

# REVISTA EL MUNDO CAMBIÓ



Mayo 18 de 2024

**CARLOS ALFONSO  
BOSHELL NORMAN**

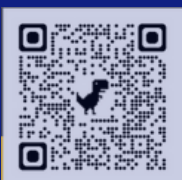
Importancia de la  
integridad en la  
gestión de recursos  
humanos

**CARLOS EDUARDO  
VALENZUELA OVIEDO**

CONSTRUCCIÓN  
INDIVIDUAL DEL  
CONOCIMIENTO A  
PARTIR DE LA  
COMPRESIÓN DE  
MODELOS HISTÓRICOS  
DE RUPTURA  
CIENTÍFICA

**JIMMY BEDOYA**

TRAS LAS TELAS DEL  
PASADO: LA  
ANAMNESIS DE  
PLATÓN







**EL  
MUNDO  
CAMBIO**

MEDIO COMUNITARIO Y ALTERNATIVO



**TANQUE DE  
PENSAMIENTO**

DIRECTOR  
**ING. CARLOS ROJAS**

EDICIÓN & DISEÑO TIC  
**ING. J. ANDRÉS SÁNCHEZ**

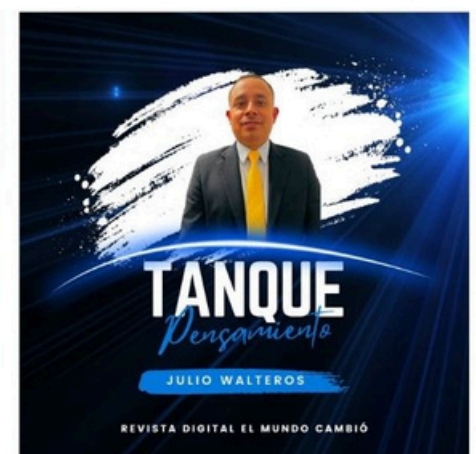
CONSEJO EDITORIAL  
**DRA. MELISSA FRANCO  
DR. JULIO WALTEROS**

FOTOGRAFIA  
**JUAN ESTEBAN ROJAS**

ASESOR E INVESTIGACIÓN  
**PAULA FLÓREZ  
CR.(R) HECTOR GONZALEZ**

DIR. SERVICIO AL CLIENTE  
**LUISA MENDOZA**

DESARROLLO DIGITAL  
**VITRINA NARANJA  
DEVELOPER**



**3003057319**

[WWW.REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM](http://WWW.REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM)  
[WWW.MUNDOHELP.COM](http://WWW.MUNDOHELP.COM)



[ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM](mailto:ADMINISTRACION@REVISTAELMUNDOCAMBIO.COM)







**TANQUE** DE  
PENSAMIENTO



**EL**  
**MUNDO**  
**CAMBIÓ**

# BIENVENIDA AL EQUIPO



**Luisa Fernanda  
Aristizábal**

**EJECUTIVA**

**Estamos seguros de que tus iniciativas,  
proactividad y disciplina serán contribuciones  
fundamentales para el equipo.**





# PPH SEGURIDAD PRIVADA



SU SEGURIDAD NUESTRA META  
SU TRANQUILIDAD NUESTRO COMPROMISO

TENEMOS LAS MEJORES  
OPCIONES DE PROTECCIÓN



Calle 143 #46-09  
Bogotá, Colombia  
[WWW.PPH.COM.CO](http://WWW.PPH.COM.CO)



+57 3022625749  
+57 320 2542238



[director.comercial@pph.com.co](mailto:director.comercial@pph.com.co)





## Queridos lectores,

En la edición de hoy de El Mundo Cambió, nos sumergimos en reflexiones profundas y análisis perspicaces que reflejan la complejidad y la esperanza de nuestra realidad contemporánea.

Comenzamos con un destacado artículo del Dr. Carlos Boshell Norman, quien nos guía a través de la Importancia de la Integridad en la Gestión de Recursos Humanos. En un mundo donde los valores éticos son fundamentales para el desarrollo sostenible y el éxito organizacional, el Dr. Boshell nos recuerda cómo la integridad forma el núcleo de toda gestión efectiva de personas, siendo vital para fomentar ambientes laborales justos y productivos.

A continuación, exploramos un artículo fascinante compartido por Carlos Eduardo Valenzuela Oviedo, Master en Inteligencia Estratégica y Prospectiva, sobre la Construcción Individual del Conocimiento a partir de la Comprensión de Modelos Históricos de Ruptura Científica. Este enfoque en la historia de los avances científicos no solo enriquece nuestro entendimiento del pasado, sino que también ilumina el camino hacia innovaciones futuras.

En una mirada crítica y reveladora, el Sr. Cr.(r) Jimmy Bedoya, Consultor y asesor en seguridad pública, nos ofrece su columna titulada "Tras las Telas del Pasado: la Anamnesis de Platón". Desde su perspectiva única, Bedoya explora la situación actual de nuestro país y el gobierno vigente, utilizando la filosofía de Platón como lente para analizar los desafíos y las oportunidades que enfrentamos en el presente.

Finalmente, nos complace destacar una noticia positiva: la excelente labor de la alcaldía de Medellín en la resocialización de 36 ex habitantes de calle, quienes ahora regresan a sus hogares. Este logro subraya el compromiso continuo con políticas efectivas que transforman vidas y comunidades, demostrando que un enfoque humano y compasivo puede marcar la diferencia tangible en nuestra sociedad.

En El Mundo Cambió, estamos comprometidos con ofrecerles perspectivas diversas y relevantes que inspiran el pensamiento crítico y promueven el cambio positivo. Esperamos que esta edición sea tanto informativa como motivadora, invitándolos a reflexionar sobre el papel de la integridad, el conocimiento histórico y la acción transformadora en nuestras vidas y en el mundo que compartimos.

¡Gracias por acompañarnos en este viaje intelectual y humano!



# EXÁMENES MEDICOS

**LABORALES**



**ALPHA  
MEDI**  
IPS

## EXÁMENES

- Pre-ingreso
- Periódicos
- Egreso
- Post Incapacidad
- Trabajo seguro en Alturas
- Espacios Confinados
- Manipulación de Alimentos

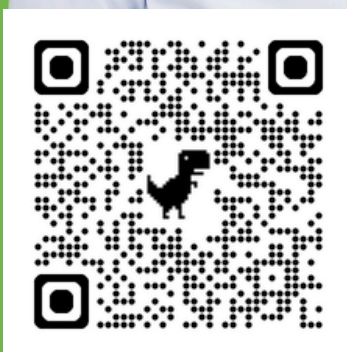
## COMPLEMENTARIOS

- Audiometría
- Visiometría
- Optometría
- Espirometría
- Laboratorio
- Clínico
- Psicología



3503812844

Cra. 74A #52A-11  
Normandía





**CARLOS ALFONSO  
BOSHELL NORMAN**

Investigador Criminal -  
Administrador de Riesgos

## **Importancia de la integridad en la gestión de recursos humanos**

En los últimos meses hemos visto con preocupación un sin número de actos de corrupción, soborno, fraude en instituciones públicas y en forma creciente en el sector privado. Las organizaciones despliegan mecanismos para investigar y gestionar sus riesgos, establecer controles especialmente para mitigar y controlar esos riesgos conductuales, en una tarea desgastante y en ocasiones incierta. Desde las plataformas estratégicas, encontramos la columna vertebral de las personas que encontraremos en las instituciones y empresas, a través de los “valores corporativos” y también otros lineamientos que encontramos en los “principios corporativos”, pero hay una realidad, y es que muchas veces se quedan en el papel. La alta dirección es la responsable que las áreas de recursos humanos no solamente busquen personas competentes, sino además confiables, y aunque esto último podría verse como un intangible, es precisamente estas partes de la plataforma estratégica que se deben aprovechar para lograr ese objetivo.

Hay un valor muy importante que las organizaciones deberían contemplar cómo es la integridad, siendo un valor fundamental que se refiere a la honestidad y coherencia en las acciones de una persona. En otras palabras, se trata de actuar con rectitud y ética en todas las situaciones, incluso cuando nadie nos está observando. Lo malo es malo, aunque todos lo hagan y lo bueno, es bueno, aunque nadie lo haga.



**" LA EDUCACIÓN DE LOS VALORES LA RECIBIMOS EN  
NUESTRO HOGAR, LA FORMACION LA RECIBIMOS EN LAS  
AULAS "**

La integridad es un componente fundamental en la gestión de recursos humanos (RRHH), y su importancia no puede ser sobreestimada. La integridad fomenta la confianza entre empleados y empleadores. Cuando los empleados creen en la integridad y transparencia de la gestión, están más dispuestos a comprometerse y a ser leales a la organización. La integridad en la gestión de RRHH ayuda a establecer y mantener una cultura organizacional positiva. Los valores éticos se reflejan en el comportamiento diario y en la toma de decisiones, creando un entorno de trabajo donde se respetan los derechos y la dignidad de todos los empleados, quienes valoran trabajar en un entorno donde la integridad es una prioridad. Las organizaciones que demuestran un alto nivel de ética e integridad en sus prácticas de RRHH tienen más probabilidades de retener a sus empleados más talentosos.

La integridad asegura que las decisiones en RRHH, como contrataciones, promociones y despidos, se realicen de manera justa y equitativa, basadas en criterios objetivos y no en favoritismos o prejuicios. La gestión de RRHH con integridad garantiza que la organización cumpla con todas las leyes y regulaciones laborales. Esto no solo evita sanciones legales, sino que también protege la reputación de la empresa, siendo las organizaciones que valoran y practican la integridad son vistas de manera más favorable por el público, lo que puede traducirse en una mejor reputación corporativa y, a largo plazo, en mayores oportunidades de negocio. La integridad contribuye a un clima laboral saludable y motivador. Los empleados se sienten valorados y respetados, lo que puede aumentar la satisfacción laboral y la productividad, ayudando a prevenir conflictos internos. Cuando las políticas y procedimientos son claros y se aplican de manera justa, se reducen las posibilidades de malentendidos y disputas entre empleados y la administración, también implica apoyar el desarrollo profesional de los empleados de manera justa y equitativa.

Esto incluye proporcionar oportunidades de formación y desarrollo sin sesgos ni discriminación. Una gestión de RRHH basada en la integridad contribuye a la sostenibilidad a largo plazo de la organización. Las prácticas éticas y justas aseguran que la empresa pueda adaptarse y prosperar en un entorno cambiante, manteniendo un equipo de trabajo comprometido y motivado. Implementar la integridad en la gestión de recursos humanos no es solo una cuestión de ética, sino también de estrategia empresarial. Las organizaciones que priorizan la integridad en todas sus operaciones están mejor preparadas para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades, garantizando un éxito sostenible a largo plazo. Las políticas de gestión de recursos humanos son tanto parte del problema como de la solución en la promoción de la integridad en las organizaciones, Instaurar una cultura de integridad no sólo dependerá de las medidas básicas de integridad, sino también de medidas complementarias. Los instrumentos y procesos complementarios son una parte esencial del sistema de integridad, pero no tienen a la integridad como objetivo principal. La combinación de medidas básicas y complementarias tendrá un efecto significativo en el fortalecimiento de la integridad dentro de las organizaciones.



# Congreso Internacional de Seguridad

## SEGURIDAD CIUDADANA Y SU ROL EN LA CONVIVENCIA Y DESARROLLO DE LAS NACIONES

**20-21** | Medellín  
Junio

**Cupo**  
**Académico**

\$  
Confederados

\$1.500.000

\$  
No Confederados

\$2.000.000

**Hotel**

  
INTERCONTINENTAL  
MEDELLIN

**Más Información**



**350 311 5525**  
**320 370 2939**

Patrocinado por



Equidad  
**ARL**  
más cerca de ustedes.





**"EL SISTEMA NO PUEDE COMBATIR LA CORRUPCIÓN,  
PORQUÉ LA CORRUPCIÓN ES EL SISTEMA"**



La gestión de recursos humanos, en particular, desempeña un papel importante, ya que son los empleados quienes finalmente moldean y crean una cultura organizacional abierta que fomente el comportamiento ético y la discusión abierta para resolver los problemas éticos encontrados. Factores tales como un alto nivel de politización que implique lealtad, no a la ciudadanía sino al partido o al "patrón" en el poder, una baja cultura de orientación al desempeño, recompensas y sueldos pobres, bajos niveles de seguridad en el empleo, falta de capacitación y profesionalismo, alta rotación de personal, falta de orientación y liderazgo ético pueden conducir a oportunidades, y racionalización, de prácticas corruptas y bajos niveles de integridad. Más aún, cuando la rotación de personal es elevada, se puede otorgar menos importancia a la implementación de una cultura sólida de ética en el trabajo, en la medida en que el personal no conserve su empleo el tiempo suficiente para sentirse comprometido con los valores de integridad ni para llevar estas medidas a la práctica (OECD, 2009). Por lo tanto, las políticas de gestión de recursos humanos son tanto parte del problema como de la solución en la promoción de la integridad en la administración.

El área de Recursos Humanos es el principal punto de contacto de todo el personal dentro de una organización y, como tal, tiene un acceso único al personal a lo largo de toda su carrera, desde la capacitación de inducción hasta las entrevistas de fin de servicio, puede apoyar la integración de la ética en procesos como visión y misión del organismo, reclutamiento, inducción, evaluación, retención, motivación, recompensa, diversidad, entrenamiento y capacitación. Por otra parte, las encuestas al personal, las evaluaciones y las entrevistas de fin de servicio pueden proporcionar información valiosa del grado de arraigo de los valores éticos en la entidad, así como formas de evaluar el programa de ética y el cumplimiento, por la organización, de sus valores en la práctica. Es útil hacer la distinción entre las medidas para garantizar la integridad de los procesos de recursos humanos y las medidas para incorporar a la integridad en los procesos de recursos humanos, se deben garantizar la equidad de su administración de personal existente, mediante la aplicación consecuente de principios tales como el mérito y la transparencia, para evitar favoritismo, nepotismo, influencia política indebida y riesgo de abuso de posición y conducta ilícita (OECD, 2017a). Por otra parte, la integridad puede ser incorporada a los procesos de gestión de personal.

## "NO TODO LO QUE ES LEGAL SIEMPRE ES ÉTICO"

La equidad organizacional percibida es crucial para establecer una cultura organizacional de integridad; como tal, se debe garantizar la equidad y la integridad de sus políticas de gestión de recursos humanos mejorando sus procedimientos de reclutamiento basados en el mérito, en todos los niveles. La imparcialidad percibida es un factor crucial que afecta al sistema de integridad en un organismo. La investigación empírica ha demostrado que las organizaciones, en donde los empleados se sienten tratados de manera justa, reportan menos conductas indebidas y los empleados están más conscientes de las cuestiones éticas, más dispuestos a pedir consejos sobre ética y más confiados en reportar comportamientos no éticos. Si las medidas de integridad no están integradas, de modo que algunos empleados no deban atenerse a los mismos estándares que otros, puede desarrollarse una percepción de injusticia y de doble estándar (Weaver et al., 2001).

La imparcialidad del proceso de reclutamiento puede influir en la impresión que tiene un empleado sobre el estándar de integridad al interior de una organización. Si el proceso de reclutamiento es percibido como injusto, los candidatos pueden concluir que la organización se atiene a sus propios pronunciamientos de integridad. La percepción de equidad en el reclutamiento puede verse afectada negativamente por casos de favoritismo o nepotismo en el reclutamiento. Puede rebajar los estándares éticos entre los empleados, al enviar el mensaje de que el principio de meritocracia no es respetado. Es más, puede disminuir la calidad y eficiencia del servicio al asignar responsabilidades a candidatos no calificados (Mulcahy, 2015).

En resumen, la integridad es fundamental para fortalecer valores como la honestidad, la coherencia, la responsabilidad, el respeto y la justicia. Es esencial tanto en la vida personal como en la profesional, ya que construye la base para relaciones de confianza y respeto mutuo. Las personas y organizaciones que practican la integridad son vistas como confiables y éticas, lo que le otorga una reputación positiva y sostenible a largo plazo.





¡HACEMOS  
¡DE LA CONFIANZA  
SU MÁS VALIOSO  
ACTIVO!



**316 6364346**  
comercial@seguridadigital.co  
info@seguridadigital.co

Tenemos presencia en:

- Bogotá: Carrera 21 # 83A-27
- Medellin: Carrera 79 # 36-26
- Tunja: Calle 16 # 15-47 Ofc. 401
- Duitama: Cra 16 No. 15 – 47 Oficina 402
- Cali: Calle 5 No. 44 – 24 Piso 2
- Villavicencio: Carrera 31 No. 45 – 61 Barrio El Triunfo
- Pasto: Calle 17 No. 15 – 85
- Arauca: Calle 20 No. 19 – 35
- Ibagué: Cra 5 No. 41 – 16 Oficina 12 Edificio F 25



**WWW.SEGURIDADIGITAL.CO**

Somos una Empresa especializada en prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada con más de 29 años de experiencia, con tecnología aplicada de ultima tendencia y amplia trayectoria en estrategias de gestión del riesgo para su tranquilidad y seguridad.





# CONSTRUCCIÓN INDIVIDUAL DEL CONOCIMIENTO A PARTIR DE LA COMPRESIÓN DE MODELOS HISTÓRICOS DE RUPTURA CIENTÍFICA



Como quiera que desde el mismo momento en el que llegamos al mundo encontramos un escenario que nos invita a iniciar una experiencia de conocimiento constante, el cual no parará hasta el día en que dejemos de ser materia para convertirnos en otro ente que hasta el momento no hemos comprendido con totalidad, se presume la importancia de entender el significado absoluto de este proceso de formación imbricado en nuestro ADN personal, que de acuerdo a las mismas experiencias y las oportunidades que nos trae la vida, nos puede llevar a un camino u otro de desarrollo personal, estableciendo las bases sobre las cuales vamos a vivir el resto de la vida y que impactarán decisivamente a nuestra descendencia.

Es de esta manera como se inicia el tránsito a un mundo muchas veces incomprendido, pero en gran medida analizado, en la constante búsqueda por establecer escenarios que le permitan al ser humano mantenerse como el ser racional llamado a la construcción de modelos de interacción social que a su vez facilite o no las condiciones de las demás especies del planeta y en un futuro del mismo universo. En este escenario es en el que llegamos a ser parte de este entramado que podemos llamar vida.

**CARLOS EDUARDO VALENZUELA OVIEDO.**  
Master en Inteligencia Estratégica y  
Prospectiva



# FERIA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD

21-23 AGOSTO 2024

Corferias - Bogotá D.C.



**QR DE REGISTRO**



## ES IMPORTANTE CONOCER LA HISTORIA DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO PARA ENTENDER LA MANERA EN QUE MIRAMOS HOY EN DÍA EL MUNDO

En esta medida, y con el propósito de establecer como tesis la importancia que tiene el proceso de construcción particular de nuevas posiciones paradigmáticas a partir de la comprensión de modelos de ruptura científica con el paso de los siglos, es necesario empezar con la comprensión de las bases aristotélicas, quien determinó que su desarrollo estaba sustentado en la integración de tres modalidades, en principio, un saber técnico o productivo (episteme poietiké), seguido del saber práctico o prudencial (episteme praktiké) y un saber desde el ámbito contemplativo o especulativo (episteme theoretiké) (Pareja, 2007, pág. 91), los cuales abrieron el espacio para la consolidación de lo que se estableció como conocimiento puro y aplicado, abriendo el camino a lo que podríamos entender como la correlación de acciones que se deben considerar en la propia y constante búsqueda del entendimiento del mundo que nos rodea, adquiriendo con el paso de los años, y con la integración de diversas experiencias, la posibilidad de fortalecer la toma de decisiones individuales, independientemente de si éstas son correctas o no.

Pero estos elementos de la antigüedad, presentaban un escenario de complejidad en la medida en que en momentos en que no se hallaba la explicación de algún elemento u objeto, se establecía la decisión de sacarlo del encuadre analítico y no tener en cuenta esos aspectos que problematizaban la misma explicación del objeto de estudio, hecho a partir del cual desde ese momento existía una grieta en la búsqueda del conocimiento integral que se requería para entender el mundo; pese a lo anterior, no hay que desconocer que el mundo antiguo le entregó al ser humano las bases fundamentales para entender diferentes escenarios y entornos sobre los cuales se establecía la misma existencia del ser humano y su relación con los demás y con el mundo que lo rodeaba.





# MONITOREO Y CONTROL DE OPERACIÓN LOGÍSTICA A NIVEL URBANO, NACIONAL E INTERNACIONAL



Garantizamos la seguridad y fiabilidad de sus operaciones logísticas con nuestro sistema de trazabilidad y planes de estabilización, protegiendo su mercancía en todo momento

## CONTÁCTANOS



571 317 536 98 71



[SERVICIOALCLIENTE@HUELLALOGISTICA.COM](mailto:SERVICIOALCLIENTE@HUELLALOGISTICA.COM)



[WWW.HUELLALOGISTICA.COM](http://WWW.HUELLALOGISTICA.COM)



@huellalogisticalatam



“ES IMPORTANTE CONOCER LA HISTORIA DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO PARA ENTENDER LA MANERA EN QUE MIRAMOS HOY EN DÍA EL MUNDO.”



Sin embargo, con el propósito de comprender de manera más profunda este camino, se considera importante identificar las variables sobre las cuales se desarrollaron las bases de la educación contemporánea, establecidas específicamente en la edad moderna, periodo en el cual se evidenció el fortalecimiento de las condiciones económicas, políticas y sociales a partir del incremento de las circunstancias establecidas por la burguesía y la consolidación de un periodo de apertura cultural como respuesta a la materialización de grandes descubrimientos geográficos (Francisco García Gonzalez, 2020, pág. 16), variables que marcaron la importancia de establecer modelos educativos que dieran respuesta a las necesidades de ese momento histórico.

Bajo este influjo y dando continuidad al modelo educativo desde la influencia de la época moderna, se considera de importancia reconocer el desarrollo epistemológico de Descartes, quien en su momento y bajo las condiciones de su tiempo, estableció un modelo educativo que se sostuvo en el denominado paradigma maestro de occidente, el cual se basó en el desarrollo de los principios de disyunción, reducción y abstracción, que marcan de manera específica, el conocido como paradigma de la simplificación, creando de esta manera una distinción y divorcio entre la ciencia y la filosofía, creando con el paso de los años un modelo de hiper especialización que fragmentó la obtención del saber y la visión integradora que tiene la búsqueda del conocimiento (Solis, 2024, pág. 2).

# “EL MUNDO CONTEMPORÁNEO ESTABLECE NO SOLO LA BÚSQUEDA DE LA VERDAD SINO SU CONSTRUCCIÓN DE ACUERDO AL CONTEXTO QUE LA RODEA”

**CARLOS EDUARDO VALENZUELA OVIEDO.  
MASTER EN INTELIGENCIA ESTRATÉGICA Y  
PROSPECTIVA**

Siguiendo esta dinámica de entendimiento a través de la cual se debe reconocer la existencia de diferentes momentos de ruptura epistemológica, es de suma importancia considerar el desarrollo del ser humano en su conjunto a partir de siglo XIX hasta nuestros días, a partir de lo cual se han llevado a cabo diversos esfuerzos por lograr entender de manera más profunda el mundo que nos rodea y de esta manera consolidar procesos que buscan el mejoramiento de las condiciones de modus vivendi del ser humano; aunque en diferentes oportunidades estas acciones han facilitado la creación de elementos que amenazan con acabar la misma existencia de mundo en el que nos encontramos.

Esta situación trae consigo la necesidad de entender de forma específica los diversos escenarios que marcaron las revoluciones científicas, las cuales han generado diversos cambios en los paradigmas existentes, permitiendo así la incorporación de una mirada que se aleja cada vez más de la concepción que trae el significado de racionalidad, trayendo al escenario un esquema que podemos denominar como “la crisis de la civilización a partir de las nuevas posturas desarrolladas en el marco de la revolución científica”, que de manera tangencial, toca diversos factores de interés para el ser humano en ámbitos que pasan por lo social, ecológico, cultural, político y económico.

Bajo esta mirada, es importante traer a colación los argumentos desarrollados por Emmanuel Kant, quien, en el marco de su análisis a la Crítica de la Razón Pura, esgrime las bases sobre las cuales se desarrolla en el ser humano el proceso del conocimiento, reconociendo la posibilidad de entender el mundo a través de diversos modelos de adquisición del saber. En este sentido, Kant establece sus primeras posiciones al señalar lo siguiente:

**“La experiencia, es sin ninguna duda, el primer producto surgido de nuestro entendimiento, al elaborar éste la materia bruta de las impresiones sensibles. Por ello mismo es la primera enseñanza y constituye, en su desarrollo, una fuente tan inagotable de informaciones nuevas, que nunca faltará la concatenación entre todos los nuevos conocimientos que se produzcan en el futuro y que puedan reunirse sobre esta base. Sin embargo, nuestro entendimiento no se reduce al único terreno de la experiencia. Aunque ésta nos dice que es lo que existe, no nos dice que tenga que ser necesariamente así y no de otra forma”.**

A partir de esta concepción, el filósofo especifica la necesidad de reconocer en el entorno y en el mismo desarrollo del proceso cognoscente del ser humano, la importancia que tiene la existencia de diversas herramientas para adquirir el conocimiento, que en sus palabras se orientaba al hallazgo de la “verdadera universalidad” del saber, aspectos que durante siglos ha marcado la explicación del modelo de entendimiento del ser humano, poniendo a Kant como uno de sus principales articuladores.





**C.I.P.E. INTERNATIONAL**  
CENTRO DE INVESTIGACIÓN PROTECCIÓN Y ESTUDIOS FORENSES  
Verificando tu círculo empresarial



# CONSTRUYE Y FORTALECE TU

# UNIDAD DE CONFIABILIDAD

# CON UN POLIGRAFISTA Y UN AUDITOR

*OFERTA ESPECIAL PARA EMPRESAS DE VIGILANCIA CON ACREDITACIÓN DE LA SUPERVIGILANCIA*



Inicio: 2 Julio 2024

Finalización: 18 Octubre 2024

Horario: 6 a 10 pm

Modalidad: Presencial TIC'S

311 732 9341 - 314 632 7031

[www.cipe.edu.co](http://www.cipe.edu.co)



## TRAS LAS TELAS DEL PASADO: LA ANAMNESIS DE PLATÓN

Platón, en su diálogo con Menón, propone el concepto de la anamnesis como una forma de conocimiento que permite mediante documentos históricos y la memoria de la sociedad el reconocimiento o la reminiscencia del pasado, según él, la anamnesis es conocer y recordar las ideas como una verdadera realidad, inmutable y eterna las cuales han influido directamente en la vida presente.

De lo anterior, surgen varios interrogantes cuando observamos al Presidente Gustavo Petro exhibir la bandera del M-19 en actos oficiales, ¿acaso el primer mandatario busca recordarnos que la historia no es lineal, que los conflictos y las ideologías persisten? ¿O es un juego de espejos, donde el presidente se refleja en los hechos del pasado? Sin lugar a dudas se pueden generar muchas respuestas desde diversas miradas en el país.

# Cr.(r) Jimmy Bedoya

Consultor y asesor  
en seguridad pública.





Para comenzar, las banderas son un símbolo por excelencia, son más que simples telas ondeando al viento, son portadoras de significados profundos que representan la identidad, la historia, los valores y la unidad de una nación, una entidad o una organización. Además, en momentos de crisis o celebración, las banderas se convierten en un punto de encuentro para la solidaridad y el orgullo, y entrelazan su afinidad corporativa.

El presidente Gustavo Petro ha generado controversia al mostrar orgullosamente la bandera del M-19 en eventos públicos. Aunque algunos lo vean como un gesto de reconocimiento histórico, otros lo critican por glorificar un grupo insurgente que estuvo involucrado en muertes, masacres y secuestros.

La bandera del M-19 representa una parte turbulenta de la historia colombiana, y su uso en eventos públicos es un tema polémico. Algunos consideramos que mostrarla es un recordatorio de los conflictos pasados, mientras que otros creen que es un símbolo de resistencia y cambio. En cualquier caso, la decisión del Presidente ha generado reacciones diversas en las redes sociales y entre los ciudadanos.

Es necesario recordar al Presidente de la República que en los hechos violentos del M-19 él participó al ser miembro activo de este grupo guerrillero, y que la historia debe ser vista como un conjunto complejo de circunstancias que se entrelazan y que influyen de manera ostensible, y los cuales afectan el presente de Colombia, por lo tanto, al exponer la bandera del desmovilizado M-19, podemos entender que busca establecer una conexión con los sectores populares que lo apoyaron para su elección a la presidencia, y al mismo tiempo diferenciarse de los partidos tradicionales que lo han criticado.

Desde una perspectiva alternativa, es posible que el Presidente esté buscando algo más que simplemente activar la memoria social. Tal vez, su objetivo sea despertar una serie de sentimientos difusos y aprobatorios dentro de la sociedad, este acto puede ser interpretado como una forma de afirmar su identidad y desafiar las narrativas dominantes y establecer su propia versión de los eventos históricos.

**“...LAS BANDERAS SON UN SÍMBOLO POR EXCELENCIA, SON MÁS QUE SIMPLES TELAS ONDEANDO AL VIENTO, SON PORTADORAS DE SIGNIFICADOS PROFUNDOS QUE REPRESENTAN LA IDENTIDAD, LA HISTORIA, LOS VALORES Y LA UNIDAD DE UNA NACIÓN, UNA ENTIDAD O UNA ORGANIZACIÓN...”**



# *Informativa* **SEGURIDAD AL DÍA**

EMISORA VIRTUAL MUNDO HELP

*Hosted by*

**INGE ANDRÉS SÁNCHEZ**




**EL  
MUNDO  
CAMBIO**

**HELP  
ON  
RISK!**



Al hacerlo, no solo está reafirmando su autoridad, sino que también está enviando un mensaje claro a la sociedad sobre su voluntad de resistir las influencias externas y mantenerse fiel a sus propias convicciones. Además, el Presidente puede estar buscando fortalecer su base de apoyo y consolidar su posición de poder, en el simbolismo de este gesto; lo que sí es indudable es que tiene un potencial de influir en la opinión pública y moldear el curso de los eventos políticos.

En cuanto, a lo que sea el objetivo deseado por el Presidente el ondear y presentar la bandera del M-19, ha generado una polémica que divide aún más al país. Este guiño puede ser visto como un acto de rebeldía, de nostalgia o de reivindicación, pero también como una falta de respeto, de sensibilidad o de coherencia. Lo que no puede ser ignorado es el significado histórico y simbólico de esa bandera, que representa la violación de la ley y el orden. La bandera del M-19 no es solo un pedazo de tela, sino una memoria viva que nos interpela a reflexionar sobre nuestro pasado, presente y futuro.



**“EL PRESIDENTE GUSTAVO PETRO HA GENERADO CONTROVERSIA AL MOSTRAR ORGULLOSAMENTE LA BANDERA DEL M-19 EN EVENTOS PÚBLICOS. AUNQUE ALGUNOS LO VEAN COMO UN GESTO DE RECONOCIMIENTO HISTÓRICO, OTROS LO CRITICAN POR GLORIFICAR UN GRUPO INSURGENTE...”**

# MEDELLÍN



## 3<sup>a</sup> Convocatoria

de Fomento y Estímulos para el Arte y la Cultura 2024

Escritores, periodistas, ilustradores, historietistas, gestores sociales y culturales, guías turísticos, narradores orales y promotores de LEO tendrán en oferta **más de 40 estímulos**, distribuidos en **12 categorías**, con un recurso de **\$608 500 000**

Apoya:

**PCLEO**

En Medellín  
tenemos la palabra

memorias!  
y patrimonio  
de Medellín  
Secretaría de Cultura Ciudadana

Archivo  
Histórico  
de Medellín

Organiza:



Alcaldía de Medellín  
Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación





## 36 ex habitantes de calle regresan a sus hogares, tras proceso de resocialización

Contenido asociado a:

Bienestar

- Organizaciones sociales

Pertenece a las secretarías:

Secretaría de Inclusión Social Familia y Derechos Humanos Por: Secretaría de Inclusión Social y Familia

36 personas que alguna vez encontraron en la calle una alternativa, culminaron con éxito el proceso para abandonar ese modo de vida. Esto les tomó 21 meses y ahora son ex habitantes de calle e iniciarán un proyecto al lado de sus familias y su red de apoyo.

“Desde la Alcaldía de Medellín nos sentimos muy afortunados de presenciar este momento porque son personas que han venido trabajando en el ser, para poder reencontrarse de nuevo con esa persona que está en su interior y que los lleva a nuevos rumbos en su vida”,

dijo la subsecretaria de Grupos Poblacionales de la Secretaría de Inclusión Social y Familia, Clara Vélez. Inicialmente, tuvieron atención integral y alimentación, servicio de dormitorio, clases de arte, cursos en el Sena, ayuda psicosocial, educación, orientación de proyectos de vida y fortalecimiento de habilidades mediante talleres de crecimiento personal.





★  
**REXACA**  
EL FIN  
DEL GUAYABO

DILE ADIÓS AL  
**GUAYABO** ✕



ESCANEA EL

**QR**

DESDE CUALQUIER  
**DISPOSITIVO**

@LaRexaca

**PRODUCTO**  
A BASE DE ELECTOLITOS, CIRUELA  
ALCACHOFA, APIO, PEPINO & PIÑA  
EPÁTICO 100% NATURAL

Whatsapp

**321 9345161**

ua,  
pino, Pina



**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA**

**REALIZÓ EL 17 DE  
MAYO DE 2024 EL**

**Primer Seminario de**

**ANÁLISIS Y PROPUESTA  
ACADÉMICA SOBRE  
MEJORAMIENTO DE LA  
SEGURIDAD EN BOGOTÁ.**



**MAYO  
17**



**De 7:30 a.m.  
a 5:00 p.m**

**INSCRÍBETE**



**Invitan: UMNG, Facultad de Relaciones Internacionales,  
Estrategia y Seguridad, Escuela de Altos Estudios  
Estratégicos Nueva Granada y el Concejo de Bogotá**

**Liderazgo estratégico con visión neogranadina**







**En su experiencia como asesor de defensa y seguridad en Finlandia, ¿qué impresiones destacaría del primer semanario sobre seguridad en Bogotá? ¿Qué similitudes o diferencias encuentra con estrategias exitosas implementadas en otros contextos internacionales?**

Respuesta: Este primer seminario es un gran esfuerzo académico y del concejo de Bogotá, para generar ideas y cursos de acción aplicables para implementar soluciones prácticas para mejorar la seguridad. Felicito al General Javier Ayala, al Almirante Darwin Alonso y a la Universidad Militar por su capacidad de convocatoria y por el rigor académico.

Sobre las similitudes o diferencias que encuentro con estrategias exitosas implementadas en otros contextos internacionales, encuentro que hay un deseo de acertar, pero hay muchos temas enfocados a los síntomas y no a los problemas estructurales.

Europa y Finlandia han hecho muchas cosas bien, pero también hay muchas cosas que por mejorar. Los países y sus ciudades sufren de inseguridad y ciertos tipos de delitos están aumentando. Entre Helsinki y Bogotá hay diferencias -pero también muchas similitudes- con los desafíos de seguridad en ciudades de Finlandia y de Europa. Nosotros, los seres humanos, en diferentes partes del mundo, en realidad no diferimos tanto en nuestras necesidades y miedos. Los criminales tampoco son tan diferentes.

**Desde una perspectiva académica y analítica, ¿Cómo evalúa el análisis actual de la seguridad en Bogotá? ¿Qué aspectos considera prioritarios para mejorar y qué medidas podrían adaptarse de las mejores prácticas observadas en otros países europeos?**

Respuesta: Observé una presentación del Doctor Oróstegui del Observatorio de la Universidad de la Sabana que identificó un crecimiento del Hurto, la extorsión y la violencia intrafamiliar. Creo que es un error dejarle el problema únicamente a la policía, es una responsabilidad compartida. Angela Garzón, vicepresidente de la cámara de comercio de Bogotá dijo que todos debemos hacernos cargo. Se requiere un liderazgo que una para lograr esa meta. No esperar que los demás solucionen los problemas, sino que que es un trabajo de todos los grupos representativos.

En Finlandia tenemos un modelo de seguridad integral, un modelo novedoso holístico que involucra a todos los actores significativos del país.

El pueblo finlandés tiene una historia beligerante. El país tiene una gran superficie para su población y una geografía bastante difícil. Se parece un poco a Colombia.

## HUGO ARDILA

**ASESOR EN DEFENSA Y SEGURIDAD  
GOBIERNO DE FINLANDIA**

**Basado en su experiencia, ¿cuál sería su propuesta principal para fortalecer la seguridad urbana en Bogotá? ¿Qué papel juegan la tecnología y la colaboración interinstitucional en la implementación efectiva de estas medidas?**

El aporte que Finlandia sugiere consiste en sugerir una IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIA INTEGRAL PARTICIPATIVA PARA LA SEGURIDAD EN BOGOTÁ, compuesta por los siguientes temas.

Prevención y enfoque en causas: Por supuesto, lo mejor sería prevenir incidentes; por ejemplo, abordando las posibles causas subyacentes de la violencia, como la pobreza, la educación y la desigualdad. Invertir en educación de calidad y servicios de salud accesibles puede ayudar a reducir la marginalización y la delincuencia. Datos históricos y análisis apoyan a identificar áreas críticas y prioridades en seguridad. Rehabilitación en lugar de solo castigo: Fomentar programas de rehabilitación y reintegración para los delincuentes puede ayudar a reducir la reincidencia.





Concepto del panelista

# MG (R) ELIECER CAMACHO

**En su opinión, ¿Cuáles son los principales desafíos de seguridad que enfrenta Bogotá en la actualidad y cómo han evolucionado desde su perspectiva como excomandante de la Policía Metropolitana?**

RTA: Uno de los temas con mayor deficiencia es la integración , entre administración , comunidades y autoridades.

**El primer semanario sobre seguridad en Bogotá ha sido crucial para analizar y debatir sobre las tendencias delictivas. ¿Cuáles fueron los hallazgos más significativos o preocupantes que destacaría de este primer semestre, y qué medidas propondría para abordar estos problemas?**

Mas que los indicadores la percepción está muy afectada , por falta de una estrategia efectiva

La academia puede fortalecer los tanques de pensamiento, que articulados con la seguridad pública, se puede crear una política de seguridad con el componente de prevención y disuasión, atendiendo problemas sociales , eso incluye la capacitación de los policías en diferentes campos



# IMPRESIONES

---

**¿Cuál es su evaluación inicial sobre los resultados obtenidos durante el primer semanario de análisis de seguridad en Bogotá, y qué aspectos destacaría como positivos o áreas de mejora urgentes?**

Considero que la evaluación de este primer esfuerzo organizado por la UMNG, para de manera practica y por supuesto muy académica, lograr hacer un acercamiento de unas propuestas que puedan mejorar la seguridad en la ciudad de Bogotá, fue algo realmente muy positivo lograr unir catedráticos, académicos y por supuesto expertos en materia de seguridad.



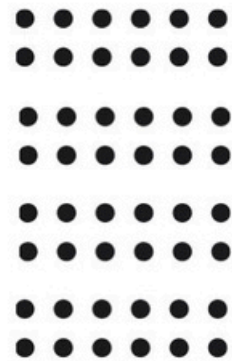
## JHON M. PÉREZ

**Basado en su experiencia internacional, ¿Qué iniciativas o modelos exitosos podría adaptarse a Bogotá para mejorar la coordinación entre autoridades locales, organismos de seguridad y la comunidad civil en la lucha contra la delincuencia?**

Bogotá si requiere un cambio de enfoque, desde la secretaría de seguridad que pueda tener el liderazgo de integrar todas las instituciones no existan duplicidad de esfuerzos ni egos que generen desgastes innecesarios, yo creo que hay una oportunidad enorme, con una experiencia muy grande de líderes que conocen y saben de seguridad.







# CHEF EXPERIENCIA

"DONDE CADA BOCADO CUENTA UNA HISTORIA"

Servicio exclusivo al alcance de todos

**servicio a domicilio**

- CENAS ✓
- ALMUERZOS ✓
- ASADOS ✓
- EXPERIENCIA ✓

**CONSULTIVA** >>

CONTACTO **3009772520**

# COMUNIDAD







# PREMIOALAS

2024

En ALAS buscamos promover, difundir y estimular la realización de proyectos vinculados al área de la Seguridad en Latinoamérica y el Caribe, así como fomentar la creatividad e innovación tecnológica en los proyectos de Seguridad.

Postula tu proyecto antes del

3 DE MAYO



## ¿CÓMO PARTICIPAR?

Si tienes un proyecto ejecutado en Latinoamérica o el Caribe postúlo aquí  
Llena el formulario de inscripción y espera la confirmación de tu participación.

## ¿POR QUÉ PARTICIPAR?

Presentarás el proyecto en la Feria Internacional de Seguridad de Bogotá ESS+ 2024

Serás miembro ALAS durante un año gratuitamente



En colaboración con:



[www.alas-la.org/premios-alas](http://www.alas-la.org/premios-alas)



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía

***¡NO*** **DEJES**  
**QUE TE**  
**ENGAÑEN!**  
Juntos **prevenimos** el delito



**CUELGA**   
y marca **165**

**YO NO PAGO**  
**DENUNCIO**   
GAULA POLICÍA NACIONAL

