

Revista

EL MUNDO CAMBIÓ

EDICIÓN 32



**“ESS+ 2025: LA FERIA QUE TRANSFORMA
LA SEGURIDAD EN LATINOAMÉRICA”**

Feria Internacional de Seguridad

23 de agosto de 2025



BOLETÍN 04 FIS ESS+ 2025

Feria Internacional de Seguridad



12

INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS. SEGURIDAD AL MÁS ALTO NIVEL.

Enrique Alonso Braña.



15

LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO: CLAVE PARA LA PREVENCIÓN Y LA MEJORA ORGANIZACIONAL

Alfonso Alejandro Adrianza



21

“SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES: LIDERAZGO, ESTRUCTURA Y DECISIÓN PARA UNA GESTIÓN EFECTIVA DE EMERGENCIAS”

Andres Normand Santana



24

EL RETO DE LA EXPRESIÓN ARTÍSTICA PARA LOS LÍDERES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, COMO HERRAMIENTA DE CONEXIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y ENTENDIMIENTO DEL SGSST

Mgr. Paola Andrea Ramírez Ávila
TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández



29

ALARMA REGIONAL: EL FEMINICIDIO, UNA PANDEMIA SILENCIOSA EN MÉXICO Y LATINOAMÉRICA

Jaennette Reyes Ortiz



32

URIBE, BUKELE Y TRUMP: ¿LÍDERES O PODADORES TEMPORALES DE LA SEGURIDAD?

Eduardo E. Hurtado - MBA, CPP



34

¡PLANIFIQUEMOS EN FORMA INTELIGENTE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN!

Juan Camilo Benavides Rojas



37

2



Regreso a clases con lo mejor

Galaxy
S24 FE

128GB



Precio Oferta

\$1'999.900

Precio regular \$3'349.900



BARRANQUILLA
CC Buenavista 1
Río 2 Local 279
CC Villa Country
Río 1 Bta., Zona Común
Rocillo Central
CC Portal del Prado
Bta Área común 16
Viva Centro Comercial
Bta 202
CC Parque Alegre
Río 1 Bta 7-78A
SOLEDAD
CC Plaza del Sol
Local 267 - 268

BOGOTÁ
CC Plaza de las Américas
Local 176
CC Gran Estación
Bta 1 - 80
CC Gran Estación
Bta diagonal 4101
CALI
CC Donogrande
Palmira, Valle
Burbuja 702 frente a
Ran Viejo de Coblos
CC Único 1
Burbuja 633

CARTAGENA
CC Mall Plaza el Castillo
Local 170 - 18 piso 1
CC Mall Plaza el Castillo
Bta
CC Plaza Boogrande
Río 1 Bta 1-32
TURBACO
CC Plaza 90
Bta 10

SANTA MARTA
CC Ocean Mall
2º piso local 51 y 52
CC Buena Vista
Bta 107

VALLEDUPAR
CC Mayales Plaza
Local 236
CC Mayales Plaza
Bta 80
CC Guatapuri
7º piso al lado de la
galería de Juan Valdez

ING. Carlos Rojas
DIRECTOR GENERAL

Vanessa Arbeláez M
DISEÑO Y CONTENIDO

DR. Julio Walteros
CONSEJO EDITORIAL

DRA. Melissa Franco
CONSEJO EDITORIAL

DR. Carlos Boshell N.
ASESOR
CR. (R) Héctor Gonzáles
ASESOR INV.

Paula Florez
ASESOR INV.

JUAN ROJAS
DIRECTOR MERCADEO

Ana M. Sierra
GESTORA CONTENIDO

Daniela Álvarez
PROTOCOLO



+57 300 6412376

ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM

TE INVITAN
A

PREMIOS
ALA
**EXCELENCIA
PROFESIONAL**

“ PREMIOS QUE CELEBRAN
EL PRESENTE Y CONSTITUYEN
EL FUTURO DE LA SEGURIDAD ”

29 ^{Viernes} Agosto 2025 Corferias
Bogotá



57 300 305 7319

PROFESIONAL DE LA SEMANA



JOHN FREDY GUTIÉRREZ OSORIO

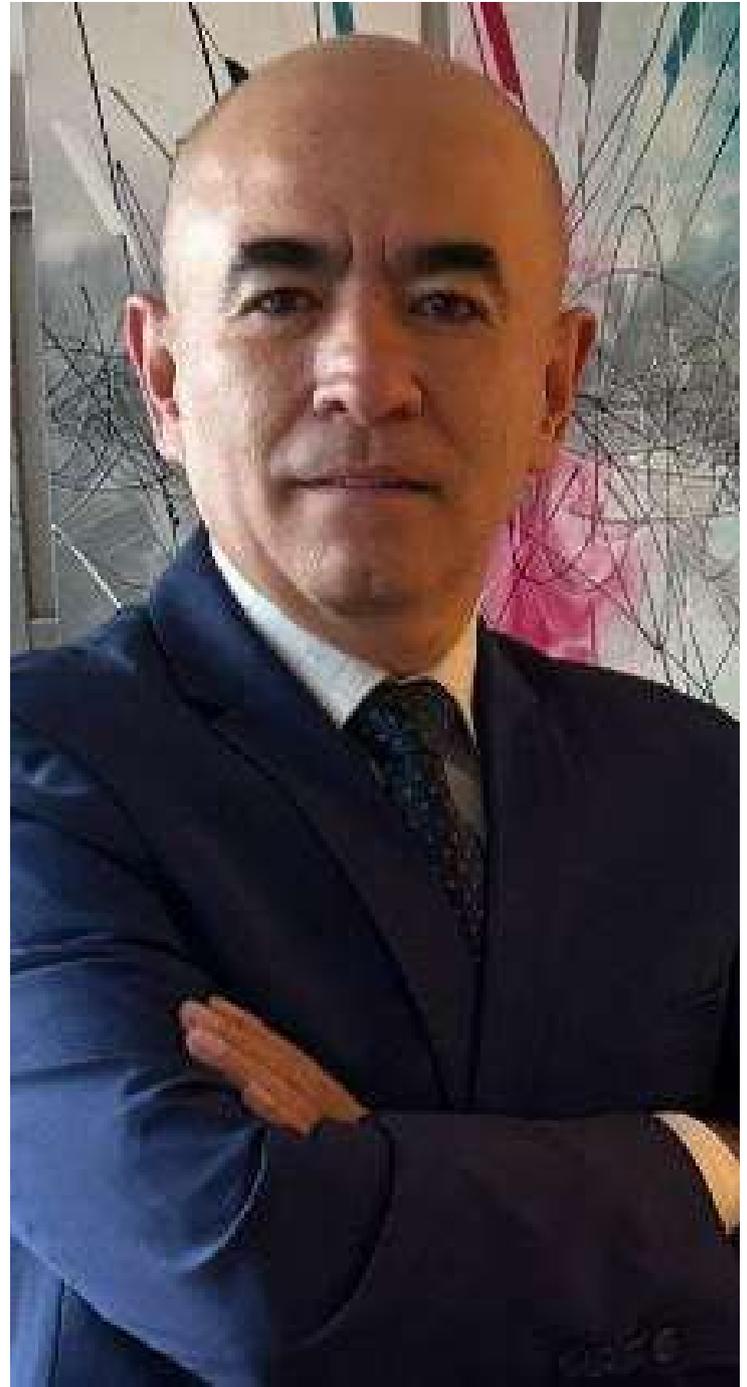
John Fredy Gutiérrez Osorio es un ejecutivo senior con más de 15 años de trayectoria en el sector de la seguridad privada, gestión de riesgos y liderazgo estratégico. Actualmente desempeña un cargo de alta gerencia en la COMPAÑÍA DE VIGILANCIA PPH. A lo largo de su carrera, ha ocupado posiciones de alta dirección en compañías nacionales de vigilancia y seguridad, consolidándose como un referente en la transformación de modelos operativos, tecnológicos y comerciales.

Como Gerente General en SEGURIDAD ATEMPI LTDA. y SJ Seguridad Privada LTDA., lideró la planeación estratégica 2020–2025, impulsando la implementación de soluciones tecnológicas, la fidelización de clientes, la optimización de procesos y la expansión comercial en sectores públicos y privados. Su gestión permitió incrementar ingresos hasta en un 70% y garantizar la renovación del 100% de clientes, gracias a modelos de servicio integrales y propuestas competitivas.

Durante su paso por el Grupo Atlas de Seguridad Integral, diseñó e implementó el área de Gestión de Riesgos y Continuidad del Negocio, logrando la certificación y renovación de estándares internacionales como ISO 27001 e ISO 18788, además de la integración exitosa de un ERP que transformó la eficiencia de los procesos a nivel nacional.

Su formación académica lo respalda con un MBA en Gerencia de Proyectos, especializaciones en Administración de la Seguridad y Criminalística y Ciencias Forenses, así como certificaciones como auditor interno en sistemas integrados de gestión, Oficial de Protección de Instalaciones Portuarias (OPIP) y Auditor del Código PBIP. Complementa esta sólida base con el programa de Alta Gerencia y Dirección (AMP) en la Pontificia Universidad Javeriana.

Reconocido por su liderazgo situacional, capacidad para estructurar proyectos de gran impacto y construir equipos de alto desempeño, John Fredy Gutiérrez Osorio combina visión estratégica, innovación tecnológica y gestión eficiente de recursos para fortalecer la competitividad organizacional y responder a los desafíos del sector de la seguridad y la gestión de riesgos en Colombia y Latinoamérica.



HAZ QUE MÁS PERSONAS CONOZCAN TU NEGOCIO

¡Sé parte del cambio!



ANÚNCIATE
en nuestra revista
de **impacto global.**

Con presencia en más de
96 PAÍSES

Boletín semanal con las estadísticas de búsqueda

30.06.2025 - 06.07.2025



El Mundo Cambió
revistaelmundocambio

Visualizaciones

9.07M

+47.0K

Seguidores

25.8K

+62

Me gusta

259K

+852



¿Qué estás pensando?

EL MUNDO CAMBIO

2,324

publicaciones

117 mil

seguidores

107

seguidos



JEFES DE SEGURIDAD

389 miembros



Oferas Laborales 2

364 miembros



Gestión Riesgos Seguridad

339 miembros

Más de **9M** de vistas semanales, con una comunidad de **38 grupos informativos en WhatsApp**. Gran número de seguidores en nuestras redes sociales y buen posicionamiento en la web.

Somos Revista El Mundo Cambió

Contáctanos hoy y **haz visible tu marca** al mundo



+57 300 6412376





Editorial:

América Latina enfrenta un tiempo de definiciones donde la seguridad, la justicia y el bienestar social se ponen a prueba ante desafíos globales y regionales. Esta edición de El Mundo Cambió reúne a especialistas que, desde diferentes perspectivas, ofrecen reflexiones y estrategias para comprender los problemas actuales y avanzar hacia sociedades más seguras, innovadoras y resilientes.

El Boletín 04 FIS ESS+ 2025 abre esta edición con un repaso de lo que será la Feria Internacional de Seguridad en Bogotá, un espacio que conecta a líderes, empresas y expertos en torno a la innovación tecnológica y la protección ciudadana.

Desde España, Enrique Alonso Braña nos presenta “Infraestructuras críticas. Seguridad al más alto nivel”, un análisis de cómo proteger los sistemas esenciales que sostienen nuestras ciudades frente a riesgos físicos y cibernéticos.

Alfonso Alejandro Adrianza Fuenmayor, en “La investigación de accidentes de trabajo: clave para la prevención y la mejora organizacional”, subraya el valor de la investigación rigurosa como motor de prevención y fortalecimiento empresarial.

Por su parte, **Andres Normand Santana** comparte “Sistema de Comando de Incidentes: Liderazgo, estructura y decisión para una gestión efectiva de emergencias”, donde muestra cómo la organización y el liderazgo son esenciales en la atención a situaciones críticas.

El aporte de **Paola Andrea Ramírez Ávila y Carlos Andrés Valencia Hernández** llega con “El reto de la expresión artística para los líderes en Seguridad y Salud en el Trabajo”, una propuesta innovadora que resalta el poder del arte como herramienta de conexión, sensibilización y entendimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

En una mirada social urgente, **Jaennette Reyes Ortiz** expone “Alarma regional: El feminicidio, una pandemia silenciosa en México y Latinoamérica”, donde denuncia la gravedad de esta violencia estructural y la necesidad de respuestas contundentes y sostenibles.

Finalmente, **Eduardo E. Hurtado** cierra con “Uribe, Bukele y Trump: ¿Líderes o podadores temporales de la seguridad?”, un análisis comparativo que cuestiona los modelos de seguridad dependientes del liderazgo personal y plantea la importancia de políticas de Estado que trasciendan gobiernos.

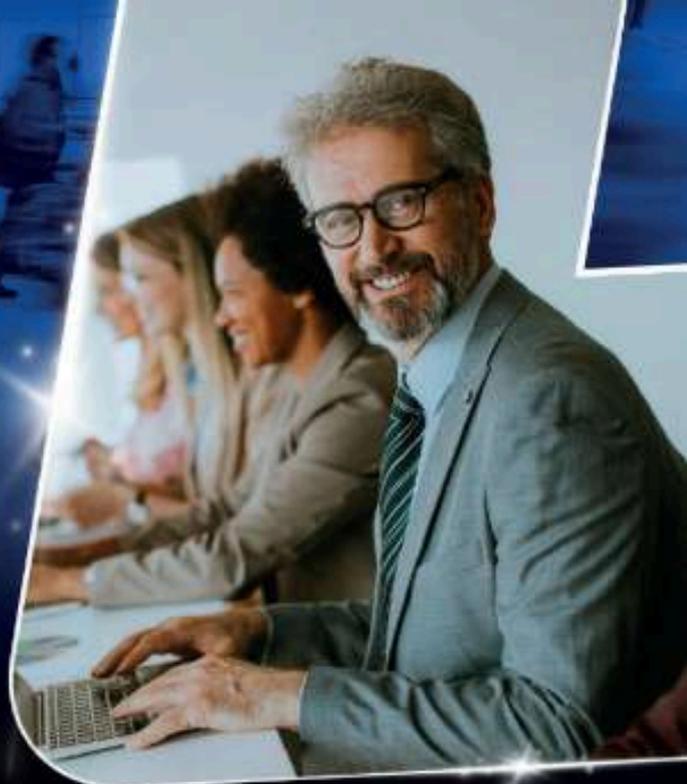
Carlos Alberto Rojas Granados, en “Planifiquemos en forma inteligente los sistemas de gestión”, resalta la importancia de diseñar y ejecutar planes estratégicos claros que permitan a las organizaciones optimizar recursos, anticiparse a riesgos y garantizar procesos sostenibles en el tiempo.

Cada artículo de esta edición invita a mirar más allá de lo inmediato, a pensar en la seguridad como un proceso integral que combina tecnología, cultura, justicia y liderazgo humano. Porque solo con una visión amplia y comprometida podremos transformar los desafíos de hoy en oportunidades para el mañana.



FERIA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD

Tecnología+++ que protege



La Feria Internacional de Seguridad ESS+ EDICIÓN 31 tendrá lugar en Bogotá, Colombia, del 27 al 29 de agosto de 2025. Este evento de primer nivel muestra los últimos avances en sistemas electrónicos de seguridad, incendio y protección para América Latina.

SEGURIDAD

CONTROL DE ACCESO

CYBERSEGURIDAD

FIRE & SAFETY

América Latina Panorama del mercado de la seguridad

MADUREZ DEL MERCADO

El mercado latinoamericano de seguridad electrónica ha alcanzado la madurez, lo que indica una industria estable y establecida.

ADOPCIÓN DIGITAL

La creciente digitalización de las operaciones empresariales está impulsando la demanda de sistemas de seguridad electrónica.

FACTORES DE CRECIMIENTO

El crecimiento de los sectores de la construcción, la fabricación y la industria, junto con el aumento de los índices de delincuencia, están impulsando la adopción de sistemas de control de acceso.

Proyecciones de mercado



CRECIMIENTO

Se espera que el mercado latinoamericano de seguridad electrónica crezca un 6,5% de 2022 a 2027.



CIUDADES INTELIGENTES

Las iniciativas de ciudades inteligentes están ganando posición en toda América Latina, aumentando la demanda de sistemas de vigilancia y control de acceso.



APOYO GUBERNAMENTAL

Se espera que el mercado latinoamericano de seguridad electrónica crezca un 6,5% de 2022 a 2027.



SECURITY SHOPS

24 AÑOS DESPUÉS

LO QUE MÁS VALORAMOS ES SU CONFIANZA

Nuestra experiencia es el presente,
su confianza nuestro futuro

En estos 24 años, en **Security Shops** hemos protegido lo valioso de nuestros clientes a través de proyectos, innovación y soluciones tecnológicas. Nuestra mayor fortaleza ha sido la confianza construida, que hoy nos impulsa a seguir evolucionando como un socio estratégico para el futuro.



10



PREMIOS A LA EXCELENCIA PROFESIONAL

EN LA FERIA DE SEGURIDAD
MÁS IMPORTANTE DE
LATINOAMÉRICA

Sé parte de este gran evento.
Haz que tu marca sea vista,
valorada y recordada por líderes
del sector



27-29 DE AGOSTO
2025

CONTÁCTANOS

MÁS INFORMACIÓN



+57 3003057319



LOS RETOS, LOS CASOS DE ÉXITO Y LOS RECONOCIMIENTOS DEL SECTOR DE SEGURIDAD, CON LA VISIÓN QUE EMERGE DESDE LA REGIÓN

Feria Internacional de Seguridad ESS+

- Con los **Premios ALAS** a los proyectos más destacados del sector en el continente, la Asociación Latinoamericana de Seguridad abrirá una jornada marcada por la visión regional en materia de seguridad.
- El conversatorio **Experiencia Talks X** y el panel **Looking Into the Future** completarán la agenda académica de la entidad, el próximo 27 de agosto, en el marco de la Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025, en Corferias Bogotá.

Bogotá, agosto de 2025. La Asociación Latinoamericana de Seguridad, ALAS presentará, el próximo 27 de agosto, en el marco de la Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025, en Corferias Bogotá, una jornada dedicada al reconocimiento del sector y a su enriquecimiento profesional y académico.

Los **Premios ALAS**, que se entregan cada año desde 2016, serán el abrebocas, y se anuncian como la ratificación del éxito de aquellos proyectos sobresalientes en materia de seguridad en la región. La ceremonia tendrá lugar en el Pabellón 18, del Gran Salón de Corferias.

Las actividades continuarán con dos encuentros de corte académico: la **Experiencia Talks X**, un formato de charlas de inspiración y experiencia que convoca a destacados conferencistas.

El cierre de la jornada llegará con el panel **Looking Into The Future**, que como su nombre lo indica, buscará dar respuesta a los desafíos más importantes que plantea el futuro en cuestiones de seguridad electrónica y ciberseguridad, y descubrirá las soluciones y propuestas en las que trabaja el sector.

La selección de los mejores proyectos

Como cada año, los **Premios ALAS** llegan para visibilizar y reconocer los proyectos de seguridad públicos y privados más relevantes implementados en América Latina y El Caribe.

Para la edición de 2025 se evaluaron 38 proyectos postuladas desde Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Panamá, Costa Rica, El Salvador, México, Perú y República Dominicana, por un grupo de seis jurados, que seleccionaron a los tres primeros puestos en cada categoría.

El panel de jueces está conformado este año por **Macarena Rau**, de CPTDE (Chile); **Jaime Owens**, de ASIS Panamá; el general **Juan Gabriel Gautreaux**, director de Ciberseguridad de la Policía Nacional de República Dominicana; **Hershel Schultz**, gerente de inteligencia y protección de Aeroméxico; **Sebastián Cason**, presidente de CASEL (Argentina) y **Rafael Padilla**, presidente de WUAVF (Colombia).



La ceremonia de premiación se realizará en el Gran Salón, pabellón 18, de Corferias Bogotá, desde las 2:30 p. m. Se conocerá a los ganadores del tercer al primer puesto, y los primeros lugares podrán realizar una breve presentación de sus proyectos.

Contenido de valor que llega desde el liderazgo

Con un formato de charlas al estilo TED, la **Experiencia Talks X** tendrá el conversatorio **Voces que inspiran, historias que dejan huella, experiencias que transforman** reunirá a cuatro destacados conferencistas que compartirán vivencias reales aplicadas en sus trayectorias profesionales. Desde el marketing y las ventas, hasta el crecimiento y liderazgo en el sector, estos relatos ofrecerán inspiración, aprendizajes y una mirada auténtica sobre cómo se transforma la industria desde la experiencia.

Este tramo de la jornada que promoverá **ALAS** en la Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025, se cumplirá desde las 3:45 p. m., también en el espacio del Pabellón 18 del Gran Salón Óscar Pérez Gutiérrez. Allí tomarán la palabra:

- **Luz Adriana Gómez**, Business Development Manager - Technology Partner Genetec
- **Alejandro Valderrama Arias**, director de Desarrollo de Mercados Americas - ABLOY
- **Giovanni Cordero**, LATAM Regional Marketing Manager - Motorola Solutions
- **Ronald Zuniga**, Product Marketing Manager - Hanwha Vision LATAM
- **Sebastián Cason**: director comercial - Dreinet Argentina

Una mirada a los desafíos que vienen

El cierre de la jornada a cargo de la Asociación Latinoamericana de Seguridad será un espacio de análisis y proyección, en el que intervendrán representantes de reconocidas marcas de la industria de la seguridad electrónica, probablemente uno de los temas más acuciantes hoy en día.

El panel **Looking into The Future** será el punto de encuentro para las miradas expertas que desmenuzarán la situación actual de la seguridad, las tendencias emergentes y los grandes desafíos que definirán la evolución en los próximos años. Una conversación estratégica entre voces líderes que apuestan por la innovación.

El listado de panelistas, sin duda, entregará toda la sabiduría y conocimiento sobre un tema prioritario para las empresas y corporaciones, y que avanza y se renueva de forma constante. Lo integrarán:

Jose Ruben Trujillo - Business Development Director Dahua Technology Co. LTD

Ricardo Calvo - Regional Sales Manager Región Andina y Centro America - NVT Phybridge

Alberto Pinilla - Southamerica and Caribbean Regional Sales Manager - Brivo

Rogério Coradini - Commercial Director - Latin America HID Global

Álvaro Altamar - Sales Director CALA - Caribbean and Latam - RBH Access Technologies

Katherine Daniela Cajamarca Villalba - Experiencia - Global Channel Manager Sera4

ESS+, una denominación que abarca todos los conceptos de seguridad

La **Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025** recibe su nombre a través de tres conceptos clave para esta industria: **Efficiency, Security y Safety**, que hacen referencia a la **Eficiencia** operativa dentro de las organizaciones, la **Seguridad** de áreas específicas como la infraestructura física, electrónica o digital; y la **Protección** del ser humano en los entornos de trabajo, incluyendo control de incendios, señalética y seguridad industrial, entre los más sobresalientes. Por último, el signo + (**Plus**) simboliza el valor añadido y la innovación constante que esta feria ofrece a la industria, incorporando siempre a nuevos sectores, tecnologías, conceptos y enfoques.



RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS. SEGURIDAD AL MÁS ALTO NIVEL.



Enrique Alonso Braña.
Director y Jefe de seguridad. Detective privado.

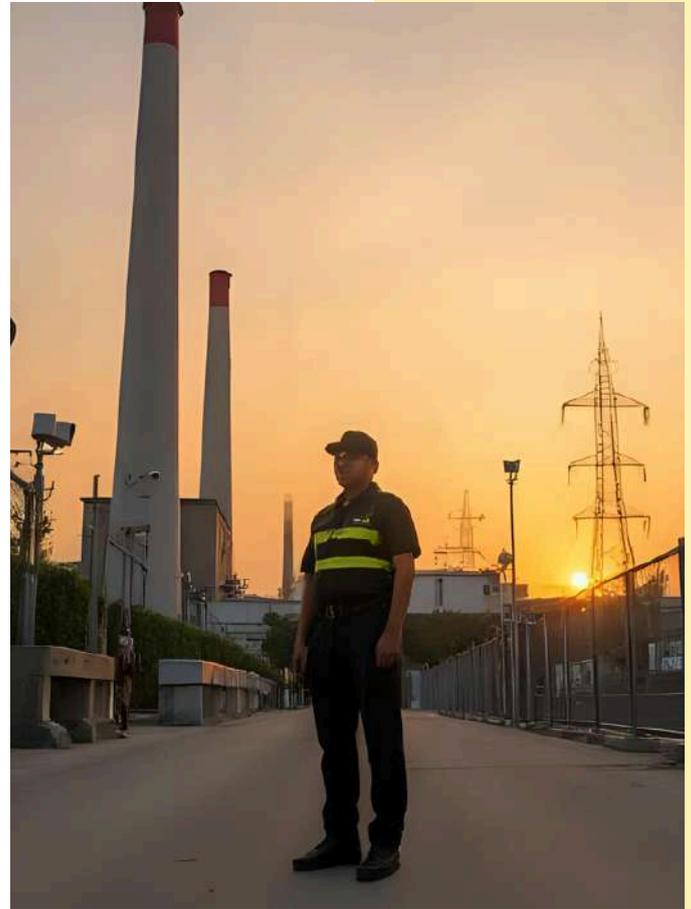
A nivel legal se consideran aquellas infraestructuras estratégicas cuyo funcionamiento es indispensable y no permite soluciones alternativas, por lo que su perturbación o destrucción tendría un grave impacto sobre los servicios esenciales.

En otras palabras, son las instalaciones, redes y sistemas que sustentan los servicios que mantienen las funciones sociales básicas, la salud, la seguridad, el bienestar social y económico de un país, o sus instituciones y Administraciones Públicas, y no hay posibilidad de que otra infraestructura las reemplace o cubra sus funciones en caso de interrupción o incidente.

La información sobre la totalidad de las infraestructuras críticas está clasificada como secreta debido a la alta sensibilidad para la seguridad nacional. Sin embargo, España dispone de más de 3.500 infraestructuras críticas reconocidas.

Las Infraestructuras Críticas se clasifican entre 12 posibles sectores estratégicos, los cuales se consideran áreas laborales, económicas o productivas que mantienen las funciones sociales, salubres, de seguridad y bienestar básicas, o respaldan la autoridad estatal o seguridad del país.

De acuerdo con el anexo único de la Ley 8/2011, los sectores estratégicos con Infraestructuras Críticas son los siguientes:



Sector	Ministerio / Organismo del sistema
Administración	Ministerio Presidencia. Ministerio Interior. Ministerio Defensa. Centro Nacional de Inteligencia. Ministerio Política Territorial y Administración Pública.
Espacio	Ministerio Defensa
investigación	Ministerio Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino.
Agua	Ministerio Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino. Ministerio Sanidad, Política Social e Igualdad.
Energía	Ministerio Industria, Turismo y Comercio
Salud	Ministerio Sanidad, Política Social e Igualdad. Ministerio Ciencia e Innovación.
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).	Ministerio Industria, Turismo y Comercio. Ministerio Defensa. Centro Nacional de Inteligencia. Ministerio Ciencia e Innovación. Ministerio Política Territorial y Administración Pública
Transporte	Ministerio Fomento
Alimentación	Ministerio Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino. Ministerio Sanidad, Política Social e Igualdad. Ministerio Industria, Turismo y Comercio.
Sistema financiero y	Ministerio Economía y Hacienda



Dada la importancia estratégica de estas infraestructuras, suelen convertirse blancos principales de los actos terroristas o acciones delictivas. Por ello, en España, las actuaciones necesarias para optimizar la seguridad de las infraestructuras críticas se enmarcan principalmente en el ámbito de la protección contra agresiones deliberadas y, especialmente, contra ataques terroristas, resultando por ello lideradas por el Ministerio del Interior. La legislación española sobre protección de infraestructuras críticas, establece la necesidad de garantizar la adecuada prestación de los servicios esenciales, a través de mecanismos que posibiliten la seguridad de este tipo de infraestructuras, tarea encomendada al CNPIC, que asiste al Secretario de Estado de Seguridad en sus funciones.

El art. 13 de la Ley 8/2011 nos dice que los Operadores Críticos deberán, entre otros, elaborar el Plan de Seguridad del Operador (PSO), así como un Plan de Protección Específico (PPE) por cada Infraestructura Crítica bajo su control o propiedad. Esta obligación se repite en el art. 13 del Real Decreto 704/2011, de 20 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de protección de las infraestructuras críticas, el cual añade que deberán revisarse cada 2 años y cuando las circunstancias así lo ameriten debido a cambios sustanciales de los datos que contienen. Éstos deberán ser aprobados por el CNPIC.

En este sentido, los principales instrumentos regulatorios que deberán tenerse en cuenta son los siguientes:

- Ley 8/2011, de 28 de abril, por la que se establecen medidas para la protección de las infraestructuras críticas.
- Real Decreto 704/2011, de 20 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de protección de las infraestructuras críticas.
- Resolución de 8 de septiembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Seguridad, por la que se aprueban los nuevos contenidos mínimos de los Planes de Seguridad del Operador y de los Planes de Protección Específicos.
- Guía de buenas prácticas para Plan de Seguridad del Operador (PSO) del CNPIC (voluntario).
- Guía de buenas prácticas para Plan de Protección Específico (PPE) del CNPIC (voluntario).

Sin embargo, ello no obsta para que se deba considerar la normativa sectorial, autonómica o local específicas, y cualesquiera otras que resulten de aplicación.

El Sistema PIC, recogido en el Título II de la Ley 8/2011, consiste en un conjunto de agentes, del sector público y privado, con competencias y responsabilidades bien definidas para que las infraestructuras críticas del Estado proporcionen los servicios esenciales para la sociedad con las suficientes garantías y sin interrupciones, creando un sistema preventivo que pueda anticiparse a las situaciones de crisis.

El Sistema PIC español está compuesto por 12 departamentos ministeriales y 10 organismos de la Administración Central y Autonómica, y por más de 250 operadores críticos – públicos y privados, bajo la autoridad del Secretario de Estado de Seguridad.



HUELLA Logística



INTERVENCIÓN INTEGRAL PARA EL CONTROL DE PÉRDIDAS

Soluciones estratégicas para proteger tu operaciones interna y externa. Reduce pérdidas, protege tu cadena y aumenta tu rentabilidad

- **Diagnóstico DIRA**
Inteligencia aplicada para detectar puntos de fuga
- **Auditorias trimestrales**
Sostenibilidad y mejora continua
- **Certificación oficial**
Atractivo para inversionistas y clientes
- **Modelo predictivo + Poligrafía**
Prevención y análisis de infractores
- **Controles CTPAT + ISO 31000**
Seguridad física, personal y logística
- **Sistema de gestión ISO 9001**
Procesos estandarizados, trazabilidad y transparencia

Contáctanos ahora



317 536 98 71



www.huellalogistica.com



Los **documentos** que se tienen que realizar por parte del director de seguridad con el curso de infraestructuras críticas son los siguientes:

Un **Plan de seguridad del operador (PSO)** es un documento estratégico que define las políticas generales del Operador Crítico para garantizar la seguridad del conjunto de sus instalaciones y sistemas bajo su propiedad o gestión. En este sentido, contiene los siguientes elementos:

- Política general de seguridad del Operador Crítico.
- Estructura societaria, administrativa y jerárquica del Operador.
- Identificación y descripción de los servicios esenciales prestados por Operador.
- Interdependencias y coordinación del servicio esencial y del Operador con Autoridades y terceros.
- Metodología de análisis de riesgo integral que se adopta para evaluar riesgos físicos y cibernéticos.
- Criterios para implementar las medidas de seguridad con las que cuenta el Operador.

Un **Plan de protección específico (PPE)** es un documento operativo en el que se definen las medidas concretas ya adoptadas y las que se adoptarán por parte del Operador Crítico con base en una evaluación de riesgos, en aras de garantizar la seguridad física y lógica de una Infraestructura Crítica concreta. Por tanto, contiene los siguientes elementos:

- Aspectos relacionados con la Política general de seguridad.
- Medidas organizativas, operacionales y técnicas con las que cuenta el Operador.
- Resultado del análisis de riesgos y Plan de Acción.

Adoptar planes de protección en nuestra organización nos aporta múltiples ventajas, entre las que podemos identificar las siguientes:

- **Resiliencia operativa:** Fortalece la capacidad de la organización para resistir y recuperarse de eventos adversos, asegurando la continuidad de los servicios esenciales.
- **Gestión de riesgos:** Facilita la identificación, evaluación y gestión proactiva de riesgos, permitiendo prever, disminuir o evitar la materialización de amenazas potenciales.
- **Coordinación eficiente:** Mejora la coordinación y colaboración entre diferentes entidades, incluyendo organismos reguladores, autoridades y otras partes interesadas, para abordar de manera efectiva las amenazas a la seguridad.
- **Optimización de recursos:** Permite asignar recursos de seguridad de manera más eficiente, centrándose en las áreas y activos más críticos para la organización.
- **Respuesta rápida y efectiva:** Facilita una respuesta rápida y efectiva ante incidentes o emergencias.
- **Cumplimiento normativo:** Ayuda a garantizar el cumplimiento de las normativas y regulaciones específicas del sector, evitando sanciones y asegurando la integridad legal de la organización.
- **Protección de la reputación:** Contribuye a mantener la confianza del público, clientes y partes interesadas, al demostrar un compromiso serio con la seguridad. Dichos documentos serán supervisados por el organismo correspondiente y actualizados cuando así corresponda.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

¿A QUIÉN PRESTAMOS NUESTROS SERVICIOS?



GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PROTECCIÓN A LA PROPIEDAD HORIZONTAL S.A.S.

CONJUNTOS RESIDENCIALES



Desde
2004

PRESTANDO NUESTROS SERVICIOS

**+250
EMPLEADOS**

CENTROS COMERCIALES



EMPRESAS



PRESENCIA A NIVEL NACIONAL



321 507 0574



WWW.GESTIONADMINISTRATIVA.COM.CO

Nuestros Servicios



ASEO

TODEROS

JARDINEROS



GESTIÓN

DEL TALENTO

HUMANO



SUMINISTROS

Mantenimiento

PREVENTIVO Y
LOCATIVOS



*Asesoría y
Expedición de
Seguros y pólizas*





LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO: CLAVE PARA LA PREVENCIÓN Y LA MEJORA ORGANIZACIONAL

Por Alfonso Alejandro Adrianza
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

Introducción

La seguridad y la salud en el trabajo constituyen pilares fundamentales para garantizar la sostenibilidad de cualquier organización. Más allá del cumplimiento normativo, la gestión preventiva refleja el grado de compromiso de una empresa con el bienestar de su personal, su productividad y su reputación.

En este contexto, la investigación de accidentes e incidentes laborales se presenta como una herramienta estratégica. No se trata únicamente de documentar hechos pasados, sino de identificar causas raíz, implementar medidas correctivas y fortalecer la cultura de prevención. En palabras de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2017), investigar un accidente significa reconocer que toda ocurrencia es una oportunidad de aprendizaje organizacional.

¿Qué accidentes deben investigarse?

La OIT establece que la investigación no debe limitarse a accidentes mortales o de consecuencias graves. También resulta crucial en:

- Lesiones menores repetitivas, pues constituyen alertas tempranas de riesgos mayores.
- Eventos con características especiales, definidos por agentes internos o externos de seguridad.
- Incidentes sin lesión, que si bien no generan consecuencias inmediatas, evidencian fallos potencialmente críticos en el sistema de gestión.

Este enfoque integral evita que los riesgos se subestimen y promueve una visión preventiva y no reactiva.

Factores que originan los accidentes

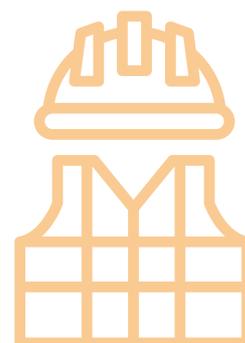
La experiencia práctica demuestra que los accidentes rara vez obedecen a una sola causa. Por el contrario, responden a la interacción de distintos factores:

1. **Humanos:** Falta de atención, capacitación insuficiente o decisiones equivocadas en momentos críticos.
2. **Ambientales:** Condiciones inseguras como maquinaria defectuosa, iluminación inadecuada o exposición a sustancias peligrosas.
3. **Organizacionales:** Ausencia de procedimientos claros, deficiencias en la supervisión y culturas empresariales que no priorizan la seguridad.

Reconocer estas categorías facilita la aplicación de metodologías de análisis como el método de los Cinco Porqués, el árbol lógico de fallos o el diagrama de Ishikawa (espinas de pez).

Etapas de una investigación eficaz

La Guía para la Investigación de Accidentes de Trabajo en la Empresa (León García-Izquierdo, Zuazua Vega y Menéndez, 2021) plantea un proceso estructurado en fases, que aporta orden y rigor metodológico:



1. **Fase 0. Actuación inmediata:** Garantizar la atención médica, la protección del lugar y la comunicación inicial.
2. **Fase 1. Preparar la investigación:** Definir el tipo de accidente, los objetivos y el equipo responsable.
3. **Fase 2. Recogida de información:** Incluir entrevistas, análisis del lugar y revisión documental.
4. **Fase 3. Organización de datos:** Orden cronológico de hechos e identificación de factores clave.
5. **Fase 4. Comunicación del accidente:** Elaborar un informe claro, comprensible y útil para la toma de decisiones.
6. **Fase 5. Intervenciones posteriores:** Implementar acciones correctivas y dar seguimiento a su eficacia.

Este esquema permite que la investigación trascienda la formalidad y se convierta en un motor de mejora continua.

El valor estratégico de investigar

La investigación de accidentes no debe verse como una carga administrativa, sino como una inversión en la sostenibilidad de la empresa. Diversos estudios demuestran que las organizaciones que destinan recursos a la investigación y a la capacitación reducen significativamente su tasa de incidentes.

En México, país donde la industrialización convive con sectores de alta vulnerabilidad laboral, la investigación de accidentes adquiere un matiz social: proteger vidas en un entorno de creciente competitividad y riesgos emergentes.

Además, la transparencia en la gestión de la seguridad fortalece la confianza de trabajadores, clientes y autoridades, reforzando el capital reputacional de la empresa.

Conclusiones

Investigar un accidente de trabajo es mucho más que reconstruir un hecho: es comprender las raíces de un problema, aprender de la experiencia y evitar que se repita. En la medida en que las organizaciones integren este proceso como parte de su cultura, no solo estarán cumpliendo con la normativa vigente, sino que estarán apostando por un entorno laboral más humano, productivo y seguro.

La verdadera madurez en seguridad y salud ocupacional se alcanza cuando la investigación se convierte en un hábito, y no en una respuesta aislada ante la ocurrencia de un evento.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Ginebra: OIT; 2017.





Nuestros Servicios



Consulta de talante judicial



Visitas domiciliarias



Referenciaciones académica y laboral



Investigaciones administrativas



Apoyo Judicial

Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de 25 años en el mercado.

Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

La prevención y la anticipación de riesgos son la base del éxito empresarial

“SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES: LIDERAZGO, ESTRUCTURA Y DECISIÓN PARA UNA GESTIÓN EFECTIVA DE EMERGENCIAS”



Andres Normand Santana

El Sistema de Comando de Incidentes (SCI) es una estructura estandarizada de gestión de emergencias que permite coordinar eficazmente recursos, personal y procedimientos durante cualquier tipo de incidente. Originado en Estados Unidos en la década de 1970 tras incendios forestales devastadores, el SCI fue diseñado para garantizar interoperabilidad entre agencias, eliminar duplicidades, y establecer Introducción.

Cada minuto cuenta cuando ocurre una emergencia. Sea un incendio industrial, un colapso estructural, un derrame de sustancias peligrosas o una catástrofe natural, la capacidad de respuesta inmediata, coordinada y eficaz marca la diferencia entre el caos y el control, entre salvar vidas o lamentar pérdidas irreparables. En ese contexto, el Sistema de Comando de Incidentes (SCI) se posiciona como un modelo estructurado, probado y adaptable, capaz de transformar la gestión de emergencias desde la improvisación hasta una respuesta profesional y organizada.

Este artículo tiene como objetivo exponer la importancia de implementar el SCI como herramienta de gestión en instituciones públicas y privadas, destacando su fundamentación técnica, alineación con principios administrativos, relación con normas internacionales como la NFPA 1561, ISO 22320, ISO 45001 y ISO 14001, y su aplicabilidad en sectores industriales, logísticos, energéticos y de primera respuesta. Además, se abordarán recomendaciones prácticas para su adopción e integración a los sistemas de gestión existentes, exhortando a líderes organizacionales a asumir el compromiso con la seguridad y la preparación ante emergencias.

¿Qué es el Sistema de Comando de Incidentes?

una cadena de mando clara, adaptable a incidentes de cualquier magnitud o complejidad.

En términos simples: el SCI convierte el caos en estructura. A través de un esquema jerárquico y funcional, permite establecer una organización temporal, flexible y escalable, con roles y responsabilidades previamente definidos que se activan en función de la emergencia.

Los 8 funciones esenciales del SCI

La implementación del SCI se sostiene en 8 funciones fundamentales, que deben estar claramente asignadas, capacitadas y disponibles para cualquier escenario:

- Comando: quien asume el liderazgo general del incidente.
- Seguridad: evalúa riesgos y garantiza condiciones seguras.
- Enlace: coordina con otras agencias, organismos o empresas externas.
- Información Pública: gestiona la comunicación oficial y evita rumores.
- Operaciones: ejecuta las acciones tácticas de respuesta.
- Planificación: analiza la situación y desarrolla planes alternativos.
- Logística: asegura el soporte en comunicaciones, transporte y suministros.
- Administración y Finanzas: controla gastos y registros legales.
- Contar con personal previamente asignado, entrenado y familiarizado con cada una de estas funciones es clave para una activación rápida y eficiente



Normas internacionales que respaldan el SCI

El SCI no es una iniciativa aislada. Diversos marcos normativos reconocen su eficacia como herramienta de gestión:

- NFPA 1561 (Sistema de Gestión de Seguridad en Incidentes): establece los requisitos mínimos para el manejo de emergencias, estructuración de roles, gestión de la seguridad y documentación.
- ISO 22320:2018 (Seguridad y resiliencia - Gestión de emergencias - Requisitos para respuesta a incidentes): promueve un enfoque estructurado, interoperable y eficiente para el manejo de emergencias.
- ISO 45001:2018 (Gestión de la seguridad y salud en el trabajo): exige preparación ante situaciones de emergencia como parte del sistema de gestión.
- ISO 14001:2015 (Gestión ambiental): contempla planes de contingencia y respuesta ante derrames, emisiones o desastres ambientales.
- BASC y Código PIB (Buenas Prácticas Industriales): integran procedimientos de emergencia como parte de la seguridad logística y cadena de suministro.

La integración del SCI con estas normas facilita su adopción como parte de los sistemas de gestión existentes, contribuyendo al cumplimiento normativo y fortaleciendo la cultura de seguridad.

Aplicabilidad en sectores público y privado

El SCI es altamente adaptable. Puede implementarse en:

a) Sector público / organismos de primera respuesta:

Bomberos, policía, servicios médicos de emergencia, defensa civil.

Unifica esfuerzos entre agencias durante incidentes multiinstitucionales.

Mejora la interoperabilidad y reduce el caos en operaciones complejas.

Establece un mando unificado cuando varias instituciones intervienen.

b) Empresas, industrias y logística privada:

Refinerías, plantas químicas, centros comerciales, terminales portuarios, empresas logísticas o mineras.

Permite establecer equipos de primera respuesta interna organizados bajo roles del SCI.

Optimiza la activación de planes de emergencia, evacuación y contingencia.

Mejora la coordinación con servicios externos en caso de siniestros mayores.





PPH SEGURIDAD PRIVADA



SU SEGURIDAD NUESTRA META
SU TRANQUILIDAD NUESTRO COMPROMISO

TENEMOS LAS MEJORES
OPCIONES DE PROTECCIÓN



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia
WWW.PPH.COM.CO



+57 3022625749
+57 320 2542238



director.comercial@pph.com.co



Beneficios de implementar el SCI

- Estandarización de procedimientos de respuesta.
- Claridad en los roles y responsabilidades.
- Mejor uso de recursos disponibles.
- Reducción de tiempos de reacción.
- Mayor control de la información y del entorno.
- Integración con los planes de emergencia, continuidad del negocio y recuperación.
- Cumplimiento con normativas de auditoría externa y aseguramiento.

Recomendaciones y buenas prácticas para su implementación
Para lograr una implementación efectiva y sostenible del SCI, se sugieren las siguientes acciones:

Diagnóstico organizacional:

- Identificar escenarios de riesgo según la actividad.

- Determinar brechas de capacidad de respuesta y recursos.

Designación de roles permanentes:

- Asignar personal para cada función del SCI, con respaldo administrativo.

- Establecer protocolos de activación y líneas de sucesión.

Capacitación y entrenamiento:

- Realizar cursos presenciales o virtuales sobre SCI para todos los niveles jerárquicos.

- Implementar simulacros realistas con escenarios multiamenaza.

- Capacitar en normativas NFPA 1561 e ISO 22320.

Integración a planes existentes:

- Incorporar el SCI a los planes de emergencia, continuidad operativa, seguridad y salud ocupacional.

- Articular con planes de protección ambiental y prevención de pérdidas.

Evaluación y mejora continua:

- Realizar auditorías internas.

- Sistematizar lecciones aprendidas de simulacros o eventos reales.

- Alinear a normativas y estándares del sector.

La invitación es a liderar la seguridad con decisión y estructura; la preparación ante emergencias no debe quedar relegada a los manuales ni postergarse hasta que ocurra un siniestro. El SCI es una herramienta probada, que permite asumir el control, proteger vidas, minimizar daños y recuperar la normalidad operativa en el menor tiempo posible.

Implementarlo no debe ser visto como un gasto, sino como una inversión estratégica que fortalece la resiliencia organizacional, mejora la imagen institucional y asegura la continuidad del negocio o del servicio público.

Hoy más que nunca, la complejidad de los riesgos exige liderazgo, conocimiento y decisión. Desde el aula universitaria hasta la sala de crisis de una industria, desde la estación de bomberos hasta el centro de control de emergencias, es momento de asumir el reto con responsabilidad.

Porque la seguridad no es opcional. Es liderazgo en acción.



ANDISEG
DESDE 1971



Nuestros Servicios



Seguridad Física



Alta Tecnología



Confiability Corporativa



Seguridad Logística



Ingeniería de Seguridad



Plataformas Tecnológicas

www.andiseg.com



EL RETO DE LA EXPRESIÓN ARTÍSTICA PARA LOS LÍDERES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, COMO HERRAMIENTA DE CONEXIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y ENTENDIMIENTO DEL SGSST



Mgr. Paola Andrea Ramírez Ávila
TC (R) Carlos Andrés Valencia Hernández

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) suele asociarse a normativas, protocolos y controles preventivos. Sin embargo, detrás de cada política y cada indicador hay personas que lideran procesos, gestionan equipos y enfrentan desafíos emocionales, sociales y culturales. El liderazgo en SST no solo requiere conocimiento técnico, sino también habilidades blandas, creatividad y capacidad de conexión con los demás.

En este escenario, la expresión artística surge como una estrategia innovadora para fortalecer a los líderes, generando espacios de autoconocimiento, empatía y comunicación efectiva.

A nivel mundial, los líderes en SST deben enfrentar retos como:

- El cumplimiento de estándares internacionales como lo son las ISO 45001, ISO 31000, ISO 14001, entre otras.
- La gestión del riesgo psicosocial en entornos cada vez más demandantes, incluyendo la ISO 45003, la implementación de la batería de riesgo psicosocial y su intervención.
- El cumplimiento obligatorio de normativa en el país, como lo es el Decreto Único Reglamentario 1072 y la Resolución 0312, entre otras, enfocadas a actividades económicas y trabajos de alto riesgo, por mencionar algunas.
- La necesidad de fomentar culturas preventivas sostenibles.

Según la OIT (2023), cada año ocurren más de 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo y más de 374 millones de lesiones y enfermedades laborales no mortales. Estas cifras no solo representan un desafío técnico, sino también un reto humano para quienes lideran la protección de la vida y la salud en las organizaciones.

En este contexto, integrar metodologías artísticas en la formación y fortalecimiento de líderes SST puede convertirse en un recurso poderoso para estimular la creatividad, la resiliencia y la capacidad de inspirar a los equipos, así mismo, como herramienta de conexión, sensibilización y entendimiento del sistema SGSST

En diferentes análisis, evidenciamos que dentro de los beneficios del uso de talleres artísticos para líderes SST se pueden promover los siguientes:

- Autoconciencia y manejo emocional: la pintura, el teatro o la escritura creativa permiten a los líderes identificar y gestionar el estrés.
- Comunicación efectiva: el arte escénico ayuda a mejorar la expresión verbal y no verbal, incluso a gestionar las emociones, validar como te perciben los demás.
- Trabajo en equipo: dinámicas artísticas colectivas promueven la confianza y la cohesión.



- Innovación: la creación artística estimula la capacidad de generar soluciones creativas frente a problemas complejos en seguridad y salud laboral.
- Humanización de la SST: se recuerda que la prevención no es solo normativa, sino también cultural y emocional.
- sensibilización innovadora, con el uso de música, aromas, instrumentos musicales, papel, plastilina, plantas, alimentos, pinturas, entre otros materiales que permiten crear arte.

Por otro lado, es importante reconocer los retos que asume el líder SST dentro de la multiplicidad de funciones, responsabilidades y tareas:

- Superar la visión tradicional de la SST únicamente como un tema técnico o legal.
- Desconectarlos de la resistencia al cambio y adopción de nuevas maneras de ver e implementar la seguridad y salud en el trabajo.
- Vencer la resistencia cultural de líderes que pueden percibir las actividades artísticas como poco serias.

- Generar programas de arte adaptados al contexto laboral, sin perder rigurosidad en la prevención.
- Garantizar continuidad y adquirir las dinámicas como parte de la cultura del autocuidado y autoseguridad, gestionando que los talleres no sean eventos aislados, sino procesos que transformen corazones.

Es por ello, que en PROHUMANA SOLUCIONES, propendemos por gestionar en las organizaciones tanto públicas como privadas, espacios de interacción y reconexión de lo técnico y lo humano, a través de las siguientes líneas de intervención lúdico-artísticas:

- Teatro de roles preventivos que a través de la dramatización de situaciones de riesgo, permiten sensibilizar y reflexionar.
- Pintura de murales que permiten expresar visualmente la cultura de seguridad de la organización.
- Escritura creativa, mediante talleres que desarrollan la redacción de relatos breves sobre experiencias en SST desde una perspectiva humana.
- Fotografía de seguridad, en las que se logran capturar imágenes del entorno laboral para analizar riesgos y buenas prácticas.
- Música y percusión grupal para fomentar la sincronía, el ritmo y la escucha activa en equipos.
- Collage de valores preventivos para representar gráficamente los principios de seguridad y salud.
- Círculos de narración oral en los que se permite compartir historias personales vinculadas a la prevención, estudios de caso o casuística.
- Escultura con materiales reciclados para gestionar acerca de la sostenibilidad y prevención ambiental.
- Mindfulness creativo que trabaja la concentración y reducción del estrés.
- Cine-foro SST para analizar películas o cortometrajes con aprendizajes en liderazgo y prevención.

En conclusión, la invitación a las diferentes organizaciones que creen en la prevención como mecanismo de supervivencia, sostenibilidad y reconocimiento, es a que visualicen en las actividades de expresión artística, espacios fructíferos para los líderes SST a través de estrategias que potencian la empatía, la creatividad y la capacidad de inspirar a otros.

Comprender igualmente, que los talleres de arte no sustituyen la formación técnica en seguridad, sino que la complementan al fortalecer habilidades humanas, las cuales aportan a la cultura de SST y transforman la manera en que se gestionan los riesgos, pasando de un enfoque reactivo a uno preventivo y humano.

El reto está en convertir estas prácticas en parte de la estrategia organizacional, logrando líderes más conscientes, resilientes y capaces de generar cambios positivos en la salud y seguridad laboral de sus trabajadores.



LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca

ALARMA REGIONAL: EL FEMINICIDIO, UNA PANDEMIA SILENCIOSA EN MÉXICO Y LATINOAMÉRICA



Jaennette Reyes Ortiz
DIRECTORA DE PROVEC AC

En los últimos años, América Latina y el Caribe han continuado registrando cifras alarmantes de feminicidios, un fenómeno que la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) ha calificado como una "pandemia" de violencia de género. Los datos recientes subrayan una crisis persistente que demanda una acción urgente y coordinada de gobiernos y sociedad civil.

Cifras que duelen: La realidad en la región y en México

De acuerdo con el Observatorio de Igualdad de Género de la CEPAL, al menos **4,050 mujeres fueron víctimas de feminicidio en América Latina y el Caribe en 2022**. Este dato se suma a los **4,473 feminicidios registrados en 2021 y a los 4,555 de 2019**, lo que muestra que el problema se mantiene en una escala masiva. A pesar de los esfuerzos, en 2022, se reportó que **una mujer fue asesinada de forma violenta cada dos horas en la región**.

En el contexto mexicano, la situación es igualmente grave. Según cifras oficiales, entre 2019 y julio de 2023, **17,069 mujeres, adolescentes y niñas fueron asesinadas**. Sin embargo, de estos casos, solo el **25.3% se investiga como feminicidio**, lo que refleja un problema de tipificación y procuración de justicia. El Observatorio Ciudadano Nacional del Feminicidio (OCNF), una red de organizaciones civiles, ha destacado que el número real de feminicidios es mucho mayor al de los casos oficiales.

Análisis: La impunidad como factor clave

Los datos no solo revelan la magnitud de los asesinatos, sino también la impunidad que prevalece. El OCNF ha documentado que, a pesar del aumento en los asesinatos de mujeres, un porcentaje bajo de estos crímenes son investigados y sancionados como feminicidios, lo que perpetúa la violencia. La falta de acceso a la justicia y la revictimización en el sistema legal son obstáculos recurrentes para las familias de las víctimas.

El hogar, el lugar más peligroso

Un informe de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) y ONU Mujeres de 2023 subraya que, a nivel global, el hogar es el lugar más peligroso para las mujeres y niñas. **El 60% de los feminicidios a nivel mundial son cometidos por parejas íntimas o familiares**, lo que resalta la necesidad de abordar la violencia dentro de la esfera privada. Este dato es crucial en el contexto de la región, donde la mayoría de los feminicidios son perpetrados por un miembro de la familia.

Llamado a la acción

La lucha contra el feminicidio es una responsabilidad compartida. Organizaciones como la ONU Mujeres y la CEPAL han hecho un llamado a los gobiernos para que fortalezcan los marcos legales, mejoren la recopilación de datos, y, lo más importante, garanticen la aplicación de la justicia. Es vital que las autoridades inviertan en políticas de prevención, campañas de sensibilización y apoyo integral a las víctimas, para que ninguna mujer o niña sea asesinada por el simple hecho de serlo.





**ROMARIO
CAMARGO**
ABOGADO PENALISTA

¡Consúltanos tu
caso!

ASESORÍA JURÍDICA

- ✓ Defensas Penales
- ✓ Representación de víctimas
- ✓ Responsabilidad Penal para Adolescentes
- ✓ Derecho Disciplinario



*Tu seguridad legal
es nuestra
prioridad*

- ☎ 301 7709589
- 📍 Bogotá D.C
- ✉ info@romariocamargopizarro.com
- 🌐 www.romariocamargopizarro.com

URIBE, BUKELE Y TRUMP: ¿LÍDERES O PODADORES TEMPORALES DE LA SEGURIDAD?

Por Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP

Podar la Seguridad: Una Gestión que se Repite

Cuando un nuevo líder de seguridad asume el cargo, su primera demanda suele ser presupuesto, vehículos, armas, personal adicional, entrenamiento, logística y tecnología. Algunos, incluso, incorporan indicadores de gestión para medir avances. Estas solicitudes no son erradas; de hecho, resultan indispensables para fortalecer la lucha contra el crimen. Sin embargo, la experiencia histórica demuestra que, aunque estas medidas aumentan la capacidad operativa, no logran resolver de raíz el problema de la inseguridad. El verdadero obstáculo está en la falta de continuidad. La mayoría de los líderes de seguridad permanecen en el cargo un promedio máximo de tres años y luego son reemplazados. Cada transición implica recomenzar, cambiar prioridades y rehacer estrategias, lo que genera un círculo vicioso de avances parciales seguidos de retrocesos.

El Árbol del Crimen y la Metáfora de la Poda

La mejor forma de ilustrar este fenómeno es a través de la metáfora de un árbol. Sus frutas representan el crimen, los robos, los delitos y el incumplimiento de la ley. El líder de seguridad es quien poda el árbol, eliminando los frutos visibles del mal. Al hacerlo, puede parecer que el problema ha sido erradicado, pues un árbol sin frutos se asemeja a una sociedad sin criminales. Sin embargo, las raíces permanecen intactas. Corrupción, desigualdad, impunidad, falta de educación, bajos salarios, beneficios sociales insuficientes y carencia de oportunidades constituyen el sustrato que alimenta el árbol. Tarde o temprano, nuevas ramas crecerán y las frutas del delito volverán a aparecer. Lo más preocupante es que, si el líder que sabía cómo podar ya no está y su sucesor no lo hace de manera adecuada, el crimen resurgirá con mayor fuerza. Los criminales, a diferencia de los gobiernos, tienen paciencia para esperar el momento oportuno para actuar.

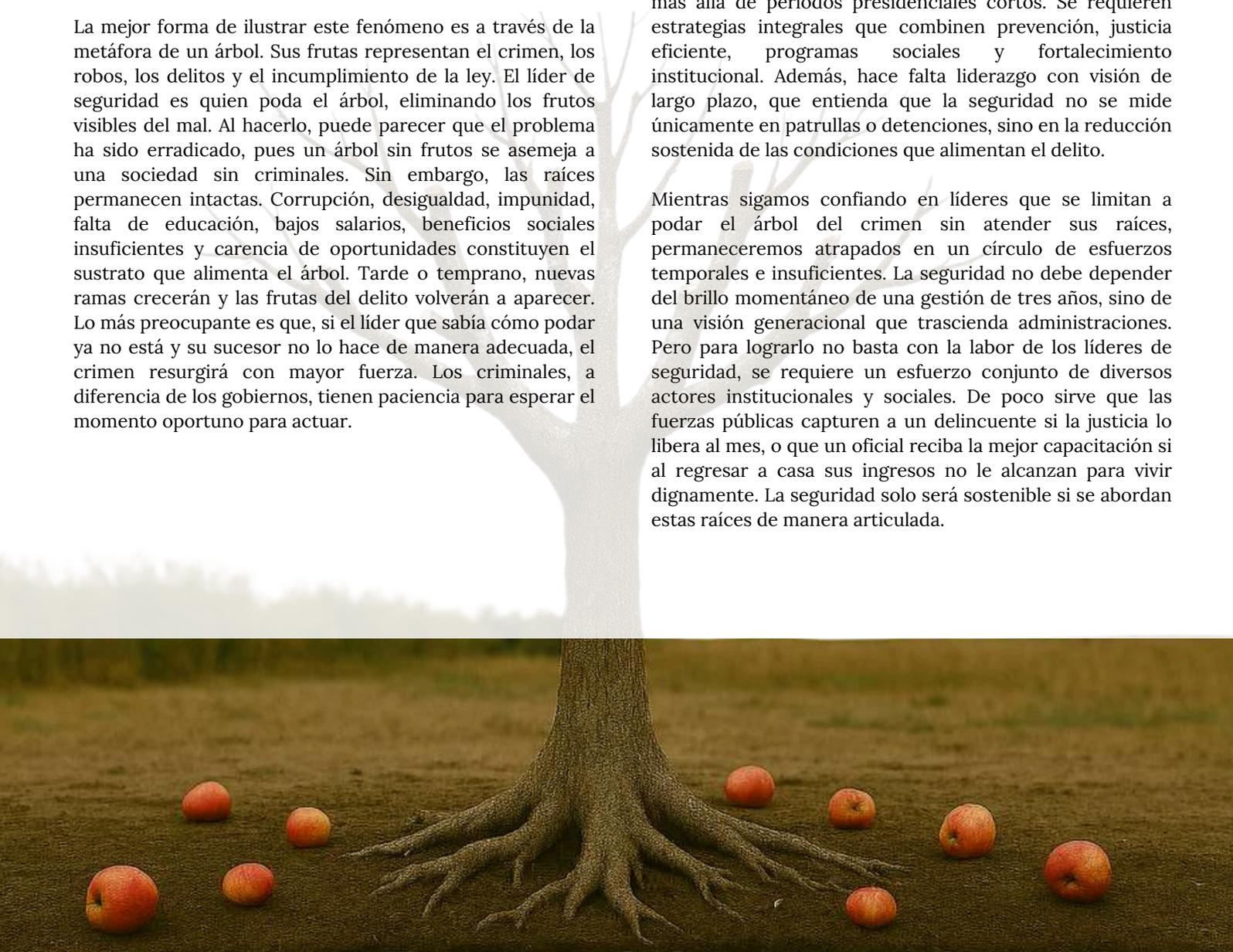
El Círculo de la Seguridad Reactiva

Este ciclo se repite con una claridad preocupante. Llegan nuevos líderes con ideas frescas, solicitan presupuesto, aplican medidas operativas y obtienen resultados visibles a corto plazo. No obstante, es reemplazado antes de consolidar una estrategia sostenible. El nuevo liderazgo cambia el rumbo, y la inseguridad vuelve a crecer. Así, terminamos atrapados en un modelo de seguridad reactiva, se combaten los síntomas visibles, pero no se atienden las causas estructurales. Tanto la seguridad pública como la privada se enfocan en la prevención, pero surge la gran pregunta, ¿a quién le corresponde realmente atacar las raíces del problema?

La Seguridad que Necesitamos

El verdadero desafío consiste en dejar de podar el árbol y comenzar a intervenir sus raíces. Esto exige políticas de Estado, no solo de gobierno, capaces de dar continuidad más allá de periodos presidenciales cortos. Se requieren estrategias integrales que combinen prevención, justicia eficiente, programas sociales y fortalecimiento institucional. Además, hace falta liderazgo con visión de largo plazo, que entienda que la seguridad no se mide únicamente en patrullas o detenciones, sino en la reducción sostenida de las condiciones que alimentan el delito.

Mientras sigamos confiando en líderes que se limitan a podar el árbol del crimen sin atender sus raíces, permaneceremos atrapados en un círculo de esfuerzos temporales e insuficientes. La seguridad no debe depender del brillo momentáneo de una gestión de tres años, sino de una visión generacional que trascienda administraciones. Pero para lograrlo no basta con la labor de los líderes de seguridad, se requiere un esfuerzo conjunto de diversos actores institucionales y sociales. De poco sirve que las fuerzas públicas capturen a un delincuente si la justicia lo libera al mes, o que un oficial reciba la mejor capacitación si al regresar a casa sus ingresos no le alcanzan para vivir dignamente. La seguridad solo será sostenible si se abordan estas raíces de manera articulada.



Ejemplos de Continuidad y Ruptura

El caso de Colombia ilustra bien este fenómeno. Durante los gobiernos de Álvaro Uribe (2002-2010), la estrategia de Seguridad Democrática debilitó a las FARC, golpeó al narcotráfico y devolvió confianza a la población. Sin embargo, al salir Uribe, la continuidad se quebró. Su sucesor apostó por el proceso de paz con las FARC, una decisión celebrada internacionalmente pero percibida internamente como concesión excesiva. Posteriormente, la falta de una política sólida permitió que las estructuras criminales resurgieran, y con el ascenso de Gustavo Petro el escenario cambió radicalmente, abriendo paso a una nueva ola de inseguridad y fragmentación institucional.

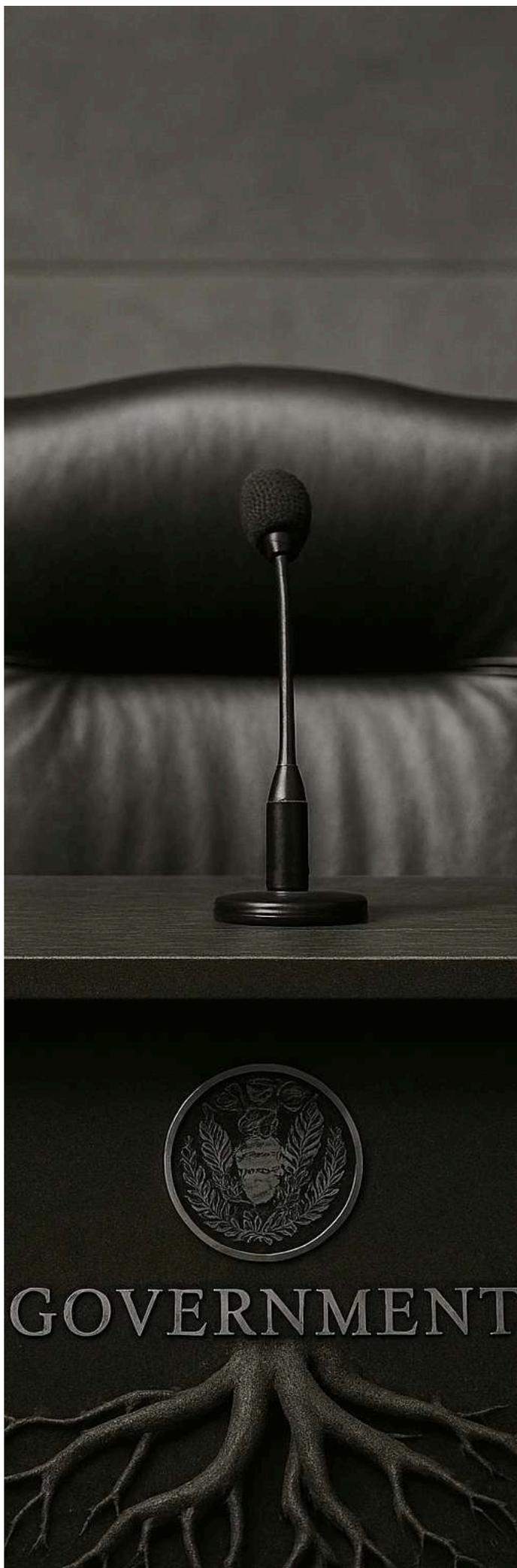
Algo similar ocurre en El Salvador. Nayib Bukele ha logrado lo que parecía imposible, doblegar a las maras que dominaron el país durante décadas. Su estrategia de mano dura, acompañada de reformas tecnológicas y control penitenciario, lo convirtió en un líder altamente popular. Sin embargo, la pregunta inevitable es qué pasará cuando ya no esté en el poder. ¿Volverán las maras a llenar el vacío? Si no se construyen instituciones sólidas que sostengan el modelo, la seguridad corre el riesgo de ser solo un espejismo temporal, otro ejemplo de poda cuyos frutos amargos reaparecerán tarde o temprano.

En Estados Unidos, Donald Trump implementó una estrategia de seguridad fronteriza, migratoria y de combate al narcotráfico con un enfoque disruptivo. No obstante, muchos de sus cambios fueron revertidos rápidamente por su sucesor, Joe Biden, reflejando la fragilidad de las políticas que dependen exclusivamente de la figura de un presidente y no de un consenso institucional. La incógnita es si un eventual regreso de Trump permitirá consolidar un plan estratégico de largo plazo o si el país seguirá atrapado en un ciclo pendular en el que cada administración deshace lo que la anterior construyó.

El Principio Militar: “El Comando Nunca Muere”

En el Ejército de los Estados Unidos existe un principio esencial de liderazgo, “el comando nunca muere”. Esto significa que, aunque el comandante no esté presente, la misión continúa porque hay un relevo preparado para asumirla. Los presidentes y líderes de seguridad deberían aplicar la misma lógica. Un verdadero liderazgo no se mide solo por la capacidad de reducir el crimen en un mandato, sino por su habilidad de formar nuevos líderes, fortalecer instituciones y garantizar la continuidad.

De lo contrario, los países quedarán atrapados en la dependencia de un solo nombre y en el ciclo eterno de podar sin arrancar las raíces del mal. Los casos de Colombia, El Salvador y Estados Unidos demuestran que la seguridad no puede descansar únicamente en líderes carismáticos. Los resultados inmediatos son valiosos, pero la verdadera victoria radica en transformar la cultura, consolidar las instituciones y preparar liderazgos de relevo. Mientras continuemos podando sin atender las raíces, la inseguridad regresará una y otra vez. La misión no termina con un presidente; comienza con la visión de construir un sistema que trascienda a cualquier líder y garantice seguridad duradera para las generaciones futuras.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

¡PLANIFIQUEMOS EN FORMA INTELIGENTE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN!



Juan Camilo Benavides Rojas
CEO Director ejecutivo

Al experimentar los beneficios de una planificación y medición efectiva de los sistemas, diversas organizaciones a nivel mundial están incluyendo la premisa de inteligente en la planificación de sus gestiones, brindando herramientas efectivas para fortalecer su accionar en pro de alcanzar la mejora continua. Esta metodología es conocida como **SMART**, acrónimo en inglés que corresponde en español a:

- **S:** Específico.
- **M:** Medible.
- **A:** Alcanzable (accionable).
- **R:** Realista.
- **T:** Orientado al tiempo.

Estos son, precisamente, los atributos de un objetivo bien formulado.

Ampliando esta información, un objetivo debe ser:

- **Específico.** Define el resultado que se espera alcanzar en forma clara, respondiendo preguntas como:

- ¿Quién será el responsable de la ejecución de la acción?
- ¿Cuál es el resultado esperado y de qué manera se espera alcanzar?
- ¿Cuáles son las razones específicas para trabajar en esa acción?

- **Medible.** Permite establecer un criterio para medir el progreso en el logro de la meta. Para determinar si un objetivo es medible, sería conveniente responder a algunas preguntas, tales como:

- ¿Cuánto (s)?
- ¿Cómo se sabrá si se cumplió con el objetivo trazado?

- **Alcanzable (accionable) y Realista.** Es importante asegurar que sea factible ejecutar las acciones de los objetivos, por medio de tareas concretas que las personas puedan ejecutar con los recursos disponibles.

- **Orientado al tiempo.** Es necesario fijar plazos para su ejecución, incluyendo fechas de inicio y finalización, así como fechas de revisión para evaluar y medir su cumplimiento.

Por último, para que un plan de acción sea inteligente y se oriente al logro de los resultados, debe ser integrado a todas las áreas y actividades de la organización, asegurando la permanente y decidida participación de los trabajadores. Con el apoyo de todos es posible alcanzar la mejora continua esperada, que definitivamente va a beneficiar no solo a la organización, sino también a la comunidad y las partes interesadas.

Desde Sogrisel y por supuesto en conjunto con nuestro aliado National Safety Council de EE. UU., reafirmamos nuestro compromiso en promover espacios de trabajo seguros y libres de peligros reconocidos, contribuyendo a hacer un mundo más seguro y socialmente responsable.





Seguros
cercaos y
presentes

cercanos

Lo que esperan

de un policía.

Trabajar de la mano

con la ciudadanía.





Seguros
cercanos y
presentes

Seguros

Seguridad para la

ciudadanía.

Seguridad para nuestros

policías.

