

Revista
**EL MUNDO
CAMBIÓ**

EDICIÓN 34



**DEMANDA DE NULIDAD CONTRA EL
DECRETO 949 DE 2025 QUE PROHÍBE
EXPORTACIÓN DE CARBÓN A ISRAEL**

Paola Holguín

6 de septiembre de 2025





DEMANDA DE NULIDAD CONTRA EL DECRETO 949 DE 2025 QUE PROHÍBE EXPORTACIÓN DE CARBÓN A ISRAEL

Paola Holguín



10

"NO HICIMOS NADA MALO, PERO PERDIMOS": LA LECCIÓN DE NOKIA SOBRE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP



13

SEGURIDAD Y PROTECCIÓN, UNA PASIÓN QUE SE CONSTRUYE

James William Mesa Cifuentes



16

EXTORSIÓN EMPRESARIAL: CÓMO ACTUAR CON ESTRATEGIA, RIGOR Y CERO TOLERANCIA

Joseph Bourgeat



20

LA FERIA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD ESS+ 2025 SE CONSOLIDÓ COMO UNO DE LOS ESPACIOS MÁS IMPORTANTES Y SU EDICIÓN 31 CULMINÓ CON ÉXITO

Feria Internacional de Seguridad



24

HOSTIGAMIENTO ARMADO "HERRAMIENTA QUE AMENAZA LA PAZ EN COLOMBIA"

Mgr Paola Andre Ramírez Avila
TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández



29

EL TALÓN DE AGUILES DEL MUNDIAL 2026 SERÁ LA SEGURIDAD

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP - INSEAL USA



33

SORORIDAD EN ACCIÓN LAS MUJERES EN SEGURIDAD SEGUIMOS CONSTRUYENDO ESPACIOS

Por: Milagros Céspedes Alvarez, Coach PNL



37



Regreso a clases con lo mejor

Galaxy
S24 FE

128GB



Precio Oferta

\$1'999.900

Precio regular \$3'349.900



BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Río 2 Local 279
CC Villa Country
Río 1 Bta., Zona Común
Rocillo Central
CC Portal del Prado
Bta Área común 16
Viva Centro Comercial
Bta 202
CC Parque Alegre
Río 1 Bta 7-78A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Bta 1 - 80
CC Gran Estación
Bta diagonal a 101
CALI
CC Donogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Coblos
CC Único 1
Burbuja 633

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 170 - 18 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Bta
CC Plaza Boogrande
Río 1 Bta 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Bta 10
SANTA MARTA
CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Bta 107

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 236
CC Mayales Plaza
Bta 80
CC Guatapuri
7º piso al lado de la
galería de Juan Valdez

ING. Carlos Rojas
DIRECTOR GENERAL

Vanessa Arbeláez M
DISEÑO Y CONTENIDO

DR. Julio Walteros
CONSEJO EDITORIAL

DRA. Melissa Franco
CONSEJO EDITORIAL

DR. Carlos Boshell N.
ASESOR
CR. (R) Héctor Gonzáles
ASESOR INV.

Paula Florez
ASESOR INV.

JUAN ROJAS
DIRECTOR MERCADEO

Ana M. Sierra
GESTORA CONTENIDO

Daniela Álvarez
PROTOCOLO



+57 300 6412376

ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM

PROFESIONAL DE LA SEMANA



ELIECER CAMACHO JIMÉNEZ

Mayor General (RP) Eliecer Camacho Jiménez, nacido en Facatativá, Cundinamarca, es un referente en el ámbito de la seguridad en Colombia. Con una trayectoria de 38 años de servicio en la seguridad pública, dentro de la Policía Nacional, y actualmente en el sector privado, ha dedicado su vida a la protección ciudadana, la defensa de la democracia y el fortalecimiento del Estado Social de Derecho.

Administrador de Empresas, con especializaciones en Administración de la Seguridad (Universidad Militar) y en Seguridad Ciudadana (Policía Nacional), ha complementado su formación académica con una destacada carrera operativa y estratégica. Entre sus cargos más relevantes se destaca su labor como Agregado de Policía ante el Reino de España (2016) y como Enlace de cooperación internacional en El Paso, Texas (2008-2009), donde lideró iniciativas clave en la lucha contra el tráfico de drogas y la cooperación transnacional en seguridad.

Hoy ejerce como consultor y asesor en seguridad pública y privada, con énfasis en gestión territorial, aportando su conocimiento y experiencia a la construcción de entornos más seguros y resilientes. Su vocación de servicio y compromiso con la institucionalidad lo han convertido en un líder respetado, admirado tanto en el ámbito nacional como internacional.

Por su invaluable aporte a la seguridad y a la sociedad colombiana, el Mayor General (RP) Eliecer Camacho Jiménez recibe el reconocimiento "A una Vida en la Seguridad", un homenaje a casi cuatro décadas de entrega incondicional. Casado con Elizabeth Gómez Palacio y padre de tres hijos, agradece a la revista El Mundo Cambió este honroso reconocimiento que exalta su legado y reafirma su compromiso como defensor de la democracia y del Estado Social de Derecho.



HAZ QUE MÁS PERSONAS CONOZCAN TU NEGOCIO

¡Sé parte del cambio!



ANÚNCIATE
en nuestra revista
de **impacto global.**

Con presencia en más de
96 PAÍSES

Boletín semanal con las estadísticas de búsqueda

30.06.2025 - 06.07.2025



El Mundo Cambió
revistaelmundocambio

Visualizaciones

9.07M

+47.0K

Seguidores

25.8K

+62

Me gusta

259K

+852



¿Qué estás pensando?

EL MUNDO CAMBIO

2,324

publicaciones

117 mil

seguidores

107

seguidos



JEFES DE SEGURIDAD

389 miembros



Oferas Laborales 2

364 miembros



Gestión Riesgos Seguridad

339 miembros

Más de **9M** de vistas semanales, con una comunidad de **38 grupos informativos en WhatsApp**. Gran número de seguidores en nuestras redes sociales y buen posicionamiento en la web.

Somos Revista El Mundo Cambió

Contáctanos hoy y **haz visible tu marca** al mundo



+57 300 6412376





Editorial:

América Latina y el mundo viven un momento decisivo donde la seguridad, la política y la innovación se entrelazan en un escenario complejo que exige reflexión, estrategia y compromiso colectivo. Esta edición del Boletín FIS ESS+ 2025 reúne miradas diversas que, desde lo jurídico, lo empresarial, lo académico y lo social, iluminan los retos que enfrentamos y las oportunidades para construir un futuro más seguro y resiliente.

Abrimos con la senadora **Paola Holguín**, quien en “Demanda de nulidad contra el Decreto 949 de 2025 que prohíbe exportación de carbón a Israel” plantea un debate jurídico y político sobre los límites de la constitucionalidad, las relaciones internacionales y el impacto económico de las decisiones de Estado.

Desde la reflexión empresarial, **Javier Nery Rojas B.**, MBA, CPP, nos conduce en “No hicimos nada malo, pero perdimos: la lección de Nokia sobre la adaptación al cambio” a comprender cómo la falta de visión y adaptación puede llevar a perder el liderazgo, incluso cuando no se cometen errores evidentes.

El valor de la profesionalización en el sector llega con “Seguridad y protección, una pasión que se construye” por **James William Mesa Cifuentes**, un testimonio sobre cómo la disciplina, la formación continua y la humildad son claves para consolidar la seguridad corporativa como una carrera de alto impacto.

En el plano del riesgo empresarial, **Joseph Bourgeat** presenta “Extorsión Empresarial: Cómo Actuar con Estrategia, Rigor y Cero Tolerancia”, una guía práctica para enfrentar con firmeza y preparación una amenaza creciente que afecta a compañías de todos los tamaños.

La mirada internacional se concentra en “**La Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025 se consolidó como uno de los espacios más importantes y su edición 31 culminó con éxito**”, un recorrido por un evento que marcó la agenda regional en innovación tecnológica, cooperación y tendencias en seguridad.

Desde Colombia, **Paola Andrea Ramírez Ávila y el TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández** advierten en “Hostigamiento armado: herramienta que amenaza la paz en Colombia” sobre cómo las dinámicas de violencia persisten como un desafío estructural que limita derechos, afecta comunidades y exige estrategias integrales de prevención.

En clave global, **Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP**, analiza en “El talón de Aquiles del Mundial 2026 será la seguridad” los riesgos invisibles que acechan al evento deportivo más grande del planeta, desde el terrorismo y el crimen organizado hasta la ciberseguridad y la coordinación internacional.

La dimensión social y de género se hace presente con **Milagros Céspedes Álvarez**, quien en “Sororidad en acción: las mujeres en seguridad seguimos construyendo espacios” narra la fuerza de una comunidad que, desde la resiliencia y el liderazgo compartido, impulsa una transformación cultural en la industria de la seguridad.

Cada uno de estos artículos es una invitación a mirar la seguridad desde múltiples ángulos: derecho, innovación, profesionalización, resiliencia empresarial, prevención comunitaria y liderazgo inclusivo. Solo con una visión integral, colaborativa y estratégica podremos transformar los desafíos actuales en oportunidades para avanzar hacia un futuro más justo, seguro y sostenible.

El liderazgo y la visión dejan huella



En la Feria Internacional de Seguridad, la gerente general, **Annie Martínez**, fue reconocida con el galardón '*Toda una vida en seguridad*'. **Un homenaje a su liderazgo y disciplina**, que han consolidado a Security Shops como referente en soluciones de seguridad electrónica en la región.



**ROMARIO
CAMARGO**
ABOGADO PENALISTA

¡Consúltanos tu
caso!

ASESORÍA JURÍDICA

- ✓ Defensas Penales
- ✓ Representación de víctimas
- ✓ Responsabilidad Penal para Adolescentes
- ✓ Derecho Disciplinario



*Tu seguridad legal
es nuestra
prioridad*

- ☎ 301 7709589
- 📍 Bogotá D.C
- ✉ info@romariocamargopizarro.com
- 🌐 www.romariocamargopizarro.com

"NO HICIMOS NADA MALO, PERO PERDIMOS": LA LECCIÓN DE NOKIA SOBRE LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Javier Nery Rojas B., MBA, CPP
Board Certified in Security, Risk and Compliance Management

En 2014, Microsoft adquirió la división de teléfonos móviles de Nokia por 7.200 millones de dólares. Un gigante tecnológico que había liderado el 40% del mercado global de celulares a mediados de los años 2000, se encontraba cediendo terreno frente a Apple, Samsung y Google. Fue en ese contexto cuando Stephen Elop, entonces CEO de la compañía, pronunció una frase que se convirtió en símbolo de la incapacidad de adaptación:

“No hicimos nada malo, pero de alguna manera, perdimos.”

Una sentencia breve, pero contundente. Nokia no cometió errores visibles: sus celulares eran robustos, confiables y duraderos. El problema fue que, mientras la industria giraba hacia **los smartphones y los ecosistemas digitales**, la compañía se aferró a lo conocido. El resultado: en 2007, antes del lanzamiento del iPhone, Nokia tenía el 49% del mercado de celulares; en 2013 apenas alcanzaba el 3%.

La lección es clara: en los negocios y en la vida, quedarse quieto es quedarse atrás.

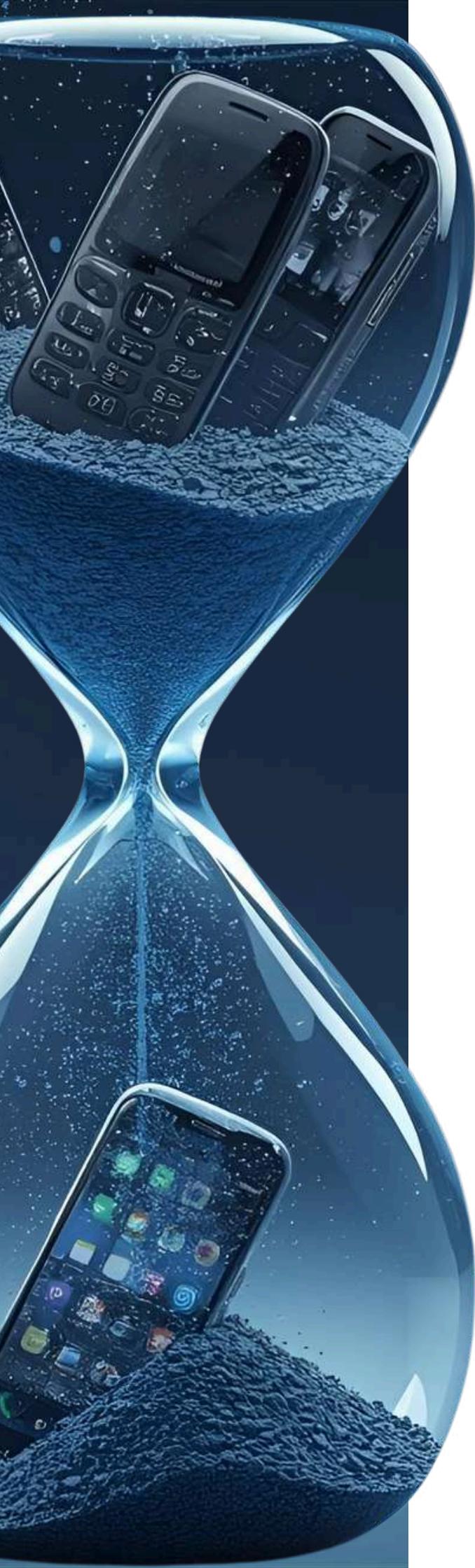
Evolución y riesgo: un matrimonio inevitable

El caso de Nokia es un ejemplo emblemático de lo que ocurre cuando las empresas confunden **estabilidad con sostenibilidad**. La estabilidad es estática; la sostenibilidad es dinámica, exige adaptación, innovación y visión de largo plazo.

Un informe de **McKinsey (2023)** revela que las empresas que reinventan sus modelos de negocio de forma proactiva tienen **un 30% más de probabilidades de mantener un crecimiento sostenido durante una década**, en comparación con aquellas que se limitan a optimizar lo existente.

Del mismo modo, el **Foro Económico Mundial (2024)** estima que **el 65% de los empleos que desempeñarán los niños que hoy están en primaria aún no existen**, lo que subraya la velocidad y profundidad de los cambios. Si el mercado, la tecnología y los clientes cambian constantemente, ¿qué tan preparados estamos nosotros como líderes, equipos y organizaciones— para anticipar esas jugadas?





La clave: estrategias de crecimiento sostenible y orgánico

La reinención no significa descartar lo que funciona, sino **construir sobre la base existente con visión estratégica**. Aquí es donde entran en juego metodologías como **INBOUND** y enfoques centrados en el cliente.

Adoptar un modelo de crecimiento sostenible implica:

- **Optimizar procesos internos** con automatización inteligente que libere a los equipos de tareas repetitivas.
- **Colocar al cliente en el centro**, generando experiencias que fortalezcan la fidelización y promuevan relaciones de largo plazo.
- **Fomentar culturas de innovación**, donde cada colaborador tenga el espacio y las herramientas para aportar valor real.
- **Medir riesgos de manera integral**, no solo desde la perspectiva financiera, sino también tecnológica, reputacional y humana.

El resultado no es únicamente más eficiencia, sino también un ecosistema empresarial más resiliente, preparado para crecer incluso en entornos inciertos.

Casos actuales: quienes supieron anticiparse

- **Apple** apostó en 2007 por integrar hardware, software y servicios en un ecosistema único, redefiniendo la industria móvil. Hoy supera los **3,5 billones de dólares en capitalización bursátil**.
- **Amazon** pasó de ser una librería online a construir un conglomerado diversificado que hoy genera más del 60% de sus ingresos en servicios en la nube (AWS).
- **Tesla** entendió que el futuro de la movilidad no era solo fabricar autos eléctricos, sino crear un modelo de energía sostenible que abarca baterías, software y redes de carga.

Estas compañías no solo hicieron las cosas bien: **se atrevieron a hacerlas diferente**.

Reflexión final

Nokia ya no es aquel titán invencible, pero su historia es un recordatorio valioso: **innovar no es un lujo, es la base para jugar y ganar en este tablero**.

Como profesionales, empresarios y organizaciones, debemos hacernos tres preguntas clave:

1. ¿Estoy viendo venir los cambios que van a redefinir mi sector o me quedaré mirando desde la grada?
2. ¿Estoy aprovechando lo que otros aún no perciben?
3. ¿Estoy dispuesto a adaptar mi estrategia, aunque implique soltar lo conocido?

En la gestión de riesgos, en los negocios y en nuestro propio desarrollo, el éxito no se escribe solo con lo que hacemos bien hoy; se construye con la **pasión por el cambio, la visión estratégica y la determinación de evolucionar antes de que el mercado lo exija**.

La próxima jugada es tuya.

LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca



DEMANDA DE NULIDAD CONTRA EL DECRETO 949 DE 2025 QUE PROHÍBE EXPORTACIÓN DE CARBÓN A ISRAEL

Paola Holguín

La senadora y precandidata presidencial **Paola Holguín** radicó ante el Consejo de Estado una demanda de nulidad por inconstitucionalidad contra el Decreto 949 del 28 de agosto de 2025, expedido por el Presidente de la República y los ministros de Relaciones Exteriores, Hacienda y Minas y Energía. La norma cuestionada estableció una prohibición total, inmediata e indefinida de las exportaciones de carbón térmico hacia Israel, medida que la congresista califica como inconstitucional, desproporcionada y carente de sustento legal.

Argumentos centrales de la demanda

En su escrito, Holguín asegura que el decreto representa una extralimitación del poder reglamentario presidencial, ya que, según la Constitución, solo el Congreso de la República puede establecer normas que restrinjan el comercio exterior, la libertad económica o el ejercicio de la propiedad privada. Para la demandante, el Ejecutivo no puede sustituir al Legislador en estas materias, ni justificar la medida con valoraciones políticas o ideológicas sobre el conflicto en Gaza.

La acción judicial cita como violados los artículos 6, 9, 58, 83, 121, 150-21, 226, 227 y 333 de la Constitución, que protegen principios como:

- La legalidad administrativa, que obliga a los servidores públicos a actuar dentro de la Constitución y la ley.
- La buena fe y la confianza legítima, que impiden decisiones abruptas que afecten contratos, inversiones y expectativas de los particulares.
- La libertad económica y la libre competencia, pilares del modelo constitucional que solo pueden ser restringidos por ley y de manera proporcional.
- La obligación del Estado de promover relaciones internacionales basadas en la equidad, reciprocidad y conveniencia nacional

Desconocimiento de compromisos internacionales

Holguín subraya que el decreto desconoce obligaciones internacionales adquiridas por Colombia, en particular el Tratado de Libre Comercio con Israel, aprobado mediante la Ley 1841 de 2017, declarado exequible en 2019 y vigente desde 2020. “Colombia no ha denunciado este tratado, ni existe fallo de autoridad internacional competente que justifique suspenderlo”, señala la demanda.

Además, advierte que el acto administrativo va en contra de los principios de la Convención de Viena sobre el Derecho de los Tratados, que obligan a cumplir de buena fe los compromisos internacionales y prohíben invocar el derecho interno para incumplirlos. En ese sentido, la prohibición absoluta equivale a una suspensión unilateral y arbitraria de obligaciones internacionales que compromete la reputación jurídica de Colombia ante la comunidad internacional.

Impactos económicos y sociales

La parlamentaria argumenta que la decisión del Gobierno tendrá consecuencias graves para el país, tales como:

- Ruptura forzada de contratos internacionales celebrados conforme a derecho.
- Pérdida abrupta de mercados estratégicos, lo que afectará el recaudo de impuestos y regalías.
- Desempleo y deterioro económico en las zonas mineras que dependen de la exportación de carbón.
- Posibles demandas arbitrales internacionales por violación del Tratado de Libre Comercio vigente con Israel.
- Deterioro de la inversión extranjera y de la credibilidad de Colombia como socio comercial confiable

En palabras de Holguín, “el país no puede aceptar que, bajo argumentos ideológicos o decisiones improvisadas, se comprometa el orden constitucional ni la reputación jurídica de Colombia”.

Solicitud de suspensión provisional

La demanda también solicita como medida cautelar la suspensión provisional de los efectos del Decreto 949, en virtud del riesgo de daños irreversibles durante el tiempo que dure el juicio de constitucionalidad. Para la congresista, la norma impone una carga inmediata y desproporcionada a empresas mineras, comercializadoras, transportadoras y operadores logísticos, que ven interrumpidas sus operaciones sin alternativas jurídicas ni compensación alguna.

El escrito resalta que la medida no es idónea ni necesaria para alcanzar los fines invocados, pues una prohibición unilateral de exportaciones difícilmente tendrá impacto real en el conflicto internacional en Gaza, mientras que sí genera perjuicios económicos y sociales internos. “El daño excede con creces los beneficios simbólicos de la medida”, concluye el documento.

Un debate sobre política exterior y constitucionalidad

Más allá del aspecto jurídico, el caso abre un debate sobre la orientación de la política exterior colombiana y los límites de la intervención del Ejecutivo en materia de comercio internacional. Para la senadora, el decreto rompe con los principios de multilateralismo, equidad y reciprocidad que deben regir las relaciones exteriores del país, y proyecta una imagen de inseguridad jurídica, unilateralismo e improvisación institucional.

Holguín anunció que seguirá atenta a las decisiones del Gobierno y que acudirá a los tribunales cada vez que considere que el Ejecutivo desconoce la supremacía de la Constitución, afecta derechos fundamentales o compromete la soberanía y la credibilidad del Estado colombiano.



RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



EL MUNDO CAMBIO





SEGURIDAD Y PROTECCIÓN, UNA PASIÓN QUE SE CONSTRUYE

James William Mesa Cifuentes

Este escrito es una reflexión a la profesionalización de hombre de la seguridad y protección, algunos la conocen como Seguridad Patrimonial, Seguridad Física o simplemente Seguridad, a este concepto es el que me quiero referir en esta publicación, a la seguridad que se encarga de hacer que un entorno sea lo suficientemente atractivo para que las personas se sientan seguras laborando y de esta forma desarrollen de manera adecuada su labor y cuiden los intereses de la empresa, los activos, la información y sobre todo, la reputación de la empresa.

En esta oportunidad, me quiero referir primero a la manera como el hombre de seguridad va profesionalizando su oficio a lo largo de su carrera, adquiriendo experiencias que le permiten llegar a manejar la seguridad de una gran empresa, de la misma manera como maneja la seguridad de una pequeña.

Lo primero que debe adoptar el profesional de la seguridad que quiere llegar a ser altamente competitivo, es la humildad para saber en qué punto de su carrera en materia de conocimiento, habilidades y experiencia se encuentra, saber hasta dónde quiere llegar y prepararse para ello.

Yo diría que un 70% de las mujeres y hombres de seguridad privada, han pertenecido a la seguridad pública en diferentes grados y fuerzas y el primer error que comete el empresario y el candidato, es pensar que la experiencia acumulada en la Fuerza Pública, le da el suficiente bagaje para declararse apto para dirigir la seguridad privada. En ese sentido, la humildad de la mujer u hombre de seguridad, le da para reconocer que son dos mundos totalmente diferentes, obviamente complementarios, pero que debe prepararse para poder llegar a ocupar un cargo de responsabilidad corporativa y llegar a tener éxito haciéndolo en pro de los intereses que va a gerenciar.

Quiero traer dos experiencias personales que tuve en entrevistas cuando di el salto a lo que es realmente la seguridad patrimonial, después de haber pertenecido a la Policía Nacional como investigador y analista y pasé a la empresa privada. Inicie haciendo algo parecido, pero consciente que ya no era autoridad, sino que debía ayudar a la autoridad a proteger los intereses de la empresa a la que me debía, allí fue todo plano, me sentía que seguía haciendo lo mismo, pero quería llegar a más, para ello me acordé de unas palabras que me dijo un amigo, si quieres resultados diferentes, has cosas diferentes, y como todo novato en una carrera, se apareció un mentor que me sacó de esa zona de confort y dejé de ser investigador de un solo tajo para volverme un poco más gestor de seguridad y de riesgos, sin mucha responsabilidad de fondo, a decir verdad, con funciones más de secretario en una Gerencia de Seguridad, pero empecé a aprender de los coordinadores.

En una ocasión, se me dio la oportunidad de reemplazar un coordinador de Seguridad y sentí temor, no le hice fuerza al asunto y desaproveché esa oportunidad.

Cuando adquirí un poco de experiencia en este mundo, apliqué a un trabajo donde el cargo ya era de responsabilidad frente a un esquema de seguridad, un sistema de gestión de seguridad y unos indicadores KPIs y aquí seré sincero, apliqué por foguarme, la experiencia era poca, el conocimiento era el adecuado, pero no el suficiente, lo que era suficiente, eran las ganas y pasión tenían por la seguridad.

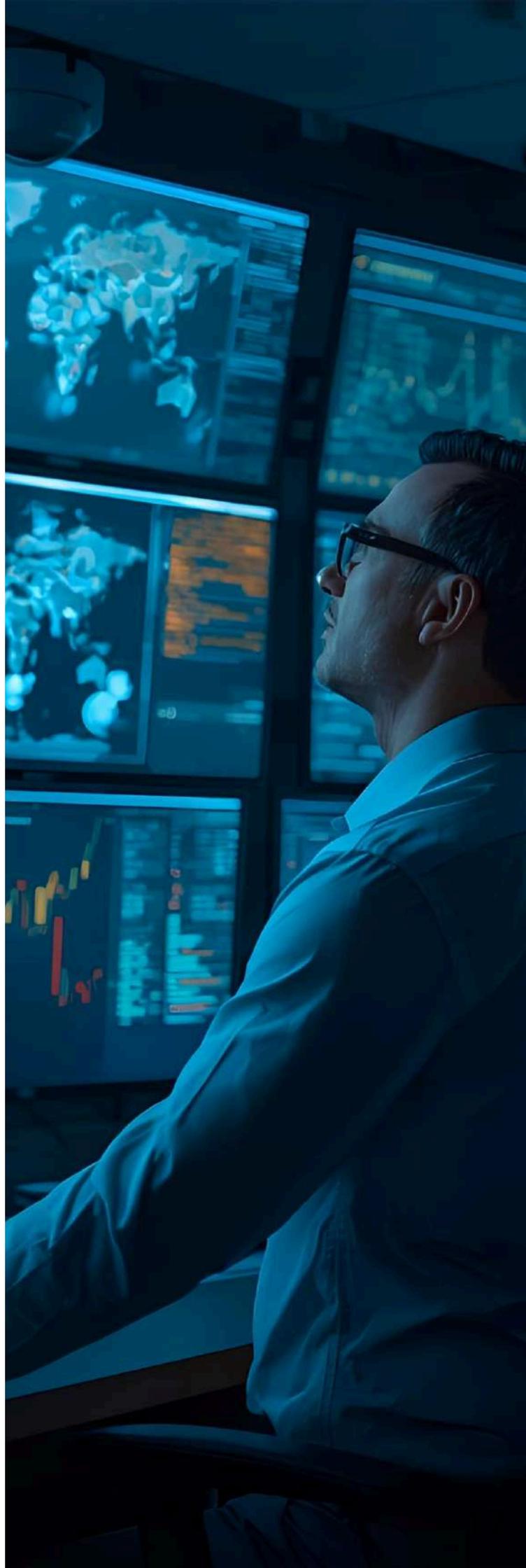
En la entrevista y aquí viene la segunda experiencia, un alto Directivo de la Empresa que me entrevistó, me dijo que no tenía experiencia en el sector al que estaba aplicando y que no me veía en el cargo, pero me preguntó que porque debería contratarme y atiné en contestar con una reflexión, le dije que cuando un jugador de fútbol de un equipo era transferido a otro de más nivel, simplemente se adecuaba al estilo de juego, pero que el fútbol seguía siendo la misma dinámica y lógica, con los mismos objetivos y con las mismas reglas y esa respuesta me dio para conseguir el empleo y seguir en mi cometido de adquirir experiencia.

Debe haber un punto disruptivo, donde el profesional de la seguridad, empiece a observar el panorama y el horizonte de la seguridad corporativa de una manera más amplia y analizar la cantidad de posibilidades que existen en el mercado, pero para ello, sugiero que cuando se quiera llegar a ese punto disruptivo y escalar en el mundo, hay que realizar lo siguiente:

1. Diagnósticos: Es necesario hacer un diagnóstico inicial e inventario, en el que claramente se destaque que formación relacionada con la seguridad privada o corporativa tiene en el momento, es decir, acreditar sus conocimientos con formación especializada y focalizada, a veces, tener un pregrado le da las bases para profundizar en el aprendizaje en un tema específico y por ello es que aparecen las especializaciones. Siempre he sugerido que todo líder de seguridad, debe aspirar a tener dentro de su inventario, una Especialización en Administración de la Seguridad, Gestión de Riesgos y Gerencia o Gestión de Proyectos.

El diagnóstico debe incluir las capacitaciones especializadas, estas deben ser estratégicas, ordenadas, sistemáticas y con propósito real. Inicialmente se debe capacitar en gestión de riesgos, todo hombre de seguridad, cree que, por solo serlo, recibe un chip como gestor de seguridad, olvidando que este es un mundo demasiado amplio y que para conocerlo hay que formarse, capacitarse y ejercitarse en el campo.

Finalmente en el diagnóstico se debe incluir la experiencia, muchas veces la experiencia no nos da para ejercer un cargo, pero hemos escuchado que uno se le mide a lo que sea, sin embargo, allí puede estar pronosticando un fracaso en el ejercicio de las actividades y le puede generar inconvenientes a una empresa, además de ser altamente vulnerable a la manipulación corporativa, convirtiéndose en un profesional que hace lo que los demás quieren que haga, y no, lo que le convenga a la empresa, producto de una buena estrategia de seguridad.



2. Relacionamiento: El relacionamiento es clave y esto se hace haciendo acercamiento y afiliación a las diferentes agremiaciones públicas y privadas relacionadas con el medio de la seguridad. En muchas oportunidades, hay hombres de seguridad que no se relacionan con nadie, se encierran en una burbuja, tal vez de éxito momentáneo, quizás por protegerse, pero en el largo plazo, esto termina perjudicando su crecimiento profesional y sostenibilidad en el campo.

3. Compartir los conocimientos: Esta es una parte que personalmente pienso que es altamente necesaria y se debe disfrutar, el compartir los conocimientos. Algunos profesionales de la seguridad no tienen esa habilidad de formar o capacitar a otros, pero es bueno adquirirla y se puede lograr empezando por público reducido, es decir, en pequeñas reuniones donde se le va formando a su equipo de trabajo, en habilidades específicas, sobre cómo hacer un estudio de seguridad, una visita de seguridad, un diagnóstico de seguridad, una matriz de criticidad, una matriz de riesgos, etc.

Asistir a congresos, simposios, seminarios, conversatorios, etc, donde se observa a los intervinientes como lo hacen y en el corto tiempo, se empieza a foguear en pequeños conversatorios, es una experiencia muy buena.

No deben olvidar relacionarse y crear empatía con las demás áreas de la empresa, salir de la oficina y sentir las necesidades de los demás compañeros que lideran departamentos, lo hace visible y recibe el apoyo para su gestión, muchos de esos compañeros pueden terminar en altos cargos de la compañía y su gestión va a ser apoyada desde la alta gerencia, pues ese compañero, supo de su estrategia cuando ocupaba cargos menores.

4. Focalizarse en una estrategia de seguridad: Algunos profesionales se dedican a sostener unas costumbres en seguridad corporativa que vienen desde algún tiempo, pero nunca hacen un alto para establecer una estrategia a corto o mediano plazo, el cual vayan desarrollando con hitos y metas medibles, que lleven a que su estrategia sea una realidad y alcance el grado de madurez y sostenibilidad en el tiempo.

Esta estrategia debe ser comunicada y anunciada para obtener el apoyo no solamente económico, aunque muchas veces, lo económico se obtiene de traslados presupuestales entre rubros, sino también el apoyo de la gobernanza para su implementación. Una estrategia que no es consultada, comunicada y socializada, no obtiene resultados positivos y no avanza. Ustedes no se imaginan con lo que se encuentran en el camino cuando se inicia con una estrategia, es toda una aventura que enriquece.

Creo de esta manera, la seguridad y protección se convierte, no solo en una profesión reconocida y de alto valor para las empresas, sino en una pasión que se construye con el pasar de los días y en un viaje que se disfruta. En este viaje, se adquiere muchísima experiencia y conocimiento, pero no el suficiente para creerse producto terminado, siempre se debe tener apetito de aprendizaje continuo.

Como reflexión final, creo que los elementos para poder llegar con responsabilidad a manejar la seguridad patrimonial de una empresa, es la humildad para saber si se está o no preparado, las ganas de prepararse, adquirir experiencia y cuando se está preparado, esperar la oportunidad para hacerlo y mantenerse altamente competitivo, pensando siempre en aportar a la empresa que lo contrata.





HUELLA Logística



INTERVENCIÓN INTEGRAL PARA EL CONTROL DE PÉRDIDAS

Soluciones estratégicas para proteger tu operaciones interna y externa. Reduce pérdidas, protege tu cadena y aumenta tu rentabilidad

- **Diagnóstico DIRA**
Inteligencia aplicada para detectar puntos de fuga
- **Auditorias trimestrales**
Sostenibilidad y mejora continua
- **Certificación oficial**
Atractivo para inversionistas y clientes
- **Modelo predictivo + Poligrafía**
Prevención y análisis de infractores
- **Controles CTPAT + ISO 31000**
Seguridad física, personal y logística
- **Sistema de gestión ISO 9001**
Procesos estandarizados, trazabilidad y transparencia

Contáctanos ahora

317 536 98 71

www.huellalogistica.com



EXTORSIÓN EMPRESARIAL: CÓMO ACTUAR CON ESTRATEGIA, RIGOR Y CERO TOLERANCIA

Por Joseph Bourgeat

La extorsión en el ámbito empresarial ya no es un riesgo excepcional: es una amenaza creciente y real. Afecta desde grandes corporaciones hasta pequeñas y medianas empresas, especialmente en entornos donde las estructuras delictivas operan con impunidad o donde la protección institucional es débil. Ante esta realidad, la prevención no basta. Hay que saber cómo actuar si llega el momento.

Este artículo ofrece un protocolo claro, basado en buenas prácticas internacionales y experiencia operativa, para empresarios, gerentes de seguridad y tomadores de decisiones que enfrentan o podrían enfrentar situaciones de extorsión.

¿Qué es exactamente una extorsión empresarial?

Se trata de una amenaza directa o indirecta contra la integridad de una persona, sus bienes o su empresa, con el fin de obtener un beneficio económico, contratos, favores, información sensible o influencia sobre decisiones comerciales. Las modalidades van desde llamadas anónimas hasta amenazas físicas, uso de información comprometida (extorsión digital) o presión a través de terceros.

Paso 1: Mantener la calma y no actuar impulsivamente
La primera reacción suele ser de pánico. Pero ceder al miedo puede llevar a errores críticos. El objetivo del extorsionador es generar presión emocional. Si la empresa responde con recepción, puede quedar atrapada en un ciclo sin salida.

Regla de oro : Nunca pagar sin evaluar la situación ni intentar manejar el caso de forma aislada. La extorsión rara vez se detiene con un solo pago.

Paso 2: Activar el protocolo interno de seguridad
Cada empresa debe contar con un protocolo de gestión de crisis que incluya:

- Identificación del canal de amenaza (llamada, correo, mensaje, visita, etc.)
- Registro completo de la comunicación (grabaciones, capturas de pantalla, correos electrónicos)
- Notificación inmediata al área de seguridad corporativa o al comité de crisis
- Evaluación preliminar del nivel de amenaza: ¿es creíble? ¿Hay antecedentes? ¿Hay exposición previa?

Si no existe un protocolo formal, este es el momento de crear uno. El costo de improvisar puede ser letal.

Paso 3: Involucrar a las autoridades competentes
Es fundamental romper con la idea de que la policía o las fiscales “no hacen nada” o que “denunciar solo complica”. Esa narrativa beneficia a los delincuentes.



Nuestros Servicios



Consulta de talante judicial



Visitas domiciliarias



Referenciaciones académica y laboral



Investigaciones administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de 25 años en el mercado. Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

La prevención y la anticipación de riesgos son la base del éxito empresarial

Por qué denunciar:

- Da legitimidad a futuras acciones legales.
- Permite el seguimiento por parte de unidades especializadas en crimen organizado o cibercrimen.
- Aumenta las probabilidades de identificar a los extorsionadores.
- Protege a la empresa en caso de que la situación escale y se haga pública.

Importante: No todos los países o ciudades cuentan con unidades capacitadas para este tipo de delitos. Por eso es clave contar con asesoría legal especializada en delitos corporativos.

Paso 4: No negociar sin asesoría profesional

Negociar con extorsionadores es un terreno peligroso. Aun cuando el interlocutor parezca “razonable” o el monto exigido “manejable”, acceder sin asesoría puede abrir la puerta a una segunda, tercera o cuarta extorsión.

Si la empresa decide abrir un canal de comunicación con el extorsionador (en casos de secuestro virtual o amenazas creíbles), debe hacerlo a través de un equipo especializado en gestión de crisis y negociaciones de alto riesgo. Estos equipos analizan:

- El lenguaje y tono del extorsionador.
- Su conocimiento interno de la empresa
- Posibles patrones o vínculos con casos anteriores
- Riesgos operativos y reputacionales

Paso 5: Proteger la información interna y revisar vulnerabilidades

Muchas extorsiones empresariales surgen a partir de fugas internas de información empleados desleales, ex colaboradores, proveedores con acceso privilegiado o sistemas mal protegidos son blancos comunes.

Acciones clave:

- Auditoría inmediata de accesos a sistemas y archivos sensibles
- Revisión de cámaras, registros de llamadas y correo corporativo
- Cambio de contraseñas, tokens de seguridad y credenciales de alto nivel
- Comunicación interna controlada: solo la clave personal debe conocer la situación



Paso 6: Comunicación estratégica interna y externa

Un error frecuente es silenciar completamente el tema o, por el contrario, entrar en pánico comunicacional. Cada empresa debe diseñar una estrategia de comunicación de crisis, que considere:

- Un mensaje interno para la clave personal, enfatizando la confidencialidad y el respaldo institucional.
- Una vocería oficial, si la situación trasciende o se vuelve pública
- Coordinación con el área legal y relaciones públicas

En situaciones más graves (por ejemplo, si hay amenazas a clientes o daños a instalaciones), puede requerirse una declaración pública o medidas extraordinarias de seguridad.

Paso 7: Registrar, aprender y reforzar

Superada la crisis, el trabajo no termina. Cada caso debe dejar un registro completo para análisis interno. Esto permite:

- Aprender de las fallas o vulnerabilidades que permitieron la extorsión
- Fortalecer políticas de seguridad y ética empresarial
- Capacitar a mandos medios y altos ejecutivos sobre cómo actuar ante futuras amenazas

La extorsión empresarial no siempre se puede evitar, pero una empresa preparada puede neutralizar el daño, proteger a su equipo y salir fortalecido.

Tolerancia cero, preparación total.

La extorsión no se resuelve con discreción ni silencio. Se enfrenta con protocolos, decisiones y el respaldo de expertos. La seguridad empresarial ya no es un asunto opcional: es una prioridad estratégica.

La mejor defensa es una empresa que sabe exactamente qué hacer desde el primer minuto.

LA FERIA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD ESS+ 2025 SE CONSOLIDÓ COMO UNO DE LOS ESPACIOS MÁS IMPORTANTES Y SU EDICIÓN 31 CULMINÓ CON ÉXITO

Feria Internacional de seguridad



- Más de 16 mil asistentes conocieron las novedades, tendencias y actualizaciones del sector de la seguridad.
- La rueda de negocios contó con la participación de **41 compradores** procedentes de Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, México, Panamá, Perú, y República Dominicana, generando **248 citas** con expectativas de negocios por **2.634.200 millones de dólares**.
- La muestra completó sus **tres** días de exhibición y una agenda académica robusta, que ratifican a la feria como la vitrina más importante para la seguridad en Colombia y Latinoamérica.

Bogotá, 29 de agosto de 2025. Con la afluencia de más de 16 mil asistentes, culminó en Bogotá la edición 31ª de la Feria Internacional de Seguridad ESS+, que, durante tres jornadas, del 27 al 29 de agosto, demostró que la tecnología, y en especial aquellas soportadas en la inteligencia artificial generativa, están presentes en una gran cantidad de sistemas y soluciones que los expositores presentaron durante el encuentro. La feria fue organizada por PAYFC y Corferias y se llevó a cabo en el Gran Salón del recinto ferial.

“Gracias al trabajo aunado entre PAYFC y Corferias, se consolida, edición tras edición, como uno de los encuentros feriales más importantes en materia de seguridad en la región, con cerca de **250 expositores** y más de **200 marcas** representadas, provenientes de **26 países**”, resaltó Laura Silva, jefe de proyecto de la Feria Internacional de Seguridad, Corferias.

Esta edición fue el escenario para que empresas, entidades, generadores de opinión, tomadores de decisiones y el público en general pudieran apreciar el futuro de la seguridad.

De esta manera, la feria se extendió a diversas áreas y actividades, con múltiples focos de atención: sistemas de protección para infraestructuras críticas, supervisión de grandes superficies a través de robots, desarrollos enfocados en la protección humana y el registro en ámbitos educativos, protección humana y sistemas de reacción en casos de incendio, entre otros.

“La seguridad y la protección son actividades transversales a todas las áreas de la actividad humana”, comentó la directora de la Feria, Patricia Acosta, quien definió los resultados de la muestra como un éxito, no solo por los negocios que se concretaron, sino también por la importancia de la agenda académica y los seis encuentros gremiales que se adelantaron durante la feria, con **170 conferencistas y expertos**, cumpliendo con la transferencia de conocimiento y la exhibición en directo de las innovaciones que marcan el futuro de la seguridad.

Rueda de negocios, punto de encuentro para negocios de impacto

La rueda de negocios contó con la participación de 41 compradores procedentes de Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, México, Panamá, Perú, y República Dominicana y 91 expositores, generando 248 citas con expectativas de negocios por 2.634.200 millones de dólares, evidenciando el potencial del mercado colombiano como centro estratégico regional de negocios.

Conozca la percepción de los expositores:

La Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025 también ha mostrado su importancia como vitrina para las marcas y las firmas integradoras, y ese ha sido un comentario generalizado durante la feria.

Así lo expresó **Denis Grebennikov, VP de Desarrollo de Negocios de Wialon**, una compañía proveniente de Bielorrusia que se especializa en desarrollos de telemática para la protección de flotas de transporte. “Para nosotros esta es una vitrina muy especial. Ya hemos asistido en oportunidades anteriores, y es que aquí nos encontramos con nuestros socios de negocios, integradores que multiplican nuestra labor comercial. Hemos hecho muy buenos contactos, ya que, es una feria muy enfocada en nuestro negocio”.

Seguridad inteligente, eficiente y sostenible

La firma **EZVIZ** trajo a esta versión 2025 sus más recientes soluciones de domótica para hogares y pequeños negocios, incorporando la última tecnología en videovigilancia, conectividad y control inteligente, con un enfoque de eficiencia energética y sostenibilidad. Al respecto, Paola Rojas, gerente de marketing de la compañía, afirmó: “Estamos orgullosos de presentar en ESS+ 2025 nuestras innovaciones diseñadas para hacer la seguridad más inteligente, eficiente y sostenible, con tecnologías que optimizan la energía y productos que combinan diseño, conectividad y facilidad de uso, reafirmamos nuestro compromiso de proteger hogares y negocios en Colombia, mejorando la vida de las personas a través de soluciones confiables y accesibles”, expresó.





Una gran ventana para el networking

Data Tactical Management, un integrador de soluciones que, entre otros productos, expuso distintas soluciones en materia de defensa, como escáneres portátiles de rayos X de la marca Biderec. “Hemos tenido unos días de feria muy movidos, sobre todo, para nuestro sector, que está más enfocado en defensa. Nos llevamos nuevos prospectos y como por la magnitud de las herramientas, los presupuestos y otras variables, no cerramos negocios en sí, nos llevamos muy buenos contactos y abrimos puertas con clientes a los que no habíamos llegado. Por eso la Feria ha sido una muy buena ventana de relacionamiento”, expresó Karen Quintero, Key Account Manager de la firma.

La educación, un sector que reclama seguridad

La empresa AS Security, es una firma bogotana enfocada en la distribución, su propuesta en la feria se concentró en productos especializados para protección dentro del sector educativo, del fabricante chino High Vision, con un portafolio para colegios y universidades, con pantallas interactivas y cámaras con analíticas de video que permiten controlar el comportamiento de los estudiantes o vigilar los accesos a colegios y campus, dispositivos alimentados con inteligencia artificial. “La feria ha significado una gran oportunidad de nuevos negocios proyectados para nuestra compañía. En ese sentido, estamos muy confiados de poder concretar muchos negocios que hemos iniciado durante el evento”, evaluó Julieth Álvarez, gerente comercial.

De esta manera, la Feria Internacional de Seguridad ESS+, cierra la versión 31 y desde ya comienza a trabajar en la organización del 2026.

“Agradecemos a todas las marcas que desde que la feria nos ha acompañado y también a todas las que cada año se suman a este reto que nos involucra a todos: la seguridad. Este sin duda es un espacio que se caracteriza por mostrar la evolución de la industria y orgullosamente, nos hemos adelantado al futuro”, puntualizó Patricia Acosta.

Para más información sobre la feria, ingrese a la página oficial del evento: <https://www.securityfaircolombia.com/>, que hace parte de Econexia, la comunidad digital de conexiones y negocios de Corferias, dentro de su ecosistema de industria, construcción y medio ambiente.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

¿A QUIÉN PRESTAMOS NUESTROS SERVICIOS?



GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PROTECCIÓN A LA PROPIEDAD HORIZONTAL S.A.S.

CONJUNTOS
RESIDENCIALES



Desde
2004

**PRESTANDO NUESTROS
SERVICIOS**

**+250
EMPLEADOS**

CENTROS
COMERCIALES



EMPRESAS



**PRESENCIA A NIVEL
NACIONAL**



321 507 0574



WWW.GESTIONADMINISTRATIVA.COM.CO

Nuestros Servicios



ASEO

TODEROS

JARDINEROS



GESTIÓN

DEL TALENTO

HUMANO



SUMINISTROS

Mantenimiento

PREVENTIVO Y
LOCATIVOS



*Asesoría y
Expedición de
Seguros y pólizas*



HOSTIGAMIENTO ARMADO “HERRAMIENTA QUE AMENAZA LA PAZ EN COLOMBIA”

Mgr Paola Andre Ramírez Avila
TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández

En Colombia, la construcción de paz enfrenta un reto constante: el hostigamiento armado y social ejercido por diferentes estructuras criminales. Pese al proyecto de Paz Total y a los esfuerzos de Estado, persisten dinámicas de violencia asociadas a grupos armados organizados y bandas multicrimen, estructuras que utilizan distintas modalidades de intimidación, como: retenes ilegales, extorsiones, secuestros, amenazas y ataques armados, con el propósito de sembrar miedo, controlar territorios y ejercer presión sobre comunidades y autoridades locales.

El hostigamiento genera efectos directos e indirectos sobre la población como son la pérdida de vidas, daños materiales, secuelas psicológicas y la limitación de derechos fundamentales como la libertad de movilidad y la tranquilidad ciudadana. Además, contribuye a la desconfianza en las instituciones, en la gobernanza y dificulta la consolidación de una paz continua y creíble.

Frente a esta problemática, resulta necesario analizar el fenómeno, su impacto en el contexto nacional, así como proponer medidas preventivas y recomendaciones que permitan reducir los riesgos asociados a este tipo de violencia.

Frente al contexto nacional del hostigamiento en Colombia, encontramos que tiene raíces históricas vinculadas al conflicto armado interno, las disputas territoriales, el narcotráfico y la presencia de actores ilegales en zonas rurales e incluso urbanas. A menudo, este fenómeno se manifiesta a través de ataques sorpresivos y de corta duración que buscan intimidar a la población civil o a las fuerzas de seguridad, sin llegar necesariamente a combates prolongados, y dentro de los principales motivos que originan los hostigamientos logramos dilucidar:

- Económicos: control de rutas del narcotráfico, extorsión, minería ilegal.
- Ideológicos y políticos: disputas por control territorial o rechazo a la institucionalidad.
- Laborales y sociales: restricciones a la movilidad, presiones sobre actividades productivas.
- Violencia común: derivada de inseguridad urbana o consumo de sustancias psicoactivas.

Las consecuencias más frecuentes incluyen, como ya lo hemos mencionado: pérdidas económicas, secuelas psicológicas, lesiones personales, desplazamiento forzado e incluso pérdida de vidas humanas, incluso, generan una sensación de zozobra colectiva que impacta la vida comunitaria y el ejercicio de la ciudadanía. “Característico del hostigamiento armado”.



Ahora bien, recabando conceptos, clasificaciones y tipologías de Hostigamiento, logramos evidenciar que de acuerdo con la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (UARIV, 2023), el hostigamiento se entiende como todo acto ejercido por un grupo armado contra un adversario con el fin de producir un ataque sorpresivo, sin que medie un enfrentamiento prolongado. Su propósito es generar miedo, demostrar poder y limitar la capacidad de acción de las víctimas.

Y dentro de los tipos de hostigamiento, podemos reconocer:

- De impacto crítico: ocasiona muertes, deterioro graves o totales de infraestructura.
- De impacto moderado: ocasionan personas lesionadas o daños en la infraestructura.
- De impacto bajo: buscan intimidar sin dejar víctimas ni daños materiales relevantes.

Pero, ahora bien, al analizar su clasificación según el empleo de armamento, podemos ejemplarizar los siguientes:

- Armamento de largo alcance: fusiles, ametralladoras, morteros.
- Armamento de corto alcance: pistolas, revólveres.
- Explosivos: granadas, cilindros bomba, artefactos improvisados.

Continuando con este análisis, también encontramos su clasificación por intensidad, así:

- Según la cantidad de munición empleada: munición de guerra (.50, 7.62, 9 mm, entre otros).
- Según el uso de armamento pesado: AK-47, lanzagranadas, morteros, explosivos de alto impacto.

De acuerdo a las descripciones comentadas, les dejamos aquí algunas medidas preventivas frente al hostigamiento, las cuales son esenciales para reducir la exposición al riesgo.

Dentro de ellas, se recomienda la adopción de medidas diferenciadas antes, durante y después de un evento de hostigamiento, como lo relacionamos a continuación:

Antes

- Mantener una actitud neutral en territorios de riesgo.
- Variar las rutas de desplazamiento y evitar rutinas predecibles.
- Reconocer zonas de mayor violencia e inseguridad.
- No brindar información personal ni institucional a desconocidos.
- Respetar a todas las personas y evitar involucrarse en disputas locales.



Durante

- Mantener la calma y evitar confrontaciones.
- Acatar instrucciones de seguridad de las autoridades o grupos presentes.
- Evitar cualquier intento de negociación personal.
- Retirarse del lugar de manera ordenada y discreta.

Después

- Reportar lo sucedido a las autoridades competentes.
- Evaluar los riesgos para retroalimentar planes de prevención.
- Buscar apoyo psicológico en caso de afectación emocional.
- Reintegrarse a las actividades solo cuando existan condiciones seguras.

Es así, como logramos consolidar algunas recomendaciones para enfrentar el hostigamiento de manera integral:

- Fortalecer la capacitación comunitaria en autoprotección y protocolos de seguridad.
- Impulsar el trabajo interinstitucional entre autoridades civiles, militares y de policía.
- Implementar sistemas de alerta temprana en territorios de alta conflictividad.
- Garantizar la atención integral a víctimas, con énfasis en apoyo psicosocial.
- Fomentar la cultura de la denuncia y proteger a denunciantes.
- Diseñar planes de evacuación y contingencia para instituciones y comunidades.

En conclusión, el hostigamiento en Colombia sigue siendo un fenómeno que amenaza la seguridad y la paz ciudadana. Aunque muchos ataques tienen un carácter de corta duración o de momento, sus impactos pueden llegar a ser caóticos, como lo es la siembra de miedo, limitación de la movilidad y generación de daños sociales, psicológicos y económicos.

Como podemos observar en este análisis, la clave para contrarrestarlo radica en la prevención y la preparación comunitaria e institucional, mediante estrategias de capacitación, protocolos de autoprotección y un trabajo coordinado entre el Estado y la sociedad civil (empresas, seguridad privada, autoridades). Solo a través de una respuesta integral será posible avanzar hacia una paz ideal o anhelada, en la que el hostigamiento deje de ser una herramienta de control y terror en el territorio colombiano.





PPH SEGURIDAD PRIVADA



SU SEGURIDAD NUESTRA META
SU TRANQUILIDAD NUESTRO COMPROMISO

TENEMOS LAS MEJORES
OPCIONES DE PROTECCIÓN



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia
WWW.PPH.COM.CO



+57 3022625749
+57 320 2542238



director.comercial@pph.com.co

EL TALÓN DE AQUILES DEL MUNDIAL 2026 SERÁ LA SEGURIDAD

Por Eduardo E. Hurtado
MBA, CPP – INSEAL USA

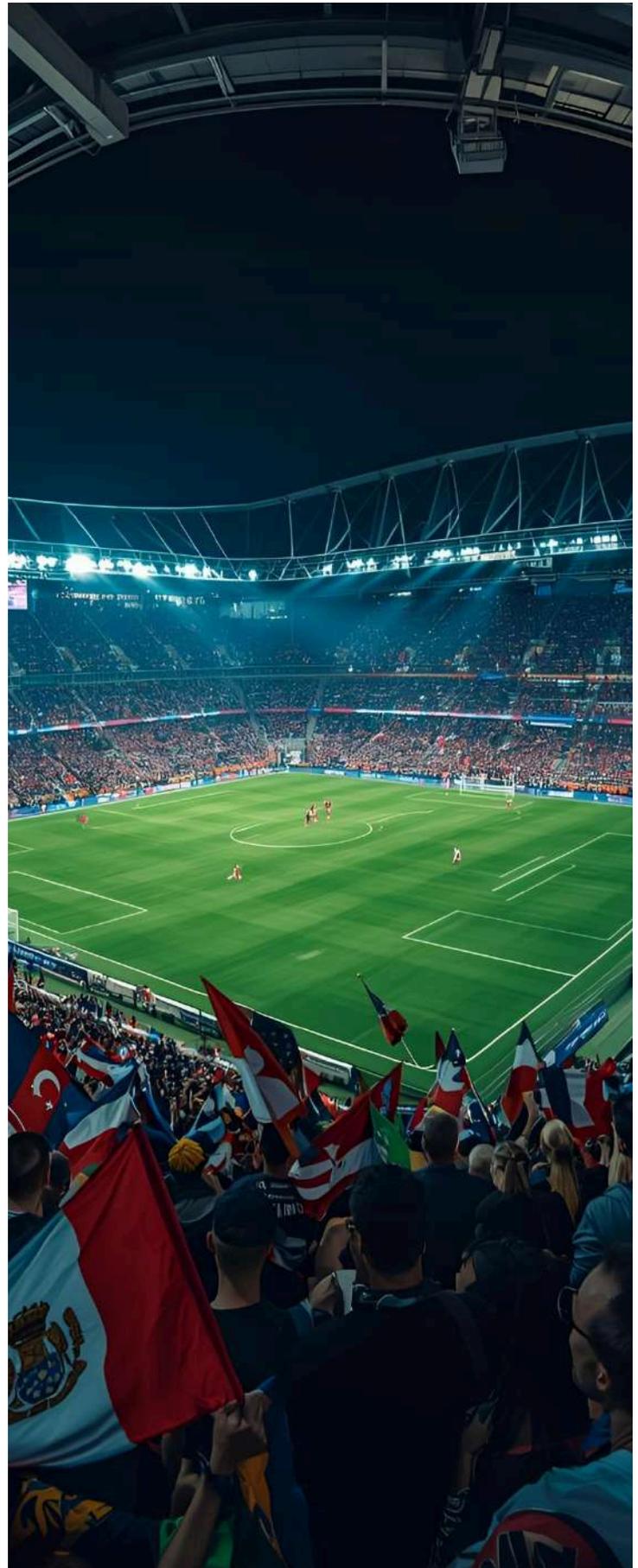
El fútbol es emoción, identidad y unión. Sin embargo, el Mundial de Fútbol 2026 no será únicamente un espectáculo Deportivo, será un evento histórico que reunirá a Estados Unidos, México y Canadá en la organización conjunta de la cita futbolística más grande de todos los tiempos. Con más de 48 selecciones y alrededor de 5 millones de visitantes internacionales, la magnitud del acontecimiento pondrá bajo presión no solo la logística y la infraestructura, sino también la capacidad de garantizar seguridad en un mundo marcado por amenazas cada vez más complejas. La gran interrogante es clara: ¿están realmente preparados los países anfitriones para enfrentar este reto monumental? Para responder, es necesario analizar los enemigos invisibles que ya acechan: terrorismo, ciberataques, crimen organizado, migración masiva, disturbios sociales, emergencias climáticas, vulnerabilidades en transporte y la fragilidad de la coordinación trilateral.

Terrorismo, una amenaza global

El Mundial será un símbolo de paz y unidad, pero también un blanco de alto valor para grupos extremistas. Ciudades estratégicas como Nueva York, Los Ángeles o Houston pueden convertirse en escenarios de ataques convencionales o innovadores: drones armados, armas químicas improvisadas, sabotajes a infraestructuras críticas o ciberataques contra sistemas de transporte. La posibilidad de acciones subversivas vinculadas a tensiones políticas internas añade un nivel adicional de riesgo.

La seguridad fronteriza y la migración enfrenta desde ya un triángulo político Complejo, tres países, tres políticas migratorias. Estados Unidos endurece visados, México enfrenta el reto de flujos masivos bajo la amenaza del crimen organizado y Canadá, con un enfoque más inclusivo, dispone de recursos limitados para gestionar entradas a gran escala. El resultado impone una presión extraordinaria sobre aeropuertos, fronteras y servicios públicos, donde cualquier error de coordinación puede traducirse en caos.

El transporte será el punto débil de la infraestructura, especialmente en Estados Unidos ya es criticada por su envejecimiento. El Mundial llevará aeropuertos, trenes y carreteras al límite. Una falla técnica, un sabotaje o un ciberataque podría desatar un efecto dominó de retrasos, cancelaciones y crisis de movilidad, comprometiendo la experiencia de millones y la imagen internacional de los anfitriones.



Violencia de hinchadas y protestas sociales

El fútbol de por sí moviliza pasiones, pero también despierta conflictos. El Mundial coincidirá con un clima de tensión social y política en el continente, lo que aumenta el riesgo de protestas, disturbios y choques violentos. La presencia de barras bravas y ultras añade un factor impredecible que puede poner en riesgo tanto a asistentes como a infraestructuras. La gestión de multitudes será decisiva para evitar que la celebración se convierta en crisis.

Los derechos humanos y la seguridad inclusive esta en la mirada del mundo, estará puesta en cómo se gestiona la seguridad, el uso de fuerzas policiales militarizadas, y la vigilancia excesiva o el control represivo de manifestaciones podría ser visto como un abuso que manche la reputación de los anfitriones. El reto es equilibrar seguridad con respeto a los derechos humanos, garantizando orden sin vulnerar libertades.

La batalla invisible (Ciberseguridad)

El campo digital será otro frente abierto. Plataformas de boletos o entradas, sistemas de transporte, transmisiones televisivas y hasta redes eléctricas pueden ser objetivos de ataques cibernéticos. Un colapso digital no solo pondría en jaque al evento, sino que generaría caos global en tiempo real. Blindar este terreno se convierte en una prioridad tan importante como proteger un estadio.

Crimen organizado y trata de personas

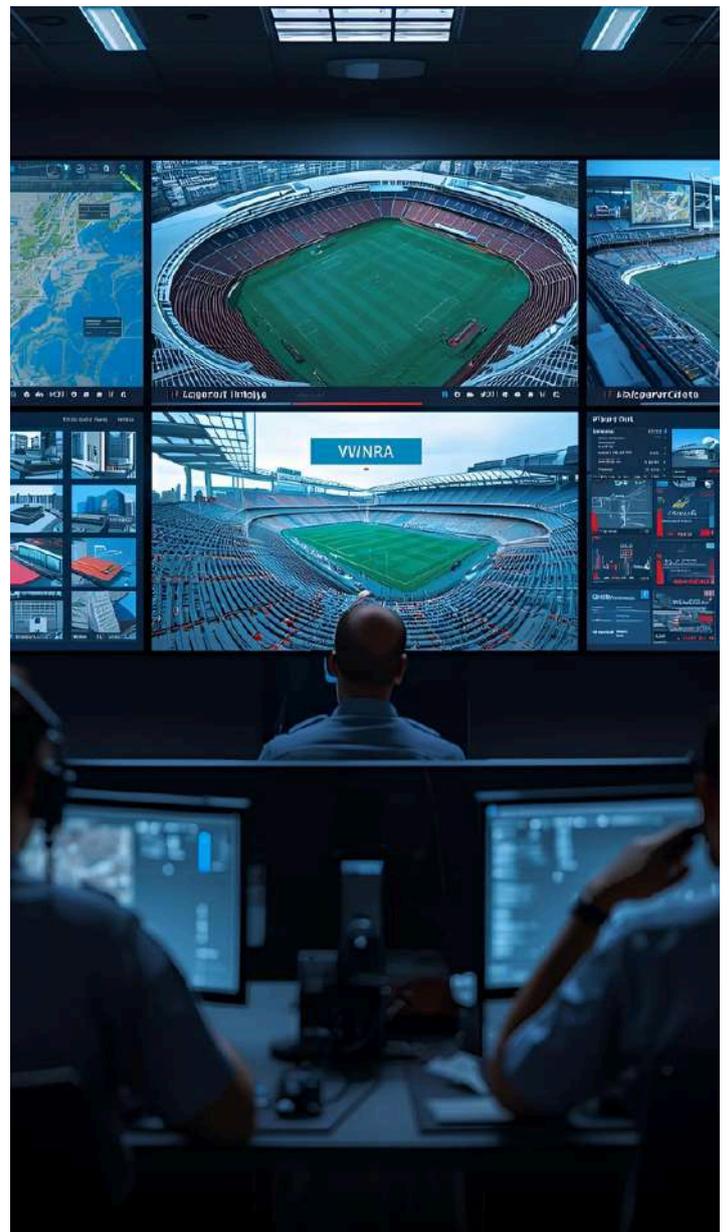
En México, el crimen organizado puede aprovechar el Mundial como cobertura para operaciones de narcotráfico, lavado de dinero o trata de personas. El evento, por su magnitud, crea un entorno perfecto para camuflar actividades ilícitas. La cooperación internacional y el refuerzo de inteligencia transnacional serán indispensables para mitigar este riesgo.

Otro gran desafío es la coordinación trilateral, más allá de cada amenaza particular, el verdadero talón de Aquiles del Mundial 2026 será la coordinación entre Estados Unidos, México y Canadá. Tres culturas de seguridad, tres marcos legales, tres sistemas políticos. La ausencia de un mando unificado puede generar respuestas fragmentadas e ineficaces. Solo un esfuerzo coordinado garantizará la efectividad de la seguridad integral.

El papel clave de las empresas de seguridad privada

La magnitud del evento exige que las empresas de seguridad privada asuman un rol protagónico. Habrá que reforzar capacidades con personal entrenado en idiomas, gestión de multitudes y protocolos internacionales. Será imprescindible integrar tecnologías avanzadas como CCTV con analítica de video, reconocimiento facial, monitoreo biométrico y ciberseguridad especializada. Además, la coordinación estrecha con autoridades públicas permitirá crear un frente común capaz de anticipar y responder con rapidez.

Los servicios más demandados incluirán protección personal, transporte seguro, seguridad en hoteles y fan zones, gestión de eventos masivos y soporte médico de emergencia. La ciberseguridad también será esencial para proteger identidades, prevenir fraudes y evitar ataques digitales.



Empresas extranjeras: grandes oportunidades, grandes barreras

Este Mundial atraerá empresas de seguridad internacionales, pero el ingreso al mercado será un camino cuesta arriba. Regulaciones estrictas, licencias locales, adaptación cultural, competencia con firmas nacionales consolidadas y altos costos de inversión y logística son barreras inevitables. Solo aquellas que aporten valor agregado real, inteligencia global de riesgos, soluciones tecnológicas o transporte VIP especializado podrán ganar espacio en un mercado tan competitivo.

El desafío médico: salud y costos bajo la lupa

El calor extremo y la alta concentración de personas elevan el riesgo de emergencias médicas masivas. Un simple desmayo por deshidratación puede convertirse en crisis cuando los hospitales cercanos colapsen. A esto se suma un factor crítico, el alto costo de la atención médica en los países anfitriones. Quienes no cuenten con seguro internacional se arriesgan a facturas impagables por una atención básica de urgencias.

Para los prestadores de servicios de seguridad, esto implica ir más allá de la protección física, planificar protocolos médicos, identificar hospitales de referencia, coordinar con ambulancias privadas, exigir seguros adecuados y entrenar a su personal en primeros auxilios y uso de desfibriladores. La seguridad integral incluye también la vida y la salud.

El clima no se negocia y será un enemigo silencioso. Ciudades como Dallas, Houston o Monterrey enfrentan el riesgo de olas de calor extremo capaces de provocar emergencias médicas masivas en estadios repletos. Tormentas eléctricas y huracanes también amenazan con suspender partidos o forzar evacuaciones. La preparación de planes de contingencia climática será tan crucial como la respuesta a un ataque físico.

Quienes aspiren a participar como profesionales de la seguridad en la coordinación del Mundial 2026 deben comprender que el tiempo es un recurso crítico. La magnitud del evento generará una demanda sin precedentes de servicios de seguridad privada, lo que inevitablemente llevará a la saturación del mercado cuando la fecha esté próxima. Esto significa que la contratación de personal, la reserva de equipos especializados, la obtención de permisos legales, la integración de tecnología y la coordinación con autoridades locales deben gestionarse con meses incluso años de antelación.

Dejar la planificación para último momento implicará enfrentar costos más altos, disponibilidad limitada de recursos y, en muchos casos, la imposibilidad de garantizar un servicio eficaz. En un escenario donde la seguridad es el verdadero partido a ganar, los profesionales que se anticipen y organicen la logística con tiempo serán quienes realmente puedan marcar la diferencia.

Puntos clave a considerar:

- **Planificación temprana:** gestionar licencias, permisos, certificaciones y seguros con meses o incluso años de antelación.
- **Reservas de recursos:** asegurar la contratación de personal, vehículos de seguridad incluyendo los blindados, equipos tecnológicos y centros de monitoreo antes de que la demanda supere la oferta.
- **Alianzas estratégicas:** establecer convenios con empresas locales e instituciones gubernamentales para garantizar acceso y coordinación en tiempo real.
- **Protocolos conjuntos:** diseñar planes de emergencia, comunicación y logística alineados con autoridades y otros proveedores de seguridad.
- **Diferenciación de servicios:** ofrecer valor agregado en áreas como ciberseguridad, gestión de multitudes, protección VIP y respuesta médica, donde la demanda será más crítica.





ANDISEG
DESDE 1971



Nuestros Servicios



Seguridad Física



Alta Tecnología



Confiability Corporativa



Seguridad Logística



Ingeniería de Seguridad



Plataformas Tecnológicas

www.andiseg.com
f @ x j v

SORORIDAD EN ACCIÓN LAS MUJERES EN SEGURIDAD SEGUIMOS CONSTRUYENDO ESPACIOS

Por: Milagros Céspedes Alvarez, Coach PNL

Llevo más de 33 años en el mundo de la seguridad y a lo largo de este camino he aprendido que los obstáculos han sido inevitables en todas las épocas.

Durante esas más de tres décadas, he sido testigo de la evolución de la seguridad, de sus avances y también de las barreras que muchas veces se interponen. Fue en ese recorrido que surgió una nueva oportunidad...en 2017, durante el Congreso Regional 8C en Lima de Asis Internacional, nos conocimos varias profesionales de la región y nació la idea de **Women in Security Latam & Caribe**. Aunque el Global WIS existía desde el 2009, la mayoría no lo conocíamos.

Así comenzamos el camino de construir esta comunidad regional, con el propósito de abrir espacios para que más mujeres tengan **voz, visibilidad y liderazgo en la industria de la seguridad**. Y aunque los retos siempre han estado presentes, hoy descubrimos que a veces los obstáculos también aparecen en los lugares menos esperados. Aún así, cada desafío nos inspira a crecer, a reinventarnos y a seguir construyendo comunidad con más fuerza.

Ese camino en el tiempo se ha visto reflejado en cada foro que organizamos, desde el primero en Lima el 2018, luego vinieron los siguientes: Cartagena, Cancún, Río de Janeiro y Panamá. Con esos encuentros vimos cómo la voz de las mujeres en seguridad comenzó a multiplicarse y a tener más eco en distintos países. Cada edición fue más que un evento, fue un recordatorio de que la unión, la perseverancia y la visión compartida abren caminos reales.

“En un escenario donde la seguridad es el verdadero partido a ganar, solo quienes se anticipen y planifiquen con rigor podrán marcar la diferencia.”



Sin embargo, no siempre el camino es sencillo. En ocasiones, los retos no provienen solo del entorno externo, sino también de dinámicas internas que ponen a prueba nuestra sororidad y capacidad de colaboración. Este año, tras aceptar no realizar nuestro sexto foro en favor de una propuesta conjunta, finalmente ese espacio no se concretó como se esperaba.

Lejos de desanimarnos, elegimos responder con lo que nos caracteriza: elegancia, resiliencia e inteligencia colectiva.

El desafío lo convertimos en una oportunidad y así nació el **Cóctel & Networking en Ciudad de México**, realizado en las oficinas del Banco Mundial con el apoyo de la Asociación de Agregadas Policiales de México.

Un encuentro que tuvo una convocatoria inspiradora y que nos permitió entregar dos reconocimientos significativos: **He for WIS**, a hombres que acompañan activamente el crecimiento de las mujeres y **Mujer Destacada**, a mujeres que inspiran y multiplican con su liderazgo.

El mensaje quedó claro: **seguimos presentes, seguimos unidas y seguimos construyendo.**

Los retos siempre formarán parte del camino, pero lo que verdaderamente nos define es la capacidad de **abrir nuevas puertas, tender puentes y seguir creciendo como comunidad.** Sabemos que este camino se enriquece cuando no caminamos solas, sino junto a hombres que creen en el talento y liderazgo femenino. **El liderazgo compartido no resta, multiplica**, y solo trabajando juntas y juntos podremos seguir ampliando horizontes, abrir más oportunidades y fortalecer la comunidad que estamos construyendo.

El encuentro en ciudad de México nos recordó que la fuerza de una comunidad no depende de un espacio, sino de la voluntad de seguir creciendo juntas. Cada paso que damos y cada voz que se suma fortalece un camino que ya no tiene marcha atrás. Porque son parte del recorrido, pero lo que nos distingue es la capacidad de crecer, de abrir oportunidades y de trabajar de manera conjunta.

“Este es un llamado a seguir transformando la seguridad con propósito, resiliencia y colaboración. Porque solo juntos lograremos un cambio real.”



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002



Seguros
cercaos y
presentes

cercanos

Lo que esperan

de un policía.

Trabajar de la mano

con la ciudadanía.





Seguros
cercanos y
presentes

Seguros

Seguridad para la

ciudadanía.

Seguridad para nuestros

policías.

