

Revista

EL MUNDO CAMBIÓ

EDICIÓN 7

2026



La Agroindustria bajo fuego

Juan Carlos Buitrago Arias



14 Febrero de 2026



ChatGPT

LA AGROINDUSTRIA BAJO FUEGO

Juan Carlos Buitrago Arias



9

CONTROL DE FUERZA DE AGARRE EN TRABAJOS DEL ALTO RENDIMIENTO.

Por: Ing. MSc. Juan Eligio Tiñini Quispe



12

EL ERROR QUE COMETEN LAS EMPRESAS ANTES DE CADA SECUESTRO

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP®



16

EL LIDER Y LA SEGURIDAD CONSCIENTE

Luis Fernando Rodriguez Trujillo
Director de Seguridad de Frisby SA BIC



21

SEGURIDAD PRIVADA EN VENEZUELA: EL EJE ESTRATÉGICO DE LA TRANSICIÓN HACIA LA INVERSIÓN GLOBAL.

por Dicxon Ruiz Quintana
Director de Operaciones de INSEAL-USA,



25

PREVENIR ANTES QUE ACTUAR: LA PREVENCIÓN CUESTA MENOS QUE EL HURTO Y EL FRAUDE

Por James William Mesa Cifuentes
Especialista en Seguridad Estratégica



32

VIDA, RIESGO Y RESILIENCIA: TRASLADANDO LA GESTIÓN DEL RIESGO DEL MUNDO CORPORATIVO AL ENTORNO PERSONAL

Héctor Téllez



37

EL RETORNO DEL INTERVENCIONISMO: ESTADOS UNIDOS Y MÉXICO AL BORDE DE UNA CRISIS HISTÓRICA.

JUDr. Jafet Arreola González



42

SAMSUNG

Galaxy Tab A11+ 256GB A26 256GB — OBSEQUIO — Adaptador 25W



Precio Combo

\$1'994.801

Precio Regular \$3'079.700

www.smselectronic.com



BARRANQUILLA

CC Buenavista I
Piso 2 Local 209
CC Villa Country
Piso 10, zona Común
Posta Central
CC Portal del Prado
Nro. Área común 18
Vida Centro Comercial
Nro 203
CC Parque Alegre
Piso 1001-1004
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 207-208



BOGOTÁ

CC Plaza de los Américas
Local 106
CC Gran Estación
Mza 1-103
CC Gran Estación
Mza diagonal al C1
CALI
CC Unicenter
Palmera, Valle
Burbuja 702 frente a
Río Viejo de Cali
CC Único 1
Burbuja 833



CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 10 - 11 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Mza
CC Plaza Bocagrande
Piso 1 sala 1-02
TURABO
CC Plaza 90
Mza 13
SANTA MARTA
CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 53
CC Bueno Vista
Mza 07



VALLEDUPAR

CC Moyales Plaza
Local 216 e Isla #60
CC Guatapuri
1º piso oficina de la
plaza de Juan Valdez



0%



Entregó
y estreno



NUESTRO EQUIPO



NUESTRO EQUIPO


CARLOS ROJAS
Director General


HÉCTOR TÉLLEZ
Asesor Inv.


DRA. MELISSA FRANCO
Consejo Editorial



NUESTRO EQUIPO


PAULA FLOREZ
Asesor Inv.


JUAN ROJAS
Director de marketing


ALEJANDRA RINCÓN
Protocolo


LILIANA LUNA
Gestora de la comunidad digital



NUESTRO EQUIPO


DANIELA ÁLVAREZ
Protocolo


DR. JULIO WALTEROS
Consejo Editorial


DR. CARLOS BOSHELL N.
Asesor


VANESSA AREBELÁEZ
Diseño y contenido



administracion@revistaelmundocambio.com

+57 300 6412376

4

Revista EL MUNDO CAMBIÓ

Editorial:

Esta edición de Revista El Mundo Cambió reúne ocho artículos que, desde distintas miradas expertas, abordan desafíos estratégicos, sociales, económicos y geopolíticos que impactan de manera directa en la realidad latinoamericana y global. Cada texto ofrece una lectura profunda de fenómenos contemporáneos, invitando al lector a reflexionar, cuestionar y actuar con mayor conciencia. Las voces que aquí convergen construyen un tejido de pensamiento crítico, análisis riguroso y compromiso con la transformación social.

Abrimos esta edición con "La agroindustria bajo fuego", de **Juan Carlos Buitrago Arias**, un artículo que examina los riesgos, amenazas y tensiones que enfrenta uno de los sectores más estratégicos para la seguridad alimentaria, la economía y la estabilidad social. A través de un análisis sólido, el autor expone los desafíos estructurales y coyunturales que ponen en jaque a la agroindustria, invitando a repensar los modelos de protección, sostenibilidad y desarrollo integral del campo.

Continuamos con "Control de fuerza de agarre en trabajos del alto rendimiento", del **Ing. MSc. Juan Eligio Tiñini Quispe**, una aproximación técnica y científica que resalta la importancia del rendimiento físico, la ergonomía y la prevención de lesiones en contextos laborales de alta exigencia. Este artículo aporta herramientas valiosas para comprender cómo el cuidado del cuerpo, la biomecánica y el entrenamiento especializado inciden directamente en la productividad, la seguridad y la salud ocupacional.

Desde una perspectiva estratégica y preventiva, "El error que cometen las empresas antes de cada secuestro", de **Dr. Eduardo E. Hurtado, MBA, CPP®**, ofrece un análisis contundente sobre las fallas estructurales, culturales y operativas que exponen a las organizaciones a riesgos críticos. El autor plantea la necesidad de anticipación, planeación y cultura de seguridad como pilares fundamentales para evitar escenarios de alto impacto humano, financiero y reputacional.

El liderazgo como eje transformador cobra protagonismo en "El líder y la seguridad consciente", de **Luis Fernando Rodríguez Trujillo**, un texto que integra la dimensión humana, ética y estratégica del liderazgo en contextos de seguridad. Esta reflexión invita a comprender la seguridad no solo como un conjunto de protocolos, sino como un ejercicio permanente de conciencia, empatía, coherencia y servicio, donde el ser humano se convierte en el principal agente de cambio.

En el plano regional, "Seguridad privada en Venezuela: el eje estratégico de la transición hacia la inversión global", de **Dixon Ruiz Quintana**, examina el papel crucial de la seguridad en la recuperación de la confianza, la atracción de capital y la reconstrucción del tejido económico. El artículo propone una visión integral que conecta estabilidad, institucionalidad y desarrollo, destacando la seguridad privada como un actor clave en los procesos de transformación nacional.

La mirada preventiva se fortalece con "Prevenir antes que actuar: la prevención cuesta menos que el hurto y el fraude", de **James William Mesa Cifuentes**, un texto que subraya la importancia de la anticipación, el orden organizacional y la cultura ética como herramientas esenciales para reducir pérdidas y fortalecer la sostenibilidad empresarial. Este análisis invita a repensar la seguridad desde la estrategia y no desde la reacción.

Desde una reflexión profunda sobre la vida cotidiana, "Vida, riesgo y resiliencia: trasladando la gestión del riesgo del mundo corporativo al entorno personal", de **Héctor Téllez**, propone llevar los principios técnicos de la gestión del riesgo al ámbito personal y familiar. El autor destaca la importancia de la prevención, la preparación y la resiliencia como factores determinantes para proteger la vida, el patrimonio y el bienestar emocional en entornos cada vez más inciertos.

Cerramos esta edición con "El retorno del intervencionismo: Estados Unidos y México al borde de una crisis histórica", de **JUDr. Jafet Arreola González**, un análisis geopolítico riguroso que examina las tensiones bilaterales, los antecedentes históricos y los riesgos de una escalada intervencionista. Este artículo invita a reflexionar sobre la soberanía, el derecho internacional y la corresponsabilidad como pilares para una convivencia regional basada en el respeto, la cooperación y la estabilidad.





El **VI Encuentro Mundial de Líderes de Seguridad y Riesgos**, organizado por la Revista **El Mundo Cambió**, cuenta con el respaldo de **importantes aliados estratégicos** que creen en la transformación del sector:



Este gran espacio internacional reunirá a líderes, expertos y organizaciones comprometidas con la seguridad, el riesgo y la innovación.

¿Quieres ser patrocinador oficial de este gran encuentro?



Escríbenos y únete como aliado estratégico:
administracion@revistaelmundocambio.com

PROFESIONAL DE LA SEMANA



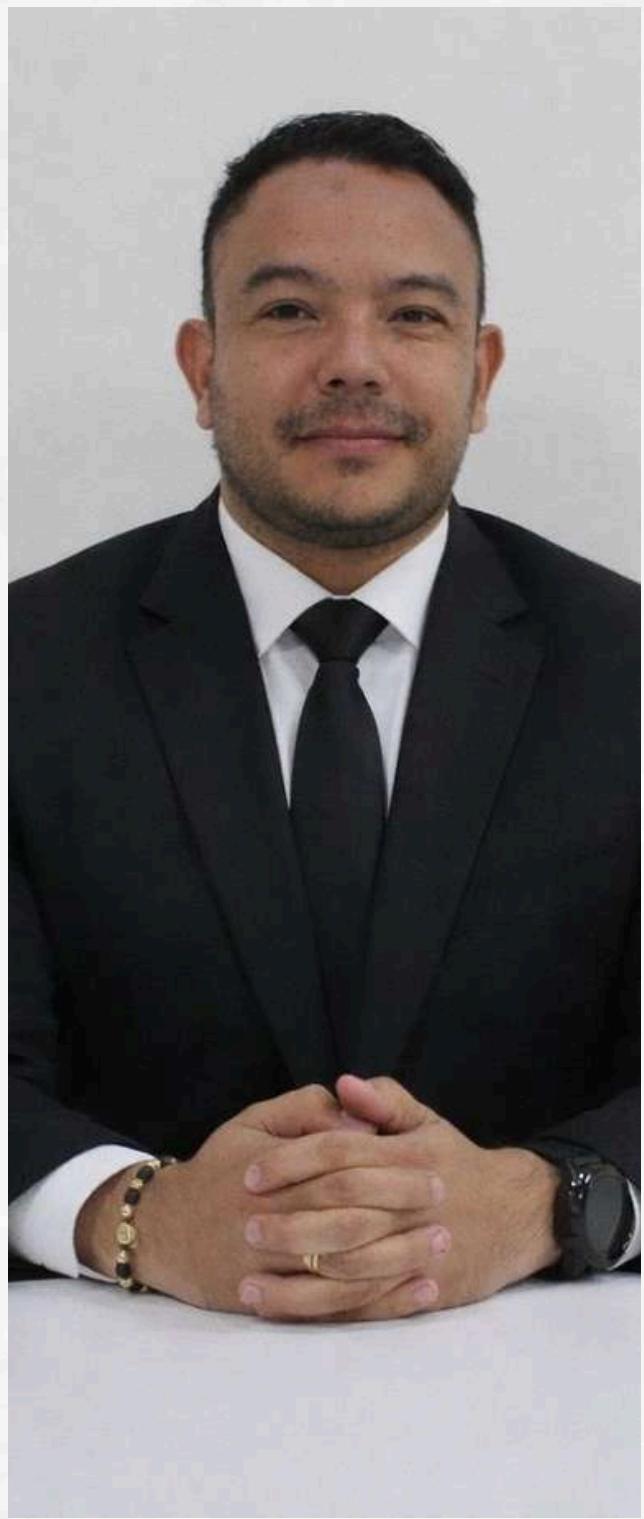
JUAN GABRIEL GUZMÁN BUSTACARA

Juan Gabriel Guzmán Bustacara es un profesional integral cuya trayectoria combina disciplina institucional, solidez jurídica y liderazgo estratégico. Intendente (RA) de la Policía Nacional de Colombia y abogado especialista en Derecho Laboral, ha construido una carrera marcada por la rigurosidad analítica, el compromiso ético y la orientación a resultados, consolidándose como un referente en gestión de riesgos, investigación criminal y dirección de equipos de alto desempeño.

Con más de seis años de experiencia en la ejecución de procesos penales y disciplinarios, ha desarrollado una destacada capacidad para la estructuración probatoria, el análisis jurídico y la aplicación de técnicas judiciales dentro del marco legal vigente. Su enfoque profesional integra el conocimiento técnico con habilidades de negociación, resolución de conflictos y toma de decisiones estratégicas, permitiéndole actuar con criterio, equilibrio y liderazgo en contextos de alta complejidad.

Apasionado por la investigación criminal y la actualización normativa constante, concibe el derecho como una herramienta dinámica al servicio de la justicia, la prevención y la sostenibilidad organizacional. Esta visión le ha permitido adaptarse eficazmente a los cambios regulatorios y a los retos propios de los entornos corporativos modernos, fortaleciendo su perfil como líder analítico y gestor del cambio.

Actualmente se desempeña como Ejecutivo de Protección Integral en Coca-Cola FEMSA Colombia, donde lidera procesos estratégicos de gestión de riesgos y prevención de pérdidas, impactando positivamente en los objetivos corporativos. Desde esta posición, impulsa metodologías de análisis, control y mitigación de riesgos, promueve una sólida cultura de seguridad y consolida equipos humanos autónomos, empoderados y orientados al alto desempeño, reafirmando su compromiso con la protección de activos, personas y reputación empresarial.



Sazón del Arriero

cocina oculta



Tenemos el mejor fiambre de bogotá

Cocinamos solo bajo pedido, con **sabor paisa de verdad**, y lo mandamos directo pa' su casa.

Usted pone el antojo, nosotros ponemos el fiambre.



Llame ya al **3009772520**



LA AGROINDUSTRIA BAJO FUEGO

Juan Carlos Buitrago Arias

Las economías ilícitas son una creciente y grave amenaza para la agroindustria en Colombia y la región. Así se deriva de los más recientes estudios publicados por el Grupo de Acción Internacional para la Prevención e Investigación contra las Finanzas Ilegales GAFILAT y el grupo EGMONT (del cual Colombia está excluido), que, por primera vez, identifican el comercio ilícito de productos y servicios, como la tercera modalidad más utilizada por el crimen organizado para lavar dinero, después del comercio electrónico de criptomonedas y el tráfico físico de divisas.

Son 10 billones de pesos anuales las pérdidas causadas al Estado solo por Contrabando (2025 DIAN y CIMA StrategosBIP), el aumento es del 30% comparado con el período anterior, tendencia creciente que no hemos podido revertir en las últimas dos décadas, pues, modalidades complejas, como el contrabando técnico, ocupan el 90% del problema (50% subfacturación), siendo allí donde se concentra el tránsito ilícito del mayor volumen de productos, es decir, a través de puertos marítimos, terrestres y aéreos que están bajo control aduanero. Lo paradójico es que en estas zonas primarias los decomisos sean menores, debido a la marcada fragilidad institucional, la corrupción y las poderosas mafias que controlan la cadena de comercio internacional, hoy en disputa por el control del tráfico marítimo de estupefacientes, principalmente.

El sector de alimentos es uno de los más afectados, con pérdidas que ascienden a los USD935 millones anuales, seguido de las grasas, aceites y residuos en USD500 millones, y químicos y abonos en USD280 millones. Claro, este es el principal peso en las modalidades de comercio ilegal que afecta al sector agroindustrial en Colombia, sin embargo, también es significativa la incidencia del contrabando abierto que opera por fronteras porosas carentes de control por parte de las autoridades. Estas pérdidas, aunque en menor escala, afectan en el mismo orden a los sectores mencionados, especialmente en las fronteras de Colombia con Perú, Ecuador y Venezuela que registran más de 415 pasos ilegales con alta influencia de grupos al margen de la ley y una débil presencia institucional.

Desafortunadamente las perspectivas no son muy alentadoras. Y aquí el próximo gobierno tiene una tarea titánica por hacer. El riesgo del comercio ilegal tiene al sector de la agroindustria bajo fuego, ahondado por los efectos de la suspendida emergencia económica, los despidos en más del 70% de las empresas (FENALCO) a causa del desmedido incremento salarial y el pago de horas extras, el desorden jurídico internacional y la guerra de aranceles actual, abriendo una compuerta infinita al contrabando, que se agrava luego de la imposición del 30% de aranceles a 74 productos que exportamos al vecino país. Y siempre presente, el crimen organizado transnacional, convertido en un competidor sistémico de la industria legal, hoy mediante plataformas híbridas y la captura de mercados ilegales, además del uso de la digitalización y la inteligencia artificial como fuertes multiplicadores que alimentan las redes del comercio electrónico ilícito.

Un alivio para la Agroindustria es que estas preocupaciones están moviendo la agenda nacional y regional. Se trata de enfrentar la tercera economía global: las ilegales (del 5 al 10% PIB global) y serán cinco los eventos de altísimo nivel que en esta dirección se llevarán a cabo en las próximas semanas y con un denominador común y preciso: más acción que retórica, cooperación regional, políticas públicas acertadas y mayor reciprocidad público-privada.

En Medellín se realizará el VI Congreso Agroindustrial de la ANDI que convocará a más de 60 expertos nacionales e internacionales y a candidatos presidenciales. En Guatemala se lanzará el Grupo Latinoamericano de Seguridad y Democracia GLACSED con la coordinación de La Iniciativa Global Contra el Crimen Organizado Internacional. En México se desarrollará el Décimo Encuentro de la Alianza Latinoamericana contra el Contrabando ALAC también liderado por la ANDI. En Brasil se cumplirá el 3er encuentro de directores de Aduanas de LATAM & Caribe y el sector privado, organizado por la Alianza Transnacional contra el Comercio Ilícito TRACIT; y finalmente en San Salvador tendremos el World Compliance Forum, convocado por la Fundación para el Estudio de Lavado de Activos FELADE. Ojalá los candidatos presidenciales capitalicen estas importantes experiencias. La agroindustria urge soluciones inmediatas, efectivas y estructurales.





EL MUNDO CAMBIÓ



TECNOLÓGICA & SEGURIDAD FÍSICA SECURITY SHOPS

Integrando Tecnología y Seguridad Física

Combinando lo Mejor de Ambos Mundos para una Protección Efectiva

Combinar la tecnología de punta con medidas de **seguridad física** tradicionales es esencial para desarrollar **sistemas de protección robustos** y adaptados a las necesidades de nuestros clientes.

Ciertamente, al combinar **estas tecnologías** con elementos físicos, como **guardias de seguridad, alarmas y barreras**, aseguramos una vigilancia y un control de acceso físico que refuerzan significativamente los sistemas tecnológicos.



La integración de tecnología y seguridad física nos permite ofrecer a nuestros clientes una **protección completa** y adaptada a sus necesidades específicas.

Al trabajar de la mano con avanzados sistemas **tecnológicos** y prácticas de **seguridad física**, garantizamos una protección total y efectiva.





CONTROL DE FUERZA DE AGARRE EN TRABAJOS DEL ALTO RENDIMIENTO.

Ing. MSc. Juan Eligio Tiñini Quispe

1. INTRODUCCIÓN

La dinamometría de agarre manual es un índice objetivo de la integridad funcional de la extremidad superior ampliamente aceptado que se utiliza para medir la fuerza de prensión de los músculos flexores de los dedos de la mano. La fuerza isométrica máxima[1] y la resistencia muscular son los tipos de valoración más frecuentes y apoyan significativamente en los estudios de Ergonomía.

2. PROBLEMÁTICA ABORDADA

La determinación de la Fuerza de Agarre puede ser un marcador de salud importante desde la: Aptitud y actividad física, Estatus nutricional, Obesidad abdominal, Síndrome metabólico y diabetes mellitus, Enfermedades cardiovasculares, Mortalidad, Osteoporosis y fracturas por fragilidad, Discapacidad funcional, Enfermedad renal crónica, Enfermedades del hígado, Cáncer, Salud mental, Calidad de vida asociada a la salud.

Muchos estudios al respecto conllevan que podemos pronosticar futuras acciones a realizar para no ingresar a estos posibles diagnósticos en un futuro cercano.



Pico máximo de fuerza aplicada contra una resistencia insuperable o inamovible, siendo una manifestación de la fuerza estática.

3. SOLUCIÓN PROPUESTA

La prueba de medición donde la fuerza de agarre evalúa la fuerza isométrica de los músculos de la mano y el antebrazo, lo cual es crucial para identificar los niveles de fuerza en trabajos que dependen en gran medida de las manos y los brazos, así como en el rubro de la construcción para señalar debilidades musculares.

Durante la prueba, la persona aprieta el dispositivo y el dinamómetro mide y muestra la fuerza de agarre en unidades de fuerza. Esta medición ayuda a los profesionales de la salud a desarrollar planes de tratamiento personalizados, monitorear la recuperación del paciente y comparar la fuerza de un individuo con datos normativos. En resumen, un dinamómetro de mano es una herramienta valiosa para evaluar la fuerza muscular y el rendimiento funcional.



Soldadores



Andamistas



Maestros



Mujeres

Con este tipo de estudio se ve; La capacidad que tiene una persona para apretar o suspender objetos en el aire con las manos” (Borda et al, 2009), la fuerza de presión manual puede determinar si hay posibilidades de que la persona padezca o esté en camino de desarrollar Sarcopenia.

4. RESULTADOS

En base al protocolo se evaluó la fuerza de agarre a 124 trabajadores entre hombre y mujeres, se anotaron cuatro intentos, dos con cada mano (Derecha e izquierda), se analizó el último resultado por tema de fatiga y luego se las comparó con la tabla estándar del fabricante, para obtener el resultado de cada mano. Por último, se muestra una gráfica de dispersión de la fuerza por edad con las franjas de Fuerza Isométrica y Resistencia Muscular.



Pérdida progresiva y generalizada de la masa y la función del músculo esquelético.

En resumen, la fuerza muscular tiende a ser normal en la mayoría de las edades (círculo negro), pero disminuye significativamente en algunos individuos a medida que envejecen (círculo amarillo), esto se corrobora con la gráfica de dispersión. Esta información nos sirve para desarrollar dinámicas de ejercicio y charlas o capacitaciones en salud ocupacional y ergonomía para diferentes grupos de edad. Como también apoyarnos con la medicina del trabajo (Medico Ocupacional) para realizar exámenes y tratamientos. A continuación se deja algunos registros Fotográficos del estudio de campo en trabajos de alto rendimiento;



Hombres

1. BIBLIOGRAFÍA

·Hand grip strength as a proposed new vital sign of health: a narrative review of evidences.Vaishya et al. Journal of Health, Population and Nutrition (2024)43:7.

·Hand-Grip Strength: Normative Reference Values and Equations for Individuals 18 to 85 Years of Age Residing in the United States. YING-CHIH WANG, et al. J Orthop Sports PhysTher 2018;48(9):685-693.



Seguridad
Privada

PPH ofrece servicios integrales de
seguridad privada, incluyendo **vigilancia**
fija y móvil, escoltas, **medios**
tecnológicos, asesoría y más...



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia



director.comercial@pph.com.co



601 744 25 10

Cuando aparece un arma, cada segundo cuenta.

Nuestra IA detecta la amenaza antes de que escale.

Detección inteligente de armas de fuego y gestos de coerción en tiempo real.



Nuestra IA identifica en milisegundos:

- Apuntamiento de armas
- Manos en alto
- Gestos de amenaza
- Conductas asociadas a violencia

Genera **alertas automáticas** y activa protocolos sin depender del factor humano.

Prevención real. Reacción inmediata. Protección inteligente.

Solicite una demostración

y fortalezca la seguridad
de su operación.



312 5878805



EL ERROR

QUE COMETEN LAS EMPRESAS ANTES DE CADA SECUESTRO

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP

En los países de alto riesgo, la seguridad no falla de golpe. No explota de un día para otro ni aparece como un evento inesperado. Falla lentamente, en silencio, mientras todos creen que todo está bajo control. Falla cuando una ruta se repite demasiadas veces, cuando un horario se vuelve costumbre y cuando alguien dice “siempre hemos pasado por aquí y nunca ha pasado nada”. En seguridad, esa frase suele ser el inicio del problema. Para muchas empresas, las rutas de viaje son solo líneas en un mapa, un traslado más, un trayecto necesario para llegar al sitio de trabajo. Pero en entornos complejos, una ruta no es logística, es exposición. Cada kilómetro recorrido atraviesa territorios donde existe control criminal, economías ilegales, vigilancia informal y actores que observan con paciencia. El error no está en moverse, está en moverse sin entender dónde se está pisando.

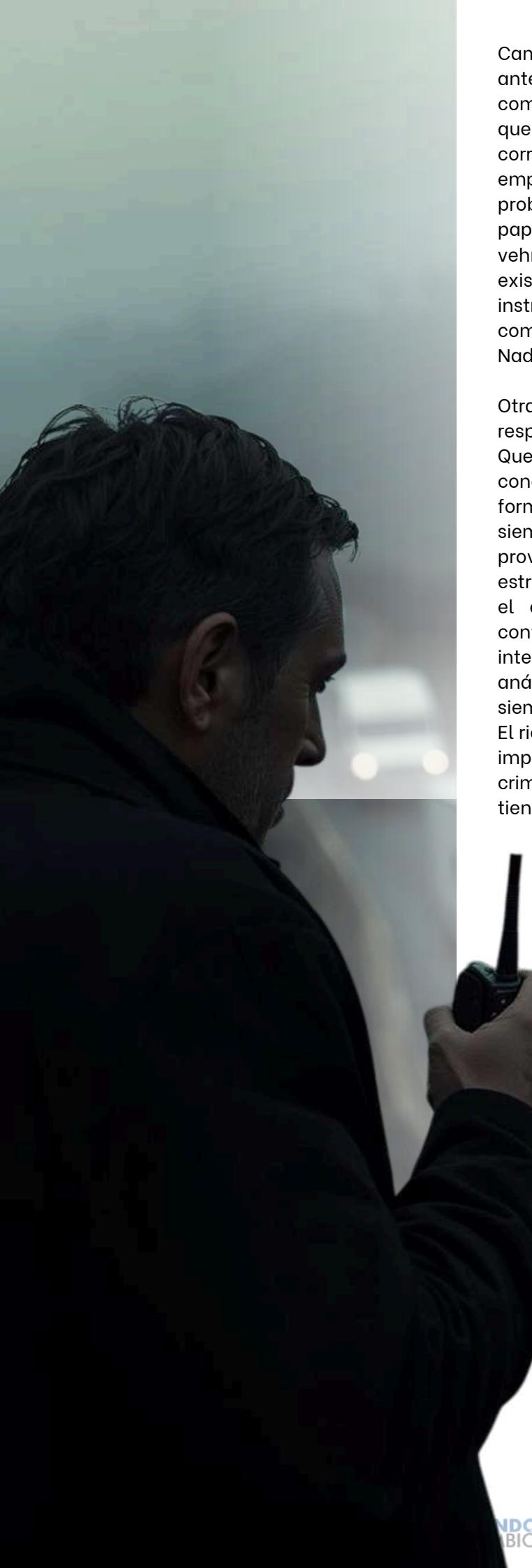
Nadie Pensó Que Pasaría Hasta Que Pasó

El pasado secuestro de diez trabajadores de la minera canadiense Vizsla Silver en el estado mexicano de Sinaloa no fue mala suerte. No fue un evento aislado ni una tragedia imposible de anticipar.

Fue el resultado de decisiones acumuladas que parecían pequeñas e inofensivas. La misma ruta una y otra vez, los mismos horarios, el mismo tipo de vehículo, el mismo hotel, la misma dinámica. Desde adentro, todo parecía normal; desde afuera, era un patrón perfecto, y cuando hay un patrón, alguien lo detecta. El crimen organizado no improvisa como muchos creen. Observa, aprende, analiza. Mientras la empresa se enfoca en producción y cumplimiento, alguien más está tomando nota. A qué hora salen, por dónde pasan, cuántos van, qué tan rápido reaccionan. En zonas de alto riesgo, la predictibilidad es una invitación. No hace falta un gran operativo cuando el objetivo hace siempre lo mismo.

Uno de los problemas más graves es que los empleados no siempre se toman en serio las medidas de seguridad, no porque sean irresponsables, sino porque no sienten el riesgo. Cuando no hay un incidente previo, el peligro se percibe como lejano o exagerado.





Cambiar una ruta parece una pérdida de tiempo, salir antes parece innecesario y cumplir protocolos se siente como burocracia. Hasta que deja de serlo. El problema es que cuando el riesgo se materializa, ya es tarde para corregir. Aquí aparece una falla crítica de muchas empresas. Creer que con escribir un protocolo el problema está resuelto. La seguridad no funciona en papel, funciona cuando la persona que se sube al vehículo entiende exactamente por qué ese desvío existe, por qué ese horario importa y por qué esa instrucción no es negociable. Cuando no hay comprensión real, los protocolos se rompen en silencio. Nadie los discute, simplemente se ignoran.

Otra creencia peligrosa es pensar que la seguridad es responsabilidad exclusiva del proveedor de seguridad. Que el contratista local se encargue, que el chofer conozca la zona, que la aseguradora responda. Esa forma de pensar no elimina el riesgo, lo desplaza, y casi siempre lo desplaza hacia el eslabón más débil. Ningún proveedor externo carga con las consecuencias estratégicas de un secuestro corporativo. La empresa sí, el empleado sí, la familia sí. También existe una confianza excesiva en la tecnología. Plataformas de inteligencia, mapas interactivos, reportes automáticos y análisis remotos crean una sensación de control que no siempre es real. Esas herramientas dicen qué pasó ayer. El riesgo real está en lo que está pasando hoy, en el retén improvisado que apareció esta semana, en el grupo criminal que cambió de zona, en el desvío que ahora tiene vigilancia informal.

Nada de eso aparece siempre en un dashboard. Pensar que el secuestro es impredecible es una forma cómoda de evitar decisiones difíciles. La realidad es más incómoda. La mayoría de los secuestros corporativos tienen señales previas. Rutinas mal protegidas, falta de variación, supervisión inexistente, comunicación deficiente. No es azar, es acumulación de errores, errores pequeños que no generan consecuencias inmediatas y por eso se repiten. Aquí es donde muchas empresas deciden no invertir en consultoría de seguridad. Se percibe como un gasto, como algo que solo se necesita después de un problema. Pero cuando el problema ocurre, ya no se trata de prevención, sino de gestión de crisis. Un consultor no existe para generar miedo, existe para generar criterio.

Tiempos Logísticos Según RNDC

Mitos, Realidades e Impacto Operacional

💡 Invitado especial: Ing. César Alarcón Prada.
Experto en tiempos logísticos.



💻 Modalidad virtual – Conectividad vía Zoom
⌚ 10:00 a.m. (hora Colombia)
📅 July 17 Viernes 13 de febrero de 2026



💡 Moderador: Ing. Luis Guillermo Barreto Botero

¡INSCRÍBETE AHORA!

Si deseas obtener tu certificado solo debes pagar 47 mil COP.

Para decir lo que nadie quiere escuchar. Para señalar que esa ruta no es segura aunque siempre se haya usado. Para incomodar antes de que incomode la realidad.

Analizar rutas de viaje no es solo ver carreteras. Es entender quién controla cada zona, cómo cambian los riesgos según la hora, qué tan rápido se puede reaccionar y cómo se comporta el personal cuando se siente confiado. Muchas veces, el mayor riesgo no está afuera, sino dentro. En la relajación, en la frase “apúrate que vamos tarde”, en la decisión de saltarse un paso porque nadie está mirando. Cuando una empresa subestima este análisis, no está siendo valiente ni eficiente. Está siendo ciega. Las consecuencias de un secuestro no terminan cuando la víctima es liberada, empiezan ahí. Investigaciones, demandas, crisis reputacional, paralización de operaciones, miedo interno y pérdida de confianza. Todo eso tiene un costo real, un costo que casi siempre supera con creces lo que habría costado hacer las cosas bien desde el inicio. Las rutas en países de alto riesgo cambian constantemente.

Lo que hoy es aceptable, mañana puede ser mortal. Por eso la seguridad no puede ser estática. Requiere revisión constante, ajustes, retroalimentación desde el terreno y decisiones que no siempre serán populares. Cambiar rutas molesta, variar horarios incomoda, exigir disciplina genera resistencia. Pero la alternativa es mucho peor. Este tema incomoda porque obliga a asumir responsabilidades. Obliga a aceptar que no todo está bajo control, que algunas decisiones se tomaron por comodidad y no por criterio. Pero ignorar esa incomodidad no hace que el riesgo desaparezca, solo lo deja crecer. La seguridad real no busca tranquilizar, busca proteger, y proteger implica anticiparse. La pregunta no es si una empresa puede operar en un país de alto riesgo. Muchas lo hacen todos los días. La pregunta real es cómo lo hace y a qué precio. Cada ruta no analizada es una apuesta, cada protocolo ignorado es una grieta. Y en seguridad, las grietas no se notan hasta que se rompen. Cuando eso ocurre, ya no hay narrativa que alcance para explicar por qué nadie lo vio venir.

La seguridad no empieza cuando ocurre el incidente. Empieza cuando la empresa deja de pensar qué hará después del problema y comienza a preguntarse qué está haciendo hoy para que ese problema no ocurra. Ese es el pensamiento inverso aplicado a la seguridad. No es vivir con miedo, es operar despiertos. Es mirar una ruta, un traslado o un protocolo y preguntarse dónde puede fallar antes de que falle. Planificar bien no es buscar tranquilidad, es buscar errores. Analizar una ruta no desde la comodidad, sino desde el peor escenario posible.

Diseñar protocolos pensando en cómo se rompen, no en cómo se ven en papel. Tomar decisiones incómodas a tiempo evita consecuencias mucho más graves después. El riesgo que se ignora no desaparece, solo se acumula. Ahí es donde el consultor de seguridad marca la diferencia. No porque venga a asustar, sino porque ve lo que otros ya normalizaron. Su trabajo no es reaccionar cuando todo salió mal, es romper rutinas peligrosas antes de que cobren factura.

Cuestiona lo que “siempre se ha hecho así” y obliga a pensar al revés, desde la amenaza hacia la prevención. Un buen consultor ayuda a que empleados y directivos entiendan el riesgo real. Convierte información suelta en decisiones claras y hace visible lo que muchos prefieren no ver. Cuando la gente entiende por qué una medida existe, deja de verla como una molestia y empieza a respetarla. Tomar medidas de seguridad efectivas no es un gasto ni una exageración. Es liderazgo. Las empresas que entienden esto no esperan a que algo pase para actuar. Actúan cuando aún hay margen para cambiar una ruta, ajustar un protocolo y romper un patrón peligroso. En seguridad, la pregunta importante no es qué haremos después del incidente. La pregunta es qué estamos dispuestos a cambiar hoy para que nunca ocurra. Pensar al revés, planificar con criterio y actuar a tiempo es lo que realmente protege.



RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



100%
NATURAL

3219345161



@rinoesx



ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y DEFENSA

CONTACTOS

Wisman Diàz
3144468481



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



Con el Apoyo de
Revista El Mundo Cambió



EL LIDER Y LA SEGURIDAD CONSCIENTE

Luis Fernando Rodriguez Trujillo
Director de Seguridad de Frisby SA BIC

Escribir sobre seguridad y vincular al ser humano como ese actor vital para lograrlo es un gran reto que me inspira, me apasiona y me permite acompañarte a ti como lector para que de manera práctica avancemos bajo premisas que vinculan la doctrina y la humanidad misma en búsqueda de resultados, al final recuerda que, en la vida, así como en seguridad avanzamos según nos sentimos.

A liderar se puede aprender siempre y cuando estés en apertura para hacerlo, liderar es más que el rol o la posición que tienes, liderar es conexión y sobre todo bajo culturas como la de John C Maxwell liderar es servir, y es precisamente ese un gran punto de partida cuando de liderar en seguridad se trata.

La otra parte en esta intención es el desarrollo de la conciencia como lo dijo Kant: la conciencia sintetiza nuestras sensaciones y pensamientos en coherencia y se desarrollan para el servicio del yo mismo, y quizás la precisión de ese “yo” nos lleva desde la ontología a servir y a liderar de manera consciente, no sería justo dejar a un lado este significado y entender que la seguridad consciente es adelantada por líderes coherentes y de servicio.

Una de las primeras acciones que siempre traigo para liderar y asegurar de manera consciente es asumir desde la realidad y esto tiene que ver con la apreciación lógica clara y la observación del cuadro completo cuando de liderar y tomar decisiones se trata, como seres humanos traemos y damos muestras, usamos máscaras y nos engañamos, pero difícilmente llegamos a la realidad del todo, por miedos y por emociones que nos limitan, un líder de seguridad consciente asume desde la realidad siempre.

En los tiempos actuales la terminología nos invade y de manera sensata reconozco que nos ayuda también, definiciones como entornos VUCA (Vulnerables, Inciertos, Complejos y Ambiguos) y BANI (Frágiles, Ansiosos, No lineales e Incomprensibles) por sus siglas en inglés, nos definen posiciones que contribuyen para que la gestión en busca de la realidad aporte a nuestro rol y lideremos atendiendo cada uno de estos elementos con más precisión y claridad

Ahora, si el mundo es cambiante podríamos decir que nos exige de manera directa un nuevo relacionamiento y una nueva forma de liderar en él y para eso debemos prepararnos con la acción dinámica y enriquecedora del conocimiento, el entrenamiento, la experiencia y el viaje hacia el interior de nosotros mismos al mejor estilo del viaje del héroe de Jhosep Campbell, quien en una parte nos deja ver que somos nosotros mismos los más difíciles de liderar.

La seguridad consciente en resumen me orienta hacia la cultura del autocuidado, de la autogestión y de la interiorización de manera definida de que si bien existen elementos, tecnología, procedimientos y protocolos para desarrollar nuestra misión en seguridad es el ser humano y su capacidad de persuadir y conectar para sentir y hacer sentir seguros a otros en entornos inseguros quien juega el papel más importante, disminuyendo un poco la delegación de este intangible que lo podemos trabajar nosotros mismos y ver cambios significativos en ello Y te puedes estar preguntando posterior a lo que has leído: ¿cómo podemos liderar de manera consciente? Y es acá donde te entrego varios puntos con los que estoy seguro crearas interés en esa búsqueda que puedes tener de ser un gran líder casi seguro que si haces conciencia sobre ello y lo aplicas mejorara tu capacidad, al final decirte que no basta con leer mi artículo que lo lograras, esto requiere esfuerzo, actitud y aplicabilidad.

Como líder de seguridad consciente debo estar presente y en atención plena para mí, para mi equipo, y para el problema, en presencia la vida avanza y el proceso funciona, la presencia genera confianza y a falta de esta resta a nuestro liderazgo, cuando estas presentes tienes la capacidad de observar y escuchar que más que procesos biológicos deben ser de total atención a quien está en nuestro entorno, entendiéndolo y no interpretándolo, cerrando ruidos externos y valorando sin prejuicios.

Luego llega la capacidad que debo tener para comunicar, un líder de seguridad debe ser un experto comunicando, y en nuestro rol si que es necesario garantizarlo, la premisa es que el líder que sabe comunicar inspira, influye y lleva a su grupo a la acción, desde su comunicación tiene la posibilidad de tocar el corazón de su equipo , ganarse su voluntad y obtener resultados satisfactorios , la comunicación efectiva reduce la mala interpretación y esto redunda en claridad y efectividad cuando nuestro equipo desarrolla la tarea.

Así mismo es importante el desarrollo del pensamiento crítico, esa capacidad de analizar información, un líder de seguridad consciente es un experto haciendo preguntas y llevarlas a la lógica desde su respuesta, aumentando los insumos para tomar decisiones y no para reaccionar desde su impulsos.



Gestionarnos emocionalmente es otro factor importante, y que no quiero dejar pasar , hacer gala de la posibilidad que tengo de ser empático, de transitar mis palabras y de llegar a la resolución del conflicto a través de la buena relación conmigo mismo y con el otro , para llevarme bien con mi equipo y con quienes reciben mi servicio amplia el panorama cuando de auto cuidar se trata , “no te estoy diciendo que tienes que hacer, estoy transitando el camino contigo” dice el líder de seguridad consciente.

Por último, llegar a la toma de decisiones en un mundo de cambio , y es eso lo que un líder hace constantemente tomar decisiones con la capacidad adaptativa requerida para los nuevos momentos, con la empatía y la aceptación de la falla como modelo de aprendizaje, con ensayo y error , con la vulnerabilidad y la soledad misma de la responsabilidad cuando se lidera pero con la voluntad y la determinación absoluta de que estoy preparado para hacerlo.

Que buen espacio y gracias por llegar hasta acá , y no quiero dejar de decirte que al final como líder de seguridad consciente lo que debo hacer es valorar y cuidar mi equipo, nuestro sector y ajustarlo a los desafíos constantes del mundo y su cotidianidad , acompañando más que motivando la construcción de telarañas de apoyo juntos , convirtiendo el sector y sus líderes en una matriz contendedora para exponer y ampliar nuestra capacidad con confianza, con pasión y continuar construyendo de manera colectiva , al final la premisa mas generosa desde el servicio es ayudar y recibir ayuda



ANUNCIO DE ALIANZA ESTRATÉGICA & ACADÉMICA

Entre



Una poderosa alianza
Llena de oportunidades
para el éxito.

Pronto revelaremos más detalles sobre esta unión
que promete potenciar el desarrollo
profesional, académico y empresarial.

REVISTA EL MUNDO CAMBIÓ Y
ASIS CAPÍTULO BOGOTÁ 225



SEGURIDAD PRIVADA EN VENEZUELA: EL EJE ESTRATÉGICO DE LA TRANSICIÓN HACIA LA INVERSIÓN GLOBAL.

por Dicxon Ruiz Quintana
Director de Operaciones de INSEAL-USA

El panorama venezolano ha dado un giro irreversible. A partir de los eventos suscitados desde el 3 de enero de 2026, la transición hacia la democracia trae consigo una transformación económica sin precedentes. Con la llegada de inversión extranjera y el retorno de empresas globales, la seguridad deja de ser un gasto operativo para convertirse en el activo estratégico más crítico del país, ya que, sin seguridad jurídica y física, no hay inversión sostenible y es evidente el atraso al que fue sometido todo el país y los sectores de su sociedad, durante más de dos décadas transición de la democracia al autoritarismo.

Sin embargo, el nuevo horizonte que se vislumbra al final del túnel ubica a la industria de la seguridad privada en Venezuela en una encrucijada crítica. Este escenario debe ser analizado con rigor por aquellos empresarios resilientes que, pese a la severa crisis nacional, lograron sostener sus operaciones. Durante años, el sector fue víctima de modelos de gestión puramente reactivos y de una erosión institucional que permeó las estructuras corporativas, dejando un vacío de liderazgo evidente. Para quienes dominamos la materia, esta desidia es palpable a simple vista: se manifiesta en la figura del vigilante en la calle y en una desconexión profunda entre la operatividad táctica y la visión gerencial de alto nivel que hoy exigen las corporaciones internacionales.

Para que las empresas locales sean competitivas frente a la exigencia internacional, la profesionalización debe ser el eje central. No se trata solo de contratar personal; se trata de formar líderes bajo estatutos claros y certificaciones estandarizadas. En este contexto, la capacitación y la mejora continua, se vuelven indispensables para tender puentes entre la necesidad del inversor y la capacidad de respuesta local.

Las empresas de seguridad venezolanas ya no pueden permitirse ser solo “proveedoras de servicios de vigilancia”. La realidad actual y lo que se vislumbra para el país, exige una urgente actualización en temas de gestión empresarial, porque el líder de seguridad del 2026, debe hablar el lenguaje de la alta gerencia, entender de mitigación de riesgos financieros, saber gestionar crisis y dominar estándares internacionales de cumplimiento (compliance), además de conocer y poner en práctica el importante tema de las relaciones públicas, para transmitir todos esos conocimientos a su entorno y garantizar unas operaciones que conlleven al éxito de la empresa.



La seguridad es, en esencia, “confianza”. Y la confianza se construye con conocimiento y ética. La transformación que vive Venezuela requiere que los empresarios del sector abandonen las viejas prácticas de un sistema que buscaba socavar la institucionalidad para abrazar un modelo basado en la excelencia pedagógica y la formación continua. Solo mediante una gestión empresarial moderna, transparente y con avales de expertos internacionales, la seguridad venezolana podrá ser la garantía que el desarrollo económico del país, necesita.

El Espejismo del Pasado: “De la Dignidad a la Desidia”

Para entender hacia dónde debemos proyectar el sector, es imperativo recordar de dónde venimos. En el año 2001, mientras me desempeñaba como funcionario de Seguridad Pública en el estado Táchira, fui designado para apoyar en el transporte de valores a una reconocida empresa privada que, lamentablemente, desapareció tras la crisis. Recuerdo como si fuese hace un par de días, que, al conversar con algunos de los empleados, descubrí que sus salarios casi triplicaban mi sueldo como Guardia Nacional. En aquel entonces, la seguridad privada gozaba de tal respeto y solidez, que muchos militares activos veíamos en ese sector una alternativa de retiro digna y profesional.

Esa realidad fue sepultada por una crisis impuesta. Lo que heredamos fue una estructura de abandono: hoy, la responsabilidad de proteger activos recae mayoritariamente en personas de la tercera edad la mayoría con problemas de salud, debido a su edad, empujadas por la necesidad a trabajar en condiciones de explotación laboral. Operan sin armamento reglamentario, sin capacitación técnica, carentes de liderazgo y bajo una precariedad legal absoluta que desprotege tanto al trabajador como al cliente.

Esta erosión alcanzó su punto más crítico en el área de la Protección Ejecutiva. Tras el desarme impuesto a la sociedad civil mediante leyes restrictivas durante la transición política al autoritarismo, se produjo un éxodo masivo de talento técnico. Los pocos escoltas que habíamos en el país, al vernos imposibilitados para ejercer nuestra labor con legalidad y seguridad, nos sumamos a los más de 8 millones de compatriotas en la diáspora. Muchos de estos especialistas probablemente no regresaremos, dejando un vacío de capacidades difícil de llenar.

Ante la posible llegada de nuevas inversiones extranjeras, los empresarios demandarán esquemas de protección ejecutiva, vehículos blindados y logística de seguridad de estándar internacional. No podemos esperar a que la demanda nos atropelle; es urgente profundizar en el entrenamiento especializado y promover transformaciones jurídicas que permitan profesionalizar nuevamente el sector. Debemos preparar a una nueva generación de agentes que cubra el espacio de los que ya no están, garantizando que Venezuela sea un destino seguro para el capital y el desarrollo, por lo tanto, INSEAL está preparada, para contribuir en ello.

La Radiografía de una Crisis: “HABLÓ EL SARGENTO MAYOR”

Toda esta degradación sistémica es el resultado directo de la erosión de principios que analizo profundamente en mi libro: “HABLÓ EL SARGENTO MAYOR: Ante los antivalores de la humanidad” (disponible globalmente en Amazon desde 2019). Bajo esta óptica, me atrevo a sostener que en Venezuela se impuso una “seguridad de fachada” como norma; un modelo amparado por monopolios vinculados a quienes, durante más de 26 años, condujeron al país hacia su actual debacle institucional. Sin embargo, para pesar de esas estructuras cerradas, el panorama está por cambiar. La realidad actual demanda un nuevo orden en el empresariado del sector: una transición desde la desidia hacia la profesionalización ética, donde la seguridad deje de ser un simulacro y recupere su esencia como cimiento elemental de la sociedad.





P&P
CONSULTING



P&P CONSULTING

LA CONFIABILIDAD EN MANOS DE EXPERTOS



Consulta de talante
judicial



Visitas
domiciliarias



Referenciaciones
académica y laboral



Investigaciones
administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de
más de **30 años** en el mercado.
Líderes en investigación
empresariales.
Personal experto en inteligencia y
contra inteligencia.

admipyconsulting@gmail.com
[@pypconsulting_](https://www.instagram.com/@pypconsulting_)



Un síntoma de esta enfermedad moral que carcome la profesión en el rubro de la seguridad en Venezuela, lo viví recientemente con un joven familiar quien fue contratado por una empresa de seguridad sin filtros ni verificación de antecedentes penales. Le entregaron un uniforme y lo enviaron directo al servicio sin capacitación alguna. A los tres días, el chico abandonó el puesto de trabajo por apatía y aburrimiento, prefiriendo entregar el uniforme y quedarse desempleado y esa situación, me hizo deducir que quienes lo contrataron, no utilizaron estrategias de motivación, basadas en las características esenciales de liderazgo, que deben tener los gerentes y supervisores de cualquier empresa de seguridad en el mundo. Cuando no hay selección ni liderazgo, no hay compromiso; solo hay un hombre uniformado esperando que el tiempo pase, para cobrar su bajo salario, sufragar los gastos de su hogar y volver a la misma rutina, que se convierte en un círculo vicioso.

Esta desconexión operativa es apenas el reflejo de una herida más profunda: el colapso del Estado de Derecho frente a la siembra sistemática de antivalores. Como explico en mi obra, la seguridad ciudadana y la seguridad privada no son comportamientos estancos; ambas se nutren del mismo tejido social. En Venezuela, la erosión de la institucionalidad ha borrado la frontera entre el orden y la anarquía, permitiendo que la corrupción y el facilismo sustituyan a la disciplina y el honor.

Cuando el Estado deja de garantizar justicia y el mérito es reemplazado por la lealtad política, la seguridad pública se desvirtúa y la privada se degrada en esa experiencia real que mencioné anteriormente. Sin un marco legal sólido que castigue el antívalor y premie la ética, nos quedamos con instituciones vacías de contenido, donde la falta de propósito es la consecuencia natural de una sociedad a la que se le arrebató el sentido del deber y el respeto por la ley, por tal motivo, es pertinente que el empresariado venezolano, entienda la necesidad de incluir en los programas de capacitación de su personal, el tema del liderazgo ético y rescate de los valores que aprendimos desde niños y que algunos hemos dejado de poner en práctica, por cuestiones de rutina o simplemente por permitir en nosotros características negativas como el EGOCENTRISMO, que es un mal que llevamos con nosotros, muchos profesionales de seguridad y que no hemos podido superar.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



SNIES 107434

ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA de la Seguridad y Defensa

Facultad de Relaciones Internacionales,
Estrategia y Seguridad

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



CON EL APOYO DE REVISTA
EL MUNDO CAMBIÓ

3214184808
William Alfredo Sierra
William.sierra@unimilitar.edu.co

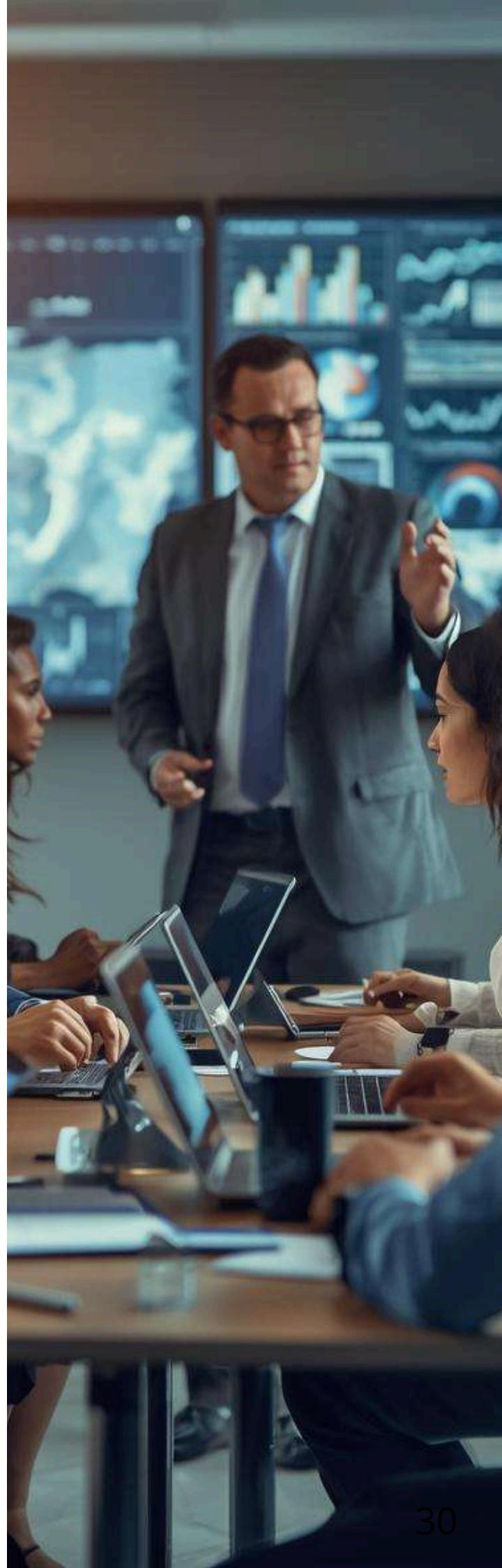
En tal sentido, desde los Estados Unidos de América, hemos estado preparando robustos programas virtuales de capacitación y mejora continua, convertidos en diplomados en Gestión de la Seguridad, con la participación de instructores especialistas de renombre internacional y dejarlos disponibles al público en nuestros portales web, para que aquellos profesionales interesados en pasar al siguiente nivel en sus carreras, se capaciten cómodamente bajo la modalidad asincrónica y sobre todo adaptándolos a la economía actual del país, de una manera muy accesible, para que esto no represente un impedimento en el interesado.

INSEAL: El Aliado adecuado, para las empresas de la Nueva Venezuela

En INSEAL USA, nos hemos estado preparando para este momento. En nuestra gama de servicios a nivel internacional, no solo ofrecemos capacitación técnica de vanguardia para elevar el nivel de los gerentes y guardias de vigilancia de cualquier empresa de seguridad, sino que contamos con instituciones aliadas y las plataformas adecuadas, para permitir que los profesionales venezolanos accedan a cursos intensivos, licenciaturas en Criminología y Seguridad Pública, en modo virtual. Además, hemos estandarizado certificaciones como “PRIVATE SECURITY OFFICER INSEAL” (Oficial de Seguridad Privada Inseal) y “AGENTE DE PROTECCION EJECUTIVA INSEAL”, además, estamos esperando el gran momento de tener el camino libre para establecernos como empresa de seguridad en Venezuela y poder ofrecer todos nuestros servicios, con el objeto de generar empleos y de esa manera, contribuir con el desarrollo de esa gran nación de América Latina como lo es Venezuela, la cual, con el apoyo de los Estados Unidos de América, está destinada a convertirse en una gran potencia económica.

Además, estamos consolidando una base de datos de profesionales líderes de la seguridad pública (ex policías y militares retirados) con trayectoria ética que se quedaron en el país y otros que regresarán luego de la apertura económica, para capacitarlos, entrenarlos, adaptarlos a los nuevos estándares y reinsertarlos a ser parte de la solución en el campo de la seguridad privada y la protección ejecutiva.

Venezuela pasa de la oscuridad a la competitividad global. La seguridad en esta nueva era no será cuestión de azar, sino de profesionalismo y estándares internacionales. Invitamos al empresariado a actualizarse y a los profesionales a unirse a nuestra comunidad de mejora continua. Es momento de que la ética y la formación técnica sean el cimiento de nuestra nación.





EL SABOR AUTÉNTICO DEL **BÚFALO**

Ven y vive la experiencia
Colbúfala bga

RESTAURANTE

TE ESPERAMOS



11:00AM-8:00PM



@COLBUFALABGA



CRA 30# 32-59
LA AURORA-BUCARAMANGA

PREVENIR ANTES QUE ACTUAR:

la prevención cuesta menos que el hurto y el fraude



Por James William Mesa Cifuentes
Especialista en Seguridad Estratégica

En la mayoría de los casos, el robo y el fraude son el resultado de una combinación de oportunidades, debilidades en los controles y una percepción equivocada de impunidad. Por ello, las organizaciones que desean proteger sus activos, su reputación y su sostenibilidad deben ir más allá de la reacción y adoptar un enfoque preventivo, anticipativo y estratégico.

La prevención efectiva del fraude comienza mucho antes: en la manera como se organiza el trabajo, se controlan los inventarios, se diseñan los procesos y se construye una cultura organizacional basada en el orden, la transparencia y la confianza. Los controles tecnológicos o la aplicación de sanciones cuando el daño ya está hecho pueden funcionar, pero por sí solos representan una seguridad sin estrategia: reacción tardía, no respuesta basada en alertas tempranas.

Reducir la tentación: el poder del orden y los controles

La reducción de la tentación es, tal vez, uno de los elementos más efectivos de control. Cuando los procesos son desordenados, los inventarios no están debidamente controlados y existen vacíos de responsabilidad, se crea un entorno propicio para el hurto y las conductas indebidas. El desorden no solo facilita el fraude, sino que lo normaliza silenciosamente.

El control riguroso de inventarios, la segregación de funciones, la trazabilidad de los procesos y la claridad en las responsabilidades reducen significativamente las oportunidades de apropiación indebida. Cuando cada activo tiene un responsable claro, cada movimiento queda registrado y cada proceso es verificable, la tentación disminuye porque el margen de maniobra se reduce.

En este sentido, el orden no es solo una cuestión operativa, sino una herramienta estratégica de seguridad. Una organización ordenada comunica un mensaje claro: aquí los activos importan, los procesos se controlan y las irregularidades no pasan desapercibidas.

Aumentar la probabilidad de detección: anticiparse al fraude

Tan importante como reducir la tentación es incrementar la percepción de detección, incluso antes de que la idea de cometer un fraude llegue a gestarse. Este es el corazón de la seguridad anticipativa, preventiva y con propósito.

Cuando los colaboradores perciben que existen mecanismos de supervisión efectivos, auditorías periódicas, controles cruzados y monitoreo inteligente de los procesos, el riesgo percibido de ser detectado aumenta considerablemente. Y en seguridad, la percepción es tan poderosa como la realidad.

La detección temprana debe ser vista como una medida de protección organizacional. Herramientas como el análisis de datos, las revisiones aleatorias, los indicadores de riesgo y la observación sistemática de comportamientos atípicos permiten identificar señales de alerta antes de que el fraude se materialice.

Prevenir el fraude en esta etapa es altamente eficiente: evita pérdidas económicas, reduce impactos reputacionales y protege el clima laboral. La clave está en actuar antes, no después.

La denuncia como pilar de la prevención

Un elemento fundamental en la lucha contra el fraude es la denuncia interna. Numerosos casos han sido detectados gracias a información aportada por empleados que observaron conductas irregulares. Sin embargo, para que esto ocurra, la organización debe crear las condiciones adecuadas.

Los empleados deben sentirse seguros de que denunciar no los pondrá en riesgo ni los expondrá a represalias o estigmatización. Esto implica canales de denuncia claros, confidenciales y confiables, así como un compromiso visible de la alta dirección para actuar con discreción y profesionalismo.

Cultura organizacional: confianza, honestidad y cooperación.

La prevención del fraude debe estar respaldada por una cultura organizacional sólida, donde la honestidad, la cooperación y la responsabilidad sean valores compartidos. Una cultura fuerte no elimina por completo el riesgo de fraude, pero sí lo reduce significativamente. Los empleados que se sienten parte de un proyecto común, que perciben justicia organizacional y que confían en sus líderes, tienen menos incentivos para cometer actos.

El mensaje debe ser claro y consistente: el fraude no es tolerado, pero la prevención es responsabilidad de todos. No se trata de vigilar personas, sino de proteger procesos y fortalecer la organización. De esta manera, se alinean las personas, los procesos y el propósito con la estrategia corporativa.

Prevenir el robo y el fraude en el área de trabajo es un ejercicio estratégico que combina orden, control, detección anticipada y cultura organizacional. Reducir la tentación mediante procesos claros, aumentar la probabilidad de detección antes de que el fraude se geste y fomentar la denuncia responsable son acciones que, integradas, generan resultados sostenibles.

Las organizaciones que entienden esta lógica no solo evitan pérdidas, sino que construyen entornos de trabajo más seguros, confiables y orientados al progreso.





¡Consúltanos tu caso!

ASESORÍA JURÍDICA

Defensas Penales

Representación de víctimas

Responsabilidad Penal para Adolescentes

Derecho Disciplinario



*Tu seguridad legal
es nuestra
prioridad*

📞 301 7709589

📍 Bogotá D.C

✉️ info@romariocamargopizarro.com

🌐 www.romariocamargopizarro.com

ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA



Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

OSCAR RODRÍGUEZ

— LA VOZ —



🔥 AGENDA DISPONIBLE 🔥

- 🎵 Ranchera
- 🎵 Popular
- 🎵 Banda

Contrataciones: 315 695 8513

Vida, Riesgo y Resiliencia: trasladando la gestión del riesgo del mundo corporativo al entorno personal

Héctor Téllez

En el entorno empresarial contemporáneo, la gestión del riesgo se ha consolidado como una disciplina estratégica. Ya no se limita a la identificación de amenazas aisladas, sino que forma parte integral de la toma de decisiones, la protección del valor y la sostenibilidad organizacional. Conceptos como continuidad del negocio, gestión de crisis, resiliencia organizacional y apetito al riesgo hacen parte del lenguaje cotidiano de líderes, directivos y gestores de riesgo.

Paradójicamente, este mismo enfoque estructurado rara vez se aplica fuera del ámbito corporativo. En la vida cotidiana, en los hogares y en los entornos personales, los riesgos se gestionan de manera intuitiva, reactiva o, en muchos casos, se ignoran por completo. Sin embargo, estos entornos concentran activos críticos: la vida, la salud, la estabilidad emocional, el patrimonio familiar y la seguridad de terceros.

Este artículo propone una reflexión técnica y estratégica: la gestión del riesgo no es exclusiva de las organizaciones. Los principios, metodologías y aprendizajes desarrollados en el mundo empresarial pueden –y deben– trasladarse a los entornos personales como una herramienta de protección, prevención y resiliencia.

El riesgo más allá de la empresa

Desde una perspectiva técnica, el riesgo se define como la combinación de la probabilidad de ocurrencia de un evento y la severidad de sus consecuencias. Esta definición, ampliamente aceptada en marcos como ISO 31000, es aplicable a cualquier sistema: una empresa, una ciudad, una infraestructura crítica o un hogar.

En el contexto corporativo, los riesgos se clasifican, se priorizan y se gestionan mediante controles diseñados para reducir su probabilidad, mitigar su impacto o ambos. En cambio, en la vida personal, los riesgos suelen subestimarse debido a factores como:

- La rutina y la repetición de actividades sin incidentes previos
- La normalización de condiciones inseguras
- La percepción subjetiva de seguridad
- La falsa creencia de que “a mí no me va a pasar”



Esta brecha entre riesgo real y riesgo percibido genera vulnerabilidades latentes que solo se evidencian cuando el evento se materializa, generalmente con impactos significativos y, en algunos casos, irreversibles.

Riesgos latentes y señales ignoradas

En la gestión del riesgo empresarial, se reconoce la existencia de riesgos latentes o emergentes: aquellos que permanecen ocultos hasta que convergen múltiples factores y se desencadena un evento crítico. En los entornos personales ocurre exactamente lo mismo.

Instalaciones eléctricas obsoletas, sobrecargas constantes, ausencia de mantenimiento, falta de detección temprana de incendios, inexistencia de protocolos básicos de respuesta o desconocimiento de rutas de actuación son ejemplos de vulnerabilidades comunes. Estas condiciones suelen ser toleradas porque no han generado incidentes previos, lo que refuerza una percepción errónea de seguridad.



Sin embargo, la experiencia demuestra que los eventos críticos rara vez ocurren sin advertencias. Los riesgos suelen manifestarse a través de señales tempranas: pequeñas fallas, comportamientos anómalos o desviaciones que se minimizan o se postergan. La falta de atención a estas señales incrementa la probabilidad de materialización del riesgo y amplifica su impacto.

Análisis de escenarios: una herramienta clave

En el ámbito empresarial, el análisis de escenarios es una herramienta fundamental para la gestión de crisis y la continuidad del negocio. Este mismo ejercicio resulta altamente efectivo en los entornos personales.

Plantear escenarios adversos no implica adoptar una postura alarmista, sino desarrollar una capacidad de anticipación. Preguntas como:

- ¿Qué podría salir mal en este entorno?
- ¿Cuál sería el peor escenario razonable?
- ¿Qué impacto tendría sobre las personas, los bienes y la estabilidad del entorno?
- ¿Qué recursos existen para responder y recuperarse?

permiten identificar riesgos críticos, priorizar acciones preventivas y definir controles proporcionales al nivel de exposición.

Este enfoque traslada el análisis del riesgo desde la reacción hacia la prevención, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante eventos inesperados.

Controles: reducir la probabilidad y el impacto

En gestión del riesgo, los controles se clasifican generalmente en tres niveles: técnicos, administrativos y financieros. Esta misma lógica es aplicable al entorno personal.

Controles técnicos, como redes eléctricas adecuadas, sistemas de protección contra sobrecargas, sensores de humo, alarmas tempranas y extintores apropiados, reducen significativamente la probabilidad de ocurrencia y permiten una respuesta temprana ante eventos críticos.

Controles administrativos, aunque menos formales que en una empresa, incluyen planes básicos de contingencia, definición de roles ante emergencias, conocimiento de rutas de evacuación y acceso rápido a información crítica. Estos controles fortalecen la capacidad de respuesta organizada y reducen la improvisación en momentos de crisis.

AGOSTO 2026

26 - 28

Corferias - Bogotá

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL

**SEGURIDAD INTEGRAL PARA
ENTORNOS DE TRABAJO MÁS
HUMANOS**

ESSafety+
Salón seguridad Industrial

**"Innovamos para proteger
lo más valioso."**

securityfaircolombia.com



Percepción de seguridad versus seguridad real

Uno de los principales errores en la gestión del riesgo es confundir la ausencia de incidentes con la existencia de seguridad. Esta percepción de seguridad, basada en la normalidad aparente, es uno de los factores más críticos en la generación de fallas sistémicas.

La seguridad real se sustenta en controles efectivos, mantenimiento continuo y revisión periódica de las condiciones del entorno. Cuando estos elementos no existen, la tranquilidad es solo una ilusión temporal.

Adoptar una cultura de gestión del riesgo implica cuestionar la normalidad, observar el entorno con una mirada crítica y actuar antes de que los eventos obliguen a hacerlo. En este sentido, los riesgos no deben verse como amenazas inevitables, sino como señales que invitan a la acción preventiva.

Controles financieros, como seguros de responsabilidad civil contractual y extracontractual, seguros de salud y seguros de vida, cumplen una función esencial en la mitigación del impacto económico. Estos mecanismos no previenen el evento, pero permiten absorber sus consecuencias y facilitan la recuperación.

La ausencia de estos controles incrementa la vulnerabilidad del sistema y expone a las personas a pérdidas que podrían haberse mitigado con decisiones relativamente simples.

Gestión de crisis y resiliencia en el entorno personal

La gestión de crisis no se limita a las organizaciones. Una crisis en el entorno personal –un incendio, un accidente grave, un evento de responsabilidad civil– puede alterar de forma profunda la estabilidad de un hogar.

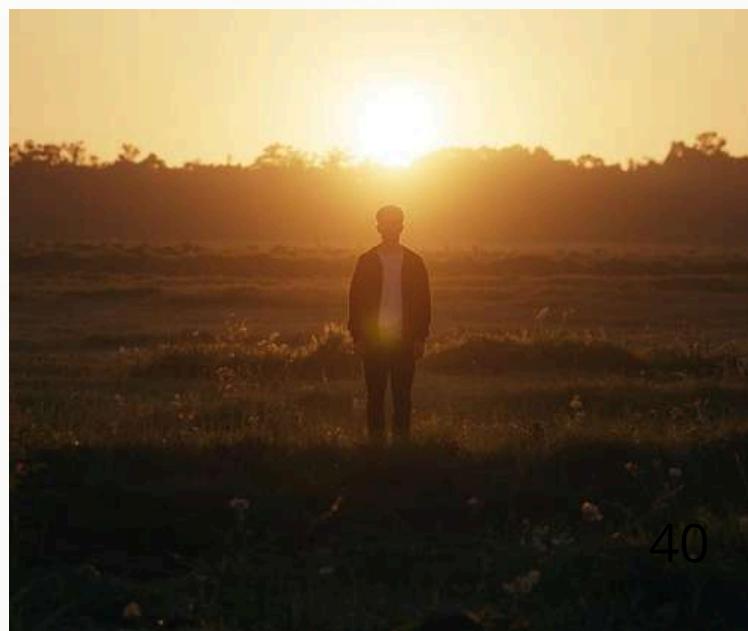
Desde una perspectiva técnica, la resiliencia se define como la capacidad de un sistema para anticiparse, resistir, adaptarse y recuperarse frente a eventos adversos. Aplicada al entorno personal, la resiliencia implica no solo la existencia de controles físicos y financieros, sino también la preparación emocional y psicológica.

El impacto humano de una crisis suele subestimarse. La toma de decisiones bajo estrés, el manejo del miedo, la incertidumbre y las consecuencias emocionales afectan directamente la capacidad de respuesta y recuperación. Por ello, una gestión integral del riesgo debe reconocer esta dimensión y considerar estrategias que fortalezcan la resiliencia individual y familiar.

Trasladar los principios de gestión del riesgo, continuidad y resiliencia del mundo corporativo al entorno personal no es un ejercicio teórico, sino una necesidad práctica. Los hogares y entornos cotidianos son sistemas complejos, expuestos a múltiples riesgos que, si no se gestionan adecuadamente, pueden generar impactos profundos y duraderos.

La adopción de una mirada técnica sobre el riesgo, el análisis de escenarios, la implementación de controles y el fortalecimiento de la resiliencia permiten proteger aquello que verdaderamente sostiene nuestra estabilidad: la vida, la salud, el patrimonio y el bienestar emocional.

En un entorno cada vez más incierto, gestionar el riesgo no es una opción exclusiva de las empresas; es una responsabilidad compartida que comienza en nuestros propios espacios.



LA REXACA

DESPPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca



Arreola González

El retorno del intervencionismo: Estados Unidos y México al borde de una crisis histórica.

JUDr. Jafet Arreola González.

"Reciban un cordial saludo, estimados lectores de la Revista El Mundo Cambió".

La relación entre México y Estados Unidos ha estado históricamente marcada por una profunda asimetría de poder político, económico y militar. Las tensiones actuales, derivadas de amenazas de intervención militar estadounidense bajo el argumento del combate al narcotráfico y al terrorismo, no constituyen un fenómeno aislado ni coyuntural, sino la reaparición de una lógica intervencionista que ha acompañado la relación bilateral desde el siglo XIX. El discurso contemporáneo que presenta a los cárteles mexicanos como una amenaza existencial para la seguridad estadounidense reproduce patrones históricos de justificación de la injerencia, ahora revestidos de conceptos como terrorismo, guerra preventiva, inteligencia artificial militar y seguridad hemisférica. México ha experimentado de manera directa las consecuencias de esta lógica: la guerra entre México y Estados Unidos de 1846 a 1848 culminó en la pérdida de aproximadamente la mitad del territorio nacional mexicano, legitimada por la doctrina del Destino Manifiesto y formalizada en el Tratado de Guadalupe Hidalgo (Meyer & De León, 2014). Décadas después, en 1914, la ocupación militar del puerto de Veracruz reafirmó la disposición de Washington a emplear la fuerza para influir en los asuntos internos de México (Katz, 1981). Desde entonces, la defensa de la soberanía se convirtió en un principio central de la política exterior mexicana.

El retorno explícito del intervencionismo en el presente no puede entenderse sin considerar el papel de Donald J. Trump, quien ha colocado la posibilidad de una intervención militar directa en México como eje central de su estrategia política. Durante su presidencia (2017-2021) y en su campaña de retorno, Trump insistió en la designación de los cárteles mexicanos como organizaciones terroristas extranjeras y promovió el uso unilateral de la fuerza militar como herramienta para combatirlos. Este discurso combina objetivos estratégicos con fines políticos internos: consolidar su base electoral mediante la narrativa de amenaza externa, asociar narcotráfico, terrorismo y migración, y presionar a México mediante advertencias comerciales, aranceles y amenazas sobre la frontera. Trump ha contado con el respaldo de legisladores republicanos de línea dura, exfuncionarios de seguridad nacional, think tanks conservadores y sectores del complejo militar-industrial, que promueven el uso de drones, inteligencia artificial militar y operaciones transfronterizas bajo la bandera de la seguridad hemisférica.

— ¡PUBLICITA EN — REVISTA EL MUNDO CAMBIÓ!

¡LLEGAMOS A MÁS DE 100 PAÍSES!

 **TikTok**
Más de
10.7 MILLONES
de visualizaciones
semanales



 **113 MIL**
seguidores
en **Instagram**

 Comunidad de
WhatsApp
36 GRUPOS

113 MIL
seguidores
en **Instagram**

 **4 EDICIONES**
al mes

 **COTIZA AQUÍ ▶ 300 3057319**

Más de **10.7 MILLONES**
de visualizaciones en nuestra página web
www.revistaelmundocambio.com



El marco legal estadounidense, reforzado tras los atentados del 11 de septiembre de 2001 con la Ley Patriota, amplió el concepto de amenaza y permitió la aplicación de medidas extraterritoriales contra actores no estatales considerados terroristas. Si bien la Ley Patriota por sí sola no clasifica automáticamente a los narcotraficantes como terroristas, Estados Unidos ha utilizado herramientas legales como la designación de “Foreign Terrorist Organizations” y de “Specially Designated Global Terrorists” para incluir a grupos criminales transnacionales y justificar sanciones, congelamiento de activos y despliegues de seguridad que pueden extenderse incluso a operaciones militares. Un ejemplo reciente es el caso del Cartel de los Soles en Venezuela, vinculado a funcionarios del gobierno de Nicolás Maduro, sancionado como organización narcoterrorista y clasificado como terrorista global. Estas acciones, aunque no equivalen formalmente a una invasión, reflejan cómo la etiqueta de “terrorista” se utiliza para justificar intervenciones y presionar políticamente a gobiernos aliados de actividades ilícitas, reproduciendo patrones históricos de injerencia unilateral.

El argumento central de Washington sobre la incapacidad de México para contener al crimen organizado es en parte cierto: la militarización de distintas administraciones fragmentó a los grandes carteles sin desmantelar sus redes económicas, permitiendo que grupos criminales se expandieran a los 32 estados. La corrupción política, judicial y policial facilitó que estas organizaciones capturaran instituciones locales y operaran con impunidad (Ríos, 2020). Sin embargo, la narrativa estadounidense omite su responsabilidad estructural: el consumo masivo de drogas en EE.UU., particularmente opioides y fentanilo, impulsa la economía del narcotráfico; la mayoría de las armas utilizadas por los carteles provienen del mercado estadounidense y cruzan la frontera con relativa facilidad (ATF, 2024). La presidenta Claudia Sheinbaum ha rechazado categóricamente cualquier presencia militar estadounidense en México, subrayando que la cooperación solo puede darse bajo respeto mutuo y soberanía plena. La estrategia mexicana combina diplomacia firme, fortalecimiento del Ejército y coordinación de seguridad interna, blindando eventos sensibles como el Mundial 2026 mediante operativos antídrones y vigilancia de alto nivel. México mantiene cooperación en extradiciones, inteligencia y seguridad fronteriza, pero bajo mando mexicano, para evitar pretextos para una intervención unilateral. La sociedad mexicana respalda mayoritariamente esta postura; incluso sectores críticos del gobierno perciben cualquier intervención como amenaza directa a la integridad territorial y a la legitimidad del Estado.

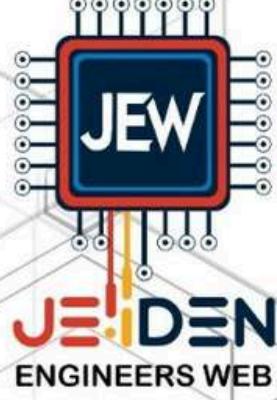
El tipo de intervención que Trump podría aplicar incluye: presión económica y diplomática mediante aranceles y restricciones comerciales; acciones legales extraterritoriales, como designación de carteles y recompensas por líderes criminales; operaciones de inteligencia y vigilancia, incluyendo drones; y en el peor escenario, ataques selectivos con fuerzas especiales, evitando un conflicto terrestre directo.

La comunidad internacional observa con preocupación estas tensiones. Medios latinoamericanos, europeos y organismos multilaterales advierten que etiquetar grupos criminales como terroristas y aplicar la Ley Patriota fuera del territorio estadounidense podría violar la Carta de las Naciones Unidas y sentar precedentes peligrosos en América Latina. La experiencia con Venezuela evidencia cómo sanciones y clasificaciones de terrorismo generan tensiones diplomáticas y críticas de legitimidad internacional. Las implicaciones económicas de una escalada militar serían profundas. México y Estados Unidos mantienen una de las relaciones comerciales más importantes del mundo; cualquier conflicto afectaría inversiones, cadenas de suministro y estabilidad financiera, especialmente en el contexto del Mundial 2026 y la renegociación de acuerdos comerciales. La insistencia en la vía militar refleja, en esencia, no una solución estructural al narcotráfico, sino la reactivación de una lógica intervencionista histórica. La verdadera alternativa reside en fortalecer al Estado mexicano: consolidar instituciones, combatir la corrupción, reformar el sistema judicial y diseñar una estrategia de seguridad integral que supere la militarización reactiva.

México y Estados Unidos se encuentran ante una encrucijada histórica: la amenaza de intervención revive los fantasmas del pasado y pone en riesgo el orden jurídico internacional. Para México, evitar la intervención no basta; es imprescindible eliminar las condiciones que la hacen plausible. Para Estados Unidos, insistir en la fuerza significaría repetir errores históricos y profundizar una crisis compartida. El futuro de la relación bilateral dependerá de si ambos países optan por cooperación basada en responsabilidad y respeto al derecho internacional, o si permiten que la fuerza sustituya al derecho.

Referencias bibliográficas (APA)

1. Agencia de Alcohol, Tabaco, Armas de Fuego y Explosivos. (2024). Firearms trafficking and U.S.-Mexico border. Departamento de Justicia de Estados Unidos.
2. Department of State. (2025). International Narcotics Control Strategy Report. Gobierno de Estados Unidos.
3. Katz, F. (1981). La guerra secreta en México: Estados Unidos y la Revolución Mexicana. Ediciones Era.



JEIDEN
ENGINEERS WEB

PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



Web Design



Front-end
Development

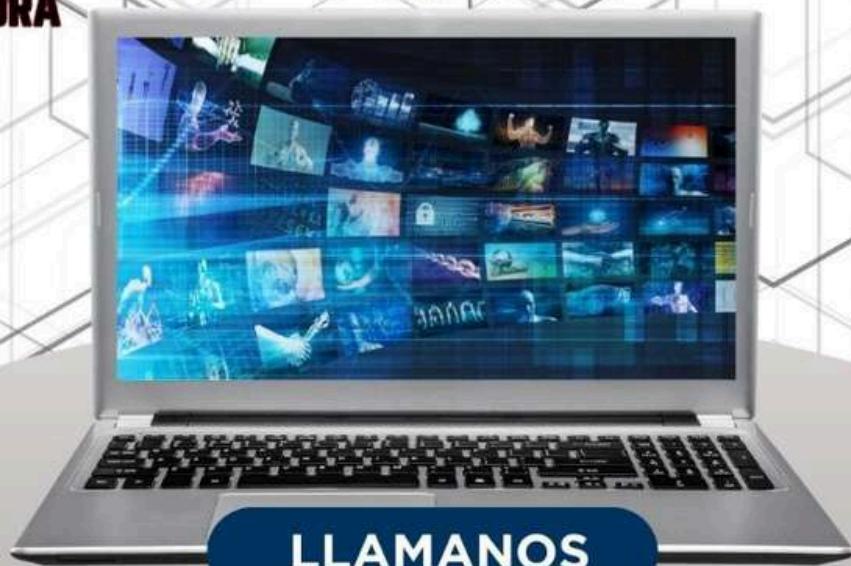


Web
Maintenance

**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MÓVILES."**

LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA

MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETING DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACIÓN DE MARCA Y POSICIONAMIENTO



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49





PRIMER
CONTINGENTE
2026



INCORPÓRATE COMO
AUXILIAR
DE POLICÍA

www.policia.gov.co

 Incorporación Policía Colombia



@Incorporacionponal



@IncorporacionPC

