

Revista

# EL MUNDO CAMBIÓ

EDICIÓN 30



## **RIESGO PÚBLICO POR ARTEFACTOS EXPLOSIVOS: RETOS Y PREVENCIÓN EN EL CONTEXTO COLOMBIANO**

Paola Andrea Ramírez  
Carlos Andrés Valencia

9 de agosto de 2025





## **RIESGO PÚBLICO POR ARTEFACTOS EXPLOSIVOS: RETOS Y PREVENCIÓN EN EL CONTEXTO COLOMBIANO**

Paola Andrea Ramírez  
Carlos Andrés Valencia



13

## **SI LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN DE INCENDIOS SON MATERIA DE SU INTERÉS, ESTE EVENTO DEBE ESTAR EN SU AGENDA.**

Feria Internacional de Seguridad



18

## **SI TU EXPERIENCIA TIENE VALOR... ¿POR QUÉ NADIE LO NOTA? DESCUBRE EL SECRETO PARA HACERTE VISIBLE.**

Por: Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP®



21

## **SEGURIDAD FÍSICA EN LA ERA DE LAS AMENAZAS HÍBRIDAS: EL NUEVO ROL DEL FACTOR HUMANO.**

Por: Joseph Bourgeat



26

## **LOS “COMEHORAS”, ¿BUENOS PARA EL SERVICIO?.**

Enrique Alonso Braña.



30

## **CULTURA DE LA SEGURIDAD: GESTIONANDO LO INESPERADO MEDIANTE LA MODELACION COMPORTAMENTAL**

Nury Marcela Primiciero Jamaica



33



# Regreso a clases con lo mejor

Galaxy  
**S24 FE**

128GB



Precio Oferta

**\$1'999.900**

Precio regular \$3'349.900



## BARRANQUILLA

CC Buenavista 1  
Río 2 Local 279  
CC Villa Country  
Río 1 Bta., Zona Común  
Rocillo Central  
CC Portal del Prado  
Bta. Área común 16  
Viva Centro Comercial  
Bta. 202  
CC Parque Alegre  
Río 1 Bta. 7-78A  
**SOLEDAD**  
CC Plaza del Sol  
Local 267 - 268

## BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas  
Local 176  
CC Gran Estación  
Bta. 1 - 80  
CC Gran Estación  
Bta. diagonal a 101  
**CALI**  
CC Donogrande  
Palmira, Valle  
Burbuja 702 frente a  
Ran. Viejo de Coblos  
CC Único 1  
Burbuja 633

## CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo  
Local 170 - 18 piso 1  
CC Mall Plaza el Castillo  
Bta.  
CC Plaza Boogrande  
Río 1 Bta. 1-32  
**TURBACO**  
CC Plaza 90  
Bta. 10  
**SANTA MARTA**  
CC Ocean Mall  
2º piso local 51 y 52  
CC Buena Vista  
Bta. 107

## VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza  
Local 236  
CC Mayales Plaza  
Bta. 85  
CC Guatapuri  
7º piso al lado de la  
granja de Juan Valdez

ING. Carlos Rojas  
**DIRECTOR GENERAL**

Vanessa Arbeláez M  
**DISEÑO Y CONTENIDO**

DR. Julio Walteros  
**CONSEJO EDITORIAL**

DRA. Melissa Franco  
**CONSEJO EDITORIAL**

DR. Carlos Boshell N.  
**ASESOR**  
CR. (R) Héctor Gonzáles  
**ASESOR INV.**

Paula Florez  
**ASESOR INV.**

JUAN ROJAS  
**DIRECTOR MERCADEO**

Ana M. Sierra  
**GESTORA CONTENIDO**

Daniela Álvarez  
**PROTOCOLO**



+57 300 6412376

ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM

TE INVITAN  
A

PREMIOS  
ALA  
**EXCELENCIA  
PROFESIONAL**

“ PREMIOS QUE CELEBRAN  
EL PRESENTE Y CONSTITUYEN  
EL FUTURO DE LA SEGURIDAD ”

29 <sup>Viernes</sup> Agosto 2025 Corferias  
Bogotá



 57 300 305 7319

# PROFESIONAL DE LA SEMANA



**ROBERTO CARLOS ESPITIA LOPEZ**

Especialista en administración de la seguridad con 23 años de experiencia en vigilancia privada, profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, con grandes atributos de liderazgo, ética, confidencialidad y responsabilidad, elaboración de estudios de seguridad Y análisis de riesgos.

En el año 2002 inicio a laborar en Compensar como vigilante con una compañía de vigilancia, desde entonces ha tenido un crecimiento personal y profesional ejemplo de superación personal, compromiso y dedicación, en el año 2005 fue promovido a supervisor de puesto, en año 2008 fue ascendido a coordinador de contrato en la misma sede donde inició como vigilante por sus habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, en paralelo realizaba sus estudios como profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Universidad Minuto de Dios, también construyo su hogar y consiguió su vivienda propia; todo lo anterior lo logro estando laborando para Compensar por medio de las compañías de vigilancia, en año 2021 tuvo la oportunidad de participar en una convocatoria para el cargo de Profesional de Seguridad Fisca directamente con Compensar, cargo que hoy día desempeña; en año 2022 realizó una especialización en Administración de la Seguridad en la Universidad Militar Nueva Granada.



# HAZ QUE MÁS PERSONAS CONOZCAN TU NEGOCIO

*¡Sé parte del cambio!*



**ANÚNCIATE**  
en nuestra revista  
de **impacto global.**

Con presencia en más de **96 PAÍSES**

Boletín semanal con las estadísticas de búsqueda

30.06.2025 - 06.07.2025

**2.400+**  
NOTICIAS

**100+**  
EQUIPO DE PROFESIONALES

**12+**  
AÑOS DE EXPERIENCIA

**96+**  
PAÍSES



El Mundo Cambio  
revistaelmundocambio

Visualizaciones: **9.07M**  
Seguidores: **25.8K**  
Me gusta: **259K**

¿Qué estás pensando?



EL MUNDO CAMBIO

2,324 publicaciones | 117 mil seguidores | 107 seguidos

JEFES DE SEGURIDAD  
389 miembros

Oferias Laborales 2  
364 miembros

Gestión Riesgos Seguridad  
339 miembros

Más de **9M** de vistas semanales, con una comunidad de **38 grupos informativos en WhatsApp**. Gran número de seguidores en nuestras redes sociales y buen posicionamiento en la web.

**Somos Revista El Mundo Cambió**

Contáctanos hoy y *haz visible tu marca* al mundo

**+57 300 6412376**





## Editorial:

América Latina enfrenta un escenario de seguridad cada vez más complejo, donde los riesgos ya no se presentan de manera aislada, sino que se entrelazan con factores sociales, tecnológicos y humanos. Esta edición de El Mundo Cambió reúne voces expertas que, desde distintos ángulos, proponen estrategias para anticipar, prevenir y responder con inteligencia y humanidad.

**Paola Andrea Ramírez y Carlos Andrés Valencia** abren la edición con un análisis profundo del riesgo público por artefactos explosivos en Colombia. Más que un recuento de amenazas, su artículo es una hoja de ruta para implementar protocolos, fortalecer la capacitación y articular esfuerzos entre instituciones, empresas y comunidad. En un país donde la memoria de atentados aún está presente, su mensaje es claro: prevenir y actuar con coordinación puede salvar vidas y proteger entornos.

En el marco de la **Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025**, el artículo sobre CIPROSI LATINOAMÉRICA 2025 nos muestra cómo la prevención y protección contra incendios se han convertido en ejes centrales de la agenda académica. Respaldado por la NFPA y FIRE LATAM, este espacio reunirá a especialistas que no solo comparten conocimientos técnicos, sino también experiencias reales que inspiran soluciones disruptivas para la seguridad humana.

Desde un enfoque humano y estratégico, **Eduardo E. Hurtado** nos invita a reflexionar con su texto “Si Tu Experiencia Tiene Valor... ¿Por Qué Nadie Lo Nota? Descubre el Secreto Para Hacerte Visible”. Una guía poderosa para quienes dejan el uniforme y enfrentan el reto de reinventarse en el sector privado, reconociendo que la experiencia operativa necesita traducirse en liderazgo corporativo, certificaciones y visión de negocio.

**Joseph Bourgeat**, en “Seguridad Física en la Era de las Amenazas Híbridas”, nos recuerda que la protección ya no se limita a muros y cámaras. Las amenazas actuales combinan ciberataques, sabotajes físicos y manipulación psicológica, exigiendo una integración real entre tecnología, infraestructura y personas. Su visión coloca al factor humano como el verdadero núcleo de un sistema seguro.

En un tono crítico y directo, **Enrique Alonso Braña** desnuda la realidad de los “comehoras”, vigilantes que enlazan turnos interminables sacrificando descanso, salud y calidad de servicio. Su artículo evidencia la paradoja del sector: empresas y trabajadores pueden ganar económicamente, pero el cliente y la seguridad pierden cuando el cansancio se convierte en riesgo.

Finalmente, **Nury Marcela Primiciero Jamaica** nos conduce a través de “Cultura de la Seguridad: Gestionando lo Inesperado Mediante la Modelación Comportamental”. Aquí, el énfasis está en construir organizaciones de alta confiabilidad que confían en las personas como pieza clave para anticipar, adaptarse y responder ante lo imprevisto. Más allá de protocolos y normas, se trata de fomentar una cultura donde la seguridad se vive, se comunica y se mejora continuamente.

Cada página de esta edición es un recordatorio de que la seguridad de hoy se construye con visión integral: combinar prevención y tecnología, pero también ética, formación y cultura. Porque proteger ya no significa solo reaccionar ante una amenaza, sino comprenderla, desactivarla y, sobre todo, impedir que vuelva a ocurrir.



**SECURITY  
SHOPS**

**PRIVATE  
PARKING**



## **DISEÑAMOS SOLUCIONES ANTIVANDÁLICAS QUE PROTEGEN TU INFRAESTRUCTURA EN LOS ESCENARIOS MÁS HOSTILES**

En Security Shops integramos tecnologías y materiales de alto desempeño para proteger equipos críticos y accesos en sectores como el bancario, comercial e industrial. Nuestras soluciones de antivandalismo están diseñadas para resistir ataques directos, proteger perímetros y disuadir acciones delictivas con eficiencia e inteligencia.

Tecnología que blindas tu operación:



Sistemas de niebla



Soluciones disuasivas



Bolardos hidráulicos y bloqueadores viales



Pincha llantas de alto impacto

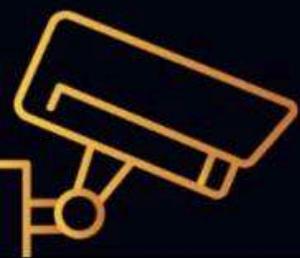


Puertas y ventanales en Kevlar

## Protege lo esencial: Seguridad para Infraestructura Crítica

Soluciones inteligentes para salvaguardar instalaciones estratégicas, activos físicos y la continuidad operativa del Estado.

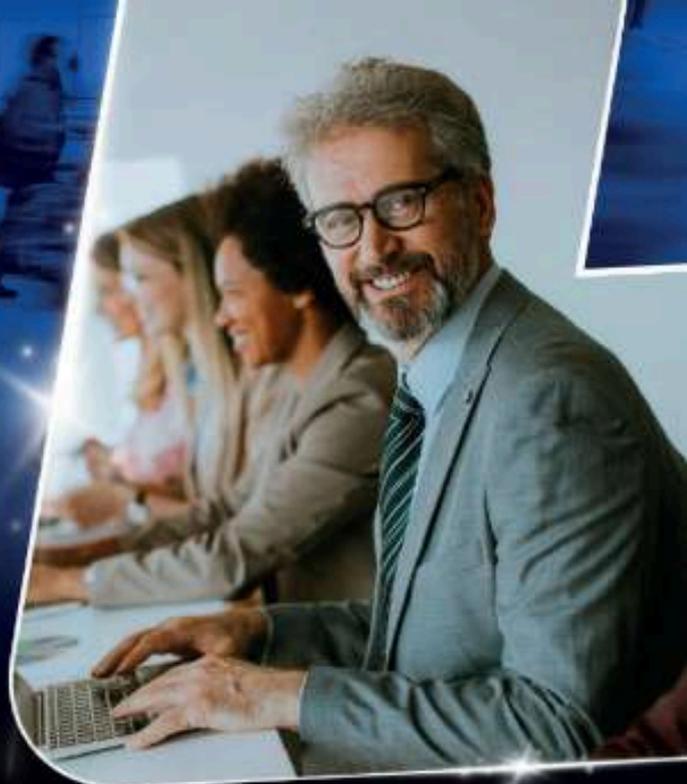
*“La seguridad de lo esencial no es opcional, es estratégica.”*





**FERIA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD**

**Tecnología+++ que protege**



La Feria Internacional de Seguridad ESS+ EDICIÓN 31 tendrá lugar en Bogotá, Colombia, del 27 al 29 de agosto de 2025. Este evento de primer nivel muestra los últimos avances en sistemas electrónicos de seguridad, incendio y protección para América Latina.

**SEGURIDAD**

**CONTROL DE ACCESO**

**CYBERSEGURIDAD**

**FIRE & SAFETY**

## ***América Latina Panorama del mercado de la seguridad***

### **MADUREZ DEL MERCADO**

El mercado latinoamericano de seguridad electrónica ha alcanzado la madurez, lo que indica una industria estable y establecida.

### **ADOPCIÓN DIGITAL**

La creciente digitalización de las operaciones empresariales está impulsando la demanda de sistemas de seguridad electrónica.

### **FACTORES DE CRECIMIENTO**

El crecimiento de los sectores de la construcción, la fabricación y la industria, junto con el aumento de los índices de delincuencia, están impulsando la adopción de sistemas de control de acceso.

## ***Proyecciones de mercado***



### **CRECIMIENTO**

Se espera que el mercado latinoamericano de seguridad electrónica crezca un 6,5% de 2022 a 2027.



### **CIUDADES INTELIGENTES**

Las iniciativas de ciudades inteligentes están ganando posición en toda América Latina, aumentando la demanda de sistemas de vigilancia y control de acceso.



### **APOYO GUBERNAMENTAL**

Se espera que el mercado latinoamericano de seguridad electrónica crezca un 6,5% de 2022 a 2027.

# ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales  
a la medida que operan **365 días**  
**del año 24 horas del día.**



**Contáctanos: 321 427 2002**



# Riesgo Público por Artefactos Explosivos: Retos y Prevención en el Contexto Colombiano

*Paola Andrea Ramírez  
Carlos Andrés Valencia*

En Colombia, la amenaza por artefactos explosivos sigue siendo una realidad latente. Este riesgo se enmarca dentro de un panorama complejo, donde estructuras criminales utilizan atentados terroristas, retenes ilegales, extorsiones, secuestros y amenazas como herramientas para causar graves daños a personas, instituciones y bienes.

Actualmente somos conscientes de que ante este escenario, se hace fundamental implementar controles operacionales que buscan anticipar, prevenir y mitigar dichas amenazas, tanto en los centros de trabajo, como en el desarrollo de comisiones de trabajo y desplazamientos a diferentes regiones del país.

Frente a esta realidad latente de riesgo público materializado por el uso indebido de artefactos explosivos, las empresas e instituciones están llamadas a contemplar dentro de sus planes de emergencias y estrategias preventivas, el diseño de un protocolo institucional frente a artefactos explosivos, el cual debe tener como objetivo principal, minimizar los riesgos para las personas y el entorno, garantizando una respuesta rápida y efectiva que prevenga accidentes y daños.

De igual forma, la capacitación continua y la aplicación estricta de directrices claras y socializadas, resultan elementos claves para mantener la seguridad y la integridad de los colaboradores, frente al flagelo de inseguridad presente en los comercios, empresas, instituciones públicas, espacios públicos y lugares expuestos a grupos criminales, bandas organizadas y delincuencia común.

Al realizar un análisis de la caracterización del Riesgo Público por Artefactos Explosivos, podemos encontrar que la materialización de este riesgo puede variar dependiendo de la ubicación y el contexto social del país. En zonas urbanas, los artefactos explosivos suelen asociarse a ataques contra centros de trabajo o lugares de alta afluencia (ejemplo: por no pagar una vacuna “extorsión” con explosiones con paquetes, tanques y artefactos artesanales); en áreas rurales, la amenaza está vinculada a acciones de grupos armados ilegales que buscan control territorial o presión política (ejemplo: hostigamiento, carros bomba, paquetes explosivos, entre otros).

En Colombia, los antecedentes muestran que este riesgo público ha cobrado vidas, dejado secuelas físicas y psicológicas, así como ha generado pérdidas económicas significativas a la economía nacional, a las empresas y a las familias. Hechos como el atentado contra el Club El Nogal en Bogotá en el año 2003, el carro bomba en la Escuela de Cadetes General Santander en el año 2019 y múltiples ataques con explosivos en regiones como Arauca, Norte de Santander o Cauca, evidencian la vigencia de la amenaza y la cruda realidad que nos exige vivir preparados para su materialización.

A nivel internacional encontramos casos como los atentados del 11 de marzo de 2004 en Madrid, el de Oklahoma City en 1995 o el ataque en el Maratón de Boston en 2013, demuestran que esta problemática trasciende fronteras y que los artefactos explosivos improvisados y artesanales son un arma recurrente del terrorismo global.

De acuerdo con el Manual de Artefactos Explosivos del Comando General de las Fuerzas Militares 2015, un artefacto explosivo es toda munición que contiene material explosivo, nuclear, biológico o químico, capaz de matar, herir, incapacitar y/o causar daños. Estos pueden ser:

- Convencionales: fabricados industrialmente bajo estándares de calidad y seguridad.
- No convencionales: elaborados artesanalmente, como los AEI, con el fin de generar pánico, muerte y destrucción.

Así mismo se clasifican según la velocidad de detonación:

- Bajos explosivos: pólvora negra, pólvora piroxilada, mezclas con fósforo rojo.
- Altos explosivos: dinamita, C-4, pentolita, TNT, ANFO, RDX.

Los mismos, se clasifican según a su sistemas de activación:

- Temporizadores
  - sensores de movimiento
  - presión
  - contacto
  - control remoto
  - trampas cazabobos
- activados por celular, etc,

De acuerdo a lo anterior, se conocen multicausas de la materialización del riesgo público mediante artefacto explosivo, dentro de las cuales se destacan:

-En entornos institucionales y de trabajo de campo:

Desconocimiento del contexto de seguridad.

Indiscreción en la información sobre desplazamientos.

Rutinas predecibles que facilitan la planeación de ataques.

Temeridad al transitar por áreas de alto riesgo.

Sistemas precarios de seguridad física en sedes o vehículos.

De acuerdo con lo mencionado, hoy el llamado a los ciudadanos es a prevenir y anticipar eventos indeseables y perturbadores, como son los ocasionados por los riesgos públicos en épocas de incertidumbre. Para lograrlo, necesitamos reconocer las consecuencias potenciales que pueden traer consigo los resultados de posibles sucesos, dentro de los cuales describimos las siguientes:

- Pérdidas humanas y lesiones graves.
- Secuelas psicológicas como estrés postraumático.
- Pérdida económica por daños a infraestructura y bienes.
- Interrupción de operaciones institucionales.
- Perdida de creencia en la gobernabilidad.
- Contaminación ambiental por destrucción de ecosistemas.





# PPH SEGURIDAD PRIVADA



SU SEGURIDAD NUESTRA META  
SU TRANQUILIDAD NUESTRO COMPROMISO

TENEMOS LAS MEJORES  
OPCIONES DE PROTECCIÓN



Calle 143 #46-09  
Bogotá, Colombia  
[WWW.PPH.COM.CO](http://WWW.PPH.COM.CO)



+57 3022625749  
+57 320 2542238



[director.comercial@pph.com.co](mailto:director.comercial@pph.com.co)

Concluyendo este análisis, relacionamos algunas medidas preventivas para tener en cuenta dentro de los protocolos o programas de riesgo público de las organizaciones, con el propósito de proteger la vida de los ciudadanos y la integridad y seguridad física de las organizaciones públicas y privadas.

En caso de amenaza de bomba:

- Mantener la calma y seguir las instrucciones del personal de evacuación.
- No acercarse al lugar de riesgo ni formar tumultos.
- Reportar objetos sospechosos a la autoridad competente.

En caso de minas antipersona en campo:

- No transitar por rutas no reconocidas o señaladas como peligrosas.
- Viajar con personas conocedoras de la zona.
- Evitar desplazamientos nocturnos.
- Extremar precauciones en días lluviosos, cuando las minas pueden quedar al descubierto.

En caso de paquete sospechoso:

- Avisar a las autoridades competentes.
- Extremar precauciones.
- Validar y monitorear personas y actos sospechosos
- No acercarse al paquete.
- No generar pánico.

Finalizamos esta descripción analítica del flagelo de riesgo público nacional, reconociendo la vulnerabilidad del ser humano, de los sistemas y de las mismas organizaciones públicas y privadas, frente a la posibilidad de materialización del uso y activación de artefactos explosivos como herramienta de violencia y guerra.

Ahora es cuando más se requiere una articulación entre las instituciones públicas, empresas de seguridad privada, organismos internacionales y la comunidad, buscando la detección temprana de eventos perturbadores, promoviendo la prevención y cultura de seguridad, fomentando espacios de capacitación en protocolos de seguridad, esfuerzos que no solo salvan vidas, sino que fortalecen la resiliencia institucional y social frente a esta amenaza.





# PREMIOS A LA EXCELENCIA PROFESIONAL

EN LA FERIA DE SEGURIDAD  
MÁS IMPORTANTE DE  
LATINOAMÉRICA

Sé parte de este gran evento.  
**Haz que tu marca sea vista,**  
valorada y recordada por líderes  
del sector



**25-27 DE AGOSTO**

2025

**CONTÁCTANOS**

**MÁS INFORMACIÓN**



+57 3003057319



# SI LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN DE INCENDIOS SON MATERIA DE SU INTERÉS, ESTE EVENTO DEBE ESTAR EN SU AGENDA.

*Feria Internacional de Seguridad*



- CIPROSI LATINOAMÉRICA 2025 será uno de los encuentros académicos destacados de la Feria Internacional de Seguridad ESS+, que se llevará a cabo en Corferias Bogotá, del 27 al 29 de agosto.
- En el salón del pabellón 18 del recinto ferial, se desarrollará una jornada destinada para dar a conocer las innovaciones y soluciones en materia de regulación, actualización, innovación y desarrollo del sector de prevención y protección contra incendios.
- Esta Feria es posible gracias a PAYFC y Corferias.

Bogotá, agosto de 2025. La protección contra incendios ocupará un lugar central en la agenda académica de la Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025, a celebrarse en Corferias Bogotá, entre el 27 y 29 de agosto.

Con un enfoque centrado en la seguridad humana en casos de conflagración, el seminario CIPROCI LATINOAMÉRICA 2025 será uno de los eventos clave en el marco de este importante encuentro ferial, ya que cuenta con el respaldo de la NFPA (National Fire Protection Association) y FIRE LATAM (Red de operadores oficiales contra incendio de Latinoamérica).

El seminario promete ser, además, una experiencia de alto impacto, ya que, las empresas y profesionales participantes mostrarán en tiempo real las innovaciones y soluciones en el campo de la prevención y protección contra situaciones de fuego.

Con la participación de referentes notables en materia de prevención de incendios, este será un espacio clave en temas de regulación, actualización, innovación y desarrollo del sector que trabaja en la seguridad integral y la protección contra conflagraciones.



En palabras de Ángela Milanés, fundadora de este seminario —que se realiza desde 2018 y se ha extendido a Brasil, Ecuador y Colombia— y CEO de Indean, operador del evento, CIPROSI LATINOAMÉRICA 2025 es un punto de encuentro imperdible para quienes están involucrados en temas de protección contra la acción del fuego, “porque no es solo una exhibición, sino el motor que impulsa la seguridad en la región, un espacio donde se toman decisiones clave y se generan conexiones estratégicas para el futuro”.

Prográmese, estos son algunos de los ponentes y especialistas destacados y los temas que presentarán en el encuentro:

Ángela Milanés Vega: apertura y cierre del seminario.

Rodrigo Chiguasuque: Especialista certificado en normas CEPI de la NFPA. Retos y soluciones en la implementación de normativa en protección contra incendios.

Laura Duarte Osorio: Médica y magíster en gestión de riesgo y prevención de desastres. Neurociencia aplicada a la seguridad humana.

Alberto Bejarano: Ingeniero mecánico con maestría en ingeniería de la soldadura, candidato a doctor por la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad de Kassel (Alemania). Seguridad en trabajo en caliente.

Jaime Andrés García: Arquitecto especializado en protección contra incendios, Códigos de seguridad humana: aspectos constructivos y arquitectónicos.

Cumplimiento normas NFPA 20 y NFPA 25 en sistemas de bombeo.

Antonio Yesid López: Ingeniero Civil con especialización en Manejo Ambiental de Recursos Hídricos. Las 5 fallas más peligrosas en sistemas de rociadores y cómo evitarlos con la NFPA 13.

José Joaquín Álvarez: Ingeniero y magíster en prevención contra incendios. Reglamento colombiano de construcción sismo resistente. Criterios para sistemas constructivos.

Conozca más sobre este evento destacado visitando [ciprosi.com](http://ciprosi.com)

ESS+, una denominación que abarca todos los conceptos de seguridad.

La Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025 recibe su nombre a través de tres conceptos clave para esta industria: Efficiency, Security y Safety, que hacen referencia a la Eficiencia operativa dentro de las organizaciones, la Seguridad de áreas específicas como la infraestructura física, electrónica o digital; y la Protección del ser humano en los entornos de trabajo, incluyendo control de incendios, señalética y seguridad industrial, entre los más sobresalientes. Por último, el signo + (Plus) simboliza el valor añadido y la innovación constante que esta feria ofrece a la industria, incorporando siempre a nuevos sectores, tecnologías, conceptos y enfoques.

Para más detalles sobre horarios, inscripciones y conferencistas invitados ingrese a [www.securityfaircolombia.com/es](http://www.securityfaircolombia.com/es) o siga nuestras redes sociales. La Feria Internacional de Seguridad ESS+ 2025 es el evento donde el conocimiento también es protagonista.





**ANDISEG**  
DESDE 1971



**Nuestros Servicios**



Seguridad Física



Alta Tecnología



Confiabilidad Corporativa



Seguridad Logística



Ingeniería de Seguridad



Plataformas Tecnológicas

[www.andiseg.com](http://www.andiseg.com)  
f @ x d

# SI TU EXPERIENCIA TIENE VALOR... ¿POR QUÉ NADIE LO NOTA? DESCUBRE EL SECRETO PARA HACERTE VISIBLE.

Por: Eduardo E. Hurtado – MBA, CPP®

Salir de la vida del uniforme no es simplemente dejar atrás un empleo. Para quienes han servido en las fuerzas armadas o en la seguridad pública, representa una transformación profunda. Es como perder una parte de ti mismo, una identidad construida durante años entre jerarquías claras, rituales de disciplina, condecoraciones y una autoridad incuestionable respaldada por el Estado. Es enfrentarse, muchas veces sin preparación, a un nuevo escenario donde tu rango, tu placa o tu historial de operaciones ya no hablan por ti. Ahora llega una pregunta silenciosa, la que retumba en la mente al enfrentar una entrevista de trabajo donde ya no importa si lideraste misiones de alto riesgo: “¿Y ahora quién soy?”. Es en este punto de la vida donde comprendemos una verdad incómoda, pasamos años entrenándonos en lo táctico, respondiendo con honor cada llamado, pero nunca nos preparamos para el momento en que ya no tuviéramos un uniforme. Nos enseñaron a proteger a otros, pero olvidamos prepararnos para proteger nuestro propio futuro. Y cuando el rango ya no abre puertas, nos sentimos desarmados ante lo más difícil que es reinventarnos. Pero si fuimos capaces de servir con valentía en los momentos más críticos, también podemos reconstruirnos con inteligencia. Porque el uniforme puede haberse ido... pero la misión continúa. Y ahora, la misión eres tú.

Viene la desconexión emocional y profesional de muchos hombres y mujeres que experimentan una ruptura interna al dejar el uniforme. Se enfrentan a un mundo donde ya no son comprendidos ni reconocidos por lo que fueron. Donde los códigos de honor, la cadena de mando y los méritos operativos son reemplazados por términos como “indicadores de desempeño”, “riesgo financiero” o “cumplimiento normativo”. Este nuevo lenguaje desconcierta y desafía el sentido de utilidad y pertenencia. A medida que pasan las entrevistas, el veterano empieza a notar que sus logros parecen irrelevantes en este nuevo entorno. El resultado es un choque psicológico que puede derivar en desmotivación, frustración o, peor aún, resignación. Pero esta etapa, lejos de ser un punto final, puede ser la antesala de una evolución aún más poderosa: la del líder estratégico.

Ahora nos enfrentamos a dos mundos y dos lógicas: la “seguridad pública vs. seguridad privada”. Ellas operan en esferas completamente distintas. Mientras la primera se basa en la autoridad conferida por el Estado, protocolos rígidos y funciones de control directo, la segunda responde a objetivos empresariales, gestión de riesgos, continuidad operativa y generación de valor tangible. Una es reactiva y la otra preventiva. En el sector privado, el liderazgo no se impone por un rango, sino que se construye con conocimiento, análisis estratégico y resultados. La experiencia operativa es valiosa, pero no suficiente. Se requiere también visión, capacidad de prevenir, de comunicar con claridad en entornos ejecutivos y de justificar inversiones en seguridad en términos de retorno sobre la inversión (ROI). La pregunta clave ya no es “¿cuántos años serviste?”, sino “¿cómo transformas tu experiencia en soluciones que protejan y potencien el negocio?”, “¿qué puedes hacer tú por nuestra empresa?”



## La falsa seguridad del currículum

Muchos exuniformados creen que su hoja de vida basta. Llena dos páginas de logros y hazañas militares o policiales. Eso es valioso, pero no suficiente para el mundo privado que no entiende sino de números y gestión por objetivos. Y en un mundo justo, quizás sería suficiente. Pero en la realidad del entorno corporativo, lo que no se traduce... no existe. Una trayectoria sin la validación adecuada se percibe como puramente operativa. La diferencia entre ser visto como un “guardia con experiencia” o como un líder en gestión estratégica de seguridad radica en cómo te presentas al mundo. Para la seguridad privada no sirve decir que fuiste de las fuerzas especiales, con habilidades de selva, cazador, instructor de tiro táctico y guerrilla. Ellos no quieren ni necesitan eso. Ellos quieren y necesitan un profesional con pensamiento estratégico, crítico, holístico y con visión corporativa. Ahí es donde entran las certificaciones profesionales: credenciales que actúan como puentes entre la experiencia adquirida en el campo y los estándares corporativos globales.

## La certificación CPP de ASIS: Una insignia de excelencia

Una de las credenciales más reconocidas en el mundo de la seguridad corporativa es la Certified Protection Professional (CPP) otorgada por ASIS International. Esta certificación no solo valida conocimientos técnicos, sino también una comprensión profunda del entorno empresarial y de los estándares internacionales de seguridad. Lejos de ser un trámite, el proceso de obtención de la CPP exige dominio en siete áreas clave que representan las verdaderas demandas del entorno actual:

**Principios y prácticas de seguridad:** Incluye desde políticas organizacionales hasta protocolos integrales de prevención y evaluación de amenazas.

**Principios empresariales:** Abarca análisis de presupuestos, justificación de inversiones en seguridad y alineación con metas corporativas.

**Investigaciones:** Exige rigor metodológico, legalidad y uso estratégico de la información.

**Seguridad del personal:** Trata sobre acceso, movilidad interna, investigaciones internas y análisis de perfiles de riesgo.

**Seguridad física:** Diseños de instalaciones seguras, controles de acceso, evaluación de vulnerabilidades y tecnología aplicada.

**Seguridad de la información:** Gestión de datos sensibles, amenazas digitales y políticas de protección.

**Gestión de crisis:** Desarrollo de planes de continuidad, manejo de emergencias y liderazgo bajo presión.

Dominar estos dominios demuestra que el profesional no solo sabe actuar en el momento crítico, sino que puede anticiparse, diseñar estructuras y liderar procesos que garanticen la estabilidad operativa de cualquier organización.

## ¿Quién puede certificarse?

ASIS establece criterios claros de elegibilidad:

Sin título universitario: 7 años de experiencia profesional en seguridad, incluyendo al menos 3 en cargos de responsabilidad.

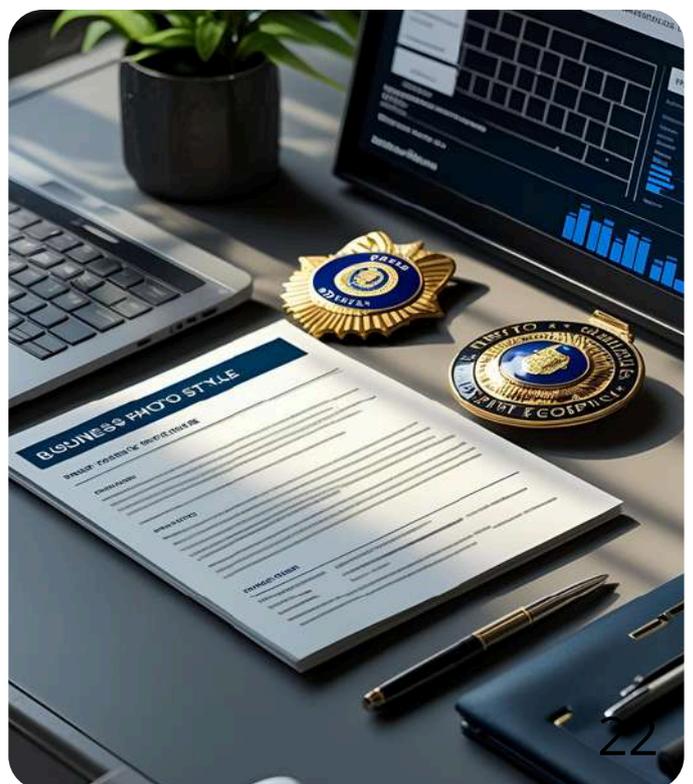
Con licenciatura: 6 años de experiencia, con al menos 3 en funciones de supervisión o dirección.

Con maestría o posgrado: 5 años de experiencia profesional, manteniendo el requisito de los 3 años en roles estratégicos.

Además, se exige haber trabajado en seguridad a tiempo completo, no tener antecedentes penales graves, firmar un código ético profesional y comprometerse con la educación continua para mantener vigente la certificación cada tres años. Más allá del certificado, la CPP representa un cambio de estatus profesional. Abre puertas a multinacionales, consultoras, industrias reguladas y organizaciones donde la seguridad se concibe como un pilar estratégico. Es una herramienta de proyección internacional que permite competir en igualdad de condiciones con profesionales de todo el mundo.

**La barrera silenciosa:** El costo de la profesionalización. Aunque la CPP es un referente de excelencia, su costo —superior a los \$1,400 USD— representa una barrera real para miles de profesionales que, pese a tener el talento y la experiencia, no cuentan con los recursos para acceder a este nivel de validación. La paradoja es evidente: quienes más necesitan certificar su valor, muchas veces son quienes menos pueden hacerlo.

Y es aquí donde aparece una opción transformadora, ética y accesible: INSEAL USA.





# Nuestros Servicios



Consulta de talante judicial



Visitas domiciliarias



Referenciaciones académica y laboral



Investigaciones administrativas



Apoyo Judicial

## Nuestra experiencia

Contamos con profesionales de más de 25 años en el mercado.

Líderes en investigación empresarial.

Personal experto en inteligencia y contra inteligencia.

**La prevención y la anticipación de riesgos son la base del éxito empresarial**

## **INSEAL: Una comunidad que impulsa la evolución profesional**

INSEAL (International Security Alliance USA) nace con una visión distinta. No para competir con nadie, sino para incluir a todos. Entiende que el talento no siempre viene con capital, y que la pasión por servir y proteger merece una oportunidad de evolucionar.

En INSEAL no se pregunta cuánto ganaste ni qué rango tuviste. Se pregunta cuánto estás dispuesto a mejorar. Su sistema de formación está basado en los pilares exigidos por las grandes certificaciones, pero además se adapta a las realidades del contexto latinoamericano, global y multicultural. A través de diplomados, foros profesionales, clases en vivo, alianzas estratégicas, materiales dinámicos y una red activa de más de 1,000 miembros y en crecimiento, INSEAL te acompaña en tu transición profesional con una propuesta integral y sostenible.

### **Formación actual, enfoque estratégico**

Lo que diferencia a INSEAL es su capacidad para formar no solo técnicos, sino estrategas. Sus contenidos abordan temas clave que exigen los entornos actuales:

- Crimen organizado moderno.
- Inteligencia corporativa y contrainteligencia.
- Seguridad en entornos multiculturales.
- Protección de infraestructura crítica.
- Ciberdefensa en ecosistemas digitales.
- Pensamiento estratégico en seguridad.
- Liderazgo y toma de decisiones bajo presión.

Porque el enemigo ya no usa uniforme. Se disfraza, se infiltra, evoluciona. ¿Y tú?

### **La industria ya cambió. ¿Y tú?**

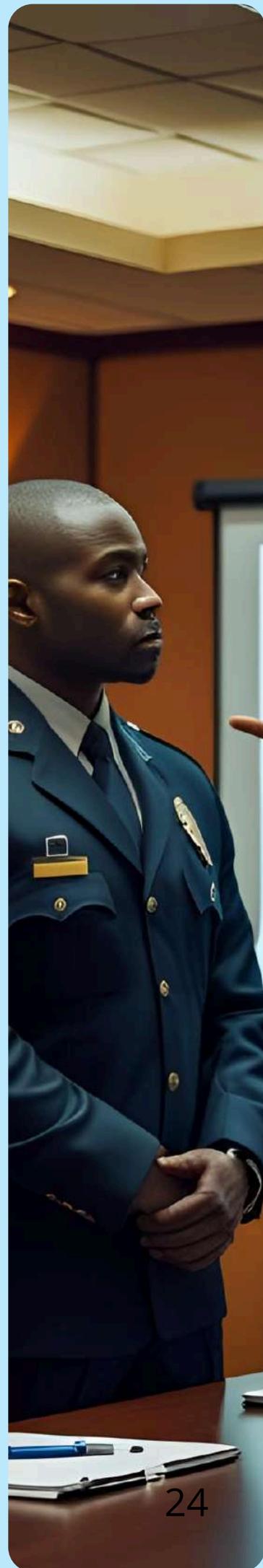
La seguridad ya no es cuestión de músculo, es cuestión de visión. El mundo corporativo no necesita más vigilantes frustrados. Necesita gerentes, líderes, comunicadores, profesionales que entiendan tanto de protección como del sector empresarial. Que sepan prevenir pérdidas, gestionar riesgos, leer indicadores y hablar con los directivos al mismo nivel.

Pero esta evolución no puede depender de cuánto dinero tienes. Debe depender de cuánto estás dispuesto a dar de ti. Y si tú crees que mereces una nueva oportunidad, una plataforma que entienda tu historia y proyecte tu futuro... esa plataforma existe. Se llama INSEAL.

Muchos veteranos, militares, policías y agentes de seguridad pública sienten que su historia terminó el día que entregaron el uniforme. Pero eso no es cierto. Tu historia apenas comienza... si tú así lo decides.

Salir del uniforme puede doler, puede generar dudas, pero también puede abrirte las puertas de una vida más libre, más influyente y más estratégica. Solo necesitas una guía, una comunidad, y una estructura que valore lo que realmente eres: un líder en formación, un protector por vocación y un profesional con futuro.

INSEAL no es solo una organización, es un punto de partida, un puente, una nueva familia profesional, una hermandad. Porque si tú sientes que aún tienes mucho que dar... estás en el lugar correcto.



# RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojó. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

## PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÓ
- VITAMINAS B1  
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE  
**2**  
PASTILLAS



# SEGURIDAD FÍSICA EN LA ERA DE LAS AMENAZAS HÍBRIDAS: EL NUEVO ROL DEL FACTOR HUMANO.

Por: Joseph Bourgeat

## Introducción

Durante décadas, la seguridad física se ha centrado en barreras, controles de acceso, cámaras y rondas, pero hoy, cuando las amenazas híbridas que combinan acciones cibernéticas, sabotaje físico y manipulación psicológica se vuelven la norma, la seguridad tradicional ya no es suficiente, el nuevo campo de batalla exige una integración total entre tecnología, infraestructura y, sobre todo, personas. Este artículo analiza cómo debe evolucionar la seguridad física y qué papel clave juega el factor humano en este nuevo contexto.

## El fin del perímetro clásico

La idea de un perímetro seguro y cerrado ha quedado obsoleta, el concepto moderno de “seguridad sin bordes” implica que la protección no empieza en la reja o el torniquete, sino en el comportamiento de cada persona dentro del sistema.

**Ejemplo real:** En 2024, una planta de fabricación europea sufrió una intrusión física que fue posible gracias a un empleado subcontratado que compartía su tarjeta de acceso sin control. La tecnología no falló; lo hizo el protocolo humano.

Las organizaciones necesitan cambiar su enfoque de defensa: no basta con detectar accesos no autorizados; hay que anticipar los comportamientos que los permiten.

## Tecnología al servicio de decisiones humanas

Los sensores inteligentes, sistemas de reconocimiento facial y vigilancia automatizada son herramientas poderosas, pero no reemplazan el juicio humano. Más aún, pueden generar una falsa sensación de seguridad si no se supervisan ni se interpretan adecuadamente.





**ROMARIO  
CAMARGO**  
ABOGADO PENALISTA

¡Consúltanos tu  
caso!

# ASESORÍA JURÍDICA

- ✓ Defensas Penales
- ✓ Representación de víctimas
- ✓ Responsabilidad Penal para Adolescentes
- ✓ Derecho Disciplinario



*Tu seguridad legal  
es nuestra  
prioridad*

- ☎ 301 7709589
- 📍 Bogotá D.C
- ✉ [info@romariocamargopizarro.com](mailto:info@romariocamargopizarro.com)
- 🌐 [www.romariocamargopizarro.com](http://www.romariocamargopizarro.com)

## Claves para una integración efectiva:

**Análítica con propósito:** La inteligencia artificial debe aportar información contextual, no solo alertas automáticas.

**Capacitación continua:** Los operadores deben comprender cómo funcionan los sistemas, no solo operarlos por rutina.

**Respuesta coordinada:** Toda alerta tecnológica debe estar vinculada a un protocolo de acción clara, con roles definidos.

**Cultura de seguridad:** de la norma al hábito

Una infraestructura segura es vulnerable si las personas no están alineadas con su propósito. Una cultura de seguridad sólida no se impone con reglas, se construye con compromiso diario.

**Elementos clave:**

**Entrenamiento realista:** Simulacros de intrusión, phishing físico y visitas sorpresa.

**Transparencia organizacional:** Explicar el “por qué” detrás de cada control genera mayor adhesión que imponerlo sin contexto.

**Reconocimiento positivo:** Premiar comportamientos seguros tiene más impacto que penalizar errores aislados.

## El futuro: seguridad como ventaja estratégica.

Las empresas que integran la seguridad física como parte de su propuesta de valor son las que se posicionan mejor ante clientes, inversores y reguladores. No se trata solo de evitar pérdidas: se trata de construir confianza.

## Tendencias emergentes:

Seguridad como parte del diseño arquitectónico.

Certificaciones integradas (físico + ciber).

Monitoreo basado en comportamiento, no solo en eventos.

## Conclusión

La seguridad física ya no puede operar como una isla, hoy está entrelazada con la ciberseguridad, la inteligencia organizacional y la gestión del talento, invertir en cámaras y cerraduras ya no basta; hay que invertir en las personas que les dan sentido y uso, porque al final del día, el punto más fuerte o más débil de cualquier sistema sigue siendo humano.

"En la era de las amenazas híbridas, donde lo físico y lo digital se entrelazan en un campo de batalla invisible, la tecnología es vital, pero es el factor humano —capaz de anticipar, interpretar y decidir— el que define si un sistema es invulnerable o vulnerable."

## Tendencias emergentes



# LA REXACA

DESPIERTA SIN GUAYABO

100% NATURAL



PRODUCTO A BASES DE AGUA , CIRUELA ,  
ALCACHOFA, APIO, PEPINO Y PIÑA

@larexaca



## LOS “COMEHORAS”, ¿BUENOS PARA EL SERVICIO?.

**Enrique Alonso Braña.**

*Director y Jefe de seguridad. Detective privado.*

Se define “**comehoras**” a aquel vigilante que empalma un servicio tras otro sin importar las horas que haga y sin aparecer por casa en varios días.

Si tenemos en cuenta que en España faltan unos 10.000 vigilantes de seguridad, esto, visto desde la perspectiva de una empresa de seguridad, puede ser bueno ya que cubre el servicio y el trabajador gana dinero, pero ¿y la salud del vigilante?, ¿y la calidad del servicio?, ¿y el cliente?.

Según la legislación, un vigilante debe de hacer 164 horas mensuales, pero muchos llegar a hacer 200 o más en un mismo mes, cosa que hasta cierto punto es aceptable ya que en sus días libres buscan un extra, principalmente en eventos y algunas empresas pagan muy poco (9,70 € netos) o casi por debajo del convenio (10,99 € brutos), cuando en los eventos se cobra de 11 a 13 € netos pero, ¿que pasa con aquellos vigilantes que se hacen 50 o más horas seguidas empalmado un servicio con otro?. La respuesta es sencilla, y es que en algún momento por cansancio y fatiga caen rendidos y se duermen en el mismo, y para ello, aprovechan algunos de estos servicios son tranquilos y nadie les ve para echarse una cabezadita de varias horas y por ende, descuidando el mismo confiando en que no va a pasar nada. Muchos sabemos que ser Inspector de servicio es duro y no dan para todo, que muchas empresas no tienen los necesarios; directamente no cuentan con ellos; aprovechan que tienen que llamar a un timbre que está alejado de su puesto para ello, con lo que les da un tiempo extra o aprovechan para decir que estaban haciendo una ronda.

Si el servicio consiste en estar sentado vigilando algo en un recinto cerrado y sin cámaras, sería ideal para el vigilante, cosa que no sucedería en un evento donde tenga que estar durante 8 o 12 horas cacheando, con lo cual, aprovechan el simultanear un servicio intenso y de cara al público con otros donde nadie les vea para poder tener esos descansos tan necesarios.

Uno de los problemas que también surgen, es si el vigilante tiene que coger un vehículo para desplazarse de un lugar a otro, con el consiguiente riesgo de accidente “in itinere” y peligro para el resto de conductores.



Respecto a la calidad del servicio, es obvio, no existe y se limitan a estar allí y a cobrar a final de mes, con lo que gana el trabajador y la empresa que es consciente de lo que pasa y lo acepta, ya que como se ha dicho al principio del todo, falta mucho personal y es muy difícil de cubrir todos los servicios que surgen.

¿Qué piensa el cliente?. No lo sabe y si el vigilante tiene que rellenar un parte de trabajo, pone lo que quiere para justificar todo diciendo que ha realizado las rondas correspondientes cuando era menester (si no llevan lector o hay cámaras no existe forma de justificarlo) y lo saben perfectamente y por tanto se aprovechan de ello.

### **¿Quién hace este tipo de servicios?**

Principalmente gente joven y con energía capaz de desplazarse por todo el país trabajando con el misma empresa o con empresas que han conocido en otros servicios y gente necesitada de dinero, o bien por un exceso de deudas o problemas económicos familiares que tienen muchos gastos (residencias de los padres que tienen una baja pensión, enfermedades de familiares que requieren unos ingresos que estos no pueden asumir, etc.) y la única forma de cubrirlos es no parar de trabajar sin importar las consecuencias.

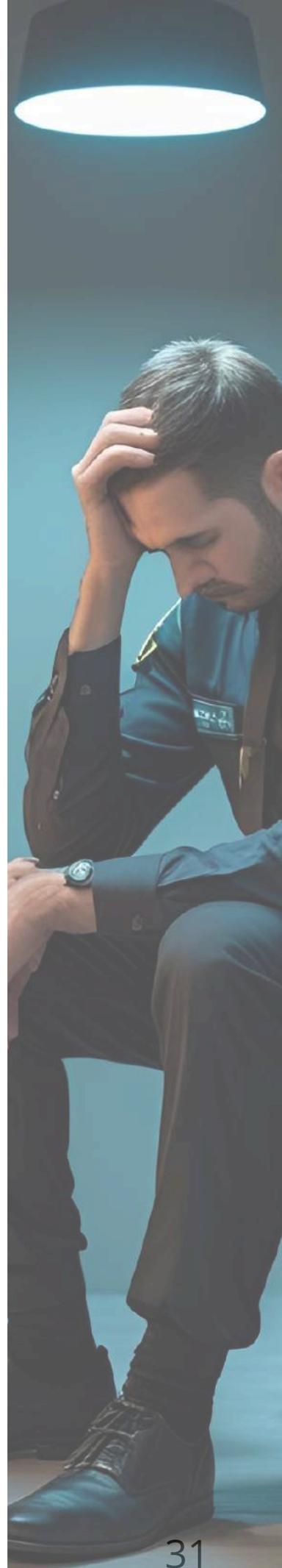
También están los veteranos que lo llevan haciendo toda la vida y no les importa por ser a lo que están acostumbrados.

Hay que tener en cuenta que algunos pueden llegar a ganar más de 3000€ al mes.

### **¿Qué consecuencias puede tener para el vigilante?.**

La más obvia, es un accidente en el desplazamiento, además de una nula vida social y un empeoramiento paulatino de su salud al no estar lo suficientemente descansado y tener una alimentación no del todo saludable al comer muchas veces frío y cualquier cosa, aunque esté preparada en casa (no en todos los servicios se dispone de nevera o microondas para calentar la comida o guardarla).

En conclusión: En este tipo de servicios ganan la empresa de seguridad y el vigilante y pierde el cliente que paga por algo que no tiene, que es un servicio de seguridad para que proteja sus intereses.





HUELLA Logística



# INTERVENCIÓN INTEGRAL PARA EL CONTROL DE PÉRDIDAS

Soluciones estratégicas para proteger tu operaciones interna y externa. Reduce pérdidas, protege tu cadena y aumenta tu rentabilidad

- **Diagnóstico DIRA**  
Inteligencia aplicada para detectar puntos de fuga
- **Auditorias trimestrales**  
Sostenibilidad y mejora continua
- **Certificación oficial**  
Atractivo para inversionistas y clientes
- **Modelo predictivo + Poligrafía**  
Prevención y análisis de infractores
- **Controles CTPAT + ISO 31000**  
Seguridad física, personal y logística
- **Sistema de gestión ISO 9001**  
Procesos estandarizados, trazabilidad y transparencia

Contáctanos ahora



317 536 98 71



[www.huellalogistica.com](http://www.huellalogistica.com)

# CULTURA DE LA SEGURIDAD: GESTIONANDO LO INESPERADO MEDIANTE LA MODELACION COMPORTAMENTAL



**Nury Marcela Primiciero Jamaica**  
Msc. Salud Ocupacional y Ambiental

Gestionar lo inesperado bajo modelos emergentes en seguridad y modelación de las personas, como el centro de la prevención; nos permite reconocer que los trabajadores no son riesgos que deben ser eliminados, sino recursos claves para la anticipación, detección, intervención y en algunos casos mitigación de eventos inesperados. Esta cultura de la seguridad se fundamenta también en la mejora continua y fortalecimiento de los procesos de comunicación organizacional.

Es de esperar que muchos de los procesos al interior de las organizaciones dependen del individuo y del proceso de decisiones que conlleva la dinámica laboral, sin embargo, tal como lo afirma Wigstrom “el error humano o “la desviación del rendimiento esperado” se refiere a una serie de acciones involuntarias con efectos negativos o no planificados”; y se convierte en una salida de emergencia que las organizaciones utilizan para no hacer visibles sus problemas internos, sin generar cambio relevantes y repetir una y otra vez el error, de esta manera se puede afirmar que el “error humano” es tan solo un síntoma de la organización y que recae sobre el eslabón “más débil” de la cadena organizacional. Gestionar lo inesperado no solo implica lidiar con factores externos al proceso que puedan impactar en el desarrollo del mismo, como lo sugiere Wigstrom “trabajar con el humano es visiblemente una buena decisión de negocio que como consecuencia trae mejoras incalculables a los resultados de la gestión en seguridad” y lejos de imponer castigos o penalidades es entender que la organización puede adaptarse en escenarios de prevención, estableciendo así un aprendizaje colectivo y no una cacería de posibles culpables o búsquedas interminables de los fallos profundos y sensibles pero poco visibles a nivel de la compañía.

En un entorno laboral donde el concepto de seguridad se ve inmerso en procesos de cambios, adaptación y transformación se hace necesario establecer dinámicas que evolucionen de manera más ágil y efectiva minimizando los efectos adversos dentro de las cadenas productivas y su impacto en el individuo.

Cabe resaltar que estos procesos de seguridad deben adaptarse para que sean eficaces y sostenibles, el establecer lineamientos de seguridad, estándares en la ejecución, modelos de control y supervisión, aunque en gran medida contribuyen al logro de los objetivos, se hace necesario vincular a las personas como eje central de cualquier sistema de prevención.

En el contexto de la seguridad, lo inesperado no es la excepción, es una realidad latente y presente dentro del ámbito organizacional. La presencia de riesgos imprevistos, la ocurrencia de errores humanos, condiciones cambiantes y factores ajenos o externos a la organización sugieren un estado de alerta constante. No obstante, la manera de gestionar lo inesperado ha ido cambiando, el enfoque del control tradicional y el cumplimiento normativo adaptado a las necesidades de la organización ha permitido modelos más humanos y flexibles dentro del marco de la modelación comportamental basada en el concepto de la seguridad.

De igual manera, repensar en modelos o estrategias orientadas a la seguridad lleva consigo evaluaciones un poco más profundas y direccionadas a las necesidades específicas de las organizaciones, pensar en el modelo Human First como una alternativa de construcción de entornos seguros en el ámbito psicológico, donde el individuo se considera como pieza interdependiente en la gestión de los riesgos que va desde la identificación, reporte, toma de decisiones rápidas y la posibilidad de actuar con autonomía frente a lo imprevisto.

Esto se llama implicación desde la base, resiliencia organizacional por encima del modelo del control total; gestionar lo inesperado desarrolla capacidades como la anticipación, flexibilidad operativa, toma de decisiones en condiciones inciertas, análisis e interpretación de señales débiles, adaptarse y recuperarse rápidamente en el caos.

Las organizaciones de alta confiabilidad pueden configurarse para adaptarse a los cambios de manera ágil y eficiente, gestionar lo inesperado en seguridad requiere un cambio de paradigma, las organizaciones deben pasar de un enfoque reactivo a uno proactivo y resiliente, donde se considere un sistema desde una visión más integral que considere el sistema completo, fomente una cultura de aprendizaje, y aproveche la tecnología para anticipar y responder ante riesgos imprevistos, sin dejar de lado a la persona como elemento decisivo en la operación.

La necesidad de generar en los trabajadores la adherencia de una cultura de seguridad ha permitido que se establezcan métodos de prevención de las posibles causas de accidentalidad y/o fallos operativos, encontrando que a pesar de los esfuerzos por parte de las organizaciones por generar espacios seguros y modelos de trabajo adaptados de acuerdo a los requerimientos o estándares de seguridad; es el individuo desde su parte comportamental quien en la mayoría de los casos sugiere exposiciones permitidas y aceptadas por el mismo, convirtiéndose en el “punto crítico” de la gestión del riesgo. Cabe resaltar que en la actualidad son muchos los cambios que en cuestión de aprendizaje y de lecciones aprendidas se han logrado para fortalecer este criterio, sin embargo, dado el concepto de seguridad se debe reforzar en el individuo la mejora de comportamientos no deseados y que se traduzcan en resultados satisfactorios en cuanto al bienestar de los trabajadores, la gestión interna de las organizaciones y la eficacia de las operaciones.

Es importante comprender que una fuerza laboral bien capacitada es clave para proporcionar a las empresas una ventaja competitiva, se hace necesario trabajar por el fortalecimiento administrativo orientado a la optimización de procesos; en un contexto en el que los trabajadores requieren un mayor nivel de calificaciones para adaptarse a los acelerados cambios técnicos y del mercado (Mesa et al.).

Dada esta premisa es importante considerar el trabajo como un proceso de integración de tipo cognitivo, físico y social, puesto que influye directamente en las condiciones bajo las cuales se desarrollara el individuo, dado que la variación en el comportamiento humano es una variable relevante en el desempeño y éxito de las operaciones, se contempla que también a nivel organizacional tiende a fortalecer los procesos de aprendizaje y en algunos casos la experimentación necesaria para la implicación y resolución de problemas antes y durante la operación y así mismo después permitir una evaluación en todo el contexto operacional.

Gestionar lo inesperado en seguridad sugiere para la mayoría de las gerencias tradicionales un salto a la confianza en el individuo, teniendo en cuenta la variabilidad indeseada de procesos; esta confiabilidad se plantea como un evento dinámico, como lo define Wigstrom “es dinámico porque la seguridad se mantiene a través de ajustes oportunos por parte de las personas” La crisis entre el factor humano, el cumplimiento normativo, los estándares de seguridad y los ajustes operacionales son hoy por hoy desafíos para las organizaciones que se debaten entre lo tradicional y lo hoy conocido como organizaciones de alta confiabilidad. La cultura preventiva en seguridad no debe entenderse como un simple reto sino como un cambio necesario para las organizaciones, como consecuencia de la adaptación de la empresa a los nuevos modelos bien sea organizacionales o de trabajo, que obligan, una vez se supera el cumplimiento normativo básico, a avanzar en el desarrollo de modelos que la incluyan dentro de la cultura general y operacional de la empresa.

La seguridad vista como un factor determinante dentro de los procesos de producción, implica reconocer la cultura como el total de todo lo vivido y aprendido por la organización, donde se reconocen aspectos básicos, procesos de adaptación, cambios sugeridos por la experiencia; pero además entendiendo que los comportamientos de seguridad y prevención no suceden por sí solos, el desafío es enorme para las organizaciones que intentan cambiar sus resultados, minimizar la exposición a los riesgos, disminuir los posibles impactos, mitigar la aparición de las posibles causas, generando una mayor participación de los empleados en la toma de decisiones, esto se traduce en comportamientos más seguros que surgen cuando el empleado percibe la seguridad como todo. Gestionar lo inesperado un reto para la excelencia operacional.

Wigstrom, Charly. ¿Error humano? Cuando el síntoma se convierte en la causa todo el tiempo

Mesa, S; Ortega, G; Ramírez L (2021). La neuroseguridad laboral y el neuroliderazgo como estrategias eficaces para disminuir la accidentalidad y el ausentismo laboral en Colombia.

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA

## ¿A QUIÉN PRESTAMOS NUESTROS SERVICIOS?



GESTIÓN ADMINISTRATIVA  
PROTECCIÓN A LA PROPIEDAD HORIZONTAL S.A.S.

CONJUNTOS RESIDENCIALES



*Desde*  
**2004**

**PRESTANDO NUESTROS SERVICIOS**

**+250  
EMPLEADOS**

CENTROS COMERCIALES



EMPRESAS



**PRESENCIA A NIVEL NACIONAL**



321 507 0574



[WWW.GESTIONADMINISTRATIVA.COM.CO](http://WWW.GESTIONADMINISTRATIVA.COM.CO)

## Nuestros Servicios



ASEO

TODEROS

JARDINEROS



GESTIÓN

DEL TALENTO

HUMANO



SUMINISTROS

Mantenimiento

PREVENTIVO Y  
LOCATIVOS



*Asesoría y  
Expedición de  
Seguros y pólizas*





# El servicio público de **Polici a**



es de carácter eminentemente  
**comunitario, preventivo, educativo,  
ecológico, solidario y de apoyo judicial.**

# Gratuidad

Ley 62 de 1993

X  @gaulapolicia