

Revista **EL MUNDO CAMBIO**

EDICIÓN 9
2026

Violencia política contra las mujeres en Colombia:

un riesgo estructural que desafía la democracia y la seguridad

Paola Andrea Ramírez Avila



VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN COLOMBIA: UN RIESGO ESTRUCTURAL QUE DESAFÍA LA DEMOCRACIA Y LA SEGURIDAD

Paola Andrea Ramírez Avila



9

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y RIESGO PAÍS: EL NUEVO RADAR ESTRATÉGICO PARA LA ALTA GERENCIA EN AMÉRICA LATINA, CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE

Por: Ing. Erick Sarante, MBA



14

EL TRIÁNGULO DE DEFENSA: SEGURIDAD PERSONAL INTELIGENTE EN ESPACIOS PÚBLICOS

Por: Joseph Bourgeat



18

DE LA CAPTURA DE CAPOS AL RIESGO CORPORATIVO: EL NUEVO TABLERO ESTRATÉGICO EN AMÉRICA LATINA.

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP®



23

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR CONVICCIÓN; DECISIÓN VS ACCIÓN.

Ing. Diego Henao
Esp SST



28

SEGURIDAD MODERNA ¿PREVENCIÓN OPERATIVA O ARQUITECTURA DE GOBERNANZA?

Jose Landivar Ferrer
Licenciado en Seguridad



34

RESILIENCIA Y CONVERGENCIA: EL NUEVO PARADIGMA DE LA SEGURIDAD INTEGRAL EN LA COLOMBIA DE 2026

Por: Ing. Naval Andrés Raúl García Rojas
Especialista en Administración



39

EL VALOR DE LO INTANGIBLE COMO APOORTE A LA GESTIÓN DE SEGURIDAD

Luis Fernando Rodríguez Trujillo



42

SAMSUNG

Nuevo Galaxy S26 Ultra

Galaxy AI ✨

Todo más fácil

Galaxy S26 Ultra 5G 512GB desde

Precio Preventa

\$6'999.900

Precio regular: ~~\$7.999.900~~

Lleva
Memoria
512GB

a precio de 256GB

X2

2
Años
de garantía

BARRANGUILLA

CC Buenavista 1
Ruta 100-27
CC Villa Country
Ruta 100-27
Ruta 100-27
CC Portal del Prado
Ruta 100-27
Vivero Centro Comercial
Ruta 100-27
CC Parque Negro
Ruta 100-27
SOLANO
CC Plaza del Sol
Ruta 100-27

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
León 178
CC Gran Selección
Ruta 100-27
CC Gran Selección
Ruta 100-27
CC Cali
CC Sanandrea
Palmita 100
Ruta 100-27
CC Unico 1
Ruta 100-27

CARTAGENA

CC Mall Plaza del Castillo
Ruta 100-27
CC Mall Plaza del Castillo
Ruta 100-27
CC Plaza Recogonide
Ruta 100-27
TUNERO
CC Plaza 99
Ruta 100-27

VALLEDUPAR

CC Playdies Plaza
Ruta 100-27
CC Quicupari
Ruta 100-27
Ruta 100-27

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
Ruta 100-27
CC Buena Vista
Ruta 100-27

Brilla

CELIA

Addi

0%

Entrega y estreno

VISA Mastercard Samsung Pay BANCOLIBROS BANCOLIMBIA BANCOROLIMBIA

NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ** Editorial:



Esta edición de Revista El Mundo Cambió reúne ocho artículos que dialogan entre sí desde una premisa común: la seguridad ya no puede entenderse como una función aislada, reactiva o meramente operativa. Hoy es un fenómeno estructural que atraviesa la democracia, la economía, la empresa, la tecnología y el liderazgo humano. Cada autor, desde su experiencia profesional, aporta una mirada especializada que invita a pensar la seguridad como arquitectura institucional, inteligencia estratégica y cultura organizacional en un entorno regional marcado por la incertidumbre.

Abrimos esta edición con “Violencia política contra las mujeres en Colombia: un riesgo estructural que desafía la democracia y la seguridad”, de **Paola Andrea Ramírez Ávila**, un análisis que visibiliza cómo la violencia política basada en género no es un fenómeno aislado, sino una amenaza directa a la legitimidad democrática. La autora expone la necesidad de comprender este fenómeno como un riesgo estructural que impacta la estabilidad institucional, la participación ciudadana y la gobernabilidad, situando la seguridad también en el terreno de los derechos y la equidad.

Continuamos con “Inteligencia Artificial y Riesgo País: el nuevo radar estratégico para la alta gerencia en América Latina, Centroamérica y el Caribe”, de **Ing. Erick Sarante, MBA, MSc**, quien propone una transición decisiva: pasar de indicadores estáticos a sistemas dinámicos de anticipación estratégica. En un contexto de volatilidad geopolítica y fragilidad institucional, el autor plantea la Inteligencia Artificial como infraestructura crítica para transformar la incertidumbre en inteligencia prospectiva al servicio de la alta dirección.

En “El triángulo de defensa: seguridad personal inteligente en espacios públicos”, de **Joseph Bourget**, el enfoque se desplaza hacia el individuo como primer eslabón de la protección. El autor articula prevención, conciencia situacional y toma de decisiones como pilares de la autoprotección moderna, ofreciendo herramientas prácticas para reducir vulnerabilidades en entornos urbanos cada vez más complejos.

La dimensión geoestratégica cobra fuerza en “De la captura de capos al riesgo corporativo: el nuevo tablero estratégico en América Latina”, de **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, quien analiza cómo la evolución del crimen organizado y las transformaciones regionales han reconfigurado el mapa de riesgos para empresas e inversionistas. El autor invita a comprender que el riesgo ya no es únicamente delictivo, sino sistémico, afectando reputación, continuidad operativa y estabilidad financiera.

Desde el ámbito organizacional, “Seguridad y salud en el trabajo por convicción: decisión vs acción”, de **Diego Henao**, plantea una reflexión profunda sobre la coherencia entre discurso y práctica. El autor sostiene que la verdadera cultura preventiva no se impone por norma, sino que se construye desde la convicción ética y el liderazgo comprometido, donde la seguridad laboral se convierte en un valor organizacional y no en una obligación formal.

En “Seguridad moderna: prevención operativa o arquitectura de gobernanza?”, de **Jose Landivar Ferrer**, se cuestiona si la seguridad contemporánea debe limitarse a la reacción operativa o evolucionar hacia modelos integrales de gobernanza. El autor propone una visión estructural donde prevención, regulación y estrategia convergen como parte de un sistema articulado y sostenible.

La reflexión estratégica se profundiza en “Resiliencia y convergencia: el nuevo paradigma de la seguridad integral en la Colombia de 2026”, de **Ing. Naval Andrés Raúl García Rojas**, quien integra gestión de riesgos, convergencia institucional y adaptación organizacional. El autor plantea que la resiliencia deja de ser un concepto abstracto para convertirse en una capacidad real de anticipación y articulación frente a amenazas multidimensionales.

Finalmente, cerramos con “El valor de lo intangible como aporte a la gestión de seguridad”, de **Luis Fernando Rodríguez Trujillo**, quien invita a reconocer que liderazgo, comunicación, competencias y cultura organizacional constituyen activos estratégicos determinantes. El autor demuestra que en un mundo donde el valor económico es cada vez más intangible, gestionar la seguridad implica comprender que la confianza, la coherencia y la reputación son tan decisivas como cualquier infraestructura física o sistema tecnológico.

Esta edición es, en esencia, una cartografía de la seguridad contemporánea: política, tecnológica, corporativa, humana e institucional. Un espacio donde convergen doctrina, innovación, liderazgo y conciencia democrática. Porque comprender la complejidad es el primer paso para anticiparla, y anticiparla es la base para construir sociedades más seguras, legítimas y resilientes.



¿ESTÁS LISTO PARA
SER PARTE DE LOS
PREMIOS
A LA EXCELENCIA
PROFESIONAL 2026?

En el marco de la **Feria
Internacional de
Seguridad**

VIERNES
28 de agosto de 2026



POSTÚLATE HOY



300 7317523



PROFESIONAL DE LA SEMANA



MAURICIO FERNANDO PUENTES BORRAEZ

Mauricio Fernando Puentes Borraez es Teniente Coronel en uso de buen retiro del Ejército Nacional de Colombia y ejecutivo senior en seguridad física empresarial, con amplia experiencia en gestión integral del riesgo, continuidad del negocio y manejo estratégico de crisis. Su trayectoria combina formación jurídica, técnica y gerencial, lo que le permite analizar la seguridad desde una perspectiva estratégica que integra riesgos, defensa nacional y sostenibilidad corporativa. Se destaca por su liderazgo orientado a resultados, su capacidad para interactuar con autoridades gubernamentales y su visión integral aplicada al sector privado.

Actualmente se desempeña como Líder Senior en Seguridad Física Empresarial en PECOCO (Petrobras Colombia Combustible), donde ha fortalecido la cultura de seguridad basada en riesgos bajo estándares internacionales como ISO 31000. A lo largo de su carrera ha ocupado cargos directivos en compañías del sector energético, asegurador y de seguridad privada como VISE Ltda., Oleoducto al Pacífico (OAP) y OCENSA, liderando la implementación de sistemas de gestión como ISO 22301 e ISO 18788, diseñando estrategias de mitigación de amenazas y logrando reducciones significativas en pérdidas y riesgos operativos.

Su experiencia se complementa con su labor como Subdirector del GAULA Militares y asesor en seguridad para altos ejecutivos de compañías nacionales e internacionales. Es abogado, ingeniero civil y especialista en Seguridad y Defensa Nacional, Alta Gerencia, Finanzas y Seguros, además de contar con certificaciones internacionales en gestión del riesgo y estándares enfocados en derechos humanos. Su perfil refleja una combinación de disciplina estratégica, conocimiento técnico y liderazgo organizacional al servicio de la protección de activos, la gestión de crisis y la continuidad empresarial.





El **VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos**, organizado por la **Revista El Mundo Cambió**, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Esríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com



VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN COLOMBIA: un riesgo estructural que desafía la democracia y la seguridad

PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA
CEO Prohumana Soluciones

La expedición de la Directiva 004 del 9 de febrero de 2026 por parte de la Procuraduría General de la Nación no responde únicamente a una formalidad normativa ni a una coyuntura electoral. Su intención es clara, estratégica y preventiva: cerrar brechas institucionales frente a la violencia política contra las mujeres y fortalecer la capacidad del Estado para anticiparse a los riesgos antes de que escalen a hechos irreparables.

El mensaje institucional es inequívoco: la violencia política contra las mujeres no será tratada como un fenómeno accesorio ni como conflictos individuales aislados, sino como una amenaza estructural que requiere:

- Coordinación interinstitucional.
- Respuesta disciplinaria prioritaria.
- Registro sistemático de casos.
- Acompañamiento jurídico inmediato.
- Enfoque diferencial e interseccional.

La directiva busca, además, unificar criterios de actuación en todo el territorio nacional, evitando respuestas fragmentadas o discrecionales por parte de las Procuradurías Territoriales y Personerías. En términos de seguridad institucional, esto significa estandarizar protocolos, reducir tiempos de reacción y generar trazabilidad en la gestión de los casos.

Una decisión con enfoque preventivo y no solo sancionatorio

Si bien la directiva contempla investigación y sanción, su espíritu central es preventivo, la intención es:

- Disuadir conductas violentas en el escenario político, enviando un mensaje claro de vigilancia y control disciplinario.
- Generar confianza en las mujeres que participan en política, garantizando que no estarán solas frente a amenazas o agresiones.
- Fortalecer la transparencia y legitimidad de los procesos electorales, especialmente en un contexto de alta polarización y riesgo territorial.
- Consolidar la “Paz Electoral” como política pública preventiva, no solo reactiva.

En el actual contexto colombiano marcado por tensiones sociales, reconfiguración territorial y persistencia de riesgos en algunos departamentos, la expedición de esta directiva busca anticipar escenarios de violencia que históricamente han afectado la participación política femenina.

Retos para el sector seguridad y gestión del riesgo

Para el sector de seguridad público y privado, este fenómeno plantea varios desafíos:

- Integrar el enfoque de género en los análisis de riesgo.
- Fortalecer la protección preventiva en periodos electorales.
- Capacitar a funcionarios en atención con enfoque diferencial.
- Monitorear riesgos digitales y campañas de desinformación.
- Coordinar con autoridades electorales y disciplinarias.



Mientras el guarda vigila una zona,¹¹ nuestra IA cubre todo el entorno.



Analítica con IA que potencia la vigilancia residencial

Nuestra IA analiza en tiempo real lo que el ojo humano no siempre detecta: **intentos de ingreso no autorizado, comportamientos sospechosos y merodeos repetitivos**. Así, el guarda actúa con información clara, prioriza riesgos y protege todo el conjunto con mayor precisión.

Solicite una demostración
y eleve el nivel de seguridad
de su conjunto residencial.

 312 5878805



**SECURITY
SHOPS**



La violencia política contra las mujeres debe incorporarse en los mapas de riesgo institucional, especialmente en entidades territoriales con antecedentes de conflictividad.

Asimismo, es necesario desarrollar indicadores específicos que permitan medir:

- Número de denuncias.
- Tiempo de respuesta institucional.
- Tipología de agresiones.
- Impacto en la participación política femenina.

Un mensaje institucional de corresponsabilidad

La intención también es pedagógica, dejar claro que la garantía del derecho a la participación política no es exclusiva de las autoridades electorales, sino una responsabilidad compartida entre entes disciplinarios, entidades territoriales y órganos de control.

Al ordenar el registro obligatorio de casos en sistemas oficiales y en URIEL en un plazo máximo de tres días hábiles, la directiva pretende evitar la invisibilización de la violencia política y asegurar seguimiento efectivo. Esto responde a una preocupación real que es la subnotificación y la normalización de agresiones que históricamente no han sido tratadas como riesgos institucionales.

Una señal frente a las condiciones sociales actuales

En una sociedad donde persisten brechas de género, discursos de odio y estigmatización política, la expedición de la Directiva 004 representa una postura institucional firme, donde no es aceptable que el ejercicio del liderazgo femenino implique un riesgo desproporcionado.

“Cuando se protege a quienes participan en política, se protege la estabilidad del sistema y la legitimidad del Estado”.

Sazón del Arriero

cocina oculta



Tenemos el mejor fiambre de bogotá

Cocinamos solo bajo pedido, con **sabor paisa de verdad**, y lo mandamos directo pa' su casa.

Usted pone el antojo, nosotros ponemos el fiambre.



Llame ya al **3009772520**

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y RIESGO PAÍS:

El Nuevo Radar Estratégico para la Alta Gerencia en América Latina, Centroamérica y el Caribe

El fin de los indicadores estáticos

Durante décadas, la evaluación del riesgo país fue esencialmente retrospectiva. Las decisiones estratégicas se apoyaban en indicadores macroeconómicos tradicionales; deuda pública, inflación y crecimiento del PIB como principales referencias de estabilidad. Aunque estos fundamentos siguen siendo relevantes, hoy resultan insuficientes frente a un entorno marcado por volatilidad geopolítica, tensiones comerciales, disrupciones tecnológicas y shocks climáticos que interactúan simultáneamente.

El Global Risks Report del World Economic Forum advierte que los riesgos actuales son sistémicos e interdependientes: una crisis ambiental puede derivar en presión fiscal; una disrupción política puede provocar fuga de capitales; un conflicto geopolítico puede alterar cadenas globales de suministro en cuestión de semanas.

En América Latina, Centroamérica y el Caribe, esta complejidad se intensifica por fragilidad institucional heterogénea, dependencia de mercados externos y alta exposición climática. En este contexto, la Inteligencia Artificial (IA) deja de ser una tendencia tecnológica para convertirse en infraestructura crítica de anticipación estratégica.

De la descripción a la anticipación estratégica

Los modelos tradicionales de riesgo soberano operan bajo marcos lineales que explican el pasado, pero presentan limitaciones frente a fenómenos no lineales y crisis simultáneas. El uso de modelos de Machine Learning permite identificar relaciones complejas entre variables económicas, políticas y sociales que el análisis convencional suele omitir.

Este cambio implica tres transformaciones clave:

Anticipación en lugar de reacción. Se modela la probabilidad de disrupciones futuras bajo distintos escenarios macroeconómicos y políticos.

Integración sistémica. Las variables dejan de analizarse de forma aislada y se incorporan en arquitecturas interconectadas.

Monitoreo continuo. El análisis anual es sustituido por vigilancia permanente del entorno.

Para la alta dirección, esto significa reducir incertidumbre mediante modelos probabilísticos que fortalecen —sin reemplazar— el juicio ejecutivo.



LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

El mapa regional: inteligencia sobre vulnerabilidad

La aplicación de IA permite una lectura más granular del riesgo país en la región.

En el Caribe, el riesgo fiscal asociado a eventos climáticos extremos es estructural, como ha señalado la United Nations en sus análisis sobre resiliencia en pequeños Estados insulares.

En Centroamérica, la estabilidad institucional y la seguridad ciudadana influyen directamente en la percepción de riesgo e inversión extranjera.

En América del Sur, la exposición a ciclos de materias primas continúa siendo determinante.

Un sistema basado en IA puede integrar indicadores macroeconómicos, variables de gobernanza, flujos financieros y datos no estructurados —como discurso político y sentimiento mediático— para generar alertas tempranas sobre crisis de gobernabilidad, reversiones de capital o interrupciones en cadenas de suministro.

La vulnerabilidad, correctamente modelada, se convierte en ventaja anticipatoria.

Implicaciones para la Alta Gerencia

El riesgo país no puede gestionarse como un informe anual dentro del comité financiero. Debe incorporarse como sistema permanente de inteligencia estratégica en el gobierno corporativo.

Para juntas directivas y líderes empresariales, esto implica:

- Integrar modelos predictivos en decisiones de expansión regional.
- Ajustar matrices de riesgo bajo escenarios dinámicos.
- Incorporar análisis geopolítico y tecnológico en la planificación estratégica.
- Diversificar operaciones con base en simulaciones probabilísticas.
- La IA actúa como un radar estratégico que amplía la capacidad de detectar señales débiles antes de que se conviertan en crisis visibles.

Gobernanza algorítmica y responsabilidad

Adoptar IA exige gobernanza responsable. Los sistemas deben ser explicables, auditables y supervisados. La Organisation for Economic Co-operation and Development establece principios claros sobre transparencia y responsabilidad en el uso de IA.

Un modelo mal calibrado puede generar falsas señales de estabilidad o amplificar sesgos. El riesgo no es solo económico, sino también informacional. Por ello, la supervisión humana y la validación metodológica son innegociables.

Conclusión

El riesgo país ya no es un número estático; es un ecosistema dinámico de variables interconectadas. En América Latina, Centroamérica y el Caribe, donde la incertidumbre es estructural, la ventaja competitiva pertenecerá a quien interprete mejor la complejidad y actúe con agilidad.

Adoptar Inteligencia Artificial en el análisis de riesgo país no es una decisión tecnológica, sino estratégica. Es el paso de una gestión reactiva hacia una cultura de anticipación capaz de transformar incertidumbre en oportunidad.





DISTRIFRAGRANCE
PERFUMERIA

LUJO QUE SE SIENTE.
PRESENCIA QUE PERMANECE.



Perfumeria Original
Importados Súper Premium
*Fragancias exclusivas que elevan tu esencia
y marcan tu identidad con distinción.*

☎ 313 450 5414 📷 @distrifragance

EL TRIÁNGULO DE DEFENSA:

seguridad personal inteligente en espacios públicos

Por: Joseph Bourgeat

Los espacios públicos han dejado de ser entornos neutrales. Restaurantes, cafeterías, centros comerciales y lugares de alta concurrencia concentran hoy una combinación compleja: alta densidad de personas, baja percepción de riesgo y múltiples vulnerabilidades estructurales. En contextos latinoamericanos donde la criminalidad urbana ha evolucionado en modalidad y violencia, la autoprotección consciente ya no es una opción extrema, sino una competencia básica.

La seguridad personal efectiva no se basa en la fuerza física ni en la confrontación. Se basa en la anticipación. Y la anticipación se construye sobre un principio fundamental: la conciencia situacional.

Dentro de esta lógica preventiva surge el concepto del Triángulo de Defensa, un modelo práctico que permite estructurar mentalmente la evaluación del entorno cada vez que ingresamos a un espacio público. No se trata de paranoia ni de vivir en estado de alerta permanente; se trata de adoptar un marco mental simple que reduzca la improvisación en caso de emergencia.

El primer vértice del triángulo es la entrada. Todo incidente necesita un punto de aproximación. El agresor debe ingresar, posicionarse o acercarse. Desde una perspectiva criminológica y conductual, los accesos constituyen el punto crítico de observación temprana. Identificar puertas principales y secundarias, analizar los flujos de personas, reconocer accesos laterales sin control o zonas con baja visibilidad permite construir una lectura preliminar del entorno.



La observación no implica sospechar de todos; implica detectar anomalías. Conductas como rondar sin propósito claro, vigilar reiteradamente el interior del local o realizar movimientos repetitivos pueden constituir indicadores previos a una acción delictiva. La literatura sobre conciencia situacional, ampliamente desarrollada en entornos organizacionales y posteriormente aplicada a contextos tácticos, sostiene que la ventaja operativa no siempre está en la reacción, sino en la detección temprana de señales débiles. En seguridad, segundos de anticipación pueden equivaler a opciones de supervivencia.

El segundo vértice del modelo es la salida. En auditorías de seguridad física es frecuente comprobar que la mayoría de personas desconoce la ubicación de las salidas de emergencia. Cuando ocurre un evento crítico, el desconocimiento genera pánico, embotellamientos y decisiones irracionales. Identificar previamente una ruta de evacuación reduce drásticamente el tiempo de reacción y preserva la capacidad cognitiva bajo estrés.

La salida no debe evaluarse solo como una puerta visible, sino como una ruta viable. ¿Está despejada? ¿Es accesible en caso de alta densidad de personas? ¿Existe una alternativa secundaria? Desde la perspectiva de gestión de riesgos conforme a los lineamientos de la International Organization for Standardization, la reducción del impacto es tan relevante como la mitigación de la probabilidad. Si la amenaza no puede evitarse, la capacidad de evacuar con rapidez se convierte en el principal mecanismo de reducción de daño.

El tercer vértice es la cobertura. En escenarios de agresión directa, especialmente cuando la salida no es inmediatamente viable, la protección física real marca la diferencia. Existe una distinción técnica entre ocultamiento y cobertura.

Ocultarse implica no ser visible; estar cubierto implica estar protegido estructuralmente frente a un ataque. Mesas livianas, puertas de vidrio o mobiliario decorativo no ofrecen resistencia significativa. Columnas estructurales, muros portantes y elementos sólidos sí pueden proporcionar protección efectiva.

Comprender esta diferencia es crucial. En situaciones de estrés agudo, el cerebro tiende a buscar refugio inmediato sin evaluar su efectividad. Una formación mínima en autoprotección ayuda a tomar decisiones más racionales en escenarios caóticos. La cobertura no es el primer recurso, pero puede convertirse en el último mecanismo de supervivencia.

Sin embargo, ningún modelo funciona sin disciplina mental. Los principales enemigos de la seguridad personal no son únicamente externos; son internos. El exceso de confianza y la rutina reducen la percepción de riesgo. La familiaridad con un entorno genera una falsa sensación de control. Este fenómeno, estudiado en psicología cognitiva como ceguera por familiaridad, explica por qué las personas bajan la guardia en lugares que visitan frecuentemente.

Adoptar el Triángulo de Defensa no significa vivir con temor constante. Significa desarrollar una cultura de autoprotección razonable. Implica ajustar ligeramente la posición dentro de un local, evitar ubicaciones sin salida visible, mantener el teléfono accesible sin caer en distracción absoluta y conservar una lectura activa del entorno. Son microdecisiones que, acumuladas, construyen resiliencia personal.

En entornos urbanos donde la seguridad pública puede verse sobrecargada y la seguridad privada no siempre está presente, la primera línea de defensa es la conciencia individual.

Controla y optimiza tu operación con la App Huella Vial



- ✓ Registro y seguimiento de incidencias viales.
- ✓ Optimiza recursos y reduce costos operativos.
- ✓ Mejora la toma de decisiones con datos en tiempo real.

Solicita tu demo aquí:



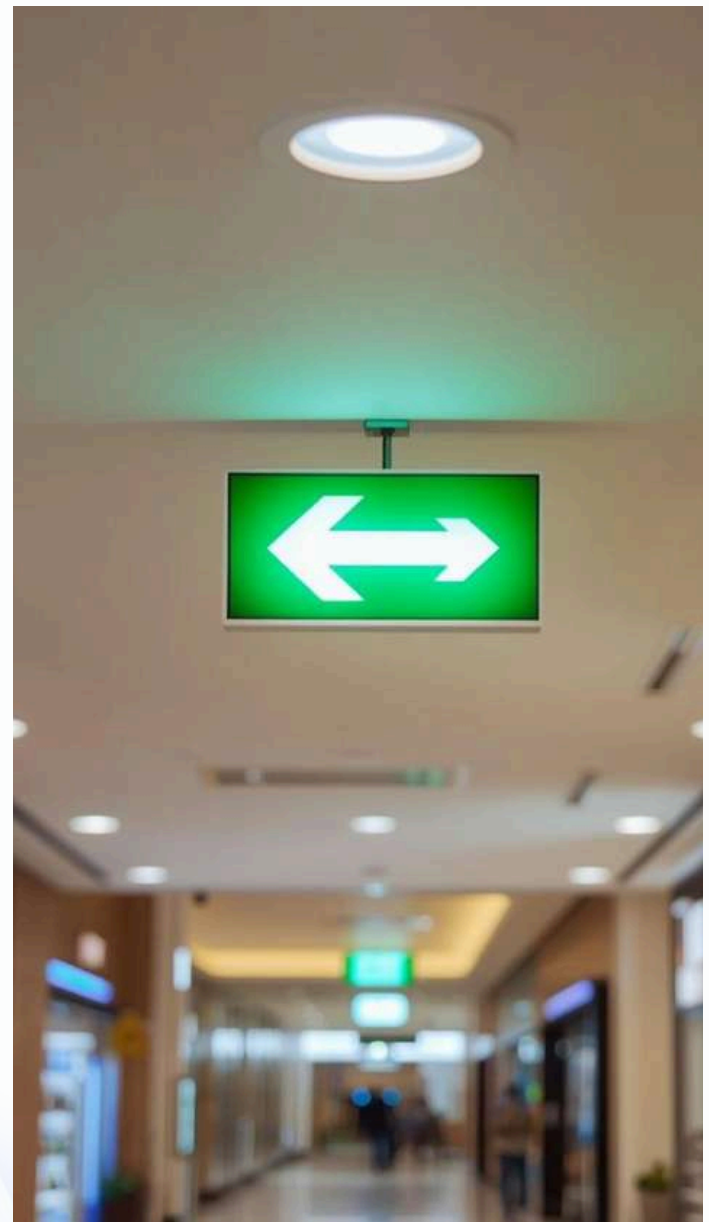
+57 315 5111916

Este modelo, por su simplicidad, puede integrarse fácilmente en programas de capacitación corporativa, protocolos de seguridad empresarial o campañas de concienciación ciudadana. Su fortaleza radica en que no requiere entrenamiento táctico avanzado ni equipamiento especializado. Requiere hábito.

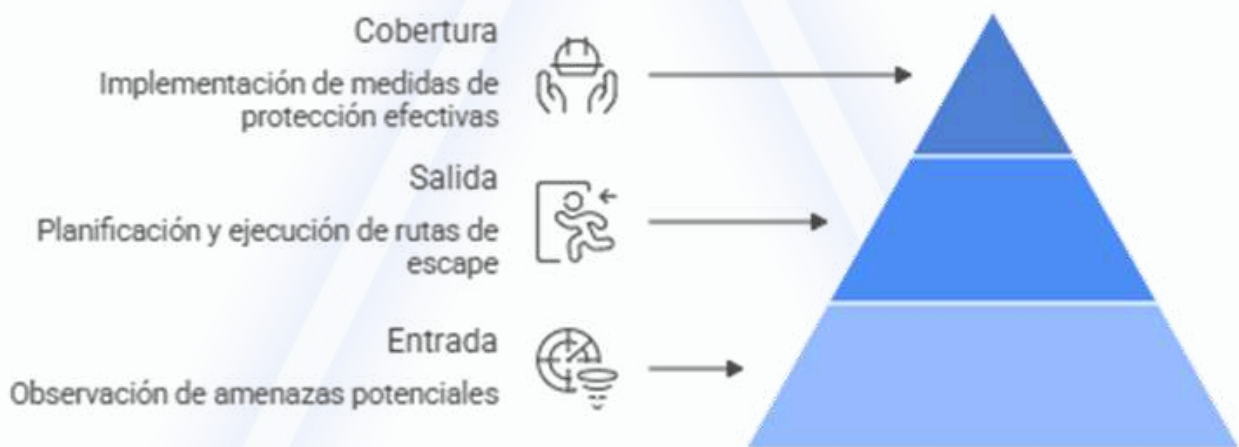
La seguridad moderna demanda una transición cultural: pasar de la reacción a la anticipación. El Triángulo de Defensa sintetiza esa transición en tres preguntas que cualquier persona puede formularse al ingresar a un espacio público: ¿por dónde puede surgir la amenaza?, ¿por dónde puedo salir?, ¿qué me protege realmente?

En un contexto donde los incidentes pueden desarrollarse en segundos, la improvisación es un riesgo innecesario. Las opciones deben construirse antes de que la emergencia ocurra.

La seguridad personal inteligente no se basa en el miedo. Se basa en la preparación mental. Y la preparación comienza con algo tan simple como observar la entrada, identificar la salida y reconocer la cobertura.



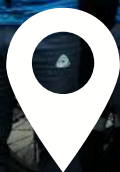
TRIANGULO DE DEFENSA





Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



DE LA CAPTURA DE CAPOS AL RIESGO CORPORATIVO:

El Nuevo Tablero Estratégico en América Latina.

Por Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP®

Cuando una ciudad amanece con vehículos incendiados, bloqueos coordinados y humo elevándose desde múltiples puntos estratégicos, no estamos ante vandalismo aleatorio. Estamos frente a caos inducido. Y en el contexto actual de México, estos eventos deben analizarse bajo una lente crítica, la reciente captura de múltiples figuras de alto nivel del crimen organizado y el abatimiento de Nemesio Oseguera Cervantes, conocido como “El Mencho”, líder del Cártel Jalisco Nueva Generación (CJNG). La desarticulación de líderes clave dentro de estructuras criminales no ocurre en el vacío. Provoca reacomodos internos, disputas territoriales y demostraciones de fuerza. En muchos casos, los llamados “narcobloqueos” son reacciones estratégicas diseñadas para enviar un mensaje a las autoridades, a grupos rivales y a la población.

Caos Inducido, La Estrategia Detrás del Fuego

Incendiar vehículos no es simplemente obstruir el tráfico. Es señalización estratégica. Es comunicación criminal. Dentro de organizaciones estructuradas, estas acciones cumplen objetivos definidos:

- Distraer y fragmentar la respuesta de las fuerzas del orden.
- Saturar centros de comando y control mediante incidentes simultáneos.

- Ganar tiempo para reestructuraciones internas tras arrestos o abatimientos.
- Demostrar capacidad operativa y control territorial.
- Amplificar el impacto mediático nacional e internacional.

Tras la eliminación de líderes de alto perfil como “El Mencho”, los vacíos de poder suelen generar episodios de violencia destinados a reafirmar dominio o enviar advertencias.

México en el Centro de la Renovada Ofensiva Antinarcóticos

Este momento también debe entenderse dentro de un marco geopolítico más amplio. Estados Unidos ha intensificado significativamente la presión diplomática, judicial y operativa sobre México en los últimos años, particularmente debido a la crisis del fentanilo que afecta a comunidades estadounidenses. Sanciones financieras, recompensas multimillonarias, cooperación de inteligencia, designaciones criminales y exigencias políticas han elevado el nivel de coordinación e intervención bilateral. La captura de grandes traficantes y el abatimiento de líderes como “El Mencho” no son solo victorias operativas; reflejan una dinámica estratégica creciente entre ambos países.

Infraestructura Crítica Bajo Estrés

El Riesgo Real para las Multinacionales

Cuando los bloqueos e incendios alcanzan aeropuertos, autopistas, centros logísticos o corredores industriales, el impacto trasciende el ámbito policial. Se convierte en un asunto corporativo. Las empresas multinacionales que operan en México enfrentan riesgos inmediatos:

- Interrupciones en la cadena de suministro.
- Suspensión de la movilidad ejecutiva y laboral.
- Mayor exposición para expatriados y personal clave.
- Incremento en primas de seguros.
- Riesgos reputacionales frente a stakeholders globales.
- Evaluaciones negativas de estabilidad por parte de inversionistas.

Desde la perspectiva de Enterprise Security Risk Management (ESRM), se trata de amenazas directas a la continuidad operativa, la estabilidad de gobernanza y el desempeño financiero.

La Batalla Invisible, la Percepción, Psicología e Impacto en el Mercado

El caos inducido no siempre busca confrontación militar directa. Busca controlar la percepción, en esta era digital, un solo evento físico puede multiplicarse exponencialmente mediante redes sociales, desinformación y amplificación viral. El miedo impacta la toma de decisiones corporativas más rápido que las llamas. Los mercados reaccionan. Los consejos directivos preguntan. Los inversionistas monitorean. La percepción de inestabilidad puede generar consecuencias económicas que superan el daño físico inicial.

- Qué Debe Hacer Ahora el Liderazgo Ejecutivo
- Para el nivel C, la pregunta no es si estos eventos son aislados. La pregunta es si la organización cuenta con resiliencia estructural.

Acciones clave:

1. Activación inmediata de planes de contingencia

- Refugio en sitio cuando sea necesario.
- Suspensión de movilidad no esencial.
- Comunicación centralizada y verificada.

2. Monitoreo de inteligencia en tiempo real

- Inteligencia de fuentes abiertas (OSINT).
- Validación cruzada de información.
- Coordinación con autoridades y cámaras empresariales.

3. Protección de talento crítico

- Evaluación dinámica de rutas.
- Protección ejecutiva cuando sea necesario.
- Ajustes operativos temporales.

4. Gobernanza de comunicaciones estratégicas

- Mensajes claros a colaboradores.
- Evitar la amplificación de rumores.
- Actualizaciones transparentes sin generar alarma innecesaria.

El Nuevo Entorno de Riesgo (Más Complejo, Más Interconectado)

La captura de múltiples líderes criminales y el abatimiento de figuras como "El Mencho" pueden debilitar estructuras en el largo plazo. Sin embargo, en el corto plazo pueden detonar periodos de alta volatilidad. Las organizaciones que operan en América Latina deben reconocer que el riesgo es dinámico, interconectado y, en ocasiones, influenciado por agendas políticas binacionales. México sigue siendo una economía estratégica para manufactura, nearshoring y cadenas globales de suministro.

RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



3219345161



@rinoesx

Pero la madurez en seguridad corporativa ya no es opcional. Es un requisito competitivo. Después de décadas operando en entornos de alto Riesgo “militar, corporativo e internacional” una lección permanece constante: el error más costoso en medio del caos es reaccionar emocionalmente.

La estabilidad organizacional requiere:

- Análisis frío.
- Decisiones basadas en inteligencia.
- Coordinación interinstitucional.
- Cultura corporativa resiliente.

El golpe al CJNG no debe interpretarse como un evento aislado o accidental. Forma parte de una estrategia más amplia en la que Estados Unidos ha ejecutado acciones decisivas en América Latina contra el narcotráfico, el lavado de dinero, la corrupción política y el crimen organizado transnacional. A través de sanciones financieras, designaciones criminales, cooperación de inteligencia, recompensas multimillonarias y presión diplomática sostenida, Washington ha buscado debilitar estructuras que amenazan su seguridad nacional, particularmente en el contexto de la crisis del fentanilo. Dentro de ese marco, el debilitamiento del CJNG representa no solo un impacto operativo en México, sino también el reflejo de una política de seguridad hemisférica más firme por parte de Estados Unidos para contener amenazas transfronterizas que afectan la estabilidad regional y la seguridad interna estadounidense.

- El miedo desestabiliza, la estrategia estabiliza.

La verdadera pregunta es:

- ¿Está su organización preparada para operar cuando la incertidumbre se convierte en la norma?
- Finalmente, recomiendo ampliamente el libro

“The Power of Knowing Your Threats”. Esta obra ofrece una perspectiva clara y estratégica sobre la seguridad corporativa en México, abordando los desafíos reales que enfrentan las organizaciones, desde el crimen organizado y la presión geopolítica hasta la disrupción operativa y la exposición ejecutiva. Va más allá de la teoría y proporciona herramientas prácticas para líderes empresariales y profesionales de seguridad que necesitan comprender el entorno de amenazas en evolución y proteger sus operaciones de manera efectiva. Si usted opera o analiza el mercado mexicano, es una lectura esencial.





P&P
CONSULTING

P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de **30 años** en el mercado. Líderes en investigación empresariales.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR CONVICCIÓN

Decisión Vs acción.

Ing. Diego Henao
Esp SST

Hoy como prevencionistas, gestores de riesgos, asesores, consultores y otros roles que desempeñamos en el área de HSE- HSEQ, SST- SSOMA, nos vemos enfrentados a diferentes retos en el día a día de nuestra labor, condiciones, áreas, tareas, actividades, espacios geográficos, etc. Debemos buscar las estrategias y herramientas que mas tenemos a nuestro alcance para dar manejo a nuestro rol, administrar o direccionar controles o medidas preventivas que permitan minimizar el potencial de daño o lesión, es nuestro caminar continuo, nuestro forjar y hacer camino dejando nuestras huellas.

Hemos quedado en algunas huellas de nuestros antepasados, definimos nuestra labor, el rol que tenemos como visión en solo herencias documentales y míticas, empíricas de desarrollo de nuestra tarea al prevenir, al introducirnos al campo de la realización de tareas y funciones propias de cada labor, quedamos como en un Jurásico de la SST, donde solo evidenciamos la gestión bajo parámetros fundamentados en controles base como elementos de protección individual o documentos soporte normativos, y damos vuelta, espalda a nuestra verdadera esencia como Seguridad y Salud en el trabajo.

Adquirimos conocimiento en la academia, nos remiten las aulas a formarnos en conceptos extraídos de normas aplicadas en lo legislativo, en la rigidez de un folio y de los compendios adoptados de otros modelos de seguridad y cuidado en el mundo, y de allí el que en algún momento olvidemos nuestra verdadera esencia, por la cual nos visionamos a dirigir el cuidado de la vida y la disminución de los potenciales riesgos presentes en los lugares de trabajo.

Hoy la vida nos cambió, los escenarios son dinámicos, los riesgos potenciales no se pueden enumerar en los dedos de las manos, un sin numero de efectos y consecuencias posibles pueden dejar el incontable y posible numero de riesgos asociados a los peligros en las empresa, organizaciones, hogares, escuelas, y todo aquel estadio o escenario donde interactuamos personas y ambientes (locaciones), son indescriptibles las posibilidades de ocurrencia de algún tipo de accidente o lesión en todo momento mientras caminamos en un mundo caótico, acelerado, dinámico actualmente; sumando como causa probable el que nuestra mente esta determinada a pensar en lo que es urgente y no importante, en priorizar el cumplimiento de los objetivos y no las posibles situaciones o aspectos paralelos a los cuales podemos exponernos en camino a lograr el cumplir nuestras metas.





Vemos un avance en la gestión de peligros y riesgos a nivel personal, laboral y gubernamental, bajo los modelos de prevención ante lo que vemos, las condiciones físicas, las formas y modelos que tenemos cerca, lo tangible que podemos sentir y percibir, vamos adelante en búsqueda de herramientas que nos permiten validar aspectos claves para determinar controles en los momentos que tenemos visibles las posibilidades de ocasionarnos un daño o que se vea afectado el medio ambiente o las instalaciones, pero seguimos detenidos hacia la visualización e intervención en aquello que no vemos, lo invisible que podemos hacer visible si buscamos ir más allá de aspectos normativos y posiciones de ingeniería, de ver un rol con poder y autoridad y lo convertimos en un mecanismo preventivo, de gestión y comunicación entre seres humanos.

“De acuerdo con la Teoría Tricondicional del Comportamiento Seguro (Meliá, 2007), para que una persona trabaje segura deben darse tres condiciones: (1) debe poder trabajar seguro; (2) debe saber trabajar seguro y (3) debe querer trabajar seguro. Las tres condiciones son necesarias y ninguna de ellas es condición suficiente (Figura 1). Lo interesante es que estas tres condiciones dependen a su vez de tres grupos de factores diferentes y, por tanto, este sencillo modelo heurístico, que todo el mundo puede comprender y compartir fácilmente en el ámbito de la prevención, se convierte también en un modelo diagnóstico (es decir, en un modelo para evaluar riesgos) y en un modelo de intervención (es decir, en un modelo para planificar la acción preventiva en función de que factores de cada grupo estén fallando).

Es esencial identificar (diagnóstico) en cuál o cuáles de las tres condiciones tenemos que actuar en una empresa o en una subunidad de la misma, para poder efectuar una correcta planificación de la prevención y para poder desarrollar una acción preventiva (intervención) eficaz. Los métodos de intervención indicados para cada condición son claramente distintos. Los modelos más tradicionales de la prevención se han ocupado sobre todo de la primera condición. Esta primera condición se refiere a elementos, en muchos casos y hasta cierto punto obvios, de ingeniería de la seguridad y de higiene industrial. Para que la gente pueda trabajar con seguridad las máquinas han de ser seguras, y los espacios de trabajo, los materiales y los ambientes razonablemente seguros y saludables. El considerable éxito de la ingeniería de seguridad y la higiene de seguridad en la progresiva reducción de la siniestralidad durante décadas se basa en un trabajo esencial e imprescindible desarrollado sobre la primera condición”.

Tomado de la publicación SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO Universidad de Valencia, investigación de psicometría.

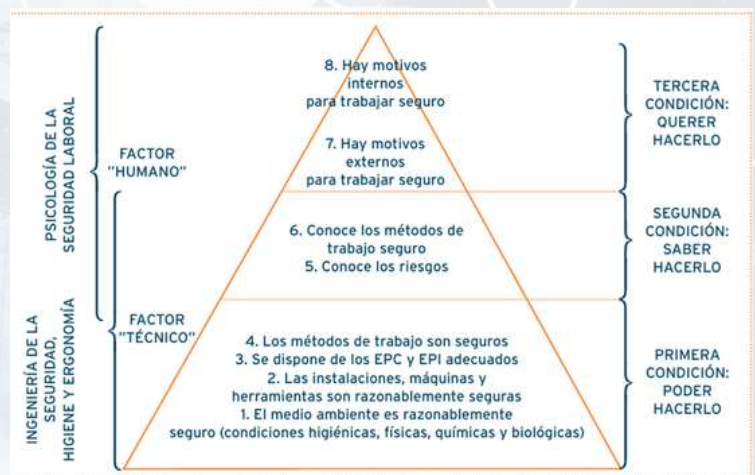


FIGURA 1.



EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59

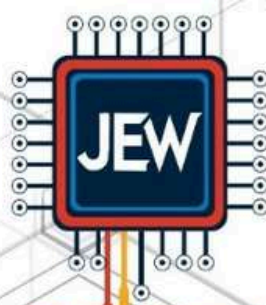
LA AURORA-BUCARAMANGA

Me lleva a trabajar diariamente en un concepto que llevo a las organizaciones, empresas o centros de trabajo para transmitir como lo hago en esta publicación la importancia de trabajar en la gestión de los riesgos invisibles, de aquello que no vemos, de aquello que talvez no nos gusta hablar mucho a las personas, que no comunicamos y callamos, pero que al final del camino nos puede llevar a decidir el como hacer lo que debemos hacer, en ocasiones por cumplir, en ocasiones por afán, en otras por quedar bien y hacer caso, en otras sencillamente por individualidad o falta de identificación de peligros o riesgos con desconocimiento de la observación, dedicados a un sentido natural del hombre como el ver, allí es donde estados emocionales, sentimientos personales no se ven reflejados, y como prevencionistas o profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo aun no somos perceptivos a ello, buscamos entregar la responsabilidad a profesionales en Psicología, pero hay muchas situaciones que se pueden identificar comunicándonos, haciendo uso de nuestras habilidades blandas (trabajo en equipo, escucha activa y efectiva), entre otras.

Las decisiones son personales, individuales, parten de nuestra conducta, se presentan en diversas formas o momentos situacionales en el trascurso de la ejecución de nuestras tareas o actividades rutinarias, no debemos mantenernos atados a minimizar lo visible, a mantener controles como EPI,s o si vamos más allá de ingeniería, o enfocarnos en capacitaciones de mostrar diapositivas de power Paint, alzar la voz, o direccionar a través del casco blanco o el chaleco, "la autoridad no es gestión, es parte de infundir temor"; dejemos los niveles de superioridad y vayamos a la relación humana de negociaciones efectivas, de impacto como lideres visibles, de administrar y gestionar los riesgos entre seres y saberes, no dejemos todo superficial.

La seguridad se hace por convicción, no por obligación, una frase muy común en el rol de SST, pero que se deja a un lado y se vuelve fantasma al momento de cumplir, de poder ejecutar, de hacer, de lograr los objetivos, de pasar la auditoria, y si vamos a la gestión real de todos los escenarios posibles de riesgo involucrando y viajando al núcleo de esta, las personas incluidos nosotros los que dedicamos horas a cuidar y sin preguntar quién nos cuida.





JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49





ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y DEFENSA

CONTACTOS

Wisman Diàz
3144468481



Con el Apoyo de
Revista El Mundo Cambió

SEGURIDAD MODERNA

¿Prevención operativa o Arquitectura de Gobernanza?

Jose Landivar Ferrer
Licenciado en Seguridad

Durante muchos años, la seguridad dentro de las organizaciones fue entendida como una función eminentemente operativa. Su misión era concreta: Prevenir pérdidas, controlar accesos, responder ante incidentes y proteger activos físicos. Era necesaria, pero periférica. Técnica, pero no estratégica. Sin embargo, el entorno empresarial cambio y con él, el riesgo.

Hoy las organizaciones operan en entornos interconectados, alta exposición reputacional, dependencia tecnológica crítica y dinámicas sociales cambiantes, y lo más importante, su cultura y comportamiento de su gente. En este contexto, un incidente de seguridad no gestionado puede comprometer continuidad operativa, estabilidad financiera y confianza institucional. Entonces, ¿La seguridad moderna debe limitarse a la prevención operativa o debe integrarse como parte de la administración organizacional?

Más allá del Control: Seguridad como Sistema

El modelo tradicional ubica la seguridad en el terreno táctico: vigilancia, control físico, reacción y disuasión. Bajo esta lógica, el responsable ejecuta medidas y su desempeño se mide por eventos evitados. Este modelo es necesario, pero insuficiente frente a riesgos complejos, porque prevenir no es administrar riesgo.



Y reaccionar no es gobernar exposición. La verdadera transformación ocurre cuando la seguridad deja de actuar únicamente sobre eventos y comienza a participar en decisiones organizacionales.

- Evalúa riesgos antes de abrir operaciones.
- Incidir en selección de proveedores.
- Analizar implicaciones de expansión territorial.
- Contribuir en el proceso de continuidad del negocio.
- Participar en definición de políticas internas. Etc.

Tomando como base estos factores, la seguridad deja de ser periférica y comienza a ser sistémica.



Cultura Organizacional: Un Factor Determinante
Profundizando más en la información, hay un elemento mayormente importante. La seguridad no se sostiene únicamente en protocolos o inversiones. Se sostiene en cultura. Una organización puede tener sistemas tecnológicos avanzados, controles robustos y presupuestos amplios. Sin embargo, si su cultura no integra la conciencia de riesgo como valor compartido, los controles terminan siendo vulnerables.

- Cómo se percibe el riesgo.
- Qué comportamientos son tolerados.
- Cómo se reportan incidentes.
- Qué nivel de disciplina operativa existe.
- Qué importancia se le da al cumplimiento interno.

Cuando la seguridad forma parte de la cultura administrativa, deja de ser responsabilidad exclusiva de un departamento y se convierte en compromiso organizacional y la gobernanza real, empieza a tener efecto cuando Finanzas comprende el impacto del riesgo, Compras evalúa exposición contractual, Recursos Humanos considera perfiles conductuales y Operaciones integra controles desde la planificación, Tecnología alinea protección digital, ¡¡Cumpliste los objetivos de la seguridad moderna!!

Integración Inter gerencial: La Seguridad Como Trabajo en Equipo

Hablar de gobernanza, implica coordinación. La administración del riesgo no es un esfuerzo unilateral del área de seguridad, es una arquitectura colaborativa que requiere alineación entre gerencias, jefaturas y equipos operativos, cuando la seguridad participa en mesas de decisión junto a Finanzas (presupuesto, CAPEX/OPEX), Operaciones (continuidad y eficiencia), Legal (exposición regulatoria), Recursos Humanos (conducta organizacional), Compras (gestión de terceros), Siso (Soportes en controles de prevención de accidentes), etc. Entonces, sucede lo que realmente da vida a la organización, se construye una visión compartida del riesgo.

— ¡PUBLICITA EN — REVISTA **EL MUNDO CAMBIÓ!**

¡LLEGAMOS A MÁS DE 100 PAÍSES!



TikTok
Más de
10.7 MILLONES
de visualizaciones
semanales

113 MIL
seguidores
en **Instagram**

**Comunidad de
WhatsApp**
36 GRUPOS

4 EDICIONES
al mes

113 MIL
seguidores
en **Instagram**

COTIZA AQUÍ ▶ 300 3057319

Más de **10.7 MILLONES**
de visualizaciones en nuestra página web
www.revistaelmundocambio.com

El Presupuesto: Evidencia de Prioridad Estratégica

El nivel de integración también se refleja en el presupuesto. Cuando la seguridad es vista como gasto operativo, su alcance es limitado. Se administra como OPEX: nómina, mantenimiento, monitoreo. Pero, cuando se integra a la planificación estratégica, aparecen proyectos de inversión (CAPEX): Modernización de infraestructura crítica, Sistemas integrados de control, Analítica predictiva, Expansión segura, la seguridad deja de ser un costo y se convierte en inversión en continuidad y reputación. El presupuesto revela la jerarquía real que la organización le otorga al riesgo.

Muchas organizaciones creen que gestionan seguridad porque tienen protocolos y reportes mensuales. Pero la actividad no siempre representa madurez, la verdadera diferencia entre una organización que reacciona y una que administra su riesgo radica en su nivel de integración.

Si la seguridad no está alineada con la cultura organizacional, si no participa en la planificación presupuestaria y si no se integra a la toma de decisiones inter gerenciales, entonces sigue siendo operativa. El riesgo no nace en la puerta de acceso, nace en la forma en que la organización decide, coordina, prioriza, planifica, y presupuesta.

La pregunta es: ¿La seguridad es parte del sistema de gobernanza... o sigue siendo una función aislada que opera cuando el riesgo ya se materializó?

“El riesgo no nace en la puerta de acceso; nace en la forma en que la organización decide, coordina, prioriza y presupuesta.”





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



SNIES 107434

ESPECIALIZACIÓN

EN ALTA GERENCIA de la Seguridad y Defensa

Facultad de Relaciones Internacionales,
Estrategia y Seguridad

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



CON EL APOYO DE REVISTA
EL MUNDO CAMBIÓ

 3214184808

William Alfredo Sierra

William.sierra@unimilitar.edu.co



Resiliencia y Convergencia: El Nuevo Paradigma de la Seguridad Integral en la Colombia de 2026

Por: Ing. Naval Andrés Raúl García Rojas
Especialista en Administración

La Crisis de la Fragmentación: El Problema de la Inseguridad Híbrida

En el ecosistema logístico y corporativo de Colombia de 2026, la seguridad ha dejado de ser una barrera física periférica para convertirse en el tejido conectivo de la rentabilidad. El planteamiento del problema es claro: hoy es imposible separar la protección de un nodo logístico estratégico de la integridad de los protocolos digitales que validan su operación. Una vulnerabilidad en la cadena de custodia digital como la manipulación remota de un sello electrónico de seguridad o la alteración de los manifiestos de carga en un sistema de gestión multimodal ya no es un simple error de inventario; es un evento disruptivo que puede paralizar el comercio exterior y comprometer la responsabilidad legal de toda la organización.

Esta interdependencia absoluta nos obliga a entender que la seguridad integral no se mide por la ausencia de eventos, sino por una capacidad de respuesta casi biológica ante una hibridación de amenazas sociales, cibernéticas y operativas. La fragmentación tradicional de la seguridad ha permitido que las brechas en la seguridad patrimonial se conviertan en puntos de entrada para ataques complejos, transformando por completo el tablero de juego global.

Defensa Activa: La Solución a través de la Convergencia y el Blindaje Patrimonial

Frente a una realidad donde los riesgos sociales en corredores viales conviven con una Inteligencia Artificial generativa capaz de ejecutar "extorsiones de cuarta generación", la solución radica en borrar definitivamente la línea entre el mundo físico y el digital. La seguridad patrimonial evoluciona aquí hacia un modelo de inteligencia de activos, donde la vigilancia perimetral y el control de inventarios se integran con sensores y análisis predictivo.

Cuando un atacante utiliza ingeniería social para suplantar la identidad de un operador portuario y desviar un flujo de carga, la seguridad física, la ciberseguridad y la salud de los operadores convergen en un solo punto crítico. La respuesta técnica a esta fusión de peligros es la Defensa Activa y la Arquitectura de la Continuidad. Este modelo desplaza los viejos esquemas reactivos por una estrategia donde la protección del patrimonio tanto tangible como intangible se anticipa al impacto mediante el diseño inteligente de procesos, permitiendo que la organización no solo resista el golpe, sino que lo gestione en tiempo real sin interrumpir la cadena de valor.

Resiliencia por Diseño: Propuesta para una Ventaja Competitiva

Bajo este estándar, mi propuesta para la alta dirección es la implementación de una "Resiliencia por Diseño". Esto implica que la seguridad patrimonial y la continuidad dejen de ser un parche para convertirse en arquitectura pura mediante el uso de gemelos digitales de las cadenas de suministro para simular ataques y desastres en entornos virtuales. Esto permite que los Planes de Continuidad del Negocio (BCP) dejen de ser documentos estáticos y se transformen en entes dinámicos.

Propongo, además, una reevaluación del factor humano bajo la óptica del SG-SST:

¿está nuestro personal capacitado para gestionar el estrés de un ciberataque masivo que detenga la operación física? La seguridad integral debe incluir el bienestar psicológico y la formación técnica del capital humano como el activo más crítico del patrimonio corporativo. En última instancia, la seguridad en 2026 no es un gasto, sino la mayor ventaja competitiva disponible.

Conclusión: El Liderazgo ante lo Inevitable

La transformación de la seguridad en Colombia hacia 2026 exige un cambio de mentalidad en la alta dirección: el riesgo no se elimina, se administra mediante la agilidad. Aquellas organizaciones que logren demostrar una cadena de suministro blindada, donde la seguridad patrimonial conversa en tiempo real con la ciberdefensa, no solo protegerán sus activos físicos y digitales, sino que capturarán la confianza del mercado global. En un mundo volátil, la verdadera fortaleza no reside en la rigidez de los muros, sino en la flexibilidad de una estructura diseñada para transformarse a través de la crisis y emerger fortalecida. El futuro pertenece a las empresas que no solo sobreviven al caos, sino que lo utilizan como catalizador para su propia evolución operativa.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

EL VALOR DE LO INTANGIBLE COMO APOORTE A LA GESTIÓN DE SEGURIDAD

Luis Fernando Rodríguez Trujillo
Director de Seguridad de Frisby SA BIC

Hablar de valor sin una definición clara del término puede resultar arriesgado, ya que existen diversas interpretaciones en torno a él. Por ello, no sería justo iniciar este escrito sin otorgarle un significado preciso como parte esencial del mensaje.

El valor hace referencia a una cualidad, virtud o talento personal; al coraje de una persona; a la importancia, el precio o la utilidad de algo; así como a un bien o a la validez de una cosa. En este sentido, el valor puede entenderse como la cualidad del ser humano para tomar cada concepto y liderar a partir de ellos, buscando resultados satisfactorios en beneficio del objetivo trazado. Esto se suma al liderazgo que exigen los nuevos tiempos, marcados por la incertidumbre, pero que demandan avanzar con los equipos y orientar adecuadamente los procesos.

Ahora bien, los activos intangibles generan ventaja competitiva y se han convertido en el “santo grial” de los nuevos momentos para las organizaciones. Son una necesidad para los nuevos líderes, y quienes avanzan con ellos obtienen buenos resultados y generan diferencias significativas frente a quienes lideran sin considerarlos. Sin embargo, surge una pregunta clave: ¿sabemos realmente gestionar la seguridad a través de los activos intangibles? Quizás la respuesta sea afirmativa, incluso sin tener plena claridad sobre cuáles son, o tal vez se los asocie únicamente con las habilidades blandas, tan necesarias para la interacción humana, especialmente en el ámbito organizacional.



Cuando se trata de gestionar la seguridad en las organizaciones, resulta pertinente mencionar los activos intangibles identificados por el autor Kevin Murray en una de sus obras más reconocidas sobre liderazgo. Murray plantea siete activos intangibles, de los cuales referenciaré únicamente tres, que considero esenciales para la gestión de la seguridad desde el rol del líder.

AGOSTO 2026
26 - 28
Corferias - Bogotá

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+
Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com

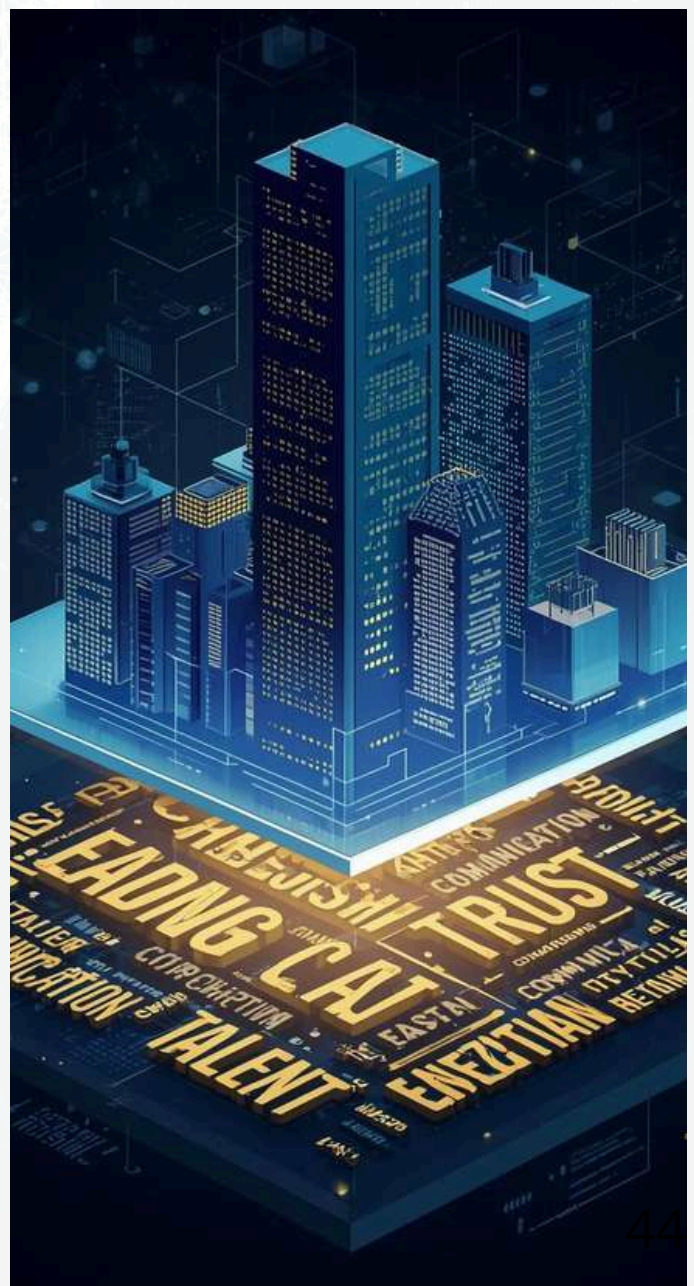
El primero de ellos corresponde a las habilidades y las competencias, las cuales, en nuestro campo, se convierten en un elemento fundamental para liderar procesos. Pretender motivar a otros en temas de seguridad para que cumplan su misión sin contar con el conocimiento ni la competencia necesaria equivale a querer mostrar el camino sin haberlo recorrido. Las organizaciones se sostienen, en gran medida, por la capacidad de sus equipos para atraer talento, acompañarlo y retenerlo; esto se convierte en un reto indispensable para lograr la sostenibilidad organizacional, y solo es posible cuando el líder sabe realmente lo que hace.

El segundo activo intangible seleccionado es los procesos y los sistemas, los cuales marcan la ruta de la gestión. Si bien desde lo tangible se establecen mediante registros, documentos y procedimientos definidos dentro de la organización, reconocerlos, gestionarlos y liderarlos va mucho más allá de su existencia física o documental. No es solo el registro el que indica cómo actuar; es desde la interiorización de estos procesos que se logra integrarlos al contexto organizacional. En materia de seguridad, contar con procesos y sistemas adecuados coadyuva a su cumplimiento; sin embargo, un aspecto clave es el comportamiento de los líderes, quienes, desde su humanidad, impulsan y fortalecen su aplicación.

Por último, no se puede dejar de lado el liderazgo y la comunicación, activos intangibles de mayor relevancia dentro de este contexto. El líder de seguridad debe ser, ante todo, un gran comunicador, y las organizaciones lo tienen cada vez más claro. Los equipos de seguridad pueden planear y trazar objetivos ambiciosos, apoyados en datos y herramientas actuales; no obstante, si no existe un liderazgo consciente y una comunicación efectiva, todo ese esfuerzo puede resultar en vano y perderse en el camino.

La relevancia de este tema es tal que existen datos que muestran cómo aproximadamente el 65 % del valor de las economías actuales y globales está determinado por activos intangibles. Desestimar este porcentaje carecería de sentido, especialmente en un mundo donde lo intangible se ha vuelto cuantificable y su valor ha cambiado.

En conclusión, el valor de los activos intangibles en la gestión de la seguridad cobra mayor relevancia cuando la organización genera confianza a través de ellos; cuando el actuar del líder es coherente, cuando se lidera desde los valores, se reconocen las propias capacidades y las necesidades del entorno, y se vela siempre porque la reputación de las partes se mantenga.



OSCAR RODRÍGUEZ

— LA VOZ —



🔥 AGENDA DISPONIBLE 🔥

- 🎵 Ranchera
- 🎵 Popular
- 🎵 Banda

Contrataciones: 315 695 8513



**PRIMER
CONTINGENTE**

2026

INCORPÓRATE COMO

**AUXILIAR
DE POLICÍA**

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

