

REVISTA EL MUNDO CAMBIÓ



Seguridad y Convivencia: El Plan 'Es tiempo de Santander' Transforma el Departamento

Destacados avances en seguridad ciudadana y convivencia: 58 municipios sin homicidios, 100% libre de minas antipersonales y un 99% en erradicación de cultivos ilícitos. ¡Descubre los logros y la visión 2024-2027 que impulsan un Santander más seguro y unido!



Samsung Store



Credimínuto



Llévalo a cuotas



de interés



Galaxy A35

\$999.900

precio normal \$1.000.000

Galaxy A15

\$749.900

precio normal \$800.000

Galaxy A55

\$1.749.900

precio normal \$2.000.000

CARTAGENA

CC Mall Plaza el Castillo
Local 10 - 1º piso 1

CC Mall Plaza el Castillo
1to

CC Plaza Bocagrande
Rta 1 101-102

TURBACO
CC Plaza 90
1to 10

CALI

CC Palmetto Plaza
Núcleo 1 Pasillo central
entre 104 y 103

CC Llanogrande
Palmita, Valle
Autosuj 702 frente a
Don Nije de caldas

CC Unico 1
Autosuj 830

VALLEDUPAR

CC Mayales Plaza
Local 200

CC Mayales Plaza
1to 60

CC Guatapuri
7 piso al lado de la
plaza de Juan Valdez

SOLEDAD

CC Plaza del Sol
Local 207 - 206

SANTA MARTA

CC Ocean Mall
2º piso local 11 y 12

CC Buena Vista
1to 107

BOGOTÁ

CC Plaza de las Américas
Local 116

CC Gran Estación
1to 1-103

BARRANQUILLA

CC Buenavista 1
Rta 3 Local 20

CC Villa Country
Rta 1 1to, zona común
Pasillo central

CC Portal del Prado
1to Área común 15

Viva Centro Comercial
1to 201

CC Parque Alegre
Rta 1 1to 114

Contáctanos

☎ 300 846 4914

Comunícate con tu asesor

✉ canab2@samsaelectronica.com.co

🌐 www.samsaelectronica.com

📱 📺 📺 📺 📺 SPS Electrónica SAS

Titulares

SEGURIDAD Y CONVIVENCIA: EL PLAN 'ES TIEMPO DE SANTANDER' TRANSFORMA EL DEPARTAMENTO



09

Por: Revista El Mundo Cambió

LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN NO ES CUESTIÓN DE POLÍTICA, ES DE VALORES Y PRINCIPIOS



15

Por: Carlos Alfonso Boshell Norman
(CCO®) Certified Compliance Officer. (PPE®) Professional Polygraph Examiner

EVOLUCIÓN DEL LIDERAZGO EN SEGURIDAD: EL PODER DEL NEUROLIDERAZGO



25

Por: Milagros Céspedes Alvarez,
Coach PNL, Directora y Fundadora del Centro de Estudios de Seguridad para Latinoamérica.

GESTIÓN DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA, MÁS QUE UN CONTRATO



30

Por: Estanislao Rozo Covale
Consultor Seguridad.

¿EMPRESA DE SEGURIDAD O AGENCIA DE EMPLEOS?



33

Por: Robert Paul Loesener
Consultor Corporativo INSEAL LATAM

LA CIBERSEGURIDAD EN LA ERA DEL TRABAJO REMOTO: DESAFÍOS Y SOLUCIONES PARA PROTEGER LA INFORMACIÓN CORPORATIVA



40

Por: Ingeniero Joseph Bourgeat
Consultor en Seguridad



PPH SEGURIDAD PRIVADA



SU SEGURIDAD NUESTRA META
SU TRANQUILIDAD NUESTRO COMPROMISO

TENEMOS LAS MEJORES
OPCIONES DE PROTECCIÓN



Calle 143 #46-09
Bogotá, Colombia
WWW.PPH.COM.CO



+57 3022625749
+57 320 2542238



director.comercial@pph.com.co



ING. Carlos Rojas
DIRECTOR GENERAL

ING. Javier Sanchez
TIC

DR. Julio Walteros
CONSEJO EDITORIAL

DRA. Melissa Franco
CONSEJO EDITORIAL

DR. Carlos Boshell N.
ASESOR
CR. (R) Héctor Gonzáles

ASESOR INV.

Paula Florez
ASESOR INV.

JUAN ROJAS
DIRECTOR MERCADEO

Ana M. Sierra

GESTORA CONTENIDO

Daniela Álvarez
PROTOCOLO

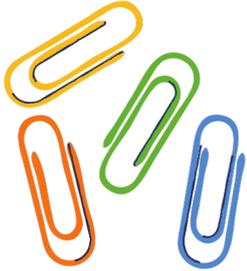


+57 300 6412376

ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM



PROFESIONAL DE LA SEMANA



DOUGLAS JAVIER ARENAS G.

DIRECTOR DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA

Esta semana destacamos a Douglas Javier Arenas González, director de Seguridad y Convivencia Ciudadana de Santander. Con su liderazgo en los Consejos de Seguridad del departamento y en la implementación del plan integral de seguridad y convivencia, Douglas ha logrado avances significativos en la protección y bienestar de los ciudadanos. Su enfoque estratégico y su compromiso han resultado en mejoras visibles en la seguridad de la región, consolidándolo como un referente en la gestión de seguridad ciudadana. ¡Felicitaciones, Douglas!

INFORMATIVO
SEGURIDAD
AL DIA

ON AIR

MUNDO HELP

Dirige
Inge Andrés
Sánchez

WWW.MUNDOHELP.COM



EDITORIAL

En esta edición de El Mundo Cambió, exploramos temas clave para el sector de la seguridad y la convivencia ciudadana, abordando desde el liderazgo y la ética hasta los desafíos actuales en ciberseguridad. Comenzamos con un análisis sobre el plan Es tiempo de Santander, una iniciativa que está transformando el departamento con enfoques innovadores en seguridad y convivencia, demostrando que los esfuerzos integrales pueden mejorar el bienestar colectivo.

También reflexionamos sobre la lucha contra la corrupción, recordando que más allá de ser un problema político, es una cuestión de valores y principios que demanda compromiso ético de todos. En el ámbito del liderazgo en seguridad, presentamos el poder del neuroliderazgo, una nueva forma de entender la influencia y el manejo de equipos en situaciones de riesgo.

Otro tema relevante en esta edición es la gestión de vigilancia y seguridad privada, donde discutimos cómo este servicio va mucho más allá de un simple contrato, exigiendo compromiso y profesionalismo. Y en la línea de reflexión sobre el rol de las empresas de seguridad, nos preguntamos: ¿son realmente empresas de seguridad o solo agencias de empleo? Un debate que invita a cuestionar la calidad y el propósito de los servicios en este sector.

Por último, abordamos uno de los desafíos más críticos de nuestros tiempos: la ciberseguridad en la era del trabajo remoto. Con el crecimiento del teletrabajo, proteger la información corporativa se ha convertido en una prioridad que requiere soluciones avanzadas y adaptables. Con esta variedad de artículos, esperamos ofrecer a nuestros lectores una visión integral sobre los retos y avances en la seguridad, inspirando reflexiones y acciones que contribuyan a un entorno más seguro y ético. ¡Gracias por acompañarnos en esta misión de cambio y conocimiento!

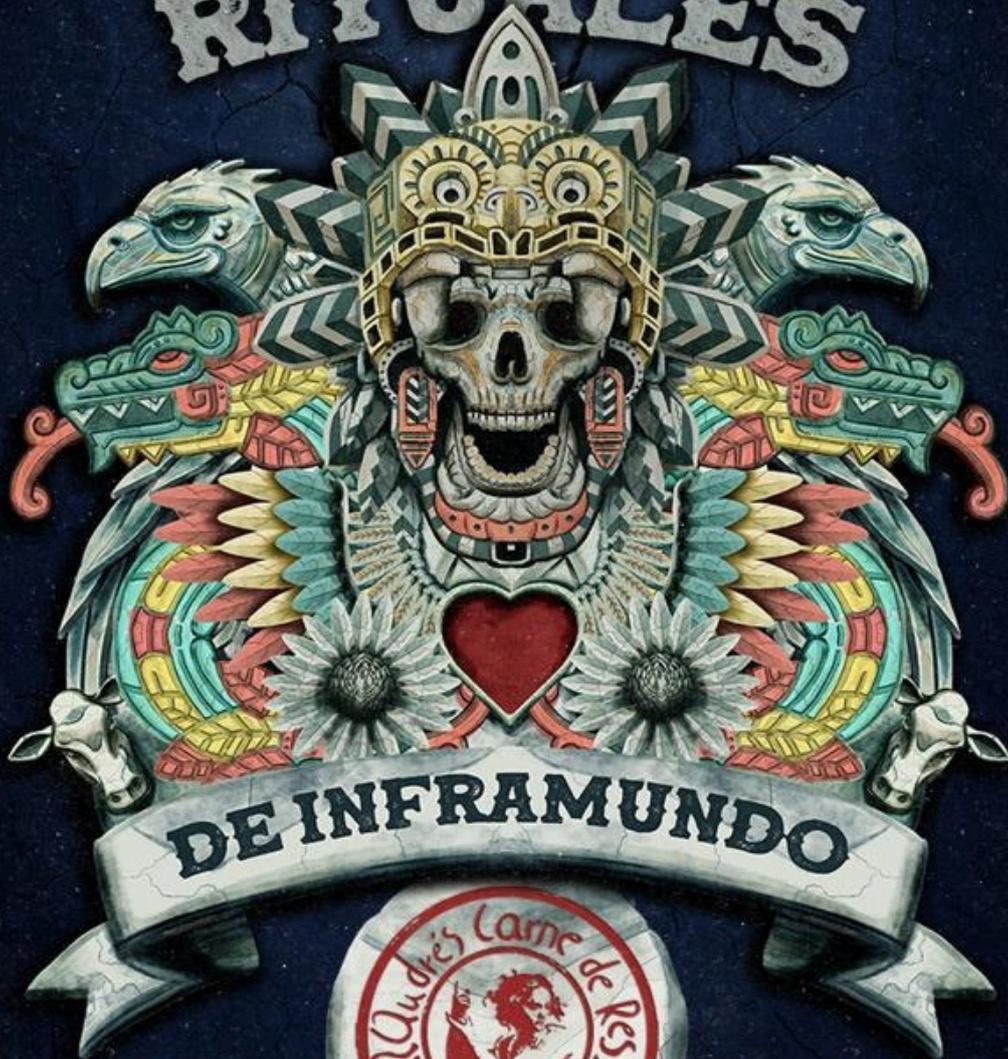
ING. CARLOS ROJAS

JALOGUIN XXIV

PULEP UDA383

Quidrés Carne de Res
PRESENTA

RITUALES



SÁBADO
2 DE
NOVIEMBRE 2024
8:00 PM A 3:00 AM

CALLE 3 #
11A-56

BOLETAS

1RA ETAPA
\$30.000 COP

TICKET SERVICE | 500 DISPONIBLES

2DA ETAPA
\$35.000 COP

TICKET SERVICE | 1.000 DISPONIBLES

3RA ETAPA
\$40.000 COP

TICKET SERVICE | 1.500 DISPONIBLES

eticket
a ticketmaster company

www.eticket.co

☎ 350 310 04 60

🌐 ayuda.eticket.com.co

PRECIOS CON IMPUESTO INCLUIDO / DINERO NO REEMBOLSABLE EXCEPTO EN LOS CASOS DE LETY.
EVENTO SOLO PARA MAYORES DE EDAD 1RA ETAPA DEL 2 DE OCTUBRE AL 10 DE OCTUBRE DE 2024, 2DA ETAPA DEL 11 DE
OCTUBRE AL 21 DE OCTUBRE DE 2024, 3RA ETAPA DEL 22 DE OCTUBRE AL 2 DE NOVIEMBRE DE 2024

PRODUCE : INMACULADA GUADALUPE Y AMGOS S.A.S. NIT.860.350.253-8

OPERA TICKET COLOMBIA S.A.S. NIT 901.164.932 TYC: [HTTPS://BILLY/JALOGUINNACKTYC](https://billy/jaloguinnacktyc)

INVITA



APOYA



DISLICORÉS TE INVITA A DISFRUTAR CON RESPONSABILIDAD. EL EXCESO DE ALCOHOL ES PERJUDICIAL PARA LA SALUD. LEY 30 DE 1986. PROHÍBASE EL EXPENDIO DE BEBIDAS EMBRIAGANTES A MENORES DE EDAD Y MUJERES EMBARAZADAS. LEY 124 DE 1994. LOS GRADOS ALCOHOLIMETROS VARIAN SEGÚN LA REFERENCIA DEL PRODUCTO, VÉASE LA ETIQUETA.

El Plan Integral de Seguridad y Convivencia 'Es tiempo de Santander' Transforma el Departamento"

Destacados avances en seguridad ciudadana y convivencia: 58 municipios sin homicidios, 100% libre de minas antipersonales y un 99% en erradicación de cultivos ilícitos. ¡Descubre los logros y la visión 2024-2027 que impulsan un Santander más seguro y unido!

En el marco de un esfuerzo integral por fortalecer la seguridad y convivencia en Santander, la gobernación, liderada por el gobernador Juvenal Díaz, ha implementado un ambicioso plan de acción: el Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana "Es tiempo de Santander 2024-2027". Este plan, articulado por el secretario del Interior Oscar Eduardo Hernández y el secretario de Seguridad Douglas Javier Arenas, ha logrado transformar significativamente el panorama de seguridad en el departamento, proporcionando resultados históricos en menos de un año.





"Estamos trabajando para que todos los santandereanos puedan vivir con tranquilidad y orgullo en un departamento seguro y libre de amenazas", afirma Juvenal Díaz.



Consejos de Seguridad y Mesas de Diálogo: Un Espacio de Escucha Activa

La gobernación ha organizado 24 consejos de seguridad y 15 mesas de diálogo, logrando una colaboración directa con líderes comunitarios y autoridades locales. Estas iniciativas permiten un diálogo abierto para abordar las necesidades específicas de cada municipio y promover la participación ciudadana en temas de seguridad. A través de estas mesas, el equipo de la gobernación, liderado por Oscar Eduardo Hernández y Douglas Javier Arenas, ha promovido soluciones prácticas y ha fortalecido la confianza en las instituciones de seguridad.



ZONALOGISTIK

LOGÍSTICA INDUSTRIAL A SU MEDIDA

Soluciones logísticas industriales
a la medida que operan **365 días**
del año 24 horas del día.



Contáctanos: 321 427 2002

Territorio Seguro: Un Departamento Sin Minas Antipersonales

En un hecho histórico, el equipo de la gobernación ha logrado que el 100% de los municipios de Santander estén libres de minas antipersonales. Este logro representa un avance significativo para la seguridad rural y un paso fundamental para la libre movilidad de sus habitantes, especialmente en zonas previamente afectadas por el conflicto armado.

99% de Erradicación de Cultivos Ilícitos: Hacia un Futuro de Legalidad

La erradicación de cultivos ilícitos en el 99% de las áreas afectadas muestra la firmeza del gobierno en promover una economía legal y sostenible. Este logro es el resultado de la cooperación entre las fuerzas de seguridad y los líderes locales, quienes trabajan diariamente para ofrecer alternativas viables a las comunidades vulnerables.



"Queremos ofrecer a los santandereanos un entorno seguro, libre de minas y de cultivos ilícitos, donde todos puedan construir un futuro estable,"

asegura Douglas Javier Arenas.



SANTANDER, UNA REGIÓN EJEMPLAR: 58 MUNICIPIOS SIN HOMICIDIOS

Uno de los logros más celebrados es que 58 municipios en Santander no han registrado homicidios en el último año, destacando los resultados de las políticas de prevención y control. Este logro refleja el compromiso constante de la gobernación en velar por el bienestar de cada ciudadano.

Jóvenes Incorporados al Servicio Militar y Nueva Zona Segura

Además, el plan ha promovido la incorporación de jóvenes al servicio militar y policial, consolidando un compromiso intergeneracional con la seguridad. Este esfuerzo ha permitido construir una "zona segura" en áreas estratégicas del departamento, ofreciendo un entorno de protección reforzada para la comunidad.

"Nuestra misión es garantizar que todos los santandereanos vivan en un entorno de paz y seguridad, cimentando un futuro libre de violencia,"

concluye Oscar Eduardo Hernández.

Hacia una Política Pública de Seguridad y de Drogas

El gobierno de Santander también está trazando una proyección sólida: la adopción de una política pública de seguridad y una política pública de drogas que garanticen la sostenibilidad de estos logros a largo plazo.



Créditos foto: El frente.com.co



Seguridad Privada

**ALTOS
ESTANDARES DE
CALIDAD**



**NUESTROS
SERVICIOS**

**CONOCENOS
HACIENDO CLICK**

- VIGILANCIA FIJA O MÓVIL
- PROTECCIÓN Y SEGURIDAD CON ESCOLTAS
- ESTUDIOS Y ASESORÍAS EN SEGURIDAD

CONTACTANOS

 +57 (1) 616 3833

 info@seguridadigital.co

LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN NO ES CUESTIÓN DE POLÍTICA, ES DE VALORES Y PRINCIPIOS

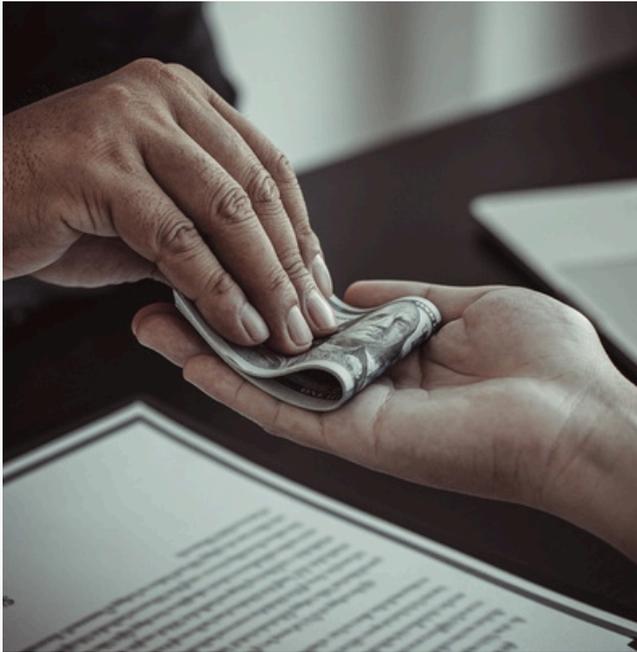


La lucha contra la corrupción es un tema complejo que va más allá de un simple debate político; se trata de un desafío que involucra valores y principios fundamentales en la sociedad. A lo largo de los años, hemos enfrentado escándalos de corrupción que han socavado la confianza pública en las instituciones y en la democracia. La lucha contra la corrupción requiere un compromiso con principios, valores y ética como la transparencia, la integridad y la rendición de cuentas. Estos valores son esenciales para fomentar una cultura de legalidad y confianza entre los ciudadanos.

La corrupción no solo afecta a las instituciones gubernamentales, sino que también tiene un impacto directo en la calidad de vida de los ciudadanos. Recursos que podrían destinarse a educación, salud e infraestructura a menudo son desviados, perpetuando la pobreza y la desigualdad. En Colombia, han surgido diversos movimientos sociales y organizaciones no gubernamentales que abogan por la transparencia y la lucha contra la corrupción. Estos grupos juegan un papel crucial en la concienciación pública y en la presión sobre el gobierno para implementar reformas.

Para combatir la corrupción de manera efectiva, es necesario implementar reformas que fortalezcan las instituciones. Esto incluye mejorar los mecanismos de control interno, promover la participación ciudadana y garantizar la protección de los denunciantes. Fomentar una educación cívica que incluya la importancia de la ética y la responsabilidad social es clave para construir una sociedad más resistente a la corrupción. La lucha contra la corrupción en Colombia debe ser entendida como un esfuerzo colectivo que trasciende la política y se basa en la adopción y promoción de valores y principios sólidos en todos los niveles de la sociedad.

Antecedentes



La corrupción es un fenómeno que afecta la legitimidad y la confianza en el Estado. Rompe y corrompe el comportamiento racional del Estado. De acuerdo con la definición de Transparencia Internacional, Corrupción es el abuso de poder o de confianza por parte de un actor para obtener beneficios particulares en detrimento de los intereses colectivos. Es un obstáculo para lograr el desarrollo sostenible de una comunidad o de un país.

De acuerdo con el Índice de Percepción de la Corrupción -IPC- que publica cada año Transparencia Internacional. Colombia mantiene desde hace 4 años una calificación de 37 sobre 100 puntos, esto indica que no ha cambiado la imagen que grupos de expertos tienen sobre el sector público colombiano en cuanto a corrupción. El país cayó 6 puntos desde la última medición, pasando del puesto 90 al 96 entre 180 países.

Aunque se han adelantado ajustes institucionales y normativos importantes, la percepción no va a cambiar mientras no se evidencien cambios de fondo. Para ello se requieren reformas al sistema político, recobrar la legitimidad de la justicia y que el empleo público y la contratación respondan a la meritocracia como criterio principal.

¿Cómo se puede combatir?

Desde Transparencia por Colombia consideran fundamentalmente lograr tres cambios para modificar la tendencia de corrupción creciente en nuestro país. En primer lugar, es necesario que la lucha contra la corrupción logre un vínculo más directo y efectivo con la ciudadanía de manera mucho más amplia. La actual ola de indignación ciudadana frente a la corrupción puede ser una oportunidad para generar este quiebre. No solo es necesario reconocer que la corrupción es un problema de todos, que es necesario revisar nuestro comportamiento individual además de cuestionar a los demás, también se requiere pasar de la indignación a la acción.

Nuevamente, todos los ciudadanos contamos ya con herramientas a nuestra disposición: el voto, el control social a la gestión de lo público, la denuncia, y el rechazo a cualquier forma de corrupción. Las dos primeras contribuyen enormemente a prevenir y atacar la corrupción enquistada en la institucionalidad pública,

mientras que las otras dos pueden ser aplicadas en cualquier rol que desempeñemos en nuestros ámbitos sociales, económicos y laborales.

De la mano a lo anterior, debemos proteger a nuestras instituciones democráticas pues ellas son la base de la garantía del bienestar social y económico, del respeto de los derechos humanos, y del desarrollo sostenible. Esa protección se traduce en la defensa de lo público que implica cuestionar a las personas, pero, ante todo, fortalecer las instituciones. En segundo lugar, debemos atacar de manera directa la impunidad que perpetúa a la Gran Corrupción. Para esto, es necesario resolver prioritariamente los vacíos de transparencia y ética en el acceso al poder, especialmente en el financiamiento de campañas políticas. Igualmente, importante es recuperar la confianza en el sistema judicial y los órganos de control que se han visto más afectados por escándalos internos de corrupción.



**TAX & ACCOUNTING
BUSSINES CONSULTING**



NUESTROS SERVICIOS

Contamos con un equipo de expertos en asesoramiento y gestión fiscal

Por medio Tax & Accounting se brinda una asesoría integral en materia tributaria y contable a nivel nacional e internacional; proporcionando de esta manera un acompañamiento, orientación, confiabilidad y soluciones efectivas a los clientes que accedan a nuestros servicios.



**ASESORÍA
CONTABLE Y
TRIBUTARIA**



**REGISTRO DE
PROPONENTES**



REVISORIA FISCAL



DOBLE TRIBUTACIÓN



BUSSINES CONSULTING



LAWYERS COMPANY



SECURITY CONSULTANTS



DUE DILLIGENCE COMPLIANCE

Con bajas opciones de acceso al poder por parte de actores corruptos y con altas garantías de sanción, la corrupción puede ser fuertemente desincentivada.

Estas acciones deben acompañarse de dos grandes decisiones que debemos tomar como sociedad: lograr un gran pacto por blindar el empleo público de la vulnerabilidad de los intereses, y controlar de manera efectiva el uso de recursos públicos mediante sistemas de control fiscal, disciplinario y penal eficientes y despolitizados. Todas estas medidas requieren de ajustes normativos innegablemente, pero también es posible avanzar con herramientas ya existentes y la voluntad política de quienes empiezan a enfrentar la corrupción de manera más contundente.

Y, en tercer lugar, es necesario articular de manera más efectiva y amplia todos los sectores sociales corresponsables en esta lucha. Pocos efectos sostenidos se lograrán sin la participación y el cambio efectivo en el sector empresarial, en los medios de comunicación y en la academia. En estos tres actores debemos encontrar, respectivamente, un mayor rechazo a las prácticas de corrupción en la forma de hacer negocios, un uso más directo y responsable de la libertad de prensa y de expresión para continuar controlando el abuso del poder, y unos procesos de formación que contribuyan a la reconstrucción de una ética de lo público.

La corrupción en cifras

Ø Financiación política:

La Resolución 3097 de 2013 del CNE obliga a las campañas a llevar un registro en tiempo real de los ingresos y gastos de sus campañas políticas en el aplicativo Cuentas Claras. Del análisis de Transparencia por Colombia sobre esta información se obtuvo que:

Poca efectividad de financiación estatal. La financiación política en Colombia falta equidad y transparencia, es necesaria más independencia de recursos privados y fortalecer controles y sanciones. En las elecciones legislativas de 2018 los anticipos de financiación pública correspondieron tan sólo a un 6.18% del total de ingreso, además de haber sido destinados en su mayoría a apoyar las candidaturas al Senado (\$12.980 millones para Senado y \$2.638 millones para Cámara). Para lograr equidad en la financiación estatal y disminuir los riesgos de acudir al financiamiento ilegal, es necesario garantizar que estos recursos lleguen en igualdad de condiciones a todos los candidatos.

Alto costo de las campañas políticas en Colombia. En elecciones de Congreso 2018 en tan solo 4 meses de campañas se reportaron gastos por un total cercano a los 252 mil millones de pesos. Esta cifra es el doble del presupuesto destinado para la totalidad del Programa Pequeñas Infraestructuras Comunitarias de la ART, el cual incluye desarrollo de vías terciarias y proyectos sociales en educación, deporte y salud. Es fundamental poder establecer un valor real de las campañas políticas y sobre esto limitar el monto de los gastos, análisis con el cual no se cuenta hasta el momento. También es importante crear un registro de proveedores electorales que tengan en cuenta las características de cada región, para determinar si el cambio a listas cerradas realmente reducirá los costos o no.

Fortalecer controles y sanciones. Es urgente mejorar el proceso de la aplicación oportuna y efectiva de las sanciones por la financiación irregular de las campañas o por el incumplimiento con la rendición de cuentas. Sobre esto último, un 90,6% de los candidatos inscritos en senado rindieron cuentas y un 91,3% en cámara, cuando debería hacerse en tiempo real y aplica a todos los candidatos, así no hayan sido elegidos. Es prioritario fortalecer los mecanismos de investigación y sanción del CNE para que cumpla con su misión. También el trabajo conjunto con UIAF y DIAN.



Ø **Financiación política:**

La Resolución 3097 de 2013 del CNE obliga a las campañas a llevar un registro en tiempo real de los ingresos y gastos de sus campañas políticas en el aplicativo Cuentas Claras. Del análisis de Transparencia por Colombia sobre esta información se obtuvo que:

Poca efectividad de financiación estatal.

La financiación política en Colombia falta equidad y transparencia, es necesaria más independencia de recursos privados y fortalecer controles y sanciones. En las elecciones legislativas de 2018 los anticipos de financiación pública correspondieron tan sólo a un 6.18% del total de ingreso, además de haber sido destinados en su mayoría a apoyar las candidaturas al Senado (\$12.980 millones para Senado y \$2.638 millones para Cámara). Para lograr equidad en la financiación estatal y disminuir los riesgos de acudir al financiamiento ilegal, es necesario garantizar que estos recursos lleguen en igualdad de condiciones a todos los candidatos.

Alto costo de las campañas políticas en Colombia.

En elecciones de Congreso 2018 en tan solo 4 meses de campañas se reportaron gastos por un total cercano a los 252 mil millones de pesos.

Esta cifra es el doble del presupuesto destinado para la totalidad del Programa Pequeñas Infraestructuras Comunitarias de la ART, el cual incluye desarrollo de vías terciarias y proyectos sociales en educación, deporte y salud. Es fundamental poder establecer un valor real de las campañas políticas y sobre esto limitar el monto de los gastos, análisis con el cual no se cuenta hasta el momento. También es importante crear un registro de proveedores electorales que tengan en cuenta las características de cada región, para determinar si el cambio a listas cerradas realmente reducirá los costos o no.

Fortalecer controles y sanciones.

Es urgente mejorar el proceso de la aplicación oportuna y efectiva de las sanciones por la financiación irregular de las campañas o por el incumplimiento con la rendición de cuentas. Sobre esto último, un 90,6% de los candidatos inscritos en senado rindieron cuentas y un 91,3% en cámara, cuando debería hacerse en tiempo real y aplica a todos los candidatos, así no hayan sido elegidos. Es prioritario fortalecer los mecanismos de investigación y sanción del CNE para que cumpla con su misión. También el trabajo conjunto con UIAF y DIAN.

Ø **Contratación pública:**

Fuente: Índice de Transparencia de las Entidades Públicas – ITEP

Licitación pública. Los recursos de contratación que se ejecutan a través de licitación pública no son la mayoría, como se esperaba. En las entidades nacionales solamente 12% de estos recursos son de licitación pública, mientras que en las gobernaciones el porcentaje es de 26% y en los municipios el porcentaje corresponde a 39%.

Proponentes. Existen grandes diferencias en el promedio de proponentes que se presentan en una licitación pública, mientras en el nivel nacional el 79% de las entidades cuentan con tres o más proponentes, en las gobernaciones este porcentaje es de 22% y en los municipios 14%. Así mismo, en 59% de las gobernaciones cuentan con un solo proponente, mientras que en los municipios este porcentaje es de 75%.

Contratación directa. Los recursos de contratación, destinados a la modalidad de contratación directa son la mayoría, en el nivel nacional el porcentaje es de 75%, mientras que en el nivel territorial el porcentaje corresponde a 56% para gobernaciones y 41% para municipios. Estos porcentajes incluyen los recursos destinados al pago de contratos de

ANALISTA EN CONTROLADOR DE TRÁFICO Y SEGURIDAD

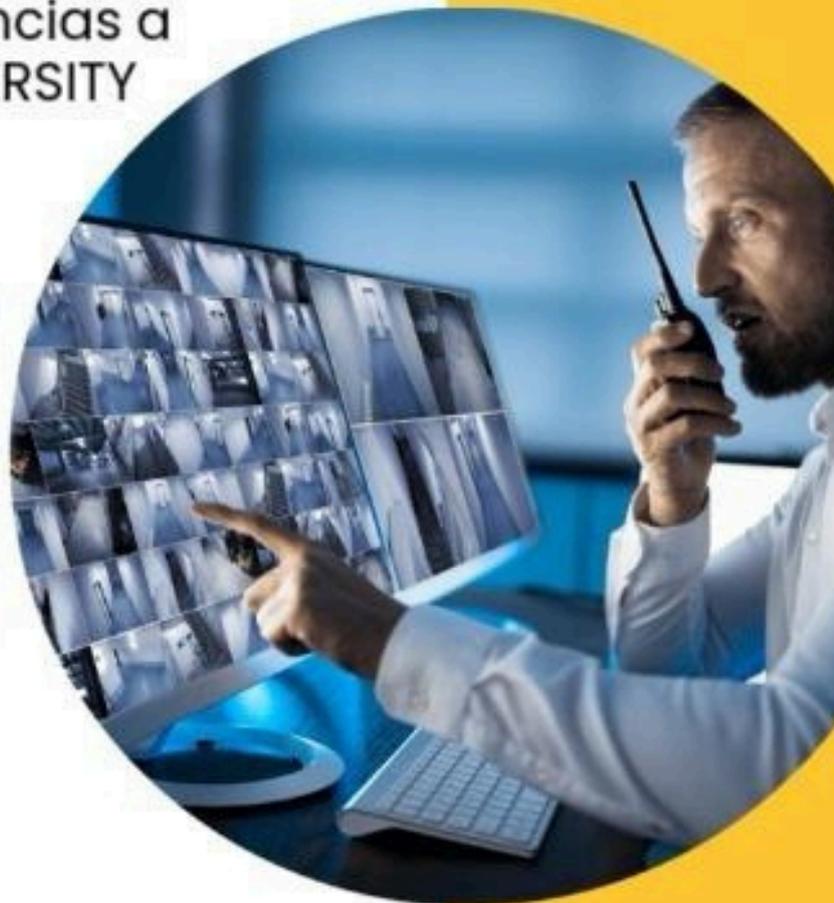
Con base en estándares
internacionales

15 horas de entrenamiento
virtual en tiempo real
Certificado de competencias a
traves de ALYCCEP UNIVERSITY



Iniciamos el Martes
05 Noviembre de 2024
6 pm Hon - 7 pm Col

\$190.000 Col
48 USD



Mayor información en
www.huellalogistica.com

prestación de servicios profesionales. Al observar el porcentaje de recursos destinados a contratación directa, sin tener en cuenta el que se destina a pago de contratos de prestación de servicios, en el nivel nacional corresponde a 65%, en las gobernaciones a 51% y en los municipios a 30%.

Ø Empleo público:

Fuente: Índice de Transparencia de las Entidades Públicas – ITEP

Mérito. En la mayoría de entidades públicas no se realizan procesos meritocráticos para las personas que ingresan como funcionarios públicos. En el nivel nacional es donde más se realizan estos procedimientos, para 2015, 74% de directivos y 46% de asesores que ingresaron de libre nombramiento y remoción (LNR) lo hicieron a través de selección meritocrática. En el nivel territorial los datos contrastan, en las gobernaciones para 2016, 17% de quienes ingresaron como directivos y 13% de los asesores lo hicieron a través de selección de mérito. Mientras tanto, en los municipios para 2016, solamente 1% de quienes ingresaron como directivos lo hicieron a través de esos procesos, sin embargo, para los asesores el porcentaje es de cero. Conformación de la planta de personal. los funcionarios públicos que se encuentran bajo la modalidad de provisionales y temporales son muchos, lo alarmante, es que a estos funcionarios no se les puede evaluar su desempeño como a los de carrera administrativa y tampoco cuentan con sus ventajas. En el nivel nacional 30% de funcionarios públicos son provisionales y 12% temporales, en las gobernaciones el porcentaje de provisionales es de 40% y de temporales 1%, por último, en los municipios, el 33% de funcionarios son provisionales y el 3% temporales.

Relación porcentual de contratistas. Son muchos los servidores públicos que se vinculan bajo la modalidad de contratistas de prestación de servicios, en el nivel nacional la relación con respecto a la totalidad de funcionarios de planta es de 29%, en las gobernaciones de 44% y en los municipios de 64%.

Seguimiento al desempeño. Debido a que a los funcionarios públicos provisionales y LNR no se les puede realizar evaluación al desempeño, se indaga si se les realiza algún tipo de seguimiento a su labor, se encontró que la mayoría de entidades públicas no lo realiza. En el nivel nacional, se le hace seguimiento al 44% de funcionarios LNR y a 21% de provisionales, en las gobernaciones, se le realiza seguimiento a 33% de funcionarios LNR y 34% provisionales, y en los municipios, se realiza seguimiento a 29% de funcionarios LNR y 21% de provisionales.

Ø Prácticas contra el Soborno:

Fuente: Quinta Encuesta Nacional de Prácticas contra el Soborno en Empresas Colombianas (Comunicado).

96% de los empresarios percibe que se ofrecen sobornos en el entorno de los negocios.

El 51% de los empresarios considera que las contribuciones a campañas políticas es una de las formas más comunes de soborno.

El 63% de los encuestados considera que la principal motivación para ofrecer sobornos a funcionarios del sector público es obtener negocios.

Los resultados de la encuesta indican que los principales obstáculos para lograr mayor transparencia en el entorno de los negocios son la corrupción en el sector público (37%) y la competencia desleal (33%).

A lo anterior se agrega que el porcentaje de soborno que se estima necesario para ganar un contrato es de 16.7% de su valor.

Las modalidades más usadas de soborno fueron los pagos para agilizar trámites (67%) y el cierre de negocios y/o contratos (53%).

Ø Monitor Ciudadano de la Corrupción

Fuente: http://www.monitorciudadano.co/documentos/corruccion_en_territorios_de_paz.pdf

De acuerdo al informe del Monitor Ciudadano «Corrupción en territorios de paz» lanzado al público en agosto de 2017 se destacan los siguientes hallazgos:

Educación, Salud e Infraestructura fueron los sectores más afectados por la corrupción en los territorios de paz.

Siete departamentos reunieron el 63% de los hechos de corrupción en territorios de paz: La Guajira, Valle del Cauca, Nariño, Chocó, Antioquia, Bolívar y Cesar. Nariño, La Guajira y Valle del Cauca son los que mayores hechos de corrupción presentaron (30%) seguidos por Antioquia y Chocó (18%).

El 47% de los hechos de corrupción en estos territorios fueron cometidos por servidores públicos, adscritos temporalmente o a largo plazo a instituciones que reciben y administran recursos públicos. 20% corresponde a autoridades de elección popular tales como alcaldes, gobernadores, concejales, diputados y congresistas. De estas autoridades, las más implicadas son alcaldes (45%) y gobernadores (35%).



**CARLOS ALFONSO
BOSHELL NORMAN**
(CCO®) Certified
Compliance Officer.
(PPE®) Professional
Polygraph Examiner



69



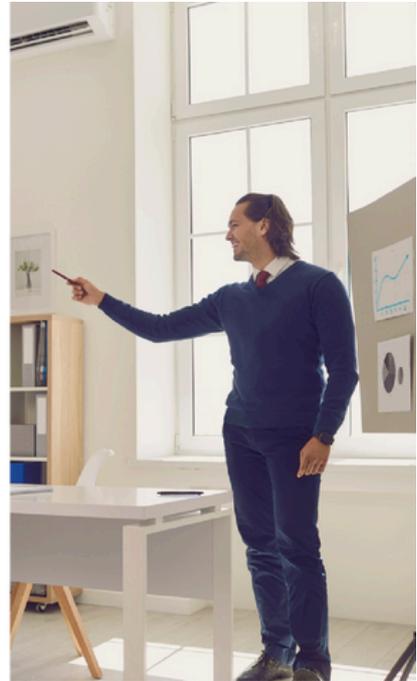
Años

**¡Por la vida
en las vías!**



Evolución del Liderazgo en Seguridad

EL PODER DEL NEUROLIDERAZGO



En el tiempo, el liderazgo tradicional en seguridad se ha venido desarrollando, en base a estructuras jerárquicas algo rígidas, la autoridad y el control han sido y son, elementos esenciales para poder mantener el orden y minimizar los riesgos. La función del líder tradicional en seguridad, es de supervisión y su enfoque, el de garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos. Los miembros del equipo reciben instrucciones claras, y el líder, espera que las sigan. Este líder tradicional de seguridad busca minimizar la probabilidad de errores humanos, con un enfoque en el control, manteniendo la seguridad como una labor especialmente técnica.

Sin embargo, en situaciones críticas, donde las emociones y el estrés pueden influir significativamente en la respuesta del equipo, este tipo de liderazgo saca a relucir su debilidad.

Por otro lado, con un enfoque más actual, el neurolíder en seguridad plantea una alternativa enriquecedora, aplicando los principios de la neurociencia para comprender y mejorar cómo los líderes y sus equipos responden en diferentes contextos de seguridad, especialmente en situaciones de alto riesgo y estrés, enfocándose en el comportamiento, las emociones y los procesos cognitivos que se anteponen a la toma de decisiones en seguridad.

Para poder entender las diferencias entre un líder de seguridad tradicional y un neurolíder de seguridad, partamos de comprender lo qué es la Neuroseguridad. La neuroseguridad es un enfoque innovador que aplica principios de neurociencia en la seguridad, y nos permite entender cómo el comportamiento humano, las emociones y los procesos cognitivos afectan la seguridad en una organización. Al considerar factores como el estrés, la percepción del riesgo y los sesgos cognitivos, la neuroseguridad busca optimizar la respuesta y toma de decisiones en situaciones de riesgo.

Entendiendo la Neuroseguridad, se hace más sencillo, comparar un Neurolíder de Seguridad con un líder de seguridad convencional revelando distintos enfoques en la manera en que ambos dirigen equipos, manejan situaciones críticas y abordan la gestión de riesgos.

A diferencia de los enfoques tradicionales, basados mayormente en procedimientos, normas y herramientas técnicas, el neurolíder se centra en comprender cómo los factores neuropsicológicos, sesgos cognitivos y respuestas emocionales, pueden afectar la percepción y respuesta ante los riesgos.

Con lo antes dicho, veremos a continuación, lo que puede aportar un Neurolíder de Seguridad y lo que aporta un Líder de Seguridad convencional.

Desde el comportamiento humano, el neurolíder de seguridad se centra en comprender las bases del comportamiento humano,



usando este conocimiento para anticipar y gestionar respuestas emocionales, cognitivas y reacciones ante los riesgos. Esto incluye reconocer sesgos cognitivos, patrones de estrés y procesos de toma de decisiones en su equipo.

Por otro lado, el líder tradicional, aunque puede tener sensibilidad hacia el comportamiento de su equipo, su enfoque tiende a ser más técnico y estructurado, priorizando el cumplimiento de procedimientos y protocolos de mitigación.

Desde la gestión de crisis y toma de decisiones, el Neurolíder de Seguridad utiliza estrategias basadas en la neurociencia para mantener la calma y fomentar una toma de decisiones consciente en situaciones de alta presión. Esto considera el uso de prácticas de regulación emocional, como la autoconciencia y la autoeficacia, que impactan en la efectividad de sus decisiones.

Por otro lado, el líder de seguridad convencional, toma decisiones basadas en la experiencia e información disponible, su enfoque en minimizar riesgos a través de procedimientos previamente establecidos. Aunque este enfoque puede ser eficaz, a menudo omite factores emocionales o cognitivos que afectan el comportamiento en situaciones de crisis.



DATASEGURIDAD

S.A.S

Las mejores decisiones se toman,
cuando usted tiene la mejor información

SOMOS EXPERTOS

- Poligrafía
- Visita domiciliaria
- Verificación de Referencias
- Verificación de Antecedentes
- Encuestas

www.dataseguridad.co

+573016455408



Desde el liderazgo y la motivación de los equipos, un Neurolíder de Seguridad implementa estrategias que motivan al equipo a través de una comprensión de sus motivaciones y reacciones. Busca influir en el equipo utilizando técnicas de comunicación empática y persuasiva, maximizando así el compromiso y la resiliencia.

Por otro lado, un Líder de Seguridad Convencional, motiva mediante normas de rendimiento y expectativas claras, y aunque puede brindar apoyo emocional, generalmente lo hace sin un enfoque basado en el conocimiento del comportamiento humano.

Desde el desarrollo de las habilidades blandas o soft skills en el equipo un Neurolíder de Seguridad promueve habilidades como la empatía, la inteligencia emocional y la resiliencia, considerando que estas habilidades fortalecen la respuesta a situaciones críticas y la adaptación del equipo ante los cambios.

Por otro lado, un Líder de Seguridad Convencional, si bien reconoce la importancia de la comunicación y el trabajo en equipo, se centra en desarrollar habilidades técnicas y conocimientos específicos de seguridad.

Desde la visión de seguridad y el riesgo, el Neurolíder de Seguridad tiene una visión del riesgo con una perspectiva integral, considerando que las emociones y los sesgos cognitivos pueden influir en la percepción del riesgo, tanto en su equipo como en las partes interesadas.

Por su parte, el Líder de Seguridad Convencional tiene una visión de la gestión del riesgo más pragmática,

basada en análisis y protocolos. Si bien este enfoque es efectivo, puede no abarcar del todo los factores emocionales y cognitivos que impactan en el comportamiento humano ante el riesgo.

Desde las herramientas y estrategias de implementación, el Neurolíder de Seguridad hace uso de herramientas y prácticas basadas en la neurociencia, como el mindfulness y el feedback constructivo enfocado en el desarrollo de la autoconciencia, que permite optimizar el desempeño y la cohesión del equipo.

El Líder de Seguridad Convencional, se basa en herramientas de gestión de seguridad tradicionales y un enfoque más estandarizado para la supervisión y el cumplimiento de las políticas de seguridad.

Desde los dos enfoques que tienen varias similitudes pero también algunas diferencias que aportan valor a la gestión de riesgos, un Neurolíder de Seguridad va más allá del cumplimiento de protocolos al integrar conocimiento de neurociencia en su liderazgo, esto le permite mejorar la eficiencia operativa, la cohesión del equipo y la capacidad de respuesta ante situaciones críticas y de alto estrés. En cambio, el líder de seguridad convencional tiene un enfoque efectivo y estructurado, centrado en el control técnico y en el cumplimiento de procedimientos. Ambos enfoques son válidos, pero el Neurolíder ofrece una ventaja al adaptarse mejor a las complejidades humanas en la gestión de la seguridad.



Por: Milagros Céspedes Alvarez,

Coach PNL, Directora y Fundadora del Centro de Estudios de Seguridad para Latinoamérica. Involucrada en el mundo de seguridad desde hace 32 años. Miembro del Consejo Fundador de la Comunidad de Women In Security LAC de Asis Internacional y del Consejo Consultivo de Asis Capítulo Perú

La neuroseguridad no solo mejora la eficacia de la gestión de riesgos, sino que también humaniza el enfoque al integrar el comportamiento humano como factor central. Esta adaptación es vital para enfrentar los riesgos actuales, ya que permite no solo mitigar las amenazas, sino también crear una cultura de seguridad sólida, en la que todos en la organización entienden su papel y se sienten capacitados para contribuir a la seguridad desde una perspectiva informada y consciente.

Para cerrar el análisis, podemos invitar a los líderes en seguridad a considerar el **neuroliderazgo** como y

transformadora en la gestión de riesgos. En un mundo donde las amenazas y los desafíos evolucionan constantemente, la capacidad de entender y gestionar el comportamiento humano

El **neuroliderazgo** no solo aborda la seguridad desde el cumplimiento de normas, sino que permite crear un ambiente en el que el equipo se siente valorado, motivado y emocionalmente preparado para enfrentar situaciones de alta presión.

A través del **neuroliderazgo**, las organizaciones pueden no solo minimizar riesgos, sino también generar valor corporativo al fomentar una cultura de seguridad más empática, flexible y adaptativa. Esta nueva visión ofrece un camino hacia una seguridad corporativa que no se limite a la prevención de incidentes, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso en todos los niveles de la organización. Invitar al **neuroliderazgo** en la gestión de riesgos es, en esencia, apostar por un liderazgo que impulsa el desarrollo humano, emocional y cognitivo como pilares de una seguridad que realmente añade valor y se anticipa al futuro.

El **neuroliderazgo** no solo aborda la seguridad desde el cumplimiento de normas, sino que permite crear un ambiente en el que el equipo se siente valorado, motivado y emocionalmente preparado para enfrentar situaciones de alta presión.

A través del **neuroliderazgo**, las organizaciones pueden no solo minimizar riesgos, sino también generar valor corporativo al fomentar una cultura de seguridad más empática, flexible y adaptativa. Esta nueva visión ofrece un camino hacia una seguridad corporativa que no se limite a la prevención de incidentes, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso en todos los niveles de la organización. Invitar al **neuroliderazgo** en la gestión de riesgos es, en esencia, apostar por un liderazgo que impulsa el desarrollo humano, emocional y cognitivo como pilares de una seguridad que realmente añade valor y se anticipa al futuro.





PREPÁRATE

10 DE NOVIEMBRE DE 2024

www.carreraporlapolicia.com

10^A CARRERA
POR LA POLICÍA 2024

Inscripciones Abiertas

5k 10k 21k

¡Una
Década
corriendo
por los nuestros!

Cuando hacemos referencia al manejo de la vigilancia y seguridad privada en Propiedades Horizontales, centros educativos o empresas en general no podemos quedarnos en la básica suscripción de un contrato. El conocer más a fondo la prestación del servicio y las responsabilidades de una parte u otra, con todos los beneficios hacen parte del proceso.

Conocer que es vigilancia y su parte activa, que brinda más allá de una mejora en la percepción de seguridad y toda una serie de requisitos enmarcados en los llamados protocolos de vigilancia y seguridad privada emitidos por la Supervigilancia y que son de obligatorio cumplimiento.

La necesidad de proteger nuestra vida y los bienes materiales impulsan contratar empresas que cuenten con equipos especializados, esta última parte se materializa en realidad si se rompen las componendas, el CVY y los mal implementados valores agregados, solicitados por consejeros, administradores y ofrecidos por algunos empresarios. De la buena contratación, supeditada a la buena prestación de un servicio se obtienen altos estándares, alejados de las malas prácticas; de las cuales todos se quejan, pero que tras bambalinas aceptan.

El tener claro lo que se busca o persigue con la apertura del proceso de selección se empresa de vigilancia debe alinearse a las necesidades actuales en esa materia y el haber superado experiencias anteriores, y aprehendido de ellas. El conocer cuáles son los documentos a exigir, la verificación del mercado, el cumplimiento de licencias y seguros, así como la estabilidad laboral y cumplimiento de obligaciones con su personal, son aspectos a observar entre muchos otros.

GESTIÓN DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA, MÁS QUE UN CONTRATO

La oferta de servicio debe ser revisada con lupa y la identificación de propiedad entre otros debe ser inmediata para establecer como parte del alcance del servicio. El análisis de amenazas debe presentarse por todos los candidatos y comprender falencias, debilidades, puntos ciegos entre otros y brindar el llamado estudio de seguridad.

Los riesgos y la forma como pueden mitigarse en pro de la futura prestación del servicio, sumado un conocimiento previo del lugar o territorio, teniendo presente la política de seguridad ciudadana llevada a buena práctica a las propiedades horizontales.

En el proceso no sólo la verificación de licencias, también certificaciones como la ISO 9001 que demuestre mejora continua. La reputación en el mercado, su posicionamiento, buen nombre, cumplimiento y más..... En general el cumplimiento de diversa normatividad, no sólo la relacionada con vigilancia y seguridad privada...adelante

GESTIÓN DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA, MÁS QUE UN CONTRATO

Cuando hacemos referencia al manejo de la vigilancia y seguridad privada en Propiedades Horizontales, centros educativos o empresas en general no podemos quedarnos en la básica suscripción de un contrato. El conocer más a fondo la prestación del servicio y las responsabilidades de una parte u otra, contados los beneficios hacen parte del proceso.

Conocer que es vigilancia y su parte activa, que brinda más allá de una mejora en la percepción de seguridad y toda una serie de requisitos enmarcados en los llamados protocolos de vigilancia y seguridad privada emitidos por la Supervigilancia y que son de obligatorio cumplimiento.

**Estanislao Rozo
Covaleda**
Consultor en Seguridad



La necesidad de proteger nuestra vida y los bienes materiales impulsan contratar empresas que cuenten con equipos especializados, esta última parte se materializa en realidad si se rompen las componendas, el CVY y los mal implementados valores agregados, solicitados por consejeros, administradores y ofrecidos por algunos empresarios. De la buena contratación, supeditada a la buena prestación de un servicio se obtienen altos estándares, alejados de las malas prácticas; de las cuales todos se quejan, pero que tras bambalinas aceptan.

El tener claro lo que se busca o persigue con la apertura del proceso de selección de una empresa de vigilancia debe alinearse a las necesidades actuales en esa materia y el haber superado experiencias anteriores, y aprendido de ellas. El conocer cuáles son los documentos a exigir, la verificación del mercado, el cumplimiento de licencias y seguros, así como la estabilidad laboral y cumplimiento de obligaciones con su personal, son aspectos a observar entre muchos otros. La oferta de servicio debe ser revisada con lupa y la identificación de propiedad entre otros debe ser inmediata para establecer como parte del alcance del servicio. El análisis de amenazas debe presentarse por todos los candidatos y comprender falencias, debilidades, puntos ciegos entre otros y brindar el llamado estudio de seguridad.

Los riesgos y la forma como pueden mitigarse en pro de la futura prestación del servicio, sumado un conocimiento previo del lugar o territorio, teniendo presente la política de seguridad ciudadana llevada a buena práctica a las propiedades horizontales.

En el proceso no sólo la verificación de licencias, también certificaciones como la ISO 9001 que demuestre mejora continua.

La reputación en el mercado, el cumplimiento y más... En general el cumplimiento de diversa normatividad, no sólo la relacionada con vigilancia y seguridad privada...adelante



PROFESIONALES WEB DEVELOPMENT

Diseñamos tu pagina Web



**"TRANSFORMA TU PRESENCIA DIGITAL CON
EXPERTOS EN DESARROLLO WEB Y
APLICACIONES MOVILES."**

**LICENCIAMIENTO
CORREO CORPORATIVO
DESARROLLO WEB A LA MEDIDA
ANTIVIRUS Y SEGURIDAD
INFRAESTRUCTURA**

**MANTENIMIENTO Y VENTA DE EQUIPOS
MARKETIN DIGITAL Y REDES SOCIALES
CREACION DE MARCA Y POSICIONAMIENTO**



LLAMANOS



Mas Información
www.jeidenengineersweb.com

Contáctenos
+57 320 206 35 49



¿Empresa de Seguridad o Agencia de Empleos?

Un análisis profundo del valor agregado en el servicio de protección ejecutiva y propuestas de mejoras estructurales



Por: Robert Paul Loesener
Consultor Corporativo
INSEAL LATAM

La protección ejecutiva, o Close Protection (CP) en inglés, se refiere a un servicio crítico dentro de la industria de la seguridad, destinado a garantizar la integridad física de personas con un perfil de alto riesgo. Esta protección es mucho más que ofrecer un riesgo detallado y una ejecución operativa simple y servicios de escolta. implica una diferencia fundamental entre una agencia de empleo y una empresa de seguridad profesional radica en su capacidad para proporcionar valor estratégico a sus clientes, además de un servicio básico de vigilancia. A nivel global, el mercado de la seguridad privada está valorado en más de US\$180 mil millones, con un crecimiento proyectado a US\$240 mil millones. En regiones como América Latina, donde las fuerzas de seguridad pública son limitadas, las empresas y particulares recurren cada vez más a servicios de protección privada. En Honduras, por ejemplo, el número de agentes de seguridad privada supera con creces al de policías, reflejando la creciente importancia de este sector.



Propuestas de Mejoras Estructurales para Beneficiar a las Empresas Contratantes y Proveedoras

1. Modelo de Transparencia Total y Costo-Beneficio

Una de las mejoras estructurales más importantes sería la implementación de un modelo de transparencia total entre las empresas proveedoras de servicios de seguridad y sus clientes. Esto implica ofrecer un desglose detallado de los costos asociados a la protección ejecutiva, desde el salario de los escoltas hasta la tecnología de seguridad empleada. Este enfoque permitirá a los clientes entender exactamente por qué están pagando, generando confianza y una relación más transparente y beneficiosa.

Beneficio para el cliente: Mejor control sobre sus inversiones en seguridad, lo que les permite ajustar sus presupuestos de manera más eficaz y prever posibles incrementos de costos basados en la sofisticación de las medidas de seguridad implementadas.

Beneficio para la proveedora: Mejora la credibilidad y reputación al ser transparente, lo que facilita la retención de clientes y la atracción de nuevos contratos.

2. Contrato Basado en KPI Claros y Medibles

La introducción de indicadores clave de rendimiento (Key Performance Indicators, KPI) claros y medibles como parte integral del contrato de servicios, puede garantizar la efectividad de las operaciones. Los KPI deben incluir medidas objetivas como tiempos de respuesta ante incidentes, reducción de riesgos detectados en análisis previos, satisfacción del cliente, y cumplimiento de protocolos en emergencias.

Beneficio para el cliente: Medición tangible de la efectividad de los servicios, permitiéndole tomar decisiones informadas sobre la continuación o ajuste del contrato. **Beneficio para la empresa proveedora:** Incentiva un mejor desempeño y ofrece datos sólidos para justificar aumentos o modificaciones en el contrato.

3. Capacitación Continua y Certificación Internacional del Personal

Un enfoque clave en la mejora estructural es la capacitación continua del personal de protección ejecutiva. Ofrecer programas de formación interna y certificaciones internacionales (como CPO, Certified Protection Officer, o CPP, Certified Protection Professional) mejorará las competencias del equipo de seguridad, asegurando que estén al tanto de las últimas tácticas y tecnologías de protección.

Beneficio para el cliente: Acceso a personal de seguridad altamente capacitado y certificado bajo estándares internacionales, lo que garantiza un nivel superior de protección.

Beneficio para la empresa proveedora: Aumento de la calidad del servicio ofrecido y posibilidad de justificar tarifas más altas por la capacitación avanzada de su personal.

4. Integración Tecnológica y Automatización de Procesos

La integración de tecnologías avanzadas como inteligencia artificial, sistemas de monitoreo en tiempo real, y soluciones de gestión de riesgos basadas en datos, puede transformar radicalmente la seguridad. La automatización de la gestión de eventos críticos, junto con el uso de drones, cámaras de reconocimiento facial y análisis predictivo, permite una respuesta más rápida y eficiente a cualquier amenaza potencial.

Beneficio para el cliente: Soluciones de seguridad más rápidas y precisas, que reducen el riesgo de incidentes y garantizan una mayor tranquilidad.

RINO ESX

Producto 100% natural a base de chontaduro y borojé. NO tiene contraindicaciones ni efectos adversos.

Nos ayuda para el cansancio, nos aporta vitalidad y energía

PRINCIPIOS ACTIVOS:

- CHONTADURO
- BOROJÉ
- VITAMINAS B1
B2 B3 B6 B12

1 SOBRE
2
PASTILLAS



Beneficio para proveedora: Mejora la eficiencia operativa y permite gestionar más clientes con la misma cantidad de recursos humanos, maximizando la rentabilidad.

5. Supervisión Operativa Centralizada con Informes en Tiempo Real

Implementar una supervisión operativa centralizada mediante una plataforma que permita al cliente acceder a informes en tiempo real sobre las actividades de seguridad. Esto puede incluir reportes de incidentes, evaluaciones de riesgos periódicas y el estado actual de las operaciones. Esta plataforma debe ser segura, pero accesible para el cliente, asegurando la confidencialidad de la información y brindando visibilidad total sobre lo que sucede en su entorno de seguridad.

Beneficio para el cliente: Control total sobre las operaciones de seguridad sin necesidad de intervenir directamente, garantizando la confianza en el proveedor de servicios.

Beneficio para proveedora: Optimización del proceso de supervisión y documentación, con una mejora en la presentación de resultados a los clientes, lo que refuerza la percepción de un servicio profesional y eficiente.

6. Asistencia Permanente y Colaboración Gubernamental

Un servicio de protección ejecutiva verdaderamente eficaz debe incluir un componente de colaboración constante con las fuerzas gubernamentales y cuerpos de seguridad locales. Esto asegura que, en caso de una emergencia o incidente mayor, la empresa de seguridad pueda contar con el respaldo inmediato de las autoridades, lo que aumenta significativamente la capacidad de respuesta.

Beneficio para el cliente: Garantía de que la seguridad proporcionada no está aislada, sino que forma parte de un sistema integral que incluye a las fuerzas del orden público.

Beneficio para la empresa proveedora: Mejora de las relaciones institucionales y aumenta la capacidad de gestionar situaciones complejas con mayor apoyo logístico.

7. Auditorías Externas de Seguridad

Otra mejora clave sería la implementación de auditorías externas anuales para evaluar la calidad del servicio de protección ejecutiva. Estas auditorías permitirían a las empresas contratantes tener una visión objetiva de la eficiencia del servicio, garantizando que la seguridad proporcionada esté alineada con las mejores prácticas internacionales.

Beneficio para el cliente: Confianza en que el servicio prestado cumple con los más altos estándares de seguridad.

Beneficio para la empresa proveedora: Una auditoría positiva puede servir como respaldo para justificar

para retener contratos y incrementos en las tarifas de servicio.

Conclusión

El sector de la protección ejecutiva no puede permitirse la complacencia. Las empresas proveedoras deben ir más allá de ser meras agencias de empleo, enfocándose en ofrecer soluciones personalizadas, tecnológicamente avanzadas y completamente transparentes para sus clientes. La implementación de mejoras estructurales como la capacitación continua, la integración tecnológica y los contratos basados en KPI, no solo beneficia al cliente, sino que también fortalece la posición de la empresa en un mercado cada vez más competitivo. La clave del éxito reside en ofrecer un servicio integral, donde cada aspecto de la protección esté cuidadosamente gestionado y respaldado por la experiencia y la innovación.

★
REXACA
EL FIN
DEL GUAYABO

DILE ADIÓS AL
GUAYABO ✕



ESCANEA EL
QR
DESDE CUALQUIER
DISPOSITIVO
@LaRexaca

PRODUCTO
A BASE DE ELECTOLITOS, CIRUELA
ALCACHOFA, APIO, PEPINO & PIÑA
EPÁTICO 100% NATURAL

Whatsapp

321 9345161

ua,
pino, Piña

Informativa

SEGURIDAD

AL DÍA

EMISORA VIRTUAL MUNDO HELP

Hosted by

INGE ANDRÉS SÁNCHEZ



**EL
MUNDO
CAMBIÓ**

**HELP
ON
RISK!**



La Ciberseguridad en la Era del Trabajo Remoto: Desafíos y Soluciones para Proteger la Información Corporativa

Por: Ing. Joseph Bourgeat

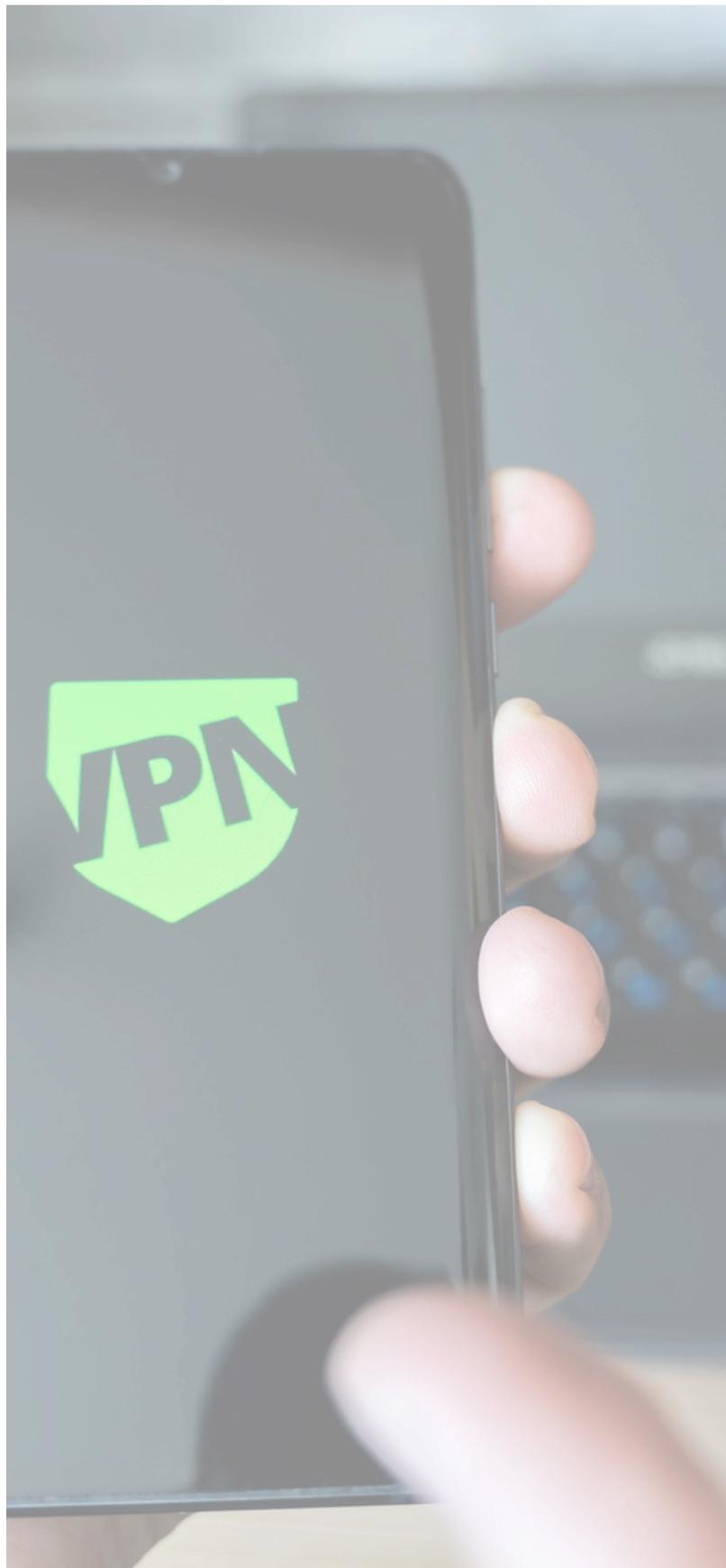


La ciberseguridad en la era del trabajo remoto ha transformado radicalmente el panorama empresarial, imponiendo nuevos desafíos y la necesidad de soluciones innovadoras, con el incremento del teletrabajo, los puntos de acceso a la red corporativa se han multiplicado, lo que ha aumentado exponencialmente las oportunidades para los ciberdelincuentes, el uso de dispositivos personales y conexiones a Internet menos seguras ha expuesto a las empresas a amenazas cibernéticas significativas, a menudo, estos dispositivos carecen de las medidas de seguridad robustas que caracterizan a las infraestructuras corporativas, lo que aumenta la vulnerabilidad tanto de los datos como de las operaciones.

Una de las estrategias fundamentales para enfrentar estos desafíos es la implementación de redes privadas virtuales (VPN). Las VPN aseguran que las conexiones a la red corporativa estén encriptadas, protegiendo los datos transmitidos entre los empleados y los servidores de la empresa, esto es especialmente crucial cuando se utilizan redes Wi-Fi públicas o menos seguras, la recomendación del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) es utilizar VPNs con encriptación fuerte para proteger las comunicaciones.

Además de las VPN, proporcionar a los empleados dispositivos corporativos preconfigurados con las medidas de seguridad adecuadas ha demostrado ser una estrategia eficaz, estos dispositivos deben incluir antivirus, firewalls y software de monitoreo, según la normativa ISO/IEC 27001, los activos de información deben ser protegidos mediante controles de seguridad adecuados, lo que refuerza la importancia de utilizar dispositivos seguros.

Sin embargo, la tecnología por sí sola no es suficiente, la capacitación continua de los empleados en prácticas de ciberseguridad es crucial, ofrecer programas de formación regulares ayuda a mantener a los empleados informados sobre las últimas amenazas y las mejores prácticas para evitarlas, estos programas deben incluir simulaciones de ataques y evaluaciones periódicas para medir la efectividad de la formación, según la norma ISO/IEC 27002, la educación y formación continua de los empleados es fundamental para mantener un entorno seguro.



DISTRIFRAGRANCE

PERFUMERÍA



- Importadores Directos
- Realizamos envíos a nivel Nacional

SIGUENOS EN:



DISTRIFRAGRANCE

313 -450-5414

Las políticas de seguridad claras y bien aplicadas son otro pilar esencial, establecer normas sobre el uso de contraseñas, la gestión de dispositivos personales y el acceso a información sensible, y asegurarse de que todos los empleados las comprendan y sigan, es vital para mantener un entorno seguro, la norma ISO/IEC 27001 destaca la necesidad de establecer políticas documentadas para la gestión de la seguridad de la información.



La pandemia de COVID-19 mostró un aumento del 400% en los ataques de phishing según el FBI, subrayando la importancia de estas medidas, estudios como el de Malwarebytes, que indican que el 20% de las empresas experimentaron brechas de seguridad debido a dispositivos personales, y el informe de Tessian, que revela que el 47% de los empleados no recibió capacitación en ciberseguridad al comenzar a trabajar remotamente, destacan la necesidad urgente de un enfoque multifacético.

La gestión de acceso e identidad también juega un papel vital. Implementar sistemas de autenticación multifactor (MFA) agrega una capa adicional de seguridad, asegurando que solo los usuarios autorizados puedan acceder a los recursos corporativos, las directrices del NIST recomiendan el uso de MFA para proteger las cuentas más sensibles.

La monitorización y la respuesta ante incidentes son componentes críticos de una estrategia de ciberseguridad efectiva, establecer un equipo dedicado a la ciberseguridad que supervise continuamente la red y responda rápidamente a cualquier incidente puede ayudar a mitigar el impacto de los ataques, según un informe de IBM, las organizaciones que tienen un equipo de respuesta a incidentes bien establecido pueden reducir significativamente el costo y el tiempo de recuperación de una brecha de seguridad.



Podemos decir entonces que la ciberseguridad en el trabajo remoto se ha convertido en un componente vital para la continuidad y el éxito de las organizaciones. Las soluciones adecuadas y la creación de una cultura de seguridad cibernética entre los empleados son esenciales para proteger la información corporativa y mitigar los riesgos asociados con las amenazas cibernéticas, siguiendo las directrices de normas internacionales como la ISO/IEC 27001 y las recomendaciones del NIST, las empresas pueden fortalecer su postura de seguridad y garantizar la protección de sus datos críticos en este nuevo paradigma laboral.



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor ser Policía

¡NO DEJES QUE TE ENGAÑEN!

Juntos **prevenimos** el delito



CUELGA 
y marca **165**

**YO NO PAGO
DENUNCIO** 
GAULA POLICÍA NACIONAL

