pequeño segundo de fama en la escena o en nuestra película real del día a día como líderes en Seguridad y salud en el trabajo; ¿cuántas veces miramos cara a cara a nuestros compañeros de trabajo?; si compañeros, aunque puede herir corazones, no hay nadie ni nada por encima de nadie en nuestro rol, informemos y administremos con corazón, con piel, dejemos correr sangre en nuestras venas para que la SST-HSE sea importante para todos en la organización, dejemos que fluya ese valor de la unidad sabiendo que no hay nada mejor para motivar que mantener siempre el contacto y la escucha uno al otro, respetando opiniones y participaciones. Conviértete en el que firma los carteles, en el que da los autógrafos, en el líder a seguir, el ejemplo para ser seguro, deja huella y continúa creciendo, solo es lograr motivar y no decepcionar.

“LO QUE SE HA HECHO NO SE PUEDE DESHACER, PERO SE PUEDE EVITAR QUE OCURRA DE NUEVO”, trabaja y entrega cada día el verdadero significado del rol en Seguridad y Salud en el Trabajo, no generemos más preguntas, más tengamos siempre respuestas.



ISO 28000:2022

FUNDAMENTOS Y HERRAMIENTAS CLAVE

Para fortalecer la seguridad en
la cadena de suministro.



Fecha: viernes 24 de abril de 2026



Hora: 9:00 a. m. (HN) - 10:00 a. m. (COL)



Modalidad: virtual en vivo

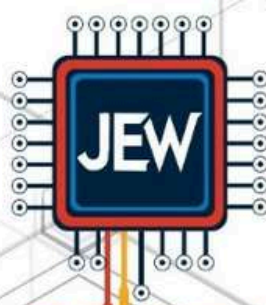


Duración: 2 horas

Obtén tu certificado **opcionalmente**
por **\$47.000 COP • L 360 • USD 13,60**

¡INSCRÍBETE AHORA!

Solicita más información aquí: +573155111916.



JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49





**PRIMER
CONTINGENTE**

2026

INCORPÓRATE COMO

**AUXILIAR
DE POLICÍA**

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

