

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ**

EDICIÓN 8
2026

**POR QUÉ LOS DIRECTORES DE
SEGURIDAD** deben hablar el
lenguaje de las finanzas

Por Eduardo E. Hurtado



21 Febrero de 2026



POR QUÉ LOS DIRECTORES DE SEGURIDAD DEBEN HABLAR EL LENGUAJE DE LAS FINANZAS

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP, Security Consultant



9

RADIOGRAFÍA DE LA SEGURIDAD EN COLOMBIA: ANÁLISIS DE RIESGOS Y TENDENCIAS OPERACIONALES 2025.

Miguel Ángel Díaz



14

LA SITUACIÓN ACTUAL DEL CUIDADO AMBIENTAL EN MÉXICO Y EL ENFOQUE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Jaennette Reyes Ortiz



17

SISTEMAS DE CONTROL DE ACCESO Y ALARMAS: PILARES DE LA SEGURIDAD FÍSICA MODERNA

Javier Nery Rojas B
MBA, CPP



20

LOS SIETE (07) PASOS DEL AUTOCUIDADO EN LA PREVENCIÓN DE LOS PELIGROS PÚBLICOS

Paola Andrea Ramírez Avila CEO
Carlos Andrés Valencia Hernández



25

EL MUNDO CAMBIÓ LA MIRADA DEL HOMBRE Y LA MUJER: MIRADA SOCIOLÓGICA: “UN ALTO AL FUEGO NECESARIO”

Por: Dra. Beatriz J. Cedeño



30

LAS NEUROCIENCIAS COGNITIVAS Y EL NUEVO PARADIGMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Por: Efraín Butrón Palacio.



34

EL DELITO COMO FENÓMENO FRACTAL: ANTICIPACIÓN, CRIMINOLOGÍA TÁCTICA Y VIGILANCIA INTELIGENTE EN LA ERA DE LA COMPLEJIDAD

Por Oleskyenio Enrique Flórez Rincon



38

SAMSUNG

Galaxy Tab A11+ 256GB

A26 256GB

— OBSEQUIO —
Adaptador 25W



Precio Combo

\$1'994.801

Precio Regular \$3'079.700

www.smselectronic.com



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Piso 3 Local 29
CC Villa Country
Piso 1160 - zona Común
Pasillo Central
CC Portal del Prado
Isla Área común 15
Viva Centro Comercial
Isla 203
CC Parque Alegre
Piso 1160-1-15A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Isla 1-153
CC Gran Estación
Isla diagonal al 17

CALI

CC Llanogrande
Palmar, Valle
Burbuja 700 frente a
Ron Viejo de Caldas
CC Unico 1
Burbuja 833

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 70 - 71 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Isla
CC Plaza Boogrande
Piso 1 Isla 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Isla 13

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Isla 137

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 276 e Isla 60
CC Guatapuri
1º piso al lado de la
plazuela de Juan Valdez



NUESTRO EQUIPO



administracion@revistaelmundocambio.com



+57 300 6412376

Revista **EL MUNDO CAMBIÓ** Editorial:



Esta edición de Revista El Mundo Cambió reúne ocho artículos que, desde perspectivas expertas, abordan los desafíos estratégicos, sociales, tecnológicos, humanos y geopolíticos que hoy configuran la seguridad, la convivencia y el desarrollo en América Latina y el mundo. Cada texto propone una lectura crítica de fenómenos complejos, invitando al lector no solo a comprender la realidad, sino también a cuestionarla, interpretarla y transformarla desde la conciencia, la prevención y la acción responsable.

Abrimos esta edición con “Por qué los directores de seguridad deben hablar el lenguaje de las finanzas”, de **Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP**, un artículo que posiciona la seguridad como un eje estratégico dentro de la gestión empresarial moderna. A través de un enfoque claro y contundente, el autor demuestra que la sostenibilidad organizacional exige integrar la seguridad con la lógica financiera, permitiendo una toma de decisiones más inteligente, eficiente y alineada con los objetivos corporativos.

Continuamos con “Radiografía de la seguridad en Colombia: análisis de riesgos y tendencias operacionales 2025”, de **Miguel Ángel Díaz**, un estudio profundo que examina el panorama actual de la seguridad en el país. Este análisis ofrece una visión integral de los principales riesgos, las dinámicas delictivas y los desafíos operativos, aportando herramientas clave para la planeación estratégica, la protección de activos y la continuidad del negocio.

Desde una perspectiva ambiental, “La situación actual del cuidado ambiental en México y el enfoque de las políticas públicas”, de **Jeannette Reyes Ortiz**, presenta una reflexión crítica sobre la sostenibilidad, la gestión ambiental y el papel del Estado en la protección de los recursos naturales. El artículo invita a repensar las políticas públicas como motores de transformación social y desarrollo responsable.

La seguridad física moderna cobra protagonismo en “Sistemas de control de acceso y alarmas: pilares de la seguridad física moderna”, de **Javier Nery Rojas B., MBA, CPP**, un texto que integra tecnología, gestión operativa y prevención. El autor expone cómo estos sistemas no solo protegen infraestructuras y personas, sino que se convierten en herramientas estratégicas para el control, la trazabilidad y la eficiencia organizacional.

En “Los siete (07) pasos del autocuidado en la prevención de los peligros públicos”, **Paola Andrea Ramírez Ávila y Carlos Andrés Valencia Hernández**, CEO y COO de Prohumana Soluciones, proponen un enfoque integral del autocuidado como pilar de la cultura preventiva. Este artículo conecta conciencia, comportamiento y responsabilidad, resaltando el valor del ser humano como protagonista de su propia protección.

La dimensión humana y sociológica se profundiza en “El mundo cambió la mirada del hombre y la mujer: mirada sociológica: ‘Un alto al fuego necesario’”, de la **Dra. Beatriz J. Cedeño**, un ensayo que invita a la reconciliación emocional, la sanación de heridas históricas y la construcción de relaciones basadas en la empatía, la compasión y la conciencia.

Desde el ámbito científico, “Las neurociencias cognitivas y el nuevo paradigma de la seguridad y salud en el trabajo”, de **Efraín Butrón Palacio, MD**, presenta una visión innovadora que integra el funcionamiento del cerebro, la conducta humana y la prevención de riesgos laborales. Este artículo redefine la seguridad ocupacional desde la neurociencia, aportando herramientas para mejorar la toma de decisiones, el autocontrol y la cultura organizacional.

Cerramos esta edición con “El delito como fenómeno fractal: anticipación, criminología táctica y vigilancia inteligente en la era de la complejidad”, de **Oleskyenio Enrique Flórez Rincón**, un análisis profundo que articula ciencia, tecnología e inteligencia estratégica para comprender el delito como un sistema dinámico, complejo y predecible. El autor propone un modelo de seguridad basado en la anticipación, la analítica avanzada y la vigilancia inteligente, como respuesta a los desafíos del siglo XXI.

Esta edición es una invitación a pensar la seguridad, la prevención y el desarrollo desde una visión integral, humana y estratégica. Un espacio donde el conocimiento, la reflexión y la acción convergen para seguir construyendo una sociedad más consciente, resiliente y preparada para los retos del presente y del futuro.



El **VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos**, organizado por la **Revista El Mundo Cambió**, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser **patrocinador oficial** de este gran encuentro?

✉ Esríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

PROFESIONAL DE LA SEMANA



GELGA BUITRAGO MARTÍNEZ

Abogada, Administradora Policial y experta en seguridad integral, gestión de riesgos y políticas públicas. Coronel (RA) de la Policía Nacional de Colombia, con más de 26 años de trayectoria institucional al servicio de la seguridad, la defensa y la protección estratégica.

Es especialista en Alta Gerencia de la Defensa y Seguridad Nacional y especialista en Investigación, además de contar con dos maestrías: una en Pensamiento Estratégico y Prospectiva y otra en Criminología y Victimología, formación que le ha permitido desarrollar una visión integral, analítica y anticipativa de los fenómenos asociados a la seguridad, el riesgo y la gestión pública.

Su experiencia profesional se ha centrado en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas, así como en el desarrollo de Sistemas de Gestión para la Seguridad y la Gestión del Riesgo en la cadena de suministro del sector privado, con énfasis en la prevención, el control, la continuidad del negocio y la protección de activos estratégicos.

Actualmente, se desempeña como Directora de Certificación y Operaciones de BASC Bogotá - Colombia, liderando procesos de certificación, fortalecimiento de estándares internacionales, seguridad logística y gestión integral del riesgo, contribuyendo al desarrollo de organizaciones más seguras, resilientes y competitivas.

Su perfil combina liderazgo estratégico, rigor técnico, visión prospectiva y profundo compromiso institucional, posicionándola como una referente en seguridad, gestión del riesgo y transformación organizacional.



Sazón del Atravieso

cocina oculta



Tenemos el mejor fiambre de bogotá

Cocinamos solo bajo pedido, con **sabor paisa de verdad**, y lo mandamos directo pa' su casa.

Usted pone el antojo, nosotros ponemos el fiambre.



Llame ya al **3009772520**

POR QUÉ LOS DIRECTORES DE SEGURIDAD DEBEN HABLAR EL LENGUAJE DE LAS FINANZAS

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP, Security Consultant

Cada año, las organizaciones invierten recursos significativos en marcos de cumplimiento, políticas corporativas, evaluaciones de riesgo y programas de seguridad. Se contratan consultores externos. Se diseñan estructuras de gobernanza. Se redactan procedimientos con precisión. Se aprueban presentaciones ejecutivas. La alta dirección da el visto bueno. Se asignan presupuestos. La empresa marca la casilla de “compliance cumplido”.

Luego ocurre algo predecible.

Nada.

Las políticas se suben a carpetas compartidas. Los procedimientos se anuncian en una reunión. Se envían algunos correos. Se imparte una breve capacitación. Y lenta, silenciosamente, la iniciativa comienza a desvanecerse. Las prioridades operativas toman el control. Los gerentes regresan a sus metas diarias. Seguridad vuelve al modo reactivo. La inversión “a veces considerable” queda inactiva.

Hasta que algo sale mal.

Y cuando sucede, la organización corre para responder a una crisis que ya había sido anticipada, documentada y diseñada para prevenirse. Las políticas estaban allí. Las estrategias de mitigación también. Las rutas de escalamiento estaban claramente definidas. Pero nunca se implementaron completamente. En ese momento, la conversación cambia de prevención a búsqueda de culpables. Este no es un escenario aislado. Es un patrón corporativo recurrente en distintas industrias y geografías. Y la causa raíz suele malinterpretarse. El cumplimiento no falla porque las políticas sean débiles; falla porque la implementación no tiene responsabilidad financiera.

Durante la prueba, la persona aprieta el dispositivo y el dinamómetro mide y muestra la fuerza de agarre en unidades de fuerza. Esta medición ayuda a los profesionales de la salud a desarrollar planes de tratamiento personalizados, monitorear la recuperación del paciente y comparar la fuerza de un individuo con datos normativos. En resumen, un dinamómetro de mano es una herramienta valiosa para evaluar la fuerza muscular y el rendimiento funcional.

A man in a dark suit is seen from the back, gesturing with his hands while speaking to a group of four people seated around a conference table. The setting is a modern office with large windows in the background showing a city skyline.

**POR QUÉ LOS DIRECTORES
DE SEGURIDAD DEBEN HABLAR EL
LENGUAJE DE LAS FINANZAS**

En muchas organizaciones, los líderes de seguridad y cumplimiento hablan el lenguaje del riesgo: exposición, probabilidad, mitigación, vulnerabilidades. Aunque correcto, este vocabulario no siempre conecta con el nivel donde se toman decisiones definitivas. Los consejos directivos monitorean el crecimiento de ingresos. Los ejecutivos siguen los márgenes. Finanzas analiza la eficiencia de costos y el retorno de inversión. Los líderes operativos gestionan métricas ligadas a compensaciones. Pero ¿cuántos monitorean el costo de la no implementación?

Cuando un programa de cumplimiento se diseña pero no se operacionaliza, su capacidad de reducir riesgos permanece en el plano teórico. No existe una consecuencia medible por ignorarlo. Sin indicadores vinculados al desempeño, la implementación se vuelve opcional. La resistencia se tolera. Los retrasos se normalizan. La duda cultural se justifica como “otras prioridades”. Los mandos medios evitan presionar el cambio por temor a fricciones internas o impacto reputacional en sus equipos. Los directores de seguridad, sobrecargados con la operación diaria, carecen del tiempo para liderar una gestión de cambio sostenida. Gradualmente, el programa se convierte en un documento y no en una disciplina. La frustración interna crece. Profesionales que invirtieron tiempo y experiencia en construir el marco observan cómo se estanca. Entienden la exposición. Ven la brecha entre política y práctica. Pero sin respaldo ejecutivo y alineación financiera, el impulso se diluye. La organización cae en una falsa sensación de seguridad: cumple en el papel, es vulnerable en la realidad. La pregunta real no es “¿quién tiene la culpa?”. La pregunta estratégica es: ¿cuál es el costo financiero de permitir que la no implementación continúe?

La no implementación tiene impactos medibles. Aumenta la probabilidad de incidentes. Eleva la exposición regulatoria. Amplía la responsabilidad legal. Incrementa las primas de seguros. Erosiona el capital reputacional. Amplifica los tiempos de inactividad operativa. Afecta la credibilidad ejecutiva. Incluso puede influir en la valoración de mercado cuando ocurren eventos públicos. Sin embargo, estos costos rara vez se calculan por adelantado. Solo se hacen visibles después del fracaso. Los profesionales del riesgo conocen la fórmula: la pérdida esperada es igual a la probabilidad multiplicada por el impacto.

Cuando seguridad traduce la exposición en términos financieros, la conversación cambia. La iniciativa deja de percibirse como una carga operativa y se convierte en una discusión de balance general.

El Director de Seguridad moderno debe evolucionar más allá del diseño de políticas. La excelencia técnica es necesaria, pero insuficiente. Redactar procedimientos no crea protección. Impartir capacitación no garantiza adopción. El diferenciador estratégico está en conectar la mitigación del riesgo con el desempeño financiero. Esto exige replantear la conversación con la alta dirección. En lugar de solicitar apoyo para “implementar un programa de cumplimiento”, el Director de Seguridad debe presentar exposición cuantificada. En lugar de señalar brechas en políticas, debe enfocarse en el costo del retraso. En lugar de describir la resistencia como cultural, debe explicarla como desalineación de incentivos.

En muchos casos, la implementación falla porque no existen indicadores clave asociados a ella. Si los gerentes no son evaluados por ejecutar el cumplimiento, seguirá siendo secundario. Si las estructuras de bonos no están parcialmente vinculadas a metas de mitigación de riesgo, la urgencia será baja. Si las métricas de implementación no aparecen en los tableros ejecutivos, la atención se dispersará. Las organizaciones no priorizan lo que no miden. Esto no es una falla de carácter; es un problema estructural de gobernanza. El coraje corporativo no consiste solo en imponer reglas. Consiste en alinear incentivos, clarificar responsabilidades y sostener el impulso más allá del anuncio inicial. La gestión del cambio no es una función secundaria; es central para operacionalizar la seguridad. Sin un plan de despliegue estructurado, hitos definidos, tasas medibles de adopción y respaldo ejecutivo continuo, incluso el marco más sofisticado se estancará.



¿La seguridad de su edificio
depende únicamente
de un guarda?

La seguridad evolucionó.

Bienvenido a la **Vigilancia automatizada**

- ✓ Comunicación bidireccional en tiempo real
- ✓ Apertura remota desde **aplicación** móvil
- ✓ Visualización en vivo de cámaras del edificio
- ✓ Registro de **ingresos** y **trazabilidad**
- ✓ Integración con control vehicular y LPR

Solicite una demostración
y transforme la experiencia
de acceso en su conjunto.

 **312 5878805**



**SECURITY
SHOPS**

La ironía es que muchas organizaciones creen estar protegidas porque invirtieron en el diseño. Confunden la existencia de políticas con el control del riesgo. Pero la documentación no mitiga la exposición, el comportamiento sí.

La seguridad se vuelve estratégica cuando influye en el comportamiento a escala.

El Director de Seguridad que habla únicamente en términos de riesgo suele permanecer en el ámbito operativo. El que puede explicar cómo la no implementación afecta el EBITDA, la confianza de los accionistas, el posicionamiento regulatorio y la capacidad de negociación con aseguradoras entra en otro nivel. La conversación pasa de “seguridad como centro de costo” a “seguridad como mecanismo de protección de valor”.

Aquí es donde ocurre la verdadera transformación.

Cuando se introduce una iniciativa de cumplimiento, la dirección debe hacerse tres preguntas:

1. ¿Cuál es la exposición financiera si retrasamos la implementación?
2. ¿Quién es responsable de los hitos medibles de ejecución?
3. ¿Cómo se medirá el éxito en las métricas de desempeño ejecutivo?

Sin estas respuestas, la iniciativa probablemente seguirá un patrón conocido: entusiasmo inicial, anuncio, dilución progresiva y eventual respuesta a crisis. La seguridad que no puede cuantificar su impacto tendrá dificultades para generar urgencia. La seguridad que traduce exposición en consecuencia financiera se vuelve indispensable.

La próxima vez que un programa se estanque, la pregunta no debería ser si los empleados son resistentes o si los gerentes son cautelosos. La pregunta más profunda es si la organización ha asignado un valor tangible a la implementación.

Porque el costo de la no implementación rara vez es cero. Simplemente se difiere, y el riesgo diferido, eventualmente, se acumula. La seguridad no consiste en producir políticas.

Consiste en asegurar que cambien decisiones.

Y las decisiones, en última instancia, moldean los resultados financieros.

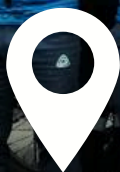


La seguridad que no puede traducir el riesgo en impacto financiero está condenada a quedarse en el papel.



Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de **seguridad privada**, incluyendo **vigilancia fija y móvil**, escoltas, **medios tecnológicos**, asesoría y **más...**



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



601 744 25 10



director.comercial@pph.com.co



Radiografía de la Seguridad en Colombia: Análisis de Riesgos y Tendencias Operacionales 2025.

Miguel Ángel Díaz
Presidente CONFEVIP

En el complejo entorno operativo de Colombia, la industria de hidrocarburos enfrenta una matriz de riesgos donde la seguridad física y la protección de activos exigen un análisis de datos riguroso. Como expertos en gestión de riesgos, observamos que, aunque existen tendencias a la baja en ciertos delitos de impacto urbano, el panorama nacional presenta desafíos críticos para la continuidad del negocio en las zonas de exploración. La capacidad de la industria para maniobrar en este escenario depende de la integración de inteligencia estratégica y protocolos de seguridad adaptativos.

El análisis de la vida e integridad personal revela una dicotomía importante: mientras que en centros urbanos como Bogotá el homicidio registró una leve reducción del 3,4%, a nivel nacional el homicidio intencional aumentó un 2%, pasando de 13.497 casos en 2024 a 13.726 en 2025.

Para las operadoras petroleras, este incremento nacional subraya la necesidad de reforzar la protección del personal en campo, dado que la violencia letal sigue siendo un factor de riesgo persistente en las regiones donde la presencia del Estado es disputada por actores armados.

En cuanto a la protección de la infraestructura estratégica, los datos muestran un avance positivo pero cauteloso. Los atentados contra oleoductos registraron una disminución del 28%, bajando de 43 incidentes en 2024 a 31 en 2025.

No obstante, la persistencia de estos ataques, sumada a la voladura de vías (que, aunque bajó un 48%, aún reportó 22 casos), exige que las empresas mantengan esquemas de vigilancia técnica y humana altamente especializados para prevenir derrames y parálisis operativas catastróficas.

El impacto sobre el patrimonio económico también muestra una tendencia a la baja en la modalidad de hurtos, lo cual beneficia la logística de la industria. A nivel nacional, el hurto de vehículos se redujo en un 16% y el hurto a personas disminuyó un 8%. Esta reducción en la criminalidad común sugiere una mejora en la seguridad de las cadenas de suministro y rutas de transporte; sin embargo, el análisis de riesgo debe diferenciar entre la delincuencia organizada que acecha los activos industriales y el hurto común reportado en las estadísticas generales.

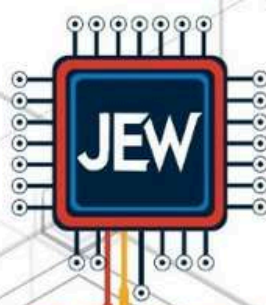
Un factor de alarma crítica para la seguridad del personal es el comportamiento del secuestro. Las cifras nacionales son contundentes: el secuestro total aumentó un 108% en víctimas, escalando de 313 en 2024 a 651 en 2025. El secuestro extorsivo, particularmente, sufrió un incremento del 128%. Este fenómeno representa la amenaza más directa para los ingenieros y contratistas en zonas de exploración, obligando a las compañías a auditar sus protocolos de desplazamiento y a fortalecer sus vínculos de cooperación con la Fuerza Pública.

Como valor agregado en nuestra consultoría, proporcionamos analítica avanzada que permite a nuestros clientes anticipar estas amenazas territoriales. La seguridad en el sector petrolero ya no puede ser reactiva; debe fundamentarse en un monitoreo constante de los indicadores de criminalidad y terrorismo para garantizar la viabilidad de los proyectos a largo plazo. Nuestra misión es transformar estos datos en estrategias de protección que salvaguarden la integridad del capital humano y la estabilidad de la infraestructura energética nacional.



Referencias

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2025). Fiscalía General de la Nación. (2025). Ministerio de Defensa Nacional. (2025). Informe anual de seguridad y defensa 2024–2025. Policía Nacional de Colombia. (2025). Estadísticas delictivas y de seguridad ciudadana 2024–2025. Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres. (2024).



JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development



Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49



La situación actual del **cuidado ambiental en México** y el enfoque de las políticas públicas

Jaennette Reyes Ortiz

Directora ejecutiva Progreso
Veracruzano

El cuidado ambiental en México constituye uno de los desafíos más urgentes de la agenda nacional. La riqueza natural del país, reconocida mundialmente por su biodiversidad, contrasta con los graves problemas de contaminación, deforestación, pérdida de especies y crisis hídrica que se han intensificado en las últimas décadas. Ante este panorama, las políticas públicas han buscado responder con programas de conservación, restauración y adaptación al cambio climático. Sin embargo, la efectividad de estas medidas depende no solo de la voluntad política, sino también de la participación social y del fortalecimiento institucional. Este ensayo analiza la situación actual del medio ambiente en México y el enfoque de las políticas públicas, destacando avances, retos y oportunidades.

1. Contexto ambiental de México

México es considerado uno de los países megadiversos del mundo, al albergar cerca del 10% de la biodiversidad global. Sus ecosistemas abarcan desde desiertos hasta selvas tropicales, manglares y arrecifes coralinos. No obstante, esta riqueza se encuentra bajo una presión creciente:

- Deforestación y pérdida de hábitats: Cada año se pierden miles de hectáreas de bosques y selvas debido a la expansión agrícola, la tala ilegal y proyectos de infraestructura.
- Contaminación del aire y del agua: Las principales zonas metropolitanas, como la Ciudad de México y Monterrey, registran altos niveles de partículas contaminantes. Asimismo, ríos y lagos sufren descargas industriales y urbanas sin tratamiento adecuado.
- Crisis hídrica: La sobreexplotación de acuíferos y las sequías recurrentes han puesto en riesgo el acceso al agua potable en diversas regiones.
- Cambio climático: Fenómenos como huracanes más intensos, olas de calor y variaciones en los patrones de lluvia afectan directamente la seguridad alimentaria y la salud pública.

Este panorama evidencia que el cuidado ambiental no es un tema aislado, sino un factor transversal que incide en la economía, la salud y la estabilidad social.

2. Enfoque de las políticas públicas ambientales

El gobierno mexicano ha diseñado diversos instrumentos para enfrentar la crisis ambiental. Entre ellos destaca el Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales 2025-2030, que establece prioridades en conservación, gestión sustentable y resiliencia climática. Sus principales líneas de acción incluyen:

- Conservación y restauración de ecosistemas: Reforestación, protección de áreas naturales y fortalecimiento de corredores biológicos.
- Gestión sustentable de recursos naturales: Uso racional del agua, manejo forestal comunitario y transición hacia energías limpias.
- Adaptación al cambio climático: Planes de resiliencia urbana y rural, protección de humedales y zonas costeras frente al aumento del nivel del mar.
- Participación social y comunitaria: Impulso a proyectos locales de conservación y educación ambiental.
- Fortalecimiento institucional: Mayor coordinación entre SEMARNAT, CONAGUA y gobiernos estatales para aplicar regulaciones ambientales.

Estas políticas buscan pasar de un enfoque reactivo a uno preventivo, donde la planeación y la participación social sean pilares fundamentales.

3. Retos en la implementación

A pesar de los avances normativos, la implementación enfrenta obstáculos significativos:



- Falta de cumplimiento efectivo de leyes ambientales: La corrupción y la debilidad institucional dificultan la aplicación de sanciones.
- Presión de proyectos de infraestructura: Obras como carreteras, presas y desarrollos urbanos suelen priorizarse sobre la conservación de ecosistemas.
- Escasa inversión en tecnologías limpias: La transición energética avanza lentamente, con una alta dependencia de combustibles fósiles.
- Desigualdad regional: Mientras algunos estados cuentan con programas sólidos de conservación, otros carecen de recursos y capacidades técnicas.

Estos retos reflejan la necesidad de fortalecer la gobernanza ambiental y garantizar que las políticas públicas se traduzcan en acciones concretas.

4. Oportunidades para el futuro

El cuidado ambiental también abre oportunidades estratégicas para México:

- Ecoturismo y bioeconomía: Aprovechar la biodiversidad de manera sustentable puede generar ingresos y empleo en comunidades rurales.
- Transición energética: El impulso a energías renovables como la solar y la eólica puede reducir emisiones y dependencia de hidrocarburos.
- Protección de humedales y manglares: Estos ecosistemas son clave para la seguridad hídrica y climática, además de ser barreras naturales contra huracanes.
- Educación ambiental: La formación de nuevas generaciones con conciencia ecológica puede transformar hábitos de consumo y producción.

Estas oportunidades muestran que el cuidado ambiental no es solo un deber ético, sino también una estrategia de desarrollo sostenible.

Conclusión

La situación ambiental en México es crítica, pero las políticas públicas ofrecen un marco para enfrentar los desafíos. El éxito dependerá de la capacidad de articular esfuerzos entre gobierno, sociedad civil y sector privado, así como de garantizar la aplicación efectiva de las leyes. México se encuentra en un punto decisivo: puede continuar con un modelo de desarrollo depredador o apostar por la sustentabilidad como eje de su futuro. El cuidado ambiental no es una opción, sino una necesidad para asegurar la vida y el bienestar de las generaciones presentes y futuras.



RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



Sistemas de Control de Acceso Alarmas

Pilares de la Seguridad Física Moderna

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP

En la actualidad, la seguridad física se ha convertido en un componente estratégico para la protección de personas, bienes e infraestructuras. Dentro de este esquema integral, los sistemas de control de acceso y los sistemas de alarmas constituyen herramientas fundamentales para prevenir incidentes, gestionar riesgos y garantizar un entorno seguro y ordenado.

El sistema de control de acceso

El sistema de control de acceso forma parte esencial del programa de seguridad física y está compuesto por un conjunto de medidas organizativas (políticas, procedimientos e instructivos) y equipos tecnológicos que permiten identificar, autorizar o denegar el acceso de personas y objetos a áreas determinadas, tanto en entradas como en salidas.

Sus dos atributos principales son mantener el orden y generar un registro permanente de los eventos, lo que lo convierte en una herramienta clave para la trazabilidad y el control. Para ser verdaderamente eficaz, debe diseñarse de forma coherente con otros sistemas de seguridad, como el cerramiento perimetral, el circuito cerrado de televisión (CCTV) y los sistemas de alarmas de intrusión.

Objetivos del control de acceso

La implementación de un sistema de control de acceso persigue múltiples objetivos, entre los que destacan:

- Identificar los intentos de acceso.
- Impedir accesos no autorizados.
- Controlar y gestionar entradas y salidas.
- Obtener información del flujo de personas y bienes.
- Delimitar autorizaciones de acceso de forma precisa.
- Definir el comportamiento de cada punto de acceso.

Tecnologías utilizadas

Existen diversas tecnologías aplicadas al control de acceso, que pueden adaptarse a las necesidades y nivel de seguridad requerido por cada organización. Entre las más utilizadas se encuentran:

- Tarjetas de proximidad (pasivas o activas).
- Tarjetas magnéticas, de banda o chip.
- Tarjetas Wiegand o de infrarrojos.
- Sistemas biométricos como huella dactilar, geometría de la mano, reconocimiento facial, iris, voz o firma dinámica.



Biometría: el presente del control de acceso

Los sistemas biométricos miden características únicas de cada persona, como huella dactilar, voz, iris, rostro o geometría de la mano. Su principal ventaja frente a los sistemas basados en credenciales es que no se pierden, no se olvidan y no se prestan, proporcionando una identificación automática y altamente confiable.

Actualmente, la biometría se utiliza ampliamente en identificación personal, control de acceso, control horario y acceso a transacciones restringidas, consolidándose como una de las tecnologías más seguras y eficientes en la gestión de procesos.

Composición del sistema de control de acceso

Un sistema de control de acceso está compuesto por varios elementos fundamentales:

- Elemento de identificación.
- Lector o identificador.
- Unidad de control o toma de decisiones.
- Transmisor de información.
- Elemento físico de control de paso.
- Gestor de información y programación.
-

Estos sistemas pueden operar mediante lectores autónomos, lectores cableados, programadores portátiles, editores de tarjetas y redes de comunicación, permitiendo una configuración flexible y escalable.

Áreas de instalación

Los controles de acceso suelen instalarse en:

- Puertas principales o de alto tráfico.
- Accesos a estacionamientos, sótanos y pasillos.
- Almacenes, laboratorios y salas de servidores.
- Oficinas, despachos y salas de reuniones.

Rentabilidad y beneficios

La inversión en un sistema de control de acceso se traduce en múltiples beneficios:

- Mayor seguridad para personas, bienes y edificios.
- Reducción en primas de seguros.
- Ahorro en costos de mantenimiento y personal.
- Disminución de pérdidas por robos o usos indebidos.
- Control del personal mediante el registro de movimientos.
- Eliminación de costos asociados a llaves perdidas y cambios de cerraduras.

Características de un sistema eficiente

Un sistema moderno de control de acceso debe ser versátil, integrable, estéticamente adecuado y fácil de instalar.

Debe combinar soluciones en línea con elementos autónomos, ofrecer una buena relación costo-beneficio y contar con software y hardware sencillos que garanticen un control confiable y un registro permanente de eventos.

Sistemas de alarmas: detección y respuesta

Los sistemas de alarmas representan el segmento de detección dentro del programa de seguridad física, junto con el retardo y la respuesta. Su función principal es detectar situaciones anormales como intrusión, incendios o fallas operativas, facilitando la intervención oportuna de los equipos de seguridad.

Tipos de sistemas de alarmas

Los sistemas de detección pueden clasificarse en:

Electromecánicos, como:

- Interruptores magnéticos.
- Láminas metálicas.
- Esterillas o dispositivos de presión.

Volumétricos, utilizados tanto en exteriores como interiores, que emplean tecnologías como:

- Microondas.
- Vibración.
- Ultrasonido.
- Infrarrojo pasivo.
- Sistemas fotoeléctricos.

Funcionamiento y componentes

Un sistema de alarma está compuesto por sensores que detectan intrusiones, incendios o anomalías, y por circuitos que transmiten la señal al equipo de control. Estos sistemas deben contar siempre con fuentes de energía respaldadas por baterías, garantizando su funcionamiento continuo.

Funciones principales

Entre sus funciones destacan:

- Detección de fuego.
- Detección de intrusión.
- Notificación de emergencias.

Monitoreo del estado de equipos e instalaciones.



ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y DEFENSA

CONTACTOS

Wisman Diàz
3144468481



Con el Apoyo de
Revista El Mundo Cambió



Falsas alarmas

Un aspecto crítico en la operación de estos sistemas es la gestión de falsas alarmas, las cuales representan aproximadamente el 98% de las señales emitidas. Sus principales causas son la negligencia del usuario, instalaciones deficientes, mantenimiento inadecuado o equipos defectuosos.

Tipos de sistemas con alarma

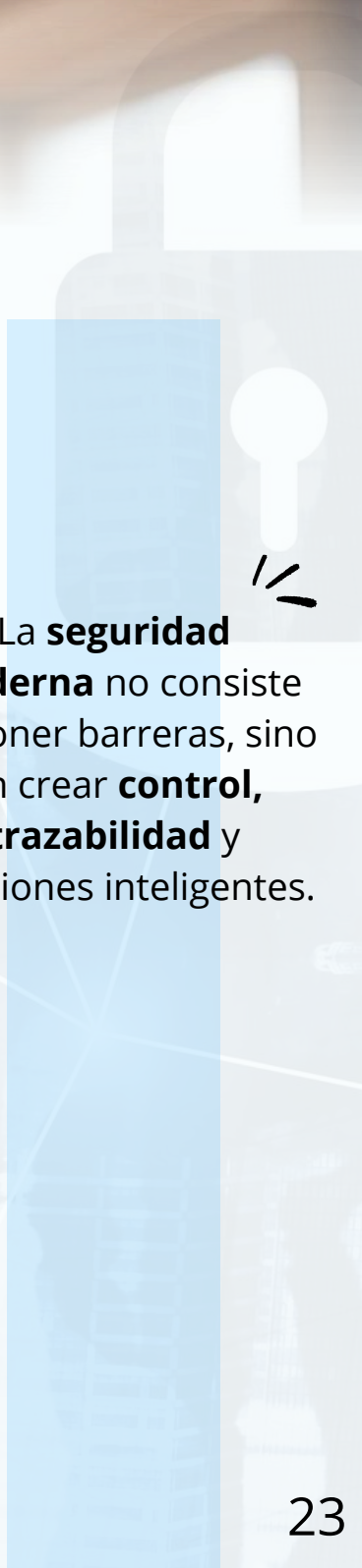
Existen sistemas de alarma locales, auxiliares, de estación central y de propiedad, que pueden emplear distintos métodos de transmisión como cable directo, circuitos múltiples o comunicación digital telefónica, cada uno con ventajas y limitaciones específicas.

Conclusión

La integración de sistemas de control de acceso y sistemas de alarmas representa hoy en día un pilar fundamental dentro de cualquier programa de seguridad física moderno. Más allá de la simple protección contra intrusiones, estas soluciones permiten establecer orden, trazabilidad y control, aportando información valiosa para la toma de decisiones y la gestión eficiente de los recursos.

El uso combinado de tecnologías tradicionales y avanzadas, como la biometría, junto con una correcta planificación, instalación y mantenimiento, garantiza una mayor confiabilidad del sistema y reduce significativamente los riesgos operativos, incluyendo la incidencia de falsas alarmas. Asimismo, la capacidad de integración con otros sistemas de seguridad amplifica su efectividad y optimiza la inversión realizada.

En un entorno donde la protección de personas, bienes e información es cada vez más crítica, los sistemas de control de acceso y alarmas dejan de ser un gasto para convertirse en una inversión estratégica, capaz de generar seguridad, eficiencia operativa y confianza tanto a nivel organizacional como institucional.



La **seguridad moderna** no consiste en poner barreras, sino en crear **control, trazabilidad y** decisiones inteligentes.



P&P
CONSULTING

P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de
más de **30 años** en el mercado.
Líderes en investigación
empresariales.

Personal experto en inteligencia y
contra inteligencia.

admipypconsulting@gmail.com
@pypconsulting_

LOS 7 PASOS

Paola Andrea Ramírez Avila CEO
Prohumana Soluciones

Carlos Andrés Valencia Hernández
COO Prohumana Soluciones

DEL AUTOCUIDADO EN LA PREVENCIÓN DE LOS PELIGROS PÚBLICOS

El autocuidado es mucho más que una serie de protocolos o recomendaciones generales: es una actitud consciente frente a la vida, el trabajo y el entorno. En contextos de riesgo público, pero también en la cotidianidad de cualquier trabajador, el autocuidado se convierte en un pilar fundamental para proteger la integridad personal, fortalecer la confianza y garantizar la resiliencia individual e institucional.

Hoy, en un mundo donde los riesgos pueden surgir en la calle, en el lugar de trabajo, en redes sociales o incluso a través de la tecnología, la prevención no puede depender únicamente de la reacción. Debe construirse desde hábitos conscientes, disciplina y lectura permanente del entorno.

Los siete pilares del autocuidado: Vulnerabilidad, Compartimentación, Perfilamiento, Percepción, Seguridad, Manejo de personas agresivas y Legítima defensa; ofrecen un marco práctico y reflexivo para que cada persona aprenda a reconocer riesgos, ajustar conductas y actuar con responsabilidad.

Estos pilares no son exclusivos de servidores públicos o funcionarios en terreno: aplican también a trabajadores del sector privado, estudiantes, líderes comunitarios y cualquier ciudadano que busque vivir con mayor conciencia y protección.

En esencia, el autocuidado integral y consciente es un compromiso con la vida, la ética y la responsabilidad compartida.

CONTEXTO: LOS 7 PASOS DEL AUTOCUIDADO EN LA PREVENCIÓN DE LOS PELIGROS PÚBLICOS

El autocuidado integral y consciente se desarrolla a través de siete pasos orientados a fortalecer la seguridad personal, institucional y comunitaria. Cada paso se presenta como una práctica preventiva que busca reducir vulnerabilidades, anticipar riesgos y consolidar una cultura de seguridad.

En esencia, el autocuidado integral y consciente es un compromiso con la vida, la ética y la responsabilidad compartida.

Los siete pilares son:

1. Vulnerabilidad: reconocer que todo trabajador es vulnerable y que la autopercepción del riesgo permite ajustar conductas.
2. Compartimentación: limitar el acceso a la información según funciones, evitando filtraciones.
3. Perfilamiento: desarrollar la capacidad de detectar señales de riesgo en lo laboral, personal y digital.
4. Percepción: entrenar la observación activa para detectar situaciones anómalas antes de que escalen.



5. Seguridad: aplicar principios mínimos dentro y fuera del trabajo, incluyendo el ámbito digital.
6. Manejo de personas agresivas: controlar emociones y aplicar estrategias de desescalamiento.
7. Legítima defensa: conocer los límites legales y éticos para responder proporcionalmente ante una amenaza.

01. VULNERABILIDAD: RECONOCER PARA PREVENIR

La vulnerabilidad es una condición inherente a todo trabajador, sin importar si se desempeña en el sector público o privado. Reconocerla implica entender que nuestras rutinas, decisiones y formas de relacionarnos con el entorno pueden aumentar o disminuir los riesgos.

La autopercepción del riesgo se convierte entonces en una herramienta clave para ajustar conductas de manera consciente, favoreciendo la discreción, la prudencia y la prevención.

En el marco organizacional, el autocuidado no debe interpretarse como miedo o retraimiento, sino como una práctica cotidiana que refuerza la confianza y la protección colectiva. Para lograrlo, es necesario ejercitar la concentración consciente, es decir, mantener una atención plena sobre nuestras acciones y decisiones en cada momento.

Las señales de vulnerabilidad suelen ser sutiles: rutinas predecibles, exposición innecesaria de información, desconexión con el entorno o fallas de comunicación institucional. Identificarlas a tiempo exige disciplina y una mentalidad preventiva constante.

02. COMPARTIMENTACIÓN: DISCIPLINA EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN

La compartimentación de la información es una estrategia esencial en contextos de riesgo, pero también en cualquier organización que maneje datos sensibles.

Consiste en dividir y limitar el acceso a la información según la función y necesidad de cada actor, aplicando el principio de mínima exposición: compartir solo lo indispensable, por canales seguros y en los tiempos adecuados.

Clasificar la información en niveles (confidencial, sensible, pública), transmitirla únicamente por canales oficiales y capacitar a los equipos en conciencia preventiva son prácticas que fortalecen la protección.

Un ejemplo claro ocurre cuando un equipo realiza una actividad en zona de riesgo: el personal operativo conoce la ruta exacta, mientras que la comunidad solo recibe información general o la hora aproximada.

Los errores más comunes provienen de la confianza excesiva: contar de más en conversaciones informales, usar canales inseguros o entregar información completa a todos sin necesidad.

Compartimentar no es desconfiar: es proteger.

03. PERFILAMIENTO: LEER EL ENTORNO Y PROTEGER LA IDENTIDAD

El perfilamiento no es solo una práctica de seguridad institucional: también es una habilidad que cada trabajador debe desarrollar en su vida cotidiana.

Perfilar significa observar, interpretar señales y reconocer conductas que pueden alertarnos sobre riesgos. Esta capacidad se aplica en lo laboral, lo personal y lo digital. Entre sus elementos principales se destacan:

1. Exposición en redes sociales

Ajustar la privacidad, limitar quién puede ver publicaciones y revisar perfiles desconocidos reduce riesgos de seguimiento, fraude o extracción de información.

2. Verificación del arraigo

Confirmar si las personas que se acercan tienen vínculos reales con la comunidad (familia, trabajo, residencia) ayuda a identificar posibles infiltraciones o acercamientos con intención oculta.

3. Interrogatorios informales

Cuando alguien insiste en preguntar demasiado sobre rutas, funciones o decisiones, puede tratarse de un intento de extracción de información.

En síntesis, aprender a perfilar es un ejercicio de autoconciencia que fortalece la seguridad personal y laboral.

04. PERCEPCIÓN: LA PRIMERA LÍNEA DE DEFENSA ES LA OBSERVACIÓN

La percepción es una habilidad que permite anticipar riesgos antes de que se materialicen. No es un talento innato: es una capacidad que se entrena.

Desarrollar percepción implica fortalecer la observación activa, construir memoria situacional y participar en simulacros o ejercicios que enseñen a reaccionar de manera preventiva.

Muchos incidentes ocurren porque las señales previas fueron ignoradas. Los errores más comunes incluyen:

- Normalizar lo extraño
- Exceso de confianza
- Distracción digital



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



SNIES 107434

ESPECIALIZACIÓN

EN ALTA GERENCIA de la Seguridad y Defensa

Facultad de Relaciones Internacionales,
Estrategia y Seguridad

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



CON EL APOYO DE REVISTA
EL MUNDO CAMBIÓ

3214184808

William Alfredo Sierra

William.sierra@unimilitar.edu.co

05. SEGURIDAD: HÁBITOS QUE SE PRACTICAN TODOS LOS DÍAS

La seguridad personal debe acompañar a todo trabajador dentro y fuera de su entorno laboral. Hoy los riesgos incluyen amenazas físicas, pero también digitales: suplantación mediante inteligencia artificial, robo de dispositivos, hackeo o extorsión.

Por ello, contar con principios mínimos de autocuidado es esencial:

- Coordinarse con una persona de confianza
- Establecer una palabra clave para verificar identidad
- Memorizar un número confiable
- Evitar compartir ubicación en tiempo real
- No divulgar rutinas

En el ámbito institucional, la seguridad se fortalece cuando los trabajadores interiorizan protocolos frente a situaciones como hostigamientos, intentos de secuestro, extorsión, atracos o manifestaciones.

Finalmente, la cultura del reporte es fundamental: lo que una persona observa puede ser la alerta que evite un incidente.

Reportar no es burocracia: es responsabilidad.

06. MANEJO DE PERSONAS AGRESIVAS: DEESCALAR PARA PROTEGER

El manejo de personas agresivas es una habilidad clave para cualquier trabajador, ya que permite anticipar y controlar situaciones que pueden escalar hacia violencia.

Detectar signos tempranos –lenguaje corporal tenso, cambios en el tono de voz, señales de impaciencia– permite actuar antes de que la tensión se convierta en agresión.

Mantener el control emocional es fundamental: respirar, pausar, separar a la persona del problema y establecer límites claros ayuda a proyectar calma y firmeza.

La comunicación no verbal también es decisiva:

- Postura abierta y neutral
- Contacto visual moderado
- Tono calmado pero firme

El objetivo no es ganar una discusión: es proteger la integridad y evitar que el riesgo aumente.

07. LEGÍTIMA DEFENSA: DERECHO, LÍMITE Y RESPONSABILIDAD

La legítima defensa es un derecho reconocido en Colombia y regulado en el Artículo 32 del Código Penal, como causa de exclusión de responsabilidad penal.

Para que sea válida, debe cumplir condiciones claras:

- Existencia de una agresión ilegítima
- Que sea actual o inminente
- Respuesta proporcional

Esto significa que la legítima defensa no es venganza, represalia ni castigo. No se justifica ante amenazas hipotéticas, ni se admite como abuso de poder.

La proporcionalidad es el criterio central: se analiza la necesidad, el medio utilizado y el equilibrio entre el daño evitado y el generado.

Después de un evento donde se invoque legítima defensa, se recomienda:

- Reporte inmediato a autoridad competente
- Documentación detallada del hecho
- Acompañamiento institucional jurídico y psicológico
- Cooperación con pruebas y testimonios

La legítima defensa protege la vida, pero exige responsabilidad.

En conclusión, los siete pilares del autocuidado nos recuerdan que la seguridad no depende únicamente de protocolos escritos, sino de la capacidad humana de observar, decidir y actuar con conciencia.

Aplicar los siete (07) pilares aquí descritos de manera integral, significa transformar la prevención en cultura “ADN”.

Cada trabajador, sin importar su rol, se convierte en un actor clave de la seguridad colectiva. La observación crítica, la comunicación responsable y la disciplina preventiva fortalecen la resiliencia de las organizaciones y de la sociedad.

En síntesis, el autocuidado integral y consciente es un camino hacia la protección de la vida, la dignidad y la misión que cada persona desempeña.



EL SABOR AUTÉNTICO DEL BÚFALO

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

EL MUNDO CAMBIÓ LA MIRADA DEL HOMBRE Y LA MUJER: *Mirada sociológica: “Un alto al fuego necesario”*

El cambio que olvidamos integrar

El mundo ha dado giros vertiginosos. Hemos conquistado espacios tecnológicos, científicos y sociales que hace apenas unas décadas parecían utopías. Sin embargo, en la intimidad de la mirada, en el código silencioso que se teje entre hombres y mujeres, parece que el tiempo se detuvo en una trinchera. Durante siglos, hemos habitado un campo de batalla que nadie se atreve a nombrar, pero que todos hemos heredado. Por un lado, un hombre que, desde una interpretación errónea de su propia fuerza, ha atropellado impulsado por un miedo ancestral a la vulnerabilidad. Por el otro, una mujer que, cargando el dolor acumulado de mil abuelas, ha convertido su herida en un escudo y, a veces, en un arma de revancha.

Hablamos de progreso, pero seguimos librando una guerra invisible. Una contienda que no se pelea con balas, sino con juicios, con silencios punzantes, con la herida del rechazo y el peso de las expectativas no cumplidas. El mundo cambió, es cierto, pero ¿ha cambiado nuestra forma de reconocernos en el otro? Como docente e investigadora, y a través de aplicar el modelo de Rehigienería, he observado que muchas de las crisis actuales no nacen de la falta de amor, sino de un exceso de defensas. Hemos sido educados en una cultura de competencia de géneros, donde la vulnerabilidad se confunde con debilidad y el poder con control.

Esta “guerra invisible” se alimenta de memorias ancestrales: el dolor de nuestras abuelas que no tuvieron voz y la soledad de nuestros abuelos que no tuvieron permiso para sentir. Hoy, hombres y mujeres caminamos juntos, pero a menudo lo hacemos con el “seguro del arma” puesto, esperando el primer indicio de traición para atacar. Este dolor ancestral heredado, sin duda alguna, ha ocasionado grandes quiebres en las relaciones de pareja y en los sistemas familiares, sin que nos percatemos del verdadero origen del conflicto emocional.

Anatomía de una batalla silenciosa

Para sanar y trascender este conflicto que ha viajado de generación en generación, se debe tener la valentía de reconocer lo que ha separado tanto al hombre como a la mujer de la mirada del otro. Esta guerra invisible se manifiesta en patrones que hemos normalizado, pero que actúan como un ácido que corroe el nido familiar. Por un lado, el hombre ha sido empujado históricamente a una trinchera de invulnerabilidad. En esta guerra, su comportamiento a menudo se manifiesta a través del silencio como castigo –donde la incapacidad de expresar emociones se convierte en un muro de piedra que deja a la mujer en una soledad acompañada–, o mediante la validación a través del poder económico y la autoridad rígida para ocultar el miedo a no ser “suficiente”. Es una suerte de ausencia presente: estar físicamente, pero con la mirada y el corazón puestos en el mundo exterior, huyendo de la intimidad emocional por sentirla un territorio peligroso.

REVISTA EL MUNDO CAMBIÓ



Hola Daniel, veo que después de tu nombre aparecen unas letras: CPP?
¿Qué significan?

Interesante... ¿y qué beneficios tiene ser CPP?

Hola Mario. Esas letras representan certificaciones internacionales. El CPP es considerado el **estándar** de oro en seguridad. Valida las competencias, conocimientos y habilidades de un profesional senior en el área de seguridad.

Son varios, Mario. Desde un reconocimiento global, pasando por un **networking** mundial con colegas de la seguridad, hasta un aumento en los ingresos de hasta un 24% respecto a quienes no cuentan con la certificación. Pero lo más importante es que trabajamos bajo estándares de la **más alta calidad**.

Y dime, ¿cómo puedo lograrlo?

Estimado Mario, necesitas un programa metodológico adaptado a tus necesidades. Si quieres, me llamas y te ayudo personalmente. Mi número es **+57 314 300 0012**. Conversemos y te acompaño para que alcances la certificación y hagas parte del top de la seguridad en el mundo.

La Proclama del Alto al Fuego y la Sanación de la Mirada

Reconocer la guerra es el primer paso, pero el “alto al fuego” definitivo solo ocurre cuando decidimos dejar de ser soldados para convertirnos en sanadores de nuestra propia historia. La Rehigienería nos propone que la salud no es solo la ausencia de enfermedad física, sino la presencia de un bienestar integral que nace de la armonía en nuestras relaciones. Para que un hombre y una mujer puedan mirarse hoy con paz, primero deben dejar de ver en el otro a los fantasmas de su pasado. Sanar significa reconocer que ese hombre que tengo enfrente no es el que me hirió antes, y que esa mujer no es la figura que abandonó o juzgó en el ayer. El alto al fuego comienza cuando decimos: “Te libero de la carga de mis heridas antiguas. Te permito ser quien eres, no quien yo necesito que seas para sanar mi pasado”.

El mundo cambia cuando comprendemos que la queja es una flecha, mientras que el pedido honesto es un puente. Sanar la convivencia implica transformar la crítica en vulnerabilidad; requiere la valentía de decir “necesito tu presencia” en lugar de atacar la ausencia. La meta de este cese de hostilidades es recuperar el derecho al bienestar. Al sanar la relación hombre-mujer, limpiamos el aire que respiran las próximas generaciones. Como propongo en la obra El poder de resignificar, cada herida es una oportunidad de aprendizaje. Si logramos ver al otro como un compañero de evolución y no como un adversario, habremos conquistado la victoria más grande: la paz interna. El mundo ya cambió afuera; ahora nos corresponde cambiarlo adentro. El alto al fuego es una decisión diaria de elegir la compasión y la complicidad. Es momento de que el hombre y la mujer se vuelvan a mirar para asegurar la humanidad, dándose la mano para construir, piedra a piedra, una civilización donde el amor sea, por fin, un territorio libre de guerra. Aprendiendo a convivir,

La paz entre el **hombre y la mujer** no nace del olvido, sino de la sanación consciente de las **heridas heredadas**.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

LAS NEUROCIENCIAS COGNITIVAS Y EL NUEVO PARADIGMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La accidentalidad en las organizaciones es una problemática mundial, Según las estadísticas cada 15 segundos muere un trabajador por riesgos inherentes a su trabajo y 153 tienen accidentes de trabajo, lo anterior ocasiona entre 2.3 a 2.7 millones de muertes al año. En Colombia las tasas de accidentalidad en los últimos 20 años muestran que la disminución comparativa es muy poca con relación a las inversiones cuantiosas de las administradoras de riesgos profesionales (ARL) en los programas de promoción y prevención en riesgos.

Esto anterior nos llevó en el 2010 a buscar nuevos modelos o paradigmas para impactar los accidentes y enfermedades laborales, y con nuestras investigaciones de intervención en campo y las evaluaciones médicas laborales que realizamos en forma diaria, entramos en el fascinante mundo de las Neurociencias aplicadas a la Seguridad y salud en el trabajo, como un nuevo aporte en el control de riesgos en la organización. En este nuevo paradigma podemos ofrecer una nueva barrera de la Neurocultura con el cerebro en mente, es decir, solo podemos transformar cultura de seguridad si conocemos como funciona el cerebro y como los procesos neurocognitivos de las funciones cerebrales ejecutivas, son el eslabón perdido que nos ofrecen las Neurociencias.

La definición de cultura según el comité de asuntos nucleares 1993 dice: “Es el resultado de los valores, de las actitudes, competencias, percepciones y forma de comportamiento de personas o grupo de personas que determinan el compromiso y el estilo del sistema de seguridad y salud en el trabajo” es decir incluye toda una definición de neurociencia cognitiva cómo son los pensamientos, creencias, emociones, percepción y aprendizaje con conductas, definidos en este nuevo paradigma. Hoy en día los últimos avances tecnológicos del estudio del cerebro humano en Estados Unidos y Europa nos permiten conocer la función del cerebro online con tecnología, vemos como la resonancia magnética funcional, el mapeo cerebral (registro eléctrico ondas cerebrales) y los diferentes software de carga cognitiva podemos observar el rendimiento cognitivo y definir diferentes patrones neurocognitivos útiles, de acuerdo al oficio desempeñado y permite disminuir los errores o desviaciones de estándares en las tareas de alto y mediano riesgo.

En este nuevo paradigma en las neurociencias debemos comentar de cuatro (4) sistemas importantes que representan una alta causalidad como causa básica, estos sistemas son: sistema de recompensa, sistema atencional, sistema de memoria, funciones ejecutivas superiores a través de toma decisiones y control inhibitorio.

Por: Efraín Butrón Palacio.
MD. Especialista en medicinas del trabajo
y neurociencias



I-SISTEMA DE RECOMPENSA.

Los estímulos que ingresan por los órganos de los sentidos (visual, auditivo, entre otros) se registran a través de impulsos en el sistema límbico o emocional creando un sentimiento de deseo originado por este impulso, que induce a la acción (moverse el cuerpo hacia...); al llegar este estímulo a la corteza esta emoción se convierte en sentimiento (emoción consciente) y la acción resultante envía mensajes al sistema límbico y al liberar neurotransmisores como la dopamina, crea una recompensa o placer y sensación de satisfacción, esto anterior explica que la toma de decisiones consciente o inconsciente en las tareas de alto y mediano riesgo tienen un componente de placer y de activación neuronal (Arousal).

II - SISTEMAS ATENCIONALES

Estos sistemas tienen una función cognitiva que nos permite la adecuada selección y procesamiento de información relevante en un entorno multiestimular, que nos permite enfocarnos en esos estímulos externos e internos que para nuestros objetivos son relevantes y en ellos se incluyen nuestras emociones, memorias, pensamientos y actos motores. La atención es fundamental para los procesos de aprendizaje y se dividen en: Atención Focalizada, Sostenida, Selectiva, Dividida, Alterna (Branching). El 95% de los accidentes de trabajo ocurren por acciones no intencionales, por error humano (Automático) pero este fallo activo de la persona muchas veces esta determinada por un fallo en el sistema organizacional (Presión de tiempo, turnos, fatigas, normas y condiciones inseguras) y el otro 5% son por acciones deliberadas o voluntarias. Las distracciones cognitivas son mas del 40% de los actos inseguros en los accidentes (Causas inmediatas).

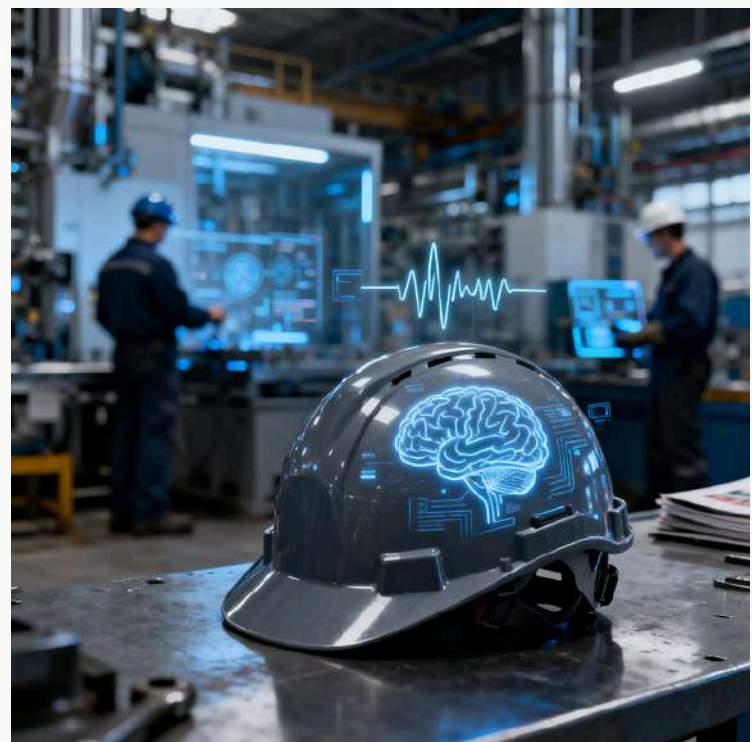
III – SISTEMA DE MEMORIA

En nuestro cerebro existen sistemas de memoria que determinan nuestro comportamiento sin tener en cuenta la conciencia. Actuamos y tomamos decisiones en forma inconsciente la gran mayoría de las veces Existen varios tipos de memoria, pero a nivel de accidentalidad las más importantes son: 1, memoria de corto plazo o de trabajo, que es la memoria reciente de los primeros minutos cuando generamos una tarea consciente y esta memoria es la que nos falla muchas veces en los trabajadores accidentados ya que se les olvida el paso a paso de la tarea generando errores por omisión. 2, memoria a largo plazo, se puede dividir en memoria declarativa o consciente y memoria no declarativa, implícita o inconsciente.

IV – TOMA DE DECISIONES

La toma de decisiones humanas resultaría de la evaluación de costo y beneficio. Las neurociencias están demostrando que decidimos muchas veces casi el 95% en forma no consciente, basados en experiencias y emociones previas y en un contexto que cambia permanentemente. La toma de decisión consciente ocurre solo entre un 5% al 10% y esta se realiza en tres fases: la fase #1 entra el estímulo y llega a la corteza y a través de la ínsula (5° lóbulo) y el cíngulo anterior se convierte este estímulo en sentimiento y pasamos a la fase #2 donde la corteza prefrontal te ofrece 3 o más opciones para que tomes una sola decisión, pero esto anterior tiene un componente de marcador somático y de emoción con su valencia y arousal y es el núcleo dorso lateral de esta corteza prefrontal quien toma la decisión y elección definitiva, obteniendo una fase #3 de evaluación de esa decisión generando un aprendizaje y guardando la información en los sistemas de memoria.

En conclusión, podemos decir que la decisión consciente se toma con emociones con decisiones que tengan valencia positiva y agradable con arousal activados es decir “somos seres emocionales que racionalizamos” como lo establece el famoso neurólogo Antonio Damasio en su libro (EL ERROR DE DESCARTE), ya que este filosofo hace muchos años decía la siguiente frase “Pienso, luego existo” y Damasio la cambia por “Siento, luego existo”



EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+

Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com

LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL

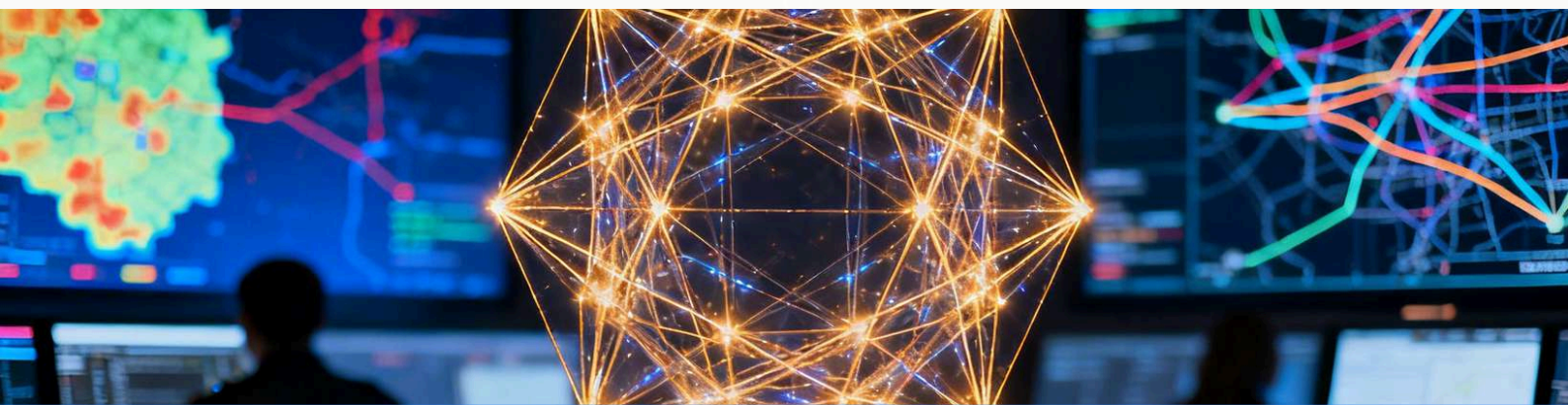


PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

EL DELITO COMO FENÓMENO FRACTAL: anticipación, criminología táctica y vigilancia inteligente en la era de la complejidad

Por: Oleskyenio Enrique Flórez Rincon
PHD En Pensamiento Complejo



Durante décadas, la política criminal en América Latina ha oscilado entre la reacción y la improvisación. Se responde al hecho consumado, se incrementa la presencia policial en momentos de crisis y se reformulan estrategias cuando los indicadores de violencia se disparan.

Sin embargo, esta lógica reactiva parte de una premisa equivocada: que el delito es un evento aislado. La evidencia empírica y el desarrollo contemporáneo de la criminología indican algo distinto. El delito no es lineal ni independiente; es sistémico, adaptativo y, en muchos sentidos, fractal.

La noción de fractalidad, desarrollada por Benoît Mandelbrot, describe estructuras que repiten patrones similares a diferentes escalas. Lo que se observa en pequeño se reproduce en grande.

Esta idea, trasladada al campo de la seguridad pública, permite comprender que los comportamientos criminales presentan regularidades espaciales y temporales que se replican en barrios, ciudades y regiones.

Los ciclos de violencia, las concentraciones territoriales del delito, la repetición de modalidades criminales y la persistencia de economías ilegales no son casualidades: son manifestaciones de patrones estructurales que se auto-reproducen.

En este sentido, la violencia urbana contemporánea –como ha señalado Robert Muggah en sus estudios sobre ciudades latinoamericanas– no puede analizarse como una suma de homicidios, hurtos o casos de microtráfico desconectados entre sí.

La violencia responde a dinámicas interdependientes. El microtráfico financia disputas territoriales; estas generan homicidios; los homicidios fortalecen mecanismos de control social ilegal; la extorsión sostiene estructuras criminales; el lavado de activos reinserta capital ilícito en economías formales. Cada delito es nodo de una red más amplia. El sistema criminal circula.

Esta comprensión sistémica obliga a abandonar la mirada fragmentada del delito. Edgar Morin lo explicaría desde el paradigma de la complejidad: los fenómenos sociales no pueden comprenderse descomponiéndolos en partes aisladas, porque el todo produce propiedades emergentes que no se explican por la simple suma de sus componentes. En seguridad, esa propiedad emergente es la violencia estructural que se consolida cuando múltiples delitos interactúan.

Aquí adquiere relevancia la criminología táctica, perspectiva que ha sido desarrollada y analizada por Eryvn Norsa en el ámbito latinoamericano.

— ¡PUBLICITA EN — REVISTA **EL MUNDO CAMBIÓ!**

¡LLEGAMOS A MÁS DE 100 PAÍSES!



TikTok
Más de
10.7 MILLONES
de visualizaciones
semanales



113 MIL
seguidores
en **Instagram**



Comunidad de
WhatsApp
36 GRUPOS



4 EDICIONES
al mes

113 MIL
seguidores
en **Instagram**



 **COTIZA AQUÍ ▶ 300 3057319**

Más de **10.7 MILLONES**
de visualizaciones en nuestra página web
www.revistaelmundocambio.com

La criminología táctica no se limita a la explicación teórica del delito ni se restringe al análisis estadístico general; se orienta a la toma de decisiones operativas en tiempo real o en horizontes de corto y mediano plazo. Su propósito es traducir conocimiento criminológico en despliegue estratégico del servicio policial. En otras palabras, convierte la teoría en acción.

Desde esta perspectiva, el análisis criminal deja de ser un ejercicio descriptivo para convertirse en instrumento de anticipación. La criminología táctica parte de la identificación de patrones repetitivos –temporales, geográficos, conductuales– y de la interpretación cultural del territorio. No basta con saber dónde ocurre el delito; es necesario comprender por qué se reproduce allí, qué dinámicas sociales lo sostienen y cómo interactúa con otros fenómenos.

Si el delito es fractal, entonces exhibe regularidades. Y si exhibe regularidades, puede modelarse. La modelación permite proyectar escenarios de riesgo y orientar la planeación del servicio. Esta es la transición fundamental de la seguridad moderna: pasar de la reacción al hecho consumado a la anticipación basada en evidencia.

La evidencia no surge de la intuición. Surge del dato. La ciencia de policía, la criminología, la victimología y la investigación criminal producen información estructurada sobre *modus operandi*, perfiles de victimización, horarios críticos, redes criminales y dinámicas territoriales.

Sin embargo, en el pasado, esta información permanecía fragmentada en bases de datos aisladas. Hoy, el desarrollo tecnológico permite integrarla en sistemas complejos de análisis.

La vigilancia inteligente representa precisamente esa integración. No se trata únicamente de instalar cámaras en el espacio público. La acumulación pasiva de dispositivos no genera inteligencia. La inteligencia surge cuando los elementos tecnológicos se interconectan en un sistema capaz de analizar, correlacionar y producir inferencias.

Las ciudades contemporáneas están incorporando cámaras con analítica de video, reconocimiento automático de placas, algoritmos de identificación facial, sensores urbanos y centros de comando y control que operan bajo plataformas de ciencia de datos. Estos sistemas permiten procesar volúmenes masivos de información –los llamados lagos de datos– y detectar patrones que escapan al análisis humano tradicional.

La inteligencia artificial, particularmente a través de modelos de aprendizaje automático, puede identificar correlaciones entre variables aparentemente inconexas: flujos de movilidad y horarios delictivos, concentración de llamadas de emergencia y patrones climáticos, cambios en iluminación urbana y variación en hurtos. Estas correlaciones permiten establecer mapas dinámicos de riesgo. El patrullaje deja de ser uniforme y se convierte en focalizado.

No obstante, la vigilancia inteligente enfrenta retos significativos. El primero es la integración institucional. Los sistemas tecnológicos solo producen resultados cuando las agencias comparten información de manera interoperable. Fragmentar datos entre policía, fiscalía, autoridades de tránsito y gobiernos locales limita la capacidad anticipativa.

El segundo reto es ético y jurídico. El uso de reconocimiento facial, analítica predictiva y minería de datos exige marcos normativos claros que protejan derechos fundamentales y eviten sesgos algorítmicos. La tecnología sin gobernanza puede erosionar la legitimidad institucional.

El tercer desafío es cultural. La transición hacia una policía basada en evidencia implica transformar la mentalidad organizacional. La intuición operativa debe complementarse con análisis científico. La experiencia del comandante territorial debe dialogar con la modelación de datos. Sin esta convergencia, la tecnología se convierte en accesorio decorativo.

Un cuarto reto es la comprensión sistémica del delito. La vigilancia inteligente no puede reducirse a la detección de un evento puntual. Debe orientarse a mapear redes criminales, identificar economías ilegales interconectadas y comprender la circulación del delito como fenómeno complejo. La multiplicidad delictiva no puede abordarse desde la individualidad del caso, sino desde la interdependencia de los sistemas criminales.

Aquí vuelve a aparecer la idea de fractalidad. Los sistemas criminales se adaptan. Cuando se interviene un nodo, el sistema busca reconfigurarse en otro punto. Por eso, la anticipación no puede ser estática; debe ser dinámica y retroalimentada constantemente por datos actualizados.

OSCAR RODRÍGUEZ

— LA VOZ —



🔥 **AGENDA DISPONIBLE** 🔥

- 🎵 Ranchera
- 🎵 Popular
- 🎵 Banda

Contrataciones: 315 695 8513



Las ciudades como ciudad de México, Santiago de Chile, Nueva York o Singapur, han avanzado en esta dirección y muestran resultados prometedores. La combinación de análisis criminal, tecnología integrada y planeación estratégica ha permitido reducir tiempos de respuesta, optimizar recursos y focalizar intervenciones. Pero el verdadero valor no radica únicamente en la reducción estadística del delito, sino en la construcción de decisiones basadas en evidencia.

La seguridad del siglo XXI no puede depender exclusivamente del incremento del pie de fuerza. El número de policías no compensa la falta de inteligencia. La eficiencia surge de la información procesada, interpretada y convertida en acción estratégica.



Comprender el delito como fenómeno fractal y complejo no es una abstracción académica. Es una guía práctica para la planeación del servicio. Significa reconocer que la violencia actual no es la suma de eventos aislados, sino la expresión de sistemas criminales interdependientes. Significa aceptar que los ciclos delictivos pueden anticiparse si se estudian sus patrones. Significa entender que la ciencia de policía, la criminología táctica y la tecnología deben converger en un modelo integrado de vigilancia inteligente.

Anticiparse no es adivinar el futuro. Es leer las regularidades del presente, interpretar sus interconexiones y actuar antes de que el ciclo vuelva a cerrarse.



“El delito no ocurre: se repite. Quien entiende el patrón, se anticipa.”



**PRIMER
CONTINGENTE**

2026

INCORPÓRATE COMO

**AUXILIAR
DE POLICÍA**

www.policia.gov.co

 [Incorporación Policía Colombia](#)    [@Incorporacionponal](#)  [@IncorporacionPC](#)

